

Kære virksomhedsleder

Din medarbejder overvejer at indgå i forsvarets reserve, nærmere betegnet i reserven ved 4. Nationale Støttebataljon i Vordingborg. Derfor skriver jeg til dig for at forklare dig, hvilke fordele du får af, at din medarbejder anvender noget af virksomhedens tid på at støtte forsvaret.

Forsvaret behøver en aktiv reserve

Under den kolde krig udgjorde forsvarets reserve kernen i mobiliseringsstyrken, som i alt talte cirka 100.000 soldater. Mobiliseringsstyrken var Danmarks garant for tilhørsforholdet til NATO og var desuden Danmarks sikkerhedspolitiske grundlag. I kølvandet på murens fald blev mobiliseringsstyrken og dermed også reserven gradvist udfaset.

Selvom der ikke er nogen direkte trussel mod Danmark, har Forsvaret mange opgaver både i og uden for landets grænser. Derfor er en aktiv reserve atter blevet højaktuel for Forsvaret og evnen til at løse pålagte opgaver i fredstid.

Et eksempel på et godt samarbejde

Der er stor værdi for virksomhederne ved at have reservesoldater ansat og samtidig bidrage til forsvarets reserve. Reserven har dels en vis militær opdragelse og dels fører den militære kompetencer ind i virksomheden, som naturligvis tilpasses efter de aktuelle behov.

I brancheorganisationen DTL – Danske Vognmænd arbejder lederen af reservepersonellet ved 4. Nationale Støttebataljon major-R Frank Davidsen. Frank har en aftale med sin arbejdsgiver, der indebærer, at Frank kan bruge tid på arbejde i bataljonen. Direktør Erik Østergaard er glad for aftalen.

- Jeg mener, at en aktiv reserve er vigtig for Danmark og verdensfreden. Samtidig værdsætter jeg, at Frank er engageret i hans virke som reserveofficer. Når Frank har været indkaldt til tjeneste, er han fuld af nye input og ideer, som kommer DTL til gode, også selv om det ind imellem indebærer, at Frank er væk fra virksomheden i kortere tidsperioder. Reserven er derfor en win-win situation både for Forsvaret og det civile erhvervsliv, understreger Erik Østergaard.

Reserven er en vigtig ressource

Reserven er et spejl af Forsvarets faste struktur. Det betyder, at Forsvaret har medarbejdere fra det civile, som lejlighedsvist gør tjeneste under øvelser, uddannelse og udsendelser.

Det er frivilligt for reserven at deltage i aktiviteterne, men systemet virker kun, hvis Forsvar og medarbejder begge prioriterer indsatsen. For personellet er der dog ingen konkret forpligtelse til at lade sig udsende til en mission, men der er en forventning om, at reserven deltager og bidrager i forhold til det behov, som forsvaret måtte have. En vigtig ting for Reservens ved at deltage i aktiviteterne er, at reservens militære kompetencer bliver vedligeholdt.

Det er imidlertid ikke alene de militære kompetencer, der er vigtige. Forsvaret har brug for de civile kompetencer og ressourcer til at løfte Forsvarets mange forskellige opgaver. Det er netop blandingen af militære og civile kompetencer, der er attraktivt for Forsvaret. En blanding der omvendt også er interessant for mange civile virksomheder. Rækken af kompetencer er lang og indeholder blandt andet ledelse på mange niveauer, logistiske opgaver med indkøb hos lokale virksomheder, transporttjeneste, depottjeneste, terminalopgaver i havne og lufthave, samt ikke mindst sundhedsfaglige opgaver.

4. Nationale Støttebataljon

4. Nationale Støttebataljon er en del af Trænregimentet i Aalborg, men bataljonen har til huse på Vordingborg Kaserne. Bataljonen består af seks Nationale Støtteelementer, som til dagligt

forkortes 'NSE', på hver cirka 50 mand. Hvert NSE fungerer som et fremskudt "logistiklager" for udsendte enheder og løser logistiske opgaver ved at fremskyde forsyninger frem til de kæmpende soldater.

Til hver mission eller styrkebidrag, hvor Danmark bidrager med soldater, er der udsendt et helt eller delvist NSE. Det sørger for, at danske enheder får mad, vand, tøj, køretøjer, brændstof, reservedele og al landsens andre forsyninger. Et NSE kan man derfor sammenligne med en logistikafdeling i en civil virksomhed.

Et NSE står desuden for terminaltjenesten og sørger for, at dansk personel kommer sikkert ind og ud af missionsområdet via fly eller skib til og fra Danmark, ligesom NSE'et laver lokale indkøbsaftaler, hvor det er muligt at handle lokalt. Endelig står NSE'et for at fremskyde forsyningerne, enten på egne lastbiler eller ved at benytte andre enheder, civile vognmænd, fly eller skib.

Forsvaret og de civile virksomheder

Interforce er et samarbejde mellem Forsvaret og civile private og offentlige virksomheder. Interforce's formål er at forbedre forholdene for medarbejdere, der besidder både en militær og en civil forpligtelse, når Forsvaret bruger de "skjulte" ressourcer.

Godt 1.860 virksomheder støtter i dag Interforce, der blev etableret i 1999. Interforce har en komité, som er bredt sammensat af topchefer fra en række private og offentlige virksomheder, institutioner og organisationer. Som støttevirksomhed tilkendegiver man, at virksomheden bakker op, når Forsvaret har brug for ansatte, der ved siden af deres civile job har en kontrakt enten med Forsvaret eller er frivillig i hjemmeværnet.

Det betyder blandt andet, at virksomheden er indstillet på at give den konkrete medarbejder fri, ferie eller orlov i perioden, ligesom en udstationering for Forsvaret ikke bør betyde en opbremsning eller et tilbageskridt i karrieren for den konkrete medarbejder – tværtimod. Du finder mere information om Interforce organisationen på www.interforce.dk

Som virksomhed arbejder I sikkert også med et forretningsdrevet samfundsansvar - Corporate Social Responsibility eller CSR. Det drejer sig om, at jeres virksomhed arbejder målrettet med begreber som tillid, troværdighed og hæderlighed. Begreber som altid har spillet en vigtig rolle i erhvervslivet.

Samarbejdet med Forsvaret ved at have en medarbejder ansat, som samtidig er tilknyttet Reserven vil være et stort aktiv for din virksomhed, som dermed bidrager til jeres CSR regnskab.

Yderligere information

Du er velkommen til at kontakte bataljonschef oberstløjtnant Peter Gutfeld på mobil: 24 24 22 74 eller lederen af reservepersonel Frank Davidsen på mobil 22 75 28 04.

Du finder også 4. Nationale Støttebataljon på Facebook under 4 NSBTN Vordingborg eller 4 NSBTN-R. Bataljonen har også en hjemmeside, som du finder via følgende link: www.trænregimentet.dk.

Med venlig hilsen

Peter Gutfeld
Oberstløjtnant
Chef for 4. Nationale Støttebataljon