



2020-2021

Plan mot kränkande behandling och diskriminering / Likabehandlingsplan

Inledning

Vi vill med vår likabehandlingsplan informera om hur vi arbetar med frågor som rör diskriminering och annan kränkande behandling. Med kränkande behandling avser vi att någon eller några kränker principen om alla människors lika värde. Kränkningarna kan vara fysiska (slag och knuffar), verbala (säga elaka saker), psykosociala (bli utsatt för utfrysning) och text-och bildburna (elaka teckningar, skriva fula ord).

Ingen skall behöva vara rädd för att gå till förskolan-alla barn skall kunna känna sig trygga och bemötas och behandlas med respekt. Detta gäller även oss vuxna. Ingen arbetskamrat skall känna obehag över att gå till sitt arbete. Även föräldrar skall känna sig välkomna när de lämnar sina barn.

Bakgrund

Enligt skollagen (2006:67) samt Läroplan för förskolan (Lpfö18) är Föräldrarkooperativet I Ur och Skur Havskatten skyldig att se till att det finns en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och vuxna. Det innebär att vi på ett målmedvetet sätt arbetar för att motverka diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder.

Havskattens värdegrund

Vår förskola bygger på demokratins grunder. Vi ska bemöta alla människor med respekt. Respekt för oss är att lyssna på varandra och visa empati samt förstå och acceptera olikheter. Det betyder också att vi tar hand om våra saker och miljö på bästa sätt.

Vi vill att alla barn och vuxna skall känna sig sedda och trygga på Havskatten!

Vår vision

Vi på Havskatten har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier samt annan kränkande behandling. Vi vill att alla barn och vuxna skall känna sig trygga, sedda och förstå alla människors lika värde trots olikheter. Vi vill få barnen och föräldrarna delaktiga i innehållet av planen genom att prata med barnen om den i verksamheten och lägga ut planen på vår hemsida.

Vi accepterar inte några former av kränkande behandling. Det är all personals skyldighet att vara mycket tydlig i markeringar när det gäller kränkande ord och handlingar. Vi skall reagera direkt och tydligt. När föräldrar och andra vuxna finns på Havskatten gäller likabehandlingsplanen även för dem.

Till dig som förälder

Om du misstänker att ditt eller något annat barn utsätts för diskriminering av olika slag, prata alltid med personalen. Det kan vara svårt att ta till sig att ens eget barn kränker andra barn, men även i detta fall är det viktigt att prata med personalen. Alla måste ta ett gemensamt ansvar och arbeta för barnens trygghet och samhörighet. Känner du dig själv illa behandlad, vänd dig omedelbart till rektorn eller Havskattens styrelse.

Som vuxna har vi en skyldighet att ingripa när vi ser ett kränkande beteende. Om vi inte gör det kan det tolkas som att vi accepterar beteendet!

Detta tycker vi är självklart på Havskatten

- *Att alla skall visas lika mycket hänsyn och omtanke.
- *Att alla skall ges möjlighet att känna sig trygga och glada på förskolan.
- *Att vi respekterar varandras känslor och att vi kan ha olika åsikter.
- *Att vi inte kränker varandra genom att fysiskt eller psykiskt trakassera någon.
- *Att barnens självkänsla blir så stark att de vågar reagera och markera vid kränkningar och trakasserier.

Förebyggande arbete

Vi är alla barns förskola och vi stödjer alla barn. Förskolan har till uppgift att fostra barn enligt de normer och värden som finns skrivna i våra styrdokument och enligt förskolans verksamhetsplan. Som vuxna är vi goda förebilder.

Metoder för att undvika kränkningar mellan barn, vuxna samt vuxna-barn

- *Vi visar respekt för barnet och har en övertygelse om att barnen föds med stark drivkraft att göra gott. Vi visar respekt för kolleger och föräldrar.
- *Vi behandlar barn och varandra som vi själva vill bli behandlade.
- *Vi pratar med varandra inte om varandra.
- *Vi uppmuntrar positivt beteende hos barnen.
- *Vi stärker barnens förmåga att säga ifrån.
- *Vi tar barnens konflikter på allvar. Vi skuldbelägger inte barnen utan hjälper dem att hitta alternativa lösningar på konflikten.
- *Vi vuxna tar tag i konflikter och pratar med varandra. Det är allas egna ansvar att ta tag i om man mår dåligt. Personalen uppmuntras att vända sig till rektorn eller Havskattens styrelse om hen känner sig illa behandlad.
- *Huvudmannen ansvarar för att den organisatoriska och sociala arbetsmiljön följs upp och analyseras. (OSA)

Upptäcka, utreda och åtgärda

Upptäcka genom att

- *vara nära barnen. Som pedagog i Ur och Skur är man medupptäckare, medupplevare, medagerande och medundersökande.
- *ha daglig kontakt med föräldrarna.
- *vara uppmärksam på förändringar i barns beteende.
- *lyssna på barnen och ta dem på allvar.
- *observera barnen.
- *intervjua de äldre barnen inför utvecklingssamtal samt vid behov.
- *När det gäller oss vuxna upptäcker vi genom medarbetarsamtal.

Utreda genom att

- *prata med barnen.
- *ha medarbetarsamtal, och kontinuerligt utvärdera och analysera och riskbedöma den organisatoriska och sociala arbetsmiljön genom OSA-enkäter.
- *prata med alla berörda, barn och föräldrar eller personal.
- *analysera orsaken.

Åtgärda genom att

- *vägleda och samtala med de inblandade barnet/barnen, samt personal.
- *ha en tät dialog med föräldrarna eller personalen.
- *göra en plan för arbetet.
- *vid behov ta hjälp av stödteam/specialpedagog.

Vem ansvarar för att upptäcka, utreda och åtgärda?

- 1-Alla vuxna i barnens och de vuxnas omgivning måste reagera vid trakasserier och anmäla.
- 2-Alla pedagoger ser till att det tas upp och arbetas kring i barngruppen eller på arbetsplatsmöten.
- 3-Rektorn samt Havskattens styrelse har yttersta ansvaret att arbetet mot diskriminering och kränkande behandling drivs och utvärderas tillsammans med övrig personal.

Dokumentation

Om någon anmäler att ett barn, förälder eller arbetskollega har blivit kränkt eller trakasserat är det viktigt att dokumentera skriftligt vad som har hänt och vilka som har fått informationen. Vid behov upprättas en skriftlig handlingsplan.

Utvärdering

Av personalen:

-Likabehandlingsplanen utvärderas i sin helhet och revideras i samband med den årliga utvärderingen som görs på förskolan under våren, men tittas igenom då och då under läsåret och diskuteras. Vi tittar om vi följer planen.

Av föräldrarna:

-Likabehandlingsplanen ligger på Havskattens hemsida så föräldrar kan ta del av den. På föräldrarmöten och utvecklingssamtal samt på den årliga föräldrarenkäten får de tillfälle att lämna synpunkter på planen.

Av barnen:

-På samlingar, vid måltider och temainriktat arbete tar man upp och diskuterar med barnen om hur man skall vara en god kamrat.

Viktigt är att alltid hålla diskussionen levande om hur man är en god medmänniska, kamrat eller kollega under alla situationer på dagen på Havskatten!

Utvärderad december 2020

Revideras maj 2021