



DANSK ARTILLERI-TIDSSKRIFT

NR. 1
96. ÅRGANG

MARTS

2010



ARTILLERIOFFICERSFORENINGEN

<i>Formand:</i>	Oberst B. Mejlholm, Hærens Ildstøtteskole, Hjertingvej 127, 6800 Varde
<i>Sekretær:</i>	Major S.-C. J. Lippert, FAK, Svanemøllens kaserne, Ryvangsalle 1, Postbox 2521, 2100 København Ø.
<i>Kasserer:</i>	Major L. Buur, Hærens Ildstøtteskole, Hjertingvej 127, 6800 Varde. Giro 5 02 74 38 (Alle ud- og indbetalinger i forbindelse med DAT).
<i>Medlemskab:</i>	250 kr. for et år.

DANSK ARTILLERI-TIDSSKRIFT (medlemsblad for Artilleriofficersforeningen)

<i>Ansvarshavende</i>	Oberstløjtnant Anders Poulsen, 2. Uddannelsesafdeling, Hjertingvej 127, 6800 Varde, tlf. 76 95 55 00. FIIN: 2DARUD-S00AX Poulsen, Anders		
<i>Redaktions- sekretærer:</i>	Major Carsten Heilmann Petersen, Hærens Ildstøtteskole, Hjertingvej 127, 6800 Varde, tlf. 76 95 54 30. FIIN: HILS-LV200, e-mail: chp@mil.dk Kaptajn P.S. Larsen, Hærens Ildstøtteskole, Hjertingvej 127, 6800 Varde, tlf. 76 95 54 75. FIIN: HILS-TEK104, Larsen, P.S. E-mail: pslarsen@mil.dk		
<i>Elektronisk post:</i>	e-mail adresse: dat@mil.dk		
<i>Lokalrepræsentanter:</i>	DAR:	MJ N.H. Broch	tlf. 76 95 54 11
	HO:	KN C. Høj	tlf. 36 13 27 13

Ekspedition og kassেমester:

Seniorsergent D. B. N. Just, Hærens Ildstøtteskole, Hjertingvej 127, 6800 Varde,
tlf. 76 95 54 05. FIIN: HILS-TU103, Just, D. B. N.

Abonnement: Tegnes hos ovennævnte. Pris kr. 200,00 for et år. Enkeltnummer kr. 60,00.

Produktion: Grafisk Produktion Ribe ApS, Ørstedesvej 20, 6760 Ribe.

<i>Indhold:</i>	<i>Formanden har ordet.....</i>	<i>1</i>
	<i>På vej mod en ny artilleristruktur.....</i>	<i>4</i>
	<i>Status ved 1. Artilleriafdeling.....</i>	<i>6</i>
	<i>Status ved 2 UDDAFD i 2009.....</i>	<i>10</i>
	<i>Status ved 3. Førings- & Måloklaringsafdeling.....</i>	<i>14</i>
	<i>Nedlæggelse af hærens luftværnskapacitet.....</i>	<i>17</i>
	<i>Test af 120mm ammunitions-arven.....</i>	<i>20</i>
	<i>Generalmajor P.M. Knudsen og hustrus legat.....</i>	<i>25</i>
	<i>Rimester L. Klubien og hustru fru Thyra Jahnsen, født Uldalls legat.....</i>	<i>26</i>
	<i>"Médaille de la défense nationale".....</i>	<i>27</i>
	<i>Eigil Theodor Jensens mindelegat år 2009.....</i>	<i>28</i>
	<i>Ordinær generalforsamling.....</i>	<i>30</i>
	<i>Ordinær generalforsamling i Lånekassen for Artilleriofficerer.....</i>	<i>32</i>

Eftertryk kun med redaktionens tilladelse.

Formanden har ordet



*Oberst Birger Mejhlholm
Chef for Danske Artilleriregiment
og Hærens Ildstøtteskole*

Artilleriets bidrag til internationale operationer

Jeg kan med stor glæde konstatere, at anskaffelsen af et nyt 120 mm tungt mortersystem fra det israelske firma SOLTAM skrider planmæssigt frem. Systemet planlægges bemandede af 1. Artilleriafdeling og udsendt første gang til Helmand i februar 2011 med det primære formål at reducere udgifterne til indkøb af 60 mm let mortar ammunition.

Der er foretaget tilfredsstillende testskydninger med den nye mortar og dansk personel samt dansk ammunition i Israel, og som konsekvens heraf er kontrakten netop underskrevet.

Der er desuden foretaget mere omfattende testskydninger med den danske 120 mm lagerammunition, herunder ammunition opvarmet til ørkenlignende temperaturer. Disse test fortsætter i de kommende måneder for at få et klart bil-

lede af ammunitionens reaktioner under disse krævende forhold.

Samtidig fortsætter arbejdet med organisering af styrkebidraget, og i skrivende stund er man tæt på en afklaring heraf. Det er næppe nogen hemmelighed, at personelforbruget har HOK særlige fokus, og en eller anden form for dobbeltrolle i relation til den lette mortar må derfor forudses.

Uddannelsesplanlægningen er også i god gænge med forventet opstart af uddannelsen i marts 2010.

Som tidligere nævnt ser artilleriet meget frem til denne anskaffelse og vil selvfølgelig give den høj prioritet. Det vil i givet fald være første gang siden 1864, at danske artillerister sendes i krig med et system, der leverer indirekte ildstøtte.

I Kosovo er det overordnede formål lige nu gradvist men hurtigt at overdrage ansvaret til lokale sikkerhedsstyrker og reducere den danske styrke. Der udestår stadig endelig beslutning om udsendelse af hold august 2010, men holdet er netop gået i gang med uddannelsen, og her er det værd at bemærke, at artilleriet som noget helt nyt danner kernen i de to infanteridelinger. Således stiller 1. Artilleriafdeling hhv. 3. Førings- og målopklaringsafdeling hver én deling, idet visse af førerne dog leveres af kamptropperne. Hertil kommer det velkendte artilleribidrag i form af to Liaison and Monitoring Teams (LMT), der bedst kan beskrives som forbindelseshold til lokale myndigheder og internationale organisationer.

Således er der også i Kosovo lagt op til et nyt kapitel i artilleriets internationale indsats, hvor tjenestegrenen i givet fald – under kamptropperne ledelse - vil være den væsentligste operative bidragyder til hold august 2010.

Jeg håber meget, at artilleriet får denne mulighed for at vise, at vi også kan indsættes i en let infanterirolle.

Jeg er overbevist om, at de planlagte nye tiltag i både Helmand og Kosovo opfattes som en kærvkommen og spændende udfordring både i de respektive artilleriafdelinger og ved ildstøtteskolen, samt at soldaterne vil gøre deres yderste for at løse disse opgaver tilfredsstillende. Dette vil i givet fald være en tiltrængt saltvandsindsprøjtning for tjenestegrenen med stor effekt for dens fremtidige virke og til gavn for hele hæren.

Artilleriets uniformskodeks

På en helt anden, men lige så vigtig front, må det desværre konstateres, at soldaters - herunder artilleristers - færden gennem de senere år gradvist er blevet præget af manglende evne til at leve op til gældende bestemmelser for påklædning, anvendelse af udrustning samt soignering. Forholdet har vist sig at være særlig udtalt ved soldater, der lige er hjemkommet fra mission, men med afsmittende effekt på kollegaerne i hjemlig struktur. Dette får Forsvaret - og herunder artil-

leriet - til at fremstå udisciplineret og tilfældigt, samtidig med at korpsånden undergraves.

Baggrunden for denne uheldige udvikling vurderes først og fremmest at være soldaters ønske om at skille sig ud fra mængden, hvilket i øvrigt er blevet karakteristisk for den yngre generation. Hertil kommer et ønske om at signalere, at man har været udsendt, hvorfor tilegnet praksis fra missionsområderne tages med hjem.

Hvad de fleste imidlertid overser, er at den udisciplinerede og usoignerede optræden kan have en negativ effekt på den operative evne i missionsområderne. Hertil kommer, at lokale sikkerhedsstyrker ofte sammenligner sådanne soldater med oprørsstyrkerne og dermed mister respekten for de allierede enheder. Dette forhold er senest dokumenteret i forbindelse med britiske enheders evaluering efter hjemkomst fra Helmand.

Som konsekvens af de nævnte forhold har garnisonskommandanterne i Oksbøl hhv. Varde - og senest også chefen for 1. Brigade - indskærpet gældende uniformsbestemmelser og samtidig udgivet egne supplerende bestemmelser. I Varde er disse benævnt Artilleriets Uniformskodeks, der har det overordnede formål, at soldaterne fremstår som disciplinerede og professionelle med en stærk korpsånd både internt på kasernen, overfor den civile befolkning samt i forhold til udenlandske enheder og myndigheder.

Jeg håber, at disse fælles initiativer opnår bred forståelse og tilslutning til alles bedste.

Forsvarsforliget

På forligsfronten ser det ud til, at bolden er spillet over på de højere niveauer banehalvdel de næste par måneder.

Som det fremgår af pressen, skal der skabes bedre sammenhæng mellem forsvarets mål og midler, og derfor undersøges nu mulighederne for at oplægge skibe, udsætte erstatning af sø-

værnets helikoptere samt at give afkald på trop-transport med EH-101 helikopterne. Desuden undersøges mulighederne i hele forsvaret for at rykke sammen på færre etableringer, hvilket kan få konsekvenser for placeringen af 1. Artilleriafdeling i Oksbøl hhv. Varde. Endvidere er de funktionelle tjenester i færd med at beregne omkostningerne for støtten til de tre værns foreslåede nye strukturer.

Resultaterne af disse arbejder forventes at foreligge i april, og såfremt regnskabet fortsat ikke hænger sammen, kan det blive nødvendigt yderligere at justere på planen for materielanskaffelser. Det skal ikke være nogen hemmelighed, at for artilleriet har denne sidste manøvre-mulighed særlig fokus, idet erstatning for den selvkørende haubits M 109 her kan komme i spil.

Maj måned forventes at være helliget de afgørende drøftelser på højeste niveau, herunder i forligskredsen, forhåbentlig med en beslutning inden sommerferien.

Der bliver sandsynligvis behov for at prioritere hårdt, og afgivelse af yderligere kapaciteter kan derfor desværre ikke udelukkes.

På de lave niveauer er der således ikke meget andet at gøre det næste stykke tid ud over – igen – at bevæbne sig med tålmodighed og krydse fingre for, at beslutningstagerne forstår behovet for en hær med både kort- og langtrækkende organisatoriske ildstøttekapaciteter.

Med artilleristisk hilsen
B. MEJLHOLM

På vej mod en ny artilleristruktur

Af oberstløjtnant Claus Dixen Møller, Stabschef for Hærens Ildstøtteskole

1. Indledning

Sædvanen tro har redaktionen ”anmodet” om et tilbageblik på det forgangne år ved Hærens Ildstøtteskole og artilleriets operative enheder. Det er denne gang ikke min hensigt at se bagud, men lægge fokus på de tiltag, der er initieret i forbindelse med det omfattende forligningsarbejde og herunder ny struktur. Inden blikket vendes mod udviklingen af en ny artilleristruktur, må det alligevel være passende at skrive et par ord omkring et par udvalgte emner fra 2009.

Ved artilleriet er og har der været mere fokus end tidligere. Både af skeptikere – og sågar af egen uniformsfarve - der ikke har haft forståelse for, at ild og bevægelse er afgørende for at kæmpe og vinde, og dermed betydningen af, at råde over såvel kort som langtrækkende ildstøttesystemer. Denne ”kamp” ser indledningsvis ud til at være vundet takket være en kæmpe ind-

sats fra mange forskellige sider, men hvor især det eminente samarbejde mellem kamptropperne og artilleriet skal fremhæves. Heldigvis er det fastslået, at artilleriets INTOPS bidrag – enheder og enkeltpersoner – markerer sig endog meget positivt og professionelt uanset om der er tale om levering af den ene eller anden form for effekt.

Et andet hovedområde i 2009 har været det omfattende forligningsarbejde og hvor der fortsat arbejdes på højtryk med at konsolidere forliget 2010 – 2014. Et arbejde som for artilleriets vedkommende fortsætter i rammen af PIMG Ildstøtte og CIMIC. Konsolideringsarbejdet er gennemført meget langsommere end forventet, men skyldes i bund og grund, at man ikke ønsker regnefejl eller ubehagelige overraskelser, der ikke var forudset og som igen ikke får opgaver og ressourcer til at hænge sammen. Konsolideringsfasen forventes afsluttet i løbet

af foråret og herefter overgås til en egentlig implementering. Bliver resultatet som vi håber, er der udsigt til en ny artilleriorganisation og nye spændende kapaciteter inden for ISTAR området.

Selvom intet er fastlagt eller sikkert, har vi alligevel besluttet os for, at overgå til den nye stabsstruktur fra 01 JAN i år. Først og fremmest for at anvende indeværende år til at komme på plads som hjørnestenen i det forventelige nye tjenestegrenscenter som samler alle kapaciteterne, men også for at være på forkant med nye opgaver. Endelig var den gamle organisation også moden til en mere omfattende organisationsændring. Den nye organisation er omkostningsneutral, adresser på FIIN er uændret og der er ingen strukturelle tiltag i SAP. Men den nye stabsorganisation er synlig ved fysiske omflytninger, opdateret telefon- og adresseliste, ændringer i ansvarsfordelingen og ikke mindst hele opgaveporteføljen. Alt det strukturelle kan efterfølgende komme på plads når beslutning er truffet og med en organisation som er operativ fra overtagelsen af nye opgaver.

Jeg vil kortfattet i de næste punkter give læseren et billede af den forventelige nye artilleristruktur både overordnet set og konkret på den nye stabsstruktur. Grundet et ønske (beordret) om en mere lukket kommunikationspolitik i slutfasen, vil jeg holde mig til facts der tidligere har været bredt kendte og vente med detaljer efter en beslutning er taget.

2. Ny artilleristruktur

– Danske Artilleriregiment

Etableringen af Danske Artilleriregiment (DAR) – Hærens Center for Ildstøtte, ISTAR og Civilt-militært samarbejde (CIMIC) – betyder, at danske enheder indsat i internationale opgaver, fremadrettet kan støttes med en bred vifte af kapaciteter inden for ildstøtte, ISTAR og CIMIC. DAR kan således:

- Kontinuerligt til én robust mission producere og udsende ildstøttedetachment bestående af kapaciteter inden for Joint Fires Cell (JFC), Fire Support Teams (FST)

bestående af både artilleriobservatører (AOHOLD) og Tactical Air Control Parties (TACP), samt en skytsdeling indeholdende såvel tunge morterer (TMT) som artilleripjecer (PJ). Endelig kan der i detachmentet også indgå artilleripejleradarer, Unmanned Aerial Systems (UAS) og en CIMIC deling.

- Kontinuerligt producere og udsende CIMIC bidrag og/eller Liaison and Monitoring Teams (LMT) til en let mission.
- Situationsbestemt kunne opstille én JFC / BDE til understøttelse af en BDE føringsstruktur.
- Bidrage med specialister (enkeltpersoner) til stabe på forskellige niveauer.

Med denne struktur tilsikrer artilleriet den størst mulige synergi mellem styrkeudvikling og – produktion og tilgodeser en substantiel og fleksibel indsættelse af styrkebidrag inden for ovennævnte specialer. Som tidligere nævnt kan der endelig blive tale om nye kapaciteter inden for ISTAR, men forhåbentligt meget mere om det når tingene falder på plads.

Selvom der ligger mange tanker og timer bag dette udviklingsarbejde, er det vigtigt at fastslå, at intet er besluttet og at der fortsat kan ”rides” i hele strukturen.

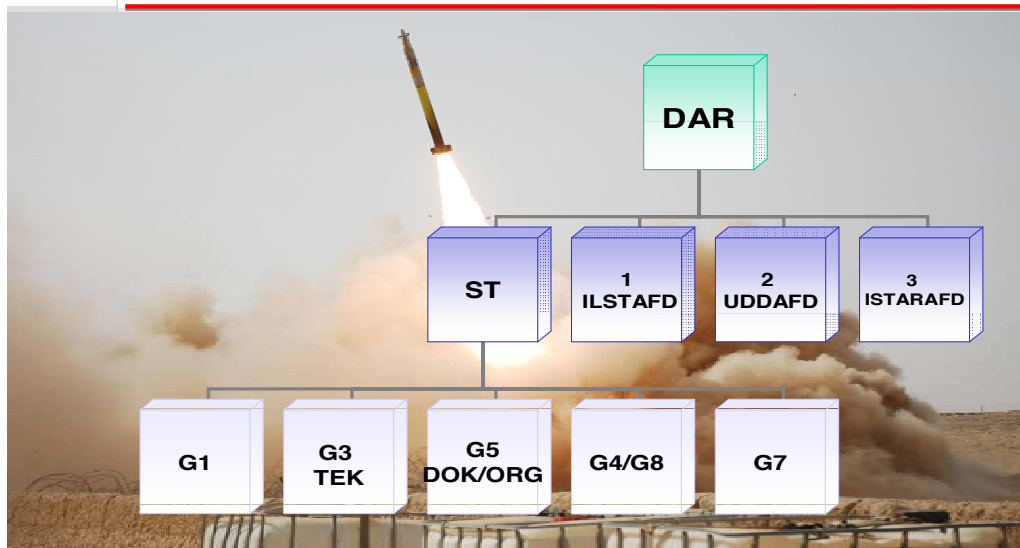
3. Ny stabsstruktur

Som jeg beskrev i indledningen, har vi allerede fra årsskiftet taget hul på den nye struktur ved at påbegynde etableringen af en ny stabsstruktur. Strukturen er opbygget over den ”gamle” organisation for Hærens Ildstøtteskole, men med 100% fokus på at være stab i den samlede operative struktur. Det der traditionelt kendes fra skolestrukturen – studie- og udviklingsvirksomhed samt uddannelse – vil fortsat være en væsentlig del af den samlede ledelse og kontrol.

ST/DAR (HILS 2010) organiseres i en G-struktur med en G1, G3 Teknologi, G5 Doktrin & Organisation, G4/8 og G7. Staben udfører national/international studie- og udviklingsvirksomhed for ildstøtte (omfatter støtte fra MT, ART, RKK, fly, helikoptere og skibsartilleri),



Ny Stabsorganisation



ISTAR og CIMIC samt luftrumskoordination med vægt på enheders indsættelse i internationale operationer. Staben skal gennemføre den overordnede planlægning og gennemførelse af grund- og efteruddannelse af officerer og befalingsmænd samt visse uddannelser og kurser for konstabelgruppen.

Staben er endvidere ansvarlig for centrets personmæssige, administrative og logistiske forhold. Endelig skal staben gennem designering bidrage med specialister til brigaderne og Danske Division. Nedenstående figur viser den skematiske organisation.

Fejl! Objekter kan ikke oprettes ved at redigere feltkoder.

I skrivende stund er vi kommet godt i gang og er næsten fysisk på plads i de to hovedbygninger. En stab er ikke for stabens skyld, men det ledelsesorgan som skal bringe organisationen i stand til, at honorerer krav og ønsker. Vi har ”trukket splitten” tidligt i processen og pessimisten vil

sige for tidligt, men såvel chefen som undertegnede og alle nuværende medarbejdere, er overbeviste om at tidspunktet er velvalgt og at den rettidige omhu vil give resultater. De operative enheder kan dermed koncentrere sig om, at udanne soldater og levere effekt.

4. AFSLUTNING

Med dette korte indlæg, er det stabens (HILS) ønske at give læseren et indblik i fremtiden for vores tjenestegren. Den kolde krigs dage med et stort antal artilleriafdelinger er slut og i stedet er der til nutidens operationer brug for kapaciteter, der kan give effekt og sammen med Hærens øvrige enheder kan kæmpe og vinde. Når vi kender det fulde billede af den nye struktur, vil staben være på banen igen.

Alle ønskes et godt og succesfuldt 2010. Og husk i artilleriet står vi sammen – og støtter vore soldater.

Status ved 1. Artilleriafdeling

Af oberstløjtnant Michael A. Villumsen, chef for 1. Artilleriafdeling

1. Artilleriafdeling (1AA) er - som det er læseren bekendt - hærens eneste skydende artillerienhed. Det sætter i høj grad præg på de opgaver afdelingen i det daglige løser i form af de mere traditionelle brigaderelaterede opgaver og i særdeleshed i form af opgaver rettet mod hærens internationale engagement samt opgaver i form af støtte til kursusvirksomheden ved ST/DAR. Alle opgaver med høj relevans og opgaver som afdelingen fortsat løser på en god og fornuftig måde.

I det efterfølgende vil jeg i større detalje redegøre herfor og herigennem betone kompleksiteten herved. Ikke at opgaverne i sig selv er komplekse, men spændvidden mellem de mange forskelligartede opgaver giver daglige udfordringer, der nok fortjener et par ord.

Jeg vil i denne artikel ikke bruge megen energi på, hvorledes jeg ser afdelingen udviklet. Dertil er der endnu for stor usikkerhed, da der i skrivende stund ikke foreligger megen information om hærens fremtidige struktur som resultat af det igangværende arbejde omkring konsolidering af forsvarsforliget. Med det oplæg, der fra hæren er fremsendt til Forsvarskommandoen, er jeg dog fuld af fortrøstning. Der synes også i hærens fremtidige struktur at være relevante opgaver for afdelingen.

1 AA leverer sammen med sine ”søsterafdelinger” et ganske betydeligt bidrag til INTOPS i form af et Ildstøttetdetachment sammensat af flere mindre styrkebidrag. Det er numerisk til at få øje på, og det opstilles i intervaller af seks måneder. En betydelig og ganske dimensionerede opgave, som vi - efter min opfattelse - efterhånden har fundet et hensigtsmæssigt koncept for. Der er tale om et styrkebidrag, der på visse områder er et spejl af afdelingernes ”grundorganisation”, mens der på andre områder ikke

er match. Der er således ikke fuldt ud tale om ”plug & play”, når vi opstiller bidraget. Der er dermed behov for at etablere en særskilt organisation til lejligheden. Alle, der har bare en smule forstand på strukturarbejde i forsvaret, ved, at det er tenderende kriminelt at etablere nye særskilte organisationer, der ikke har været gennem klassificeringsprocesser med efterfølgende godkendelsesprocedurer m.v. Vi respekterer naturligvis strukturarbejdets præmisser og løser i stedet opgaven ved at anvende ikke bemandede normer i afdelingen. Vi bruger således den godkendte organisation, men anvender den i et vist omfang til et formål, der ikke var forudset, da organisationen i sin tid blev godkendt.

Det virker efter hensigten, især fordi der er vilje til at sætte sig ud over formelle organisatoriske snitflader. Konstruktionen bygger tillige på det forhold, at 1. Artilleriafdeling kun er ca. 50% bemanded i forhold det planlagte niveau ved udgangen af 2009. Det er der mange årsager til, som jeg senere kort skal berøre. Men den lave bemanning giver dermed mulighed for at anvende tomme stillinger på en hensigtsmæssig måde til resterende opstilling af Ildstøttetdetachmentet. Endeligt trækkes der i uddannelsen på den ekspertise og erfaring, der ligger på det personel, der tidligere har været udsendt i tilsvarende funktioner. Det er overordentlig tilfredsstillende at opleve det betydelige engagement og følelse af ejerskab på opgaven, der udstråler fra det personel, der har til opgave at støtte klarlægning af styrkebidraget. Det aftvinger respekt og demonstrerer en dyb professionel indstilling til tjenesten.

Indtil den skitserede placering af en fremtidig CIMIC kapacitet kommer på plads - forventeligt i regi af den forventede 3. ISTAR-afdeling - gennemføres opstillingen og uddannelsen af

den CIMIC kapacitet (14 soldater), der indgår i DABG, ved 1AA. Uddannelseskonceptet er på plads, og vi er faktisk en smule stolte af vores produkt, der jo ikke ligner ret meget andet i afdelingens ”operative værktøjskasse”. Jeg bliver undertiden konfronteret med, at der fortsat er et forvrænget billede rundt omkring i forsvaret vedr. krav og vilkår forbundet med løsning af CIMIC opgaver i Helmand. Det er dog et aftagende fænomen, hvorfor der nu efterhånden er styr på de kompetencer - fysiske såvel som faglige – hos det personel, der bliver udpeget til de krævende opgaver. CIMIC soldaterne gennemfører en relativ lang resterende opstilling. For hold 10 vedkommende fra 15 marts til deployering primo august 2010. Soldaterne kommer fra nær og fjern og møder derfor med vidt forskellige forudsætninger. Der lægges bl.a. derfor betydelig vægt på at opbygge den helt afgørende fysiske robusthed hos CIMIC-soldaterne, ligesom basale infanterifærdigheder også fylder en del. Det skal i den forbindelse erindres, at CIMIC-soldaterne, organiseret i såkaldte CIMIC Support Teams (CST), løser sine opgaver ”embedded” ved INFKMP. De teoretiske forudsætninger for at løse CIMIC opgaver tilvejebringes bl.a. gennem kurser ved ST/DAR.

Specifikt til DABG/ISAF, hold 10 har 1AA fået til at opgive at opstille og uddanne en STSEK, der bl.a. har til opgave at bemane og drive FRKSN ved DABG. Uddannelsen er påbegyndt 01 FEB og gennemføres de første måneder ved 1AA i Oksbøl. Den sidste del af uddannelsen frem mod deployering primo august 2010 vil finde sted sammen med ST/DABG på Garderkaserne i Høvelte.

Endeligt leverer 1AA soldater til et evt. bidrag til KFOR, hold 23. Soldaterne skal – sammen med bl.a. soldater fra 3. Førings- & Målopklaeringsafdeling - formere et let infanterikompani. Uddannelsesopgaven varetages af II/JDR, der har etableret ”FRKSN” i Oksbøllejren, hvor uddannelsen gennemføres.

Der er i skrivende stund endnu ikke taget beslutning om udsendelse af bidraget, men uddannelsen er påbegyndt pr. 01 MAR 2010. Afdelingen har i hovedsagen leveret soldater til den ene af de to lette infanteridelinger, inkl. fire gruppeførere.

Uanset der ikke ved de højere kommandoer i forsvaret er stor begejstring for denne opgave, bliver den hilst velkommen ved 1AA. Et bidrag til KFOR, hold 23 giver de soldater ved 1AA, der ellers ikke umiddelbart har udsigt til en udsendelse, mulighed for at deltage i en relevant styrkeindsættelse.

Som noget ganske nyt er det besluttet at opstille en morterkapacitet bemanded med soldater fra artilleriet. Der bliver forventeligt tale om en kapacitet bestående af såvel LMT som nyan-skaffede TMT. Soldaterne skal således kunne indsættes med begge våbensystemer, dog ikke samtidigt. Det ligger tillige fast, at TMT alene indsættes fra en sikret installation (læs FOB). Den endelige organisering og tilrettelæggelse af uddannelsen vil ske i nærmeste fremtid, således at det første bidrag kan indgå på DABG, hold 11, der udsendes FEB 2011.

Det er en opgave afdelingen ser meget frem til at løse i tæt dialog og i et snævert samarbejde med de infanterienheder, der hidtil har løst opgaven på glimrende vis med de lette morterer.

Instruktøruddannelserne er påbegyndt og in-debar bl.a. et fabrikkursus ved producenten i Israel. Et fabrikkursus der – som det ses på billedet – gav mulighed for at afprøve og betjene mortersystemet i f.m. skarpskydning.

Ved siden af ovennævnte højt prioriterede opgaver og aktiviteter, gennemføres aktiviteter der dels tilgodeser afdelingens eget behov for at fastholde og udvikle sin ekspertise i rammen af 1. Brigade og dels tilgodeser ST/DAR behov for støtte til gennemførelse af kursusaktiviteter.

Afdelingen tilstræber størst mulig synergi i gennemførelsen af de mange aktiviteter. Således



Instruktøruddannelserne er påbegyndt og indebar bl.a. et fabrikkursus ved producenten i Israel. Et fabrikkursus der – som det ses på billedet – gav mulighed for at afprøve og betjene mortersystemet i f.m. skarpskydning.

vil såvel AO til ISAF som øvrige AO deltage i de planlagte skarpskydninger, ligesom bredest mulig deltagelse tilstræbes under afgivelser af skyts til ST/DAR kursusaktiviteter.

Afgivelser til ST/DAR er højt prioriterede for 1AA. Ikke kun fordi, der ikke er andre til at løse opgaven, men også fordi afdelingen netop tilstræber det bredest mulige udbytte heraf. Endeligt tæller det også med i vægtningen, at 1AA selv profiterer af produktet fra disse kurser i form af bl.a. nye befalingsmænd.

Som de fleste sikkert erindrer, er 1AA bemanded med en kombination af fast personel og hjemsendt personel med reaktionsstyrkekontrakt. Afdelingen nyder i det daglige gavn af det hjemsendte personel, hvor flere beredvilligt stiller op, når der behov for at trække på deres støtte. Det er imidlertid efterhånden nogen tid siden, der sidst er gennemført egentlig vedligeholdende uddannelse af det hjemsendte personel. Det fandt sidst sted i efteråret 2008, og der er ikke umiddelbart udsigt til, at muligheden

igen opstår. Det strukturelle behov – set i lyset af artilleriets udvikling – vil forventeligt blive reduceret betragteligt. Skaden ved at udskyde den traditionelle vedligeholdende uddannelse er derfor nok ikke stor, men jeg har stor forståelse for den utilfredshed reservepersonellet kan have ved nu ikke i en længere periode at være anvendt i sin funktion. Desto større er min tilfredshed ved at modtage tilsagn om støtte, når vi kalder, selv om opgaverne ofte ligger noget ved siden af den funktion, som personellet står til rådighed for. Det skylder vi personellet tak for.

Som lovet et par ord om bemands-situationen

Det væsentligste forhold ved den lave bemanning i forhold til planlagte niveau er primært den skævhed der for nærværende er i afdelingens bemandsstruktur. ”Oprykning til kommando” finder sted i et u hensigtsmæssigt stort omfang. Der er mangel på befalingsmænd på gruppeførerniveauet, og der er mangel på officerer på delingsførerniveauet for blot at nævne de mest nødlidende områder. Det er således bemanningen af førerfunktionerne, der giver de største udfordringer. Når førerfunktioner ikke kan bemannes med personel med de nødvendige kompetencer, kan yderligere organisatoriske elementer i afdelingen ikke aktiveres, selvom der på konstabelsiden opleves relativ stor søgning til afdelingen. Afdelingen har i 2009 gennemført konstabelevuddannelse af to hold med i alt ca. 100 fremmødte konstabelelever. Ikke alle har fuldført, men det har givet afdelingen en personelmæssig ”saltvandsindsprøjtning”. Yderligere indtag af soldater på manuelt niveau kræver en større førerkapacitet. I øjeblikket er manglen på førere derfor en flaskehals for yderligere personelindtag i afdelingen.

Der gøres heldigvis meget for at styrke rekrutteringen af nyt førerpersonel på såvel befalingsmands- som på officerssiden. Det vil føre for vidt her at komme ind på den brede vifte af initiativer, der favnes af den Arbejdsgruppe

Hvervning, der er nedsat i regi af ST/DAR, og som i forskellige sammenhænge også involverer de operative enheder. Jeg ser frem til at høste resultatet af indsatsen, og afdelingen prioriterer den støtte, der kan ydes i denne forbindelse meget højt. Det modsatte har vi ikke råd til.

Det er ydermere mit håb, at implementeringen af de nye TMT og en senere udsendelse af en morterkapacitet bemanded med artillerister vil virke motiverende for rekruttering og fastholdelse af dygtige soldater til afdelingen. Indtil videre oplever jeg betydelig interesse for at blive en del af en sådan morterkapacitet.

Endeligt vil en beslutning om hærens fremtidige struktur og implementeringstakt samt evt. justeringer til garnisonering af hærens enheder skabe ro og grobund for mere langsigtede perspektiver.

Vi bestræber os – trods kompleksiteten i den samlede opgaveportefølje – på at leve op til afdelingens motto; ”Ingen tvivl – Ingen tøven”.

Status ved 2 UDDAFD i 2009



Af PL Mads Roulund, UDDO/2 DAR

Indledning

2 UDDAFD (2 DAR) hører organisatorisk under 2 Brigade, og har overordnet tre produktionslinjer. Det være sig produktion af personel til Totalforsvaret, produktion af reaktionsstyrkepersonel og endeligt produktion af personel og enheder til internationale operationer.

Produktionsmål

Hærens Basisuddannelse (HBU)

2 UDDAFD indkalder VPL to gange årligt (FEB og AUG) - i alt ca. 260 VPL pr. hold, der uddannes i hhv. 1- og 2 HBUBT (ca. 130 VPL i hvert BT), hvor de gennemfører den 4 måneder lange basisuddannelse.

Denne basisuddannelse, der efterhånden er blevet 6 år gammel, er kendetegnet ved at den værnepligtige skal bibringes mangeartede færdigheder på kort tid, hvorfor der ikke er plads til mange fejl, ligesom den på ingen måder skal sammenlignes med den gamle "rekruttid".

Størstedelen af de indkaldte værnepligtige overgår, efter endt basisuddannelse, til Totalforsvaret, hvor de kan aktiveres i tilfælde af særlige hændelser, herunder miljøkatastrofer mv.

Den resterende del kan vælge at tegne en reaktionsstyrkekontrakt og fortsætte i Forsvaret med henblik på udsendelse.



Første møde med Hæren



Oplevelsesdag med 1 HBUBT

Som nævnt er basisuddannelsen særdeles alsidig, og meget komprimeret i tid, hvilket stiller store krav til de ofte helt nyuddannede befalingsmænd, der gør tjeneste ved disse batterier.

Hærens Reaktionsstyrkeuddannelse (HRU)

Som ovenfor nævnt kan et antal værnepligtige tegne en reaktionsstyrkekontrakt, hvilket indebærer 8 måneders uddannelse før de sendes ud til henholdsvis Afghanistan og Kosovo.

HRU-forløbet er kort skitseret bygget op i tre faser. I første grunduddannes soldaten, og der bygges videre på de under HBU indlærte færdigheder, samt sendes på strukturelle kurser mv. Denne fase tager ca. 12 uger.

Anden fase er funktionsuddannelsen. I denne

fase deles underafdelingen op i tre spor. Nogle fortsætter i de vante rammer med henblik på at skulle virke som kørere ved LMT/KFOR.

Andre overgår til uddannelse på Artillery Hunting Radar (ARTHUR), hvilket gennemføres ved 3 FØ- & MÅLOPKAFD. Denne del udgør størstedelen af soldaterne, da de skulle bemande op til tre radargrupper (nu kun to), hvis kontinuerlige virke i Helmand er af uvurderlig betydning for alt personel i området.

Endelig overgår den resterende del af soldaterne til uddannelse ved 1 AA i Oksbøl, hvor de skal besætte kørerfunktioner ved henholdsvis artilleriobservatørhold og UAS-hold.

Tredje fase af uddannelsen er resterende opstilling. Tiden hvor indlærte færdigheder og procedurer indøves i organisatorisk ramme (Enhedsuddannelse) forud for afsluttende øvelse herunder certifikation.

I denne fase møder de 4 stabsofficerer til PRT Chagcheran (CHA)/ISAF samt førerpersonellet til LMT/KFOR ved AFD.

For at opsummere kan man sige at 2 DAR IN-TOPS-produktion primært er et artilleri-fælles produkt, og uden samarbejde afdelingerne imellem vil succes være umulig.

Fremtidigt virke

Fremtiden for 2 DAR ser ud til at begynde 1. december 2010. Denne dato "plejer" vi at oprette en HRU-underafdeling, men som det ser ud nu, vil denne ikke blive oprettet. Dette vil betyde at reaktionstyrkeuddannelsen måske overgår fuldt ud til henholdsvis 1 og 3 AFD.

Der udestår endnu en politisk beslutning vedrørende KFOR, herunder LMT. Hvor længe vi skal fortsætte med at uddanne og udsende LMT kan vi i skrivende stund kun gisne om, ligesom konfigurationen kan ændres fra den nuværende model til en med egen "mini kommandodeling", såfremt øvrigt dansk bidrag til Kosovo trækkes hjem.

Bidraget til PRT CHA/ISAF på 4 STOF som nu er udsendt som hold FEB10 forudses af mange som det sidste hold, men også her mangler den endelige beslutning.

Hvad angår Basisuddannelsen så ser det på nuværende tidspunkt ud til at størrelsen på underafdelingerne vil blive ændret til næsten det dobbelte i forligsperioden, hvilket selvfølgelig vil medføre en lang række udfordringer med tilpasning af eksisterende uddannelsesfaciliteter mv.

Afslutning

Som det fremgår af ovenstående er der mange interessenter i 2 DAR produktion, hvilket er med til at gøre afdelingen til en dynamisk og spændende arbejdsplads. Som den øvrige del af Forsvaret er fremtiden et særdeles anvendt talking point i alle grupperinger, og således også for os.

Den ubetinget største ressource 2 DAR har til rådighed er vores personel, og igen i 2009 har vi trukket store veksler på særligt mellemledergruppen for at nå et tilfredsstillende højt uddannelsesniveau. Igen i 2009 har personalet gennem engageret indsats, inspirerende entusiasme og smittende humør leveret varen.

Afdelingen har nu sagt farvel (01 FEB 10) til OL Lars Seibæk som gennem tre år har været chef for afdelingen. Denne stabile periode har været gavnlige for afdelingens udvikling over perioden, til det professionelle stade alt fast personel nu er oppe på.

OL Anders Poulsen, tidligere HOK, er beordret som ny chef. Sammen med ham ser afdelingen frem til at løse nuværende og kommende opgaver dels i rammen af 2 BDE, men også i rammen af DAR.



**IN THE TIME IT TAKES FOR YOU TO READ AND UNDERSTAND
THIS HEADLINE, THE ARCHER HAS FIRED SIX ROUNDS
AND REGROUPED TO PAGE 13.**



BAE SYSTEMS

REAL CAPABILITY. REAL ADVANTAGE.

Status ved 3. Førings- & Målopklaringsafdeling

*Af oberstløjtnant Karsten Jørgensen,
Chef for 3. Førings- & Målopklaringsafdeling*

1. Indledning

Uagtet at overskriften på denne artikel er ”Status ved 3. Førings- & Målopklaringsafdeling” har denne artikel ingenlunde til formål at foretage en systematisk oprensning af status på personel- og materielsituationen samt en behandling af afdelingens organisation, ligesom artiklen ikke har til formål at opremse alle de opgaver, som afdelingen har løst i 2009. Artiklen vil derimod fokusere på en række kerneområde gældende for 2009, og vil ligeledes forsøge at skue ind i fremtiden herunder den mulige udvikling af afdelingen. Henset til at resultaterne af forhandlingerne om det nuværende Forsvarsforlig ikke endeligt er på plads, vil betragtninger om afdelingens fremtid ikke omfatte mulige organisationstiltag, men derimod afdelingen som arbejdsplads.

2. Status 2009

Ikke uventet var fokus i uddannelsen ved afdelingens Stab- & Målopklaringsbatteri og Tactical Air Control Party batteri rettet mod opstilling af afdelingens kontinuerlige bidrag til ISAF (et ARTHUR detachement bestående af tre ARTHUR samt deltrop og to TACP hold). Et sådan fokus og en samtidig uddannelse af stående reaktionsstyrker stillede store krav til personalet for at få tingene til at hænge sammen. De opnåede gode resultater bar tydeligt præg af det store engagement, som personalet udviste samtidigt med, at man var bevidst om, at dette var både styrende og prioriteret.



Træning med ARTHUR i dansk øvelsesterræn (tv.) versus operativ indsættelse i Afghanistan.



TACP PMV operativt indsat i Afghanistan

Ved afslutningen af 2009 blev afdelingen forespurgt om, hvorvidt den havde mulighed for at tilvejebringe tilstrækkeligt personel, til at opstille en deling til KFOR 23, hvis dette styrkebidrag skulle opstilles og udsendes. Hertil var svaret "JA" og den positive indstilling og det engagement, som afdelingen oplevede i f.m. arbejdet omkring opstillingen af styrkebidraget var meget glædelig, idet det klart viser, at alle er villige til at yde en ekstra indsats.

Som en konsekvens af, at Luftværnsmissilafdelingen blev nedlagt med udgangen af december 2009 herunder at Kontrol- & Varslingskapaci-

teten - forventeligt ultimo 2010 - overføres til Flyvevåbnet, blev Kontrol- & Varslingsbatteriet fra ultimo 2009 overført til afdelingen. Alt personel har i f.m. sammenlægning udvist stor fleksibilitet, og integrationen ses at være forløbet på meget tilfredsstillende vis.

Næste "Milesten" i denne opgave ses at være en overførsel af kapaciteten til Flyvevåbnet, en opgave, som er opstartet parallelt med integrationen. Som en del af overdragelsen af ekspertise er personel fra Flyvevåbnet inviteret til at deltage i en række af afdelingens aktiviteter.



*Tv. AC/LVMA/DDIV OL Niels Wøggsgborg melder af til RC/DAR, OB Birger Mejlholm.
Th. RC, OB Birger Mejlholm, overdrager kommandoen til AC/3 FØ- & MÅLOPKAFD,
OL Karsten Jørgensen.*



Sløret søgeradar fra Kontrol- & Varslingsbatteriet.

På arbejdsmiljøområdet fokuserede afdelingen gennem hele året på efterlevelse af gældende regler. På de områder, hvor afdelingen – grundet fx behov for at foretage ændringer ved bygningerne – ikke havde mulighed for at imødekomme gældende bestemmelser, traf afdelingen midlertidige foranstaltninger, hvilket eksempelvis medførte, at visse reparations- og vedligeholdelsesopgaver ikke kunne løses under benyttelse af egne værksteder.

3. 2010

Som anført i indledningen vil afdelingen ikke begynde at spå om hvad fremtiden vil bringe rent organisatorisk, idet afdelingen hellere vil afvente udmeldinger fra foresatte myndighed, således at der ikke opstår misinformation.

2010 vil på uddannelsesområdet blive en større udfordring end gældende for tidligere, ikke mindst grundet det forhold, at afdelingen – ved siden af den nuværende uddannelse af personel i stående reaktionsstyrke og personel til ISAF – også er ansvarlig for, at der sker en erfaringsoverdragelse f.s.v.a. kontrol- og varslingskapaciteten til Flyvevåbnet, ligesom opstilling af KFOR 23 vil kræve en ekstra indsats af alle, for at planlagte aktiviteter fortsat kan gennemføres. Med den positive indstilling, som alt personel udviser, er der dog ingen tvivl om, at afdelingen også i 2010 vil løfte uddannelsesopgaven på bedste vis.

Afdelingen vil fortsat arbejde på, at afdelingen er en attraktiv arbejdsplads, som evner at tiltrække, fastholde og udvikle medarbejderne. Oprensning af alle de værktøjer, som tiltænkes anvendt, vurderes for omfattende i en artikel som denne. Entydige kommandoveje, delegering og udmelding af klare mål, er dog nogle af de værktøjer, som afdelingen finder centrale for at fremme arbejdsglæden samt fællesskabsfølelsen, og som er med til at motivere den enkelte til at handle loyalt og ansvarsbevidst herunder udvise initiativ, dømmekraft og handlekraft.

4. Afslutning

Der er ingen tvivl om, at afdelingens vigtigste ressource er personellet.

Vi tilstræber derfor i videst muligt omfang og med samtidig skelen til vores ambitionsniveau at:

- Være professionelle i alt hvad vi foretager os,
- se muligheder frem for begrænsninger,
- medvirke til at arbejdsklimaet og samarbejdet er optimalt,
- være positive, ærlige og loyale,
- medvirke til styrkelse af korpsånd og fællesskab samt
- respektere hinanden og acceptere hinandens forskelligheder.

Ovenstående er naturligvis store hensigter, der sammenholdt med de daglige udfordringer alene kan opfyldes, såfremt den nødvendige vilje er til stede. Det findes derfor naturligt at slutte dette indlæg med afdelingens motto:

”VILJE ER STYRKE”

Et motto som alle i afdelingen stræber efter at efterleve.

Nedlæggelse af hærens luftværnskapacitet

Af OL Niels Wøggsgborg – tidligere chef for hærens luftværnsmissilafdeling

Forsvaret har over de seneste forsvarsforlig undergået store forandringer fra fokus på territorialforsvar til fokus på det internationale engagement typisk på mandat fra FN og ofte i rammen af NATO eller en koalition. Der er ingen tvivl om, at Forsvaret i dag ser meget anderledes ud end under den kolde krig, og den ændrede fokus har naturligt medført et ændrede behov for kapaciteter i Forsvaret. Kapaciteter nedlægges efterhånden som deres rolle udtømmes, og ressourcerne kanaliseres mod det internationale engagement. Bl.a. har søværnet sagt farvel til ubådsvåbenet og flyvevåbenet har sagt farvel til HAWK. I forlængelse af samme trend har hæren nu sagt farvel til luftværnet, som en del af forsvarsforliget 2010 – 2014. Med den ændrede fokus og strømligning af organisationen med relevant doktrin og tilpasset teknologi, har Forsvaret bevaret sin relevans og betydning som et

sikkerhedspolitisk instrument - vi er et relevant og fleksibelt militært redskab for Danmark.

Den direkte konsekvens af nedlæggelsen af hærens luftværnskapacitet er, at Forsvarets evne til jordbaseret aktivt forsvar mod fly - og helikoptertrusler fjernes. Det er vores politikere fuldt ud klar over, for det står direkte i forligsteksten. Nedlæggelsen af luftværnsmissilafdelingen – der operativt var underlagt Danske Division - er gennemført som noget af det første af forligsimpliceringerne. En total nedlæggelse af hærens luftværnsmissilafdeling er der dog ikke tale om, for kontrol- og varslingsdelen bevares og overføres til flyvevåbnet, hvor den sammenlægges med flyvevåbnets kontrol- og varslingskapacitet. Det sker dog først når flyvevåbnet er klar til at overtage kapaciteten, forventeligt per 1. januar 2011. Nedlæggelsen af hærens luftværnsmissilafdeling er gennemført på den



Skarpskydning STINGER. Sidste skarpskydning med Stinger for luftværnsmissilafdelingen blev gennemført i 2008. I 2009 har afdelingen koncentreret sig om uddannelse på kontrol- og varslingsområdet og i 2010 er fokus på bevarelse af ekspertisen indtil flyvevåbnet er klar til at overtage opgaven.

måde, at de to luftværnsmissilbatterier og afdelingsstaben er nedlagt som enheder ultimo 2009. Det tilbageværende Kontrol- og Varslingsbatteri er reorganiseret pr. 1. januar 2010, så det målrettet indeholder de 55 normer relateret til kontrol- og varslingskapaciteten, som skal overføres til flyvevåbnet.

En nedlæggelse af en enhed betyder ofte store forandringer for den enkelte medarbejder. I samarbejde med Danske Artilleriregiment, Hærens Operative Kommando og Danske Division har vi arbejdet for at være en socialt ansvarlig arbejdsplads, der tager hånd om sine medarbejdere. Konkret har vi arbejdet ud fra princippet ”ingen flyttes mod deres vilje - og der er job til alle”. Og det er lykkedes til fulde: Det reste-

rende personel fra luftværnsmissilafdelingen er alle placeret i andre jobs på Varde kaserne, så ingen er blevet arbejdsløse i den forbindelse eller flyttet væk fra Varde Kaserne. Flere medarbejdere er placeret i ledige funktioner i 3 Førings- og Måloklaringsafdeling. Få er placeret ved regimentet og flere er på vej til jobs der. Endeligt har vi etableret et midlertidigt ”luftværnselement” under 3 Førings- og Måloklaringsafdeling, hvor bl.a. en række mekanikere og medarbejdere med specialviden er placeret indtil de nye kapaciteter, som i f.m. forsvarsforliget forventes placeret på Varde Kaserne, er afklaret og medarbejderne kan komme videre i deres karriere.



Kontrol- og varslingskapacitet som uddannelsen koncentrerer om frem til overførslen til Air Control Wing i Karup.



I forsvarsforliget anføres som nævnt, at kontrol- og varslingskapaciteten bevares. Derfor har vi planlagt fuldt uddannelses- og øvelsesprogram i 2010 i Varde for det tilbageværende (og omorganiserede) Kontrol- og Varslingsbatteri, hvor succeskriteriet er bevarelse af ekspertisen på kontrol- og varslingsområdet, så det er en vare af høj kvalitet, der leveres til flyvevåbnet.

Siden efteråret 2009 har luftværnsmissilafdelingen haft et tæt samarbejde med Air Control Wing i Karup, som Kontrol- og Varslingsbatteriet skal underlægges, for netop at forberede overførselen. Sidste år gennemførte vi et besøg i Karup for at give medarbejderne lejlighed til at se på forholdene og høre om Air Control Wing og deres opgaver. Et ganske udmærket besøg som afmystificerede ”de dér fra flyvevåbnet” og som skabte de første faglige kontakter. I år planlægges endnu et besøg til Karup, denne gang med familier, som et led i bestræbelserne på at få flest muligt med til Karup fra Varde. Endvidere udvides samarbejdet med Air Control Wing i år til også at omfatte uddannelse og deltagelse i samme øvelser i maj og juni 2010. Det er så op til flyvevåbnet at bære den faglige depeche videre derfra og integrere hærens kontrol- og varslingskapacitet i Air Control Wing og derigennem skabe grundlaget for fortsat at levere støtte til hærens operationer, herunder bidrage til internationale operationer med den nævnte kapacitet.

Hvor mange medarbejdere der følger med til Flyvevåbnet i Karup, er endnu uvist. Her udestår en større indsats fra Air Control Wing for at motivere de veluddannede og meget erfarne medarbejdere til at tage med til Karup, så den unikke viden på kontrol- og varslingsområdet til hærens operationer bevares og kan videreføres. Uden personel – ingen kapacitet.

På materiel siden beholdes udelukkende specifikt kontrol- og varslingsmateriel, så som søgeradarer og Joint Link Converter. Missilspecifikt materiel og resterende materiel, så som køretøjer, omdisponeres af Hærens Operative Kommando i samarbejde med Forsvarets Materieltjeneste. I skrivende stund er stort set alt materiel afleveret. Kun missilspecifikt materiel mangler at blive afleveret, hvor endelige direktiver fra Forsvarets Materieltjeneste afventes.

Nedlæggelsen af luftværnsmissilafdelingen blev markeret ved en mindre parade den 17. december 2009 på Varde kaserne, hvor også det omorganiserede Kontrol- og varslingsbatteriet blev formeret og underlagt 3 Førings- og Måloklaringsafdeling. Med paraden og receptionen blev der sat et værdigt punktum for en lang og fornem epoke i hærens luftværn.

Deadline

for indsendelse af artikler m.v. til næste nummer af DAT
er 25. maj 2010, og indlæg sendes til

Dansk Artilleri Tidsskrift, Hjertingvej 127, 6800 Varde

Det vil være en stor hjælp for redaktionen, såfremt det tilsendte manuskript vedlægges originale fotos/illustrationer, indsat i Word-dokument, incl. foto af forfatteren.
(Manuskript kan også sendes som vedhæftet fil via FIIN/e-mail)

Test af 120mm ammunitions-arven

Af Afdelingsingeniør Per Mørkeberg, Chef for G3 Teknologi

Som det sikkert er gået op for de fleste flittige læsere af DAT, så er Hærens Ildstøtteskole (HILS) i fuld gang med at implementere et "nyt" 120mm mortersystem. Chefen for HILS har tidligere grundigt beskrevet omstændighederne omkring indførelsen af dette system. Forsvaret ligger inde med en stor mængde ammunition til 120mm mortar. Denne ammunition skal dog testes før den kan anvendes i det nye mortersystem, hvilket G3 Teknologi (tidligere teknikafdelingen/HILS) tager sig af med støtte fra G5 Doktrin og Organisation (tidligere Ildstøtteafdelingen/HILS) og Forsvarets Materieltjeneste (FMT).

Denne artikel er den første af tre, som beskriver de nødvendige tests af den 120mm brisantgranat (BGR) arv, som skal anvendes i det nye system. Formålet med denne første artikel er, at beskrive baggrunden for denne testrække, som G3 Teknologi er ved at gennemføre. Anden

del af serien vil omhandle de hovedkonklusioner, der kan drages af testene/forsøgene, mens sidste del vil belyse resultaterne vedrørende præcisionen af ammunitionen. Det er formålet med artikelserien at præsentere dette relativt tekniske område på en let tilgængelig måde. For at tilgodese læsere med interesse for den mere tekniske del af testene, er der dog indføjet nogle såkaldte tekniske kasser. Er dette ikke nok til at tilfredsstille alles interesse, så kan G3 naturligvis altid kontaktes for en yderligere uddybning.

Ved indførelse af et nyt våbensystem er en væsentlig faktor den tilhørende ammunition, da det i sidste ende er ammunitionen der giver den effekt som berettiger indførelsen af våbensystemet. Før en ammunitionstype kan anvendes i et våbensystem skal ammunitionen kvalificeres og godkendes til brug i det specifikke system.



Teknisk klasse 1

Hver enkelt rørtype i et våbensystem har sine egne karakteristika (ståltype, længde (rifling, twist (hvis sådan)) samt udformning af kammeret, herunder volumen). Disse karakteristika er afgørende for de indre ballistiske forhold, som igen har betydning for udgangshastigheden og ved riflede systemer rotationsfrekvensen. Hver enkelt ammunitionstype har ligeledes sine egne karakteristika, her er bl.a. tale om parametre som vægt, tyngdepunkt, udformning (design) af krop og finner samt hvilket tryk granatlegemet kan tåle. De fleste af disse parametre påvirker granaten i banen – det der benævnes den ydre ballistik.

En kvalificering består bl.a. af følgende målinger og tests:

- Test af de fysiske dimensioner
 - så som fysisk mulighed for antænding af drivladninger m.m.
- Test af granatens funktionering
 - opfører den sig som forventet.
- Målinger af statisk og dynamisk tryk i forbindelse med skudafgangen
 - indre ballistiske forhold.
- Måling af udgangshastighed (V0)
 - resultatet af de indre ballistiske forhold
 - primært drivladningernes funktionering.
- Måling af granatens bane
 - opbremsningen i lufthavet.
- Måling og beregning af ballistiske koefficienter (bl.a. Cd værdier).
- Udarbejdelse af det skydetekniske grundlag - skydetabel og input til skydeberegningscomputer.
- Test af det skydetekniske grundlag, validering.

Teknisk klasse 2

De ballistiske koefficienter der skal anvendes i relation til et mortersystem er mindre komplekse end til et artillerisystem. I et artillerisystem er der tale om en rotationsstabiliseret granat og derfor skal der tages højde for flere kræfters indflydelse og dermed flere Cd værdier. Et mortersystem er et finnestabiliseret system, hvor der i princippet kun er en Cd værdi, der er interessant, nemlig drag modstanden (Cd0) eller i daglig tale luftmodstanden.

Brisant granat M/50 (BGR M/50) har tidligere været anvendt i den danske hær. Der forligger derfor et godt erfaringsgrundlag med mortersystemet M/50 og BGR M/50 i form af skydetabeller og en lang række gennemførte forsøg af Artilleriskolens forsøgstekniske afdeling og Hærens Artilleriskoles teknikafdeling (tidligere G3 TEK benævnelser). Dette grundlag kan anvendes til verificering og validering af de resultater som G3 TEK indhenter under denne nye testrække. Da der er tale om en ny kombination af mortar og ammunition, er der dog også behov for nye målinger.

Teknisk klasse 3

Gennem deltagelse i udviklingen af NATO software (som vi bl.a. anvender til beregning af den ydre ballistik (skudbanen) og til at håndtere meteorologien), har G3 TEK opbygget en ekspertise og den fornødne software til selv at kunne udarbejde skydetabeller. Tidligere betalte man store summer for at dette blev gjort af leverandørerne af våbensystemet og/eller ammunitionen.

BGR M/50 ikke været anvendt i en årrække, men Hærens Materielkommando og siden hen Forsvarets Materieltjeneste (FMT) har taget god hånd om opbevaringen af ammunitionen. Det er således løbende kontrolleret at såvel granater og krudtet (drivladninger) fortsat (teoretisk) overholder de gældende normer. Der er ligeledes fortaget en løbende renovering af granaterne. Således er en del af dem renoveret så sent som i slutningen af 90'erne.

Det første og alt afgørende spørgsmål der skal besvares, er om granaten fortsat fungerer tilfredsstillende. I den sammenhæng er kravet at den kan affyres sikkert (100%) og derefter med stor sandsynlighed opfører sig som tiltænkt i granatbanen samt afslutningsvis virker i detonationsøjeblikket (Der tolereres en vis fejlmargen, udknibere). For at teste dette og for at indhente mere empiri (data) om BGR M/50, gennemførte HILS i slutningen af 2009 første fase af testrækken på STOLD skydeterræn på SJÆLLAND.

Sidst der blev gennemført en større test af indirekte skydende våben på STOLD, var i slutningen af 90'erne, da det modulære ladningssystem og Base Bleed ammunitionen blev afprøvet. STOLD er perfekt "designet" til netop testskydninger med indirekte skydende våben. Dette skyldes, som det fremgår af kortudsnittet,

at stillingsområdet er placeret således, at der kan skydes mod vest/nordvest langs kystlinjen og dermed opnås en optimal pejling af nedslaget.



G3 TEK har et par M/50 morterer og TAMPELLA morterer (TAMPELLA morteren betragtes som reference mortar internationalt, idet design og princip er velkendt og bredt anvendt). I den første test blev de to typer morterer brugt til at afskyde ca. 300 granater med forskellige højdestillinger, ladningsstørrelser og LOT-numre (6 stk.). Inden afskydning blev alle granater tempereret til 21 grader celsius, vejet og afmærket. Der blev opstillet WEIBEL Tracking RADAR, der både kan måle V_0 , samt følge granaten i banen og dermed give input til de ballistiske koefficienter. Trykmålingerne internt i røret blev foretaget ved hjælp af såkaldte "Crushere" der blev placeret mellem finnerne på granaten.



Nedslagene blev observeret af tre pejlehold med LASER afstandsmåler, hvorved der opnås en sikker og ikke mindst præcis observation af de enkelte nedslag (CEP under 10m på nedslagspunktet). Efter at vi konstaterede at BGR M/50 i høj grad fortsat fungerer (alle afskudte granater detonerede tilfredsstillende), gennemførte vi nogle skydninger med ekstra ladninger påmonteret granaten (som det fremgår af billedet med langt aftræk og personellet i beskyttelse).

Teknisk klasse 4

Mundingshastigheden (V_0) er en del af det samlede fejlbidrag i længdespredningen. Jo fladere skudbanen er, jo større betydning har variationer i V_0 for længdespredningen. Morterer skyder primært på overgrader, hvorfor variationer i V_0 ikke er så afgørende for denne våbentype. V_0 testes derfor primært for at kontrollere variationer mellem de enkelte LOT-numre. For en mortargranat er hastigheden i skudretningen ved maks. ordinaten (det højeste punkt i den ballistiske bane) aftaget med ca. 50%, når der skydes på overgrader.

Her konstaterede vi, at granaten og røret kan tåle det ekstra tryk og at skudafstanden blev forøget som forventet. Som tidligere beskrevet vil anden og tredje del af denne artikelserie beskrive resultaterne af testene nærmere.

I uge 6, 15 og medio JUNI gennemføres de sidste test i forbindelse med kvalificeringen. I uge 6 testes BGR M/50 i et moderne mortersystem (EXPAL rørtype) og nogle af granaterne afskydes efter at have været tempereret til +50 grader i ca. en måned. Et antal granater på -20 grader vil ligeledes blive affyret. Da forsvarret ligeledes har en stor mængde 81mm BGR (M/49) og man planlægger at anvende et indstikssystem til den nye 120mm, vil denne konfiguration og granattype ligeledes blive testet.

Selve skudafgangen vil blive filmet med high-speed kamera, for at kunne analysere affutagebevægelser og kræfternes påvirkning. Igen vil der blive indsamlet en mængde data, herunder V0, ballistiske koefficienter, præcision af nedslag m.m.

HILS har rådighed over et af de nye mortersystemer i uge 15, hvorfor fokus i denne testuge vil være på at indsamle ballistiske koefficienter til G6 morterrøret fra SOLTAM. Alle nødvendige data, for at kunne lave en skydetabel og beregningsgrundlaget vil derfor blive målt og indsamlet i denne uge. Som en endelig test af granatens evne til at klare miljøet i ISAF, vil der blive afskudt et antal granater der har været opbevaret ved +50 grader i over tre måneder. Ud over de målinger der blev gennemført med de andre mortertyper, vil der i denne test også blive foretaget trykmålinger uden for røret (ved skyttens og hjælperens placering), for at bestemme

de arbejdsmiljømæssige påvirkninger af betjeningsmandskabet.

Den sidste test gennemføres medio JUN 2010, og vil være den eneste skydning der ikke gennemføres på STOLD. Her testes de ballistiske koefficienter, dvs. de data som anvendes i skydetabellen og MORFIRE (Skyde - og ildledelsessystemet). Testen vil enten forgå i OKSBØL eller BORRIS og vil i princippet blive gennemført som almindelige skydninger. Der vil blive sendt krudtprøver til FMT laboratorium og et antal granater vil blive gennemlyst for at se om der er hulrum, som evt. kan påvirke anvendelsen.

Jeg håber med denne lille artikel, at læseren har fået en ide om omfanget af den testvirksomhed, som ligger til grund for, at en ammunitionstype kan kvalificeres til et våbensystem. Selve processen er NATO funderet og div. STANAGS ligger til grund for omfanget.



Som det fremgår af billedet bliver MT gravet godt ned i jorden efter den kraftige skudserie, her ses M/50 ca. ½ m nede i jorden.

Generalmajor P.M. Knudsen og hustrus legat til fordel for yngre artilleriofficerer 2009

Kaptajn Lars Kamper Lauge Kristensen, tjenstgørende ved 1. Artilleriafdeling – p.t. ISAF – har modtaget Generalmajor P.M. Knudsen og hustrus legat til fordel for yngre artilleri-officerer for 2009.

Som motivation skal anføres, at kaptajnen fremstår som en yderst professionel yngre officer med et særdeles solidt udviklingspotentiale.

Kaptajnens tjeneste er konsekvent præget af stor forståelse for detaljer, uden at dette sker på bekostning af hans helhedsorientering. Kaptajnen er meget samarbejdsvillig, socialt orienteret og med stor personlig autoritet.

Kaptajnen har under sin tjeneste som chef for 1. Artilleriafdelings stabsbatteri gennem en udpræget grad af empati og socialt engagement formået at drive enheden til at fremstå som en professionel og serviceorienteret enhed med god trivsel. En indsats han under missionsforberedelsen og selve udsendelsen til ISAF har fortsat, ligesom han meget aktivt har medvirket til at øge forståelsen for betydningen og anvendelsen af kampgruppens rådige ildstøttekapacitet.

Kaptajnen er meget vellidt og respekteret blandt kollegaer af alle personelkategorier for sin professionelle indstilling og store personlige engagement. Han er en udpræget rollemodel og et stort aktiv for artilleriet og Hæren.

Tildelingen blev markeret ved en mindre sammenkomst, hvor regimentschef oberst B. Mejlholm overrakte legatet.



Kaptajn Lars Kamper Lauge Kristensen med legat

Ritmester L. Klubien og hustru fru Thyra Jahnsen, født Uldalls legat til minde om Ludvig Klubien

*Oberstløjtnant Michael Aksel Villumsen
har modtaget løjtnant Ludvig Klubiens mindelegat 2010*



Legatet tildeles en tjenstgørende eller i nåde afskediget fast officer af linien i artilleriet, der ved udført arbejde eller handling i særlig grad har gavnnet våbnet eller hævdet dets ære.

Den 2. februar 2010 har oberstløjtnant Michael Aksel Villumsen, chef for 1. Artilleriafdeling, modtaget løjtnant Ludvig Klubiens mindelegat 2010 med følgende motivation: Oberstløjtnanten er en ung, energisk og meget engageret chef med en professionel indstilling til tjenesten. Især skal fremhæves hans konstante målrettede anstrengelser for at tilsikre den bedst mulige afsluttende uddannelse af de soldater og enheder, regimentet udsender til Afghanistan. En indsats der har overordentlig stor betydning for våbenarten. I den forbindelse skal anføres, at oberstløjtnanten har været initiativtager til integration af artilleriskydninger i den afsluttende handlebane for kampenhederne. Nævnes skal tillige, at hans indsats uden tvivl har været medvirkende til, at både den danske kampgruppe og den britiske Task Force i Afghanistan har opnået større forståelse for og anerkendelse af det danske artilleribidrag til missionen. Oberstløjtnanten har desuden været meget engageret i en række bestræbelser for at få artilleriets selvkørende haubits M109 udsendt i internationale operationer. Hans indsats har stedse været præget af energi, overblik og en aldrig svigtende interesse for artilleriets vilkår samt artilleriets berettigelse og nødvendighed i det samlede forsvar.

Tildelingen blev markeret ved en mindre sammenkomst, hvor regimentschef oberst Birger Mejhlholm overrakte legatet og medfølgende check på kr. 1.000,-.

”Médaille de la défense nationale”

Ved en flot ceremoni modtog oberstløjtnanterne Claus Dixen Møller, Kent Børge Jensen og Niels Henrik Johansen den franske medalje ”Médaille de la défense nationale”

Onsdag den 20. januar klokken 11 bød den franske ambassadør i Danmark, Madame Bérengère Quincy, velkommen til danske officerer og befalingsmænd, deres chefer og pårørende på den franske ambassade ved Kongens Nytorv i København.

Anledningen var tildelingen af den franske medalje ”Médaille de la défense nationale” til danske soldater, der har arbejdet sammen med de franske styrker i Kosovo. Medaljerne tildeles soldater, som har gjort en særlig indsats eller udvist mod og professionalisme.

Medaljerne blev overrakt og hæftet på brystet af general Michel Yakovleff. Medaljemodtagerne blev enkeltvis kaldt frem for at modtage deres medalje.

Der var i alt 25 medaljemodtagere. Heraf var der 3 artillerister. Oberstløjtnant Claus Dixen Møller fik sin medalje for sin indsats som næstkommanderende i den franske ledede Task Force North på Hold 18. Oberstløjtnant Kent Børge Jensen for sin indsats som chef for den Danske Bataljon hold 16 og endelig oberstløjtnant Niels Henrik Johansen som chef for den Danske Bataljon hold 19.

Efter medaljeoverrækkelsen var der reception i ambassadens smukke lokaler.

Danske Artilleriregiment ønsker vores 3 artillerister hjertelig tillykke med den flotte hædersbevisning.



De tre oberstløjtnanter med medaljer. Set fra venstre: Niels Henrik Johansen, Kent Børge Jensen og Claus Dixen Møller

Hæder til yngre artilleriofficer.

Kaptajn Michael Johnsson fik overrakt Eigild Theodor Jensens mindelegat.

Oberst Birger Mejlholm, Tjenestegrensinspektør for Ildstøttetjeneste (TILS), tildelte Kaptajn Michael (Mike) Johnsson ved Danske Artilleriregiment

EIGIL THEODOR JENSEN's MINDELEGAT år 2009

Legatet er indstiftet af forældrene til minde om sekondløjtnant i artilleriet Eigil Theodor Jensen, som under 2. Verdenskrig var medlem af den illegale modstandsgruppe "Dannevirke". Han blev taget til fange af Gestapo og endte i koncentrationslejren Neuengamme sydøst for Hamburg, hvor Røde Kors fik ham udleveret i december 1944. Han blev herefter indlagt på Aabenraa Sygehus, hvor han afgik ved døden 29. december. Derfor er den egentlige legatdato fastsat til den 29. december, men blev udleveret 17. december ifm. juleafslutningen på Varde Kaserne.

Legatet tildeles en yngre artilleriofficer, som har skilt sig ud fra øvrige jævnaldrende officerer på en sådan måde, at det findes værd at påskønne.



Som motivation for tildelingen anførte oberst Birger Mejlholm følgende:

”Kaptajn Mike Johnsson har som sagsbehandler ved Hærens Ildstøtteskoles Ildstøtteafdeling demonstreret en meget robust faglig viden og et stort engagement. Han er meget udviklingsorienteret og ser sammenhænge, der går ud over egen tjenestegren. Kaptajnen er artillerist med stort A og som sådan sætter han altid artilleriets tarv og professionalisme over alt. Kaptajnen benytter en hver lejlighed til at fremkomme med konstruktive oplæg til forbedring af artilleriets uddannelse, ligesom Kaptajnen er en motiverende debattør omkring artilleriets forhold og operative indsættelse. Kaptajnen har ligeledes med stor entusiasme været en drivende kraft i forståelsen for Let Morter og dens skydetekniske anvendelsesmuligheder. På den baggrund høster han stor anerkendelse blandt kamptropperne.

Kaptajnen fremstår som en meget velfungerende og velformulerende officer, der altid er meget velforberedt i skrift og tale. Kaptajnen virker meget inspirerende på såvel sine elever som sine kollegaer og derved fremstår han som den oplagte rollemodel for yngre officer. En officer der altid går foran når det gælder artilleriets image. Kaptajnen iværksætter ikke tiltag for at profilere sig selv, men udelukkende tjenestegrenen og dens støtte til kamptropperne. Kaptajnen fremstår samlet set som en værdifuld medarbejder for Hæren og artilleriet.

Det er sluttelig TILS indtryk, at kaptajn Mike Johnsson således er indbegrebet af en yngre dygtig officer, og dermed værdig til at modtage en legatportion af Eigil Theodor Jensens Mindelegat. Jeg skal herved ønske dig tillykke med legatet og samtidig ønske held og lykke fremover for dig og din familie.”

Legatet lyder på kr. 2.500.

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

**Torsdag den 29. april 2010 kl. 15.00
i officersmessen på Varde Kaserne**

Dagsorden:

Valg af dirigent.

Formanden aflægger beretning.

Kassereren fremlægger revideret regnskab.

Kassereren fremlægger budget for indeværende kalenderår.

Fastlæggelse af kontingent for det kommende år.

Valg af bestyrelsesmedlemmer, suppleanter og revisorer.

Indkommende forslag.

Opdatering af forenings love.

Eventuelt.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være foreningens sekretær, MJ S.-C.J. Lippert, Forsvarsministeriet - tlf. 33 92 24 27 i hænde senest onsdag den 21. april 2010.

Bestyrelsen har jf. punkt 7.a. stillet forslag om, at foreningens love opdateres. Formålet med opdateringen er alene at bringe lovenes ordlyd ajour med de faktiske forhold. Således omtaler foreningens love i sin nuværende form bl.a. Hærens Materielkommando.

Udkast til nye love forefindes pr. 15. april i officersmessen på Varde Kaserne samt ved KN C. Høj ved Hærens Officersskole. Endvidere kan forslag til opdaterede love rekvireres hos foreningens sekretær.

I umiddelbar forlængelse af generalforsamlingen vil foreningen være vært ved en lettere anretning. Tilmelding skal ske senest fredag den 24. april 2010, enten på den i messen fremlagt liste eller hos MJ N.H. Broch, Hærens Ildstøtteskole.

På Hærens Officersskole kan tilmeldingen ske til KN C. Høj, VUT-afdelingen. For deltagere fra København kan der arrangeres fælles transport fra Hærens Officersskole til Varde. Såfremt man ønsker transport meddeles dette til KN C. Høj ved tilmelding.

Vel mødt

**WELCOME TO PAGE 31 AND THE ARCHER.
WE'VE BEEN WAITING.**

The self-propelled wheeled FH 77BW L52 Archer is created for the fragmented battlefield. It's a high tech field howitzer with an armoured crew compartment. Firing and mobility is superior, gun and run in 30 seconds. The remote control system and automatic loading and aiming allows the crew to work in protection for 24 hours. It can handle all types of 155 mm international ammunition and is prepared for Excalibur. The Archer is a natural part of the modern network war.



www.baesystems.se

BAE SYSTEMS

REAL CAPABILITY. REAL ADVANTAGE.

ORDINÆR GENERALFORSAMLING I LÅNEKASSEN for ARTILLERIOFFICERER



Der indkaldes til ordinær generalforsamling i Lånecassen for Artilleriofficerer **onsdag den 28. april 2010 kl. 15.00** på Kastellet hos CH/TRKB OB A. Olesen, FORTUNSTOK 106, med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Formandens beretning
3. Aflæggelse af regnskab
4. Valg af bestyrelse, revisorer og suppleanter:
Flg. poster er på valg:
 1. Formand:
Nuværende formand Oberst A. Olesen træder tilbage p.g.a. pensionering, Bestyrelsens forslag til ny formand er nuværende suppleant for formanden BG T.D. Møller.
 2. Suppleant for formanden:
Bestyrelsens forslag er Oberst B. Mejllholm
5. Indkomne forslag.
6. Eventuelt

P.b.v.
C.K. PEDERSEN
Kasserer

Lånecassen for Artilleriofficerer
V/ major C.K. Pedersen
Hærens Officersskole
Tlf. 36 13 27 43 - FiiN: HO-TAE03
E-mail: kokborg@mil.dk



ET GODT TILBUD FRA LÅNEKASSEN

Som medlem af Artilleriofficersforeningen, har du også mulighed for, og ret til, at benytte lånekassen, der udlåner billige og nemme lån til medlemmerne. Der er 2 typer lån, et på 10.000,- kr. og et på 20.000,- kr.

10.000 kr.: For lån på 10.000,00 er renten i alt 400,00 kr. og gebyret inkl. kontingent 35 kr.
Lånet tilbagebetales på et år med 11 afdrag af 834,00 kr. og et på 826,00 kr.

20.000 kr.: For lån på 20.000,00 kr. er renten 1200,00 kr. og gebyret inkl. kontingent 45 kr.
Lånet tilbagebetales på to år med 23 afdrag af 834,00 kr. om måneden og et på 818,00 kr.

For begge lånetyper gælder at renter og gebyr fradrages ved lånets udbetaling som engangsbetaling.

Ring eller skriv og bestil et lån.



**GODKENDT
AF DET DANSKE FORSVAR**

ESSTM



CROSSBOW

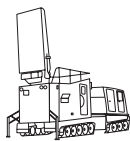
ESS nyeste model CROSSBOW, leveres i hardcase cover med en enkelt frame, 3. forskellige farver glas (klart, smoke grey & Hi-Def Yellow). Desuden følger der to micro fibre pouches, en molle pouch og en elastisk sikkerhedsstrap med.

Standards: U.S. MIL SPEC MIL-PRF-31013, ANSI Z87.1+, CE EN 166, US Federal OSHA

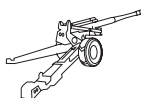
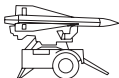
PX-SHOP
D A N M A R K

For mere information kontakt:
Borgergade 16 – 1300 København K
3314 3686 - Info@px-shop.dk

Sensors



Effectors



idmorskik - 2988 - 05.07

Connecting Sensors and Effectors in real time

Terma delivers Mission Critical Command & Control systems through offering low-risk integration of proven components including re-use of components from multiple proven systems.

