



DANSK ARTILLERI-TIDSSKRIFT

NR. 2
97. ÅRGANG

JULI

2011



ARTILLERIOFFICERSFORENINGEN

<i>Formand:</i>	Oberst B. Mejlholm, Hærens Ildstøtteskole, Hjertingvej 127, 6800 Varde
<i>Sekretær:</i>	Major M. Hemmingsen, FAK, Svanemøllens kaserne, Ryvangsalle 1, Postbox 2521, 2100 København Ø.
<i>Kasserer:</i>	AFDING P. Mørkeberg, Hærens Ildstøtteskole, Hjertingvej 127, 6800 Varde. Giro 5 02 74 38 (Alle ud- og indbetalinger i forbindelse med DAT).
<i>Medlemskab:</i>	250 kr. for et år.

DANSK ARTILLERI-TIDSSKRIFT (medlemsblad for Artilleriofficersforeningen)

<i>Ansvarshavende</i>	Oberstløjtnant Anders Poulsen, 2. Uddannelsesafdeling, Hjertingvej 127, 6800 Varde, tlf. 76 95 55 00. FIIN: 2DARUD-S00AX Poulsen, Anders		
<i>Redaktions- sekretærer:</i>	Major Carsten Heilmann Petersen, Hærens Ildstøtteskole, Hjertingvej 127, 6800 Varde, tlf. 76 95 54 30. FIIN: DAR-G5-200, e-mail: chp@mil.dk Kaptajn Lotte Grundtvig Vammen, Hærens Ildstøtteskole, Hjertingvej 127, 6800 Varde, tlf. 41 38 55 20. FIIN: 2DARUD-200. E-mail: lgv@mil.dk		
<i>Elektronisk post:</i>	e-mail adresse: dat@mil.dk		
<i>Lokalrepræsentanter:</i>	DAR:	MJ N.H. Broch	tlf. 76 95 54 11
	HO:	KN C. Høj	tlf. 36 13 27 13

Ekspedition og kasseposter:

Seniorsergent D. B. N. Just, Hærens Ildstøtteskole, Hjertingvej 127, 6800 Varde,
tlf. 76 95 54 05. FIIN: HILS-TU103, Just, D. B. N.

Abonnement: Tegnes hos ovennævnte. Pris kr. 200,00 for et år. Enkeltnummer kr. 60,00.

Produktion: Grafisk Produktion Ribe ApS, Ørstedesvej 20, 6760 Ribe.

<i>Indhold:</i>	<i>Formanden har ordet.....</i>	<i>33</i>
	<i>Virtual Battlespace 2.....</i>	<i>36</i>
	<i>Artilleriofficersforeningens hjemmeside.....</i>	<i>42</i>
	<i>Uddannelse af reserveofficer til Hæren.....</i>	<i>43</i>
	<i>Årets skribent i Dansk Artilleritidsskrift.....</i>	<i>47</i>
	<i>En smuk aften i Artilleriets skød.....</i>	<i>48</i>
	<i>Militær kapacitetsopbygning i Eastern Africa?.....</i>	<i>50</i>
	<i>Foredrag.....</i>	<i>56</i>
	<i>Referat af Artilleriofficerforeningens generalforsamling.....</i>	<i>57</i>

Eftertryk kun med redaktionens tilladelse.

Formanden har ordet



*Oberst Birger Mejlholm
Chef for Danske Artilleriregiment
og Hærens Ildstøtteskole*

*En lang og kold vinter er bag os, og vi ser nu frem mod lysere tider
– forhåbentlig også når det gælder artilleriet.*

På den internationale front er hærens og artilleriets bidrag til KFOR på succesfuld vis afsluttet med kontingentparaden i Varde i februar. Herefter bidrager artilleriet alene til missionen i Afghanistan i form af de velkendte ildstøtte- og CIMIC-detachementer.

I februar tog endnu et hold af sted, nu uden ARTHUR og med en lidt reduceret CIMIC-organisation. Til gengæld bemander DAR nu både de lette morterer og de nye tunge morterer i en ny dobbeltrolle, ligesom artilleriet er godt repræsenteret i den særlige E-analysecelle ved FE, der støtter kampgruppen i Helmand. Arbejdet i denne celle har i øvrigt vist sig at være særdeles

komplekst og krævende men samtidig udfordrende og spændende.

Det efterfølgende hold er i fuld gang med uddannelsen og planlægges at gå ud med samme organisation, om end opgaven for dele af holdet sandsynligvis undervejs ændres til træning af afghanske soldater.

Lige nu er udfordringen at få hold februar 12 på plads rent organisatorisk, således at de efter sommerferien kan starte uddannelsen. Dette hold kommer formentlig til i højere grad at mærke omsætningen af den nye danske Helmandplan til praktik. Der kommer således mere fokus på uddannelse af afghanske solda-

ter og mindre fokus på kampopgaver. Dette kan medføre reduktioner i de kendte artilleribidrag men også nye opgaver i rammen af træning. Forhåbentlig fastholdes planen om at udsende HUMINT-bidrag, således at DAR for første gang kan starte denne spændende uddannelse efter sommerferien.

Jeg ser især frem til at følge erfaringerne med indsættelsen af de lette og tunge morterer samt udviklingen af artilleriets bidrag til de internationale operationer.

På hjemmefronten er forligningsimplementeringen i fuld gang, således blev HUMINT-kapaciteten officielt etableret 1. februar, og uddannelsesplanlægningen for de kommende hold til ISAF er i god gænge.

Desuden er sammenlægningen af 2 UDDAFD og 3 FØ&MLAFD til den nye 3 ISTARAFD påbegyndt, og i den forbindelse er OL A. Poulsen fra 1. maj nu chef for begge afdelinger. De væsentligste udfordringer i øjeblikket er en kritisk mangel på PL og KN, således har DAR p.t. hærens største manko f.s.v.a. KN. Desuden er der fokus på snarest muligt at få etableret HEM-netværk til 3 ISTAR, idet dette netværk er en væsentlig forudsætning for AFD virke. Formelt oprettes 3 ISTAR pr. 1. august samtidig med indkaldelsen af det næste hold værnepligtige.

Efter ferien kommer der mere gang i omstruktureringen af 1 AA, hvor det første synlige skridt er integrationen af TACPBT. Derefter vil der løbende ske tilpasninger frem mod det officielle startskud for 1 ILSTAFD pr. 1. december.

Arbejdet med nye ærme- og kvartermærker tager også form, idet en skitse er tæt på at være på plads. Målet er her at kunne markere overgangen til ny struktur i f.m. fødselsdagsparaden 1. november med ny afmærkning af alle soldater og enheder.

Endvidere er integrationen af CIMICKMP/DDIV (også kaldet 3 CIMIC Support Unit) i DAR planmæssigt ved at tage form. Enheden indeholder primært PSN-R, og dette forventes

overført til DAR pr. 1. august formeret i tre CIMIC-detachementer i den nye særlige struktur for PSN-R ved DAR, mens materiellet planlægges overført til det nye stående CIMIC/PSYOPSBT medio juni. Det er planen, at CIMIC-detachementerne med PSN-R skal arbejde snævert sammen med det nye CIMIC/PSYOPSBT i den faste struktur.

Det er desuden hensigten af indkommandere PSN-R til fødselsdagsparaden 1. november.

Således står artilleriet foran en spændende og travl periode, hvor mange medarbejdere skal finde på plads i den nye struktur med nye opgaver og nye kollegaer.

F.s.v.a. de større materielanskaffelser til artilleriet er der nu nedsat en projektgruppe m.h.p. erstatningsanskaffelsen for UAS RAVEN, og det er planen at gå i udbud efter sommerferien samt skrive kontrakt for ca. 50 mio. kr. i starten af det nye år. Erstatningsanskaffelsen for SKH M109 kræver opdatering af delstudie for ildstøttetjeneste samt brugerspecifikationen, hvilket påbegyndes inden sommerferien. Derefter er det planen at nedsætte en projektgruppe, således at udbud kan iværksættes inden årets udgang og kontrakt på om mod 400 mio. kr. lægges op til godkendelse inden udgangen af 2012.

P.t. ser jeg umiddelbart UAS anskaffelsen som værende uden væsentlige forhindringer, mens M109 erstatningen fortsat er behæftet med nogen usikkerhed. Det glædelige er imidlertid, at begge projekter nu startes op, således at forarbejdet er på plads, når/hvis midlerne stilles til rådighed.

Samtidig er hvervningen af nye officerer nået til en spændende fase, idet næste hold kadetter på HO skal fordeles til regimenterne inden sommerferien. Her er der flere glædelige indikationer på, at DAR i øjeblikket er mere attraktiv blandt kadetterne end set i lang tid. Håbet er derfor, at der er vilje og mod til at gribe denne særlig gunstige situation til at fordele et større

antal KT til DAR end normalt og derved delvis udligne artilleriets markante mangel på unge officerer.

Mindst lige så glædeligt var det at være vært for den anden artilleriaften på HO, der overgik alle forventninger med en deltagelse på ca. 40. Vi oplevede to særdeles gode foredrag, gode og relevante diskussioner samt en rigtig god stemning. Et stort tak skal lyde til alle deltagere og bidragydere, kursen er dermed sat for de kommende artilleriaftener og et stærkt sammentømret officerskorps i artilleriet.

Som det forhåbentlig er bekendt, afholdtes for nylig den årlige generalforsamling. Det blev en lærerig eftermiddag med foredrag om den særlige E-analysecelle ved FE efterfulgt af generalforsamling og et lettere traktement.

Som resten af forsvaret bidrager bestyrelsen selvfølgelig også til det internationale engagement, om end vi bliver usædvanlig hårdt ramt

den kommende tid. KN L. Vammen vender heldigvis snart tilbage, men i stedet udsendes undertegnede samt næstformanden OL M.A. Villumsen og lokalrepræsentanten i Varde MJ N. Broch. Undertegnede i 12 måneder og øvrige i 6 måneder. Som følge heraf ledes foreningen fra august 2011 til februar 2012 af MJ K.N. Sørensen som fg. formand og MJ S.-C.J. Lippert som fg. næstformand. Lokalrepræsentant for Varde bliver i samme periode PL R.C. Christensen. Fra marts til september 2012 fungerer OL M.A. Villumsen som formand og MJ K.N. Sørensen som næstformand.

Med disse ord vil jeg fra ca. 10 km højde over Azerbaijan på vej til Kabul – som led i mine forberedelser til udsendelse til HQ/ISAF – ønske alle en rigtig god sommer.

B. MEJLHOLM

Deadline

for indsendelse af artikler m.v. til næste nummer af DAT er 3. september 2011, og indlæg sendes til

Dansk Artilleri Tidsskrift,
Hjertingvej 127, 6800 Varde

Det vil være en stor hjælp for redaktionen, såfremt det tilsendte manuskript vedlægges originale fotos/illustrationer, indsat i Word-dokument, incl. foto af forfatteren.

(Manuskript kan også sendes som vedhæftet fil via FIIN/e-mail)

VIRTUAL BATTLESPACE 2

- *Fremtidens Joint Fires simulation*

Af: *KN J. Lunde – Skydeofficer i Jægerspris skydelejr.*

KN J. Haick – Sagsbehandler Observationstjeneste G5/HILS.

Det operative miljø har ændret sig markant over de sidste par år. Indsættelsen af ildstøtte er blevet kompleks og koordinationstung, henset til ønsket om optimal virkning og minimal risiko for civile tab. Derudover er antallet af rådige platforme - skyts og overvågning - steget markant. Dette stiller større og større krav til den måde hvorpå vi uddanner vores observatører og enheder. De opgaver som ildstøtteenheder står overfor omfatter bl.a.:

- Påkald og ledelse af ildstøtte fra alle rådige midler,
- ildstøttekoordination,
- Battlespace Management og
- indsættelse af ISTAR midler.

Det danske forsvar råder ikke over mange af de kapaciteter som vi kan trække på under internationale missioner. Det er således ikke muligt at integrere disse kapaciteter i uddannelsen, med mindre vi kan gennemføre dette som simulation eller rejser til udlandet, hvor de enkelte systemer hører hjemme.

Det er ligeledes svært at gennemføre ”skarpe” øvelser, hvor der indsættes flere af disse kapaciteter på én gang. Ildstøttekoordination kræver et stort antal forskellige midler for at vi kan træne det effektivt, og vi må nok erkende, at vi aldrig bliver så ”store”, at det kan lade sig gøre.

Udviklingen i organisationen betinger også, at der er et markant forøget behov for at kunne øve ”samvirket”. Med samvirke menes både horisontalt (internt i Fire Support Team (FST)

og Joint Fires Cell (JFC)) samt vertikalt, altså mellem underafdelingsniveauet og Battlegroup (BG).

Denne artikel skal ses i sammenhæng med Peter Rønning-Jensens artikel i sidste udgave af DAT som omhandlede troppeforsøget med Forward Air Controller simulator. Disse systemer forventes at kunne ”arbejde sammen”. Derudover skal det nævnes at Bohemia Interactive barsler med en FACSIM udvidelse til VBS 2 kaldet VBS 2 Strike. Denne vil ligeledes blive testet ved Hærens Ildstøtteskole og indgå i en samlet vurdering vedrørende simulation. Det skal nævnes at grundprogrammet VBS 2 allerede anvendes af bl.a. US Army som FACSIM.

BEHOVET FOR SIMULATION

Det faktum, at vi ikke feltmæssigt kan øve med de kapaciteter som vi operativt råder over samt den afledte kompleksitet, gør at vi må søge nye veje, for at kunne tilbyde en realistisk uddannelse. I dette tilfælde er det naturligt at se i retning af simulation. Idet uddannelsesbehovet er afledt af den operative indsættelse, er der i sagens natur behov for, at vi kan øve ”den fulde pakke”.

Vi skal kunne øve alt, på alle niveauer. Dette skal kunne gennemføres enten for enkeltmand, grupper, ildstøttedetachementer samt som klasseundervisning. Den dynamiske hverdag, som vi alle lever i, gør at simulationsproduktet bør kunne understøtte HILS uddannelseskoncept, hvor vi bringer kurserne ”ud til brugerne”, i det omfang det er nødvendigt. Således bør et kursus i påkald og ledelse af ildstøtte kunne

gennemføres overalt og ikke kun på end Varde Kaserne.

Uddannelsen på JFC niveauet er vanskelig at gennemføre feltmæssigt. Dette skyldes i særdeleshed, at vi mangler kapaciteter samt at JFC samler trådende for mange underliggende kapaciteter, som er svære at indspille uden et samlet grundlag. JFC er en føringsinstallation, som egentligt er forholdsvis nem at opbygge i en fast installation. Det kræver et antal computere i et lokalt netværk samt et effektivt kommunikationssystem. Derudover skal man, for at gøre det helt realistisk, tænke sensorer som Video Downlink (VDL) fra bemandede og ubemandede fly ind. Dette kræver et simulationssystem. Såfremt man vil inddrage FST niveauet, skal simulationssystemet kunne favne alle aspekter i et virtuelt miljø. FST omfatter nu om dage både artilleriobservatørkapaciteter og flystøttekapaciteter. Det er helt centralt, at begge disse aspekter kan øves, og helst i rammen af samme system.

JFC er hidtil blevet uddannet på simulationsøvelser i Storbritannien, hvor også kapaciteter som artilleriobservatører (AO), forward air controller (FAC) og unmanned aerial systems (UAS) samt alle andre til rådighed værende kapaciteter har været anvendt. Denne uddannelse bør vi, til en vis grad, kunne tilbyde nationalt. Vi bliver nødt til at fremtidssikre vores uddannelse, således at vi kan uddanne den fremtidige struktur, også efter "ISAF æraen".

Simulation kan og skal ikke fuldstændigt erstatte øvelsesvirksomhed, herunder skarpskydning. Anvendelse af simulation kan dog tilsikre

træning på kapaciteter vi enten ikke råder over, eller ikke kan træne med under feltforhold. Derudover vil man sandsynligvis kunne spare en del af ammunitionsudgifterne til skarpskydninger, dels fordi man kan træne mere intensivt og målrettet i simulation og dels fordi uddannelsesniveaet øges, forud for en egentlig skarpskydning. Paratheden er derfor større, inden man bevæger sig ud i terrænet, og gennemfører skarpskydningen.

EKSISTERENDE KAPACITETER

Hidtil har vi på simulationsområdet kun rådet over Artillerisimulatoren (ARTSIM), der blev indført i midten af 90'erne og dens forfædre - BT33. ARTSIM er aldersmæssigt et forholdsvis nyt system, men teknologisk er den efterhånden voldsomt forældet. Systemet er kendetegnet ved, at det er forholdsvis kompliceret at anvende, det er dyrt at vedligeholde og det er stort set umuligt, at ændre på de "kortudsnit" som det er muligt at træne på.

I rammen af ARTSIM er det ligeledes kun muligt at øve grundlæggende observationstjeneste, enten enkeltvist eller i hold af op til 20 mand. ARTSIM dækker altså kun en lille del af behovet for simulation på FST niveauet. Samtidig kan ARTSIM slet ikke tilbyde simulation, der kan anvendes på JFC niveauet.

Man kan ikke undlade at trække en smule på smilebåndet, når man kommer ind i lokalet til ARTSIM, og ser hvor mange store computere, der skal til at trække en relativ simpel baggrundsgrafik samt en endnu mere simpel si-



mulationsgrafik. ARTSIM skal betjenes af en specialoperatør, og er betinget af at projektorer og computere kører uden fejl. Brugen af ARTSIM er i dag begrænset til Varde Kaserne, idet ARTSIM med alt sit udstyr i sagens natur ikke er mobil. Udviklingspotentialer i ARTSIM er nul, da systemet ikke længere understøttes af det firma, der har udviklet det.

Hæren råder over andre simulationskapaciteter bl.a. JCATS og Steel Beasts. Disse har dog ikke nogen dedikeret ildstøttedel, og kan ikke inddække det behov, vi har for simulation. Det vurderes, at en evt. tilføjelser af ildstøttekapaciteter til disse programmer vil være forholdsvis kostbare og udviklingskrævende.

VIRTUAL BATTLESPACE 2

I et forsøg på at inddække det beskrevne behov for simulation har HILS i det seneste halve år testet simulationsprogrammet Virtual Battlespace 2 (VBS 2).

VBS 2 er et simulationsprogram udviklet af Bohemia Interactive (BI). Det tager udgangspunkt i computerspillet "Operation Flashpoint" fra 2001. Operation Flashpoint var et såkaldt

fire person shooterspil. Dette betyder, at man styrer sin egen "person" i spillet, denne kaldes en avatar. Denne avatar kan udstyres med forskellige våben og udrustning, og kan bevæge sig realistisk igennem et område, og deri løse diverse opgaver. Operation Flashpoint udmærkede sig dog ved, at man ikke blot kunne styre sin egen avatar, men at man også fik muligheden for at styre op til en underafdelingstørrelse. Realismen i spillet var fantastisk i alt fra geografi over meteorologi til modstandernes AI (Artificial Intelligence). Modstanderne var baseret på WAPA køretøjer, og egne køretøjer var amerikanske. Efter 9/11 blev spillet langsomt men sikkert videreudviklet, således VBS 2 nu indeholder realistiske 1:1 kort over Bagdad og Helmand. Derudover er der typiske topografiske kort over Europa, USA, Asien, Afrika mm. At realismen er i højsædet kommer i særdeleshed til udtryk i detaljer som solens bane (altså hvor i horisonten den står op eller går ned afhængigt af årstiden), stjernehimlen, der tilpasser sig den halvkugle du befinder dig på, mm. Modstanderne er ej længere WAPA, men insurgenter fra Irak eller talibanere fra Afghanistan.

Derudover kan der spilles mange andre personer ind, eksempelvis; legende børn, tv hold (kameramand og reporter), lokale politistyrker, civile der demonstrerer mod taliban/egne styrker, gedehyrder, VIP statsoverhoveder mm. Den hvide Toyota Corolla (terroristens foretrukne) og Jingle Trucks (lastbiler kendt fra Afghanistan/Pakistan) har heller ikke har undgået programmørernes blik. Programmet indeholder et væld af flyvende platforme fra bemandede fly og helikoptere til ubemandede fly (både mini UAV og taktiske UAV, bevæb-



Ilden i målet med 155 mm

nede og ubevæbnede). Således kan indsættelse og koordination af flyvende ISTAR midler øves.

VBS 2 er et såkaldt Commercial of the Shelf (COTS) system. Dette betyder, at vi ikke skal betale I dyre domme for at få udviklet et system, der møder de krav vi har opstillet, men vi kan købe et færdigt program. Der anvendes standardcomputere til systemet, ikke komplicerede netværk som på den gamle ARTSIM. Dette er med til at gøre systemet meget brugervenligt men også til at holde omkostningerne nede.

VBS 2 indeholder kapaciteter som en Real Time Editor, hvor en instruktør kan indspille enkeltpersoner, enheder, køretøjer, beskydning, improviserede sprængladning blandet meget andet. Dermed kan en elev presses og uddannes efter lige nøjagtigt det niveau vedkommende måtte have. Derudover indeholder VBS 2 et After Action Review modul, hvor man kan afspille hele eller dele af kampen, og derved se, hvor det gik godt, og hvor det gik skidt samt hvorfor det gik skidt. Endeligt indeholder VBS 2 en scenario editor. Man kan selv lægge nye områder ind i systemet, såfremt man råder over elektroniske kortfiler med elevationsdata. Systemet understøtter de gængse formater, der også anvendes til militære kortprogrammer. Man kan vælge at lave en Rapid Terrain Generation, hvor man i løbet af en halv time kan lave et mindre område med de basale elementer. Med et kursus, som firmaet udbyder, kan man lave store og komplekse områder med forskellige typer vegetation og skiftende bygninger, meget realistisk. Dette tager dog lidt længere tid. På nuværende tidspunkt understøtter systemet områder på 200 x 200 km, hvilket burde tilfredsstille de umiddelbare behov vi måtte have.

VBS 2 kan anvendes til at gennemføre klasseundervisning som vi kender det fra ARTSIM,



Lysskydning – "Ruder"

selvindlæring for enkeltmand, intensiv træning hvor en instruktør kan træne en eller flere elever samt større øvelser med et stort antal forskellige deltagere fra hele forsvaret eller endda fra hele verdenen.

VBS 2 FIRES

Den seneste tilføjelse til VBS 2 er et dedikeret ildstøtteprogram ved navn "Fires", der dækker alt indenfor indirekte ildstøtte. Fires er udviklet i et samarbejde mellem BI og US Marine Corps samt den australske hær.

I praksis virker Fires som en skydecentral, som anvendes på en separat skærm, ved siden af den skærm man har den computergenererede verden på. I denne skydecentral kan man, under anvendelse af reelle procedurer, indsætte de i programmet værende ildstøttemidler. Det er muligt at definere ildstøtteenheder, konstruere signalnet og udstyre avataren med dedikeret observationsmateriel, såsom laserafstandsmålere og laser target designatore.

Ildstøttemæssigt er programmet velfunderet, idet det inkluderer raketkastere, artilleripjecer (155 mm og 105 mm), morterer (81 mm)¹ samt skibsartilleri (127 mm). Ammunitionstyper er ligeledes bredt repræsenteret: HE (brisant), fosfor, Lys (flere farver), røg (flere farver), ICM (Armour piercing/Dual Purpose), GPS og Laser Guidet ammunition. Rent visuelt er der

¹ 60 og 120 mm vil være en del af fremtidige opgraderinger.



Britisk Hermes 450 "Green Eyes" flyver over den virtuelle kampplads.

stor realisme over de forskellige ammunitions-typer, ligesom effekten i målet i høj grad afspejler virkeligheden. Det eneste man mangler er trykbølgen, når der skydes nært mål.

VBS 2 Fires kan som beskrevet anvendes med to skærme, idet eleven kan agere skydecentral for sig selv. Eleven kan også under anvendelse af VBS 2, sende sine skudordre over en radio til en separat skydecentral som derefter vil effektuere den beordrede skydning. VBS 2 Fires indeholder tillige værktøjer til indøvelse af Battlespace Management samt ildstøttekoordination. Således kan man følge en given granat i banen fra pjecen til målet, og efterfølgende få en grafisk fremstilling af, hvor langt fra egne enheder selve granaten har været, både i banen og på jorden. Derudover kan man få en fremstilling af om egne enheder har været i "fare" for virkningen fra granaten! Systemet kan håndtere så mange forskellige kapaciteter, placeret så mange forskellige steder, at separering af kapaciteter pludseligt bliver kritisk for opgavens løsning. Såfremt man ikke gennem-

fører effektiv separering vil ens Close Air Support fly blive ramt af artillerigranater eller flyve ind i en UAV eller lignende, alt sammen meget realistisk simuleret.

På sigt vil man kunne opbygge "mock ups" af køretøjer og observationsmateriel, hvormed man kan interagere med VBS 2 simulering.

Firmaet bag programmet har allerede bygget sådanne faciliteter i udlandet, og hvem ved, det kunne måske være en god anvendelse for den gamle luftmålssimulator (domen).

Den seneste opdatering har en "format editor", hvor man populært sagt kan tilpasse formatet på de meldinger, der kan sendes i programmet, således at disse er realistiske. På denne måde vil man f.eks. kunne øve CASEVAC meget realistisk, og i VBS2 vil der altid være en helikopter til rådighed.

Programmet leveres med et integreret radio-simuleringsmodul, der i grundversionen kan håndtere to forskellige net. Dette betyder, at både simulering og radiokorrespondance kan gennemføres på samme computer, under an-

vendelse af headsets eller adaptere til de reelle håndmikes mm.

Firmaet er begyndt at udvide systemets kapaciteter ganske betragteligt. Således har man inkluderet en konvojtræner samt mulighed for, at man kan uddanne specialister i betjening af særlige materielgenstande i en "virtuel" verden.

JOINT FIRES SIMULATOR

Der har i et stykke tid været stillet forslag om at etablere en facilitet, hvor vi kunne øve vore JFC. Forslaget gik på at anvende materiel fra Kontrol og Varslingstræneren, hvor der i dag er en pulje af computerudstyr samt mulighed for netværk, som grundet de kendte strukturændringer ikke længere blev brugt. Dette ville give mulighed for at øve JFC i en ramme, hvor man kunne etablere et computernetværk til at simulere de chat programmer, der pt. anvendes som føringsnet i ISAF. Ved at indbygge radioer i faciliteten ville man have mulighed for at indspille diverse hændelse overfor en JFC, og derved gennemføre grundlæggende uddannelse af denne. Det var dog ikke umiddelbart muligt at få den sidste bid af realisme med. Således var det ikke muligt at få Video Downlink fra fly og UAV til at understøtte det "spil", der skulle foregå i faciliteten. Derudover kunne AO og FAC udelukkende deltage som indspillere i forhold til en løbenummerliste, som man kender det fra tidligere.

VBS 2 giver os nu muligheden for at tænke et skridt videre. Vi kan nu oprette en facilitet, hvor vi ikke bare kan indspille alle de kapaciteter man måtte råde over, det hele kan ske i den samme computergenererede verden. Dette betyder, at JFC kan "fysisk"

opholde sig et sted i denne verden, et kompagni med tilhørende FST kan opholde sig et andet sted. JFC kan styre et ubemandet fly ind over det område som kompagniet er placeret i, og få et realistisk billede af, hvad der sker på jorden. Præcis som i virkeligheden.

Vi kan således oprette en facilitet som kan øve helheden i ildstøttedetachmentet, og faktisk øve to niveauer samtidigt, til trods for at man altid har sagt at dette ikke er muligt!

Arbejdet med den denne simulator kapacitet er allerede påbegyndt, og en række etableringsmæssige tiltag er allerede iværksat. Den fysiske placering bliver i rummet udenfor den nuværende ARTSIM på Varde Kaserne. Opbygningen bliver taktopdelt, hvor integrationen af VBS 2 forhåbentligt bliver et af elementerne.

AFSLUTNING

Der er et udtalt behov for at modernisere simulationskapaciteten ved Artilleriet. VBS 2 tilbyder alle de kapaciteter vi hidtil har efterspurgt, og meget mere. Udviklingspotentialet i VBS 2 er enormt, og vil således kunne sikre tjenestegrenen tidssvarende og realistisk simulation langt ud i fremtiden.

Såfremt VBS 2 integreres i en Joint Fires simulationskapacitet vil artilleriet blive absolut



Ildstøttemidler der pt. er inkluderet i VBS 2 Fires.

førende indenfor operativ simulation i Hæren. Det vil være muligt at gennemføre realistiske simulationsøvelser for komplette enheder af op til ildstøttedetachment størrelse. Med ganske få udvidelser vil det derudover være muligt at gennemføre samlet uddannelse og træning af det samlede Taktisk Operationscentre (TOC) på BG niveauet, et på nuværende tidspunkt forholdsvis overset område i Hæren.

VBS 2 og VBS 2 Fires anvendes i dag af stort set alle de "store" lande. Således har den britiske hær indført VBS 2, og forventer at erstatte deres egen ARTSIM (Invertron) med dette system inden for et par år. Systemet anvendes endvidere af USA, Australien, Tyskland, Frankrig m.fl. I Tyskland har man som tidligere nævnt, i rammen af en eksisterende Stinger Dome, opbygget en meget realistisk ildstøtetræner.

Vore JFC bliver som nævnt uddannet på en simulationsøvelse i UK, den såkaldte Mountain Dragon. Disse øvelser, som har fået ekstremt gode tilbagemeldinger fra deltagerne, gennemføres under anvendelse af netop VBS 2. Dette understreger brugbarheden af systemet, men anvendelse af simulation, også på det niveau, er dog noget, vi burde kunne gøre selv.

På sigt vil VBS 2 måske også kunne understøtte uddannelsen af vore nyere og nye kapaciteter, idet man vil kunne opbygge scenarier, hvor man kan interagere med civilbefolkningen, og gennemføre civilt militært samarbejde (CIMIC) eller human intelligence (HUMINT) efterretningsindhentning. De største begrænsninger er dem vi selv opstiller.

Artilleriofficersforeningens hjemmeside www.a-o-f.dk



På hjemmesiden vil der være adgang til en række oplysninger af relevans for medlemmer af AOF og andre interesserede. Hjemmesiden er under fortsat udvikling, hvorfor jeg skal opfordre læserne til at bidrage med gode idéer til indhold på hjemmesiden. Kontaktadresser fremgår af hjemmesiden.

Hjemmesiden vil orientere om kommende aktiviteter i AOF regi, og der vil være mulighed for at læse artikler, der af pladsmæssige hensyn ikke har fundet plads i vores tidsskrift. Der vil desuden være adgang til oplysninger af mere statisk karakter, såsom foreningens vedtægter og bestyrelsens sammensætning.

Der vil tillige være adgang til tidligere udgaver af tidsskriftet DAT.

Bestyrelsen har dog besluttet, at vi indtil videre ikke publicerer de seneste to numre af DAT på hjemmesiden for herigennem at fastholde den trykte udgave af DAT som foreningens primære medie.

Som nævnt er hjemmesiden under fortsat udvikling. På lidt længere sigt overvejes det at udbygge siden med et debatforum, hvor interaktionen mellem artikler i tidsskriftet og medlemmernes synspunkter kan gøres mere dynamisk. Da tidsskriftet indtil videre planlægges udgivet med "kun" fire numre årligt, er tidsskriftet næppe en hensigtsmæssig ramme for debat og synspunkter om fx udviklingen af artilleriets mange forskellige kapaciteter. Et debatforum på hjemmesiden vil formentlig bedre tilgodeses dette forhold.

Uddannelse af reserveofficer til Hæren

Af PL K. E. Hansen, Kursusleder for Hold SANKELMARK ved Reserveofficerssektionen på Hærens kampscole.

Denne artikel beskriver formålet med at genoprette reserveofficersordningen, hvad det er de nye reserveofficerer kan, vejen dertil og kort hvilken rolle de fremadrettet kommer til at spille i forsvaret.

Herunder beskrives endvidere Løjtnantskolens organisation, tilgang til opgaven samt et kig ind i fremtiden.

Formål og indhold i uddannelsen:

Uddannelsen henvender sig til unge med gymnasial baggrund, der ønsker en kortere periode i Forsvaret, hvor de kan få en teoretisk og praktisk funderet lederuddannelse. Uddannelsen er målrettet praktisk ledelse og uddannelse af soldater på vores basisuddannelse. Det kan være som leder, instruktør, faglærer, skydeleder og uddannelses-tilrettelægger.

Uddannelsen varer 2 år og er overordnet set delt op i to lige store dele af uddannelse og praktisk tjeneste. De første syv måneder er en komprimeret værnepligt- og sergentuddannelse på Hærens sergentskole i Sønderborg, som afsluttes med en praktikperiode ved den enhed, hvor der senere skal forrettes tjeneste. I denne periode læres de grundlæggende militære færdigheder suppleret med fag som ledelse, uddannelseslære og idræt. Herefter kommer der selve funktionsuddannelsen, der foregår her på Løjtnantskolen i Oksbøllejren og varer 4 måneder. Denne periode uddybes i afsnittet; Uddannelsen.

De efterfølgende 11 måneder er en periode, hvor man fungerer

som delingsfører og afprøver og videreudvikler erhvervede færdigheder på to værnepligtsindkaldelser.

Afslutningsvis gennemføres 1 1/2 måneds føringsuddannelse, der skal sætte reserveofficeren i stand til at fungere som delingsfører ved en underafdeling i regional føringsstruktur (REFØ) under totalforsvaret (TF) samt skabe forudsætning for efterfølgende deltagelse i efteruddannelse i Hæren/Forsvaret.

Uddannelsen

Den daglige tjeneste ved Løjtnantskolen foregår med udgangspunkt i bygningerne 25-26-27 i Oksbøllejren. På Løjtnantskolen benævner vi dem henholdsvis KRONBORG, GURRE og NORDLEJREN for at knytte tråden til tidligere markante placeringer af Hærens Reserveofficersuddannelser.

KRONBORG er i foråret 2009 blevet totalreleveret og anvendes til undervisning, kontorer, depot o.s.v.



Bygning 25 - KRONBORG

GURRE og NORDLEJREN anvendes til indkvartering og giver total set mulighed for indkvartering af op til 39 løjtnantselever.

Til at gennemføre uddannelsen er Reserveofficerssektionen under Uddannelsesafdelingen ved HKS. Sektionen har kapacitet til 25 elever 2 gange årligt.

Sektionen er normeret med i alt 7 medarbejdere: En MJ og en KN som henholdsvis CH og NK, to PL som lærere og kursusledere, to OS som instruktører og en KP som forsyningshjælper. I praksis har vi lavet en fordeling af arbejdsopgaverne, som betyder, at alle officerer og befalingsmænd ved sektionen indgår som faglærere og instruktører.

Jeg har i figur 2 indsat LT-skolens Mission-Vision-Strategi. Den illustrerer, hvorledes vi samtænker uddannelse, læring og skoling til officersgerningen.

Et par konkrete eksempler:

Under strategien Motivere andre ser du, at vi

vil arbejde på at medinddrage eleverne i hverdagsaktiviteter. Det gør vi eksempelvis ved, at klasseformanden deltager i sektionens ugentlige koordinationsmøde. Et andet eksempel er, at eleverne medinddrages, når sektionen har særlige opgaver som for eksempel at arrangere en PLI middag eller være skolens kontakt til eksterne foredragsholdere.

Under strategien Udvikle andre ser du, at sektionen vil systematisere udviklingen af den enkelte elev. Det gør vi ved en nøje og stringent brug af FOKUS. Elevholdet er fordelt mellem NK og de to PL, og FOKUS-hjulet gennemføres i en komprimeret form på 4 måneder med tiltrædelsessamtale i den første uge, en opfølgningssamtale halvvejs, og en bedømmelse mod afslutningen på uddannelsen. Til at understøtte FOKUS anvender sektionen forsøgsvis GARUDAs produkter Personprofil og Lederens Mentaltale Scorecard.

1.2. Mission

Uddanne velkvalificerede og kompetente reserveofficerer

1.3. Vision

Kendt som den sektion der:

- Former gode officerer.
- Uddanner dygtige DF til HBU.
- Er en god arbejdsplads for både den faste stab og for elever.

1.4. Strategier

Sektionen lægger særlig vægt på følgende tre kompetencer:

1. Motivere andre
 - a. Det gør sektionen over for lærerne ved at give opgaver og ansvar.
 - b. Det gør sektionen over for eleverne ved at tilbagelægge konstruktiv og ved at medinddrage i hverdagsaktiviteter.
2. Udvikle andre
 - a. Det gør sektionen over for lærerne ved at opfordre til personlig tilegnelse af kompetencer/kvalifikationer og ved at strukturere sektionen samlede tilegnelse af kvalifikationer.
 - b. Det gør sektionen over for eleverne ved at tildele opgaver og ansvar og ved at systematisere udvikling af den enkelte elev.
3. Resultatorientering
 - a. Det gør sektionen ved målrettet af arbejde mod, at eleverne fagligt tilføres de beskrevne kvalifikationer og kompetencer, og ved **at gøre det rigtige med kvalitet**.

Hvad kan Sekondløjtnanten

Uddannelsen ved Hærens Kampskole er praktisk rettet, og skal sætte reserveofficeren i stand til at lede og uddanne en HBU-delning samt holdningspåvirke og præge eleven til at fungere som officer i Hæren.

Uddannelsen gennemføres på relativ kort tid, hvorfor der stilles store krav til den enkelte elevs holdning og arbejdsindsats såvel i som uden for den daglige tjenestetid. Det er den enkeltes personlige indsats og motivation, der er afgørende for, om han eller hun kan opfylde kravene til uddannelsen som reserveofficer. Løjtnantskolen lægger ikke kun vægt på at give den enkelte elev den nødvendige viden og de rette færdigheder, men finder det helt essentielt, at den enkelte tilegner sig, udvikler og udviser den rette holdning til tjenesten som officer.

Det vil være for omfattende med en detaljeret gennemgang af kursusbeskrivelse med tilhørende kvalifikationer og kompetencer. Jeg har i stedet fokuseret på nogle få væsentlige områder:

- Primært i faget Uddannelseslære hvor jeg selv er faglærer, men også i sektionens egen undervisning, arbejder LT-skolen med forsvarets reviderede opfattelse af læring, hvor vi i rammen af konstruktivistisk tilgang til læring skifter fra instruktion til konstruktion. Det betyder, at I får tilgang af initiativrige delingsførere, som vil gribe dele af undervisningen an på nye måder, hvor der i meget højere grad vil blive taget højde for den enkelte værnepligtiges personlige læringsstil. Endvidere vil refleksion blive en integreret del af lektioner og begreber som Cooperative Learning og læringsfremmende spørgsmål vil blive naturlige elementer i faglærerens didaktiske overvejelser.
- Han bliver faglæreruddannet, og kan forestå tilrettelæggelse, gennemførelse og kontrol af de fag, der indgår i HBU, herunder idræt som er et stort fokusområde for LT-skolen.

- Sekondløjtnanten uddannes til skydelederinstruktionsskydninger. Hvilket betyder, at han kan være skydeleder på de skydninger, der skal gennemføres under HBU.
- Hærens Ingeniør og ABC-skole gennemfører under uddannelsesforløbet HIAS 121 og HIAS 600 for eleverne, hvilket betyder, at han er uddannet som instruktør i Brand, Redning og Miljø samt er CBRN-instruktør.
- Han er samtaleleder FOKUS.
- Han uddannes til at virke som DF under HBU-opgaverne BSO, bevogtning samt afsøgning, og kan endvidere virke som DF under den af-siddede delings kamp fra stilling.

Ovennævnte afspejler den opgave som sekondløjtnanten er tiltænkt at løse, nemlig at være DF i Hærens basisuddannelse. Uddannelsen er meget kort, og såfremt man vil have en kompetent reserveofficer, må man nøje afveje, hvilke opgaver han skal løse og fokusere hans uddannelse målrettet mod disse. Det er derfor også vigtigt at forstå, at den nye sekondløjtnant ikke primært er en fører som tidligere, men i meget højere grad er en uddanner, kun tiltænkt at være DF i Hærens basisuddannelse.

Til ovennævnte hører at nævne, at sekondløjtnanten efter to værnepligtsindkaldelser som et led i hans uddannelse skal gennemføre HKS09. Dette kursus foregår i et samarbejde med hjemmeværnet, og herefter bliver han Løjtnant af reserven, og kan løse mere forskelligartede opgaver.

At være LÆ ved Reserveofficerssektionen:

Ved LT-skolen er tjenesten kendetegnet ved en højintensiv arbejdsbelastning i perioder med elever, og der stilles store krav til den faste stab i forbindelse med forberedelse og tilstedeværelse samtidig med, at der er en stor opdragende opgave over for unge BM. Således skal de være med til at påvirke, præge og lære eleven, hvordan han eller hun skal fungere som officer og leder.

Der er en forventning til, at den faste stab stedse går foran som det gode eksempel.

Sektionen består som sagt kun af 7 mand, og dette stiller store krav til vores evne til at samarbejde, være åbne overfor hinanden og ikke mindst støtte hinanden. Uddannelsen er meget intensiv, og dette bevirker, at de enkelte fagområder griber ind i hinanden, og derved er alle lærere mere eller mindre involveret i alle aktiviteter.

Det er vigtigt for LT-skolen, at lærerstaben er bredt sammensat og ikke kun repræsenterer kamptropperne. Derfor vil man til stadighed finde PSN i SEK fra andre tjenestegrene, således vi repræsenterer hele Hæren.

En af de ting, der er i højsædet i sektionen, er faglighed.

Jeg kom selv til sektionen efter eget ønske i August 2010, og før jeg kom hertil, var jeg tjenestegørende ved 2UDDAFD/DAR først som DF i 1 ½ år og siden hen 2 år som NK/BT i HBU. Derfor følte jeg mig umiddelbart klædt godt på til mit virke som faglærer i uddannelseslære. Jeg blev dog hurtigt klogere. Nogen gange går tingene stærkt, og det gør det også indenfor uddannelseslære i forsvaret, og meget havde ændret sig, siden jeg forlod officersskolen i 2006.

Pludselig skulle jeg forholde mig til nye begreber som Cooperative Learning og konstruktivistisk læringsforståelse.

Ovennævnte understøtter det, at man ikke kan stå stille hvad angår faglighed, når man er i en sektion, der skal uddanne morgendagens ledere. Derfor tilskynder og støtter sektionschefen, MJ A. Sindum, til/i, at alle medarbejdere til stadighed er opsøgende med henblik på udvikling af personlige kompetencer.

Vi har i sektionen to oversergenter, der begge er fra DAR. Den ene, OS Schmidt, fungerer som faglærer SKUD. Han har lige gennemført skydelærerkursus. Den anden, OS Lundgaard, fungerer som faglærer Idræt og er i gang med at tage diplomtræneruddannelsen. Både NK/

SEK, KN J. Thiim, og faglærer FØR, PL R. E. B. Larsen, er begge officerer fra JDR med en stor kamptropsmæssig erfaring i bagagen.

Jeg selv står overfor et civilt 4MAT kursus omhandlernde læringsstile og hjernehalvdelspræferencer.

Samlet set er sektionen en efter min egen overbevisning meget kompetent sektion og sin opgave om at uddanne dygtige reserveofficerer meget bevist.

En tjeneste i reserveofficerssektion kan kraftigt anbefales, og som sagt er 3 ud af 7 medarbejdere i sektionen fra DAR.

Fremtiden for Løjtnantskolen:

Fra hold Sankelmark, der er det nye hold på LT-skolen, der starter 28 FEB 2011, skal vi til at samarbejde med Flyvevåbnet. På Air Force Training Centre i Karup gennemfører de sideløbende med os deres grundlæggende sergentuddannelse.

Fra februar kommer den efterfølgende funktionsuddannelse dog til at foregå sammen med hærens elever på LT-Skolen. Dette bevirker, at der fremadrettet på forårsholdet deltager et antal elever fra Flyvevåbnet, samt at vi i sektionen får tilgang af en officer som faglærer fra flyvevåbnet. Dette samarbejde glæder vi os meget til i sektionen.

Fra sommeren 2011 mister sektionen som et led i det nye forsvarsforlig, der betyder færre værnepligtige, en af de to premierløjtnantstillinger. Dette skal ses i lyset af, at vi skal have et mindre antal elever end hidtil. Dette betyder, at vi kommer til at tage flere opgaver på de skuldre, der er tilbage, da opgaven uagtet antallet af elever stadig vil have samme fokus, nemlig at uddanne velkvalificerede og kompetente reserveofficerer.

Fremtiden for Reserveofficeren:

Når kontrakten med forsvaret udløber efter 2 års uddannelse, har reserveofficeren mulighed for at blive tilknyttet Forsvaret, og kan efter

eget behov fungere som officer i Forsvaret sideløbende med uddannelse eller job.

Muligheder for den kommende reserveofficer er mange, og de kan gå flere veje. Hovedvejene er dog enten Den Regionale Føringsstruktur, Forsvarskommandoens pulje eller HRN operative struktur.

Reserveofficeren kan dog også vælge at overgå til HRN linieofficersuddannelse, Grundofficersuddannelsen (GRO) 1+2.

Såfremt reserveofficeren ikke optages på GRO eller får en særlig kontrakt, hjemsendes han som Løjtnant af reserven (LT-R) med en basis-kontrakt.

Reserveofficeren kan godt anvendes i forbindelse med internationale operationer, idet designeringstjeneste og efteruddannelse giver kompetence til at virke som stabsofficerer i funktioner, som ikke medfører operativ føring af enheder.

Årets skribent i Dansk Artilleritidsskrift

Som annonceret i sidste nummer af DAT, er hensigten at kåre årets skribent fremadrettet. Efter afstemning blev det ikke overraskende Kaptajn Jan Heick, der løb af med den flotte titel i 2010. Jan har været meget aktiv med "penne", og har bidraget til samtlige numre af DAT. Det er dog ikke kun kvantiteten, der lægger til grund for titlen. Jans artikler er altid god læsning, og er fagligt meget interessante.

CH/DAR og redaktionen var samlet for at overrække Jan seks flasker rødvin for hans indsats – og som obersten nævnte ved overrækkelsen - håber vi, at Jan vil fortsætte med sine bidrag til DAT.

Der blev ligeledes trukket lod om fire flasker rødvin blandt dem, der deltog i afstemningen, og her trak Kaptajn Peter Rønning-Jensen det længste strå. Peter var ligeledes nomineret til Årets skribent, så flaskerne fandt vel den rette ejer.



*OB Birger Mejlholm
overrækker 6 flasker
rødvin til Årets skribent,
Kaptajn Jan Heick*

En smuk aften i Artilleriets skød

Af LT Casper Enggaard Larsen og SL Niels E. B. Severinsen,

2. Uddannelsesafdeling

Den 14. april stod i Artilleriofficerernes tegn, da chefen for DAR, oberst B. Mejlholm, for anden gang indbød til forskelligartede oplæg og debat under de smukke rammer på toppen af Valby bakke, nærmere betegnet Frederiksberg slot og Hærens Officeresskole.

Aftenens agenda lød på forskelligartede oplæg hvor CH for FPT, GM Niels Bundsgaard bl.a. fortalte om FPT strukturændringer og den nuværende personalesituation i Forsvaret. Chefen fortalte også om de ændringer som netop nu skal til at realiseres ved DAR ifm. den nye ISTAR-afdeling. Et interessant oplæg som fangede yngre som ældre officerer, idet generalen var god til at tale til "laveste fællesnævner". Efter generalens oplæg og en kort pause bød aftenen på foredrag ved MJ Klaus Nitsche. Han gennemførte et spændende oplæg om E-tjeneste og den nye efterretningskapacitet OSTF, der lige nu ligger under FE, men som skal overføres til den nye ISTARAFD ved DAR. Kapaciteten er bla. oprettet så kampgruppen i Helmand kan trække på den, når der opstår et akut behov, så længe, sagt med et smil på læben, behovet ikke opstår på helligdage og weekender. Kapaciteten fungerer på nogle punkter som EW ved TGR som får oplysninger fra brandpunkterne og rent fysisk behandler disse oplysninger i Danmark. Der blev vist billeder fra Afghanistan og forklaret om de succeser kapaciteten havde haft på utrolig kort tid, mens der samtidig også blev berettet om de opstartsvanskeligheder man havde mødt når et sådant nyt projekt, med relativt frie rammer, uden BBU eller STUF, bliver sat i søen. Foredraget var klassificeret til HEM, hvorfor man allerede inden oplæggets opstart spidsede ekstra ører for at få alle detaljer med fra den ellers hemmelige efterretningsverden.

Da oplæggene var færdige og de sidste spørgsmål var blevet besvaret, defilerede selskabet mod cafeteriet hvor de yngste officerer, vanen tro, havde meldt sig til at anrette det forberedte oste – og pølsebord. Her var kulinariske pølser for den kræsne Steff Houlberg-kender, og som forfatter erindrer det, endog med hjemmelavet remoulade til følge. Imens etablisementet nød deres selvanrettede kanapeer, var der lystig snak ved bordene, idet det skarpe øre kunne opsnappe samtaler indeholdende alt fra diverse udfordringer i de højeste lag i FPT til kadetter der glædede sig til snart at være færdige som premierløjtnanter, mildt sagt. Det lystige selskab blev kort interveneret af OB B. Mejlholm der takkede alle for fremmødet og fortalte om de nye udfordringer som DAR står overfor mht. ISTAR, den tunge morters indsættelse i Afghanistan og problematikker vedrørende personalesituationen og manglen på officerer ved Danske Artilleri Regiment. Chefen virkede dog optimistisk i sit kropssprog og toneleje, da han yderligere fortalte at DAR ligger på førstepladsen, når det gælder de nuværende kadeters ønsker til fremtidigt tjenestested. Det er selvfølgelig kun et øjebliksbillede, men det er immervæk nogle år siden at et kamptroopsregiment ikke lå som førsteprioritet, hvorfor DAR kun kan være stolte af det øjebliksbillede der er opstået. Det skal hertil siges, at DAR så absolut er det regiment der lægger mest tyngde i kurser og charmeoffensiver for kommende officerer: Tyngde som nu giver afkast.

Da chefen havde fortalt om det nye Artilleri og på behørig vis havde hvervet alle officerer som ikke var meldt ind i foreningen, var det på tide for selskabet at fortrække til Vestre dagligstuer for at drikke kaffe og nyde en cognac ovenpå de

differencerede oplæg aftenen igennem og møde hinanden under mindre formelle rammer.

Herefter var der mulighed for at gå i Kælderen, kadetternes messe, og nyde en fadøl inden aftenen stod på hæld. Flere af aftenens gæster, yngre såvel som ældre, tog imod dette tilbud og trak

selvstændigt ned i Kælderen, hvor enhver officer har haft én eller flere løjerlige aftener i tiden som kadet på Hærens Officersskolen. En dejlig afrunding på en indholdsrig og oplysende dag, hvor vi alle knyttede kollegiale bånd på en anderledes måde end i rammerne på garnisonen.



Militær kapacitetsopbygning i Eastern Africa?

Af KN Per Marquertsen, SHB/CIMICSEK/G5/HLS

På et nordiske forsvarsministermøde blev det besluttet, at tilbyde nordisk støtte til opbygningen af militære kapaciteter tilhørende Eastern Africa Standby Forces (EASF), hvor målet for de 14 medlemslande af EASF er, at opbygge en brigadepacitet bestående af ca. 4.500 mand fuldt uddannet og klar til fra 2015 med kort varsel, at blive indsat i regionale konfliktområder. Desuden skal denne nye kapacitet medvirke til at skabe øgede stabilitet i regionen.

DEL I:

I det nordiske samarbejde Nordic Defence Cooperation (NORDEFCO) er Danmark ansvarlig for uddannelser indenfor militærpoliti (UNMILPOC) og Civil – militær samarbejde (CIMIC) tilhørende hhv. Hærens Logistiskole (HLS) og Hærens Ildstøtteskole (HILS). De øvrige nordiske landes ansvarsområder fremgår af fig. A.

Forud for at kunne tilbyde militær støtte til den militære opbygning ved EASF og for at forbedre sig på mødet med repræsentanterne fra EASF, gennemførtes et formøde i Finland, der er Lead nation Peace Support Operations under NORDEFCO. Under mødet blev forskellige detaljer og nationale interesser gennemgået samt dagsorden for den kommende workshop fastlagt, herunder hvorledes NORDEFCO vil sponsere udgifterne i forbindelse med kursusaktiviteterne i Afrika.

Med dansk deltagelse fra HLS og HILS i NORDEFCO delegationen blev workshoppen marts 2011 gennemført i Nairobi, Kenya. Formålet var primært at præsentere NORDEFCO kurserne til repræsentanter fra EASF, hvor medlemslandene af EASF har udvalgt tre nationer i form af Kenya, Uganda og Rwanda som kursusansvarlige områder benævnt Centres of Excellence (CoE). Når et kursus udbydes, så vil kur-

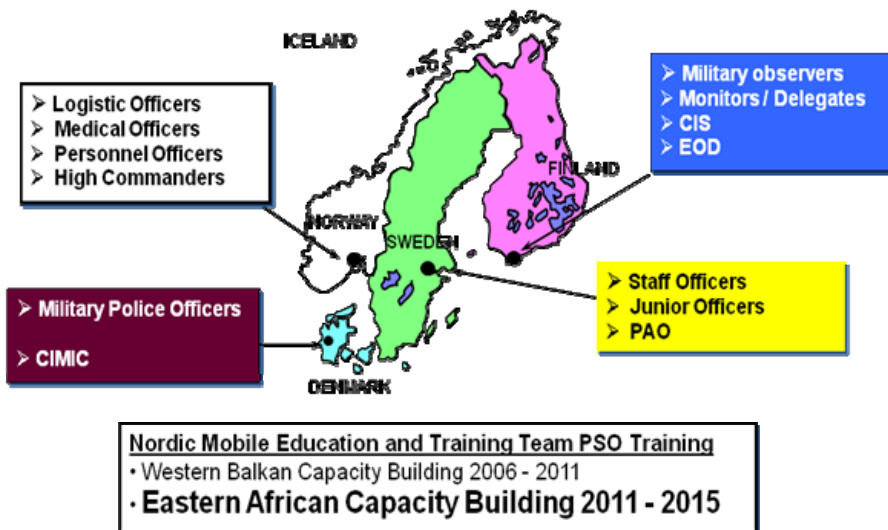


Fig. A.



NORDEFECO delegationen gennemfører den afsluttende koordination og forberedelse til Workshoppen.



Repræsentanterne fra de deltagende nationer drøfter oplæg m.m.

sisterne blive indstillet via medlemslandene og udvalgt ved PLANELM/EASF foranstaltning. CoE værtsnationen kan få op til 50 % af kursuspladserne og de resterende pladser tilbydes de øvrige medlemslande af EASF.

Udgifterne ved gennemførelse af NORDEFECO kurser vil efter særlige bestemmelser blive delt mellem de enkelte CoE og NORDEFECO, hvil-

ket blev nøje gennemgået og drøftet ihærdigt under workshoppen i Nairobi. Økonomi spiller også i Afrika en stor rolle og emnet gav anledning til en til tider ophedet debat primært EASF repræsentanterne imellem. Specielt standarder for indkvartering af kursister gav anledning til langvarige drøftelser, idet disse kan variere i nogen grad og dermed den økonomiske byrde



NORDEFECO delegationen sammen med repræsentanter fra EASF.

for de enkelte CoE, idet denne udgift ikke er en del af den økonomiske dækning fra NORDEF-FCO side.



CIMIC kurset præsenteres for medlemmerne af EASF. På billedet stående ses KN P. Marquertsen, siddende til venstre ses KURLE/UNMILPOC M.J.S. Nørsgaard/HLS og i baggrunden ses SSG H.S.V. Laursen fra HILS.

Efter indledende formaliteter præsenterede de respektive kursusledere fra NORDEF-FCO på skift egne kurser og principperne for den overordnede NORDEF-FCO sponsering af udgifterne i forbindelse med afvikling af et kursus blev gennemgået, idet en mere detaljeret aftale (Technical agreements) gennemføres efterfølgende med det pågældende CoE/EASF og det nordiske land, som er ansvarlig for anmodet kurset.



Livlige drøftelser i pauserne.

De af EASF udvalgte CoE blev på samme måde skiftevis introduceret for den nordiske delegation, hvor kursus- og træningsfaciliteter blev gennemgået, hvilket gav et yderst positivt indtryk. De fremstod velstrukturerede og godt organiseret. Det var tydeligt, at der allerede ved samtlige CoE/EASF kørte et veltillægt kursus- og træningsprogram med en stram kalenderlagt aktivitetsoversigt. Selvom behovet og ønsket om kursusaktivitet leveret fra NORDEF-FCO var stort, så kunne det blive vanskeligt at finde ledige uger og kapacitet med hensyn til kursuslokaler og indkvartering såfremt kurset skulle gennemføres allerede i løbet af 2011.

Som afslutning på workshoppen første dag med præsentationer af NORDEF-FCO kursuspakken og de forskellige CoE/EASF samt de økonomiske forhold, blev medlemslandene fra EASF anmodet om internt at drøfte hvorledes de vurderede behovet og muligheden for gennemførelse af fremtidige NORDEF-FCO kurser, idet disse kun såfremt EASF havde et behov ville blive gennemført. Ligeledes skulle den præsenterede økonomiske model drøftes mellem de enkelte CoE/EASF og PLANELM/EASF, hvilket ville være et af de primære temaer den efterfølgende dag.

Den nordiske delegation havde på samme måde modtaget forskellige anmodninger og spørgsmål vedrørende praktiske foranstaltninger i forbindelse med kurserne, som de nordiske repræsentanter under tilbagekomst til Karen Blixen Coffee Garden skulle drøfte og om muligt afklare inden næste morgen.

På anden og sidste dagen af workshoppen blev mulighederne for allerede i 2011 at påbegynde NORDEF-FCO kurser detaljeret gennemgået og samt det fremadrettede behov. EASF havde gennemført deres interne drøftelser på skift blev behovet og mulighederne ved det enkelte CoE/EASF for kurserne præsenteret. Dette medførte positive tilkendegivelser omkring størsteparten af kurserne og specielt de danske kurser. Navnlige CoE/Rwanda fremsatte stort



Tilbage på Karen Blixen Coffee Garden blev dagens resultater debatteret ihærdigt blandt den delegationens medlemmer.

ønske om at kunne facilitere det første CIMIC kursus allerede i NOV/DEC 2011.

Den fremsatte anmodning om CIMIC kursus i Rwanda er blevet meldt videre i det hjemlige system, men i skrivende stund er det endnu ikke endeligt afklaret hvorledes man fra dansk side forholder sig til et engagement i Rwanda – et forhold man fra dansk side med rette kunne have afklaret inden man i nordisk regi tilbyder sine forskellige kurser velvidende, at de kunne komme til at blive gennemført i et af de tre allerede kendte CoE/EASF!

Såfremt HILS med nordisk instruktørstøtte skal gennemføre CIMIC kurser i Afrika, så skal der gennemføres kontaktbesøg til det pågældende CoE/EASF med henblik på udarbejdelse af bindende økonomiske aftaler vedrørende de tekniske detaljer og administrative forhold, herunder transport, sikkerhed, forplejning, EDB m.m. Desuden skal det eksisterende NORDEFECO CIMIC Basic Course gennemgå flere større justeringer, idet man fra EASF side ikke er interesseret i NATO doktriner og dertil hørende erfaringer, men udelukkende baserer sig på UN og African Union relaterede forhold.

Denne kendsgerning var kraftigt medvirkende til at den årlige FF for CIMIC bragte de nordiske instruktører under dansk ledelse til en FN mission i form af UNMIL i Liberia allerede tidligere på året.

Del II:

NORDEFECO gennemfører årligt et stort antal militære kurser, hvor det enkelte nordiske land stiller med kursusleder og kursusfaciliteter samt administrativ støtte for den praktiske gennemførelse. Instruktørerne tilvejebringes via de øvrige nordiske lande, idet instruktørerne skal be-

sidde den fornødne viden og praktiske erfaringer indenfor indholdet af det enkelte kursus. På denne måde støttes det netop gennemførte CIMIC kursus i Varde også af erfarne CIMIC instruktører fra de øvrige nordiske lande.

For at tilsikre at de nordiske CIMIC instruktører holdes fagligt opdateret og at de kan medvirke til konstant udvikling af NORDEFECO CIMIC Basic Course samt at de kan indgå i relevante drøftelser med CIMIC kursisterne, så blev der i FEB 2011 gennemført en Fact Finding i Liberia (UNMIL). En Fact Finding til en FN mission skal ses i lyset af det fremtidige mulige engagement ved EASF og den kendsgerning, at de nordiske instruktørers viden fra international tjeneste primært er opnået via NATO ledede missioner på Balkan, i Irak og Afghanistan. Med dette konstaterede behov for at indhente ny eller opdateret viden fra en aktuel FN mission og den nødvendige tilladelse fra hovedkvarteret i New York kunne den nordiske CIMIC delegation under dansk ledelse rejse til Monrovia, Liberia.

Det ugelange program gav glimrende mulighed for at få indsigt i koordinationsniveauerne og

hele FN arkitekturen i UNMIL, hvor de væsentligste FN organer og myndigheder have stillet sig til rådighed for CIMIC delegationen. Noget ganske særligt var oplevelsen af mødet med SRSG fru Ellen Margrete Løy, som FN øverste repræsentant i Liberia og lytte til det klare nøglebudskab;

”Sustainability – sustainability – sustainability” !!!

Men også begreber som ejerskab og lokal deltagelse ved iværksættelse af CIMIC aktiviteter blev nævnt og debatteret under det timelange møde. Da disse begreber også er kernebudskaber i vores hjemlige CIMIC uddannelse og aktivt anvendes under NORDEFECO CIMIC Basic Course, kunne man jo næsten ikke få luft ... Enigheden var til at få øje på, idet samtlige instruktører kunne erklære sig indforstået med værdien af begreberne og forståelsen derfor. Delegationen fik i løbet af ugen indsigt i flere igangværende CIMIC projekter under besøg ved Bataljon HQ i hvv. sektion A og B, hvor



Head of Delegation KN P. Marquertsen sammen med SRSR fru. Ellen Margrethe Løy, som modtager et CIMIC krus efter den time lange drøftelse med den nordiske delegation.



Den nordiske delegation besøger et CIMIC projekt, hvor kvinder modtager IT undervisning.

man i praksis udfører CIMIC projekter i tråd med de anførte begreber drøftet under samtalen med SRSG/UNMIL.

Afslutning

Om HILS med CIMIC kurset skal medvirke til den militære kapacitetsopbygning ved EASF, hvor CoE/Rwanda har fremsendt sin skriftlige anmodning om CIMIC støtte efter den gennemførte workshop i Nairobi, er for tiden uafklaret grundet den manglende danske politiske beslutning. I takt med at beslutningen endnu ikke er truffet og tiden går, så kan det blive vanskeligt at



UNDP ved Mrs. Maria T. Keating (til venstre) giver CIMIC delegation en grundig update på situationen i Liberia.

få samtlige aftaler på plads, herunder tilpasning af kurset, hvis første kursus skal være klar inden udgangen af 2011. Fact Findingen ved UNMIL i FEB 2011 har givet stor indsigt i FN systemet og værdifuld viden ikke mindst i de forskellige organisatoriske og kulturelle forhold i en FN ledet mission og samarbejdet mellem de forskellige civile og militære nøglespillere.

Samlet vurderes Fact Findingen ved UNMIL yderst værdifuld og indbringende. Det veltilrettelagte program ved MJ Jens Jakobsens foranstaltning (udsendt til UNMIL og tidligere SEKCH og kursusleder ved HILS), hvor besøg ved adskillige FN myndigheder, NGO'er og militære enheder i felten gav en viden og indsigt i en FN mission, som instruktørerne allerede har fået anvendt og viderebragt under det sidste CI-

MIC kurset på Varde Kaserne uge 15, men også en viden og erfaringer, som de skal anvendes i det fremadrettede arbejde med udvikling af nyt materiale og cases til kursusvirksomhed i både det hjemlige CIMIC kursus som i det mulige fremtidige arbejde i Afrika.



Den nordiske CIMIC delegation i Liberia sammen med MJ Jens Jakobsen (nr. 4 fra venstre)



ARTILLERIOFFICERSFORENINGEN



har den store glæde igen at invitere alle Artilleriofficerer til foredrag

mandag den 19. september klokken 15.00-1600

i officersmessen på Varde kaserne.



**Denne gang om MT-erfaringer fra ISAF.
Foredragsholder er OS H.B.N. Meyer fra ISAF 11.**

Formålet er at fastholde og udbygge sammenholdet blandt artilleriofficererne og derudover at høre om et af de nye og spændende områder artilleriet skal beskæftige sig med.

Efter foredraget vil AOF være vært for et mindre traktament.

Tilmelding skal ske senest mandag den 5. september 2011, enten på den i messen fremlagt liste eller hos PL R.C. Christensen, Hærens Ildstøtteskole.

På Hærens Officersskole kan tilmeldingen ske til KN J. Haick, GRO-afdelingen. For deltagere fra København kan der arrangeres fælles transport fra Hærens Officersskole til Varde. Såfremt man ønsker transport meddeles dette til KN J. Haick ved tilmelding.

**På vegne af AOF
Marc Hemmingsen**

REFERAT AF ARTILLERIOFFICERSFORENINGENS GENERALFORSAMLING

MANDAG DEN 2. MAJ 2011 PÅ VARDE KASERNE

Artilleriofficersforeningen afholdt mandag den 2. maj 2011 ordinær generalforsamling i Officersmessen på Varde kaserne.

Formanden oberst B. Mejlholm bød de fremmødte medlemmer velkommen til generalforsamlingen og foreslog derefter OL C.D. Møller som dirigent. OL blev valgt med akklamation og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indvarslet. Dirigenten gav herefter ordet til formanden for aflæggelse af formandsberetning.

FORMANDENS BERETNING FOR PERIODEN APR 2010 - APR 2011

Bestyrelsen har det forløbne år afholdt møde i juli i København samt december og maj i Varde. Desuden er der i forlængelse af mødet i december i Varde afholdt ekstraordinær generalforsamling, hvor lovændringerne – som fremlagt på det ordinære generalforsamling i april 2010 – blev vedtaget.

Med udgangspunkt i konklusionerne fra sidste ordinære generalforsamling har de primære opgaver i årets løb været:

- Afslutning af opdatering af lovene (påbegyndt i 2009).
- Fortsatte bestræbelser på at øge medlemstilgangen bl.a. via artilleriaftenen på officersskolen.
- Fortsatte overvejelser om at lade en større del af formuen komme medlemmerne til gode.
- Fortsatte overvejelser om en sammenlægning eller et øget samarbejde med Danske Artilleriregiments Officersforening (DARO).
- Etablering af et årshjul for aktiviteter.
- Indgåelse af ny aftale med trykkeriet.
- Genoplivning af kåringen af årets skribent.
- Udvikling af hjemmesiden.

I den forbindelse vil jeg gerne rette en stor tak til bestyrelsen for det store engagement og de mange gode konstruktive ideer.

Aktiviteterne blev indledt 3. december i København med et Sct. Barbara arrangement bestående af undertegnede orientering om artilleriets udvikling efterfulgt af spisning og hyldest til Sct. Barbara. Der var god tilslutning med i alt ca. 25 deltagere, og spørgelysten var stor.

Herefter orienterede MJ O. Lehmann 6. december i Varde om de seneste CIMIC-erfaringer fra Helmand. Også her var der ca. 25 deltagere med god spørgelyst.

Desværre blev CIMIC-foredraget i København aflyst p.g.a. manglende tilslutning.

Artilleriaftenen blev gennemført 14. april på officersskolen med GM N.H. Bundsgaard som hovedtaler, og det blev til en spændende orientering om de seneste tiltag på personelområdet. Dette blev suppleret med MJ K.N. Sørensen foredrag om den særlige Operationsstøtte Task Force (OSTF), der har til opgave at levere E-analyser til den danske kampgruppe i Helmand. OSTF har p.t. tre medlemmer fra DAR. Endelig var der spisning samt undertegnede orientering, og aftenen sluttede med kaffe m.v. i dagligstuerne samt besøg i den traditionsrige kadetkælder. Tilslutningen var overvældende med ca. 40 deltagere og rigtig god stemning – altså en ubetinget succes, der lover rigtig godt for fremtiden. Tilføjes bør også, at der denne aften blev hvervet ti nye medlemmer.

Sæsonen sluttede med MJ K.N. Sørensen OSTF-foredrag i Varde 2. maj i f.m. generalforsamlingen. Også her var der fin tilslutning og gode diskussioner med ca. 15 deltagere.

I efteråret er det planen at gennemføre følgende aktiviteter:

- September/oktober i Varde: Foredrag om mortererfaringerne fra Afghanistan.
- 2. december i København: Sct. Barbara arrangement med foredrag om mortererfaringerne fra Afghanistan og formandens status.

Sammenlagt har aktiviteterne haft en lidt svingende men stigende tilslutning. Årsagerne hertil er svære at identificere entydigt, men foreningen vil fortsætte bestræbelserne på at skaffe yngre foredragsholdere. Der har tidligere været forslag om at flytte aktiviteterne til andre – og måske mere spændende – lokaliteter, men det er indtil videre bestyrelsen vurdering, at evt. udbytte heraf ikke står mål med de ekstra transportomkostninger.

Af forskellige årsager lykkedes det desværre kun at udsende tre af de ønskede i alt fire numre af tidsskriftet i 2010, men vi lægger os i selen for at nå målet i 2011, hvor første nummer udkom i marts.

Luftværnet har fyldt godt i de seneste numre, hvor primært nedlæggelsen og historikken har været på dagsordenen. Til stor fornøjelse har CIMIC også været på banen, men det ændrer ikke ved, at årets skribent blev KN J. Haick med sine særdeles læseværdige artikler om højaktuelle ildstøtteemner.

Generelt har der været en positiv udvikling i antallet af artikler, og senest har det faktisk været nødvendigt at udskyde enkelte emner.

Vi er fortsat på udkig efter en billigere trykkeriløsning og håber det lykkedes i løbet af 2011.

Ny redaktionssekretær er KN L. Grundtvig, der erstatter KN P.S. Larsen. Bestyrelsen byder velkommen og ønsker god arbejdslyst.

Afslutningsvis skal der til hele redaktionen lyde en stor tak for veludført arbejde.

Vores hjemmeside er under positiv udvikling, og vi vil fremover lægge flere kræfter i at opdatere aktivitetsoversigten. Desuden arbejder vi videre med ideen om et debatforum.

OL M.A. Villumsen skal i den forbindelse have en stor tak for initiativet til etableringen samt indsatsen i f.m. opdateringerne.

Foreningen havde ved udgangen af 2010 i alt 244 medlemmer/abonnenter, hvilket er en tilgang på to i f.t. udgangen af 2009. Netto var der i 2009 en afgang på ti medlemmer.

Bestyrelsen er i øvrigt på vej med et særarrangement for nytilgæede PL/KN, forhåbentlig kan det realiseres i løbet af maj måned.

Endelig skal nævnes at en evt. overgang til PBS er undersøgt men ikke fundet kost-effektiv.

På annoncørsiden ser det p.t. lidt sort ud, hvorfor undertegnede snarest vil sende en opfordring ud til potentielle kunder.

Endvidere kan jeg oplyse, at bestyrelsen fortsætter overvejelserne om at lade en større del af formuen komme medlemmerne til god. Der er tidligere foreslået en læseklub, DAT særnumre, virksomhedsbesøg og VIP-foredrag. Bestyrelsen har nu besluttet at indhente medlemmernes forslag, og det sker ved opslag i DAT samt på hjemmesiden samtidig med ulodning af en passende præmie.

Samlet set er der i årets løb fremkommet rigtig mange og gode forslag til styrkelse af foreningen. Hovedparten er gennemført, og andre er under overvejelse. Vi må imidlertid erkende, at ting tager tid – især i en frivillig forening i en travl periode.

Jeg hæfter mig dog især ved, at tilslutningen til aktiviteterne på det seneste har været særdeles god. Lad os sammen gøre alt det vi kan for at fastholde denne positiv tendens, så foreningen bliver det naturlige samlingspunkt for officerer i artilleriet.

GODKENDELSE AF REGNSKAB

KN P.L. Rønning-Jensen fremlagde regnskabet for 2010 og fremhævede årets resultat. Et lille plus på 2.757 kr., som resultatet af kun tre udgaver af DAT i 2010, ellers havde der været et mindre underskud. Dette primært som følge af faldende annonceindtægter.

Det tilhørende GM P.M. Knudsen og hustrus legat gav et overskud på 306 kr. efter overførsel af 1.224 kr. til AOF.

Regnskabet blev efterfølgende godkendt uden yderligere bemærkninger.

GODKENDELSE AF BUDGET

KN P.L. Rønning-Jensen fremlagde budget for 2011. Det blev fremhævet, at der p.t. var budgetteret med et underskud på 14.000 kr. Formanden oplyste, at bestyrelsen arbejdede på at få budgettet i balance, bl.a. ved at fremskaffe nye annoncører.

Generalforsamlingen spurgte om bestyrelsen havde undersøgt muligheden for at få trykt bladet et billigere sted. Formanden svarede at bestyrelsen allerede var i gang med at undersøge markedet, indtil nu var der ikke fundet billigere alternativer herunder forsvarstrykker. Bestyrelsen vil fortsætte med at undersøge markedet.

Generalforsamlingen opfordrede endvidere bestyrelsen til at reducere yderligere i posten til honorarer. Formanden svarede at honorarerne blev halveret for et par år siden, idet honoraret til kasseimesteren dog blev fastholdt. En række forskellige andre tiltag blev drøftet.

Bestyrelsen takkede for de stillede forslag, som bestyrelsen ville behandle på det førstkommande bestyrelsesmøde.

Budgettet blev efterfølgende godkendt.

FASTLÆGGELSE AF KONTINGENT

På baggrund af regnskab og budget foreslog kassereren at kontingent blev fastholdt på de nuværende 250 kr. pr. år.

Forslaget blev vedtaget.

VALG AF BESTYRELSE OG REVISORER

Bestyrelsen havde i f.m. indkaldelsen foreslået kandidater til de poster, der var på valg. Disse blev alle valgt uden modkandidater.

Bestyrelsen har herefter følgende sammensætning:

Bestyrelse

Oberst B. Mejlholm, HILS

(På valg i 12)

Oberstløjtnant M.A. Villumsen, 1 AA

(På valg i 12)

Major S.-C.J. Lippert, FMN

(På valg i 14)

Major K.N. Sørensen, FE

(På valg i 14)

Major M. Hemmingsen, HO

(På valg i 13)

Kaptajn P. L. Rønning-Jensen, HILS

(På valg i 13)

Suppleanter

Kaptajn L. Vammen, FMT

(På valg i 12)

Major T.J. Andersen, FKO

(På valg i 12)

Revisorer

Afdelingsingeniør P. Mørkeberg, HILS

(På valg i 12)

Major C.H. Petersen, HILS

(På valg i 12)

Major D. Nuppenau (revisorsuppleant), HILS

(På valg i 12)

Formanden gennemgik herefter hvorledes bestyrelsen konstituerer sig i det kommende år, hvor formanden er udsendt hele året og næstformanden er udsendt det næstkommende halvår. MJ K.N. Sørensen træder ind som fungerende formand og MJ C. Lippert træder ind som fungerende næstformand.

Når næstformanden returnerer fra udsendelse primo 2012 overtager han som fungerende formand, og MJ K.N. Sørensen varetager næstformandsjobbet.

Generalforsamlingen foreslog PL R.C. Christensen som lokalrepræsentant/Varde som afløser for MJ N.H. Broch under dennes udsendelse. PL R.C. Christensen blev valgt med akklamation.

INDKOMNE FORSLAG.

Der var ingen indkomne forslag.

EVENTUELT.

Bestyrelsen fremlagde forslag om gaver i form af ure, slipsenåle, manchetknapper mv. Generalforsamlingen mente at der generelt var for lidt fokus på artefakter, samt at der her var en mulighed for et tættere samarbejde med DARO.

Formanden var enig og forklarede, at de to bestyrelser snarest vil drøfte fremtidigt samarbejde.

Der blev til slut erindret om muligheden for at optage lån i lånekassen til meget lave omkostninger. Foreningens medlemmer kan låne enten 10.000 kr. til 400 kr. pr år eller 20.000 kr. til 1.200 kr. på to år.

AFSLUTNING

Dirigenten takkede for god ro og orden og gav ordet til formanden, der rettede en tak til de fremmødte og til dirigenten for den kompetente ledelse af generalforsamlingen.

Foreningen var efterfølgende vært ved et mindre traktement.

Danske Artilleriregiment
Artilleriofficersforeningen
Hjertingvej 127
6800 Varde

