

Rapport fra formanden til Region Syds regionsmøde 16/4-2023.

Kære grupperepræsentanter og andre deltagere i regionsmødet.

Jeg har som formand brug for at lave en status på forholdene i Region Syd.

Det positive er, at vi har alle serviceposter besat med gode, dedikerede AAere.

Vi mangler et par delegerede til Servicekonferencen 4.-5. november 2023 og en afløser for mig som HSR-repræsentant, når jeg ruller ud efter samme konference. Der er god tid til at finde disse mennesker, men tænk lige over, om ikke det var noget for en af jer.

Sammenlignet med andre regioner i landet har vi faktisk også en høj procent, når det gælder antallet af grupper repræsenteret på regionsmøderne.

Og vi har et godt regionsråd, der samarbejder godt og støtter hinanden i ønsket om at udvikle os.

Men der har været en del stridigheder i regionen, som bunder i, om vi omfatter et regionsmøde som et gruppesamvittighedsmøde for Region Syd eller som et forretningsmøde.

Et gruppesamvittighedsmøde vil altid bestå af den del, hvor man vælger folk til serviceposter, mødeleder, sekretær, litteraturansvarlig, kaffebrygger o.s.v., men også den del, hvor man diskuterer gruppens tilstand. Om deltagerne er tilfredse med det, der foregår på møderne, om man er gode nok til at byde nykommere velkomne, fastholde dem og få dem til at tage serviceposter, og hvad der ellers kan være. Den del er ligesom den kreative del af gruppesamvittighedsmødet, og for mig langt den mest interessante.

Så jeg opfatter selvfølgelig regionsmødet som et gruppesamvittighedsmøde.

Vores formål er jo udelukkende at bringe budskabet videre, og derfor er det vigtigt hele tiden at prøve at blive mere effektive til det.

Det gør vi ikke ved at sidde på alle møder og tage stilling til ændringer i struktur og paragraffer i Servicehåndbogen eller Strukturhåndbogen.

Det gør vi ved at få deltagerne til at føle sig velkomne, set og værdifulde og på den måde opmuntre dem til at åbne munden og dele lige **deres** erfaring, styrke og håb.

Men der er en lille fraktion af deltagere på regionsmøderne, som ofte kommer med ændringsforslag til ditten og datten og på den måde styrer møderne i en retning, som jeg ikke synes er hensigtsmæssig. Ændringer i strukturen kan vi tage stilling til, hvis vi oplever, at strukturen står i vejen for det, vi gerne vil, men håndbøgerne er kun et værktøj, der skal støtte os i arbejdet med vores hovedformål.

Denne fraktion argumenterer på en måde, der får mange af os andre til at føle sig dumme og uforberedte, hvilket har medført, at adskillige medlemmer i tidens løb har smidt håndklædet i ringen og opgivet deres tillidspost i utide. Jeg har selv overvejet, om arbejdet er umagen værd, men er også af den overbevisning, at når jeg har ladet mig vælge for en fireårig periode, må jeg også blive på min post og prøve at få det bedste ud af det for AA og den lidende alkoholiker.

På flere møder har vi også oplevet, at medlemmer har delt dokumenter og skemaer ud, uden at hverken regionsrådet eller andre har haft viden om, at disse ting ville blive omdelt.

Det har medført en del forvirring på disse møder.

Det er dejligt, at grupperepræsentanterne tænker over tingene, men vi skal altid huske på, at det er vores fælles velfærd, det drejer sig om, og den velfærd bliver ikke fremmet af, at mødedeltagerne på mødet føler sig forpligtet til at tage stilling til noget, de ikke har set før.

Derfor vil jeg gerne bede jer om at sende disse ting til sekretæren fremover, så det kun er det materiale, der kommer ud med dagsordenen, man skal tage stilling til.

Det er regionsrådets ansvar, at der bliver afholdt regionsmøder med regelmæssige mellemrum, at indkomne forslag bliver behandlet, at få besat de serviceposter vi har i regionen, at udsende et beslutningsreferat efter hvert møde og at opdatere håndbøgerne i forhold til de ændringer, der måtte være.

Men hvad der skal lægges ind i de rammer, der er afstukket for arbejdet, hvad grupperepræsentanterne synes er vigtigt, og hvordan samarbejdet og tonen er på mødet, er den enkelte deltagers ansvar. Det ville være dejligt at have en debat om det.

AA er et kærligt og inkluderende fællesskab, ikke nedgørende og ekskluderende.

Jeg er desværre ikke i stand til at deltage i regionsmødet, da jeg er blevet bedt om at deltage som observatør for AA Danmark på den engelske servicekonference, der afholdes i York 13.-16. april.

Men jeg håber, I får et godt møde.

Kærligst

Asger J.