



Zonarbete i utveckling.

Vitbok för att åstadkomma ett mer effektivt zonarbete i framtiden.

I september 2019

Uppdatering: Version 2.0

Ralf Melin, GLT Distrikt 101-O



Välkommen Lions Ledare!

Sommaren 2018 hade vi i Nyköping en zonträff med både tillträdande, vice och avgående zonordföranden från distrikt A och U där det diskuterades zonens roll i förhållande till Lions i övrigt. Vi var dessutom även presidenter och kassörer närvarande som dubblerade i funktioner för att få hela klubblivet att gå runt på ett bra sätt. Vi måste ju alla hjälpa till med vad vi kan.

I augusti 2019 fanns det önskemål att upprepa en zonträff. Dels p.g.a. att Distrikten U och A slogs samman och det därigenom fanns ett behov av att finna en samsyn på zonarbetet, dels att antalet zoner i distriktet blev 10 till antalet. Konsekvensen blir vidare att distriktet till ytan blir avsevärt större än tidigare och att arbetssättet för Zonordföranden därmed av nödvändighet måste förändras. Det kommer att bli hart när omöjligt att Distriktsguvernören kommer att kunna besöka alla klubbar i distriktet utan det måste delegeras – i första hand till zonordföranden.

Som Zonordförande är Du är utvald av dina närliggande klubbar att bidra till Lions verksamhet i zonen framåt i åtminstone ett verksamhetsår. Av tradition har arbetet bestått av att se till att genomföra 3 möten och att ingen ska bli alltför upprörd över "att behöva delta". Genom de två zonträffar i Nyköping som genomförts står det nu klart att deltagande är nödvändigt för att Lions ska kunna bibehållas och utvecklas.

På flera håll i Multipeldistriktet, MD, anses att zonerna är överflödiga och att klubbarna klarar sig bäst själva. Det leder i sin tur till att resten av Lions inte behövs utan att man från klubben ser till sin egen framtid utan inblandning från "de där uppe". Vad som händer när medlemmarna blir äldre, inte orkar med aktiviteter och idéer tryter bortser man då ifrån. Den dagen den sorgen.

En sådan attityd måste vi Lions snarast komma bort ifrån. Ska vi utvecklas i 20-hundratalet så måste vi enas och göra saker tillsammans – annars avvecklar vi oss själva kollektivt. Och detta går snabbt!

Vi enades om att söka finna en svensk/skandinavisk väg för att få igång samarbeten mellan klubbar. Utgångspunkten är givetvis dokumentet <http://www.lionsclubs.org/resources/SW/pdfs/da100.pdf> som är en gedigen skrivelse. Det som vi ska ta till oss är följande:

1. ZO är en drivkraft för att föra Lions Sverige framåt
2. ZO ska vara en rådgivare i frågor som rör Lions. Relevant information kommer till ZO från Distriktsguvernör, Distriktsråd och Guvernörsråd som filtrerar informationen så att den blir relevant till respektive klubb.
3. ZO är kommunikatör till klubbarna. Dvs ZO ska utgöra länken mellan klubbar och distrikt och samtidigt länk till distriktsguvernören för att förmedla information från klubbar.
4. Det är vidare viktigt att Zonordföranden är ÖRA och uppfattar signaler från distrikt och klubbar som kan vara av vikt lokalt.

Om vi kan enas om dessa funktioner så kan vi sedan hitta möjliga vägar att uppfylla dessa på bästa sätt.



Vi har ett antal "bagage" med oss:

- Vi tappar medlemmar men vi har dålig kontroll varför man lämnar Lions – förutom att man avlider. Någon sådan analys av värde har inte utförts på vare sig klubb-, zon-, distrikts- eller Multipeldistriktsnivå.
- Klubbbar tappar mark eftersom aktiviteterna inte känns relevanta för omgivningen, man orkar inte med dem, eller "vi har gjort det förr"
- Distrikten blir större vilket innebär att samhörigheten får sig en knäck. Man isoleras som klubb och därmed minskar gemenskapen i Lions.
- Informationen ökar logaritmiskt och kommer från olika källor. Eftersom vi inte lär kunna påverka LCI så får vi nog leva med detta. Det som en President har fått att förmedla har redan gått ut till samtliga medlemmar. Detta är givetvis inte bra. Informationen måste struktureras eftersom den upplevs som rörig både på klubb- och på zonnivå.
- Vi har ett alltför otydligt ledarskap inom Lions som delvis har med mandattidens längd att göra. Det verkar även som att vi rekryterar ledare utifrån personlig vilja snarare än ideell kunskap om Lions. Det stärker inte Lions som organisation.

Det kan därför vara problem såväl utifrån ett trovärdighetsperspektiv (vad står Lions för?) som utifrån ett begränsande mandat till klubbarna, dvs man upplever att man får mindre att säga till om i den egna klubben.

Vi måste fastställa vem som gör vad en gång för alla.

Tyvärr måste vi inse att det har skapats en "vi-och-dom" plattform som är svår att rasera. Klubbarna är den enda ekonomiska grundpelaren i Lions. På zon-, distrikt- och på MD-nivå genereras inga pengar utan det sker enbart i klubbarna. Det kan därför kännas stötande att klubbar "måste" bidra med X belopp kronor för att den påbjudna riksaktiviteten Y ska kunna genomföras.

Men, och det finns ett par Men ...

Det som inte är klart för alla är vems pengar som samlas in. Alla klubbar **ska** ha ett organisationsnummer för att:

- Kunna registrera bankgiro och plusgiro för klubben
- Utgöra en juridisk enhet ifall någon tvist uppstår

Praxis är vidare att vid Lionsårets första möte ska det i ett mötesprotokoll framgå vem som har behörighet att teckna klubbens firma, dvs kunna göra in- och utbetalningar mm, samt hur detta ska gå till. Vidare ska det vid årets slut tydligt framgå i ett protokoll att klubben godkänner den ekonomiska sammanställningen för klubben samt att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret.

I och med att en Lionsklubb chartras innebär detta att man utför tjänster och aktiviteter i Lions Clubs Internationals namn och får då tillgång till reklammaterial, logotyper, etc. och får agera som ställföreträdare för Lions Clubs International.



Med detta följer att varje klubb samlar in medel till Lions Clubs International och att insamlade medel sålunda tillhör Lions Clubs International.

Det är därför inte den enskilda klubbens pengar utan pengar som insamlats för LCI:s räkning. I sin tur innebär detta att fördelningen av insamlade medel fördelas genom majoritetsbeslut där klubben är aktiv deltagare.

Praxis är att klubben disponerar över sina insamlade medel och fördelar dem på lämpligt sett efter månadsmötesbeslut. Månadsmötet kan dock inte avstå från att bidra till gemensamma fattade aktiviteter på distrikts- och riksnivå givet att man har medel i sin kassa. För att överhuvudtaget kunna frånhäva sig ett bidrag krävs att man vid beslutsfattandet har lagt en reservation vid sittande möte (distrikts- och/eller riksmöte) med en godtagbar förklaring till sin inställning mot ett fattat majoritetsbeslut. Görs ingen reservation, som tas till protokoll, är det majoritetsbeslut som gäller.

Uteblivelse från ett beslutsmöte är därmed ingen giltig orsak för klubben till att låta bli att bidra.

Det är alltid månadsmötesbeslut som ligger till grund för alla beslut som fattas inom Lions eftersom det är den enskilda klubben som är medlem i Lions Club International – inte den enskilda personen. Månadsmötet väljer President och styrelse som innehar klubbens juridiska ansvar under verksamhetsåret. Presidenten är sedan talesperson för klubben i zon- och distriktsammanhang och kan som sådan delegera rösträtt till annan klubbmedlem vid distrikts- och riksmöten.

Kontentan blir då att om inte Presidenten eller en ställföreträdare är på plats vid ett distrikts- eller riksmöte så kommer inte klubben till tals och kan sålunda inte påverka beslut i en eller annan riktning.

Man kan då heller inte ha synpunkter på beslut som fattats och kan heller inte – i efterhand – meddela att man inte har för avsikt att respektera desamma. I och med att klubben har fått sitt charterbrev vid bildandet har man samtidigt accepterat att följa Lions stadgar till fullo. Bryter man mot dessa stadgar kan man då givetvis riskera att bli avregistrerad som Lionsklubb helt och hållet.

Vilket då leder fram till:

- Ja, vi är en del i en demokratisk organisation som fattar beslut i majoritet.
- Viktigt är då att Zonen genom zonordföranden skapar en debatt så att klubbarnas synpunkter verkligen kommer fram och inte stannar i irritation i klubben "dom lyssnar ju inte!"
- Nej, inga Lionsklubbar är autonoma och kan ställa sig utanför beslut där man har haft möjlighet att göra sin röst hörd och därmed påverka beslut som fattats.
- Uppfattningen om "vi-och-dom" blir därför en ickefråga som uppstår när man inte delar Lions värderingar på allvar och inte vill delta i beslutsfattandet.

Zonen måste och kommer att bli den mest väsentliga plattformen för klubbar i närområdet att utbyta idéer och tankar och zonordföranden måste därför bli den samlande länken mellan klubbar och distrikt (MD). Med ökande geografiska avstånd i distriktet genom distriktssammanslagningen, kan vi inte längre räkna med att DG kommer att kunna hålla en kontinuerlig kontakt på klubbnivå med mindre att den enskilda klubben uttrycker detta.



Zonarbete framledes.

Om vi kan enas om huvuddragen i texten så här långt så ställs frågan; vad gör vi nu?

Det finns anledning att titta på zonarbetet som det ser ut i dagsläget. Zonordföranden ska kalla till 3(4) möten under verksamhetsåret, samtidigt som han/hon ska utgöra en kontaktperson mellan zonens klubbar och distriktsguvernören. Det innebär att det måste till betydligt fler kontakter för att kunna upprätthålla en rimlig kontakt med klubbarna. Detta kan ske med video/telefonkonferenser där man till en begränsad kostnad kan hålla sig uppdaterad med status.

Fokus måste bli att zonordföranden blir den sammanhållande länken, speciellt i den nya organisationen med färre distrikt. Informationen ska med andra ord gå från DG till zonordföranden som får till uppgift att förmedla den vidare till klubbarna. Klubbarna bör, å andra sidan, i första hand vända sig till zonordföranden för att framlägga förslag och synpunkter till distrikt och multipeldistrikt.

I länken nedan går det att hämta ett förslag till hur zonmöten kan planeras:

<https://www.lionsclubs.org/sv/resources-for-members/resource-center/zone-region-chairpersons>

Som Zonordförande kan Du förbättra zonmöten genom att:

- Vara förberedd med mötesinnehåll och dokumentation
- Hitta relevant information för att skapa intresse för Lions som organisation (medlem eller tänkbar medlem; workshop?)
- Samverka med närliggande klubbar och andra organisationer
- "Roligare" och mer engagerande/effektiva möten

Möjligheter för en zonordförande att utveckla zonen

- Använda verktyg som finns till hands. LCI erbjuder möjligheter till att förbättra mötet <http://members.lionsclubs.org/SW/districts/zone-region-chairperson.php>. Det finns även på Lions hemsida <http://www.lions.se/medlemmar/verktygsladan.htm>
- Ta del av återkommande utbildningsinsatser speciellt för zonordföranden. Oavsett om man har varit ZO tidigare så händer nya saker från år till år som man bör hålla sig a jour med. Det gäller för övrigt också klubbpresidenter.
- Bjuda in distriktens kommittéordföranden och tjänstemän som kan berätta om sin verksamhet. De är i regel gratis och ställer gärna upp.
- Upprätta en handlingsplan för zonens verksamhet under kommande år
- Delta i alla distriktens sammanträden, Kickoff, DR och DM
- Göra klubbmöten med struktur och syfte. Göra research och ta reda på frågor som är angelägna för klubben. Studera hemsida och begär tidigare protokoll.



- Genomför Presidentmöte under uppstart och redogör för vad som kommer att ske på klubb-, zon, distrikts- och MD-nivå under året.
- Informera om viktiga frågor och dess innebörd, som tex kommande distriktssammanslagning
- Återföra information från DR, DM och GR till presidenter i zonen via mail/telefonkonferens etc.
- Stäm av med DG att din plan går åt rätt håll.
- Stimulera till gemensamma projekt om möjligt

Tips:

- Lions Vänner (LC Tillbergas initiativ) där man vid externa aktiviteter samlar mailadresser till potentiella Lions som på sikt kan bli stödjande eller betalande medlemmar.
- Ta in skriftliga rapporter i förtid till zonmötet för att minska kringsnack på mötet och fokusera på vad som är väsentligt. Det är inte viktigt att återigen få höra hur julgransförsäljningen gick förra året när man sammanträder i augusti.
- Etablera kommunikationskanaler inom zonen så att kunna hålla dialog. Telefon, mail och/eller konferenser.
- Enas om vilka aktiviteter som vi kan stödja inom zonen; lokalt, nationellt och internationellt.
- Ta gärna in föreläsare men se till att det finns en bäring till agendan för zonmötet.
- Gemensam resa till något spännande?
- Skapa ett informationsutbyte mellan klubbarna.
- Använd tidningen Lion som annonsplank för zonens resultat.

Exempel på zonprojekt:

- "Låna en Uppsalabo" Tillsammans med det lokala bibliotekets kommer nyanlända att få ett socialt stöd och få hjälp med ex SFI.
- Solvatten – ett projekt för att med solenergi rena vatten där detta kan vara svårt. Finns även i Tanzania ett svenskt projekt för att alstra elektricitet för att hjälpa barn att kunna läsa läxor.
- Projekt att stötta barn och ungdomar till bättre kondition och därmed bättre skolresultat.
- "Vid Din Sida" är ett projekt för att hjälpa hemlösa i storstadsmiljö.

Hur kan man förstärka Lions?

- Se till att aktivera alla medlemmar i klubben
- Se över kraven på medlemskap – kan man slippa släpa saker och fortfarande vara Lion? Kan man stötta Lions men inte delta aktivt?
- Sök externa sponsorer. De finns, men man måste ställa frågan och riskera att få ett nej. Det är förmodligen lättare att hitta 10 sponsorer som betalar 500 kr/vardera än att hitta en som är villig att betala 5 000 kr.
- Höj status på ett Lions-medlemskap rejält. Det ska vara prestige att vara medlem i Lions Club International. Tar vi in personer som vi gärna vill ha med i klubben eller tar vi emot vem som helst som visar något intresse?
- Hur tar vi hand om nya medlemmar? Varför slutar många inom 1,5 år?



- Kan alla medlemmar säljande till en utomstående beskriva Lions på 10 sekunder? ("Vi har ju trevliga möten ...")

I övrigt:

- Ta fram befattningsbeskrivningar så att alla vet vad man ska göra och vad som förväntas
- Kartlägg minskande intressen; vad beror det på?
- Delegera ansvar och gör saker tillsammans
- Ge en "klapp på axeln" oftare än aldrig

Hör gärna av dig med kommentarer samt ris & ros.

Saltsjöbaden i september

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ralf Melin".

Ralf.melin@telia.com / 0703287204

GLT 101-0