

# GECOÖRDINEERDE STATUTEN VLAAMSE JOURNALISTEN VERENIGING

---

## A. GEWIJZIGDE ARTIKELEN

De statuten van de Vlaamse Journalisten Vereniging werden gepubliceerd in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad dd. 28/02/2006. Volgende wijzigingen aan deze statuten werden goedgekeurd door de Algemene Vergadering dd. <datum>.

- Art.2 : Bestuur kan zetel verplaatsen
- Art.3: Omschrijving belangenloos doel
- Art.5: Wegvallen van voorwaarde hebben lidkaart om in aanmerking te komen als lid
- Art.5: Verduidelijking soorten lidmaatschap
- Art.8: Ledenbijdragen moeten voor 31/1 betaald zijn
- Art.14: Algemene Vergadering kan ook via email samengeroepen worden
- Art.14: Om in Bestuur te zetelen moet men minstens 1 jaar lid zijn van VJV
- Art.14: Benoeming bestuurders is eenmalig hernieuwbaar

## B. GECOÖRDINEERDE STATUTEN

De statuten van de vzw werden gewijzigd conform de bepalingen van de Wet van 23 maart 2019 tot invoering van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. De gecoördineerde versie van de statuten van de vzw luidt als volgt.

### I. DE VERENIGING

#### **Artikel 1 - Benaming**

De vereniging draagt de naam "Vlaamse Journalisten Vereniging vzw", afgekort « V.J.V ».

De naam van de vereniging moet voorkomen in alle akten, facturen, aankondiging, bekendmakingen, brieven, orders, websites en andere stukken, al dan niet in elektronische vorm, uitgaande van een rechtspersoon, onmiddellijk voorafgaand door de woorden 'vereniging zonder winstoogmerk' of door de afkorting 'vzw', samen met volgende gegevens: nauwkeurige aanduiding van de zetel van de rechtspersoon, het ondernemingsnummer, het woord 'rechtspersonenregister' of de afkorting 'RPR', de vermelding van de rechtbank van de zetel van de rechtspersoon, en in voorkomend geval, het e-mailadres en de website van de rechtspersoon.

#### **Artikel 2 – Zetel**

De zetel van de vereniging is gelegen in het Vlaams Gewest.

Het Bestuur is bevoegd om de zetel binnen België te verplaatsen binnen hetzelfde taalgebied. Indien ten gevolge van de verplaatsing van de zetel de taal van de statuten moet gewijzigd worden, kan enkel de Algemene Vergadering deze beslissing nemen met inachtneming van de vereisten voor een statutenwijziging.

### **Artikel 3 – Doelstelling en activiteiten van de vereniging**

De vereniging heeft tot doel het bevorderen van de journalistieke activiteiten.

De vereniging is pluralistisch en waarborgt de vrije meningsuiting. Discriminatie van individuele overtuigingen wordt niet toegestaan. In haar werking is de vereniging politiek, religieus, filosofisch, commercieel en maatschappelijk neutraal en ongebonden.

De vereniging onderneemt volgende activiteiten:

- vertegenwoordigt en verdedigt haar leden in het kader van hun journalistieke activiteit;
- waakt erover dat de journalistiek eervol wordt beoefend;
- staat haar leden bij en bemiddelt zo nodig in de naleving van de gedragscode;
- informeert de leden over materies in verband met haar doel.

De vereniging mag alle verrichtingen doen, welke rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking hebben op haar doel of van aard zijn de verwezenlijking ervan te begunstigen. Zij mag onder andere alle roerende en onroerende goederen verwerven die nodig zijn voor de verwezenlijking van haar doel.

### **Artikel 4 – Duur**

De vereniging wordt opgericht voor onbepaalde duur. Zij kan te allen tijde ontbonden worden door een beslissing van de Algemene Vergadering.

## **II. LIDMAATSCHAP**

### **Artikel 5 – Lidmaatschap**

Het lidmaatschap van de vereniging staat open voor i) journalisten die door de Erkenningscommissie erkend en gescreend zijn (hierna “Leden”), ii) Ereleden (Werkende of Niet-Werkende), iii) Oud-Leden en iv) studenten.

Leden en Werkende Ereleden worden samen ook gedefinieerd als “Actieve Leden”.

Op de zetel van de vereniging wordt een register van de leden alsook een huishoudelijk reglement van de vereniging bijgehouden. Het register vermeldt de naam, voornamen en woonplaats van de leden.

De inhoudelijke voorwaarden voor lidmaatschap zijn:

- Akkoord gaan met de missie en visie van de vzw (omschreven in Art.3 van deze statuten);
- Betaling van de ledenbijdrage (bepaald in Art.8 van deze statuten).
- Voldoen aan de voorwaarden tot erkenning en herscreening, zoals bepaald door de Raad van Bestuur en onderzocht door de Erkenningscommissie bij de initiële erkenning tot toetreding en de tweejaarlijkse herscreening.

### **Artikel 6 – Erkenningscommissie**

De samenstelling van de Erkenningscommissie is bepaald in (Art. 6 van) het Huishoudelijk Reglement van de vereniging.

De Erkenningscommissie heeft de bevoegdheid om te onderzoeken of kandidaat-Leden voldoen aan de vereisten van het lidmaatschap van de vereniging en/of na te gaan of bestaande leden blijvend voldoen aan deze vereisten (2-jaarlijkse her-screening).

#### **Artikel 7 - Toetreding nieuwe Leden**

Een kandidaat-Lid moet schriftelijk via e-mail een aanvraag indienen bij de Erkenningscommissie.

Na screening en goedkeuring door de Erkenningscommissie, bekrachtigt het Bestuur de toetreding van het nieuw Lid binnen de vereniging.

#### **Artikel 8 – Ledenbijdrage**

Betaling van de jaarlijkse ledenbijdrage is verplicht voor de Actieve Leden (m.n. de Leden en de Werkende Ereleden).

Het bedrag van de ledenbijdrage bedraagt maximum 150 EUR en kan op voorstel van het Bestuur door de Algemene Vergadering jaarlijks aangepast worden (op moment van opmaak van de begroting).

Elk Actief Lid wordt uitgenodigd en geacht zijn bijdrage voor het volgende jaar te voldoen voor 31 december van het lopende jaar.

#### **Artikel 9 – Uittreding van een Lid**

Een Lid kan te allen tijde uit de vereniging treden door schriftelijk ontslag in te dienen bij het Bestuur.

Daarnaast wordt een Lid geacht ontslag te nemen in de volgende omstandigheden en vervalt het lidmaatschap automatisch:

- Indien de ledenbijdrage niet betaald werd op 31 januari van elk kalenderjaar;
- Indien het Lid de doelstelling van de vzw (zoals omschreven in Art.3) niet langer onderschrijft;
- Indien blijkt uit de herscreening dat het Lid niet langer voldoet aan de voorwaarden tot erkenning, zoals vastgesteld door de Erkenningscommissie

De ontslagneming van een Lid gaat onmiddellijk in. Een ontslagnemend Lid kan geen aanspraak maken op het bezit van de vereniging kan de betaalde ledenbijdragen niet terugvorderen.

#### **Artikel 10 – Uitsluiting van een Lid**

Een Lid kan slechts worden uitgesloten door een besluit van de Algemene Vergadering met minimum 2/3 van de aanwezige (of vertegenwoordigde) stemmen. De uitsluiting wordt geagendeerd met alleen de naam. Het Lid wordt door de voorzitter van het Bestuur geïnformeerd over de motieven voor de uitsluiting. Het Lid moet gehoord worden op de Algemene Vergadering en kan zich laten bijstaan door een advocaat. De stemming over het beëindigen van lidmaatschap is geheim.

Een uitgesloten lid kan geen aanspraak maken op het bezit van de vzw en kan de betaalde ledenbijdragen niet terugvorderen.

### III. ALGEMENE VERGADERING

#### **Artikel 11 – Samenstelling Algemene Vergadering**

De Algemene Vergadering is samengesteld uit de Leden en de Werkende Ereleden. De Algemene Vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van het Bestuur.

Elk lid heeft recht op één stem. Een lid kan zich door een ander lid op de Algemene Vergadering laten vertegenwoordigen. Elk aanwezig lid kan slechts één ander lid vertegenwoordigen.

Niet-Werkende Leden en Oud-Leden kunnen de Algemene Vergadering bijwonen doch hebben geen stemrecht.

#### **Artikel 12 – Bevoegdheden van de Algemene Vergadering**

De volgende exclusieve bevoegdheden worden uitsluitend door de Algemene Vergadering uitgeoefend:

- de wijziging van de statuten,
- de benoeming en de afzetting van de bestuurders,
- indien aangesteld: de benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend,
- de kwijting van de bestuurders (en de commissarissen indien aangesteld),
- de goedkeuring van de begroting en van de jaarrekeningen,
- de ontbinding van de vereniging,
- de uitsluiting van een lid,
- de omzetting van de vereniging in een ivzw, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming
- andere gevallen waarin de wet of statuten vereisen

#### **Artikel 13 – Vergadering van de Algemene Vergadering**

De Algemene Vergadering wordt door het Bestuur bijeengeroepen in de gevallen bepaald door de wet of de statuten, tenminste één maal per jaar voor de goedkeuring van de jaarrekening en de begroting. Deze Algemene Vergadering vindt plaats in de eerste helft van mei en in elk geval niet later dan 6 maanden na afsluiting van het boekjaar. Daarnaast kan het Bestuur de Algemene Vergadering samenroepen wanneer zij dit nodig acht of wanneer ten minste één vijfde van de leden het vraagt.

#### **Artikel 14 – Uitnodiging en agenda van de Algemene Vergadering**

Voor elke vergadering worden de leden ten minste acht dagen ervoor per gewone brief of per email uitgenodigd. De uitnodiging vermeldt datum, uur en plaats van de vergadering en de agenda vastgelegd door het Bestuur. Elk voorstel, ondertekend door ten minste één twintigste van de leden, wordt op de agenda gebracht. De verslagen en besluiten worden ondertekend door de voorzitter en één bestuurder en worden onder de leden verspreid. De leden kunnen alle besluiten op de zetel raadplegen.

#### **Artikel 15 – Aanwezigheidsquorum**

Behoudens beslissingen die een specifiek aanwezigheidsquorum vereisen, beraadslaagt de Algemene Vergadering ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden.

Echter, in geval van statutenwijziging, uitsluiting van een Lid (*zie Art. 10*) en ontbinding van de vzw (*zie Art. 28*) is een aanwezigheidsquorum van 2/3<sup>e</sup> van de Leden vereist.

## **Artikel 16. Stemming in de Algemene Vergadering**

Met uitzondering van de hieronder opgenomen, door de wet voorziene gevallen, worden de besluiten binnen de Algemene Vergadering genomen bij eenvoudige meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde Actieve Leden. Bij staking van stemmen beslist de stem van de voorzitter.

Over een statutenwijziging kan de Algemene Vergadering alleen op geldige wijze beraadslagen en besluiten wanneer de wijzigingen uitdrukkelijk zijn vermeld in de oproeping en wanneer ten minste 2/3<sup>e</sup> van de Actieve Leden aanwezig of vertegenwoordigd is. Een wijziging kan alleen worden aangenomen met een meerderheid van 2/3<sup>e</sup> van de stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde Actieve Leden.

Wanneer de statutenwijziging evenwel betrekking heeft op het doel of op de doeleinden waarvoor de vereniging werd opgericht, kan zij alleen worden aangenomen met een meerderheid van 4/5<sup>e</sup> van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde Actieve Leden. Ingeval op de eerste vergadering minder dan twee derde van de leden aanwezig en vertegenwoordigd is, kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen, die geldig kan beraadslagen, alsook de wijzigingen kan aannemen en beslissen, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden.

Voor een beslissing tot uitsluiting van Leden is is een 2/3<sup>e</sup> meerderheid van de aanwezige (of vertegenwoordigde) Actieve Leden vereist. Voor een beslissing van ontbinding of vereffening van de vereniging is een 4/5<sup>e</sup> meerderheid van de aanwezige (of vertegenwoordigde) Actieve Leden vereist.

## **Artikel 17. Verslag van de Algemene Vergadering**

Er wordt verslag gemaakt van de beslissingen van de Algemene Vergadering; het verslag wordt bewaard op de maatschappelijke zetel van de vzw. Alle leden krijgen inzage in het verslag en worden op de hoogte gebracht van de beslissingen van de Algemene Vergadering door toezending van een kopie van het originele verslag.

## **IV. BESTUUR EN VERTEGENWOORDIGING**

### **Artikel 18 – Samenstelling van het Bestuur**

De vereniging wordt bestuurd door het Bestuur dat die bestaat uit ten minste drie leden en maximum zeven leden.

Om als bestuurder aangesteld te kunnen worden moet men minstens één jaar lid zijn van de vereniging. De leden van het Bestuur worden benoemd door de Algemene Vergadering voor een eenmalig hernieuwbaar mandaat van zes jaar. Ze zijn evenwel te allen tijde afzetbaar door de Algemene Vergadering.

### **Artikel 19 - Coöptatie**

Wanneer de plaats van een bestuurder openvalt voor het einde van zijn mandaat (in geval van vrijwillig ontslag, ontslag, overlijden of rechtsonbekwaamheid) of wanneer door het verstrijken van bestuurstermijn, het aantal bestuurders is teruggevallen onder het minimum, hebben de overblijvende bestuurders het recht een nieuwe bestuurder te coöpteren. De eerstvolgende Algemene Vergadering moet het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder bevestigen. Bij bevestiging volbrengt de gecoöpteerde bestuurder het mandaat van de zijn voorganger, tenzij de Algemene Vergadering er anders over beslist. Bij gebrek aan bevestiging eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder na afloop van de Algemene Vergadering zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het bestuursorgaan op dat ogenblik.

### **Artikel 20 – Bevoegdheden Bestuur**

Het Bestuur is bevoegd om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het voorwerp van de vzw, met uitzondering van de handelingen waarvoor, volgens de WVV of deze statuten, de Algemene Vergadering exclusief bevoegd is.

### **Artikel 21 – Externe vertegenwoordigingsbevoegdheid**

Het Bestuur vertegenwoordigt als college de vzw in alle handelingen met derden. Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Bestuur als college, kan de vereniging tegenover derden geldig vertegenwoordigd worden door de gezamenlijke handtekeningen van twee bestuurders, zonder dat zij moeten doen blijken van enige bijzondere machtiging of beslissing van de raad van bestuur.

Voor alle betalingen van facturen en rekeningen, lonen en andere schuldvorderingen op de vereniging tot maximaal 2.500 EUR is de handtekening van de penningmeester voldoende om een betalingsorder aan de financiële instellingen te geven.

### **Artikel 22. Bekendmakingsvereisten van het Bestuur**

De benoeming van de leden van het Bestuur en de personen gemachtigd om de vzw te vertegenwoordigen worden openbaar gemaakt in het verenigingsdossier ter griffie van de ondernemingsrechtbank en publicatie van een uittreksel in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad. Uit die stukken moet in ieder geval blijken of de personen die de vzw vertegenwoordigen, de vzw elk afzonderlijk, gezamenlijk dan wel als college verbinden alsook de omvang van hun bevoegdheden.

### **Artikel 23. Aansprakelijkheid van bestuurders**

De bestuurders zijn tegenover de vzw aansprakelijk voor de fouten in de uitoefening van hun opdracht. Dit geldt ook tegenover derden voor zover de begane fout een buitencontractuele fout is. Deze personen zijn evenwel slechts aansprakelijk voor beslissingen, daden of gedragingen die zich kennelijk buiten de marge bevinden waarbinnen normaal voorzichtige en zorgvuldige bestuurders, geplaatst in dezelfde omstandigheden, redelijkerwijze van mening kunnen verschillen.

Aangezien het Bestuur een college vormt, is hun aansprakelijkheid voor de beslissingen en nalatigheden van dit college hoofdelijk. Wat fouten betreft waaraan ze geen deel hebben gehad, zijn zij evenwel van hun aansprakelijkheid ontheven indien zij de beweerde fout gemeld hebben aan het collegiaal Bestuur. Deze melding, evenals de bespreking waartoe zijn aanleiding geeft, wordt opgenomen in de notulen.

Deze aansprakelijkheid, samen met elke andere aansprakelijkheid die voortvloeit uit het WVV of andere wetten of reglementen, evenals de aansprakelijkheid voor schulden van de rechtspersoon bedoeld in artikelen XX.225 en XX.227 van het Wetboek van economisch recht is beperkt tot de in artikel 2:57 van het WVV opgenomen bedragen.

### **Artikel 24. Vergaderingen van het Bestuur**

Het Bestuur vergadert zo dikwijls als het belang van de vzw het vereist doch met een minimum van zes (6) vergaderingen per jaar.

De oproeping gebeurt per e-mail, minimum vijf (5) dagen voor het tijdstip van samenkomst van het Bestuur. De oproeping bevat datum, uur en plaats van de samenkomst alsook de agenda. Het Bestuur kan vergaderen per e-mail, telefoon- of videoconferentie.

## **Artikel 25. Aanwezigheidsquorum en stemming door het Bestuur**

Het Bestuur kan slechts geldig beraadslagen en besluiten indien ten minste de helft van de bestuurders aanwezig is. Indien dat aantal niet bereikt wordt, wordt een tweede vergadering bijeengeroepen op een latere datum.

De besluiten door het Bestuur worden genomen als college en bij consensus. Bij gebrek aan consensus kunnen besluiten bij meerderheid genomen worden.

## **Artikel 26. Einde bestuursmandaat**

Elke bestuurder kan ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de voorzitter van het Bestuur. Wanneer een bestuurder ontslag neemt, moet hij in functie blijven tot de Algemene Vergadering redelijkerwijs in vervanging kan voorzien.

Het mandaat van een bestuurder kan op elk moment beëindigd worden door de Algemene Vergadering met gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

## **V. BOEKHOUDING**

### **Artikel 27 - Boekhouding**

Het boekjaar van de vzw begint op 1 januari en eindigt op 31 december.

Ieder jaar en ten laatste zes maanden na de afsluitingsdatum van het boekjaar op 31 december, legt het Bestuur de jaarrekening van het voorbije boekjaar alsook de begroting van het volgende boekjaar ter goedkeuring voor aan de Algemene Vergadering. De Algemene Vergadering verleent kwijting en decharge aan het Bestuur. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming. Deze kwijting is alleen dan rechtsgeldig, wanneer de ware toestand van de vzw niet wordt verborgen door enige weglaten of onjuiste opgave in de jaarrekening, en, wat de extrastatutaire of met het WVV strijdige verrichtingen betreft, wanneer deze bepaaldelijk zijn aangegeven in de oproeping.

De jaarrekening wordt binnen de 30 dagen na goedkeuring door de Algemene Vergadering neergelegd in het dossier op de griffie van de ondernemingsrechtbank. Voor zover van toepassing wordt de jaarrekening ook neergelegd bij de Nationale Bank overeenkomstig de WVV en de uitvoeringsbesluiten.

## **VI. ONTBINDING EN VEREFFENING**

### **Artikel 28 – Ontbinding en vereffening**

De vzw kan op elk ogenblik door de Algemene Vergadering ontbonden worden. De Algemene Vergadering wordt samengeroepen ter bespreking van voorstellen inzake de ontbinding van de vzw, voorgelegd door het Bestuur of door 1/5<sup>e</sup> van de Leden.

Om op een geldige manier te kunnen beraadslagen dient 2/3<sup>e</sup> van de leden aanwezig of vertegenwoordigd te zijn. De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een 4/5<sup>e</sup> meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde leden.

In geval van vrijwillige ontbinding benoemt de Algemene Vergadering één of meer vereffenaars, stelt hun bevoegdheden vast en beslist over de bestemming van het netto actief. Die bestemming moet in elk geval een vereniging zijn die een gelijkaardig belangenloos doel nastreeft.

**Artikel 29. Slot**

Voor alle gevallen die niet geregeld zijn in deze statuten, zijn de bepalingen van het WVV en de (toekomstige) uitvoeringsbesluiten van toepassing.