



EN 2022,
LIBÉRONS NOS IDÉES !

Et que s'épanouissent, sans limite,
les projets en faveur d'une
société solidaire et égalitaire

Vive le printemps !



Aller de l'avant et parier sur l'avenir

Vivre au temps des bouleversements. De crises en crises, d'espoirs douchés en moments de libération teintés d'un sentiment de culpabilité. Le printemps 2022 ne nous épargne pas, soufflant le chaud et le froid.

Mais, quand même, les restrictions sanitaires s'assouplissent, quel plaisir de pouvoir revenir travailler au bureau plus souvent et ne plus se voir masqués. Les beaux jours arrivent, les journées sont plus longues, le printemps est en train de pointer son nez. La force de la nature printanière, ne serait-elle pas encline à nous pousser à prendre cette vie par le bon bout ? Retrouver la force nécessaire à nous projeter à nouveau vers un avenir auquel nous croyons, sur lequel nous pouvons avoir un peu de maîtrise. Parier sur l'avenir ?

Cette année, nous fêtons les 100 ans du mouvement, un événement à ne pas rater, pour « redécouvrir, questionner, réinventer » ce qui nous lie et ce que nous construisons ensemble. Plus spécifiquement, en AiD, nous suivons de près les demandes de ré-agrément, l'introduction de nouveaux projets des centres de formation et le Plan de Relance de la Wallonie se met doucement en place.

Pour renforcer l'équipe AiD Coordination, nous accueillons de nouvelles recrues.

Plusieurs projets européens vont se clôturer prochainement et d'autres projets sont en train de démarrer.

Voici quelques-uns de nos bourgeons que nous souhaitons voir comme signes de renouveau et de liberté. Et vous, quels seront les vôtres ? Et nous, quels seront ceux que nous partagerons ?

Bonne lecture !

L'équipe AiD Coordination

SOMMAIRE

Actualités du mouvement p.2

Le MOC fête ses 100 ans
La grève du 8 mars
Les 20 Km de Bruxelles avec WSM

Centres AiD en mouvement p.3 et 4

Renouvellement des agréments CISP
Fusion des Mode d'Emploi
Reportages à Charleroi et Tubize

Actualités du secteur p.5

Une émission Waldorado consacrée aux EFT
Visuels des parcours d'intégration
Publication de l'Essor n°99
Capsules vidéos de présentation des CISP
Save the date : Assemblée sectorielle

AiD Coordination p.6 et 7

Nouvelles recrues dans l'équipe
Mise au bleu au CID
Nouveau site internet

Les projets Erasmus+ de l'AiD p.8 et 9

ENVOL arrive à bonne altitude
EDAP atterrit doucement
Après OPC, Step4-SFC, place à Next Step 4 SFC
Mener nos publics aux métiers du numérique avec TAACTIC
RAFT : Rencontre de formateur.trices
Première rencontre virtuelle sur ACTION

ACTUALITÉS DU MOUVEMENT



Un double centenaire pour le Mouvement !

La **Semaine sociale 2022** sera doublement spéciale : c'est la centième et c'est aussi le centième anniversaire du MOC. Une occasion privilégiée pour **redécouvrir** son histoire. Nous la parcourons à travers l'histoire de ses semaines sociales mais aussi en l'inscrivant plus largement dans celle du Mouvement ouvrier et de ses luttes pour l'émancipation des travailleurs et travailleuses. Un anniversaire collectif comme celui-ci, c'est aussi le bon moment pour **questionner**. Le MOC est un acteur historique de la social-démocratie. Jusqu'où ce modèle est-il en crise ? Faut-il le repenser, faut-il le dépasser ? Et puis 100 ans, c'est aussi le temps de la prospective, le temps de **réinventer**. Quel devenir des mouvements sociaux ? Quel MOC voulons-nous pour demain ?

Conférence-spectacle
&
100^e Semaine sociale Wallonie-Bruxelles
Mardi 12, mercredi 13 et jeudi 14 avril 2022
CEME - Charleroi

LA 100^{ème}
SEMAINE
SOCIALE
du MOC

Pour plus d'information et pour s'inscrire : <https://semainesociale.be>

Retour sur le 8 mars 2022. A l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, nombreux.ses d'entre nous se sont mis.es en mouvement. La [Marche mondiale des femmes](#) au départ de la Gare Centrale de Bruxelles, et le village féministe ont rassemblé des militant.e.s de tous horizons. Les femmes CNE présentent sur leur [page Facebook](#) les actions réalisées en régions à cette occasion.

Le mois de mars, consacré à la lutte pour les droits des femmes dans le monde, vient de se terminer. Mais, ne l'oublions pas, le 8 mars, c'est toute l'année. A cette occasion, le webinar inspirant « 8 mars : Retour sur un mois de mobilisations mondiales » a été co-organisé par WSM, l'ACV-CSC et le MOC-CIEP : <https://fb.me/e/268iFQ3bU>

LES 20 KM DE BRUXELLES

29 MAI 2022

Rejoignez l'équipe de WSM et dépassez-vous en solidarité avec les travailleurs migrants du Qatar pour le Mondial 2022 ! Informations et inscription : <https://actions.wsm.be/>

CENTRES AID EN MOUVEMENT

Renouvellement des agréments CISP en Région wallonne : Des nouveaux projets en développement dans les centres du réseau AID

Le mois d'avril 2022 marque un moment important dans la vie des centres du réseau AID. En effet, ce 1^{er} avril, ils ont rentré officiellement leurs demandes de renouvellement d'agrément CISP auprès de la Région Wallonne. Accordé tous les six ans, cet agrément leur permet d'être financés pour mettre en œuvre leurs actions de formation et d'insertion.

A l'occasion de ce processus de ré-agrément, nos centres sont entrés, au cours des derniers mois, dans une profonde dynamique de réflexion autour de leurs filières de formation. Evolution des programmes, nouvelles filières de formation, réorganisation des parcours, tous nos centres se sont activés pour repenser leurs actions, accompagnés par l'AID Coordination.

De Tournai à Verviers, en passant par Tubize et Bastogne, il y a une multitude de nouveaux projets et dynamiques à mettre en place, et autant de perspectives innovantes au service des stagiaires.

D'une part, pour une partie des centres du réseau AID, le ré-agrément a suscité un travail de refonte des filières de formation déjà existantes. Que ce soit en réorganisant complètement le programme pédagogique, ou en ajoutant des modules complémentaires, les centres s'adaptent pour suivre l'évolution des métiers et professions qu'ils visent, comme l'AID Soleilmont et l'A idées formation.

D'autre part, le marché de l'emploi évoluant, de nouvelles pistes d'insertion s'ouvrent pour nos publics. Ainsi, il est nécessaire de diversifier et élargir l'offre de formation des CISP. C'est en ce sens que plusieurs centres AID se sont positionnés pour leur renouvellement d'agrément, en sollicitant de nouvelles filières de formation. C'est notamment le cas de La Charlemagn'rie et l'AID Val de Senne.

Sans être exhaustif, ci-dessous, quelques exemples de centres AID qui souhaitent faire évoluer leurs formations. Leurs dossiers sont actuellement soumis à l'évaluation via un processus impliquant notamment la Région Wallonne et les Instances Bassins Emploi & Formation sous-régionaux. Verdict final au cours des prochains mois, pour une mise en œuvre dès janvier 2023 des projets et filières qui auront été approuvés.



« De la Fourche à la Fourchette » :
pérennisation du projet de souveraineté alimentaire à l'AID Soleilmont

Comme indiqué dans [l'AID News n° 11 d'octobre 2021](#), l'EFT AID Soleilmont basée à Monceau-sur-Sambre expérimente depuis 2021 un projet de culture maraîchère, de la « Fourche à la Fourchette ». Via une activité potagère, le but est de mettre en place un circuit-court, de la culture à la transformation et la dégustation.

Forte de cette expérience, l'AID Soleilmont souhaite pérenniser son action sur le territoire de la ville Charleroi et participer au projet global de ceinture alimentaire.

Pour ce faire, le centre a décidé de renouveler son agrément en intégrant durablement un module de formation à la culture maraîchère pour leurs stagiaires. A terme, le but est d'augmenter les surfaces de cultures afin de travailler avec d'autres opérateurs en privilégiant le partenariat avec des projets sociaux locaux.

Il s'agit de diversifier les compétences des stagiaires dans un secteur en plein essor, et de prévenir les abandons de formation par les stagiaires pour qui les métiers "classiques" de l'horticulture sont trop lourds.

Numérisation de la société : l'A idées formation fait évoluer ses filières de formation « bureautique » et « communication »



L'A idées formation située à Nivelles, propose des formations en bureautique et en communication. Suite à la diversification des métiers liés à ces deux filières, l'A idées formation a pris la mesure de cette évolution, de son incidence sur le projet pédagogique et sur la manière dont elles se déclinent afin d'assurer à leurs stagiaires un accès à l'emploi.

Concrètement, deux étapes sont mises en place.

La première est un « tronc commun » pour les deux filières de formation. Il s'agit de travailler les savoirs de base et de faire la découverte des deux métiers.

La deuxième étape commune est le « Tremplin pour l'emploi », il a comme objectif de soutenir les stagiaires dans la concrétisation de leur projet professionnel à travers un accompagnement individuel et collectif.

CENTRES AID EN MOUVEMENT



La Charlemagn'rie propose de développer une nouvelle filière : Accompagnateur.trice d'enfants en milieu scolaire ou extra-scolaire.

Cette filière va aider à répondre aux besoins de la population, aux besoins d'encadrement grandissant de ce public, ainsi qu'au taux faible de formations ISP dédiées à cet accompagnement, notamment sur la Province de Liège.

Le centre possède toute l'infrastructure nécessaire à l'accueil d'un jeune public et à l'organisation d'activités s'y adaptées (scènes, grandes salles, cour intérieure, espaces verts à proximité...).

Les stagiaires « accompagnateurs.trices » seront amenés à organiser et réaliser des activités créatives, culturelles et/ou sportives ; à susciter l'éveil des enfants et leur permettre de s'épanouir ; à accompagner les enfants dans les travaux scolaires (1e, 2e, 3e primaire ou plus selon les capacités)...

Dans le cadre du réagrement, l'AID Val de Senne introduit une demande pour une nouvelle filière : Aide ménager.ère social.e



Cette filière va aider à répondre aux besoins spécifiques des services de maintien à domicile. La formation développe fortement les compétences en gestion relationnelle et communication avec la clientèle/patiente rencontrée ainsi qu'avec les autres services intervenants à domicile. Elle abordera les spécificités du secteur du maintien à domicile et les difficultés généralement rencontrées comme la démence sénile, les pathologies physiques, les personnes alitées ou en fin de vie... La formation mettra également l'accent sur la mobilité des stagiaires.

L'idée est de former les stagiaires à travailler dans des services d'aide et de soins à domicile en plus des autres secteurs du nettoyage à domicile ou en collectivité.

LA FUSION DE MODE D'EMPLOI



C'est officiel, les 8 ASBL Mode d'Emploi (Brabant Wallon, Charleroi, Mons/La Louvière, Liège, Luxembourg, Namur, Wallonie Picarde et la Coordination) ne font plus qu'une !

Après des réflexions et un important travail des équipes de terrain ces deux dernières années, les différentes entités Mode d'Emploi ont fusionné. Elles sont aujourd'hui regroupées au sein d'une seule ASBL Mode d'Emploi, basée à Namur.

Mais si la forme juridique change, le fond ne bouge pas. La mission des Mode d'Emploi reste la même, à savoir de contribuer à l'égalité entre les femmes et les hommes et promouvoir l'émancipation des femmes, en menant des actions, prioritairement avec les femmes, visant leur autonomie, leur insertion sociale et professionnelle. Désormais coordonnées au départ d'une seule ASBL, les actions de formation en sous-région restent en place afin que toutes les potentielles stagiaires, à travers la Wallonie, continuent à pouvoir en bénéficier.

Grâce à cette fusion, Mode d'Emploi entend se renforcer pour devenir, plus que jamais, un acteur incontournable de l'insertion socioprofessionnelle féministe en contribuant à l'autonomie des femmes par une offre de services et de formations basée sur une approche pédagogique pertinente, innovante, évolutive, efficace et participative.

Pour la deuxième année consécutive, l'AID Soleilmont a bénéficié d'un soutien de la Ville de Charleroi dans le cadre de sa campagne Proximity, pour son projet de culture maraîchère. A cette occasion, le journal télévisé de Télésambre a fait la part belle au projet. Un passage à revoir via <https://www.telesambre.be/jt-du-jeudi-10-mars-2022> (à 4:28 min).

L'Atelier Valor de l'AID Val de Senne a eu la chance d'être mis à l'honneur par TvCom dans le cadre de la journée internationale du recyclage, le 18 mars 2022.

Pour voir le petit reportage : <https://fb.watch/bZAXMJIJCT/> (Durée : 3:08 min)



ACTUALITÉS DU SECTEUR



Nicolas Léonard, le directeur de l'AiD Soleilmont, a été interviewé.

Reportage pour l'émission [Waldorado](#) sur RTL

Le 8 mars 2022, l'Interfédé a coordonné le tournage d'un reportage consacré aux Entreprises de Formation par le travail pour l'émission Waldorado (RTL-TVI).

L'équipe a tourné à [Monceau-Fontaines](#) (un centre d'économie sociale) dans 2 CISP, le Gerموir qui propose des formations dans le domaine du nettoyage et de l'HORECA et aussi à [l'AiD Soleilmont](#), qui propose des formations en horticulture et entretien d'espaces verts.

Il est rare d'avoir des reportages TV consacrés au secteur !

[Reportage sur les entreprises de formation par le travail \(Waldorado - diffusé sur RTL le 02/04/22\) - YouTube](#)

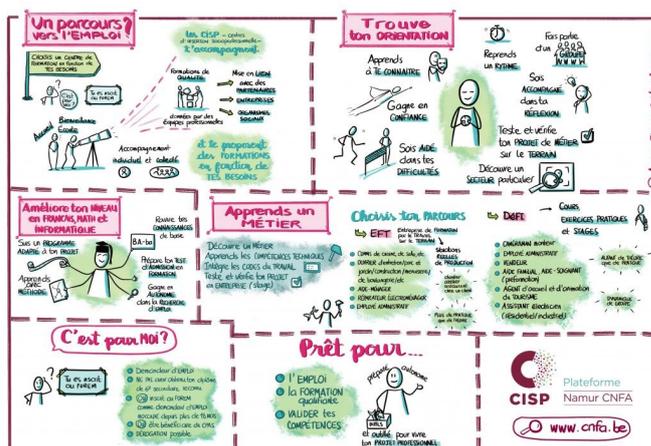
Visuels pour mieux comprendre les parcours d'intégration

Dans le cadre de la "semaine des CISP en Action", en novembre 2021, l'artiste Ariane Riveros a créé avec la Coordination namuroise des formations à l'autonomie (CNFA) des "sketchnotes" pour expliquer visuellement les différents parcours d'insertion.

Ces "sketchnotes" sont une combinaison de deux termes anglais : "notes" pour la prise de notes et "sketch" signifiant dessiner, griffonner soit une méthode originale et très visuelle de prise de notes mêlant l'écrit et le dessin.

Ces visuels sont désormais disponibles en ligne et téléchargeables par l'ensemble des CISP en cliquant ici :

<https://www.interfed.be/visuels-parcours-insertion/>



Le dernier numéro de l'Essor est aussi disponible en ligne : [Cliquez ici pour accéder à l'Essor n°99](#)



Une série de capsules vidéos de présentation des CISP

C'est quoi un CISP ? Ça fonctionne comment ? C'est destiné à qui ? Comment est-ce qu'on s'y forme ? Dans quelles filières ?

Trouvez les réponses à toutes ces questions dans cette série de 4 capsules vidéos réalisées par l'Asbl RTA : <https://tinyurl.com/2ff6e72k>

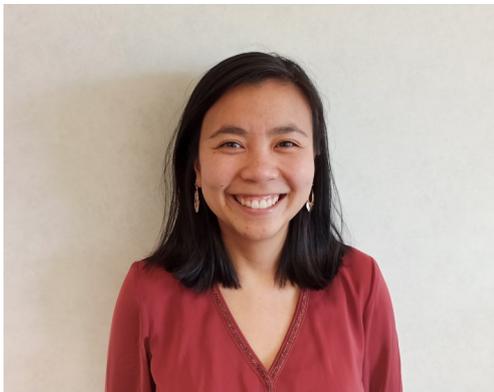
Bloquez la date dans vos agendas : l'Assemblée sectorielle des CISP se déroulera le **1er juillet 2022**.

L'occasion idéale pour échanger avec le secteur et ses partenaires.

Le programme et les informations pratiques suivront prochainement. Restez connecté.e.s !

AID COORDINATION

Nous accueillons 3 nouveaux collègues : Sophie PHAM, Martin COCLE et Gwennaëlle HANSE.



SOPHIE PHAM, chargée de communication

Je suis arrivée aux AID fin janvier 2022. Je remplace Séverine pendant son congé de maternité et je m'occupe de la communication. Française d'origine vietnamienne, j'ai choisi de faire des études de vietnamien et de communication. Après un échange universitaire, des stages professionnels au Vietnam, et des petits boulots en France, je suis partie en volontariat en Bolivie pendant plusieurs mois en pleine pandémie. J'ai fait un autre projet de volontariat dans une association en Belgique pendant toute l'année 2021. Suite à cela, je me suis demandée "et si je venais travailler à Bruxelles dans le milieu associatif ?".

Pour me contacter : sophie.pham@aid-com.be

MARTIN COCLE, gestionnaire de projets

Après avoir travaillé quelques années pour les AID, je suis parti vivre en Allemagne il y a 8 ans. J'y fais diverses expériences, dont la vie de père, la création à distance d'une coopérative à finalité sociale (nubo.coop) et des études en informatique. Je reviens maintenant à temps partiel pour intervenir sur les projets européens : poursuivre le travail des AID vers une meilleure reconnaissance des formations, développer les partenariats et soutenir les équipes dans leur travail pédagogique.

Pour me contacter : martin.cocle@aid-com.be



GWENNAËLLE HANSE, chargée de projets « Référentiels et Qualité »



J'ai récemment été engagée aux AID en tant que chargée de projet « Qualité et Référentiel » pour le Plan de Relance Wallon. Auparavant, j'ai travaillé une petite année à Lire et Ecrire Bruxelles où je donnais des formations sur la question du numérique aux formateurs.trices en Alpha et FLE.

Après mes études en journalisme, j'ai décidé de m'orienter vers le secteur non-marchand qui semblait plus en phase avec mes aspirations. C'est comme ça qu'après avoir découvert le monde de l'éducation permanente, je découvre celui de l'ISP.

Mon rôle sur le Plan de Relance Wallon est d'accompagner et former les centres AID dans la démarche référentielle, la validation des compétences et dans la mise en place d'un label qualité. Pour mettre en œuvre ce vaste projet, je suis accompagnée des différentes chargées de projets qui ont été engagées dans les 4 autres fédérations, du pôle RAC qui est responsable du développement stratégique des 3 activités au niveau de l'Interfédé et dont Myriam Colot est en charge de la coordination. Dans un premier temps, afin d'identifier vos besoins et vos attentes sur ces questions, je vais revenir vers vous avec un sondage, lui-même relayé dans la prochaine newsletter de l'Interfédé.

Si vous avez des questions ou des idées, n'hésitez-pas à me contacter : gwennaelle.hanse@aid-com.be

AID COORDINATION



Mise au bleu de l'équipe

Le 23 mars 2022, nous avons fait notre réunion d'équipe AID hebdomadaire chez un des centres du réseau. Nous avons décidé de reproduire l'initiative périodiquement (tous les 3 mois). Le CID était notre première rencontre.

Merci beaucoup pour leur accueil enthousiaste. Merci à toute l'équipe d'avoir fait en sorte que cette rencontre soit possible. C'est important pour nous, qui travaillons à distance du terrain, de nous rappeler régulièrement pour quoi, pour qui, nous développons nos projets au quotidien :

- Croiser les visages des formateurs, des personnes à l'accueil, à l'administration, c'est plus que mettre des visages sur des noms. C'est aussi mesurer l'investissement de chacun dans le projet social qui porte nos actions.
- Entendre les éclats de voix des stagiaires et passer deux minutes dans une classe active, c'est percevoir dans les regards de certains les fragilités qui les ont façonnés et les espoirs qui les guident.

Ce sont des moments rares et précieux pour nous qui soutiennent notre motivation.

Le site internet des AID fait peau neuve ! <https://www.aid-com.be/>

Nous avons décidé de développer notre site internet sous Wordpress, qui est plus simple d'utilisation, plus intuitif et plus moderne. Cependant, il manque des documents sur l'intranet. Nous sommes en train de régler ce problème en interne. Nous nous excusons pour la gêne occasionnée. Nous vous tiendrons au courant de l'évolution de la situation.

LES PROJETS ERASMUS+ DE L'AID COORDINATION



Envol arrive à bonne altitude

Les partenaires du projet européen continuent d'œuvrer à la reconnaissance des compétences de base et/ou professionnelles (techniques, non techniques et transversales) acquises par des adultes dans le cadre de formations formelles, non formelles et/ou informelles. Figurent dans la ligne de mire les niveaux 1 et 2 des cadres de certification du CEC, correspondant aux premiers niveaux de qualifications.

Partant d'un processus d'identification des procédures en place dans les pays engagés (AID-Be, SCF-It, Cifasa-Sp, SCML-Pt), le partenariat s'est attelé à déterminer une terminologie reflétant une perception partagée des différentes réalités afin de proposer un modèle permettant le positionnement des évaluations formatives et sommatives à l'œuvre au sein des réseaux des organismes respectifs.

A ce jour, les participants finalisent un guide pratique permettant le positionnement des résultats d'apprentissage à travers le modèle préalablement co-construit. La dernière étape a également été conjointement lancée puisque forts de l'expérience tentée, les partenaires proposeront alors diverses recommandations destinées aux utilisateurs des nouveaux outils mis à leur disposition.

Les infos et le développement du projet et de ses thématiques s'actualisent via la page [Facebook](#) du projet. Pour mieux comprendre le projet, découvrez aussi le [flyer](#) et l'[infographie](#). Le [site internet](#) du projet continue quant à lui à s'enrichir au rythme des échanges et de la publication des productions finalisées.



EDAP atterrit doucement

Du 14 au 16 février 2022 a eu lieu une des dernières rencontres transnationales en Belgique, chez Croc'Espace membre de l'AID Coordination et partenaire dans la projet. Les différentes productions ont été passées en revue à savoir : le parcours d'insertion dans une perspective d'émancipation, la boîte à outils et le référentiel méthodologique issu de l'analyse des évolutions des postures pédagogiques. AID Coordination est responsable de la dernière production et travaille à optimiser les productions pour les rendre accessibles aux travailleurs dans les centres. Elles seront bientôt en ligne sur le site internet : <https://edapweb.altervista.org/>



L'événement de dissémination final et la dernière rencontre transnationale se dérouleront en France, chez le Comptoir des Colibris, le coordinateur du projet, du 1er au 3 juin 2022. Pour plus d'information : <https://www.facebook.com/edap.eu>



Après OPC-SFC, puis Step 4-SFC, place à Next Step 4-SFC pour un pas de plus !

Le 9 février 2022 a eu lieu la pré-kick off virtuelle. Les partenaires se sont rencontrés lors de la première rencontre transnationale à Besançon, chez le partenaire français CRIF Formation Conseil, du 30 mars au 1er avril 2022. C'était l'occasion d'apprendre à se connaître, de saisir les attentes de chacun.e sous forme de présentations et d'ateliers. C'était également le moment de comprendre comment chaque partenaire s'est approprié les réalisations attendues et des discussions et des débats enrichissants en sont sortis.

Next Step 4 SFC (pour savoir-faire comportementaux) fait suite à deux précédents projets où la majorité des anciens partenaires ont choisi de continuer l'aventure et de nouveaux les y ont rejoint. Les informations sur l'évolution du projet peuvent se retrouver dans un premier temps sur la page [Facebook de Step 4-SFC](#) en attendant les mises à jour.



Cofinancé par le programme Erasmus+ de l'Union européenne

Ces projets ont été financés avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues

LES PROJETS ERASMUS+ DE L'AID COORDINATION

Mener nos publics aux métiers du numérique avec TAACTIC

Si la première phase du projet TAACTIC s'attachait sur les compétences numériques de base, les partenaires sont à présent passés à la seconde, et dernière, phase du projet axée sur les métiers du numérique, et donc les compétences plus spécialisées et techniques. Pour ce faire, ils travaillent actuellement aux deux dernières productions du projet : un guide de recommandations relatif à l'organisation de filières de formation professionnelle axées sur les métiers du numérique et une série de ressources, triées sur le volet, pour permettre aux opérateurs de formation d'orienter et former leurs publics aux métiers du numérique. Ce guide sera destiné aux opérateurs de formation qui souhaitent orienter leurs publics vers ces métiers et il sera complété par des ressources (référentiels, programmes, contenus de cours,...) leur permettant de mettre en œuvre des formations ciblées aux besoins de leurs stagiaires.

Tout cela sera prochainement publié sur le site du projet, et présenté au grand public via une série d'événements de dissémination du projet organisés par les partenaires.

Pour être tenu au courant, rejoignez-nous sur le site du projet (www.taactic.eu) et sa page Facebook (<https://www.facebook.com/taactic.eu/>).



Rencontre de formateurs et formatrices sur le projet RAFT

Le projet RAFT s'intéresse à l'évaluation et la reconnaissance des acquis en formation par le travail. Après avoir développé deux référentiels d'évaluation reliés aux métiers de l'Horeca et de l'Horticulture en y associant les soft skills indispensables à la pratique de ces derniers, les partenaires ont mis leurs productions à l'épreuve, sur le terrain. Des formateurs et formatrices s'en sont emparés durant près de deux mois, en Belgique, France, Italie, Autriche et Slovénie, pour évaluer leurs stagiaires.

Les formateur.trices ayant mis en œuvre ce à ce testing se sont ensuite rassemblés, virtuellement, pour une session d'échange et de formation du 16 au 18 mars dernier. Cette rencontre fut l'occasion de faire un retour sur leurs expérimentations et faire part de leurs remarques et réflexions relatives à l'évaluation des publics et la reconnaissance des acquis via le système des open badges.

Enrichis par ces retours, les partenaires du projet préparent à présent les prochaines étapes de travail. A cette occasion, ils se rencontreront en mai à Bologne, pour la 1^{ère} rencontre en présentiel du partenariat !



Première rencontre virtuelle sur ACTION

Le 21 février dernier avait lieu la première réunion du projet ACTION. Organisée en ligne, la rencontre a permis aux partenaires de faire connaissance et de développer une compréhension commune du projet, son cadre et ses objectifs. Une seconde rencontre virtuelle est prévue en avril, pour lancer les travaux autour de la 1^{ère} production du projet, un profil de la fonction d'« Accompagnateur.trice d'insertion ». Nous espérons accueillir les partenaires à Bruxelles en juin, pour leur faire découvrir les réalités et enjeux de l'accompagnement des travailleurs en insertion au sein du réseau AID.



Cofinancé par le programme Erasmus+ de l'Union européenne

Ces projets ont été financés avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues