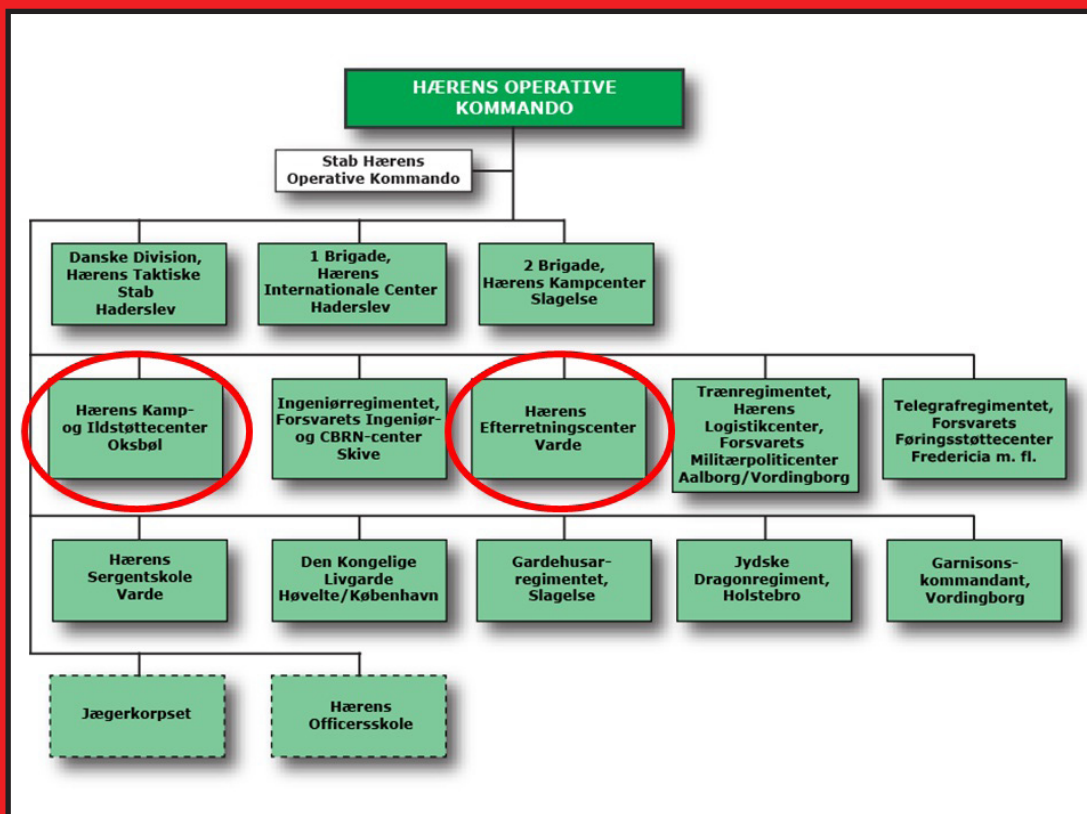




DANSK ARTILLERI-TIDSSKRIFT

NR. 2 DECEMBER 2013

99. ÅRGANG



ARTILLERIOFFICERSFORENINGEN

<i>Formand:</i>	Oberst B. Mejhlholm, Danske Artilleriregiment, Hjertingvej 127, 6800 Varde
<i>Sekretær:</i>	KN Vicky Willkan, 3 ISTARAFD, Varde. Fiin: DAR-3-S70G; tlf. 7695 5316
<i>Kasserer:</i>	Kaptajn P. Rønning-Jensen, Danske Artilleriregiment, Hjertingvej 127, 6800 Varde. Giro 5 02 74 38 (Alle ud- og indbetalinger i forbindelse med DAT).
<i>Medlemskab:</i>	300 kr. for et år.

DANSK ARTILLERI-TIDSSKRIFT (medlemsblad for Artilleriofficersforeningen)

<i>Ansvarshavende</i>	Oberstløjtnant Søren G. Høst, 1. Ildstøtteafdeling/Dansk Artilleriregiment, Oksbøllejren, 6840 Oksbøl Tlf. 7654 1320. E-mail: DAR-1-0S0A@mil.dk
<i>Redaktions- sekretærer:</i>	Major Carsten Heilmann Petersen, Danske Artilleriregiment, Hjertingvej 127, 6800 Varde, Tlf. 7695 5060. E-mail: chp@mil.dk
<i>Elektronisk post:</i>	e-mail adresse: chp@mil.dk
<i>Lokalrepræsentanter:</i>	DAR: PL Philip Engelholm, fiin: DAR-3-S21C; tlf. 4138 5096 HO: KN Jacob Neumeyer-Knudsen, fiin: HO-GRO07; tlf. 3613 2692
<i>Ekspedition og kassesteder:</i>	Chefsergent D. B. N. Just, Danske Artilleriregiment, Hjertingvej 127, 6800 Varde, tlf. 7695 5405. FIIN: DAR-G8-100 Just, Dan Boye Nielsen
<i>Abonnement:</i>	Tegnes hos ovennævnte. Pris kr. 200,00 for et år. Enkeltnummer kr. 60,00.
<i>Produktion:</i>	Grafisk Produktion ApS, Hedevej 2, 6740 Bramming.

<i>Indhold:</i>	
	<i>Formanden har ordet</i> 3
	<i>Lånekassen for artilleriofficerer</i> 5
	<i>Foredrag</i> 7
	<i>Danske Artilleriregiment nedlægges og nye myndigheder opstår</i> 8
	<i>ORDINÆR GENERALFORSAMLING</i> 14
	<i>Artilleriofficersforeningen er nu også på Facebook</i> 15
	<i>Urban joint fires</i> 16
	<i>VK-II 2013, Studietur</i> 22
	<i>Nordisk samarbejde »på nye flasker«</i> 26

Formanden har ordet



Oberst B. Mejlholm

Foreningens fremtid

Artilleriofficersforeningens historie kan spores helt tilbage til begyndelsen af det nittende århundrede og dækker dermed imponerende næsten to hundrede år. Så vidt jeg kan spore, favnede foreningen oprindeligt alene hærens feltartilleri, men senere også luftværnsartilleriet, og i nyere tid er som bekendt civiltmilitært samarbejde (CIMIC) samt ISTAR¹ kommet til, efterhånden som disse specialer opstod i rammen af Danske Artilleriregiment.

Med implementeringen af den nye hærstruktur næste år tyder alt på, at det sidste artilleriregiment i hæren – Danske Artilleriregiment – nedlægges. Samtidig er det planen at overføre ildstøtten til et nyt center, Hærens Kamp- og Ildstøttecenter i Oksbøl, mens CIMIC og ISTAR danner stammen i et nyt efterretningscenter i Varde. Med andre ord deles artilleriets nuværende fagområder på to nye centre, og det vil

uvilkårligt få konsekvenser for foreningens medlemskreds, tidsskriftet og for foreningens øvrige aktiviteter.

Umiddelbart tegner der sig tre muligheder. AOF kunne i fremtiden favne ildstøtte, CIMIC og efterretningstjeneste. Denne løsning vurderes dog at give det nye efterretningscenter ulige vilkår, idet dette helt nye center får et udtalt behov for frihed til at forme egen korpsånd, foreninger, tidsskrift og aktiviteter. I stedet kunne foreningen dække ildstøtte og kamptjeneste, men i så fald står vi overfor tre traditionsrige kamptropebataljoner med eksisterende foreninger og aktiviteter samt veletablerede tidsskrifter. Tilbage står den mulighed, at AOF alene beskæftiger sig med ildstøtte, altså tilbage til udgangspunktet.

Bestyrelsen ser den sidstnævnte løsning som den mest realistiske og mest holdbare. Såfremt

denne vælges, betyder det imidlertid, at medlemsgrundlaget falder, med mindre der åbnes for medlemskab for andre personelgrupper end officerer, ingeniører m.v. som fastlagt i foreningens nuværende vedtægter. Vi har i dag på flere andre områder høstet fordele af tættere relationer mellem officerer, befalingsmænd og konstabelgruppen. Således er der på flere af artilleriets kurser adgang for alle tre personelgrupper med gode resultater, idet alle bidrager konstruktivt med egne erfaringer til at nå de fælles mål. Jeg har derfor ingen betænkeligheder ved en sådan evt. udvidelse af AOF medlemskreds, og bestyrelsen vil følgelig fremsætte forslag herom på næste generalforsamling i form af en vedtægtsændring.

Selv om foreningens nuværende navn i så fald kunne hævdes at være misvisende, er det muligt – i respekt for foreningens lange historie – at fortsætte med uændret navn. Man kunne også overveje at tilpasse foreningens navn, så det bedre afspejler den fremtidige medlemsskare. En mulighed kunne være »Ildstøtteforeningen«, der umiddelbart favner en bredere skare af potentielle medlemmer herunder medarbejdere i flyvevåbnet, som artilleriet de seneste år har etableret et betydeligt udvidet samarbejde med i rammen af »Joint Fires«. Et andet alternativ kunne være »Artilleriforeningen«.

Strukturændringerne vurderes også at gøre det vanskeligt fremover at leve op til kravet i AOF vedtægter om, at »formanden skal være af generals- eller oberstgrad«. Bestyrelsen vil derfor foreslå, at dette ændres til »... af mindst oberstløjtnantsgrad«.

Dansk Artilleri-Tidsskrift, der i år udkommer som årgang 99, står efter bestyrelsens opfattelse som trykt tidsskrift også foran visse udfordringer, som vi nødvendigvis må forholde os til. Således tillader trykkeudgifterne med den nuværende medlemsskare ikke mere end to numre årligt, idet disse skønsmæssigt beslag-

lægger ca. 80% af indtægterne. Samtidig – og som konsekvens af det nye kamp- og ildstøttecenter – vil kamptroppers nuværende tidsskrift Kentaur i fremtiden naturligt også bringe artikler med ildstøtteindhold. Hertil kommer, at den teknologiske udvikling med e-bøger og e-tidsskrifter kombineret med flere og flere tablets m.v. medfører en stigende tendens til at fravælge trykte informationskilder især blandt den yngre generation. Bestyrelsen har derfor besluttet alene at bringe nærværende nummer af tidsskriftet på hjemmesiden, idet der via mail og Facebook er udsendt et link hertil.

Næste år kan tidsskriftet fejre sit 100 års jubilæum, og det agter vi at markere med et jubilæumsnummer i marts måned, der skuer tilbage på den spændende udvikling, tidsskriftet og artilleriet har gennemgået siden år 1914. Ved denne særlige lejlighed planlægger vi dog at trykke tidsskriftet og fordele det med posten som tidligere. Herefter er det hensigten at overgå til et nyt koncept uden trykning af bladet, men hvor der løbende bringes nye artikler på hjemmesiden i stedet for hele numre. Samtidig vil vi opfordre til debat i AOF's Facebook gruppe af de temaer, der rejses i artiklerne, eller andre relevante emner. Denne udvikling af tidsskriftet kræver ligeledes vedtægtsændringer, som bestyrelsen vil fremlægge sammen med indkaldelsen til generalforsamlingen, der bliver bragt i jubilæumsnummeret.

Ovennævnte ændrede koncept for tidsskrift/artikler fjerner trykkeudgiften, hvilket åbner mulighed for at anvende disse midler til anden virksomhed til gavn for medlemmerne eller at reducere kontingentet. På generalforsamlingen i 2013 blev kontingentet ganske vist forhøjet fra 250 kr. til 300 kr. med virkning fra 2014, men som beskrevet har situation siden ændret sig. Inden der træffes beslutning om en evt. kontingentreduktion, anbefaler bestyrelsen dog, at udviklingen i medlemstallet følges nøje i takt med overgangen til den nye hærstruktur og som minimum til udgangen af 2014.

Afslutningsvis vil jeg nævne, at generalforsamlingen er planlagt til den 2. april 2014 i Varde inkl. foredrag, nærmere detaljer findes i bladet og på hjemmesiden. I maj følger vi op med den traditionsrige Artilleriaften på Hærens Officersskole med tilhørende foredrag.

Med ovenstående markante ændringer for både hæren, artilleriet og Artilleriofficersforeningen – samt fem år som formand – har jeg fundet tiden inde til at lade nye kræfter komme til. Jeg har derfor besluttet, at jeg ikke genopstiller til formandsposten og til bestyrelsen ved den kommende generalforsamling. Jeg er sikker på, at foreningen og dens medlemmer finder sin plads

og sin berettigelse i den nye og spændende tid, hvor alt nu tyder på, at der i løbet 2014 skrives kontrakt om anskaffelse af en ny haubits.

Så meget om mine og bestyrelsens overvejelser, men vi har i lige så høj grad brug for din tilkendegivelse i relation til AOF fremtid. Derfor kan jeg ikke kraftigt nok opfordre til, at alle medlemmer tager del i debatten f.eks. ved at diskutere med kollegaerne samt skrive til bestyrelsen på mail eller i foreningens lukkede gruppe på Facebook og så selvfølgelig møde op til generalforsamlingen den 2. april.

God læse- og debatlyst.

B. MEJLHOLM

Lånekassen for artilleriofficerer

Referat fra ordinær generalforsamling torsdag 04. april 2013 kl. 1500

Afholdt på CH/DAR kontor, Varde Kaserne.

1. Valg af dirigent

MJ C.K. Pedersen blev valgt og kunne konstatere, at generalforsamlingen i henhold til lovenes paragraf 16, var indvarslet i DAT 1/2013. Generalforsamlingen var således beslutningsdygtig jf. love for lånekassen.

2. Formandens beretning

I formandens fravær blev beretning givet af kassereren, MJ C.K. Pedersen.

Af beretningen fremgik det bl.a.:

- Desværre må vi afskrive et lån grundet et nyt dødsfald af en mangeårig låner.
- Antallet af lånere er stadig faldende på trods af særdeles konkurrence dygtige renter.
- Til orientering kunne nævnes, at der indtil dato var givet 2 lån i 2013, så tendensen er forsat for nedadgående.

3. Aflæggelse af regnskab

Regnskabet var uden bemærkninger fra revisorerne.

For første gang var der et mindre driftunderskud, hvilket skal tilskrives de få renteindtægter fra de lån, der oprettet i 2012 og forholdsvis store lotteriudgifter.

Regnskabet blev godkendt.

4. Valg af bestyrelse, revisorer og suppleanter

Flg. var på valg:

Formand:	BG T.D. Møller
Næstformand:	BG M. Danielsson
Suppleant for formanden:	OB B. Mejlholm
Suppleant for bestyrelsen:	OL K. Jørgensen
Revisorer:	MJ K.N. Sørensen MJ S-C.J. Lippert

Bestyrelsens forslag:

Formand:	OB B. Mejlholm
Næstformand:	OL K. Jørgensen
Suppleant for formanden:	BG M. Danielsson
Suppleant for bestyrelsen:	OL V.S. Petersen
Revisorer:	MJ M.L. Nielsen KN L. Vammen

Alle blev valgt for en periode på tre år. Bestyrelsen sammensætning er herefter således:

Formand: OB B. Mejlholm
 Næstformand: OL K. Jørgensen
 Kasserer: MJ C.K. Pedersen

5. Indkomne forslag NIL

6. Eventuelt

Følgende blev drøftet:

- Evt. ændring af love vedrørende:
 - Kravet om, at bestyrelsesmedlemmer skal være tjenestegørende fjernes.
 - Lotteri afvikles.
- Tiltag der kan få flere lånere ind blev drøftet.

Herunder en kraftig opfordring til medlemmerne af AOF om at bruge lånekassen!

På bestyrelsens vegne
C.K. Pedersen

 Lånekassen for Artilleriofficerer
 V/ major C.K. Pedersen
 Forsvarets Materieltjeneste
 Tlf. 72 57 21 95/41 32 74 20
 Fiin: FMT-PLS-IS02
 Internet: kokborg@mil.dk

ET GODT TILBUD FRA LÅNEKASSEN

Som medlem af Artilleriofficersforeningen, har du mulighed for, og ret til, at benytte lånekassen, der udlåner billige og nemme lån til medlemmerne. Der er 2 typer lån, et på 10.000,00 kr. og et på 20.000,00 kr.

Betingelser:

10.000 kr.

For lån på 10.000,00 er renten i alt 400,00 kr. og gebyret inkl. kontingent 35 kr. Lånet tilbagebetales på et år med 11 afdrag af 834,00 kr. om måneden og et på 826,00 kr.

20.000 kr.

For lån på 20.000,00 kr. er renten 1200,00 kr. og gebyret inkl. kontingent 45 kr. Lånet tilbagebetales på to år med 23 afdrag af 834,00 kr. om måneden og et på 818,00 kr.

For begge lånetyper gælder at renter og gebyr fradrages ved lånets udbetaling som engangsbetaling.

Ring eller skriv og bestil et lån.

DEADLINE

for indsendelse af artikler m.v. til næste nummer af DAT
er 28. februar 2014, og indlæg sendes til

Dansk Artilleri Tidsskrift, Hjertingvej 127, 6800 Varde

Det vil være en stor hjælp for redaktionen, såfremt det tilsendte manuskript vedlægges originale fotos/illustrationer, indsat i Word-dokument, incl. foto af forfatteren. (Manuskript kan også sendes som vedhæftet fil via FIIN/e-mail)



FOREDRAG



**Artilleriofficersforeningen og Chefen for Danske Artilleriregiment (DAR)
Oberst Birger Mejlholm
har den store glæde at invitere til foredrag**

2. april 2014 kl. 1300 i Officersmessen på Varde Kaserne.

Foredragsholder OL Michael Villumsen, CH/G5/ST/DAR vil orientere om status i arbejdet med hærens nye reglement for ildstøtte til landmilitære operationer, samt indkøb af ny pjece.



**Efter foredraget gennemføres foreningens generalforsamling kl. 1500.
Foreningen vil i denne forbindelse desuden være vært ved en let anretning og messen vil være åben.**

**Af hensyn til bestilling af mad ønskes tilmelding til
PL P. Engelholm (p.engelholm@mil.dk) ikke senere end
onsdag den 26. marts 2014.**

Vel mødt!

Påklædning: M/84

Danske Artilleriregiment nedlægges og nye myndigheder opstår...

Afmajor Carsten H. Petersen og oberstløjtnant Michael A. Villumsen

For godt ét år siden blev nuværende forsvarsforlig indgået med bred tilslutning i Folketinget. Kun Enhedslisten står uden for den brede aftale om forsvarrets udvikling frem til 2017. Som det sikkert er de fleste bekendt, er det politiske hovedtema en besparelse på ca. 15% af forsvarrets årlige bevilling, svarende til 2,7 mia. kr. Det kommer ikke til at gå stille af med omfattende reformer på HR området og en række organisatoriske tilpasninger i alle værn og ved alle myndigheder i hæren. Vi vil med denne artikel zoomer ind på hærens udvikling i Varde/Oksbøl området, hvor der tegner sig et fremragende uddannelsesmiljø med mulighed for et ganske varieret tjenesteforløb for personel af alle grader fra oberst og ned.

Bagsiden af medaljen er, at Danske Artilleriregiment (DAR) nedlægges for at skabe plads til et nyt efterretningscenter og Hærens Sergentskoles (HSGS) flytning fra Sønderborg til Varde. Vi vil ikke behandle HSGS i denne artikel, men alene fokusere på DAR nuværende opgaveportefølje og dennes integration i to nye myndigheder.

Hærens nye struktur er i skrivende stund ikke endeligt godkendt, hvorfor nedenstående skal tages med et forsigtigt forbehold for eventuelle justeringer i den afsluttende godkendelsesproces.

Artiklen vil give et kortfattet overblik over organisation og opgaveindhold af de nyetablerede myndigheder; Hærens Kamp og Ildstøttecenter og Hærens Efterretningscenter.

Hærens Kamp- og Ildstøttecenter (HKIC)

Hærens Kamp- og Ildstøttecenter (HKIC) etableres i Oksbøllejren som en sammenlægning

af Hærens Kampskole (HKS) og ildstøtterelaterede dele af DAR inkl. 1. Ildstøtteafdeling. Ildstøtteområdet etableres dermed som en ny våbenart under kamptropperne på linje med kamptropperens nuværende tre våbenarter; infanteri, panser og opklaring.

HKIC organiseres med en centerstab og 1. Ildstøtteafdeling, der ved etablering af den nye myndighed ændrer navn til 1. Danske Artilleri-afdeling (1 DAA) og bliver den primære traditionsbærer for hærens feltartilleri.

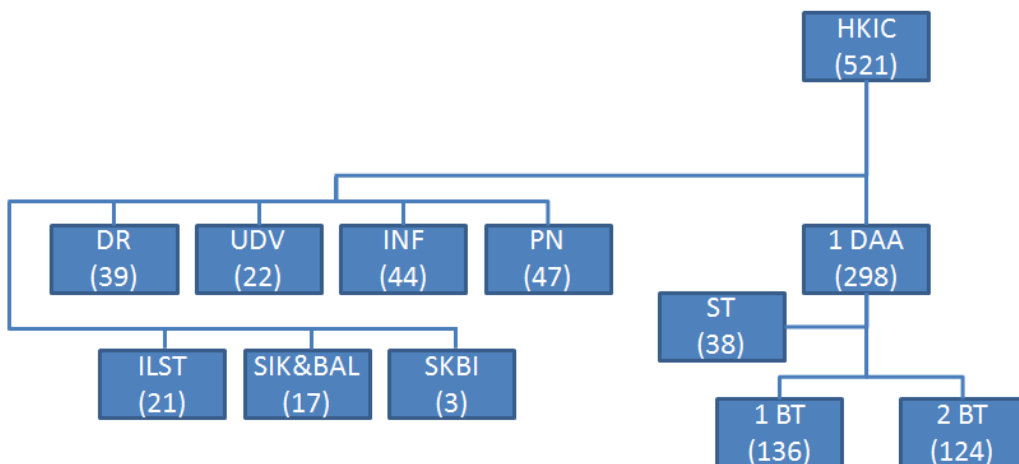
HKIC opgaver

HKIC hovedopgaver er som følger:

- Opstille, uddanne og rutiner ildstøtteenheder mhp. at opstille relevante bidrag til hærens beredskab og internationale operationer.
- Gennemføre føringsuddannelse af førere op til chef for kampunderafdelingen og føreren for et ildstøtteelement.
- Gennemføre studie- og udviklingsvirksomhed indenfor kamp- og ildstøttetjeneste, herunder skabe det taktiske grundlag for enkeltmand, gruppe, besætning, delings- og underafdelingsniveau.
- Sikre at kamptropperens våben, køretøjer, beskyttelsesudrustning mm. er tidssvarende og honorerer det aktuelle behov for ildkraft, bevægelse og beskyttelse.
- Gennemføre evaluerings- og inspektionsvirksomhed indenfor kamp- og ildstøttetjeneste.
- Gennemføre hærens reaktionsstyrkeuddannelse (HRU) i rammen af 1 DAA.

Organisation

Den samlede organisation af HKIC kan skitse-



res således, idet tallene i parentes angiver den planlagte faste bemanning:

Centerstaben organiseres principielt efter samme principper som HKS nuværende organisation, idet der etableres to nye afdelinger; en Ildstøtteafdeling (ILST), der i princippet er de ildstøttespecifikke dele af nuværende G5 og G7 ved DAR samt en Sikkerheds- og Ballistikafdeling (SIK&BAL), der er en sammensmeltning af nuværende Forsøg & Sikkerhed ved HKS og G3 ved DAR.

Disse to nye afdelinger vil sammen med øvrige ressortansvarlige afdelinger varetage hærens studie- og udvikling samt kursusvirksomhed indenfor kamp- og ildstøttetjeneste.

De myndighedsspecifikke støtteopgaver centraliseres i en driftsafdeling, der som konsekvens af tilgang af en operativ enhed; 1 DAA, bliver styrket på de administrative og forvaltningsmæssige områder i forhold til HKS nuværende organisation.

1. Danske Artilleriafdeling, der er kapacitetsbærende og funktionelt organiseret omkring opstilling af ildstøttekapaciteter til bl.a. reak-

tionskampgruppen (RKG) i form af ildstøtteelementer, der kan stilles på beredskab og/eller deployeres til varetagelse af internationale opgaver inden for det fulde opgavespektrum. Afdelingen gennemfører tillige Hærens Reaktionsstyrkeuddannelse (HRU), hvorved tilgang af nyt personel tilsikres.

HKIC kan udover ildstøtteelementer udsende enkeltpersoner og bidrage til kapacitetsopbygning indenfor centerets kernekompetencer.

Mere specifikt omkring det ildstøttedmæssige indhold af organisationen:

Ildstøtteafdelingen (ILST)

ILSTAFD etableres som ressortafdeling for Hærens ildstøttekapaciteter ved HKIC og omfatter tre sektioner.

Studie- og udviklingssektionen for ildstøtte (STUILD) varetager bl.a. den overordnede doktrinudvikling indenfor indirekte skydende våben (artilleri og morterer), herunder konceptudvikling indenfor »samordning af midlernes indsættelse i lufrummet« og »integration af ildstøtte- og målopklaringsmidler« samt ud-

arbejdelse af reglementer på kampgruppe og troppeenhedsniveau. Sektionen varetager desuden organisationsudvikling og koordination af ildstøttevåbnet.

Observations- og ildstøtteføringssektionen (OBS&FØ) varetager bl.a. udvikling af doktrin, organisation, teknologi og uddannelse rettet mod Hærens samlede observatør- og ildstøtteføringskapaciteter. Sektionen udarbejder herunder reglementer og publikationer for observationstjenesten samt for føringsvirket ved ildstøtteenheder.

Skytssektionen (SKYTS) varetager bl.a. udvikling af doktrin, organisation, teknologi og uddannelse rettet mod Hærens artilleri- og morterkapacitet. Sektionen udarbejder herunder betjeningsreglementer og publikationer for indirekte skydende affyringsystemer.

Sikkerheds- og Ballistikafdelingen (SIK&BAL)

SIK&BALAFD etableres som ressortafdeling for Hærens ballistik f.s.v.a. indirekte skydende våben, herunder udvikling samt forsøg og sikkerhed med såvel direkte som indirekte skydende våben. Afdelingen omfattes af tre sektioner.

Studie- og udvikling for Ballistik (STUBAL) varetager bl.a. den overordnede studie- og udviklingsvirksomhed indenfor ballistik, ammunition til indirekte skydende våben, skydeteori, skydeledelse, virkning, kampmeteorologi og beslutningsstøtteværktøjer samt softwareudvikling.

Direkte Skydende Våbensektion (DSV) varetager bl.a. forsøg og afprøvning af håndskydevåben og dertil hørende ammunition med henblik på fastlæggelse af sikkerhedselementer for skydning i fredstid, inkl. våbensystemer på kampvogne og infanterikampkøretøjer.

Indirekte Skydende Våbensektion (ISV) varetager bl.a. udviklingsvirksomhed og gennemførelse af forsøg med henblik på afprøvning og implementering af våben og ammunitionstyper indenfor indirekte skydende våben (artilleri og morterer).

1. Danske Artilleriafdeling (1 DAA)

1 DAA organiseres som kapacitetsbærende enhed i hærens driftsstruktur med en mindre stab og to funktionelt opdeltede kapacitetsbærende underafdelinger. Den funktionelle opdeling i de to underafdelinger (batterier) tilgodeser et optimalt uddannelsesmiljø, herunder ikke mindst opbygning og fastholdelse af ekspertise og optimal ressourceudnyttelse, ligesom en fleksibel, modulær og skalérbar styrkegenerering understøttes.

Staben består af en personeladministrations-, logistik- og økonomifunktion, Joint Fires Coordination Centre (JFCC) og kapacitet til varetagelse af afdelingens uddannelses- og øvelsesplanlægning i tæt samarbejde med centerstaben.

1. Skytsbatteri (Fløjbatteriet) omfatter fuldt implementeret en ledelse, en kommandodeling og seks delinger hver bestående af fire besætninger udrustet med to selvkørende 155 mm artillerisystemer og to 120 mm pansrede tunge morterer.

2. Førings- og Observationsbatteri (Nybølbatteriet) omfatter en ledelse, en kommandodeling, en Joint Fires Cell (JFC) kapacitet, en observationskapacitet samt en TACP-kapacitet.

Bidrag til beredskab og til internationale operationer

1 DAA opstiller og uddanner ildstøttekapaciteter, formeret som ildstøtteelementer, på beredskab til tre stående RKG, idet afdelingen samtidig har kapacitet til at kunne udfolde og

styrkeproducere yderligere tilsvarende ildstøttelementer til hærens kontinuerlige internationale operationer (INTOPS).

Ildstøttekapaciteten til RKG formeres administrativt i et ildstøttelement [tidligere benævnt ildstøttedetachment], der omfatter en føringskapacitet; JFC, én artilleriobservatørkapacitet (to artilleriobservatørhold), ét Tactical Air Control Party og én skytsdeling (én deltrop, to grupper med 155 mm selvkørende artilleripjecer og to grupper med 120 mm morterer). Endeligt opstiller afdelingen en logistisk kapacitet rettet mod skytsdelingen.

JFC indgår i RKG kommandostation og forestår planlægning og gennemførelse af ildstøtten, herunder koordination af luftrumets anvendelse samt integration og koordination mellem de forskellige ildstøtte- og måloplklaringsmidler.

Baseret på 1 DAA styrkebidrag til RKG kan der med 360 dages varsel opstilles et større ildstøttebidrag til en multinational artilleriafdeling på troppeenhedsniveau.

Afdelingen opstiller endvidere – på et lavere og afpasset beredskab – et ildstøttekoordinationscenter (Joint Fires Coordination Centre (JFCC) til troppeenheden.

Oprettelse

Med etablering af HKIC styrkes bl.a. kamp- og ildstøttetjenesten gennem et miljø, der tilgodeser synergi og kontinuitet, fastholdelse og udvikling af kompetencer hhv. karrieremuligheder for våbenarternes personel. Endvidere styrkes Hærens studie- og udvikling inden for kamp- og ildstøttetjeneste gennem snæver koordination mellem de fire våbenarter under kamptrupperne.

Som anført i indledningen til denne artikel, vil

Varde og Oksbøl garnisoner tilsammen udgøre fremragende muligheder for et alsidigt tjenesteforløb. Mulighederne ved HKIC forstærkes af den geografiske nærhed til Hærens Efterretningscenter, der baserer sig på de resterende dele af DAR og øvrige tjenesteområder inden for hærens samlede efterretningsvirksomhed. Dette omtales i det efterfølgende. Dertil kommer muligheder for tjeneste ved HSGS.

Hærens Efterretningscenter (HEC)

Erfaringer fra Irak og Afghanistan har vist, at Hæren har behov for at styrke de efterretningsmæssige kompetencer og forankre erfaring i strukturen. Den hjemlige efterretningsstruktur i Hæren har hidtil haft vanskeligt ved at levere det nødvendige personel til deciderede efterretningsopgaver til de internationale operationer, hvorfor der er blevet rekrutteret bredt i Forsvaret. Samtidig har det været vanskeligt efterfølgende at udnytte de opnåede efterretningsmæssige kompetencer og erfaringer i strukturen. Endelig har efterretningsmiljøet været karakteriseret ved både organisatorisk og geografisk spredning.

Det bliver der nu rådet bod på med etablering af Hærens Efterretningscenter (HEC) i Varde, der både samler viden, personel og operative kapaciteter, idet dog det Elektroniske Krigsførelseskompagni (EWKMP) fysisk forbliver i Fredericia.

HEC indeholder ikke alene egentlige efterretningsenheder, da der også indgår enheder med fokus på civilt-militært samarbejde (CIMIC), psykologiske operationer (PSYOPS) og gennemførelse af Hærens Basisuddannelse (HBU). Derudover overføres Conduct-After-Capture (CAC) elementet ved Hærens Operative Kommando til HEC.

Med oprettelse af HEC bliver efterretningstjeneste samtidig en ny tjenestegren i Hæren.

HEC opgaver

HEC hovedopgaver er som følger:

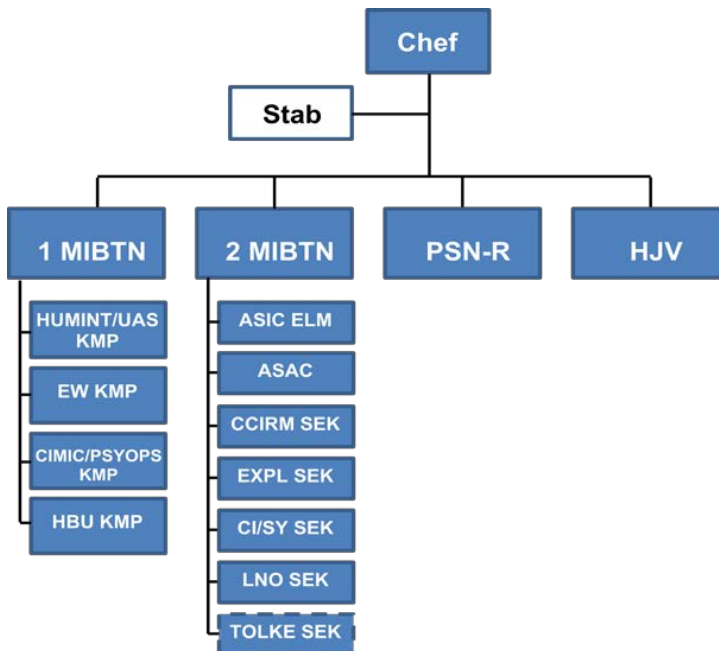
- Opstille, uddanne og rutinere hærens kapaciteter indenfor efterretning, CIMIC samt PSYOPS med henblik på støtte til hærens operationer.
- Yde operationsstøtte til nationale og internationale indsatte enheder.
- I samarbejde med såvel nationale som internationale samarbejdspartnere tilvejebringe, formidle og løbende opdatere et efterretningsmæssigt grundlag, der understøtter hærens beslutningsmæssige grundlag for indsættelse af enheder i landmilitære operationer.
- Gennemføre studie-, udviklings- og kursusvirksomhed indenfor efterretningstjeneste, CAC-, CIMIC- og PSYOPS-området.

- Gennemføre evaluerings- og inspektionsvirksomhed indenfor efterretning, CIMIC og PSYOPS.
- Gennemføre hærens basis- og reaktionsstyrkeuddannelse.

Organisation

HEC etableres som selvstændigt niveau III myndighed og tjenestegren med 460 faste normer fordelt på staben, 1. og 2. Military Intelligence Bataljon (MIBTN). Herudover etableres en reserve- og hjemmeværnsstruktur, som på mange måder afspejler den operative struktur.

Stab, hvor Myndighedsstøtteelementet (MSE) indgår m.h.p. administrativ og logistisk støtte til såvel HEC og Hærens Sergent Skole (HS-GS). Endvidere gennemfører elementer og afdelinger i staben styrkeudvikling, kursusvirksomhed samt inspektions- og evalueringsvirksomhed.



1 MIBTN, hvor eksisterende efterretningsmæssige Single-Source indhentningskapaciteter samt CIMIC, PSYOPS og Liaison Monitoring Team (LMT) samles. Der indgår tillige en uddannelsesunderafdeling, der gennemfører Hærens Basisuddannelse (HBU) m.h.p. levering af personel til Hærens Reaktionsstyrkeuddannelse (HRU) til såvel HEC som Hærens Kamp- og Ildstøttecenter (HKIC).

2 MIBTN, hvori centraliserede dele af hærens All-Source miljø tilknyttes, herunder All-Source Intelligence Cells (ASIC) til støtte for reaktionskampgruppen, brigade, division og evt. specialoperationsstyrker samt den efterretningsmæssige operationsstøtte- og exploitationkapacitet.

Reserve- og hjemmевærnsstruktur, hvor ovenstående struktur søges afspejlet m.h.p. anvendes i uddannelsesøjemed samt til støtte for enkelte kapaciteter, primært til styrkelse af CIMIC, PSYOPS og LMT.

Bidrag til beredskab og til internationale operationer

Med ovenstående struktur bidrager HEC til det stående beredskab og evt. operationer således:

ASIC er en samarbejdet efterretningscelle til støtte for primært reaktionskampgruppen med opgave at samle informationer fra enkeltkapaciteter og analysere dem i et bredere perspektiv.

HUMINT-sektioner indhenter informationer gennem fysisk kontakt til relevante personer i operationsmiljøet.

UAS-sektioner indhenter »real time« informationer med det nyanskaffede ubemandede fly PUMA (UAS).

CIMIC- og PSYOPS-detachementer kan koordinere civile projekter til støtte for operatio-

nerne og være den udførende del i relation til PSYOPS-opgaver. Enheden bidrager herudover med personel til stabene ved Hærens reaktionskampgrupper.

EW-detachementer kan gennemføre elektronisk indhentning af informationer og gennemføre elektronisk angreb (jamming). Enheden bidrager herudover med personel til stabene ved Hærens reaktionskampgrupper.

Endvidere yder HEC operationsstøtte til enheder indsat i internationale operationer, ligesom HEC bidrager til tilvejebringelse af det efterretningsmæssige beslutningsgrundlag for indsættelse af enheder. Operationsstøtten dækker i denne forbindelse over efterretningsarbejde, der gennemføres ved HEC i Danmark på baggrund af konkrete behov ved det indsatte styrkebidrag i missionsområdet.

HEC som tjenestegren

Efterretningstjenesten oprettes som en decideret tjenestegren, idet dette ses som en forudsætning for at kunne styrke og professionalisere efterretningstjenesten – bl.a. gennem tildeling af nyudnævnte premierløjtnanter og disses indtræden på E-våbenkursus, central personelforvaltning (ansættelse i stillinger, karrierespor m.m.), fælles identitet og korpsånd osv. Dette sikrer samtidig entydigt ansvar for inspektionsvirksomheden af efterretningstjenesten, der er en integreret disciplin på tværs af hærens enheder/myndigheder. Chefen for HEC er således hærens tjenestegrensinspektør indenfor efterretningstjeneste og gennemfører inspektionsvirksomhed jf. direktiv fra hærens taktikinspektør (CH/DDIV).

En central personelforvaltning og placering af HEC i Varde ændrer imidlertid ikke ved, at der i RKG og højere stabe også fremadrettet vil være behov for daglig rådighed over efterretningspersonel som en integreret del af stabene m.h.p. at kunne varetage begrænsede daglige efter-

retningsopgaver. Derfor vil der fortsat være enkelte efterretningsstillinger i disse stabe, der integreres i ASIC, når disse tilgår fra HEC.

Oprettelse

Da HEC oprettes som ny myndighed, er der i skrivende stund etableret en initialstruktur bestående af nøglepersonel fra den kommende struktur med opgave at afslutte forligsarbejdet, udarbejde ledelsesdokumenter, udarbejde budgetter, bidrage til bemandingsprocessen,

opgøre initialt uddannelsesbehov, bidrage til etablering af nødvendige faciliteter og ikke mindst takle forhold omkring »bløde værdier«. Med etableringen af HEC er der skabt en organisation med mange spændende stillinger og et varieret tjenesteforløb indenfor efterretningstjeneste på alle niveauer. Som nævnt under HKIC ovenfor, styrkes personellets tjenestemuligheder gennem geografisk nærhed til det nye center i Oksbøl samt samgarnisonering med HSGS på Varde Kaserne.



Artilleriofficersforeningen
Sekretæren

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Onsdag den 2. april 2014 kl. 15.00 i officersmessen på Varde Kaserne

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Formanden aflægger beretning om foreningens virksomhed siden sidste ordinære generalforsamling.
3. Kassereren fremlægger revideret regnskab for sidst forløbne kalenderår.
4. Kassereren fremlægger budget for indeværende kalenderår.
5. Fastlæggelse af kontingent for kommende kalenderår.
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer, revisorer og suppleanter.
7. Indkomne forslag.
8. Eventuelt.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal meddeles foreningens sekretær KN Vicky Willkan pr. telefon 41 38 50 39 eller pr. mail v-w-n@mil.dk senest onsdag den 19. marts 2014.

Forud for generalforsamlingen – nærmere bestemt kl. 1300 – vil der være et spændende foredrag om status i arbejdet med hærens nye reglement for ildstøtte til landmilitære operationer samt indkøb af ny pjece ved OL Michael A. Villumsen, CH/G5/ST/DAR. Efterfølgende vil foreningen være vært ved en lettere anretning.

Tilmelding til såvel foredrag og/eller generalforsamling skal ske senest **fredag 28. marts 2014**; enten på den i messen fremlagt liste eller til PL P. Engelholm pr. mail p.engelholm@mil.dk.

På Hærens Officersskole kan tilmeldingen ske til KN Jacob Neumeyer-Knudsen, fiin: HOGRO07; tlf. 3613 2692. For deltagere fra København kan der arrangeres fælles transport fra Hærens Officersskole til Varde. Såfremt man ønsker transport meddeles dette til KN Jakob Neumeyer-Knudsen ved tilmelding.

Vel mødt

Artilleriofficersforeningen er nu også på Facebook

Af oberstløjtnant Michael A. Villumsen

Du kan nu møde andre medlemmer af Artilleriofficersforeningen på Facebook. Søg efter Artilleriofficersforeningen, der er en lukket gruppe for foreningens medlemmer. Er du ikke allerede medlem af gruppen, anmoder du blot herom.

Det er mit håb, at denne Facebook gruppe vil styrke interaktionen mellem medlemmer. Eventuelt som reaktion på udgivelser af artikler i tidsskriftet, eller på anden anledning. Dernæst er jeg sikker på, at gruppen kan være en god platform til vidensdeling mellem foreningens medlemmer.

Medlemskab af gruppen forudsætter naturligvis, at du har en profil på Facebook. Har du ikke det, kan du hurtig oprette en profil og tilpasse den i forhold til, hvor »offentlig« du ønsker at være.

rende udgave af DAT, går foreningen en ny tid i møde. Etablering af hærens nye struktur med nye myndigheder og farvel til Danske Artilleriregiment vil også påvirke Artilleriofficersforeningen. Vi vil fremover alene udkomme elektronisk – dog i det gammelkendte format – på foreningens hjemmeside (www.a-o-f.dk), hvor du allerede i dag kan læse ældre udgivelser af bladet. Dette og en række andre ændringer vil bestyrelsen fremlægge på forårets generalforsamling. Det er oplagt, at de nye tider byder på nye udfordringer, men er der blandt nuværende og kommende medlemmer vilje til at møde disse, er jeg sikker på, at foreningen vil komme godt ind i det nye år. Dette initiativ med en lukket gruppe for foreningens medlemmer på Facebook vil forhåbentlig medvirke til at fastholde interessen for fortsatte og nye medlemskaber.

Som du har kunnet læse andet steds i nærvæ-

Vel mødt på Facebook

Søg efter personer, steder og ting

Michael Startside

Artilleriofficersforeningen

Medlemmer Begivenheder Billeder Filer

Notifikationer + Opret gruppe

Skriv et opslag Tilføj et billede/en video Stil et spørgsmål Tilføj fil

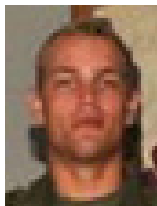
Skriv noget...

Om 54 medlemmer

Lukket gruppe

Velkommen til Artilleriofficersforeningen
<http://www.a-o-f.dk/>

SENESTE OPSLAG



Urban joint fires

Af PL Rasmus Thorn, fører for O-trop 1 ILSTAFD, DAR.

I foråret 2013 gennemførte 2 ILSTBT ved 1 ILSTAFD øvelsen URBAN JOINT FIRES, hvor formålet var at træne observatører og øvrigt personel i indsættelse af jord til jord baserede ildstøttemidler i by og bebyggede områder. Øvelsen tog sit udgangspunkt fra Oksbøllejren, og blev gennemført i terrænet mellem Oksbøl og Esbjerg, hvor Esbjerg havn dannede rammen for de afgørende faser af øvelsen.

Urban joint fires

Hensigten med øvelsen var primært at udbygge og øve vores kendskab til indsættelse af ildstøttemidler i by og bebyggede områder. Den fremtidige organisation for ildstøttemidler/-elemen-

ter vil blive mere fleksibel og netop sammensat til den aktuelle opgave. På den baggrund øver vi observatørerne til, at kunne indsættes under skiftende kommando-kontrol forhold, således deres evne til at tilgå flere typer kampenheder forstærkes. Helt konkret betyder det, at en UAFD ikke kan nøjes med ét AO-hold til at operere i by, men nok nærmere vil få en pakke bestående af flere observatørhold, forward air controller, mortar sektion eller lignende skydemaskiner samt én udpeget rådgiver for kompagnichefen.

Uddannelsesmæssige perspektiver

Øvelsen var særligt udvalgt til at omfatte fle-



Et afsiddet observatør hold under fremrykning. Bemærk de varierende observationsafstande samt industribygningerne i højre side. Må vi skyde mod dem?

¹Guided Multiple Launched Rocket System



Førere er samlet inden næste fase påbegyndes. Alle med specialkort med mange informationer, som giver input til fremrykkerveje, afsiddeområder, mulige kampstillinger, observationsposter, HLZs og meget andet.

re typer af ildstøttemidler og indsættelsesmetoder end vi tidligere har arbejdet med. Netop under overskriften Joint Fires. Således blev de to kompagnier, som gennemførte det afgørende angreb i Esbjerg by, støttet af egne morterer, en UK gunline, skibsartilleri, CAS, GMLRS¹ samt en række efterretnings-indhentningsmidler. En af de ting vi ønskede at øve, var en integreret indsættelse af alle disse midler til, netop, det afgørende angreb. Det kræver meget koordination (det foregår under en fremrykning og dermed et højt tempo), og erfaringerne var, at dette i særlig grad er en evne, vi ikke mestrer endnu. Specielt pegede erfaringerne på, at det var vanskeligt rettidigt at sikre genforsyning af »skydemaskinerne«, så de med sikkerhed kunne støtte den afgørende fase af angrebet. I de seneste kamperfaringer fra Afghanistan har

ildstøttemidlerne opereret fra en patruljebase eller lignende lejr. Her, under angreb og bevægelse i by, kræver det en særlig indsats at koordinere en integreret indsættelse af både kamp-, ildstøtte- og ISTAR midlerne. En manøvre der i øvrigt stiller store krav til forberedelsesgraden. Integreret indsættelse læner sig op ad princippet om Kræfternes Samspil, som er en af de væsentligste erfaringer krigshistorien har lært os. Et princip, der rummer et stort potentiale, som vi alle kan få mere ud af i fremtiden.

Under selve skydningerne har vi hidtil, i almindeligt forekommende terræn, hurtigt kunne vurdere om enheden var i tilstrækkelig dækning f.eks. i en grøft eller bag en vold, men i by og bebyggelse var det vanskeligt præcist at afgøre om muren/plankeværket/stakit/hegn osv. ydede

reel dækning for enheden. På denne baggrund ses et muligt fremtidig uddannelsesbehov, hvor observatører skal have mere erfaring med at indsætte ildstøttemidler i by – og særligt heraf kunne rådgive den på stedet taktiske fører. Vi ved simpelthen ikke nok om det at operere i by endnu. I sidste ende er det observatøren, der har ansvaret for at rådgive føreren om ildstøtten.

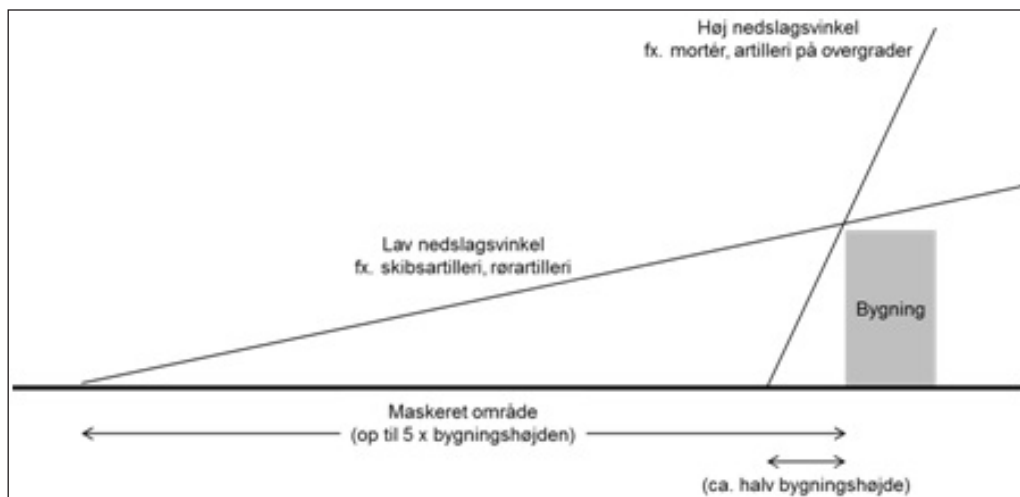
I forbindelse med indsættelse i by så vi, at stort set alle engagementer blev gennemført som

nært mål skydninger – altså skydninger som ligger tættere på egne enheder end Trigger Distance². Vores nuværende procedurer tilsikrer, at vi ikke rammer os selv i forbindelse med nært mål skydninger. Erfaringerne fra urban fires viste os, at der er behov for ikke blot at overveje egne styrkers sikkerhed, men sågar det terræn og de civile, der måtte være bagved. Derfor blev nært mål skydningerne i visse situationer udvidet til også at gælde civile og enkelt sårbar infrastruktur – således disse ikke blev på-



Rumkamp og rydning af bygning.

² Trigger Distance (Nært måls afstand) er en meterangivelse hvor enhver reduktion af den holdt op mod enhedens opholdsbetingelser, medfører en forhøjet risiko for egne styrkers sikkerhed.



Skitsen viser hvorledes målbekæmpelse besværliggøres med en for lav nedslagsvinkel. Problemet kan løses ved at have flere forskellige midler til rådighed.

draget unødigt skadesvirkning. Derved så vi, at indsættelse med artilleri og morterer ofte blev gennemført med arbitrære observationsretninger, hvor Nært mål procedurer blev anvendt uden, at det var reelle nært mål skydninger. Dette stiller større krav til observatøerne, og påvirker særligt evnen til at kunne opretholde et højt angrebstempo for egne styrker – under anvendelse af ild(støtte) og bevægelse. Her er et område vi kan og bør træne.

Naturligvis bragte øvelsen også flere uddannelsesmæssige områder, hvor vi mangler rutine og erfaring. Helt konkret drejer det sig om lidt almene ting, som orientering i by og bebyggelse. Altså både vores evne til at kunne orientere os med kort og kompas, men også evnen til at kunne udtage præcise koordinater i byen. Vi har mange og gode materielgenstande og instrumenter til rådighed, når vi skal udtage præcise koordinater, men jo flere instrumenter vi tildeler soldaten, desto flere fejlkilder følger der også med. Derfor læner vi os fortsat i høj grad op ad en grundig og, rent fagligt, meget omfattende uddannelse i observationstjeneste og materielkendskab. I øvrigt en uddannelse vi

fortsat er ved at forbedre. Det er i sidste ende det soldaten overlever på. Fremover kunne det endda tænkes, at mange O-løb for ildstøttefolk foregår i by – simpelthen for at blive bedre til orientering, observation og ophold i disse omgivelser.

For hurtigt og effektivt at kunne bekæmpe mål i by og bebyggelse fandt vi, at det fortsat er nødvendigt med et bredt udvalg af ildstøttemidler til rådighed. Blot terrænet og bygningerne nødvendiggør, at forskellige midler er klar til skud, idet flere af kompagniernes mål blev bekæmpet som opdukkende mål. Valget af hvilket ildstøttemiddel, der skal bekæmpe hvad, bør ligge hos observatøren i samråd med den taktiske fører. I forlængelse af denne beslutning er det et stort løft, såfremt kompagniet er tildelt en PUMA eller lignende UAS, idet kendskab til terrænet »bag« bygningerne udvides ganske betragteligt. Helt praktisk drejer det sig om at få skabt sig overblik over, hvad der ligger på den anden side af vores mål. Hertil skal det anføres, at den samlede succes for kampenheden i høj grad afhænger af evnen til effektivt at kunne integrere måloplklarings- og målbekæmpelsesmidlerne.



Observation fra et OP mod havnen. Observatøren har herfra mulighed for at se i korridorer og blinde vinkler, som kampenhederne på jorden ikke kan se.

Med åbningen af det nye Nært Mål anlæg i Oksbøl skydeterræn giver dette gode muligheder for at træne skydning med indirekte våben tæt på egne enheder. I forlængelse af denne mulighed kunne vi se på at opbygge faciliteter, som gør, at vi kan se på en granats virkning i by/bebyggelse/skov – altså i områder som afviger fra normalt forekommende terræn. Vi modtager gerne konstruktive input til dette arbejde.

I sidste ende er vi alle interesserede i, at kunne træne så realistisk som muligt – også med ildstøtteenheder.

Samvirke perspektiver

Øvelsen *urban fires* gennemføres også næste år med deltagelse af Joint Fires Cell, Forward Air Controllere og Observatører fra 1 ILSTAFD. Samtidig kan øvelsen udvides til at inddrage

f.eks. våbenkursister på Tjenestegrenscentrenes våbenkursus, som f.eks. kamptroppernes våbenkursus for kommende delingsførere, hvor de vil få gode udfordringer og mulighed for at øve indsættelsen af ildstøttemidler i by og bebyggede områder med rådgivning fra flere specialer undervejs.

Det vil give den taktiske fører et godt indblik i forudseenheden og anvendelse af de alsidige og fleksible ildstøttemidler, der er til rådighed. Vi forestiller os, at øvelsen relativt nemt kunne omfatte delingsførere under våbenkursus, som vil få et indgående og intensivt kendskab til at arbejde side om side med en ildstøtteofficer i et komplekst operationsmiljø. Ud over dette kunne øvelsen også omfatte kommende kompagnichefer, som vil få mulighed for at se på konkret anvendelse af ildstøttemidler, ISTAR

midler, praktisk brug af Rules of Engagement med mere.

I forlængelse af kaptajn Jan Haicks artikel om *MEKINFKMP angreb på by – Ildstøttmæssigt perspektiv* i sidste nummer af DAT³, så viste øvelsen i praksis ganske fint hans pointe. Nemlig at ildstøtte er særdeles relevant i operationer i uoverskueligt terræn og særligt i by og bebyggelse, hvor kampenheder fortsat skal kunne opretholde et højt angrebstempo.

Som nævnt er øvelsen planlagt til at blive gennemført igen i foråret 2014, hvor vi forventer et endnu større setup. Såfremt ENH eller interessepersoner ønsker oplysninger eller informationer om øvelsen, kan henvendelse rettes til 1 ILSTAFD.



En observatør i stilling for at støtte et angreb med morterer, artilleri og skibsartilleri. Desuden er der observatører med helt fremme i angrebsmålene for at lede ilden derfra og videre i dybden.

VK-II 2013, Studietur

Afvåbenkursister på VK-II, KN Spangenberg, KN Hansen, KN Oest, KN Sørensen og KN Lindholm.

VK-II gennemførte i dagene 12-13. august studietur med det primære formål at blive bevidst om stillinger i de højere stabe, henholdsvis ved de funktionelle tjenester, der på sigt kunne blive relevante og attraktive for den enkelte kaptajn. Ligeledes var turens sigte at give de nye kaptajner en bedre helhedsforståelse og en dybere indsigt i arbejdsvilkår, forretningsgange og kommende udfordringer og omstruktureringer i forbindelse med det nye forsvarsforlig ved søgte tjenester.

Mandag startede de fem nyudnævnte kaptajner samt kursusleder ud med besøge ved DDIV og 1 BDE på Haderslev Kaserne.

Oplægget ved DIV startede med en velkomst ved divisionschefen. Han gjorde opmærksom på, at DIV var det rette sted at søge hen, hvis man var operativt interesseret. Samlet set skaber DDIV operationsmiljø den synergi, der sætter HRN i stand til at opretholde og udvikle føringseksperisen og uddanne de taktiske stabe på BDE og BTNKG niveau.

Den mest oplagte stilling for en artilleriofficer ved DDIV er ARTO. Denne funktion er naturligvis besat af en artillerispecialist. DIV ønsker samtidigt at være ledende inden for INFO OPS, hvilket kunne ses ved, at DIV have en MJ og to KN med fokus på området. Samlet set kan det siges, at et arbejde ved DIV er godt, hvis man kan lide doktrin- og stabsudvikling, uanset hvilken våbenart man kommer fra.

Efter en som altid udsøgt frokost i cafeteriet på Haderslev Kaserne gik turen nu op af trapperne til 1 BDE. Her blev vi igen vel modtaget af chefen. Efterfølgende fik vi en meget fyldest-

gørende orientering af MJ Claus Klaris. Et af fokusområderne i briefinggen var 1 BDE struktur og dennes afhængighed med DAR kommende struktur hhv. Hærens Efterretningscenter (HEC) og ILSTAFD ved Kamp- og Ildstøttecentret. Her blev der eksempelvis peget på, at nogle af de EO stillinger som pt. er i G2 formentlig skal flyttes til HEC, som så, når BDE har behov, kan støtte denne. Dette betyder, at BDE får en større udfordring i hverdagen. Derimod er vurderingen, at HEC og efterretnings-tjenesten som helhed vil få et løft og blive mere helhedsorienteret og på samme tid specialiseret ved at flytte til Varde/HEC. I forhold til ARTO stillinger, så er det pt. den vi kender som ARTO BDE, dog drøftes muligheden for at lade en artillerist/HEC OFF bestride stillingerne OPO-1/OPO-2, hvilket efter vurderingen sagtens kan bestrides efter en velgennemført VUT-I. Heldigvis var det også BDE opfattelse, hvilket der faktisk arbejdes på, at man evt. kunne oprette en stråstregsfunktion som eks. OPO1/ARTO II funktion eller bestride en »ren« OPO stilling eller den normale ARTO stilling. Ydermere, vil der ligeledes være to OPO/INFO OPS stillinger i G9. INFOOPS havde særlig stor interesse fra begge myndigheder, og begge ser DAR som en nøglespiller inden for dette område.

DIV refleksioner om INFO OPS tankegangen er, at man bliver nødt til at blive enige om hvad INFO OPS er. BDE ser umiddelbart INFO OPS som en funktion, der tilsikrer koordinationen af effekterne i tid og rum. Herunder er CIMIC, PYSOPS osv. »bare« nogle af de værktøjer/virkemidlerne, hvormed man kan opnå effekten. Dvs. i mindre komplekse stabsarbejder

kan stabschefen bestride denne rolle, og i mere komplekse (eks. COIN) kan man have en INFO OPS OFF, som støtter STCH og resten af staben i arbejdet. Dermed siger man også, at det er en fejløpfattelse, hvis man tror, at INFO OPS udelukkende er lig med CIMIC.

Herudover var et af emnerne »problemstillinger« omkring MAT. Der er kun MAT til tre BTNKG. Dette giver nogle udfordringer og risici når og hvis der skal foldes ud til seks. Dette er dog en risiko man har valgt at acceptere; dvs. CH HOK har valgt dette. Herudover talte MJ Claris om vigtigheden af prioriteringen mellem dem, der er i beredskab og dem, der er ved at gøre klar. Der kan opstå nogle problemer i starten. I fremtiden vil vi komme til at se to BDE som kommer til at lave det samme og som alt andet lige vil kunne opnå en synergi i både udannelse af BTNKG og ikke mindst BDE stabe.

Muligheden for at forrette tjeneste ved 1 BDE er absolut til stede for en artilleriofficer/HEC officer. Der er dog stadig en lang køretur, der skal tages med i betragtning. Muligheden for hjemmearbejdsdage lå dog ikke helt fjernt, men dette dog kun i forbindelse med større projekter. Der var ikke udsigt eller kutyme for en permanent ordning. Selve besøget gjorde et godt indtryk på os alle, og der var så at sige styr på pudsekassen både ved DDIV, 1 BDE og ikke mindst VK-II.

Efter besøget i Haderslev drog vi videre til Jonstruplejren ved Ballerup for at overnatte. Men med en ankomst omkring klokken 1700 lå det naturligt, at udnytte tiden ved at aflægge et besøg på kastellet for at mindes vore kollegaer i mindelunden, som desværre for mange af os har meget tæt på. Herefter var tiden inde til at nyde det sociale i København.





Tirsdag morgen fortsatte turen til Forsvarets Materieltjeneste (FMT), hvor vi igen blev vel modtaget.

FMT har 2300 medarbejder, hvoraf de 800 arbejder i staben i Ballerup. Der er 1800 civile og 500 militære ansat. Det er myndighedens opgave, at anskaffe, vedligeholde og videreudvikle materielkapaciteter for alle Forsvarets myndigheder.

Efter en kort rundvisning startede besøget med et oplæg fra KALA (kapacitetsansvarlig Land). Generelt kan det siges at afdelingen tænker i kapaciteter og ikke i enkeltkomponenter. De tager sig af håndteringen af MAT fra vugge til grav. En af de ting afdelingen bruger rigtig meget tid på, og som fylder meget i den daglige tjeneste, er de juridiske aspekter. Forhold, der for udenforstående som os, ikke er lige til at forstå, hvorfor man ikke bare lige kan købe noget MAT hurtigt, få det ud til soldaten, så han kan løse opgaven hurtigt og bedre. Der er mange forhold man er nødt til at overveje. Hvor god og effektiv er den virksomhed, der byder ind på projektet? Har de leveret noget tilsvarende før, så vi kan være nogenlunde sikre på, at de rent faktisk i sidste ende kan levere vores produkt? Der skal udarbejdes en brugerspecifikation (BS). Det skal undersøges, om man eventuelt kan få noget MAT via »Guvernement to Guver-

nement« og på den måde undgå udbudsregler. Problemet med at købe MAT fra et andet land er, at det er købt som beset. Ingen garantier. Her må projektlederen ned og have fat i den afdeling, der sidder og behandler det berørte område for at klarlægge omkostninger. Dette kan medføre, at trods en billig indkøbspris kan det sagtens vise sig at være en meget dyrere løsning. Derfor er den hurtigste løsning ikke altid at foretrække, især når vedligeholdelsesomkostningerne medregnes. Herefter skal MAT afprøves, der skal skrives kontrakter og varen skal produceres. Dette er alt sammen noget, som tager meget lang tid.

Ideer til nyt MAT kan skabes via tjenestegrenscentrene, og eventuelt via studie og udvikling, men det er kun KALA, der kan iværksætte anskaffelse, og det er kun KALA, der må tale med producenterne. Andre må kun efter særlig aftale med KALA.

Det der dog virkelig vakte opsigt var afsløringen af, at anskaffelsen af et nyt skytssystem aldrig har været tættere på, end det er på nuværende tidspunkt. Følgende producenter blev nævnt BAE, EL-BIT, NEXTER og SAMSUNG, som alle kan levere et produkt, som vil kunne løse vores operative opgaver. Tidsmæssig så er hensigten, at producenterne skal komme med et tilbud ultimo DEC 13, og herefter er det planen, at den rette producent skal findes, og kontrakten skal underskrives medio 2014, hvis alt går vel. Ligeledes blev vi briefet om nyt grej til både AO og FAC, så konklusionen må være, at artilleriet er højt prioriteret for tiden, og der ikke er nogen grund til at være bekymret for fremtiden. Og her skal man huske at tænke doktrin, teknologi og organisation. Vi har jo ikke flere skydende afdelingen mere, men til gengæld får vi noget teknologi, som kan understøtte vores doktrin og organisation. Hermed kan vores enheder fortsat kæmpe og vinde. Vi ser, at disse vilkår, og ikke mindst tankegangen, er kommet for at blive, og

vil kun i højere grad påvirke vores hverdag i fremtiden.

Slutteligt gik turen til veterancentret i Ringsted, hvor vi ligeledes blev vel modtaget. Det blev gjort os rimeligt hurtigt klart, at de arbejder ud fra et mantra: Vi skal være der før, under og efter udsendelse. Dette søges gjort ved, at sprede budskabet om deres eksistens på diverse medier som man anvender i dag samt ved at lave opbyggende arbejde med henblik på at støtte og oplyse pårørende, region/kommunerne, Forsvaret, frivillige og faglige organisationer. Gennem dette ser man veterancentret anvendt bedst både før, under og efter. Veterancentret arbejder ud fra den tanke, at dem, der har brug for hjælp, skal komme til veterancentret, og derved undgår de at virke påtrængende, idet de er underlagt forsvaret, og det kan virke som om de repræsenterer arbejdsgiver. Man kan ligeledes blive tildelt en visitationssamtale med en psykolog for derefter at finde en videre løsning.

Man kan også søge net-rådgivning på www.forsvaret.dk/veteran.

Veterancentret arbejder på at skabe og bakke op om anerkendelsen af veteraner ved muligheden for et kompetencekort, der skal være et CV for hvad veteranen har bedrevet i sin tjenestetid. Dette skal være omskrevet, således det kan anvendes til en jobansøgning og evt. samtale. Af andre tiltag er der veterankortet og synliggørelse gennem offentlig debat samt flagdagen. For tiden er veterancentret en NIV II myndighed under FKO. Dette arbejdes der på at ændre, idet det søges gjort til et generelt offentligt organ og derved åbne dem for alle veteraner (nødhjælps arbejdere, politifolk, læger osv.).

Turen hos veterancentret gjorde os opmærksom på de muligheder, der er i at få hjælp og hvilke indgangsvinkler, der er til dem. Efter endt foredrag gik turen tilbage til Varde og aftrædelse.

Slutteligt skal der lyde en tak til kursusleder, KN Anders Henriksen for nogle veltilrettelagte dage med godt indhold.



Nordisk samarbejde »på nye flasker«...

Afmajor Tommy Jelling Andersen, sagsbehandler i Forsvarskommandoen.

I december 2009 blev flere nordiske militære fora lagt sammen til Nordic Defence Cooperation (NORDEFECO). Principielt dækker det alt samarbejde i nordisk regi. Formålet med artiklen er at beskrive NORDEFECO set med danske militære øjne; hvad er det, og hvad kan vi bruge det til? Der er uden tvivl både gammel, men også ny vin på »de nye flasker«!

Lidt historik

Ser man tilbage i historien, kan man se, at Danmark og Sverige er de to lande i verden, der har haft flest indbyrdes krige. De erfaringer er muligvis bragt i spil i nyere tid, da de nordiske lande »altid« har været stærke støtter for FN med flere nationale og nordiske bidrag til FN missioner – fra Suez's/Sinai i 1956 til bidrag i Libanon og Balkan. Ligeledes sker der fortsat en fælles nordisk kapacitetsopbygningen i Afrika via Nordic Advisory and coordination staff i Nairobi, Kenya.



NORDEFECO
NORDIC DEFENCE COOPERATION

For at koordinere uddannelsen til FN missioner oprettede de nordiske lande forskellige FN kurser fordelt i alle fire lande, hvor Danmark fik ansvaret for kurser i CIMIC og militær politi tjeneste. Således sparede nationerne deres kurser væk, og de nordiske lande fik en anerkendt FN kursus profil i verden. NORDCAPS var ansvarlig for disse kurser indtil december 2009.

Til trods for meget store forskelle i de nordiske landes udenrigspolitik samt sikkerhedspolitiske opfattelse og tilknytning, så har der altid været en åbenlys politisk interesse for at sætte »nordiske flag« på verdenskortet.

I 1990'erne blev der etableret et tættere samarbejde indenfor materielanskaffelse mellem de nordiske lande i rammen af Nordic Armament Cooperation (NORDAC). Nationerne sammenlignede nationale anskaffelsesplaner m.h.p. at identificere mulige fælles anskaffelser. Fælles nordiske anskaffelser skete mellem to, andre tre eller fire lande, og jf. et NORDAC skøn har nationerne haft en besparelse på 100 mil. Euro ved nordisk anskaffelse i stedet for nationale anskaffelser.

Nordic Defence Cooperation – NORDEFECO

December 2009 besluttede de fire nordiske lande at samle alle nordiske bestræbelser i én struktur uden permanente nordiske stabe med henblik på at skabe en bedre koordination og gennemsigtighed. Danmark var en af de stærkeste fortalere for en samling. NORDEFECO blev etableret og overtog bl.a. NORDCAPS og NORDAC aktiviteter.

NORDEFECO inkluderer samarbejde på poli-

tisk og militært niveau, og toppen er en politisk styringskomite, der får direktiver fra de nordiske forsvarsministre.

Under den politiske styringskomite findes den militære koordinationskomite, som principielt har ansvaret for at identificere, koordinere, implementere og lede alt nordisk samarbejde på militært niveau. Komitéen består af en tostjernet general fra hvert land, der varetager forsvarschefernes interesse.

Baggrunden for at anvende ordet principielt i forrige sætning vender jeg tilbage til.

Under den militære koordinationskomite er der pt. fire funktionelle samarbejdsområder kaldet COPAs (Cooperation Areas).

De fire områder er: Capabilities (norsk formandskab), Human Resources and Education (dansk formandskab), Training and Exercises (svensk formandskab) og Operations (norsk formandskab).

Cooperation Area Armament (forventet finsk formandskab) er ultimo august 2013 under oprettelse.

Landene revurderer formandskabsland i Cooperation Areas hvert andet år.

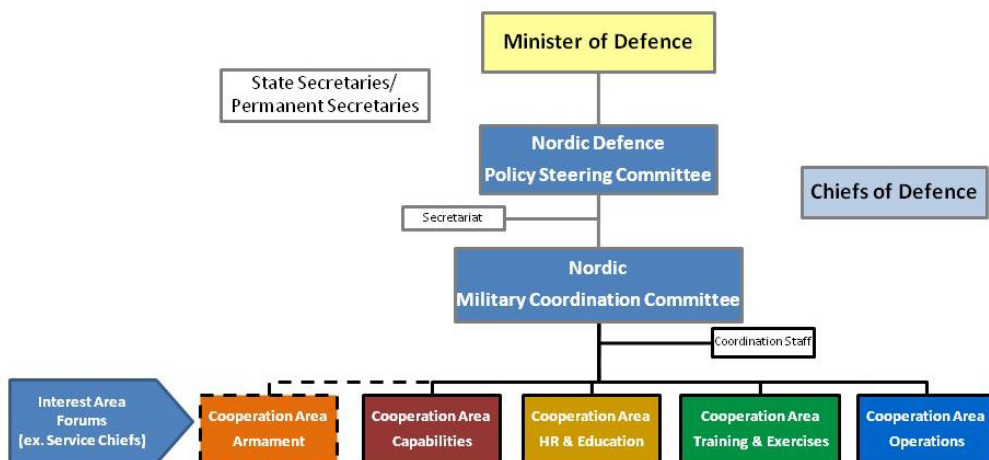
Der er tale om en samarbejdsstruktur – ikke en organisation, der primært arbejder virtuelt under anvendelse af primært mail og video konferencer, sekundært face-to-face møder.

Der er således ingen permanente organisatoriske led eller elementer som tidligere i NORD-CAPS.

NORDEFECO har til formål at styrke nationernes militære kapacitet, og nationerne kan gå sammen to, tre eller alle fire i aktiviteter, hvor den nordiske ramme enten giver nationerne en større operationel effekt/kvalitet for de samme penge eller sikre den eksisterende effekt billigere.

Jeg skal skynde mig at sige, at NORDEFECO nationalt set ikke har et budget, idet motivationen for deltagelse ligger i ovenstående. Derfor kan det godt være en mindre initial meromkostning.

Repræsentanterne i samarbejdsområderne er nationernes ansvarlige indenfor området på Forsvarskommando og Forsvarets Materieltjeneste niveau, som har til opgave at identificere nye samarbejdsmuligheder samt tilrettelægge og implementere aktiviteterne.



Der er således et naturligt ledelsesmæssigt link mellem bestræbelserne nationalt og nordisk, som er vigtig i relation til NORDEFECO formål. I samarbejdsområderne identificerer man nye mulige samarbejdsemner via en bottom-up eller top-down proces, hvorefter man opretter en arbejdsgruppe under en Cooperation Area med deltagelse af den rette nationale subject matter experts m.h.p. at afklare mulighederne.

Samarbejdet i NORDEFECO må grundlæggende ikke være i konkurrence til andet eksisterende samarbejde eller forpligtigelser i f.eks. NATO, EU og FN, og der er ikke tale om en forsvarsalliance.

NATO format og procedurer er som regel en forudsætning for NORDEFECO aktiviteter.

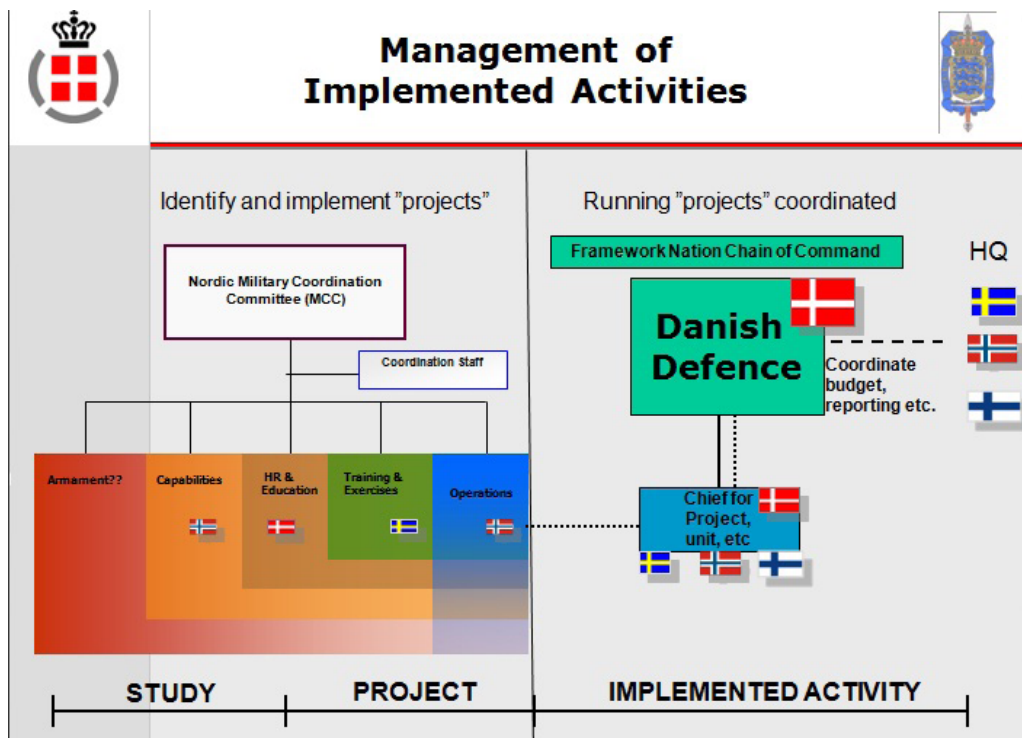
De første par år har der været fokus på at skabe rammen for samarbejdet, og Danmark kunne derfor under sit formandskab i 2012 være katalysator til at ændre fokus mod at identificere de gennemførbare og konkrete aktiviteter.

Bundlinjen er nok: Et regionalt samarbejde til at supplere nationale og alliance bestræbelser efter NATO Smart Defence tilgang.

Hvad gør vi?

Det nordiske samarbejde har tidligere »kun« nydt stor politisk interesse, hvilket nu ændrer sig til også at omfatte en stadig stigende militær interesse i takt med nationernes ændrede sikkerhedspolitik, reducerede og anstrengte forsvarsbudgetter samt stigende behov for dyre højteknologiske materielanskaffelser. NORDEFECO nyder også lige nu en udefrakom-





Denne figur viser implementeringen af aktiviteter i NORDEF.

mende generel interesse fra NATO og EU, men også mere specifikt fra USA, England, Frankrig, Holland m.fl.

Interessen fra disse lande og det positive ligger i at skabe mindre samarbejdshjul indenfor de store samarbejdshjul, hvilket giver større sandsynlighed for succes. Samarbejde indenfor NORDEF vil jo også være i NATO interesse, såfremt vi kan fastholde kapaciteter i nordisk regi, som nationerne hver for sig ellers ville miste.

Vi har således en forpligtigelse til at udnytte samarbejdet mest muligt.

Danmark har en afbalanceret tilgang i NORDEF, hvor vi ønsker at have muligheden for at identificere de nordiske aktiviteter, der giver

et positivt udbytte (operativt eller økonomisk) for Danmark. Det kan vi kun ved at deltage helhjertet med respekt overfor Norge, Finland og Sverige, men også ved meget klart at vælge aktiviteter fra, som ikke giver større operationel effekt eller økonomiske besparelser for Danmark.

Når der er enighed om at gennemføre en konkret aktivitet mellem nogle eller alle nordiske lande, så implementeres det i nationerne. Mellem de deltagende nationer aftales, hvor og hvorledes aktiviteten fremadrettet gennemføres. Som eksempelvis CIMIC kurserne, som Varde har ansvaret for og gennemfører uden NORDEF strukturens involvering. Ressourcer tildeles og rapporteringen gennemføres principielt nationalt med information til de øvrige nationers points of contact.

Derfor nævnte jeg tidligere, at »...militære koordinationskomite, som principielt har ansvaret for at identificere, koordinere, implementere og lede alt nordisk samarbejde på militært niveau«. Såfremt en implementeret aktivitet gennemføres som forventet, så involveres NORDEFECO strukturen ikke efterfølgende. Det vil være administrativt unødvendigt tungt, såfremt NORDEFECO »drifter« aktiviteter.

Det er en indbygget ledelsesmæssige ulempe for NORDEFECO strukturen, da implementerede aktiviteter succes ikke formidles af NORDEFECO, men af nationerne.

Grundlæggende er myndigheders og enheders indbyrdes samarbejde mellem de nordiske lande NORDEFECO og omvendt. Gentag lige den sætning...

Det vil sige, at nordisk artillerichefsmøde, nordisk hærchefsmøde, nordisk SOF samarbejde, nordiske flyøvelser, nordiske flådeøvelser og meget mere er NORDEFECO, men NORDEFECO strukturen er måske ikke og skal måske ikke involveres.

Hvad kan vi bruge det til?

Jeg mener at, det regionale aspekt bør være den perception, man skal have overfor NORDEFECO. Hvornår har vi brug for gode samarbejdspartnere i vores geografiske nærhed? Hvornår er gode samarbejdsrelationer mere afhængige af alliancer og missionsforberedelse? Hvornår er der sammenhæng mellem de to?

Norge og Sverige har indbyrdes klart de fleste succesfulde resultater i NORDEFECO bl.a. på grund af geografi og materiel/system sammenfald. Men både Finland og Danmark har også deres del af succes »kagen«.

Aktiviteter fra NORDEFECO strukturen, som har faciliteret gode resultater for Danmark siden oprettelsen.

- Fælles SOF Medic uddannelse gennemføres nu mellem de nordiske lande i stedet for et længere og dyrere kursusophold i USA.
- Udvikling af fælles nordisk kursusvirksomhed er godt på vej med bl.a. tekniske kurser vedr. CV90 og KVG Leopard.
- Alle de nordiske lande udveksler erfaringer indenfor Veteran og C-IED området. Danmark har uden tvivl været lead.
- Fælles flytræningsområde mellem danske og svenske kampfly. Større cross-border område uden administration begrænsninger. Norge, Finland og Sverige har et kæmpe flytræningsområde sammen i den nordlige del af Norden, hvor de flyver på tværs af hinandens landegrænser og kan lande uplanlagt på hinandens flybaser.
- Logistisk missionssamarbejde til ISAF.
- Koordination af eksisterende nationale øvelsesprogrammer.

Udvalgte studieaktuelle aktiviteter i NORDEFECO som er ved at konkretisere sig som følge af en ændret fokus:

- Samarbejde indenfor fælles taktisk lufttransport (kaldes NORTAT), hvor ambitionen går fra udnyttelse af nationernes ledige ressourcer indenfor taktiske flytransport kapacitet til en egentlig nordisk hovedkvarter, der råder over alle taktiske flytransport kapacitet blandt de nordiske lande.
- Fælles nordisk luftrumsoversigt v.h.a. radar dataudveksling.
- Fælles anskaffelse af håndvåbens ammunition.
- Fælles anskaffelse af gummibælter til CV90 for Norge og Danmark.
- Fælles anskaffelse af tør batterier.
- Fælles anskaffelse af gruppe feltrationer.

Vi har den rette ramme, så bestemmer komfort zonen hos politikkerne, den militære ledelse og hos enhederne, hvor langt vi kan og skal nå. Der er masser af god mening i det.

Den mest optimistiske – og måske naive - tilhænger af det nordiske regionale samarbejde kan måske se muligheder i fælles suverænitets håndhævdelse i luften og på havet, hvor eksempelvis hævde af luftsuveræniteten kunne løses af fælles fly med nationernes egne piloter og controllere på jorden. Nationer ville kunne trække på flystellene til missioner under en øget »brugerbetaling«.

Der er jo grundlæggende mange muligheder afhængig vilje og nødvendighed.

Alle materielanskaffelser skal i dag også undersøges i et multinationalt perspektiv, og det ansvar løfter Forsvarets Materieltjeneste på glimrende vis. Så det er nok ikke her de fleste af Dansk Artilleri Tidsskrifts læsere har indflydelse.

Den generelle prioritet i vores militære virksomhed ligger jo uden tvivl rigtigt hos vores primære strategiske partnere som USA, England og Frankrig, men ikke desto mindre vil jeg gerne afslutte artiklen med at spørge Dansk Artilleri Tidsskrifts læsere om, hvor NORDEFECO kan støtte lige netop jeres metier?

Jeg mener ikke, at vi skal bruge NORDEFECO strukturen mere, men jeg vil blot slå et slag for, at vi anvender det nordiske samarbejde rigtigt – og til vores fordel.

- Kan vores kursusvirksomhed, uddannelse eller niveauet hos vores subject matter experts (FAC, analytiker, fører m.v.) højnes eller gøres mere effektivt i en nordisk ramme?

- Er der marginalkapaciteter, som måske kan bibeholdes i nordisk samarbejde eller substitueres af en nordisk kapacitet?

Det er ét af hovedformålene bag filosofien i NATO's Smart Defence eller EU's Pooling and Sharing.

- Kan vi gøre hele eller dele af vores ressourcer/kapaciteter interessante overfor vores nordiske kolleger?

Gode idéer kan fremsendes via kommandovejen. Bottom-up initiativer, der når hele vejen op, er som regel de aller bedste aktiviteter, da det er drevet af et behov fra soldaten med fødderne på jorden.

Til sidst vil jeg gøre opmærksom på NORDEFECO hjemmeside (www.nordefco.org) der indeholder en del godt materiale inkl. årsrapporter og links.



Danske Artilleriregiment
Artilleriofficersforeningen
Hjertingvej 127
6800 Varde

