

**Lucille Cedercrans**

# **Esoterisk Lederskabstræning**

Oversættelse: Annabritt Jakielski



Kentaur Forlag

## **Esoterisk Lederskabstræning**

Forfatter: Lucille Cedercrans

Oversat af Annabritt Jakielski

1. udgave, 1. oplag 2011

Original titel: Leadership Training, Wisdom Impression, 2003

Trykt hos Toptrykgrafisk

ISBN 978-87-92252-11-1

This translation is based on the English version of the book and any questions should be referred to the English version.

Copyright by Wisdom Impressions Publishers LLC, P.O. Box 130003, Roseville, MN 55113, USA.

[www.wisdomimpressions.com](http://www.wisdomimpressions.com)

Alle Lucille Cedercrans bøger kan købes via forlagets hjemmeside [www.kentaurnet.dk](http://www.kentaurnet.dk)

**Sjælen og dens redskab** kan bestilles hos:

Kentaur Forlag

Vordingborggade 76, st.tv.

2100 København Ø

[info@kentaurnet.dk](mailto:info@kentaurnet.dk)

tlf. 2513 0502

[www.kentaurnet.dk](http://www.kentaurnet.dk)

# Den Store Invokation

Fra lysets kilde i Guds sind  
lad lys strømme ind i menneskers tanker  
lad lyset komme til jorden.

Fra kærlighedens kilde i Guds hjerte  
lad kærlighed strømme ind i menneskers hjerter  
må Kristus komme til syne på jorden.

Fra centret hvor Guds vilje er kendt  
lad Hensigt lede menneskers små viljer  
den Hensigt Mestrene kender og tjener.

Fra centret vi kalder menneskeheden  
lad Planen for kærlighed og lys fuldbyrdes  
må Den forsegle døren til det onde.

Lad lys og kærlighed og kraft genoprette Planen på Jorden.

Denne invokation eller bøn tilhører ikke nogen person eller gruppe, men hele menneskeheden. Skønheden og styrken i denne påkaldelse ligger i dens enkelhed og deri, at den udtrykker visse centrale sandheder, som alle mennesker naturligt og normalt accepterer – eksistensen af en oprindelig intelligens, som vi vagt kalder Gud; at den bevægende kraft bag det synlige univers er kærlighed; at en stor individualitet, som de kristne kalder Kristus, kom til Jorden og legemliggjorde denne kærlighed, så vi kunne fatte den; at både kærlighed og intelligens er virkninger af det, som kaldes Guds vilje; og endelig den selvindlysende sandhed, at det kun er gennem menneskeheden selv, at den guddommelige plan kan virkeliggøres.

Alice A. Bailey

# Udgiverens forord

”De af jer, som har modtaget og givet undervisningsserien *Sjælens natur* seriøs opmærksomhed, har responderet på den hierarkiske tone, der nu bliver slået an i menneskeheden. Denne tone giver disciplen på prøvestadiets vej en mulighed, som er uden sidestykke i menneskehedens historie. Den giver ham mulighed for at deltage i en gruppeindvielse, som, hvis den falder heldigt ud, vil sikre masseindvielse af menneskeheden i løbet af den resterende del af dette århundrede (det 20. århundrede, o.a.) til de bevidste sjæles femte naturrige”.<sup>1</sup>

Det primære ansvar for denne hidtil usete masseindvielse af hele menneskeriget er i hænderne på Synteseashrammen, som består af en blanding af første stråle-ashrammen under Mesteren M, anden stråle-ashrammen under Mesteren D.K., og syvende stråle-ashrammen under Mesteren R.

Som det helt centrale i den nødvendige undervisning af menneskeheden skabte de tre Mestre, som står i spidsen for Synteseashrammen, *Den Ny Tankeformspræsentation*; en tankeform af sandheden, som omfatter alle menneskehedens behov i forhold til at nærme sig og tage indvielse ind i Sjælsbevidsthed.

Synteseashrammen samlede omkring sig alle de disciple, mennesker på prøvestadiets vej og aspiranter, som er karmisk forbundne med denne plan for menneskeheden. I det ashramiske gruppeliv, der hermed opstod, er der en gruppe, hvis særlige karmiske opgave det er at præsentere og legemliggøre Visdommen for menneskeheden. Dette gruppeliv kendes som Visdomsgruppen.

Som del af Synteseashrammen er den overordnede Visdomsgruppes bevidsthed forbundet med første-, anden- og syvende stråle og med synteseenergiens aktiviteter. Anden stråle-aktiviteterne findes udtrykt i *Sjælens natur* og *Skabende tænkning*. Disse

---

1. Fra: *Sjælens natur* af Lucille Cedercrans, lektion 39

værker har til formål at omdirigere disciplens opmærksomhed fra personligheds- til Sjælsidentifikation og at skabe den træning, som forbereder dem på det arbejde, der omtales i *Disciplen og økonomi* og *Esoterisk Lederskabstræning*.

Syvende stråle-bestræbelserne lægger grunden til rette relationer igennem den rette anvendelse og cirkulation af energi, kraft og stof; de grundlæggende komponenter i den åndelige økonomi.

Første stråle-aktiviteterne indbefatter træning i samarbejdende lederskab, som er den proces, hvorigennem kommende verdensledere vil hjælpe menneskeheden til at finde vej igennem den ny indvielsesvej.

Det følgende værk, *Esoterisk lederskabstræning*, udgør en formidling<sup>2</sup> af den del af Visdommen, der har relation til den ny lederskabsproces. Teksten er baseret på afskrifter af mundtlige præsentationer, som Lucille Cedercrans gav i det sydlige Californien i 1960 og 1961. Disse mundtlige præsentationer blev ikke oprindeligt udformet med henblik på skriftlig udgivelse. Udgiverne har foretaget nogle få, nødvendige ændringer, men meningen, kvaliteten og formen i de oprindelige afskrifter forbliver uændrede.

Udgiverne

Juni 2003

---

2. En nedfældelse af abstrakt sandhed i ord

## Sådan studeres Esoterisk lederskabstræning

Mesteren R.:

Jeg vil gerne give et par forslag, som – hvis de anvendes – vil lette gennemførelsen af denne intensive træningsperiode.

Den største vanskelighed, som I møder, når I går ind i en træning som denne, er problemet med kontinuitet og absorbering. Der er tale om en intensiv træning, hvor I vil modtage mange begreber og opleve mange bevidsthedsudvidelser, der vil komme så hurtigt og følge så tæt efter hinanden, at der vil synes at være meget lidt tid til rigtigt at absorbere og vurdere den instruktion, der formidles til jer.

Det er derfor afgørende vigtigt, at I – når I går ind i denne ny vækstfase – gør det med erkendelsen af, at de oplevelser, der vil blive jer til del i træningen, i høj grad vil afvige fra jeres tidligere oplevelser i forbindelse med undervisning.

For at undgå, at I i visse perioder plages af mental forstoppelse, vil jeg råde jer til at søge at flyde med energien i aktiviteten. Tag imod begreberne, som de formidles til jer, og søg at forstå dem i takt med, at jeres bevidsthed udvides, og lad for indeværende jeres bevidsthed henvise begreberne til underbevidstheden, hvor de vil blive absorberet under bevidsthedens tærskel. Lad være at bekymre jer om begreberne, efter at de er formidlet, og I har rettet opmærksomheden imod nye begreber. Dette er meget vigtigt.

Hvis I på noget tidspunkt føler, at I modtager mere, end I kan fordøje og mere, end I kan forstå i det givne øjeblik, råder jeg jer til at gøre brug af disse anvisninger. Henvi alt, hvad I tidligere har modtaget, til underbevidstheden, hvor det vil blive absorberet under bevidsthedens tærskel. Vid, når I gør dette, at den største aktivitet vil finde sted under bevidsthedens tærskel, i forhold til denne træning. Det, som I er bevidste om i det givne øjeblik, er blot en lille antydning af de forandringer, der finder sted i jeres samlede bevidsthed.

# Indholdsfortegnelse

1. Gruppeintegration .....	8
2. Gruppelivets funktion .....	17
3. En vision .....	18
4. Subjektivt lederskab .....	22
5. Mentallegemet og hjernen .....	27
6. Subjektiv og objektiv handling .....	32
7. Gruppecentre .....	41
8. Gruppebevidsthed .....	48
9. En ny deva-orden .....	52
10. Træning i livet .....	56
11. Lederens rolle .....	58
12. Det fuldkomne demokrati .....	61
13. Discipelskabets økonomi .....	64
14. Den ny vej .....	67
15. Syvende stråle-organisationen .....	72
16. Nedfældelse af grundlæggende begreber .....	86
17. Ceremoniel magi .....	93
18. Indre organisering .....	98
19. Alle mennesker er vigtige .....	100
20. Dræning af gruppeenergien .....	104

# Kapitel 1

## Gruppeintegration

Teknikker i tjenestearbejde,  
Samarbejdende lederskab,  
Relationelle problemer,  
Manifestation af visionen

Først vil jeg gerne komme med et par forslag vedrørende gruppeintegration og den måde, hvorpå I kan få mest muligt ud af det. Det meste af den instruktion, I vil modtage, vil blive projiceret på første- og syvende stråle og vil primært være relateret til første- og syvende stråle-teknikker i tjenestearbejdet. Som det altid er tilfældet med en gruppe af potentielle ledere, kan dette udgøre visse problemer i samarbejdet. Erkend derfor, at lederskab – for så vidt angår disciplen – handler om samarbejdende, skabende tjeneste. Det vil først og fremmest være nødvendigt at overvinde konkurrencemønstre, som navnlig i den nuværende civilisation vil være forbundet med selve lederskabet. I det øjeblik begrebet lederskab indvirker på individets bevidsthed i dette samfund og denne civilisation, skaber det hos ham visse reaktive konkurrencemønstre, eftersom den nuværende struktur bygger på konkurrence om lederskab.

De af jer, som har en vis erfaring i forsøget på at imødekomme behovet for lederskab, har oplevet virkningen af denne tilstand og har, eventuelt ubevidst, stået ansigt til ansigt med dette problem. Det har hos jer i større eller mindre grad vækket de reaktive konkurrencemønstre.

Begrebet lederskab, som I i jeres Sjælsbevidsthed aspirerer imod, og som I på det niveau danner jer visse forestillinger om i forhold til jeres egen funktion i verden, handler om samarbejdende lederskab – fælles ansvar i tjeneste over for den guddommelige plan for menneskeheden. Dette begreb overskygger



ikke blot en gruppe, og ikke blot hele det overordnede gruppeliv, men hele menneskeheden i dag, der – som følge af sit særlige udviklingsniveau – oplever, at samarbejdende lederskab (det vil sige delingen af ansvar til gavn for menneskeheden) er blevet en basal nødvendighed. Sjælen – menneskehedenes sjælsliv – aspirerer i dag imod den fuldkomne forestillingsdannelse om dette begreb; en forestilling, der vil forbinde samarbejdende lederskab (inspireret skaberevne i forhold til menneskehedenes liv og virke) med de aktuelle forhold i verden.

Derfor vil en gruppe, der mødes med det formål at modtage træning i lederskab, både bringe problemet i den menneskelige bevidsthed (Sjælslivets bestræbelse på at skabe en forestilling om løsningen på dette problem) i invokat og evokat fokus, og igennem samklang med Hierarkiet og jeres eget monadiske center vil I finde løsningen i jer selv igennem jeres funktion som kanal<sup>1</sup>. På den måde er I selv – som gruppe – i en vis betydning mellemlidende, der bringer det, som overskygger Sjælen, i ret aktivitet i Sjælslivet, og herfra bringes den visualiserede løsning (igennem jeres egen aktivitet) ind i menneskehedenes liv og virke.

Søg derfor – når I står over for problemer i forhold til samarbejde eller i forhold til organiseringen af det overordnede gruppeliv ind i den aktivitet, som bedst tjener Ashrammens hensigt og plan – at erkende, at I som repræsentanter tjener menneskeheden i selve fokuseringen af et konkret problem. Hvis I ser det som et verdensproblem frem for som et personligt- eller et gruppeproblem, vil I være i stand til at håndtere det som sådan og dermed bidrage til at formulere videnskaben om rette relationer på lederskabsniveau, og da kan dette tjene menneskeheden.

De reaktive mønstre hos redskabet må overvindes og bringes under kontrol, førend disciplen konkret kan træde ind i lederskabet og effektivt tjene igennem det. I vil få visse konkrete problemer i jeres lederskabsarbejde, som skal løses i gruppen. Dette vil være del af jeres træning. I vil møde problemer, som på nuværende tidspunkt udgør vanskelighederne på discipelskabsniveau i lederrollen i dagens verden. I vil i løsningen af

---

1. For jeres forståelses skyld defineres Monaden som den åndelige individualitets – eller Kristus-bevidstheden – fokus

disse problemer tage hul på jeres egen opgave inden for dette område. I igangsætter en periode med vækst og udvikling – og en tjenesteaktivitet – som vil spænde over mange inkarnationer.

Konkurrence og stræben efter lederskab er en vildfarelse. I arbejder med en plan, som spænder over mange inkarnationer. Erkend, når I tænker over dette, at I på ingen måde kritiseres eller irettesættes. I er, hvad I er, i bevidsthed og udrustning. I er del af den nuværende civilisation, og samtidig er I del af den ashramiske bestræbelse. Det vil sige, at jeres udrustning med alle dens mangler (hvis I vælger at kalde dem dét, selvom dette ikke er tilfældet fra mit synspunkt) er del af jeres tjenesterustning. For når I møder de problemer, som denne udrustning udgør, hjælper I menneskeheden til at løse problemet. I er ved at komme ind på livet af den menneskelige situation og finde løsninger, samtidig med at I eksperimenterer med anvendelsen af energi, kraft og stof og lærer at være effektive.

Se på jeres position i denne inkarnation. I forhold til verden er det ikke en position af betydning. Ingen af jer har objektivt set en position, der rummer nogen større indflydelse i forhold til verdens anliggender, men I bliver trænet. Hvor I vil befinde jer, om jeg så må sige, i jeres næste inkarnation eller tre inkarnationer fra nu, vil derimod være en anden sag. De individer, som i dag fungerer i verden i en lederrolle, og navnlig dem på discipelskabsniveau, er kommet igennem det, I er på vej ind i. Det har de gjort gennem deres egen relation til deres tjenestearbejde og i relation til menneskehedens problemer på nuværende tid og sted etc. Ingen opnår en position med verdensindflydelse uden at have gennemgået en forudgående træning. I kan gøre jeres ego mindre, når det kommer for godt i gang, og samtidig styrke jeres åndelige identifikation igennem denne erkendelse.

På nuværende tidspunkt finder der en bestræbelse sted på at træne disciple, som er ret unik, idet den discipel, som i dag trænes, modtager denne træning i den menneskelige families daglige liv og virke. Tidligere modtog disciplen denne træning, om jeg så må sige, i en eller flere inkarnationer i tilbagetrækning fra verdslige anliggender.

Den sorte magiker udvikler sine magiske evner på samme måde, som den hvide magiker udvikler sin hvide magi. Lederskab udvikler sig på samme måde på begge sider. På denne måde har disciple fra både den sorte og den hvide loge samme indflydelse i verden for så vidt det gælder den ydre verden.

Noget, jeg gerne vil bede jer tænke meget nøje over, er den langsigtede plan og den kendsgerning, at lige så sikkert som I udvikler jer, og lige så sikkert som I har taget visse skridt på discipelskabets vej, bevæger I jer individuelt og kollektivt – igennem funktion efter funktion – imod indflydelsesrige poster i verden. I skaber grundlaget nu, endog igennem jeres tjenestearbejde, for det arbejde, I senere vil udføre mere bevidst. I vil have overvundet de indgroede mønstre, der resulterer i konkurrence, så I vil være i stand til at fungere i et samarbejdende lederskabsmønster. Men det er nødvendigt, hvis dette skal blive virkelighed, at I allerede nu begynder at arbejde med dette begreb, og at I begynder at træde ind i en indbyrdes samarbejdende lederskabsrelation i forhold til de problemer, I møder i jeres nuværende tjenestearbejde.

I fremtiden, når den discipel, som på nuværende tidspunkt bliver trænet, igennem sin evolutionære udvikling har skabt en position af magt og indflydelse i verden, vil han ikke møde dette særlige problem. Det er det, vi på nuværende tidspunkt arbejder hen imod. Til den tid vil samarbejdende lederskab være blevet en kendsgerning inden for denne særlige gruppe. Denne gruppe vil da være i stand til at udvise et fuldkomment samarbejdende lederskab og derigennem forandre civilisationen. Fra nu og frem til den tid kan der anvendes en vis indflydelse i forhold til situationen i verden igennem gruppens subjektive indflydelse, når den møder disse problemer, som udgør forhindringerne for samarbejdende lederskab. Når gruppen mediterer på samarbejdende lederskab og bringer det ind i sit emotionelle følelsesliv, ind i sit tankeliv og ind i sine daglige handlinger, vil det igangsætte en bevægelse af selve begrebets energi, kraft og stof. Den grad af udfoldelse og legemliggørelse af dette begreb, som gruppen er i stand til at opnå, bliver tilgængelig for ledere, som i dag fungerer i verden, igennem gruppens subjektive relation til disse ledere.

De vil da kunne trække på dette fond af åndelig bestræbelse,

energi, kraft og stof og anvende den i deres individuelle håndtering af verdens problemer. Jeg beder jer forstå, at den discipel, som i dag fungerer i en position med indflydelse, endnu ikke har forstået begrebet samarbejdende lederskab. Dette begreb er nyt og har relation til den tid, vi nu bevæger os ind i. Det bliver en almindelig nødvendighed på grund af det gamle lederskabsbegreb og de gamle metoder, som førte til opbyggelsen af den nuværende civilisation, og menneskehedens evolutionære udvikling frem til dette punkt er nu forældede og udtjente. Det rummer i sig sine egne mangler og, så at sige, sin mangel på løsning for menneskeheden. Vi oplever derfor i verden i dag – navnlig på lederskabsniveau – at dette problem har en sådan karakter, at alene samarbejdende lederskab kan løse det.

Der er derfor et vist pres på disciplen, som i dag fungerer i en position med verdensindflydelse, verdensmagt. Ingen af de gamle metoder eller teknikker fungerer. Truslen om magt fungerer ikke. Intet, som tidligere har været anvendeligt i forhold til de problemer, som en leder mødte, er længere anvendeligt. Disse ledere, disse disciple, er derfor under stort pres. De lægger igen pres på en gruppe som denne om, at den igennem sine påkaldende bestræbelser – alene i kraft af disses natur – vil bringe den løsning i fokus, som på nuværende tidspunkt er rigtig, og som overskygger menneskeheden som det rette svar.

I har derfor en meget afgørende tjenesterelation til alle disciple, som fungerer i ledende stillinger, i stillinger som indebærer indflydelse og magt i verden i dag. Det er afgørende vigtigt for udviklingen af jeres tjenestepotentiale, at I anerkender denne relation, og at I lærer at gøre brug af den. For jer, i subjektiv betydning, anvender I jeres kraft på løsningen af menneskehedens problemer. I bringer jeres kræfter ind i bestræbelsen, og derved kører I jer selv i stilling til lignende positioner på et senere tidspunkt. I tjener i den grad, I er i stand at anerkende jeres relation og opretholde den subjektive forbindelse eller relation til lederskabet i verden i dag, og samtidig bringer I igennem jeres egne bestræbelser dette begreb i fokus.

Glem ikke, at I vil komme til at fungere på et lidt højere niveau end tidligere, for på Sjælsniveau vil I etablere et nyt begreb i re-

lation til den menneskelige familie. Når jeg siger til jer, at det er nyt, er det præcis, hvad jeg mener. Endnu har I ingen forståelse overhovedet af samarbejdende lederskab. Som en gruppe, der samarbejder med mig, vil I etablere et nyt begreb i takt med, at jeg formidler impulsen til denne begrebsdannelse.

Jeg vil gerne endnu en gang, og muligvis fra et anderledes perspektiv, diskutere det første problem, I vil møde, og muligvis det sidste problem i indvielsen og fuldendelsen af denne træning. Det er problemet med relationer, som altid er aktuelt, og som I altid vil møde, når en gruppe af potentielle ledere mødes i en eller anden sammenhæng. I vil påkalde meget første- og syvende stråle energi, og I vil derfor i jeres daglige liv og virke bringe mange nye idéer ind i hjernebevidstheden. Nogle af disse idéer vil være gode, andre mindre gode, og visse af dem vil være helt hen i vejret. Men i de fleste tilfælde vil I elske jeres idéer. I vil rumme første strålens dynamik og entusiasme, foruden jeres kærlighed til jeres arbejde. Det første problem, I eventuelt møder, vil være følelsen af koldt vand i ansigtet, når I opdager, at jeres idéer måske ikke er helt relevante, eller at en anden måske har en bedre idé.

I må lære at anvende første strålen i jeres indbyrdes relationer, ikke som sværd, men som indbyrdes inspirationslinjer og faktisk inspirerende relationer. I bygger et netværk af lys, ikke en hær af forsvarere. Dette er vigtigt. Når I anvender første strålen som et sværd, så lad det ske som gruppe – én gruppe – et tveægget sværd af skelneevne.

Det er vigtigt at definere ansvars- og funktionsområderne. Det er det første skridt, der må tages i organiseringen af energi, kraft og stof i ethvert liv, der skal omsættes til aktivitet. Så kan I begynde at finde jeres egen funktion, og I kan alle, når gruppefunktionen er afklaret, definere jeres egen særlige funktion i forhold dertil. Heri består begyndelsen på samarbejdende lederskab. Samarbejdende lederskab nødvendiggør et netværk af ledere, som er fælles om ansvaret for manifestationen af den guddommelige plan for menneskeheden, som de ser den. Det er nødvendigt at anskue det som et netværk frem for som en trinvis kommandovej eller et niveaudelt beslutningshierarki.

På lederskabsniveau må I, hvis I skal skabe en form for begyndelse, tænke i gruppelederskabsbaner, tænke på samarbejdende lederskab, hvor I alle er forbundet med hinanden i forhold til jeres rettelige funktion og ud fra jeres særlige vision af den plan og jeres ansvar for manifestationen af den. I må derfor alle give plads til de andres funktion og søge at samarbejde ud fra dette. På dette niveau er der ikke nogen af jer, som skal foretage udnævnelser. Gruppen selv kan foretage udnævnelser for de, der i organisatorisk betydning er forbundet med den under lederskabsniveau. Men selve lederskabet handler om en samarbejdende gruppebestræbelse, hvor alle er i samklang med den guddommelige plan på en sådan måde, at han inspirerer andre til at følge ham inden for hans ansvarsområde.

Efterhånden som I går frem, må I tænke på samarbejdende lederskab som noget, der overskygger eller overflødiggør enhver form for organisatorisk struktur, I måtte skabe, idet I som tiden skrider frem vil opleve nødvendigheden (for så vidt angår jeres tjenesteaktivitet) af at gå ind i nye organisationsstrukturer. En eller tre eller fem eller flere kan her skabe en anden struktur. Alle disse strukturer vil da fungere som en del af gruppens tjenesteudrustning – og dermed af Ashrammens gruppelev. Netværket af ledere må derfor ses som fungerende over, men samtidig igennem, disse redskaber. Integrationen af en sådan gruppe er således baseret på en fælles vision af den guddommelige plan og på fælles samklang med den guddommelige hensigt og på et fælles ansvar for at manifestere denne hensigt og plan. I må derfor hver især, når I træder ind i jeres lederskabsfunktion, definere denne funktion på en måde, så I alle kan samarbejde med den.

Dette er således jeres første skridt. I vil derfor alle, efterhånden som I når til en dybere erkendelse af jeres funktion (i forhold til andres funktion), definere jeres rolle og klargøre den i forhold til gruppen, hvor I giver alle mulighed for at samarbejde med alle funktioner. Derigennem skaber I begyndelsen til en sand samarbejdende bestræbelse på lederskabsniveau. Tag derfor de første ting først. Hvis I skal etablere en sådan struktur som et redskab, hvorigennem gruppen kan arbejde, må I tage de første ting først. Denne første ting er samarbejdende lederskab, hvor alle når til forståelse af deres sande funktion, er i stand til at de-

finere denne funktion og træde ind i den, og derigennem inspirere til samarbejde med andre på deres eget niveau samt inspirere menneskeheden, som han er del af, i sin tjenesterelation.

Jeg vil gerne have jer til at forstå, at efterhånden som I hver især, lidt efter lidt, når til forståelse af jeres funktion, kan dette ændre sig. I kan i dag befinde jer på et naturligt sted eller i en naturlig position i forhold til at udfylde en særlig funktion. Men dette ændrer sig, når I igennem udvikling og træning træder ind i den funktion, som er Sjælens funktion i Ashrammens gruppeliv. Når I begynder at nå til større klarhed vedrørende denne funktion, vil der opstå en forståelse af centerfunktionen og dens anvendelse, tilegnelse og udnyttelse i det overordnede gruppelivs økonomi. Som det er nu, har den enkelte, lige fra den nye studerende og hele vejen igennem den samlede gruppe, sin sande funktion inden for gruppen og i relation til selve gruppefunktionen. Førend I kan organisere gruppens energi, kraft og stof til en planlagt aktivitet, må der være en forståelse af funktion, såvel af gruppefunktionen som den individuelle funktion.

Hierarkiet arbejder ud fra samarbejdende lederskab. Der er funktioner inden for Hierarkiet, som har brug for at blive fyldt ud. De bliver fyldt ud af dem, hvis udviklingsmæssige niveau, og hvis individuelle udtrykkelse af og relationer i Det Ene Liv, og hvis evner skaber eller sætter dem i en sådan position. De bliver ikke udpeget. De bevæger sig naturligt og helt almindeligt ind i deres funktion, når de forbinder den med hele Hierarkiets hensigt og plan.

Ledergruppen inspirerer dem, der følger den. Hver især træder ind i sin sande funktion, fordi det er hans sande funktion. Jeg vil gerne søge at skabe forståelse hos jer af den kendsgerning, at denne klasse handler om lederskabstræning. I er blevet givet et problem, I skal overveje; ikke for at skabe en juridisk struktur, men derimod for at tage stilling til dette første problem, som er forbundet med organiseringen af gruppelevets energi, kraft og stof til en planlagt aktivitet.

Hvorvidt I når frem til en løsning eller ikke, og hvorvidt den løsning, I når frem til, omsættes i handling eller ikke, er på nu-

værende tidspunkt sagen uvedkommende. Det, der er vigtigt, er, at I gør en bestræbelse på at forstå dette første problem (som I altid vil møde i etableringen af enhver form for lederskabsgruppe eller -netværk, som skal baseres på princippet om samarbejdende lederskab). I vil blive konfronteret med de konkurrerende mønstre i udrustningen, som på meget afgørende vis enten kan forhindre den enkelte i at anerkende andres sande funktion eller omvendt skabe en forståelse af en funktion, som ikke er den sande funktion.

I vil opleve dette som en meget vanskelig bestræbelse i visse henseender, for den første- og syvende stråle energi, som I modtager, udgør en blanding. Den må anvendes på et konkret formål. Den må bringes til anvendelse igennem et entydigt fokus og gives konkret retning, og den må fastholdes i denne retning, indtil målet er nået. I vil opleve, at det er svært at nå frem til et mål og derpå bevæge første stråle i en given retning. I stedet går den i lige så mange retninger, som der er individer i gruppen.

En discipel er ansvarlig for manifestationen af sin særlige vision og, i forhold til hans vision, for den guddommelige plan for menneskeheden. Hans ansvarsområde og grad af ansvar dikteres af hans vision af planen, og hans *ansvar* er over for denne plan. På denne måde viser hans vision hans funktion.

Definitionen på første stråle er, for så vidt angår denne særlige *planetariske* bestræbelse, at bringe den i fokus og fortolke kosmisk kærlighed; den kærlighed som er ren forståelse. Anerkendelsen af dens formål giver den derpå retning i form af viljen til kærlighed. Sørg for bevidst at konditionere og kvalificere første stråle som energien i og idéen om guddommelig kærlighedsviddom.



# Kapitel 2

## Gruppelivets funktion

### Skabelsen af et visdomslegeme

Det overordnede gruppelivs funktion i menneskeheden er at skabe det redskab, hvorigennem indflydelsen fra den guddommelige plan for menneskeheden kan bevæge energien, kraften og stoffet i menneskeheden ind i en aktivitet, som manifesterer den guddommelige plan. Hvordan skal gruppen fungere?

Først og fremmest ved igennem den energi, den kraft og det stof, der er til rådighed, at skabe et visdomslegeme i menneskeheden's æteriske netværk, som igen vil bevæge energien, kraften og stoffet – tankelivet, det astralt-emotionelle følelsesliv, og stoffets aktivitet – ind i en aktivitet, som manifesterer den guddommelige plan for menneskeheden. Jeg vil bede jer særligt tænke over dette begreb. Det overordnede gruppeliv skaber i løbet af en periode på flere inkarnationer (som begynder nu), igennem den energi, den kraft og det stof, som er til rådighed (dets eget tankeliv, dets eget følelsesliv, og dets eget stof, dets egen handling) et visdomslegeme i menneskeheden's æteriske netværk, som igen vil bevæge energien, kraften og stoffet i menneskeheden (dvs. menneskeheden's tankeliv, racesindets tankeliv, dens astralt-emotionelle liv og dens handling – som den giver substans) ind i en aktivitet, som manifesterer den guddommelige plan for menneskeheden. Heri består det overordnede gruppelivs funktion i direkte relation til den guddommelige hensigt, som holdes i fokus af Synteseashrammen.

Jeg har i meget korte træk givet jer et nyt begreb vedrørende gruppens funktion – såvel i større som i mindre målestok – og, hvis I ser godt efter, desuden et nyt begreb vedrørende jeres egen tjenestefunktion i relation til gruppens tjenestefunktion.

## Kapitel 3

### En vision

Inspirere til indvielsesaktiviteter  
Frygtløshed  
Anvendelse af det guddommelige formål

Disciplens tilnærmelse til begrebet lederskab sker igennem invokativ og evokativ aktivitet. Lederen på discipelskabets vej har først og fremmest elimineret fra sin egen hjernebevidsthed og begærnatur de konnotationer, der knytter sig til dette udtryk hos racens bevidsthed. Lederen er ikke en, som igennem konkurrenceprægede metoder påtager sig eller skaber for sig selv positioner med ydre vigtighed, med diktatorisk eller hypnotisk indflydelse. Disciplen/lederen er en, der inspireres:

1. igennem sin vertikale samklang med sin egen højere bevidsthed,
2. af den sandhed, der vejleder hans højere bevidsthed, og
3. sammen med dem, der – i samarbejde med hans højere bevidsthed – overskygger ham med planen.

Han er inspireret af en vision om forbedring af de menneskelige forhold, en vision om åndelig vækst og udvikling, som omfatter alle mennesker, der er inkarneret på planeten. Han anvender igen sin vision på en sådan måde, at han inspirerer andre i periferien af sin indflydelsessfære til at følge sig. Først bliver han inspireret af sin påkaldelse via styrken i sin dedikation og sin aspiration imod den guddommelige plan for menneskeheden. Derefter inspirerer han andre, når han hos dem fremkalder en respons, ikke på sig selv, men på den vision om planen, han repræsenterer – og som han søger at give videre – som han søger at manifestere. Det er således hans ansvar, hans pligt

(igennem hans evne til kærlig forståelse) at vække og drage den bevidsthedstilstand i menneskeheden, som han føler sig karmisk forbundet med, ind i tjeneste for den guddommelige plan for menneskeheden. Han er ikke på noget tidspunkt optaget af sin popularitet og af, om han er vellidt eller det modsatte af dem, han samarbejder med, om han bliver bedømt på basis af sandhed eller overfladiskhed. Disse ting er han på intet tidspunkt optaget af. Han er alene optaget af responsen, af den bevidsthedstilstand, som han føler sig karmisk forbundet med, og på tjeneste for den guddommelige plan for menneskeheden.

Den discipel, som stræber efter at opbygge en skare, som trofast følger hans ord, hans autoritet, hans retning i en konkret handling, fungerer på et prøvestadie og har ikke opnået status af lederskab. Den sande leder vil inspirere til den vækst og udvikling, som vil resultere i lederskab blandt dem, der følger ham, så de til rette tid vil bevæge sig ud i menneskeheden inden for forskellige tjenesteområder og dér igangsætte deres egen aktivitet; en aktivitet, som samarbejder med, men ikke er afhængig af, den discipel, der inspirerede dem.

Dette er en af de grundlæggende forskelle mellem den indviede discipel, der fungerer som leder i verden, og disciplen på prøve, som søger at fungere i verden som leder. Den kommende discipel (mennesket på prøvestadiets vej, som endnu ikke har fuldendt prøvestadiet) søger at opbygge en kreds omkring sig og holde denne kreds tæt omkring sig, gøre den afhængig af hans retning. Den indviede discipel søger altid at inspirere til indvielsesmæssig aktivitet hos andre og så hurtigt som muligt at sætte sine tilhængere fri fra hans egen specielle retning.

Et begreb, som er vigtigt her, er lederskabsaktivitet. Lederen må være fuldkommen frygtløs i sin relation til dem, han har tiltrukket omkring sig, på den måde, at han må tillade dem at gøre alle tænkelige fejltagelser med hensyn til lederskab, med hensyn til de indvielsesmæssige aktiviteter, de påtager sig, som er nødvendige i deres vækst og udvikling. Dette er den største vanskelighed, som lederen må overvinde. Han inspirerer, han arbejder med inspirationens energi (og jeg vil gerne have jer til at tænke på det på denne måde: inspirationens energi).

Han bevæges af den energi, af den impuls. Han tager den ind i sit eget væsen. Han sætter den i bevægelse igennem sit eget redskab. Derpå anvender han energien til hos dem, der følger ham, at fremkalde den samme form for aktivitet, som han selv er engageret i. Jeg refererer her til tjenesteaktivitet, til inspiratorisk lederskab i verden. Han inspirerer andre til at tjene den guddommelige plan i deres egen relation til den guddommelige plan. Ikke i hans relation til den, eller i hans egen forståelse af denne relation, men snarere i deres egen, individuelle relation til den guddommelige plan. På denne måde ansporer han til enhver tid deres bevægelse ind i en indvielsesmæssig aktivitet og tillader dem at gøre de fejltagelser, som er nødvendige i deres egen vækst og udvikling som ledere.

Der er en afgørende forskel mellem en lærer og en leder, selv om en lærer kan være en leder. Dette er ikke ensbetydende med, at en lærer altid er en leder. En lærer søger først og fremmest at inspirere den studerende til at søge, forstå og levendegøre Visdommen. Lederen er optaget af disciplens indvielsesmæssige aktiviteter. Han søger at fremme lederskab hos andre på det niveau, hvor de er.

Dette bringer os til det næste begreb, jeg ønsker at formidle vedrørende lederskab. Den, der ønsker at blive leder, må først indse, at alle mennesker er ledere, at alle mennesker i sig har potentialet til lederskab her og nu, og at dette potentiale, denne medfødte Sjælssegenskab i personligheden, kan vækkes og inspireres til lederskabsopgaver inden for sin særlige indflydelsessfære.

Enhver discipel, der fungerer som leder, fungerer primært på første stråle, det vil sige fra et første stråle mentalt fokus. Han har måske, måske ikke, første stråle på et af de andre legemer. Han har måske, måske ikke, et første stråle mentallegeme, men han er i stand til at holde et første stråle mentalt fokus. Det er fra dette fokus, at han fungerer i egenskab af leder.

Inspirationsenergien er en ejendommelig anvendelse af den guddommelige hensigt, af første stråle-energien. Det er første stråle i et særligt, specielt udtryk. Det er så langt, jeg skal gå, i forhold til dette emne på nuværende tidspunkt.

Jeg vil gerne vende tilbage til det begreb, vi tidligere diskuterede, at den, som ønsker at blive leder (og vi taler her om den discipel, som ønsker at fungere i en lederrolle), først må erkende, at der iboende alle mennesker på denne planet, uanset menneskets udviklingsniveau, er en evne til skabende lederskab inden for dets særlige indflydelsessfære, inden for dets omgivelser. Det er igennem dette aspekt af menneskeheden, at discipelen/lederen relaterer. Han skaber sine relation til den i Sjælen medfødte skabende lederskabsevne hos alle mennesker, han er i kontakt med. Han antænder først denne evne igennem inspirationsenergien og arbejder derpå på at bringe denne evne, denne skabende aktivitet, til ydre udtryk, hvor han altid giver den anden friheden til at udtrykke sit lederskab til sin egen tid, på sit eget sted og på sin egen *måde*. Dette er et meget grundlæggende og vigtigt begreb for jer at forstå og udvide i jeres egen bevidsthed. Dermed når I til en bedre forståelse af menneskeheden, som er fokuseret i alle de mennesker, I er i kontakt med, og at virkeliggøre begrebet i handling.

Lederen stiller sig altid til rådighed for at hjælpe og støtte, når han bliver bedt om det. Han blander sig aldrig med uønskede råd, men handler i en rådgivende rolle, når der er behov for ham, og når dette behov bliver udtrykt.

Jeg beder jer relatere det, jeg her har formidlet, til begrebet samarbejdende lederskab, så I opnår en udvidet forståelse af dette begreb.

## Kapitel 4

### Subjektivt lederskab

Energi, kraft og stof;  
Jeres relation til menneskeheden;  
Kraften i manifestation

Mit emne er subjektivt lederskab som del af jeres livstræning i denne inkarnation og, kan jeg tilføje, som en væsentlig del af jeres tjenestebidrag i denne inkarnation. Begrebet energi, kraft og stof har indtil nu været et noget vagt begreb i jeres bevidsthed. Der sker en vis afklaring i gruppebevidstheden med hensyn til den forvirring omkring dette emne, og der er helt klart en modtagelighed i forhold til en afklaring. Vi vil på nuværende tidspunkt nærme os denne afklaring fra et specielt og konkret perspektiv.

I kender allerede energien som potentiel kraft. Tænk nu på den som et tankelegeme med potentiale for ydre tilsynekomst.

Kraften udgør manifestationens kraft. Den er berøringspunktet i enhver tanke eller tankelegeme. I sit lavere aspekt udgør den menneskeheden aktive (til forskel fra menneskeheden inaktive) emotionelle natur (individuel og kollektivt).

Stof (et begreb, som er mere vagt i gruppebevidstheden end noget som helst andet) er energi og kraftens retningsbestemte bevægelse igennem det æteriske netværk. Den udgør den indre, æteriske handling, som giver stof – og dermed ydre udtryk – til den energi og kraft, som er blevet sat i bevægelse.

Tænk først og fremmest på begivenhederne inden for området internationale forhold. Hvad ligger der bag det ydre billede, hvad ligger der bag tilsynekomsten af forkerte relationer inden for dette særlige område? Energi, kraft og stof, som bevæger sig i en særlig retning og dermed giver form til en konflikt imellem de

årsager, som mennesket selv har skabt og sat i bevægelse. Hvad er årsagen til situationen i verden i energimæssig betydning? Det er hele menneskehedens kollektive tankeliv. Det er årsag til den ydre tilsynkomst inden for de internationale relationers område. Det vil sige, at alle mennesker, og alle grupper af individer, i større eller mindre grad tager del i denne årsag ud fra typen, styrken og kvaliteten i sit tankeliv.

Hvori består kraften, kraftfaktoren, bag det ydre billede? Den er menneskehedens kollektive emotionelle liv. Det er kraften i menneskets følelsesnatur fra det ene øjeblik til det næste, fra time til time, fra dag til dag, som er årsag til de ydre begivenheder.

Hvad er i væsentlig grad årsag til det ydre billede? Det er den handling, mennesket foretager i sin hjernebevidsthed; den handling i hjernen, som frigiver en retningsbestemt bevægelse af energi, kraft og stof til at komme til ydre udtryk. Jeg vil om et øjeblik vende tilbage til denne hjerneaktivitet.

Jeg vil gerne have jer til at stoppe op og finde jeres plads (i energimæssig betydning), i det menneskelige livs kausale aktiviteter, i forhold til dette ydre billede, som de fleste af jer næppe ser. Betragt jeres eget tankeliv i dets helhed. Jeg refererer ikke her til hjerneaktiviteten fra det ene øjeblik til det næste, som I til stadighed er engageret i. Jeg refererer til det tankelegeme, som I for størstedelens vedkommende er meget lidt bevidste om, og som i en vis betydning er en fremtrædende drivkraft for så vidt angår jeres ydre liv og virke. Det subjektive tankelegeme, som på nuværende tidspunkt i meget høj grad er den styrende kraft i jeres liv og virke. Betragt dette og sæt det i energimæssig betydning ind i en årsagsramme i menneskeheden, hvor I finder frem til jeres bidrag (for så vidt dette er muligt for jer) til det ydre billede.

En af de fineste iagttagelser, som en studerende kan gøre i begyndelsen af Vidsdommen, er opdagelsen af, hvor han står. At erkende, at I ikke har fuld kontrol over den styrende bevægelse i jeres energi, kraft og stof, er en meget god erkendelse og begyndelsen på sandt lederskab. Lederskab begynder med én selv. Glem ikke, at jeg tidligere har fortalt jer, at I bliver trænet

i lederskab. I er endnu ikke verdensledere, hverken i subjektiv eller objektiv betydning. Det er min hensigt – sammen med dem, der samarbejder – at gøre dem til ledere, hvis respons giver mig denne mulighed.

Selvkritik er destruktiv – og destruerer ikke altid kun det, som behøver eller har brug for destruktion. Hvis I søger at tage et skridt fremad med hensyn til kausal kontrol, så lad det begynde her, med jeres egen holdning over for jer selv. Vær iagttagende – vær ikke bange for at betragte det i jeres redskab og i bevidstheden, som har brug for at blive korrigeret. Vær ikke bange for at tage det næste skridt i jeres udvikling, men lad jeres observationer have et positivt fokus, så den energi, den kraft og det stof, I sætter i bevægelse fra dette iagttagerpunkt, vil være konstruktivt og rettet imod det mål, I søger at opnå.

Med hensyn til tankelivet, vil jeg opfordre jer til at differentiere det fra hjerneaktiviteten. Jeg refererer ikke her til hjerneaktiviteten, som er i konstant bevægelse. Jeg refererer til det tankelegeme, som er den primære drivkraft og i meget høj grad den styrende kraft i jeres liv og virke. Eksempelvis ville en del af det tankelegeme, og afhængigt af jeres opmærksomhed omkring den, være at anse for Vidskommens begreber. En anden del af det tankelegeme blev skabt igennem jeres egne uddannelsesmæssige bestræbelser. Dette tankelegeme – energipotentialet – som er den kausale faktor i denne særlige betydning af jeres ydre liv og virke, er jeres andel af jeres særlige bidrag på kausalt plan til det ydre billede i verden.

Når I betragter jeres særlige position i relation til menneskeheden fra dette årsagsplan, beder jeg jer betragte de overordnede tankeformer i racen, som kontrollerer menneskenes følelser og aktiviteter overalt i verden i dag. Betragt disse overordnede tankeformer og jeres særlige relation til dem. Bidrager de til jeres eget tankeliv, og hvis de gør, i hvor høj grad? Læg mærke til så mange af de overordnede tankeformer i racen, som I er i stand til at opdage og forstå; og igen, ikke igennem meditation, men igennem mental iagttagelse.



Jeg vil gerne igen bede jer stoppe op og rette jeres opmærksomhed imod jeres egen manifestationskraft, jeres eget astrallegeme – det subjektive kraftlegeme, som udmønter jeres energipotentialer i ydre manifestation. Hvilke tankeformer i mentallegemet giver I eksempelvis kraft til? Hvad giver I styrke til? Hvad er den overordnede tonale kvalitet i jeres astrallegeme? Læg mærke til, når I søger at fastslå den generelle tone i jeres astrallegeme, at en hvilken som helst stærk følelse – positiv såvel som negativ – vil bringe den bagvedliggende tanke ud i ydre aktivitet. Når I ser efter, og finder, jeres egen emotionelle tone, sæt da jer selv i relation til menneskehedens overordnede astrale tone og bevidsthed. Hvor er I kausale, i astral betydning, i forhold til den ydre tilsynekomst i den ydre verden?

Dernæst kommer vi til det, som skaber handling – den skabende aktivitet, som er den retningsgivende bevægelse, der bringer energi, kraft og stof ud i ydre udtryk. Den første tilnærmelse til en forståelse af dette består i at iagttage, og senere kontrollere, hjerneaktiviteten. Det, som I skaber et symbolsk billede af i sindet, hvad enten dette symbol er et ord eller et subjektivt billede, er den formskabende handling, som I til stadighed deltager i, og som frigiver energien, kraften og stoffet til udtryk i den ydre verden. Når I trækker vejret, tænker I. Når I tænker (og jeg refererer til hjerneaktiviteten), trækker I vejret. Med hvert åndedrag frigiver I energi, kraft og stof ud i ydre tilsynekomst. I skaber. Det er her, det subjektive bliver objektivt. Iagttag jeres formskabende bestræbelser. Hvad er den overordnede form, og hvad er de former, som jeres hjerneaktivitet skaber i løbet af dagen? Når I får øje på dette, så sæt jer igen, så vidt det er muligt for jer, i relation til menneskeheden.

Det er mit håb, og jeres egen Sjæls intention:

I løbet af så kort tid som muligt at bibringe jer, i kausal betydning, en forståelse af energi, kraft og stof,

At bibringe jer en forståelse af energi, kraftens og stoffets retningsgivende bevægelse i verden, som ligger bag det ydre billede, og endelig

At give jer teknikker, så i kan begynde at føje virkelig vægt, i subjektiv betydning, til Lysets kræfter og bidrage til deres stadigt voksende kontrol over disse faktorer.

Når vi betragter den subjektive side frem for den objektive, er det muligt at se de tanker hos racen, som bevidst bliver aktiveret og sat i bevægelse af mørkets kræfter med henblik på at skabe konkrete virkninger på det fysiske plan. Når dette erkendes, er det muligt for disciplen at neutralisere denne aktivitet og gå ind i en subjektiv bestræbelse ved igennem bevægelsen af energi, kraft og stof at bringe de visdomsbegreber igennem, som direkte overskygger menneskeheden i dag, så de får indflydelse på den ydre verden. Det er denne aktivitet, I på nuværende tidspunkt bliver forberedt på. Dette er for jer begyndelsen til lederskabets subjektive verden.

# Kapitel 5

## Mentallegemet og hjernen

Tankesindets energi;  
Frigivelse af jeres potentiale;  
Tænkning i hjernen

Der eksisterer megen forvirring vedrørende differentieringen mellem mentallegemet og hjernen eller hjerneaktiviteten. Jeg vil derfor benytte denne lejlighed til at søge at afklare dette emne. På nuværende tidspunkt (og jeg refererer her til alle de af jer, som vil modtage denne instruktion enten i undervisningssammenhæng, via korrespondance eller på anden måde) er jeres eneste kontakt eller tilnærmelse til jeres mentallegeme igennem jeres holdning. I lever og fungerer primært i hjernen. Mentallegemet (bemærk, at jeg i en vis betydning anvender dette udtryk uden for sammenhæng, for tankesindet når jer igennem mentallegemet) ligger bag hjerneaktiviteten, som I vil definere som jeres tankeliv.

På nuværende tidspunkt gælder, at hjerneaktiviteten for størstedelens vedkommende, eftersom den ikke er et resultat af bevidst anvendelse af viljen, kan sammenlignes med et mindre overflow, som rækker helt frem til bevidsthedstærsklen fra jeres subjektive tanke- og emotionelle liv. Der finder en bevægelse af energi sted fra mentallegemet som kontakter kraften, som strømmer fra astrallegemet. Disse to bevægelser af energi og kraft bliver givet form i det æteriske netværk. De påvirker hjernen hvert øjeblik som respons på det i jeres ydre liv og virke, som drog dem i aktivitet.

Det vil sige, at I primært er fokuseret i den fysiske hjerne, hvor I anvender meget lidt mental energi og meget lidt astral kraft. I styrer sjældent energi, kraft og stof ind i ydre tilsynkomst som resultat af en bevidst viljeshandling. I stedet anvender I stoffet, når det igennem det æteriske netværk bevæger sig ind i hjernen.

Det vigtige er her, at I erkender potentialet i jeres redskab. Det subjektive tankeliv, det subjektive energipotentiale, som jeres mentallegeme indeholder, består af al viden (korrekt og passende viden eller det modsatte), som I har opnået igennem hele jeres inkarnationsrække på den menneskelige bestræbelses tre planer. Jeg refererer her ikke til hver enkelt tanke, I har optegnet i hjernen, medens I var inkarneret. Derimod refererer jeg til den omfattende viden inden for alle områder vedrørende hele jeres erfaring, som I har opnået i løbet af jeres inkarnationsrække. Dette udgør jeres energipotentiale. Dette er jeres mentale udrustning.

Husk, at tankesindets energi udspringer fra det subjektive tankeliv. Tankesindets energi udgør jeres tilnærmelse til en reel påbegyndelse af fokus i selve mentallegemet. Det er jeres tilnærmelse til en forståelse af, hvad der er indeholdt i mentallegemet. Hvad er aktiveret nu? Tankesindets energi, som igennem det æteriske netværk danner bro mellem mentallegemet og hjernen, er det, der kommer til udtryk i det ydre, eller som udgør jeres særlige holdning.

Det skaber hos personen det ydre udtryk, det ydre ansigt eller de ydre holdninger, hvormed I møder jeres individuelt skabte oplevelser. I kan begynde, blot begynde, at anerkende energipotentialet i dette aspekt af jeres udrustning ved at anerkende denne ene faktor. En stor, massiv tankeform, som er indeholdt i jeres mentale udrustning (i den grad I har været i stand til at fange den) er *Sjælens natur* og *Den ny tankeformspræsentation af Visdommen*. Heri ligger en væsentlig del af jeres skabende energipotentiale.

Tænk endnu engang på, at I alle, uafhængigt af jeres nuværende omstændigheder eller nuværende **position i livet** (socialt, økonomisk og uddannelsesmæssigt), uafhængigt af disse ydre forhold, har haft vældige oplevelser på den menneskelige bestræbelses tre planer. Jeres mentale udrustning er rig på konkret viden, som I har opnået igennem jeres mange, mange inkarnationer på den menneskelige bestræbelses tre planer. Al viden, som I nogensinde som bevidsthed har høstet, er indeholdt i jeres mentale redskab. Energipotentialet fra alle de evner, I nogensinde har udviklet, medens I har været fysisk inkarneret,

er indeholdt i jeres mentale udrustning og bør genskabes i dette fysiske redskab igennem ret anvendelse af energi, kraft og stof. Det er denne mægtige konnotation, værdien af jeres egen udrustning, som jeg gerne her vil gøre jer opmærksom på. Og det er dette potentiale, vi ønsker at åbne og bringe til aktivt ydre udtryk igennem denne lederskabstræning.

Til sidst anvender I det fra jeres mentallegeme, som passer ind i sammenhængen. I styrer energipotentialet ind i manifestation som kraft, giver det form, og frigiver igennem en viljeshandling den retningsgivende bevægelse af energi, kraft og stof igennem hjernen, ud i ydre manifestation. Bevidstheden må først etablere kontakt med sin egen deviske udrustning. Glem ikke, at jeres trefoldige redskab (en kontakt med den menneskelige bestræbelses tre planer) af natur er devisk. Derfor må bevidstheden, som er fokuseret ud i ydre udtryk igennem hjerneaktiviteten, først etablere kontakt med sin egen deviske udrustning. Når den indledende kontakt er etableret, erkender han eller bliver bevidst om indholdet af sin udrustning. Han åbner døren til det, han rummer i sit indre. Han åbner døren til al den viden, som han har samlet og opbygget i sit redskab. Han vælger derpå det energipotential, han ønsker at aktivere og giver det retning i sit ydre liv og virke. Jeres kontakt med dette bliver etableret lige nu og her igennem denne instruktion. I erkender bevægelsen af energi (som I tænker på som tankesindet) fra mentallegemet igennem det æteriske netværk og (i samspil med den astrale kraft) hjernen selv.

Kun den bevidste Sjæl, der fungerer i hjernen, kan frigøre energi- og kraftpotentialer i redskabet. Sådan er det af sikkerhedsgrunde, ikke kun for individet igennem hele evolutionsforløbet forud for bevidst Sjælsidentifikation, men af hensyn til selve menneskeheden som hele.

Vær omhyggelige, når I skelner mellem den overskyggende Sjæl og redskabet selv, for det, vi her refererer til, er Sjælens redskab i inkarnation – det mentale-, astrale-, og æteriske redskab. Dette redskab er subjektivt i forhold til den ydre tilsynskomst, men er alligevel potentielt til stede, indtil det tidspunkt kommer, hvor Sjælen i sin egen evolutionære vækst og udvikling er

bevidst fokuseret i hjernen. Da kan disse potentialer frigives og trækkes på, og de vil blive anvendt og udnyttet af mennesket i hjernen. Forud for dette trin aktiverer den overskyggende Sjæl disse potentialer som respons på manden i hjernens bevidste forestillinger og livsomstændigheder.

Jeres nuværende holdninger er skabt af energien, der bevæger sig gennem det æteriske netværk og når hjernen fra mentallegemet, når den overskyggende Sjæl giver den oplagrede viden (korrekt eller fejlagtig) en mindre retningsgivende bevægelse. Det sker på baggrund af den invokative og evokative aktivitet hos bevidstheden, som er fokuseret i hjernen, og igennem det ydre liv og virke. Denne bevægelse af mental energi, som er bevægelsen i visse tankeformer, når de indvirker på hjerneaktiviteten, skaber jeres holdninger. Det er igennem disse holdninger, at den første tilnærmelse sker til en forståelse eller tilegnelse af det, som i det givne øjeblik er indeholdt og aktiv i mentallegemet. Det er dette energipotential, som er aktivt i mentallegemet, og som bevæger sig igennem hans redskab ud i ydre tilsynekøbst.

Lad være med på nuværende tidspunkt at være optaget af jeres tidligere inkarnationer. Erkend, at videnslegemet, som er erhvervet igennem tidligere inkarnationer, er indeholdt i nuet, aktivt og inaktivt. Indholdet af dette må omformes, samles på ny eller rekonstrueres af den bevidste inkarnerede Sjæl i dens redskab, og dette sker på en sådan måde, at det muliggør en transmutation, uden at der opstår kaos. Det subjektive redskab er ikke i nær så høj grad karmisk som kræfterne i personlighedens ydre tilsynekøbst. Det er det til en vis grad, men i en anderledes betydning end jeres særlige fortolkning af karma.

Jeg beder jer ikke ændre holdninger. I må endelig ikke misforstå eller tage fejl af denne instruktion, for det er lige præcis dét, jeg ikke ønsker, at I skal gøre. Jeres holdninger er grundlæggende set gode; langt bedre end I tror. Det er derfor, I er til stede i en undervisningssammenhæng som denne. Læg slet og ret mærke til jeres holdninger. Når I bliver bevidste om jeres overordnede holdninger, vil jeg give jer teknikker, hvor igennem I kan anvende denne energibevægelse som en vej ind i mentallegemet, hvor I kan blive bevidste om dets indhold.

I vil huske, at jeg fortalte, at en af de overordnede tankeformer, som til en vis grad er aktiv i mentallegemet, er *Sjælens natur* eller *Den ny tankeformspræsentation af Visdommen*. Dette er sket primært som resultat af den samklang, der er etableret mellem Sjæl-tankesind-hjerne. Husk, at mentallegemet påvirkes af al den viden, I har samlet. Al viden lagres i mentallegemet fra det ene øjeblik til det næste, og I vil få teknikker til genskabelse af evner, som I har erhvervet jer i fortiden, i de tilfælde, hvor disse evner er nødvendige i tjeneste over for planen.

Det overordnede formål med denne klasse er at gøre det muligt for jer at lære at tænke i hjernen, dvs. at bringe mentallegemets energipotentialer ind i en forenet, retningsbestemt bevægelse, som kan influere på massernes ikke særligt subjektive tankeliv. Husk, at jeg sagde ”begyndelsen på” denne evne.

Opgave: Fokusér i grotten og identificér jer som den bevidste inkarnerede Sjæl. Kontemplér over mentallegemet, idet I indtager følgende:

Dets formål for jer som den bevidste inkarnerede Sjæl  
Dets værdi for jer som den bevidste inkarnerede Sjæl  
Dets umiddelbare anvendelse som en kreativ løsning, hvad angår jeres nuværende problemer.

Idet I gør brug af jeres skabende visualisering, beder jeg jer kontemplere over energibevægelsen (igennem det æteriske netværk og hjernen) mellem mentallegemet og det deviske liv.

Når I har kontempleret over dette, beder jeg jer søge at blive bevidst om jeres grundlæggende holdninger og at skrive disse indsigter ned. Herefter opsummerer I resultatet af hele denne opgave og forklarer i så korte vendinger som muligt de forståelser, I har opnået igennem øvelsen, hvorefter I medbringer det til næste undervisningsgang. I skal ikke bekymre jer om, hvor meget eller hvor lidt, I får skrevet. Foretag denne øvelse dagligt. I skal ikke bekymre jer om præsentationen. Dette er en af de mest vigtige øvelser, I vil blive givet.

## Kapitel 6

### Subjektiv og objektiv handling

Daglige cyklusser og pauser  
Frisættelse af den fængslede bevidsthed  
Planlagt tjenesteaktivitet

En af de faktorer, der medvirker til de problemer, der knytter sig til både manifestation (både med hensyn til aktivitet og form) og legemliggørelse igennem redskabet (som gruppen oplever på en meget vedholdende og, kunne jeg tilføje, ganske konsekvent måde) er manglen på passende subjektiv aktivitet. Bortset fra i ganske få tilfælde har de disciple, som aktivt tjener inden for den overordnede gruppe, ikke i tilstrækkeligt omfang afbalanceret deres tjenestebestræbelse med en subjektiv tjenestebestræbelse. Dette skyldes:

Mangel på forståelse og erkendelse af betydningen og den faktiske nødvendighed af subjektiv bestræbelse

Mangel på klar forståelse trods al den instruktion, som er blevet givet, med hensyn til, hvordan denne subjektive bestræbelse udføres. Det vil sige selve processen, som er nødvendiggjort af det, der har brug for at blive objektiviseret, uanset den planlagte aktivitet.

Dette gælder såvel for lærere, ledere og studerende i deres bestræbelse på at legemliggøre læren, som for gruppen som helhed eller for en hvilken som helst gruppeenhed, der søger at udføre en objektiv tjenesteaktivitet.

Af denne grund – og fordi den bestræbelse, I nu er på vej ind i, er af vigtighed for hele gruppen og for planen, som den tjener – vil jeg gerne i et vist omfang tydeliggøre dette emne.



Først og fremmest med hensyn til den tid, I anvender på subjektiv handling i relation til den tid, I anvender på objektiv handling. Jeg vil følge det cykliske mønster, som er fremherskende inden for den nuværende kultur og civilisation. Hvis jeres særlige tids-cykluser varierer, kan I selv fastsætte det rette forhold mellem dem, hvor I nedbryder døgnnet på 3 cykluser, hver af 8 timer.

8 timer til søvn (som jeg kan tilføje er normen) er den nødvendige mængde søvn for disciplen, som er i træning, og som opbygger eller genopbygger sit legeme,

8 timer til objektiv tjenesteaktivitet (heri inkluderet jeres arbejdsdag), og

8 timer til, om jeg så må sige, forskellige aktiviteter.

For hver 3 timer en discipel er aktivt engageret i en objektiv tjenstehandling, bør han bruge en time på subjektiv aktivitet; mindst én time. Jeg refererer her til disciplen på jeres særlige udviklingsniveau og cykliske aktivitet i genopbygningen af redskabet.

For hver 3 timer med objektiv tjenstehandling bør disciplen på jeres udviklingsniveau dermed bruge en time på formel, subjektiv meditation. Hvis tjenstecyklussen er en 8-timers cyklus, bør to af disse timer anvendes på subjektiv meditation, fokuseret på den planlagte tjenstehandling, I er engageret i. Hvis I oplever problemer i forhold til legemliggørelse (inklusive forståelse, absorption, nedfældelse af begreberne, som I lærer), hvis I oplever problemer i manifestationen af jeres planlagte tjensteaktivitet eller i manifestation af den økonomi, som en planlagt tjensteaktivitet kræver, og hvis I ikke balancerer jeres objektive tjensteaktivitet i dette cykliske forhold, det vil sige den subjektive meditation, jeg har givet jer, kan I først og fremmest søge årsagen til mange af jeres vanskeligheder her. Uanset de bestræbelser, I lægger i jeres tjenste, gælder, at hvis denne ikke balanceres i forhold til denne rytmiske aktivitet, kan I ikke gøre jer forhåbninger om helt konkret at yde en effektiv tjenste ud fra jeres egen forståelse af denne effektivitet.

Det er langt mere hensigtsmæssigt at regulere cyklusserne (og dette er naturligvis et af de problemer, som disciplen i den vestlige verden og i denne særlige civilisation møder) på en måde, hvor I udnytter disse pauser på rytmisk vis, så I tilgodeser hele cyklussen. Det vil sige:

- 1 time med subjektivt arbejde
- 3 timer med aktivitet
- Endnu 1 time med subjektivt arbejde,
- Endnu 3 timer med objektivt arbejde.

Dette er det mest ideelle, men det er nødvendigt for disciplen på nuværende tidspunkt at foretage de justeringer, som hans ydre liv og virke nødvendiggør. Jeg vil derfor opfordre jer til at indrette jeres cykliske aktiviteter på den bedst mulige måde, men sørg for at balancere den objektive aktivitet med den rette mængde subjektiv aktivitet.

I bør anse alle de ydre handlinger, I er engageret i, som en del af jeres tjenestearbejde, og derfor anvende dem i overensstemmelse dermed. Dette nødvendiggør den samme cyklus med subjektiv aktivitet som alle andre dage.

Formel meditation vil sige at sidde i meditation, og jeg vil gerne her forklare begrebet subjektiv aktivitet, så I selv kender processen og kan udføre de meditative trin, som den objektive tjenesteaktivitet nødvendiggør.

Uanset hvor Sjælsbevidste I er, vil det altid være nødvendigt at træde ind i den subjektive pause, hvor hele opmærksomheden vendes opad, hvor hele opmærksomheden i meditationscyklussen vendes indad, og hvor hele opmærksomheden i den del af den meditative cyklus subjektivt vendes udad. Den tid vil komme (men misforstå ikke min pointe her på en måde, så I tror, at I enten er der nu eller vil komme det i lang tid fremover), hvor jeres fornemmelse af fokus og jeres kontakt med og i Det Ene Liv er på en måde, så disse pauser kan kortes ned, og hvor meget af den subjektive aktivitet kan udføres i forbindelse med de ydre aktiviteter. Sådan er det ikke på nuværende tidspunkt.

Det betyder ikke, at I ikke skal gøre enhver tænkelig bestræbelse på at tage jeres meditation, tage dens tone og kontinuitet, med jer ud i det ydre, objektive liv og virke. Men uanset hvor trænede I måtte blive i dette duale fokus og denne duale aktivitet, så lad være med på noget tidspunkt, nu eller senere, at forsvare den tid, I tilbringer i subjektiv meditation. Dette er tidspunktet for jeres virkelige magiske arbejde. Dette er tidspunktet, hvor I kan fungere som Sjæl – og gør det – med virkelig kontrol over personlighedens energi, kraft og stof. Og den grad, I er i stand til at udføre denne aktivitet, er afgørende for graden af jeres succes som discipel, der tjener i menneskeheden. Dette nødvendiggør disciplin. Så længe nogen del af redskabet – nogen del af den personlighedsidentificerede bevidsthed – gør oprør imod, gør indvendinger imod eller modsætter sig denne særlige bestræbelse, så længe vil der være alle former for manifestationer af modstand, som vil gøre det umuligt for jer at finde tid eller et sted at være stille.

Først og fremmest må I nå til erkendelse af betydningen af subjektiv aktivitet. I må komme dertil, hvor I holder af den aktivitet. Den er i sandhed Sjælens liv og viljen til at manifestere denne cykliske aktivitet. Når I gør dette – og har hensigten, kærligheden og viljen til at gøre det – når I gør dette og bestræber jer på at fuldføre opgaven, vil I begynde at manifestere tid og sted i det ydre. Men I kan ikke vente på denne manifestation. Det er nødvendigt at handle. Hvis I følger en klart defineret proces, som ikke på nogen måde spreder jeres energier, vil I være i stand til at fokusere mere på den subjektive bestræbelse i løbet af én time, end I ville være i stand til i løbet af 2 eller 3 timer.

Jeg vil bede jer alle overveje jeres bestræbelser fra et anderledes perspektiv. Dette anderledes perspektiv kan føre til en øget følelse af formål, større kærlighed og større vilje, end I hidtil har oplevet. Fra et fokus, hvor I er identificeret som Sjæl i selve det ashramiske gruppeliv, vil jeg bede jer stoppe op et øjeblik og overveje jeres bestræbelse, ikke blot fra Ashrammens perspektiv, men fra hele menneskehedens Oversjæls perspektiv. Bevidstheden, som er inkarneret i den menneskelige bestræbelses tre verdener, er fængslet i det, der udgør en kraftfuld og vældig formnatur. Glem ikke, at denne inkarnerede bevidsthed er del af Oversjæ-

lens bevidsthed. I den grad Oversjælen er inkarneret, er den fængslet i formnaturen, selvom den måske ikke er identificeret med den. Men selv i overskygningen er I fængslet og begrænset til den formnatur, som – nærmest som i en skruestik – holder det inkarnerede bevidsthedsaspekt fanget.

Hvori består den vældige bestræbelse, der gøres, den vældige kamp, der finder sted i dette særlige liv og virke, Oversjælen selv, og inde fra Ashrammens gruppeliv? Den består i at befri den fængslede bevidsthed fra de vældige lænker, som holder den passiv, uimodtagelig, og i høj grad ubevidst. Hvad er det da, I oplever, når I søger at tjene denne bestræbelse på at befri den fængslede bevidsthed? Når I møder modstand i jeres egen formnatur, oplever I jeres særlige andel af den byrde, som menneskehedens sjælsliv bærer. Og i den grad I er i stand til at befri jeres egen inkarnerede og fængslede bevidsthed, og er i stand til at få fængslets energi, kraft og stof til at tjene, til at befri bevidstheden hos de, I er forbundet med i de tre verdener, i samme grad bidrager I virkelig til Oversjælens bestræbelser, Kristus' bestræbelser, og alle de, som har relation til bestræbelserne på at befri planetens fængslede bevidsthed. Dette er jeres særlige tjenestandel.

Hvad kræves der? Der kræves disciplineret handling hos bevidstheden, ikke blot I lyset af denne modstand, men også i lyset af styrken og kraften i denne modstand. Hvis der eksisterer vold i disciplens liv – i okkult betydning – er det her, dette skal findes.

Tænk over den faktiske tekniske proces, som den formelle subjektive meditation bør følge.

Start med at etablere stabilitet og samklang i de tre lavere legemer, hvor I anvender de trin, som er nødvendige for jer.

Dernæst fokuserer I – som ved alle avancerede meditations-teknikker – bevidstheden i grotten og identificerer jer som den bevidste inkarnerede Sjæl.

Hvad præcis betyder dette? Alt for ofte iler gruppen – individuelt og kollektivt – forbi dette trin og undlader dermed at etablere, i

den tid der er afsat til denne bestræbelse, en ægte Sjælsidentifikation og -fokus. Alt for ofte bliver ordene simpelthen gendaget. Som regel bliver der gjort et mislykket forsøg på at fokusere et sted i midten af hovedet. I de fleste tilfælde er det meget, meget sjældent, at der er nogen erkendelse af et ægte Sjælsfokus i grotten, af en bevidst identifikation som den bevidste inkarnerede Sjæl ikke blot i selve redskabet, men i menneskeheden som helhed. Derfor vil jeg opfordre jer til, for at eliminere tendensen til tomme ritualer på dette trin, når I søger at etablere jer som Sjælsidentificeret bevidsthed i grotten, at bruge tid på at kontemplere over Sjælens rolle i menneskeheden. Udfør denne kontemplation indtil det tidspunkt kommer, hvor jeres bevidsthed af sig selv erkender realiteten af denne identifikation og funktion.

Når I fortsætter, vil jeg opfordre jer til, i stedet for jeres sædvanlige rutine (hvor I bruger en vis tid på dette og derefter fortsætter, som om det er etableret) ikke at fortsætte, indtil I opnår bevidsthed om virkeligheden, som den bevidste inkarnerede Sjæl. Hvis det kræver en hel time med subjektiv meditation, søg da så vidt muligt at etablere dette inden for denne time. Næste gang I har en time, I har afsat til subjektiv meditation, gør I det samme. Gør dette i så mange timer, dage, uger, måneder eller år, det tager at opnå bevidsthed om denne virkelighed. Husk, at I ikke opnår denne virkeligheds erkendelse igennem en gentagelse af ord, hvad enten I siger ordene højt eller inden i jer selv. Det vil komme, når I kontemplerer over den bevidste inkarnerede Sjæls funktion i menneskeheden. Som indledning til denne kontemplation kan I, hvis I ønsker, anvende de idéer, som er formidlet til jer i denne instruktion.

Når dette er opnået med succes:

Via hovedcenteret etablerer I en højere samklang med jeres plads og funktion i Ashrammens gruppelev. Når I etablerer denne samklang, beder jeg jer kontemplere over kendsgerningen om jeres overskyggende Sjæl på dens rette plads og i dens rette funktion i Ashrammens gruppelev. Når I kontemplerer over dette, så tillad alt det i jeres bevidsthed, som tiltrækkes til det fokus, at blive tiltrukket.

Jeg forventer ikke – og fordrer ikke – at denne gruppe på nuværende tidspunkt opnår en dybere erkendelse af dette. Søg igennem brugen af jeres skabende forestilling at lade jer drage opad i et foreløbigt fokus, og når I har opnået endog en spinkel følelse af at være fokuseret i Ashrammen, beder jeg jer fortsætte, som om det var sådan, på følgende måde:

Søg først og fremmest at stabilisere dette fokus ved at etablere en højere samklang fra dette overskyggende fokus i Ashrammen med Ashrammens punkt, dets center. Identificér dette fokus som Ashrammens fokuserede hensigt.

Søg dernæst at fornemme og blive bevidste om Ashrammens gruppeliv, som I som Sjæle lever i. Igennem Ashrammens æteriske netværk rækker I ud i kærlighed imod jeres brødre, som I er forbundet med i ashramisk betydning (idet I er omhyggelige med ikke at begrænse denne forståelse til kun at omfatte dem, I er forbundet med på det fysiske plan). Søg at få en forståelse af Ashrammens gruppeliv på dets eget plan.

Erkend dernæst, at Ashrammens gruppeliv befinder sig i meditation, hvor der kontempleres over Ashrammens hensigt og plan. Søg at træde ind i denne forenede meditation.

Søg at forbinde jer med denne kontemplation og den forestillingsdannelse, som finder sted på dette niveau af Ashrammens gruppeliv som Æt Liv. I begyndelsen beder jeg jer fokusere jeres opmærksomhed imod Ashrammens hensigt og formål og være modtagelige over for indtryk, som skabes igennem den meditative bestræbelse i Ashrammens gruppeliv.

Formålet med denne særlige del af meditationen er at opfatte og fornemme, hvad I kan, omkring sandheden i Ashrammens hensigt og plan, og dermed i Ashrammens gruppeliv. Indledningsvis forventer jeg ikke andet af jer end at I ganske enkelt kommer i kontakt med den, at I bringes i samklang med den – om så blot for et øjeblik. Når I har opnået dette nødvendige erkendelsens glimt, beder jeg jer:

På ny, som den overskyggende Sjæl, at fokusere jeres opmærksomhed nedad. Bevæg jer ned ad denne lysstrøm, som er jeres bevidsthedstråd ind i grotten i midten af hovedet, og opfatte det lys, som er fokuseret dér, og herefter i dette fokuserede lys nedfælde det ashramiske gruppelivs lys, kærlighed og kraft.

Herefter beder jeg jer følge bevidsthedstråden ned i grotten, som om den bevidste Sjæl inkarnerede i redskabet, og dér begynde at meditere på jeres planlagte tjenesteaktivitet.

Hvis denne planlagte tjenesteaktivitet endnu ikke er formuleret, beder jeg jer formulere den, og før og efter denne meditative bestræbelse at erkende, at på jeres nuværende udviklingstrin vil en del af det, I formulerer, en del af det, I fornemmer, være korrekt, meget vil være ukorrekt eller fejlagtigt, og en vis del vil være blandet. Men gør på nuværende tidspunkt så meget i jeres meditative bestræbelse, som I er i stand til, for så vidt angår formuleringen af jeres planlagte tjenesteaktivitet. Tag alle aspekter af tjenesteaktiviteten i betragtning, og hold jer altid hensigten og formålet med denne aktivitet for øje.

Når I har opnået alt, hvad der er muligt for så vidt angår formuleringen på nuværende tidspunkt af cyklussen, beder jeg jer:

Igennem pandecenteret at fokusere denne plan, denne tankeform, i den menneskelige bestræbelses tre verdener med henblik på at manifestere guddommelig lov og orden, idet I erkender, at det, som er ukorrekt eller fejlagtigt, ikke vil få lov at manifesteres som følge af jeres påkaldelse af guddommelig lov og orden. Acceptér denne kendsgerning.

Herefter beder jeg jer kontemplere over det, som jeres planlagte tjenesteaktivitet kræver i materiel sammenhæng. Hvilke behov skaber denne planlagte tjenestehandling?

Formulér det, som er nødvendigt i relation til disse behov, ved:

1. Først at forstå de sande behov og en visualisering af dem, og dernæst

2. En villighed til at inkarnere som den bevidste Sjæl i denne særlige form.

Udfør dette så fuldkomment som muligt og slå derpå tonen an igennem halscenteret, så tankeformen manifesterer guddommelig lov og orden, og idet I accepterer, at det, som I har skabt, og som ikke er i overensstemmelse med den plan, I tjener, ikke manifesteres.

Dernæst åbner I øjnene og bliver bevidste om åndedrættet. Betragt nu, som den bevidste inkarnerede Sjæl, den fysiske verden, slå tonen an og lad dette være jeres normale fokus. Fortsat dernæst på dette plan med jeres objektive tjenesteaktivitet.

Når I søger at udføre jeres individuelle, subjektive bestræbelser i overensstemmelse med denne instruktion, vil I kunne opleve visse vanskeligheder med at relatere jeres særlige bestræbelser med den. Hvis der er behov for yderligere instruktioner eller hjælp i forhold til dette, så bed om hjælpen. Det er meget vigtigt, at I lærer at fungere på denne måde.

Jeg har endnu et forslag. Før dagbog over jeres bestræbelser og iagttag tavshed omkring den, bortset fra i de tilfælde, hvor I arbejder tæt sammen med meddisciple, som har brug for jeres erkendelser. Lad være at sprede eller udvande eller spilde jeres bestræbelser på diskussioner. Hvis I fører meditationsdagbog over jeres bestræbelser i en hel månecyklus, begyndende ved nymåne, kan I give den til jeres lærer for drøftelse og evaluering.



# Kapitel 7

## Gruppecentre

Hoved, hals og hjerte;  
Esoteriske centre og eksoteriske aktiviteter;  
Gruppeustabilitet

Gør jer klar til at meditere.

Fokusér bevidstheden i grotten og identificér jer som den bevidste Sjæl.

Integrér det trefoldige redskabs kræfter til en tjenesteenhed, som er modtagelig over for indtryk fra den guddommelige plan.

Forbind jer med hinanden, så I danner et fokus af blå-hvidt Kristus-lys, som på nuværende tidspunkt er i samklang med og fungerer i hovedcentergruppen i Rocky Mountain-området, således at de to gruppeenheder skaber et fokus af blå-hvidt Kristus-lys, fokuseret i det overordnede gruppelivs æteriske netværk.

Etablér vertikal samklang med den ashramiske gruppe og den overskyggende Kristus. Forbind jer igennem pandecenteret med det overordnede gruppelivs bevidsthed og igennem halscenteret, som er fokuseret i det nordvestlige Stillehavsområde med det overordnede gruppelivs stofflige kræfter.

Idet I fungerer i det overordnede gruppelivs hovedcenter, bringer I den guddommelige hensigt i fokus. Bring den i fokus i dette blå-hvide lys. Fra dette fokus bringer I jer igennem visualisering og erkendelse i samklang med halscenter-trianglen, som er i samklang med Kristus.

Visualisér en strøm af lys, der udgår fra den blå-hvide lys-sfære, som er fokuseret i Rocky Mountain-området, til en violet

lyssfære, der udgår fra punktet i halscenter-triangelen. Skab en æterisk strøm af lys mellem disse to poler. Samtidig med at I visualiserer og ser denne strøm af lys, forbinder I jer med halscenter-triangelen og denne sfære.

Samtidig med at I følger denne lysstrøm og erkender det overordnede gruppelivs halscenter, kontemplerer I over den guddommelige hensigt, som motiverer skabelsen af livet; den guddommelige hensigt, som alle Ashrammer, der fungerer under Kristus, tjener. Denne guddommelige hensigt er udviklingen af den menneskelige bevidsthed til dens åndelige modstykke.

Visualiser denne motiverende impuls, som udgår fra hovedcenter-fokuset, ad lysstrømmen i den violette sfære, som udgør halscenteret, ind i dens triangulære kerne, dens center.

Visualiser nu, hvorledes dette centers respons bidrager til den guddommelige plan, den guddommelige motivation, og derigennem skaber en ordnet aktivitet i gruppelevet.

Visualiser et samspil mellem disse to centre, et samspil af guddommelig hensigt og ordnet aktivitet, idet I mellem dem (igen- nem det samspil, der finder sted mellem disse to poler) skaber et magnetisk felt, et felt som med hensigt og orden magnetiserer al energi, kraft og stof, som kommer ind i dets indflydelsessfære.

Visualiser nu et punkt til højre for disse to centre; et gyldent punkt af lys i en gylden sfære af energi – det overordnede gruppe- livs hjertecenter – som befinder sig i det sydlige Californien.

Visualiser, hvordan dette punkt igennem æteriske lyslinjer forbindes med hovedcenteret og halscenteret. Visualiser, hvorle- des det ånder guddommelig kærlighed ind og ud, dets rytmiske åndedrag, og hvorledes det igennem dette åndedrag kvalificerer det magnetiske felt og alt, der befinder sig imellem, med gud- dommelig kærlighed-visdom.

Visualiser nu selve den store triangel i en større sfære, hvor energierne i den guddommelige hensigt, den guddommelige or- den og den guddommelige kærlighed er blandet. Visualiser nu

lidt af første stråles rubinrøde lys, lidt af anden stråles blå, og syvende stråles violette lys, som indgår i et perfekt blandingsforhold i denne større sfære.

Visualisér nu denne større sfære som et center i menneskeheden, hvorigennem Vidsdommen gøres tilgængelig for alle medlemmer af den menneskelige familie og anvendes på deres liv og virke, og hvor den bringer indflydelsen fra den guddommelige plan for menneskeheden ind i verden.

Intoner OM.

## GRUPPECENTRE

Det har vist sig meget vanskeligt at bringe forståelsen af centerfunktionerne og de aktiviteter, der udspringer af disse funktioner, ind i gruppens bevidsthed (og sind, og jeg refererer til hele den overordnede gruppe og ikke blot til en konkret gruppenhed). Det er muligt som resultat af denne meditation at give en vis afklaring her.

Gå i hukommelsen tilbage til meditationen til det punkt i den skabende proces, hvor der etableres samklang mellem centrene, og via denne samklang bliver skabt et magnetisk felt. Betragt nu centrene som esoteriske energi-foki. Betragt det magnetiske felt som det legeme, hvor energierne, som disse centre bringer i fokus, kommer til udtryk. Udvid derigennem jeres forståelse af centrene, som har hindret jer som en overordnet gruppenhed i jeres forsøg på at manifestere jeres ydre tjenesteaktivitet.

Disse centre er i sig selv esoteriske. Deres eksoteriske aktiviteter manifesterer sig i det magnetiske felt i alle dele af dette. Hvert center er lige meget til stede overalt. Det er med andre ord det esoteriske centers opgave at bringe den energi, det er ansvarligt for, i fokus fra dets højere kilde. Og at gøre det tilgængeligt for det overordnede gruppeliv igennem det magnetiske felt, som disse centre skaber. Det sker gennem centerrelationerne i triangelen. Samtidig med, at det enkelte center har sit eget esoteriske fokus, er det i eksoterisk betydning lige meget til stede overalt.

Jeg vil bede jer tænke over dette og tage det ind i meditation og kontemplation med henblik på at fjerne visse blokeringer fra jeres hjernebevidsthed, som i udpræget grad har vist sig på nuværende tidspunkt at udgøre alvorlige hindringer.

Det vil sige, at forskellen mellem centerets eksoteriske og esoteriske funktion er den kendsgerning at centeret esoterisk set er et energifokus, hvor det i eksoterisk betydning er til stede overalt i samme grad. Dette gælder for alle centre. Det udgør det magnetiske felt, som er det legeme, hvorigennem disse energier manifesteres og kommer til udtryk i den ydre verden. I denne betydning eksisterer der en fuldkommen og perfekt syntese af de energier og den hensigt, som disse centre bringer i fokus. Det vil sige, at hovedcenter-, hjertecenter- og halscenter-aktiviteterne og -energiene udtrykkes igennem hele det magnetiske felt, hvori gruppelivets magnetiske dele holdes i det rette forhold, så de udgør en fuldkommen enhed.

Frygt ikke at gå ind i en ny aktivitet, fordi det er en halscenter-aktivitet, eller en hovedcenter-aktivitet. Anvend den energi, der til enhver tid er nødvendig inden for et givent område. Anvend energien. Anvend intentionen. Legemet kunne ikke fungere, kunne ikke eksistere, hvis ikke det var for den syntese, som udgør selve dens væsen.

Når I udfører denne meditation i samarbejde med halscenter-gruppeenheden, med halscenteret og med hjertecenteret, vil dette fra de højere kilder påkalde de energier og hensigter, som er nødvendige, ind i det overordnede gruppelevs magnetiske felt.

Se at aktivitetsaspektet, kærligheds-viddomsaspektet, kraftaspektet og ordensaspektet; hver med deres respektive energier, er til rådighed overalt i det magnetiske felt, overalt i menneskeheden, hvor gruppelevet fungerer.

Hvis alle, som modtager denne instruktion, mediterer på dette, bør det klarlægge et punkt, som har udgjort et problem. Jeg vil foreslå, at denne og de følgende meditationer desuden bliver gjort tilgængelige for deltagerne i hjertecenter-gruppen, for det vil være lettere for dem at samarbejde med bestræbelserne i

hoved- og halscenter-gruppen, hvis de har modtaget denne instruktion. Det vil bidrage til at øge den invokative kraft i både det magnetiske felt og i selve centrene, hvis der bruges en del opmærksomhed på dette.

## USTABILITET

Som I måske har fornemmet og intuitivt bemærket, har der siden denne klasse sidst var samlet været megen ustabilitet i den. Mange studerende er kommet til, og mange er gået fra. Det har for mit vedkommende alt sammen nødvendiggjort en omstrukturering af programmet. Misforstå det ikke og tro, at der har været tale om fejl eller lignende i klassen. I har forstået, at der på nuværende tidspunkt finder en *lederskabstræning* som sådan sted hos alle i denne gruppe, og alle de, som modtager denne instruktion. Når et initiativ som dette igangsættes, er der visse faktorer, som må arbejdes igennem. Deltagerne i klassen var ikke i begyndelsen i stand til på passende vis at afpasse og balancere virkningen af den fremherskende første stråle, som blev rettet imod klassen. Da denne korrektion fandt sted, skiftede energierne fra første- til syvende stråle, og det samme skete i gruppeenheten. Dette gjorde det nødvendigt for mig at trække energien tilbage, i hvert fald til en vis grad, og at holde de planlagte instruktioner tilbage.

Det er – for så vidt angår det overordnede gruppeliv og dermed min hensigt – del af planen på nuværende tidspunkt at igangsætte og gennemføre en *lederskabstræning*. Det er imidlertid nødvendigt at afpasse planen, når den kommer i aktivitet, til de gældende forhold. Jeg vil derfor gennemføre ikke blot en reorganisering af selve træningsprogrammet, men også en reorganisering af deltagerne. Klassen vil være åben for nye studerende i hele fuldmåneperioden. Den vil ikke være begrænset til de, som har gennemført eller er ved at gennemføre *lærertræningen*. Den vil være åben for alle, som har deltaget i *Sjælens natur*-kurset, og som opfylder visse krav i et personligt interview med læreren.

Træningsprogrammet, som til den tid vil blive indledt, vil være som beskrevet i det følgende, og jeg foreslår, at denne information

gøres tilgængelig for de, som måtte være interesseret i denne form for træning. Vi vil først fortsætte med praktiske lederskabsteknikker i gruppesamarbejde. Det vil sige træningsgrupper, der gennem eksperimentel aktivitet inden for dette område vil danne fortrop for Visdomsbevægelsen, og som kan udføres, når forløbet er afsluttet, og der er opnået kvalifikationer inden for andre områder. Der vil nu blive etableret konkrete grupper inden for dette område. Træningen vil bestå i instruktion, efterfulgt af opgaver, som har at gøre med konkrete lederskabsaktiviteter inden for området; lederskab for så vidt angår introduktionen af Visdommen i menneskeheden, og for så vidt angår det at danne fortrop.

Der er tale om en reorganisering. Det var ikke hensigten på nuværende tidspunkt at træne grupper. Imidlertid vil det på grund af virkningerne i klassen og hele gruppen (som følge af virkningen af energierne, som gruppen har bragt i fokus som følge af instruktionen) være nødvendigt at kombinere den formidlede instruktion med konkret, praktisk erfaring inden for området. For på passende vis at justere og balancere disse energier. Det vil afgjort udgøre en del af *lederskabstræningsprogrammet*. For så vidt angår den esoteriske lederskabstræning vil den blive givet til deltagerne i klassen i, hvad vi kan kalde enheder. De, som er rede til, og som kan forventes at være i stand til at håndtere denne type energi, vil modtage denne særlige form for instruktion.

Dernæst vil træningen (frem for at lægge vægt på esoterisk lederskab, som det i den forløbne måned har været forsøgt) lægge vægt på alle niveauer af lederskab. Faktisk vil vægten i begyndelsen blive lagt på mere eksoterisk eller intelligent aktivitet for at gøre det muligt på passende vis at balancere de højere energier i gruppen, som igennem de instruktioner, I har modtaget, har været anvendt på gruppen.

Det vil helt og holdent afhænge af gruppens størrelse, men det er vort håb at etablere i hvert fald to – helst tre – grupper. Grupperne vil ikke være større end syv, og ikke mindre end tre. De vil igennem instruktion blive trænet i praktisk erfaring til at udføre de nødvendige opgaver, som er nødvendiggjort af jeres bestræbelser. Det vil primært handle om administration. De vil blive trænet i at bringe Visdommen ud til menneskeheden.

Deres arbejde vil være fokuseret inden for dette område. Deres træning – den kendsgerning, at den er fokuseret inden for dette område – er naturligvis tilfældig. De bliver ikke trænet specielt med henblik på handling inden for dette område; de vil blive trænet til at fungere som grupper, som frontgrupper. De vil blive trænet i alle faser helt fra bunden og, kan man sige, på alle niveauer af lederskabsaktiviteter. Med lederskab refererer jeg ikke specifikt til regeringsførelse. Jeg refererer til den aktivitet, som er knyttet til at bringe Visdommen ud til menneskeheden. De vil blive trænet i alle faser og på alle niveauer af dette i overensstemmelse med deres egen stråleenergi, deres potentielle tjeneste og deres særlige udviklingsniveau. Hver gruppe vil være udtryk for en balance eller syntese af disse energier.

## Kapitel 8

### Gruppebevidsthed

Etablering af en hensigt;  
Lejligheden til at tjene;  
Anvendelse af den guddommelige hensigt

Gør jer klar til at meditere.

Fokuser bevidstheden i grotten og identificér jer som Sjælen.

Integrér det trefoldige redskabs kræfter til en tjenesteenhed, som er modtagelig over for indtryk fra den guddommelige plan.

Forbind jer med hinanden, så I danner et center af åndelig Sjælsbevidsthed, fokuseret i det overordnede gruppelivs æteriske netværk. Som et center af åndelig Sjælsbevidsthed etablerer en samklang mellem den overskyggende guddommelige hensigt og økonomien: Det overordnede gruppelivs energi, kraft og stof.

Anerkend samspelet som et magnetisk felt mellem disse to poler, hvori den inkarnerede gruppebevidsthed bliver en bevidst verdenstjener, som på bedst mulig vis tjener den guddommelige plan for menneskeheden dér, hvor han virker, igennem det han har.

Ret den guddommelige kærlighed ind i denne aktivitet, idet I giver skønhedens og harmoniens kvaliteter til den tjenende discipel, der fungerer inden for det magnetiske felt, som er skabt af det overskyggende guddommelige formål og gruppelivets økonomi. OM.

Denne meditation vil have stor betydning for jer. Gå hjem og studér meditationen. Jeg vil gerne minde jer om – og det er formentlig noget, som nogle af jer ikke tidligere har tænkt over – at



meditation med stor fordel kan anvendes både som studiemateriale og som en meditationsøvelse.

Det følgende begreb overskygger direkte det overordnede gruppeliv og formidles ind den inkarnerede gruppebevidsthed på flere måder:

1. Igennem *Lærertræningen*, som går fremad. De af jer, som deltager i *lærertræningen*, vil – når I studerer denne meditation – finde den samme tone, som bliver slået an i den nuværende træning vedrørende internaliseringsprocessen,
2. Begrebet bliver i kraft af denne undervisningssammenhæng formidlet ind i den overordnede gruppe,
3. Også igennem meditationen på økonomi, som gruppen har accepteret at arbejde med. Der er en ny betoning i begrebet i den måde, det blev formidlet i denne meditation, og det er dén, jeg gerne vil have jer til at tænke over.

Jeg har tidligere givet udtryk for, at det er den etablerede samklang mellem den guddommelige hensigt og gruppelivets økonomi, som skaber udviklingen af tjenestepotentialet, såvel indadtil som udadtil, ind i en genkendelig aktivitet. Tænk igen over det faktum, at det er jeres energi, kraft og stof (jeres mentale energi, jeres astrale kraft og jeres æteriske stof), som udgør jeres grundlæggende økonomi. Jeres ydre liv og virke vil manifestere i overensstemmelse med jeres anvendelse af denne økonomi.

Hvad er det, der ligger i det magnetiske felt mellem den overskyggende guddommelige hensigt (som vi kan kalde Guppemonaden) og disse stofflige kræfter; denne energi, kraft og stof, som udgør gruppelivets økonomi? Hvad er det, der ligger mellem disse to poler i dette magnetiske felt, som er skabt af samspillet mellem disse to? Det er gruppebevidstheden, jeres bevidsthed, når I på fuldkommen vis igennem jeres fokuserede hensigt, jeres fokuserede vilje til at tjene, har etableret samklang mellem disse. Hvad er en fokuseret hensigt? For jeres vedkommende er det den hensigt, som I kan formulere i hjernen og holde op imod alle andre dragninger eller distraktioner.

Igennem jeres fokuserede hensigt om at tjene den guddommelige plan for menneskeheden etablerer I samklang mellem jeres eget redskabs økonomi og relationen til det overordnede gruppeliv (hvad så end denne relation måtte være) og den overskyggende guddommelige hensigt. I tjener jeres egen og jeres gruppebrøders bevidsthed. I tjener dens evolution, dens vækst og udvikling, igennem denne samklang; igennem relationen mellem den guddommelige hensigt og redskabets økonomi, for det er dette, der ligger mellem de to poler. Jeres bevidsthed udvikler sig igennem dette fortsatte samspil til at blive en verdenstjener.

I tjener, fordi dette bliver jeres natur. Jeres evner vokser; jeres potentiale udvikles; jeres mulighed for ud fra jeres potentiale at tjene bliver præsenteret for jer. Det direkte resultat af den samklang, som er fokuseret i hjernen (uanset om I er fokuseret som en personlighed eller ikke, i denne forvirring, i jeres begrænsningers styrke) er, at denne fokuserede hensigt vil etablere og opretholde denne samklang. Det er på denne måde, I afpasser og anvender den guddommelige hensigt og kraft (på jeres udviklingsniveau), uafhængigt af den ydre manifestation i gruppens liv og virke, uafhængigt af konflikterne mellem personlighederne, uafhængigt af visse gruppemedlemmers forsvinden ud af gruppen og tilkomsten af nye medlemmer til gruppelevet.

Uafhængigt af alle tilsyneladende forhold har muligheden for udvikling af gruppens tjenestepotentiale på intet tidspunkt været så god som nu. Her medregner jeg bevidstheden hos mange, som ikke på nuværende tid og sted er kendte medlemmer af gruppen. Samklangen mellem gruppens monadiske center og den overskyggende guddommelige hensigt og de stoflige kræfter i gruppelevets økonomi er stærkere end nogensinde tidligere. Brug den mulighed, der præsenteres for jer, og mediter over dette begreb. Søg at forstå betydningen af en fuldkommen fokuseret vilje til at tjene, af hjernens evne til at stå og til at etablere samklang mellem jeres legemers energi, kraft og stof og den guddommelige hensigt.

Søg at fange og forstå den vældige betydning af denne handling – og gør derefter alt, hvad I kan. Den kombinerede bestræbelse hos alle disciple (uanset hvor få de måtte synes at være), som

tjener igennem den *Tankeformspræsentation af Visdommen*, som tjener på nuværende tid og sted, vil det at etablere dette og opretholde denne samklang over for alle forhindringer, personlige eller på anden vis, svinge gruppen som helhed ind i en ny rytme i forhold til vækst og aktiv tjeneste.

## Kapitel 9

### En ny deva-orden

Cirkulation og nedfældelse;  
Gruppebefaling;  
Midler til magisk handling

Formidlingen af denne instruktion skaber et nyt ansvar hos gruppen som helhed og hos alle individer, som fungerer i gruppelivet. Jeg vil bede jer tænke på den del af den generelle gruppemeditation, som har at gøre med cirkulation – mellem de tre overordnede centre – af åndelig hensigt, guddommelig kærlighed-visdom og åndeligt lys. Hver enhed i centeret fokuserer den energi, han er særligt forbundet med:

Hovedcenteret bringer den åndelige hensigt i fokus,

Hjertecenteret bringer den guddommelige kærlighed-visdom eller åndelige kvalitet i fokus, og

Halscenteret bringer det åndelige lys i fokus.

Disse tre energier cirkuleres med henblik på at skabe den fuldkomne syntese, som bliver et middel til nedfældelse af den guddommelige plan for menneskeheden i forhold til netop dét, som på et givent tidspunkt manifesterer sig i tid og rum. Jeg vil bede jer tænke over, hvad I gør i denne konkrete sammenhæng. Når disse energier (første-, anden- og syvende stråle) cirkuleres igennem den store triangel af centre i det overordnede gruppelivs æterlegeme, skaber den bevidste inkarnerede Sjæl, som fungerer i disse centre, helt konkret en ny deva-orden. Disse devaer, som består af eller skabes af en blanding af energier, der i virkeligheden er en syntese af første-, anden- og syvende stråle (der er en stor forskel mellem en syntese af energier og en blanding eller kombination af energier, og det vil jeg gerne bede jer tænke over.

Eksempelvis i disciplens redskab, hvor hans legemer fungerer på forskellige stråler). Helheden udgør en kombination af energier, og dermed en gruppe af deva-liv.

Men denne nye deva-orden er ikke en kombination af første-, anden- og syvende stråle; den udgør en syntese af første-, anden- og syvende- stråle. Det betyder, at der skabes en helt ny tone, der slås en helt ny tone an, som lyder igennem gruppelivets æteriske netværk. Jeg beder jer forstå dette begreb, for det er den inkarnerede gruppes ansvar. Disse devaer skabes ikke på ashramisk niveau; de er ikke skabt af det ashramiske center eller den ashramiske gruppe; de er skabt af den bevidste inkarnerede Sjæl. Det vil sige, de er skabt af gruppelivet, som fungerer i den menneskelige bestræbelses tre verdener.

Det er derfor del af gruppens funktion, og navnlig af centrenes funktion. Det er et stort ansvar hos gruppen som helhed, hos det enkelte center i gruppen, for så vidt angår hans del eller hans centerfunktion i forhold til gruppens funktion. Det er et ansvar hos alle individer, som tager del i denne bestræbelse.

Det er meget vanskeligt på nuværende tidspunkt at belyse og oplyse jeres bevidsthed i forhold til denne nye deva-orden. Der er ingen ord i jeres sprog bortset fra ”syntese” (og syntese er ikke dækkende), som vil formidle disse nye devaers underliggende betydning, og som på ret vis vil formidle deres funktion. Det er derfor delvis op til gruppen i meditation at fornemme, modtage og respondere på den esoteriske, overskyggende virkelighed, som er årsag til jeres skabelse af disse nye devaer, med henblik på at nå til en forståelse af deres funktion. For når I i løbet af den næste periode på 2500 år fortsætter med at fuldbyrde den indvielsesmæssige bestræbelse, I nu foretager, vil det i det store hele ske igennem et samarbejde med disse devaer. Derfor beder jeg jer tænke over, kontemplere over og gøre jer modtagelige over for den dybere virkelighed, der ligger bag begrebet syntese (ikke en kombination, men en syntese) af første-, anden- og syvende stråle.

Jeg beder jer desuden, når I i forbindelse med den generelle gruppemeditation – dér, hvor I cirkulerer disse energier igennem

triangelen for at skabe denne syntese – bliver bevidste om de de devaer, som I igennem jeres bestræbelser skaber. Vær bevidste om disse devaer, som har en æterisk frekvens, som skabes og gøres klar, og som dermed afventer gruppens befaling.

Jeg vil gerne have jer til at erkende, at devaerne alene responderer på en gruppebefaling. Alle individer, som udvikler sig ind i en grupperelation med devaerne, vil være nødt til at fungere inden for gruppebevidstheden, vil være nødt til at anvende gruppens hensigt og plan, og vil være nødt til at legemliggøre gruppens kvalitet, førend han vil være i stand til at arbejde med denne nye deva-orden. Tænk også på, at de udgør et redskab til nedfældelse af den guddommelige plan for menneskeheden i den konkrete situation eller sammenhæng, der udfolder sig. Disse devaer, som er skabt til at tjene denne særlige gruppebevidsthed, vil være de devaer, hvorigennem meget af gruppens magiske arbejde vil finde sted.

De udgør en gruppe af usete arbejdere, som arbejder med alle grupper; hvor den eneste forskel er, at disse devaer udgør en ny orden, som er skabt igennem denne gruppes fokus. De har en særlig relation til den guddommelige plan i dens anvendelse af Visdommen. De er redskaber til nedfældelse af den guddommelige plan i dens anvendelse af Visdommen under de givne omstændigheder eller hændelser. De vil udgøre forbindelsesledet mellem den bevidste inkarnerede Sjæl, som er fokuseret i sit redskab, og den ydre manifestation af hans formål og plan.

Denne nye deva-orden vil være formidlere af en dynamisk handling eller opmærksomhed over for Planen på den måde, som den bevidste inkarnerede Sjæl forstår og formulerer den i konkret handling i den ydre verden. De er redskaber for nedfældelse; dynamiske formidlere af planen i dens anvendelse af Visdommen.

Forstår I, dette er noget helt nyt for så vidt angår den magiske side af det. Der er ned gennem tiderne blevet skabt mange deva-ordener, som skulle være formidlere af en magisk bestræbelse, som Sjælen havde igangsat inden for sit eget fokus. Disse devaer fungerer på, hvad jeg her kun for jeres forståelses skyld kan re-

ferere til, på en af de lavere ceremonielle oktaver. De nye devaer vil bringe planen i manifestation igennem dens anvendelse af Visdommen, og ikke som tidligere igennem den gamle ceremonielle anvendelse. Disse devaer vil nedfælde i objektiv manifestation. På nuværende sted i tid og rum, i denne tidsalder, er de del af den faktor, der har med formaspektet at gøre.

Gruppen må fortsætte med en meget høj grad af agtpågivenhed, eftersom disse devaer helt afgjort er formidlere af magisk arbejde – dynamisk magisk arbejde. De vil bringe bevidsthedens Visdom ind i objektiv manifestation. Hjernebevidstheden vil ikke altid vide, hvordan det eller det opstod, men bevidstheden *kan* vide, at det er et direkte resultat af disse devaers arbejde. Dette er del af organiseringen af gruppeøkonomien og er udtryk for korrekt anvendelse af gruppeøkonomiens potentiale.

Jeg beder jer erkende, at det er cirkuleringen af energier, der skaber dem. Søg at forstå, blive bevidste om og sensitive over for kendsgerningen om deres eksistens i gruppelivets æteriske omgivelser og over for deres afventen af gruppens befaling. Lad være med på nuværende tidspunkt at give disse devaer nogen befaling. Senere, i takt med at gruppen fortsætter, og der etableres en relation, vil I modtage en teknik, som I kan arbejde med. Søg derfor ikke på nuværende tidspunkt at gøre brug af disse devaers arbejde eller at give dem en befaling, men alene at blive bevidste om dem og forstå den grundlæggende realitet, som er årsag til skabelsen af disse devaer. Det vil sige, at fornemme, at være sensitive over for denne realitet, som på nuværende tidspunkt ikke på passende vis kan formuleres i jeres sprog.

# Kapitel 10

## Træning i livet

Bevægelse af energi, kraft og stof;  
Tænk over verdens anliggender  
og menneskehedens overordnede problemer

Som I husker, diskuterede jeg den kendsgerning med jer, at I i denne inkarnation bliver trænet i verdenslederskab (i ordets objektive betydning) i en kommende inkarnation. Denne træning, som bliver igangsat nu, vil fortsætte igennem hele resten af denne inkarnation for de af jer, som responderer på denne indvielsesmæssige træning på en måde, at det danner grundlag for denne fortsættelse. Jeg vil gerne her til en vis grad drøfte med jer formen af denne vigtige livstræning.

Når I forbereder jer til at træde ind på verdensarenaen og påtage jer objektive lederskab, må I først have bevist, at I er ledere i den subjektive virkelighed. Det vil sige, at I i den menneskelige verden først må have anvendt en indflydelse, som subjektivt set skabte ydre forandringer i den tid, I lever. I må have bevæget tilstrækkeligt megen energi, kraft og stof til at have bidraget til at løse et eller flere af menneskehedens overordnede problemer. Jeres fremtidige objektive lederskab vil afhænge af graden af jeres subjektive indflydelse.

Lederen i verden ved, hvori disse forhold består; han ved hvert eneste øjeblik, dag og nat, hvad der sker i verden. Faktisk udgør verden hans omgivelser, og han kender disse omgivelser bedre, end I kender jeres selv i dag. Dette gælder i lige så høj grad den subjektive leder, som det gælder den objektive. Det vil derfor være et udtryk for Visdom for de af jer, som responderer på den tone, der udsendes til potentielle ledere, at gøre jer bekendt med det, der sker i den ydre verden, og i jeres redskab indbygge behovet for at vide, behovet for at iagttage, behovet for at træde ind i



det, der sker i den ydre verden. Begræns ikke jeres interesse til et særligt område af det menneskelige liv, til noget specielt land eller nation, eller til nogen speciel problemstilling. Lær at se relationerne, som er det område, hvor alle aktiviteter i verden til enhver tid finder sted.

Jeg vil gerne foreslå, at I som del af jeres tjenesteaktivitet begynder med at etablere den vane med at læse de publikationer, som kan give jer et så klart billede som muligt af det, der sker, så I lærer at tage så meget som muligt fra dem på kortest mulig tid. Samtidig vil jeg foreslå jer, at I i mindst 15 minutter hver dag tænker over løsningen på et eller flere af menneskehedens store problemer, idet I gør jer klart, at I herigennem bringer jer i samklang med Lysets Kræfter, som arbejder på hele Jorden.

# Kapitel 11

## Lederens rolle

Inspirere til samarbejdende lederskab - en forenet  
bestræbelse;  
Sjælens guddommelige hensigt

Det er lederens rolle at lade sig inspirere af idéernes verden, meningens verden, og igen at inspirere andre til at følge sig – et følgeskab, hvis fokus er rettet imod idéerne og meningernes verden, frem for imod lederens personlighed. Lederne kan yde en stor tjeneste over for det overordnede gruppeliv, hvis de vil søge at træde ind i denne lederrolle og gøre brug af den foreliggende mulighed for at bringe de overordnede idéer i meningens verden ind i den fysiske hjernebevidsthed, som har speciel relation til hele gruppens vækst og udvikling og til dens tjenesteaktivitet i tid og rum på nuværende tidspunkt.

Enhver af disse ledere bør forholde sig til sin funktion ud fra dette perspektiv og gøre enhver tænkelig bestræbelse for at være modtagelig over for de idéer og betydninger, som overskygger ham, og som han har konkret relation til som discipel, og formulere disse idéer, begreber eller betydninger i en form, som vil være hans væsentlige bidrag til gruppen.

Når alle sådanne idéer og begreber, alle sådanne betydninger, er blevet præsenteret, bør gruppen som helhed tage dem ind i meditation. De bør først diskuteres efter denne meditation, og kun i relation til hvordan de bedst kan manifesteres i den ydre verden. De bør relateres til gruppens vækst og udvikling som helhed og til dens tjenesteaktivitet, og de bør ikke nødvendiggøre en diskussion eller vanskeligheder i gruppens interne relationer.

Lederne kan på denne måde tjene ved at omsætte idéerne om samarbejdende lederskab til virkelighed dér, hvor der finder

en udveksling af inspiration sted, og hvor der er en forenet bestræbelse hos alle ledere imod at relatere deres særlige idéer, begreber og meninger til helheden – og foretage de nødvendige justeringer (med henblik på rette relationer) af idéer, begreber og meninger, og på den måde skabe en ydre gruppeaktivitet, som er så koordineret i sine mange dele, at den vil have en meget stærk indvirkning.

Lad det enkelte medlem samarbejde med sine brødre, så godt han formår. Med hensyn til det enkelte menneskes bidrag vil jeg gerne formidle en idé til jer som leder.

Den har relation til den guddommelige hensigt, til åndelig individualitet, til en konkret funktion. Alle medlemmer af den menneskelige familie er, uanset udviklingsniveau, og uanset hvor han befinder sig i den store sammenhæng – det vil sige alle medlemmer af det overordnede gruppeliv – har en konkret funktion i Det Ene Liv.

Alle mennesker er individuelle væsener, og det vil sige, at alle mennesker i deres højeste aspekt er en vigtig del af Det Ene Liv, udelelig og selvstændig. I denne relation til Det Ene Liv har alle en særlig funktion, en konkret rolle at spille. Det er det enkelte menneskes guddommelige formål. Det er afspejlet i alle aspekter af det samlede guddommelige væsen; det er afspejlet i den overskyggende åndelige Sjæl i Ashrammen. Dette formål forbinder Sjælen med Ashrammen og dens funktion inden for Ashrammen. Dette formål er hos den bevidste inkarnerede Sjæl afspejlet i hjernen, og tilsvarende er det afspejlet i den trefoldige personlighed i dens ydre udtryk. Totaliteten af dette guddommelige væsen er som følge af denne guddommelige hensigt fokuseret i aktivitet på hvert af disse planer, som udgør hans individuelle relation inden for Det Ene Liv. Kun han kan yde dette bidrag; ingen andre. Kun han kan udfylde sin specifikke rolle, sin særlige relation til Det Ene Liv; ingen andre.

Det er dette formål, som sender ham i inkarnation, ind i udviklingsprocessen, som bærer ham frem på udviklingens vej til den endelige fuldkommenhed og fuldbyrdelse af hans særlige formål og funktion.

Naturligvis fortolker han sit guddommelige formål på forskellig måde på forskellige niveauer af sit væsen ud fra hans udviklingsniveau eller bevidsthedstilstand på det givne tidspunkt. Men denne fortolkning har altid en vis relation, eftersom den er en afspejling af hans guddommelige formål.

Måske strider disse fortolkninger imod hinanden, men netop gennem denne opposition kan de forstås. Det er dette formål, som er drivkraften bag alle hans individuelle erfaringer, både som Sjæl og som menneske.

I er alle kommet til det tidspunkt i jeres åndelige vækst og udvikling, hvor I kan begynde at etablere en mere bevidst relation til jeres guddommelige formål: først og fremmest ved at erkende og søge at forstå i sin fulde betydning, at I har et særligt, et specielt, bidrag at yde i forhold til Det Ene Livs udtryk, i hvilket I lever, røres og er, og at dette bidrag forbinder jer med andre.

I har hver især jeres specielle funktion og bidrag. Jeres betydning, eller alle andres betydning, eksisterer alene i forhold til denne relation og dette bidrag. I kan anvende denne viden som teknik:

Visualisér jeres samklang inde fra hjernebevidstheden, opad og gennem den overskyggende Sjæl, og derfra til det centrale punkt, det essentielle, individuelle åndelige væsen, som I er i jeres højeste aspekt.

Igennem denne samklang påkalder I til stadighed den vækst og udvikling, der er forbundet med jeres særlige bidrag i ret relation til jeres inkarnerede bevidsthed, jeres redskab og den tid og det sted, hvor I lever.

Jeg vil stærkt opfordre jer alle til seriøst at tage denne instruktion til jer og anvende den i forhold til den formidlede instruktion vedrørende lederskabskonferencen. Lad jeres funktion på denne konference være del af jeres bidrag til Det Ene Liv; en bevidst del af dette bidrag. Lad jeres præsentation være motiveret, og derfor formuleret, ud fra dette højere guddommelige formål, som er det bånd, den forbindelsestråd, som går igennem hele jeres væsen.

# Kapitel 12

## Det fuldkomne demokrati

Jeres plads og funktion;  
At tage sit ansvar på sig;  
At trække på samme hammel

En fra gruppen bragte et meget præcist punkt op. Der eksisterer en forvirring eller generel mangel på forståelse i sindet hos mange vedrørende deres egen funktion. Denne forvirring kunne afhjælpes igennem det lys, som strømmer ned fra Sjælen, hvis I alle hver især ville bringe jer i samklang med det på en sådan måde, at I i en vis betydning kan isolere jer fra den ydre påvirkning, der kommer fra den horisontale natur, og på denne måde tage imod Sjælens viden om jeres rette sted og funktion. Der er flere ting, som bør tages i betragtning, når I gør dette, og det har at gøre med samarbejdende lederskab.

Samarbejdende lederskab er, eller resulterer, i en vis betydning i det fuldkomne demokrati. Først er der evnen til at lade sig inspirere, som efterfølges af evnen til at inspirere. Dette er et vigtigt redskab, hvad angår samarbejdende lederskab, og I bør forstå, at den fremherskende energi, den primære energi, hos lederen er inspiration.

Dette bør imidlertid ikke i det konkrete tankesind, i den lavere bevidsthed, give anledning til en misfortolkning med hensyn til ansvar. For selvom lederen ikke som sådan er en diktator, må han ikke desto mindre påtage sig ansvaret for sin funktion. Samarbejdende lederskab er faktisk samarbejdet mellem de ledere, som har anerkendt hinandens funktion og placering, og som derfor giver hinanden – og tager – ansvaret for at påtage sig sin egen funktion.

Jeg kan give jer et eksempel på dette. Alle medlemmer af Hierarkiet har, uanset grad eller særlige indvielsesniveau, et særligt ansvarsområde, som han har påtaget sig, fordi det er hans naturlige ansvar at gøre dette. Hans evner passer til dette særlige ansvarsområde. Og de, som er forbundet med ham i en samarbejdende relation, accepterer ham i denne rolle. De accepterer hans forpligtelse og hans ansvar inden for dette særlige område. Jeg kan give et konkret eksempel på dette for at tydeliggøre, hvad jeg mener.

Mesteren D.K. har i Hierarkiet et særligt ansvarsområde, som er hans på grund af hans iboende respons på det. Han anerkendes af alle medlemmer af Hierarkiet som autoriteten, i en vis forstand, for så vidt angår dette ansvarsområde. Han er det yngste medlem af Hierarkiet, men alligevel går de ældste medlemmer til ham og søger hans råd inden for dette særlige område, hvor han både har påtaget sig og er blevet givet tjenesteansvar.

Jeg beder jer tænke nøje over dette, for der er ikke – hvad enten I erkender det eller ikke – villighed i gruppen til hverken at påtage jer eller give hinanden ansvar.

Samarbejdende lederskab udtrykkes igennem et netværk af individer, som i kraft af deres respons på visse funktioner, visse aktivitets-, videns- og visdomsområder, har påtaget sig ansvar inden for dette område; et fuldkomment samarbejde om at dele ansvaret for at manifestere den guddommelige plan for menneskeheden.

Hvor Hierarkiet har arrangeret disse faktorer på den fuldkomne måde, hvad menneskeheden angår, vil I bemærke, at der i Hierarkiet er et system, der er niveauer og grader, og de anerkendes af alle Hierarkiets medlemmer. I tilknytning til disse niveauer og grader er der ansvarsområder, som anerkendes af alle medlemmer af Hierarkiet. Alle Hierarkiets medlemmer er tjenere og anerkender dem, de kan kontakte med hensyn til inspiration, og dem, de kan inspirere. De anerkender desuden det sted, hvorfra denne inspiration flyder og gennemstrømmer Hierarkiet som et smøremiddel, der får det til at fungere på fuldkommen vis.

Det er denne forståelse, som I – i hvert fald til en vis grad – er nødt til at nå frem til. I må alle blive bekendt med jeres egen Sjæl. I må alle få en vis retningsfornemmelse i forhold til jeres funktion, i forhold til Sjælens retning, og derefter, når I responderer på denne funktion, påtage jer det ansvar, der knytter sig hertil. Når I påtager jer dette ansvar og lader jeres inspiration strømme ind i gruppen, er det de øvrige medlemmers pligt og opgave at give ham den plads, hans lederskab og funktion berettiger til inden for hans aktivitetsområde og velvilligt at samarbejde med ham. Dette er måske ikke nemt, men er noget, som er nyt – som er en afsløring af personligheden eller noget i personligheden – nogensinde nemt? Jeg mener en revolution, som forkaster et gammelt system, og jeg refererer her til individet.

Husk, at ansvaret står mål med jeres respons. Inspiration er den energi, som ikke blot opnår anerkendelse og derfor samarbejde med hensyn til den enkeltes plads og funktion, men som også er den energi, som ikke rummer plads til magtkampe.

Når jeg betragter jer, ser jeg, at I er fuldkommen i stand til at opnå dette mål såvel individuelt som kollektivt. Der er ingen som helst grund til, at I ikke skulle kunne. Jeg vil stille mig til rådighed for jer for at hjælpe jer, bistå jer, vejlede jer, på enhver mulig måde med hensyn til opnåelsen af dette mål. Ikke med hensyn til andre mål, men med hensyn til dette mål. Jeg vil derfor gå sammen med jer i denne bestræbelse og trække på samme hammel som jer; to, tre, syv gange så meget, som I trækker. Det er op til jer, hver især og sammen.

## Kapitel 13

### Discipelskabets økonomi

Potentiel og faktisk økonomi;  
Økonomiens evolution;  
Anvendelse af alle aktiviteter

Jeg vil søge at formidle et begreb fra *Discipelskab og Økonomi*, som I senere vil få lejlighed til at studere, absorbere og virkeliggøre på mere detaljeret vis.

På nuværende tidspunkt vil vi nærme os dette begreb med henblik på at udvide gruppebevidstheden fra en materiel forståelse af økonomi til det, jeg kunne kalde en større åndelig forståelse af begrebet. I har hørt det gentaget om og om igen, at økonomi er en organisering af Det Ene Livs energi, kraft og stof ind i en aktivitet, som vil manifestere Det Ene Livs hensigt og plan.

Taget derfra skabes der en økonomi. Indledningsvis består den af det potentielle; dernæst af det faktiske; og endelig af relationen eller bevægelsen imellem det potentielle og det faktiske eller objektive. Det er relationen mellem disse, denne bevægelse, som skaber den konstante vækst eller udvikling i økonomien hos alle liv, hvad enten der er tale om et individ, en gruppe, et naturrige etc.

Lad os til eksempel tage disciplen i en bestemt gruppe. Den faktiske økonomi hos det, som er i manifestation, består af energien, kraften og stoffet i hans mentale energi, hans astrale kraft, hans æteriske stof og de former, som denne energi, denne kraft og dette stof er manifesteret i. Dette vil sige redskabet, omgivelserne og alt i omgivelserne inklusive tid og sted. Dette udgør disciplens faktiske eller objektive økonomi.

Hvori består hans potentielle økonomi? Den består i den plan,



som overskygger ham. Det er de energier og begreber, som udgør denne plan i Ashrammens liv og virke. Dette er hans potentielle økonomi.

Relationen imellem disse to, bevægelsen imellem dem, resulterer – når de er korrekt relateret – i former, i konstant udvikling af hans økonomi, og skaber en stadig mere fuldkommen manifestation. Dette gør, at selve formens udvikling svarer til bevidsthedens udvikling, såvel den inkarnerede som den overskyggende bevidsthed.

Hvordan etablerer vi denne relation, denne bevægelse, mellem det potentielle og det aktuelle? Det er her, funktionen kommer ind. Funktionen er organiseringen af én aktivitet, af alle aktiviteter, og den enkeltes økonomi på en måde, så den tjener et konkret formål. Lad os se på dette. Dette er korrekt økonomi. Hvad betyder det? Betyder det eksempelvis, at disciplen må fokusere 24 timer i døgnet på dette formål for at tjene sin særlige funktion? Ja, det gør det, eftersom alle aktiviteter, han træder ind i, og alle former, han er ansvarlig for i den ydre verden, må anvendes af ham som Sjæl på en måde, så de tjener dette formål.

Selve funktionen er uvæsentlig. Lad os imidlertid sige, at disciplens økonomi handler om at være lærer. Dette er hans primære tjenesteplan. Det er på denne måde, han er forbundet med den guddommelige plan, som har sendt ham i inkarnation. Dette er med andre ord hans grund til at være inkarneret. Lad os sige, at han varetager denne funktion objektivt og synligt for alle, som kender ham, tre timer om ugen eller tre timer to gange om ugen. Ikke desto mindre er alle andre aktiviteter, han er beskæftiget med, indrettet til at tjene denne funktion.

Eksempelvis hans hvileperioder – hvorfor har han hvileperioder? Ikke fordi han er træt, ikke fordi han holder af at hvile sig, ikke fordi det er det, han har brug for – alle gør det – men for at styrke hans funktion, så hans nattesøvn, de perioder hvor han hviler sig og lader op, hans kontakter med andre mennesker, alle de former han er ansvarlig for i den ydre verden, alle aktiviteter han har med at gøre, er indrettet i forhold til dette. Der ligger en betydning heri. De er indrettet og anvendes til at tjene

denne funktion. Han tager ferie for at styrke sin funktion, fordi han har behov for balance. Formålet med en sådan ferie er ikke fornøjelse; men hans mål *under* ferien kan være fornøjelse med henblik på at styrke hans funktion.

Når gruppen – det vil sige alle aktive medlemmer af gruppen på discipelskabsniveau – forstår dette økonomibegreb og forstår det område, hvor de er bedst egnede til at tjene på nuværende tid og sted, og umiddelbart omsætter en sådan forståelse i handling, da vil gruppens problemer med hensyn til økonomi blive rettet ind med løsningen, og der vil finde en guddommelig udligning sted.

Et meget vigtigt punkt her er anvendelsen af energi. Hvis I anvender en form, hvad enten den er objektiv, eller der er tale om en aktivitet som det at sove, er det en aktivitet, som I træder ind i uden megen tanke eller formål. Alt for ofte sker det simpelthen, fordi I er trætte, eller fordi det er det normale at gøre. Når det er tilfældet, tjener det ikke noget virkeligt formål. Jeg opfordrer jer til at anvende denne aktivitet som den bevidste inkarnerede Sjæl. Gør brug af jeres vilje og af aktiviteten på en måde, så den tjener jeres funktion.

Denne anvendelse er en indvielseshandling. I vil nå til større forståelse af det som sådan, når I begynder at anvende viljen på denne måde og anvender alle aktiviteter, som I tidligere forholdt jer mere automatisk til (eller af alle mulige årsager) som eksempelvis at spise, trække vejret etc.

Den menneskelige bevidstheds motivation handler overordnet set om overlevelse. Mennesket sover for at leve, spiser og trækker vejret for at leve etc. Hertil kommer alle de emotionelle motivationer, begærene. Han sover for at drømme eller for at slippe væk etc. Sjælen anvender energien, kraften og stoffet i alle disse former, eftersom en aktivitet er en form, og derfor sætter han igennem denne indvielsesmæssige handling ikke blot sit redskabs energi, kraft og stof i kontrolleret bevægelse, men han begynder også – trin for trin – at mestre det, præge det på en ny måde, og forløse det.

# Kapitel 14

## Den ny vej

Et område med forvirring;  
Hierarkiets modus operandus;  
Frygt for samarbejde

Jeg har tidligere tilkendegivet over for jer, at der er megen overskygning sted, som endnu ikke er præget ind i gruppesindet på en sådan måde, at det vil muliggøre nedfældelse. I er meget tættere på nu, end I var. Men I går uden om visse tanke- og erfaringsområder, som ville bringe jer direkte under overskygningen. I må erkende, at det er fordi det, som overskygningen indeholder, står i modsætning til mange af jeres frekvenser, idéer og begreber. Jeg siger ikke dette som en kritik. Den indeholder også afklaring af et område, som jeg vil kalde bevidst forvirring hos gruppebevidstheden i forhold til samarbejdende lederskab. I er på vej ind i en fuldkommen ny vækst- og udviklingsfase med specialiseret træning og tjeneste, såvel individuelt som kollektivt.

Om kort tid (når I er etableret i det gruppefokus, som I på nuværende tidspunkt er begyndt at skabe, og som I formidler) vil den ny vej, den ny information vedrørende samarbejdende lederskab, blive formidlet igennem denne gruppeenhed (som på denne måde vil tjene) til det overordnede gruppefelt og til andre, som ikke på nuværende tidspunkt fungerer som medlemmer af gruppen, men som har en klar forbindelse til den.

Der eksisterer et problem i denne gruppe; et problem, der har at gøre med samarbejdende lederskab, fælles lederskab, ansvarsområder inden for det fælles lederskab og andre problemer omkring relationer. Når jeg siger, at overskygningen indeholder en afklaring af den bevidste forvirring hos bevidstheden, betyder det: at I bevidst – hver på jeres måde – bidrager til, øger, skaber et område, præget af forvirring vedrørende disse begreber,

som har gjort det ekstremt vanskeligt at formidle nogen som helst instruktion vedrørende samarbejdende lederskab. Denne bevidste forvirring (som ikke tillader det åndelige lys med dets afklarende kvalitet at trænge ind i tankeprocesserne og hjernebevidstheden) har forskellige faktorer, som bidrager til dens tankeprocesser og -former.

Disse faktorer varierer inden for de forskellige individuelle bevidsthedsområder i gruppen. Det er nødvendigt at tage dem frem og se på dem, for at I kan konfrontere den bevidste forvirring og på denne måde bringe jer selv i samklang med afklaringen, så den kan blive bragt i samklang med jer i jeres bevidsthedscenter.

I denne forvirring er der mange tanker eller emotioner, som endnu ikke er blevet udtrykt i gruppen, til individet eller de involverede parter. Ofte er der områder med tanker og følelser, som den enkelte ikke har udtrykt i relation til sig selv. Det vil sige, at den enkelte ikke har tilladt sig at se ind i sine egne tanker og emotionelle indhold i forhold til dette konkrete område.

Det har været mit håb, at jeg ville finde jer rede til at modtage i det mindste indledningen til denne instruktion. Igen, samtidig med at jeg ikke kritiserer jer, finder jeg jer endnu ikke helt rede. Der er stadig bevidst forvirring vedrørende emnet. Men vi har lejlighed her til at bruge mere tid til at søge at opnå en vis afhjælpning af forvirringen, så vi kan fortsætte – om end måske blot ganske kort – til visse grundlæggende begreber, som har relevans for jer nu, eller vi kan vente, til I alle er samlet i gruppens fokus på den nye lokalitet.

I er klar over, at dette er sidste mulighed inden flytningen. Det er derfor op til jer at beslutte, hvornår I vil give dette opmærksomhed, og hvornår det kan igangsættes med hensyn til den ny vækst, den ny forståelse, som skal anvendes i forhold til de indvielsesmæssige handlinger i gruppens liv og virke. Der er kun ét, som jeg beder jer overveje, og det er månecyklussen, som er meget gavnlige i forhold til denne bestræbelse.

Det vil være en hjælp for jer hver især at være fuldkommen ærlig i forhold til jer selv, når I overvejer disse idéer og begreber,

som I søger at formulere til tanker og udtrykke i forhold til gruppen. På samme måde gælder for jer hver især, når I har noget at sige, at I udtrykker jer fuldkommen ærligt indadtil og udadtil, når I udvælger disse idéer og begreber og formulerer dem i tanker. Husk på, at dette ikke er nogen kritik af jer. Megen virkelig vækst og udviklinger bringer jer frem til et stadie, hvor I som gruppe vil betragte jeres bevidsthedstilstand og på den måde finde jeres rette relationer inden for gruppen.

Idéen om samarbejdende lederskab er ikke ny. Det er Hierarkiets modus operandus, men det er et nyt begreb hvad menneskeheden angår. Der er megen instruktion, jeg gerne vil formidle vedrørende dette begreb og relaterede begreber, men det er ikke muligt for mig på grund af det, jeg vil definere som bevidst forvirring.

Denne bevidste forvirring eksisterer ikke blot inden for denne gruppe; der er tale om et område af bevidst forvirring, som er udbredt blandt alle disciple i verden i dag. Dette er vigtigt, fordi der er tale om et nyt begreb for så vidt angår relationen til menneskeheden, fordi det er nødvendigt for en bevidsthed, som i en vis forstand ikke har aspireret til det (her taler jeg om discipelskabet i verden). Der eksisterer en bevidst konstruktion – i det bevidste menneskes hjernebevidsthed – af forvirring, og det bevirker, at det grundlæggende begreb i dette emne ikke kan løse lederskabsproblemerne.

Dette er af afgørende vigtighed i verden. Jeg tænker på verden i bred forstand på den måde, den relaterer sig til aktiviteterne hos verdens ledere, menneskehedens ledere, verdensdisciplene og så videre, ned på forskellige niveauer af lederskab. Denne overordnede gruppe, som udgør denne ny Ashrams inkarnerede fokus, har levendegjort problemet – både med hensyn til at bringe det i fokus og med hensyn til at påkalde en løsning – i sin naturlige og normale menneskelige natur.

Der eksisterer i gruppen frygt for de forskellige funktioner og embeder, ikke blot i Ashrammen, men frygt for selve samarbejdet, som må sættes i korrekt relation til fælles lederskab og ansvar. Jeg refererer her til funktioner og embeder, som gruppen på den

ene eller anden måde frygter. Denne frygt ønsker ikke at vide, hvori disse funktioner består; den ønsker ikke at kende begrebet fælles ansvar, som er samarbejdende lederskab.

Det første nødvendige skridt er at fjerne denne forvirring og frygt. Husk på, at frygt danner grundlag for vrede, kritik og næsten alle negative emotionelle kvaliteter. Denne frygt må ses i øjnene; forvirring, som er skabt på grundlag af frygt, må opløses, så der kan komme klarhed omkring dette meget vigtige emne.

Husk på, at I på nuværende tidspunkt udgør en meget lille gruppe for så vidt angår jeres ydre fysiske form; heldigvis er I en lille gruppe. Men I er en sædgruppe. I gennemgår en træningsproces, som bringer jer frem til det udviklingspunkt, hvor I som gruppe må påtage jer ansvaret – som disciple i verden – for manifestationen af den guddommelige plan for menneskeheden. Når I gør det, må I forstå begrebet samarbejdende lederskab, for det vil være jeres modus operandus i menneskeheden. Med andre ord det, som er metoden, teknikken, relationen inden for Hierarkiet, bevæger sig nu ned til verdens disciple og vil dér blive anvendt.

Den nuværende gruppe af disciple i verden er endnu ikke begyndt at fungere i dette særlige mønster af relationer, fordi menneskeheden udviklingsniveau ikke tillader det. Den har fungeret igennem ledere, som var diktatorer. Disse var ledere, og det har været nødvendigt og rigtigt, men hvis I oprigtigt vil se på verdens åndelige lederskab, vil I finde, at dette lederskab har været præget af diktaturer, af ledere, som var diktatorer, og deres tilhængere. Dette har været rigtigt, godt og nødvendigt, men der må nu etableres en ny struktur – en ny type relationer blandt verdens disciple, som vil tillade en højere frekvens, en højere og finere kvalitet og en højere form for intelligent aktivitet at være bærende for lederskabet, for så vidt angår den guddommelige plan for menneskeheden – ind i verdens anliggender.

Jeg erkender, at tid er en knap faktor. Derfor vil jeg opfordre jer til i denne månecyklus at overveje dette begreb, dets problemer og løsning, og jeres bidrag til denne bevidste forvirring. Måske kan vi senere skabe en ny tilgang dette emne, når vi igen nærmer os

fuldmånen. Jeg finder ikke tiden rede til nu at bringe gruppen frem til den nødvendige tilgang til oplysning eller åbenbaring. Vi kan naturligvis fortsætte bestræbelsen, hvor vi slap, når det er gavnligt i forhold til cyklussen.

Jeg vil derfor blot foreslå, at I opløser forvirringen, så I ikke selv bidrager til den. Gør jer klar til oplysning, for der finder megen overskygning sted vedrørende dette. Husk på, at for at lade jer overskygge, må der hos jer findes det, som tiltrækker en sådan overskygning.

Verdens disciple må indrette deres relationer i forhold til de relationer, som allerede eksisterer i Ashrammen: samarbejdende lederskab, og ikke en diktator, som udsteder ordrer til sine tilhængere. Det er ikke tilstrækkeligt at forstå jeres egen funktion. Disciplene må nå frem til et punkt af kærlig forståelse og rette relationer, så de kan dele ansvaret for lederskabet med hensyn til manifestationen af den guddommelige plan for menneskeheden. Alle grupper, navnlig nye medlemmer, frygter for at tage ansvar. Alle ønsker en leder og at følge denne leder, for det har været den tidligere modus operandus, men det hører fortiden til. Der knytter sig helt naturligt en stor frygt til dette: frygt for at være en diktator, frygt for at være underlagt en diktator – men alligevel frygt for at tage ansvar for egen funktion og embede.

I må huske på, at den sande leder er den, som har ladet sig inspirere af et begreb, en sandhed, og som kan inspirere andre til at følge, ikke ham selv, men denne sandhed eller dette begreb. Dette er sandt lederskab. I denne gruppe vil I opleve, at der er mange, som ønsker Mesterens anerkendelse, som ønsker, at Mesteren skal fortælle dem, hvad de skal gøre, og som ikke ønsker at påtage sig deres del af ansvaret og følge idéen. Den studerende gør oprør, og disciplen modsætter sig at tage ansvar, og dermed bidrager de til den bevidste forvirring. Der er frygt for at påtage sig et bestemt ansvarsområde og for at være ansvarlig over for sandheden, ansvarlig for sandheden. Enhver må påtage sig sit eget ansvarsområde i relationernes netværk. Mesteren vil ikke diktere disciplene; de må selv gøre sig til ledere.

# Kapitel 15

## Syvende stråle-organisationen

Problemer med gruppeøkonomien;  
Den ny tankeform;  
Præsentation af Visdommen;  
Æterisk struktur

Jeg vil gerne formidle et vigtigt begreb, hvor jeg vil bede jer om at være så modtagelige som muligt. Dette begreb, som igennem lang tid har overskygget jer fra højt plan, står i modsætning til meget af den ydre aktivitet, som I har fokuseret ind i jeres nuværende bestræbelser. Det har derfor, som det gælder for alle nye og større begreber, givet anledning til stor modstand i redskabets overordnede liv og miljø.

Jeg vil gerne – for at skabe en større modtagelighed i gruppens redskab over for dette begreb – forklare, at begrebet er af en sådan karakter, at accepten og virkeliggørelsen af det vil resultere i en bevægelse af energien, kraften og stoffet i gruppelevet, som går i en helt anden retning, end det hidtil har været tilfældet. Dette er ikke ensbetydende med, at den retning, som I bevæger jer i, og den retning I har bevæget jer i, hverken står i modsætning til den guddommelige plan, eller at den på nogen måde er forkert for jer.

Hvad jeg i en vis forstand er nødt til er, at påpege et nyt begreb for jer, som er af højere frekvens end det, som I har accepteret og arbejder på at virkeliggøre i løsningen af jeres forskellige problemer. Dette betyder ikke, at det ny begreb er rigtigt, og det gamle forkert.

Hvad det betyder er, at gruppebevidstheden, som er fanget i sine indre konflikter, hvor det har påkaldt et svar, efter at have modtaget og forstået dette svar, må acceptere eller afvise det



som den korrekte løsning på nuværende tidspunkt og som den vej, gruppen vil – eller ikke vil – tage.

Med andre ord er det begreb, som jeg formidler til jer, af en sådan karakter, at hvis I ikke i jeres væsen er i stand til at acceptere det, eller acceptere virkeliggørelsen af det, så har I min godkendelse og fortsatte støtte, hvis I beslutter at fortsætte ad den vej, I allerede følger.

Hvad er det for et problem, jeg refererer til? I anser det primært for et finansielt problem. Det er i virkeligheden et økonomisk problem i aktivitetsmæssig henseende, og det kommer til udtryk på mange forskellige måder i gruppens liv og virke. Det er ikke ret beset et finansielt problem og ej heller inden for tjenesteområdet. Det kan strengt taget ikke kaldes for et problem inden for det ene eller det andet af disse relaterede områder. Det er snarere summen af disse problemer.

Eksempelvis har I vanskeligheder med at finde jeres rette relation inden for Det Ene Liv og i menneskeheden. I har problemer i forhold til indre og ydre organisation. I oplever problemer i forhold til ret aktivitet. I oplever alle de problemer, der knytter sig til overgangen fra i formen at være domineret af én stråle, tredje stråle-energien, til at være domineret af en anden stråle, syvende stråle-energien. Det vil være nødvendigt for jer at åbne jeres sind helt for mig, så jeg kan formidle begrebet, fordi der i gruppelivets integrerede sind og integrerede astralt-emotionelle legeme eksisterer en subjektiv afvisning af det.

Mange af jer har besluttet, at en ydre organisation, en juridisk struktur, en juridisk enhed er nødvendig, for at I kan udvikle og udtrykke jeres tjenstepotentiale inden for den økonomiske struktur i menneskeheden. Det er muligvis korrekt. Det afhænger helt og holdent af gruppebevidstheden, af dens beslutning og dens indivielsesmæssige evner. Jeg vil bede jer om meget omhyggeligt at overveje visse relaterede begreber.

Først og fremmest er *den ny tankeformspræsentation af Visdommen* ny. I vil bemærke, at jeg ikke sagde, at begrebet Sjælen er nyt, eller at indivielsesvejen er ny, eller at Visdommen er ny,

men at denne præsentation, denne *tankeformspræsentation af Visdommen* er helt ny. Og det skaber præcedens inden for den okkulte verden. Måden, hvorpå denne *tankeformspræsentation af Visdommen* søger at komme til udtryk i menneskeheden er ny.

Træning i anvendelsen af visse teknikker og linjeringer og i, hvordan der formidles til dem, der ikke i sig selv (hvis I vil undskylde, at jeg er så ligefrem over for jer) er villige eller i stand til at skabe en direkte samklang med Hierarkiet, er ny. Alligevel har de alle gjort en oprigtig og dedikeret bestræbelse for at tjene Planen. De bringer til almindelige, metafysiske- eller esoterisk orienterede mennesker over hele verden Hierarkiets energier og fokuserede bevågenhed.

Dette er nyt. Ingen af tankeformerne med hensyn til udbredelsen af Visdommen, træningen af disciple, de teknikker Hierarkiet anvender i kontakten med og påvirkningen af menneskers sind og hjerte; ingen af disse er udtryk for anvendelsen af allerede etablerede tankeformer. De er helt nye.

Betragt nu jeres tilsyneladende uløselige finansielle situation. Den er ikke løst, og der er heller ingen udsigt til nogen form for kendt løsning. Ingen af de tankeformer, der eksisterer inden for den okkulte, esoteriske, metafysiske eller sågar den forretningsmæssige- eller religiøse verden, ingen af disse tankeformer er anvendt eller har vist sig brugbare som løsning på dette særlige problem.

Lad os vende os imod et andet spørgsmål; en meget speciel kendsgerning i forhold til en gruppe og noget, som skiller den ene gruppe ud fra den anden, og en kendsgerning som mange af jer – og navnlig de af jer, som er betinget af en tredje- eller en femte stråle – har beklaget jer over; nogle af jer i en sådan grad, at det nærmest har fået jer til at trække jer ud af gruppen. Det har vist sig umuligt at etablere nogen kendt form for organisation, (og her refererer jeg ikke til den ydre, formelle struktur), for så vidt gruppelivets aktiviteter angår, ej heller fra et perspektiv, hvor Hierarkiet sætter retningen. Energien, kraften og stoffet i gruppelivet modstod ethvert forsøg indefra, udefra og i en vis forstand ovenfra at lade sig organisere i en struktur, som var

subjektivt eller objektivt synlig. Dette er en af de største former for beskyttelse, som denne gruppe har haft, helt siden den blev etableret. Der har aldrig været et forudsigeligt mål i fremtiden, som modkræfterne kunne samle sine kræfter om for at give gruppen, hvad vi kunne kalde dødsstødet. I har ikke haft nogen leder i ordets egentlige betydning, og I har heller aldrig modtaget nogen form for instruktion eller vejledning, som kunne have åbnet for den naturlige etablering af en leder eller en sådan bevægelse i gruppelivet.

Lad os vende tilbage til spørgsmålet om økonomi. For at denne *tankeformspræsentation af Visdommen* kunne tjene, blev den guddommelige plan for menneskeheden præsenteret for gruppen, og der blev gjort en bestræbelse for at løse dette problem af de, som dengang følte sig nært forbundet med planen, for at føre denne bestræbelse ud i livet. Der blev på det tidspunkt truffet en stor beslutning; en beslutning, som havde min velsignelse, og det har den for den sags skyld fortsat, hvis det vedbliver at være gruppens valg, at tage imod betaling for undervisningen. Da beslutningen blev taget, tog gruppelivets energi, kraft og stof en bestemt retning, som kun (på rette tid og sted) kunne resultere i etableringen af en juridisk enhed og dermed i gruppelivets inkarnation ind i dette problem, og hvor der allerede i høj grad er en korrekt anvendelse af disse tankeformer.

Lad os nu gå bag de rationaler, som førte til denne beslutning – og igen, misforstå mig ikke; jeg vil søge at forklare, hvad jeg mener. Jeg kritiserer eller bebrejder jer ikke, og jeg foreslår heller ikke, at I ændrer denne tankeform – det er jeres eget valg. Men jeg ville gerne sætte jer i stand til at se det fra et noget anderledes perspektiv, for en dag – før eller senere, hvad enten det bliver i denne inkarnation eller i en anden – vil gruppen være nødt til at ændre kurs. Se bagom de rationaler, som førte til denne beslutning og få fat i den grundlæggende, motiverende kraft. Jeg refererer her til kraft, ikke til en motivation, som handler om tankeformer eller begreber, men energi. Den grundlæggende motiverende energi og kraft bag denne beslutning var frygt; ikke en motivation om at tjene. Denne motivation var hele tiden til stede, den er der, og den vil hele tiden være der. Men motiverende kraft, motiverende energi på alle udviklingsniveauer

under Mesterskabet, er ikke ren, ubesmittet energi; den er en kombination af mange kræfter, mange energier. Bag det hele eksisterer tjenestemotivet.

Igen, jeg siger ikke, at der var tale om en forkert motivation. Jeg vil snarere sige, at der var tale om en forkert fortolket motivation, eftersom denne beslutning blev truffet for at tage hensyn til de, som ønsker at tjene. Alligevel spørger jeg jer, om disse mennesker ville have handlet anderledes, hvis denne beslutning ikke var blevet truffet, for så vidt angår deres tjenestemotiv? Med andre ord ville disse mennesker – med eller uden denne beslutning – have udført deres tjenestearbejde.

Begynder I at få øje på de idéer, der knytter sig hertil, som afslører bevidstheden bag dens rationaler? Beslutningen om at kræve betaling, om at basere jeres arbejde på betaling, byggede på frygten for at mangle penge, frygten for at havne i gæld eller fattigdom, om den ene eller den anden mangel for så vidt angår de basale nødvendigheder. Denne frygt er fortsat meget, meget iøjnefaldende hos jer alle i jeres tilgang til begrebet tjeneste. Det er denne frygt, som I igennem jeres rationaler gemmer jer bag, og i det øjeblik i begynder at rationalisere sandheden til noget andet, end den er, slører I jeres udsyn, så I bliver ude af stand til at se svaret, som ligger lige foran jer.

Som jeg sagde, satte denne beslutning kursen for gruppelivet i menneskeheden. Den afgjorde, at der måtte etableres en juridisk struktur. Der måtte manifestere sig en ydre organisation af disciple, som identificerede sig med en bestemt form, identificerede sig med en bestemt gruppe, og som derfor blev begrænset af de rammer, som denne form og enhed indicerede. Det er ensbetydende med, at I vil møde alle de problemer, der er forbundet med denne aktivitet, *foruden* de problemer, I normalt ville møde som resultat af den indre konflikt i forhold til formål, som I ville møde, såvel individuelt som kollektivt.

Hvad handler det her om? Det handler om, at først vælger I, og dernæst handler det om at være i stand til at levendegøre det. (Jeg siger ikke, at I skal vælge det. Og hvis I gør, at I da er villige og i stand til at levendegøre det. Jeg formidler disse

idéer til jer, fordi I har bedt om det. Flere fra gruppen har bedt om en formidling af disse idéer. Jeg søger ikke på nogen måde hverken at råde jer til eller foreslå jer på nuværende tidspunkt at gøre forsøg på at virkeliggøre dette begreb. Før eller siden vil dette begreb blive levendegjort i takt med gruppens udvikling og indvielsesmæssige formåen. Men jeg skal ikke afgøre, hvornår tiden er inde til denne virkeliggørelse, og jeg ville ikke formidle dette begreb på nuværende tidspunkt, hvis det var mig, der skulle bestemme.

I en meget virkelig betydning er I i en situation, der svarer til den, disciplene i Kristendommens første år befandt sig i, da de påtog sig det ansvar, det var, at bringe en energi og en ny idé frem i menneskeheden som helhed. Naturligvis var deres udfordringer, deres beslutninger, som de førte ud i livet, ikke de samme som jeres. Alligevel befinder I jer i en situation, som i høj grad ligner, og som fordrer samme grad af indre guddommelig styrke, af tro, af beslutsomhed og af vedholdenhed, som den gjorde for dem.

Først og fremmest gælder, at en syvende stråle-organisation er en organisation, som ikke rummer dødens kim. De organisationsformer, som verden i dag kender, er af tredje stråle-karakter. Disse organisationsformers endeligt er forudbestemt fra starten. De er etableret med et konkret formål, en konkret hensigt, som er af en sådan beskaffenhed, at disse udvikler sig, krystalliserer formen og derpå, når denne form er blevet tilstrækkeligt krystalliseret, får den til at forgå.

En syvende stråle-organisation har en anden karakter. Snarere end at rumme loven om fødsel og død bygger syvende stråle-organisationen på periodicitet på en sådan måde, at dens form er af æterisk stof og aldrig kan krystallisere. Dens ydre struktur er af æterisk natur og kan aldrig krystallisere. Da den er gjort af æterisk stof uden ydre krystallisering eller ”skorpedannelse”, er den underlagt Sjælens og Monadens ebbe og flod. Den er i stand til kontinuerligt at tilpasse sig forholdene og til enhver tid at virkeliggøre det, som er brugbart, i sit tjenestearbejde.

Hvor er dens relation til menneskeheden? Hvordan relaterer den sig? Dens relation er i kraft af dens medlemskab. Ethvert

medlem af enhver gruppe er medlem af menneskeheden. Hver især er I et center af kraft, af åndelig kraft, i menneskeheden. Hver især udgør I et element af åndelig Sjælsbevidsthed i menneskeheden bevidsthed og arbejder inde fra denne bevidsthed.

Syvende stråle-organisationen i sin æteriske struktur finder vej ind i menneskeheden, ind i både dens bevidsthed og dens ydre liv og virke, igennem hvert enkelt brændpunkt, dens medlemmer. På en måde er I som de æteriske forbindelser, som tilfører hjernen visse frekvenser af energi, visse begreber, som har at gøre med en funktion. I udgør kontaktpunktet i menneskeheden (der, som I husker, udgør Den Planetariske Logos' hjerne) for de af os i Hierarkiet, som tjener sammen med jer.

Søg, så vidt det er muligt, at se forskellen mellem en fysisk-tæt tredje- og femte stråle-organisation og en æterisk organisation, som arbejder igennem mange brændpunkter i menneskeheden. Medlemmerne af den æteriske syvende stråle-organisation er ikke identificeret ved nogen form (og dette vil i sig selv vække modstand) og er dermed ikke hæmmet af formens begrænsninger, men er frie redskaber for den guddommelige plan. Alle er deres egen igangsætter i samarbejde med alle andre, med de som har mere erfaring, og som er forbundet med dem, med Kristus osv.

De betoning, de krav, som er forbundet med en sådan bestræbelse, er større, end nogen af jer ind til nu har været i stand til at leve op til i den verden, I lever i, og som I har udviklet jer igennem over mange inkarnationer. Dette har hos jer skabt en vis frygt, skabt visse behov. Alligevel ville virkeliggørelsen af et sådant begreb kræve frygtløshed, fuldkommen frygtløshed, hos alle medlemmer af gruppelivet, for I har ikke sikkerheden i den ydre verden at falde tilbage på. I ville ikke have den styrke eller sikkerhed, som er forbundet med en ydre, krævende og bydende form. I ville være knyttet sammen af en fælles hensigt, et fælles mål, hvor I ville manifestere en fælles, indbyrdes forbundet og tæt sammenknyttet – men aldrig begrænsende – aktivitet.

Jeg vil gerne igen her bryde igennem noget af den rationalisering, som I anvender til at berettiggørelse visse handlinger uden at

erkende, at der ligger en frygtbaseret motivation bag. Der er intet galt med at handle på grund af frygt. Det er derimod en fejl, når I gør det, uden at erkende eller gøre jer klart, hvad I gør.

En af de mest almindelige tankeformer i verden, som I helt og holdent accepterer, når I søger at forestille jer at arbejde som uafhængige redskaber for Planen uden sikkerhed i en ydre form, er den tankeform, som har at gøre med bidrag. Den vil jeg nu bryde ned på en måde, som for jer måske vil være skræmmende. Da vi begyndte, sagde jeg, at alt omkring *denne ny tankeformspræsentation af Visdommen* er nyt; metodikken, selve præsentationen, dens tjenesteaktivitet. Naturligvis begår I dermed jeres første fejltagelse, når I søger sikkerhed igennem bidrag som en måde til at finansiere jeres aktiviteter. Men eftersom I gør jer overvejelser, må I have visse idéer om, hvordan Planen kan dække jeres behov, så længe I arbejder inden for Planens rammer. Tænk over dette!

Lad mig først spørge, hvordan I kan være sikre på, at I vil modtage en, to, tre eller flere større bidrag, så I kan udføre jeres tjenesteaktiviteter, hvis bidragyderen ikke kan trække donationen fra på selvangivelsen? Hvordan kan I vide, om en mulig bidragyder alene motiveres af et ønske om materiel vinding? Og hvor stor er jeres tjeneste, hvis I bidrager til en sådan motivation? Hvis I kan inspirere igennem jeres arbejde; ikke igennem jeres ord, ikke på grund af jeres behov, jeres usikkerhed, men igennem jeres arbejde, vil et bidrag – stort eller lille – fra et hvilket som helst medlem af den menneskelige familie, som er motiveret af et ønske om at tjene og samarbejde med Planen ... hvor meget større vil jeres tjeneste ikke være, hvis I kan inspirere dette menneske på denne måde, end hvis I blot inspirerer ham til simpelthen at opnå et skattefradrag?

Jeres formål, årsagen til, at I modtager så stor bevågenhed fra Hierarkiet, fra Ashrammen, fra Planeten, er at udvikle menneskehedens bevidsthed, som I er del af, til samme – eller en tilsvarende – dedikation som motiverer jer. I udgør et overordnet gruppeliv. I er fødslen af den ny bevidsthed i menneskeheden, en sædgruppe, der indefra arbejder på at løfte, støtte og fremme evolutionen hos den menneskehed, som I deler vanskeligheder

med. Og vid, at ethvert individuelt eller personligt problem, som I løser, i sig selv er en tjeneste, som I yder menneskeheden.

Der eksisterer en anden almindelig misforståelse, der bunder i jeres godtagelse af en veletableret tankeform, som har at gøre med udbredelsen af Visdommen i menneskeheden. I har accepteret den idé, det begreb, den tankeform, at I for at få Visdommen ud, for at etablere den som en bevægelse i menneskeheden, må etablere en ydre organisation, som kan danne grundlag for jeres arbejde. At I er nødt til at have styrken, vægten, og den prestige og velstand, som er forbundet med en sådan organisation.

Igen her vil jeg sige, at det er en misforståelse. Det er den guddommelige plans styrke, vægt og velstand, som vil udbrede Visdommen i menneskeheden uden at indespærre den i former, som ville vække modstand blandt mennesker. Jeg beder jer forstå, at hvis Visdommen bliver identificeret med eller igennem en hvilken som helst etableret form (national, ideologisk, en hvilken som helst form), vil menneskeheden automatisk begrænse den til denne form, og kan da ikke, hverken subjektivt eller objektivt, bevæge sig ind i det modsatte af den form, som den er begrænset af. I det øjeblik I etablerer en ydre form, har I som gruppe valgt side i de konflikter, som raser i verden i dag.

Tror I eksempelvis, at der ikke i Rusland er disciple, som tjener den guddommelige plan, og som arbejder med lige så stor dedikation og oprigtighed og større vanskeligheder, som I? Hvis der er, tror I så, at I ikke har nogen relation til dem, og at I ikke giver og tager af styrken i det subjektive gruppeliv, som inkluderer disciple inden for alle områder af menneskelivet i alle typer og former for kroppe?

Hvis en af jer tilhører en organisation, er det noget andet. Så arbejder I inden for et tjenesteområde som et brændpunkt, hvorigennem det organiserede gruppeliv på det æteriske plan kan arbejde. Når det er tilfældet, fungerer I efter hensigten, og I begrænser ikke gruppelivet til den form, hvor I tjener.

Visdommen kan ikke på blivende vis begrænses eller indespærres i en bestemt form. Det er dog muligt for en tid. I kan fortsætte



ad denne vej, som I har valgt, og I kan udvikle jer igennem den og tjene Planen. Situationen nødvendiggør imidlertid, at I må opleve de karmiske konsekvenser af en sådan beslutning. I vil desuden være nødt til at opleve tilintetgørelsen af den pågældende form og nødvendigheden af en senere radikal ændring, hvad enten det bliver i denne inkarnation eller en anden.

Når jeres bevidsthed har nået denne udvikling, vil dens beslutning være som følger: I vil trække jeres sikkerhed væk fra enhver ydre form og igennem jeres egen højere samklang bygge den på den kilde, som åndeligt nærer jer, og derigennem bringe jeres redskab i samklang – og dedikere det, og jeres bevidsthed – til den guddommelige plan. Når det tidspunkt kommer, vil I ingen fordringer have af materiel karakter. I vil være i stand til at acceptere alt, hvad den guddommelige plan har i behold til jer, og vide, at uanset hvad det er – fattigdom eller rigdom – eller alt derimellem, er det det, som gør jer bedst egnede til at tjene. I vil anvende det, I har, og bringe al energi, kraft og stof i tjeneste for den guddommelige plan og for menneskeheden ud fra jeres situation, i overensstemmelse med jeres materielle status i det givne øjeblik. I vil ikke lade jer begrænse til den aktuelle situation gennem Jeres tænkemåde. I vil være rede til at leve under de økonomiske, sociale og andre forhold, hvor I bedst tjener Planen. I vil ikke nære frygt for jeres egen personlige sikkerhed, nydelse, ambitioner eller begær. I vil måske have præferencer. I vil i en vis betydning give slip på, hvad I ønsker og ikke ønsker, og i stedet have evnen til at leve på en glædesfyldt måde i det enkelte øjeblik inden for rammerne af Det Ene Livs økonomi og tjene den guddommelige hensigt, som omsætter denne økonomi i ordnet aktivitet. I vil ikke gøre krav på en ydre form til at kundgøre jeres discipelskab, jeres broderskab, jeres venskaber, og uanset – og dette kan være det sværeste at acceptere og leve efter, når den tid kommer – hvilken aktivitet jeres ydre liv og virke rummer, eller hvilken retning det tager, vil I aldrig lade ét beklagelsens ord komme over jeres læber, aldrig. Hvis I på jeres vej i livet har regninger, som skal betales, vil I finde en måde at betale dem på uden at tale om dem, og uden at tillade disse at komme i vejen for den plan, I tjener.

Når den tid kommer, vil I virkelig have lært at give frit, og I vil modtage alt det – subjektivt og objektivt – fra Det Ene Liv, som I kan gøre ret brug af. Og I vil have nok i dette.

I har bragt et begreb i overskygning, som er del af et større begreb, vedrørende viljens brug. Det kan ikke formidles til jer, det kan ikke nå frem til den inkarnerede Sjæls bevidsthed igennem nogen teknik eller metode uden at give anledning til en vis forandring.

Hvordan påkalder den indviede den guddommelige vilje ind i sit liv og virke? Det er et spørgsmål, som I alle på et eller andet tidspunkt har stået overfor. Svaret er meget enkelt og direkte – og meget vanskeligt for bevidstheden, som er fængslet i og begrænset af formnaturen, at acceptere og virkeliggøre. Selve Planens guddommelige vilje, den guddommelige vilje, som Kristus er brændpunkt for, og som Shamballa er planetarisk brændpunkt for, påkaldes af den indviede, når han trækker sin personlige vilje tilbage fra enhver horisontal samklang og med fuldt vågen bevidsthed følger den mindste modstands vej, som den påkaldte guddommelige vilje, han har kaldt ind i sit liv, skaber. Jeg refererer ikke her til en passiv ikke-modstand i verden. Jeg refererer til en dynamisk anvendelse af viljen, som den indviede discipel påkalder i det øjeblik, han retter sit fokus imod at tjene menneskeheden. Han trækker sin personlige vilje tilbage – og dermed tilsyneladende sin ret til at vælge – fra enhver horisontal samklang.

Denne form for undervisning er ikke nem at modtage, og den gives aldrig med intentionen om, at modtageren skal acceptere og virkeliggøre den. Den gives som svar på den inkarnerede Sjæls anmodning. Den discipel, som formidler en sådan undervisning til de, der har påkaldt den, træder til side og lader det være op til dem frit at træffe deres egen beslutning.

Disciplen i verden synes at træffe beslutninger, men hans beslutninger er allerede truffet på højere plan, og resultaterne af disse beslutninger kommer til stadighed til udtryk i hans liv. Disciplens respons på ethvert forhold vil være en indledende respons i forhold til den guddommelige plan.

Enhver discipel er i sig selv et udtryk for Planen. Han er en tone. Han er, både i sin potentielle og sin nuværende udvikling, en essentiel del af Planen. I samme øjeblik disciplen er i stand til at trække sin personlige vilje tilbage fra enhver horisontal samklang (hvilket vil sige, at han derigennem bringer den i samklang med og underlægger den den guddommelige vilje), påkalder han denne guddommelige vilje i sit liv og virke. Det vil sige, at han påkalder den ind i sit miljø som en påvirkende kraft, Planens fokuserede guddommelige vilje. Denne guddommelige vilje vil med det samme anbringe ham i den situation, i de forhold, i den gruppe af ligesindede, hvor han på bedst mulig vis kan tjene. Måske står disse forhold ikke i direkte modstrid med den ydre situation – eller måske gør de. Der kan tilsyneladende være en modstrid, men det er ikke nødvendigvis sådan for alle, og heller ikke i flertallet af tilfælde.

Den sædvanlige vej er (ikke altid, men sædvanligvis), at disciplen i begyndelsen anbringes i en situation, i en relation og i en gruppe af ligesindede, som han ikke specielt bryder sig om. Det er indledende tests og prøvelser. Der kan være flere årsager til, at han ikke bryder sig om dem; han kan have en vis frygt for dem, eller måske er de ikke behagelige eller rare for ham. Han kan føle sig utilstrækkelig i forhold til dem. Uanset årsagen er den uvæsentlig. Disse 'vil og vil-ikke', disse formens illusioner og blændværk, må brændes ud af ham. Og glem ikke, at når han søger indvielse, tiltrækker og påkalder han indvielsens ild. Han beder om mådehold, så det, der følger efter hans påkaldelse, er ikke altid noget, han bryder sig om, og han ville sandsynligvis ikke vælge det for sig selv, hvis hans personlighed skulle bestemme. Det vil ikke nødvendigvis skabe konflikt i forhold til hans omgivelser eller det samfund, hvori han lever. Men det vil nødvendigvis gøre, at han reviderer hele sit tjenestebegejre.

Hvis eksempelvis hans forudfattede idéer om tjeneste er, at han bedre kan tjene rige mennesker eller mennesker med høj intelligens, vil han sandsynligvis opleve sig selv blandt meget fattige og uintelligente eller uuddannede. Husk på, at den guddommelige plan, som holder menneskeheds udvikling, også holder disciplens udvikling for øje; den discipel, som tjener den guddommelige plan. Det kan til tider se ud, som om den gud-

dommelige plan behandler ham barsk, men når han finder sin plads i Det Ene Liv, og han forstår Planen, glæder han sig over enhver sandhed, som han præsenteres for, uanset hvad denne sandhed gør ved hans personlighed.

Hans personlighed vil ikke være en robot. Men hans personlighed vil altid være Sjælens tilsynekomst, hans Sjæls tilsynekomst i den ydre verden. Husk på, at personligheden som sådan blot er en tilsynekomst – det er ikke det indre væsen.

Enhver inkarneret bevidsthed, som i den ydre verden identificerer sig som discipel, har taget dette begreb til sig og fornemmer intuitivt idéen, kan man sige, og arbejder hen imod den som et mål for at etablere tilstrækkelig kontrol over deva-evolutionen med henblik på at skabe det, som han ser eller fornemmer som det næste skridt i den guddommelige plan. Det er en sand idé. Den indviede gør dette, den indviede af en vis grad. Men inden den indviede bliver et redskab for den guddommelige vilje, et styrende redskab for den guddommelige vilje, inden han bliver i stand til at beherske devaerne, må han have lært at tage imod ordrer. Inden han kan beordre Planen i manifestation, må han være blevet beordret af Planen. Det er ikke muligt at give sig selv – med alle de mange betydninger, dette har – til Planen og at bringe sin vilje i samklang med den guddommelige vilje, og leve i Planen som den udfolder sig, uden at lære om den, uden i sin bevidsthed at være gennemtrængt og absorberet af den. Når denne bevidsthedstilstand er opnået, vil den indviede af en vis grad opnå fuld beherskelse af deva-evolutionen inden for sit særlige område eller sin særlige økonomi.

Jeg har ikke bedt jer om – eller endog foreslået – at I træffer nogen beslutning af en sådan karakter på nuværende tidspunkt. I har fået meget at fordøje, meget at søge at forstå. Søg ikke at træffe nogen beslutning, førend I er nået til forståelse af, hvad I beslutter og hvorfor.

Jeg vil foreslå, at I tænker nøje over disse begreber og i lyset af dem søger at bringe Sjælens lys ind i jeres tankeliv, ind i jeres emotionelle liv og ind i jeres ydre aktiviteter med henblik på at afsløre for jeres bevidsthed, hvad jeres tanker, jeres følelser, jeres

handlinger og arbejde tilsiger. Søg på upersonlig måde at se ind i det inkarnerede selv; dets ånd, dets sjæl, dets form. Se det, som det er, og nå på den måde til forståelse af det næste skridt i jeres egen udvikling, i jeres egen vækst, og vid at denne vækst er vækst i tjeneste. Gør dette uden nogen form for skyldfølelse i forhold til det, som ikke lever op til idealet eller det, som ikke peger i retning af discipelskab. Vær heller ikke stolte over det, som gør. Gør denne iagttagelse fra Sjælens perspektiv, så I hver især finder jeres egen vej.

## Kapitel 16

### Nedfældelse af grundlæggende begreber

Finansielle problemer;  
Gruppeforståelse, aktivitetscyklusser og vedholdenhed

Indledningsvis vil jeg tale til jer generelt omkring jeres accept, jeres virkeliggørelse og jeres nedfældelse af de grundlæggende begreber i denne undervisning, som er forudsætningen for succesfuld manifestation af Planen i dens forskellige aspekter eller aktiviteter.

I gruppen som helhed har der været en konstant utilfredshed med gruppens økonomiske situation, såvel individuelt som kollektivt. Der har været en vedvarende og, kunne jeg tilføje, ensidig energifokusering i denne retning, en utilfredshed med resultaterne af jeres bestræbelser.

Hvis jeres bestræbelser fra første færd har den rette motivation og dernæst bygger på en vis forståelse af Planen, og endelig er korrekt dirigeret – og resultaterne ikke lever op til det, I havde forventet, eller som I har lært at forvente – er det rigtigt af jer at spørge. Det er korrekt af jer at søge en bedre måde at udføre jeres tjeneste over for menneskeheden. Men sørg for at have disse tre faktorer i orden, førend I spreder, splitter og retter jeres energi, kraft og stof i en anden retning på denne måde.

Det er umuligt for jer at opnå enhver form for succes i jeres forskellige bestræbelser, så længe I er i samklang med den overskyggende ashramiske plans hensigt og de begreber, den lægger frem, samtidig med at I søger at opnå succes igennem de gamle metoder og de gamle teknikker. Det er noget, I ikke har gjort jer klart. I må tage dette i betragtning, hvis I vil bevise eller forkaste sandheden eller værdien af de grundlæggende begreber i denne undervisning og de teknikker, som den tilbyder jer.

Først og fremmest gælder, at så længe I accepterer begreberne med jeres tankesind og følelsesnatur og i jeres objektive bestræbelser anvender andre begreber, kan I ikke forvente resultater fra nogen af disse, for I skaber konflikt i jeres energier, som forhindrer de ydre resultater, I søger at skabe i tid og rum.

Indtil nu har al kraft været anvendt på strukturen, formstrukturen, som allerede er bygget ind i gruppelegemet. Frem til dette tidspunkt har manifestationskraften ikke været anvendt på de nye teknikker, og ikke på den inkarnerede Sjæls skabende magiske arbejde, men derimod på de utallige former, som blev skabt i fortiden, og som I har fungeret i som personligheder, og som I stadig til en vis grad fungerer i som personligheder – men samtidig bestræber jer på at fungere som Sjæle.

Der er endnu ikke en tilstrækkeligt klar forståelse af de magiske teknikker til at skabe et klart brændpunkt for gruppelivets energi, kraft og stof og alene anvende disse i forhold til gruppens redskab og omgivelser, og dermed skabe det liv og virke, som vil manifestere en planlagt tjenesteaktivitet i menneskeheden.

Det er vanskeligt for jer på nuværende tidspunkt i jeres udvikling, og medens I fortsat er i træning, i tilstrækkeligt omfang at forstå kraften i jeres subjektive bestræbelser, kraften i jeres tankeliv, kraften i jeres følelsesnatur, kraften i selve hjerneaktiviteten; navnlig når alle disse er forenet i en faktisk, levende, udfoldende aktivitet.

Jeg holder svaret i fokus, svaret på alle problemer med at manifestere, som I som enkeltpersoner eller gruppe har, og overskygger jer som brændpunkt. Alligevel oplever jeg vanskeligheder med at bringe denne overskygning ind i jeres bevidsthed som gruppe. Søg på nuværende tidspunkt at gøre jer mere modtagelige og at bringe denne modtagelighed i samklang med det, som overskygger jer, og betragt det som en bestræbelse på at nærme jer en forståelse af de følgende betragtninger.

Hvilken værdi tillægger I, for så vidt angår manifestation, jeres egen individuelle energi, kraft og stof, hvad enten der er tale om bevidst, ubevidst eller underbevidst kontrol? Tænk over dette.

Hvilken økonomisk værdi tillægger I, for så vidt angår manifestation, jeres tankeliv, jeres følelsesliv, jeres astralt-emotionelle liv eller hjerneaktiviteten, når den bringer energi og kraft i jeres fysiske legeme i manifestation? Start med at overveje dette. Søger I som individer, der søger at fungere som bevidste inkarnerede Sjæle og som disciple i en bestemt ashram, at tro på, at I i jeres bevidsthed og redskab rummer kraften til at manifestere? Tænk over dette, og hvis I tror på dette, i hvilken grad gør I da i jeres daglige arbejde for den guddommelige plan for menneskeheden bevidst brug af denne kraft til at manifestere?

Et andet spørgsmål. Er I bevidste om et finansielt eller økonomisk problem i gruppen? Er I bevidste om et sådant problem i jeres personlige liv? Hvilke skabende bestræbelser har I gjort for at søge at løse dette problem?

Et andet spørgsmål, og vær meget ærlige over for jer selv med disse svar, for løsningen af jeres problem afhænger af en korrekt forståelse af disse svar. Som I selv ser det inden for rammerne af jeres egen tænkning, af tonekvaliteten i jeres følelser og af jeres diskussioner med andre gruppemedlemmer, hvordan tror I selv, at dette problem vil finde sin løsning? Når I ser en løsning, hvor gør I da jer selv til årsag i manifestationen af denne løsning? Hvad betyder den bevidste inkarnerede Sjæl? Har I overvejet, hvad der ville ske, hvis alle i gruppen i et vist stykke tid dagligt fokuserede sin skabende opmærksomhed på den måde, hvorpå han anvender sin energi, kraft og stof på først og fremmest at manifestere sin tjenesteaktivitet, og dernæst på de former, som er nødvendige for ham i udførelsen af hans planlagte tjeneste?

Der er i gruppelivets økonomi og virke megen energi, kraft og stof, som kan omdirigeres fra dets manifestation i individuelle problemer og forhindringer til gruppe succes via kanaler, som vil manifestere sig i gruppets tjeneste aktivitet. Indtil nu har gruppen ikke været i stand til – og det er på ingen måde dens egen fejl (misforstå ikke denne instruktion som en reprimande, for det er den ikke) – at integrere sine stofflige kræfter i en éntydig retning.

Der må først, for at gruppen skal have succes, eksistere en aftale mellem alle gruppens medlemmer; en aftale, som alle



indgår – ikke delvist, men helt – og som alle giver deres energi, kraft og stof.

Dernæst må der – når en sådan aftale er indgået mellem alle medlemmer af gruppen – være en aktivitetscyklus, hvor alle gruppens medlemmer bidrager med sin energi, kraft og stof til manifestationen i tid og rum af det, som der er indgået aftale om.

For det tredje må der være en vedholdenhed hos hele gruppen med hensyn til at fastholde dette integrerede fokus, med hensyn til at opretholde et konstant flow af energi, kraft og stof igennem hele denne cyklus. Den vil så i dette flow tiltrække, understøtte og overvinde hele den ubevidste modstand, der eksisterer i gruppens formnatur i forhold til manifestationen af det, som er planlagt, og som alle gruppens medlemmer har tilsluttet sig.

Det første skridt, som alle medlemmer af gruppen må tage er, at indgå en aftale, som vil skabe et entydigt fokus for gruppens viljesenergi, som styrer gruppens energi, kraft og stof i en given retning. Jeg refererer her til gruppens overordnede liv og virke, til alle gruppens medlemmer, og mere konkret til inderkernen af disciple, uanset hvor de fungerer under Hierarkiet; de, som søger at arbejde for denne avancerede plan.

Det kan for jer se ud, som en præsentation, der rummer store udfordringer, men alligevel er det en af lovene for gruppefremskridt. Uanset hvilken opgave nogen af jer individuelt kan påtage jer, er I medlemmer af en gruppe, og som sådan vil energien, kraften og stoffet enten være med jer, eller den vil virke imod jeres bestræbelser – eller også vil den være så neutral, at den kun vil have ringe effekt i den ene eller den anden retning.

Når der er en gruppe af disciple, vil der til at begynde med ikke være nogen aftale med hensyn til, hvad I kollektivt søger at skabe. I mange tilfælde fungerer I som gruppebrødre; på det bevidste plan er der en aspiration imod tjeneste for Ashrammens plan, og der er aspiration imod at manifestere broderskab og manifestere en gruppebestræbelse. Ikke desto mindre virker de individuelle bestræbelser meget ofte imod hinanden, om end dette ikke sker bevidst, simpelthen fordi der ikke har været talt

om det; et møde mellem tankesindene i forhold til et konkret emne, hvad end dette emne måtte være.

Hvis I indgik i et gruppeeksperiment, som involverede en konkret, retningsbestemt bevægelse af gruppens energi, kraft og stof, og I ikke lykkedes med eksperimentet, ville det måske være klogt af jer at kigge i en anden retning. Uanset hvilke materielle former, I har brug for i manifestationen af gruppens tjenesteaktivitet, er disse til rådighed.

Der eksisterer ikke noget behov, andet end jeres egen vækst – og jeg taler her til jer ikke som individer, men som gruppe – for at jeres tjeneste sakker agterud på grund af manglende økonomi. Det er en tåbelighed. Hvis I tror på selve undervisningen, kan I ikke acceptere dette.

Den bevidste Sjæl skaber sit tjenestearbejde, og den skaber de former, som er nødvendige for at sikre en succesfuld fuldblydelse af denne tjeneste.

Tænk selv situationen færdig, overvej spørgsmålet og besvar det. Hvor mange timers subjektiv indsats for Planen ydede du i sidste uge? I skal kun besvare dette for jer selv. Jeg behøver ikke at høre jeres svar. Nogle få har gjort en stor indsats, men loven om gruppefremskridt vil ikke tillade disse få at have succes, for så vidt angår deres ydre liv og virke. Den eneste måde, hvorpå de kan opnå succes, hvis denne tilstand fortsætter, vil være at trække sig ud af gruppen og samarbejde uden denne modvægt, denne spredning af energierne, denne konflikt med hensyn til formål og ren og skær emotionel negativitet på grund af selve problemet.

Jeg tror, at I nu som gruppe er rede til at indgå en aftale for selve eksperimentets skyld. Men for at gøre det, må I hver især tilsidesætte jeres små forbehold og i stedet integrere hele bestræbelsen i en bestemt retning. Visse af jer i gruppen – og husk, at jeg her taler til hele gruppen og ikke blot til en lille gruppeenhed – har individuelle ønsker, ambitioner, aspirationer og håb med hensyn til jeres særlige tjenesteaktivitet i forhold til, hvad I gerne ser opnået inden for en vis periode. Det er fint. Men for

mange af jer er det nødvendigt at åbne sindet og udvide jeres perspektiv, så det omfatter gruppebestræbelsen og ikke blot jeres egen bestræbelse. Så det omfatter gruppens bestræbelse og ikke blot den bestræbelse, som bliver gjort inden for et givent område; så det omfatter en løsning af dette problem på gruppeniveau og ikke blot på et individuelt niveau eller for en enkelt gruppes henseende.

Varigheden af denne cyklus afgøres af typen, kvaliteten og styrken i det fokus, som I etablerer. Eksempelvis vil disciple igangsætte en kortere cyklus, end begyndere vil gøre, i en bestræbelse af denne type. Jeg ønsker ikke at sætte en tidsmæssig begrænsning på cyklussen, men snarere at lade jer igangsætte den cyklus, som er det naturlige resultat af jeres fokus. Det, I har behov for at rette jeres fokus imod, er det, som under alle forhold bringer gruppens tjenestepotentiale i manifestation i dens særlige relation til Ashrammens plan og den tid og det sted, hvor den er fokuseret. Hvad er det for en bestræbelse, gruppen på nuværende tidspunkt gør som tjeneste for den guddommelige plan for menneskeheden?

Undervisning og læring er del af denne tjenesteaktivitet. Under ét er det undervisningsaktiviteten, som er gruppens aktivitet og den træningsaktivitet, som finder sted i hele gruppen, der er gruppens tjeneste på nuværende tidspunkt. Der er den undervisning, som lærere gennemfører inden for området. Det er hele gruppens tjenesteaktivitet. Der er ikke her tale om individuelle tjenestebestræbelser. De lærere, som bringer undervisningsmaterialet ud til menneskeheden igennem en gruppe eller grupper af studerende, arbejder ikke som individer. Der er ikke tale om individuel tjeneste. Det samme gør sig gældende med hensyn til den træning, som finder sted i forhold til individer. Det er en gruppeaktivitet og ikke en individuel aktivitet. Der er tale om individuelle bidrag, som bliver ydet af alle deltagende, til en gruppetjenesteaktivitet.

Gruppen bør fokusere på gruppetjenesteaktiviteten, som på nuværende tidspunkt finder sted, og på manifestationen af de former, som er nødvendige i forhold til dette arbejde.

Der er en stadig opmærksomhed på, en talen om og manifestation i gruppesammenhæng af et problem. Det er den manglende økonomi til at udføre gruppens tjenesteaktivitet. De studerende oplever dette i deres bestræbelse på at betale for deltagelsen i klasserne. Lærerne oplever dette i de bestræbelser, de gør, for at undervise. For at skabe en sund balance, der skal sikre manifestation af de former, som er nødvendige for en succesfuld manifestation af gruppens tjenesteaktivitet, som allerede er på vej, må der skabes enighed. Der må være en fælles bestræbelse på at styre energien, kraften og stoffet ind i manifestation af de nødvendige former.

Når I er nået til enighed – og husk, at denne aftale bør indgås af alle, der fungerer som bevidste disciple i gruppen – må alle disciple gøre en daglig bestræbelse, for at gruppens fokus ikke blot etableres, men fastholdes, således at energiens, kraftens og stoffets bevægelse gives retning. Det skal fastholdes tilstrækkeligt længe til at overvinde formens modstand imod denne manifestation.

Det er en gruppebestræbelse og en bestræbelse for hele gruppen af disciple, som bevidst samarbejder om denne bestræbelse. Eftersom det dermed vedrører hele gruppen, bør det stå øverst på den subjektive liste. Hvis I udfører den subjektive bestræbelse, kan objektivering af den ikke undgå at følge.

# Kapitel 17

## Ceremoniel magi

Ofring af ambitioner og begær;  
En bevidst cyklus i konflikter;  
Gruppecentrenes energi

Bevidstheden må bringe halscenteret i samklang med hovedcenteret og gøre halscenteret negativt over for hovedcenteret, så de indtryk, det modtager, er blottet for personlige ambitioner og personlige begær, og således at de indtryk, som det modtager og overfører til deva-kræfterne, der står under dets direkte kontrol, er udtryk for det guddommelige formål eller hensigt, som forbinder Det Ene Liv med den menneskehed, som individet eller gruppen søger at tjene.

Meget ofte er dette ensbetydende med ofringen af personlige ambitioner og begær hos de, som er involveret i halscenterfunktionen, ligesom det er tilfældet for de, som er involveret i alt andet tjenestearbejde. Men vi kommer her til et punkt af største fare (specielt på nuværende tidspunkt i den tjenestegrupes eksistens, som vi søger at skabe). Halscenteret i denne organisation er bærer af syvende strålen; strålen for ceremoniel magi. Jeg foretrækker udtrykket guddommelig lov og orden, da det er halscenterets formål og hensigt at etablere og manifestere tilsynecomsten af guddommelig lov og orden i menneskeheds liv, båret af syvende strålen.

I det syvende strålen på dette tidspunkt kommer i aktivitet i en eller anden form eller organisation, gør ceremoniel magi det også. Og med dette opstår megen glamour, mange af de gamle atlantiske mønstre, tilbøjeligheder og former, som er karmiske, og som må arbejdes ud. Når det voksende liv (i denne gruppe og i andre) begynder at fungere som en mentalt polariseret enhed, bliver dette center meget aktivt, og såvel det gode som det dårlige

(så at sige) vil dukke op i konflikten i centeret, hos det individ, som søger at fungere inden for dette center, og i forholdet mellem halscenteret og hovedcenteret.

Jeg henleder jeres opmærksomhed på det af flere årsager. Ashrammen, som I alle er tilknyttet, bringer bevidst en konflikt mellem kræfter, energier og hensigter (subjektive og objektive, bevidste og ubevidste) op. Jeg beder jer adskille denne konflikt fra personlighederne. Den har at gøre med jeres funktion. Hvis I ikke kan undgå at forbinde den med personlighederne, så forbind den med alle personlighederne i det overordnede gruppeliv.

Denne konflikt, som blev bragt i aktivitet i begyndelsen af dette år, vil fortsætte i hele den næste 7-års cyklus. Det er denne cyklus, som har at gøre med dette særlige vækstområde i udviklingen af det overordnede gruppeliv. Der vil derfor fra tid til anden igennem hele denne 7-års cyklus være en meget konkret konflikt mellem hovedcenteret og halscenteret, da energierne og kræfterne, som disse to centre må bære, naturligt kommer i opposition.

Hvori består de energier og kræfter, som disse to gruppecentre må bære? Sørg for, at I forstår dette. Halscenteret må bære hele det overordnede gruppelivs halscenterenergi. Det må fokusere denne energi i sig selv. Det må igennem sin vertikale samklang modtage, hvad der kan kaldes halscenterenergien hos den Ashram, som det er tilknyttet eller forbundet med. Det må forbinde halscenterenergiene i det overordnede gruppeliv med syvende stråle-energiens guddommelige lov og orden. Dette vil med det samme og helt åbenlyst bringe den naturlige konflikt i halscenteret op; konflikten mellem guddommelig lov og orden, når den kommer i fokus i dette center, og den enkeltes personlige ambitioner og begær, eftersom disse energimæssigt er kollektivt forbundet inden for deres egen struktur. Den bringer gennem sit fokus og gruppens vækst som redskab, et ustabil center ud i ydre manifestation.

Vi kan forvente cyklusser, hvor der vil ske en stor vækst, og cyklusser, hvor der kun vil finde en begrænset vækst sted. Det er igennem dette center, at de angreb, som vil komme på det over-

ordnede gruppeliv, vil finde sted. Disse angreb vil sandsynligvis komme i selve organiseringen, eftersom det navnlig er gruppens vækst som organiseret form, der finder sted i denne cyklus. Der vil være konflikt mellem hovedcenteret og halscenteret, da hovedcenteret søger at indpræge det formål i halscenteret, som det overordnede gruppeliv må manifestere i formens verden.

For at forberede gruppen og de involverede centre til at bære denne byrde, har deltagerne fået den opgave af mig at arbejde subjektivt igennem den 12-måneders periode med henblik på at etablere en fast, rolig og stabil samklang mellem halscenteret og hovedcenteret. Og igennem denne samklang og etableringen af deres egen funktion at bringe personlighedens bevidsthed og det overordnede gruppelivs stoflige kræfter igennem hovedcenteret i samklang med Ashrammen og den guddommelige hensigt, som Ashrammen tjener.

Det er dette, der er deres opgave i en 12-måneders periode. Der vil i den periode ikke være nogen halscenterfunktion som sådan. Gruppelivets halscenterfunktion vil blive udført i takt med, at dets medlemmer påbegynder deres tjenesteaktivitet. Men halscenterfunktionen vil dedikere sig til denne særlige aktivitet i samarbejde med hovedcenteret at etablere og skabe samklang med henblik på at etablere det overordnede gruppelivs positive og negative polaritet.

Alle gruppemedlemmer, og navnlig de der tjener i en lederrolle, kan på en meget enkel måde bidrage til denne bestræbelse:

Brug nogle øjeblikke dagligt på igennem halscenteret at skabe samklang mellem jeres eget redskab og den guddommelige hensigt.

Husk, at disse centre fokuserer hals- og hovedcenterenergien i det overordnede gruppeliv. De enkelte gruppemedlemmer er forbundet med halscenteret igennem deres eget halscenter og med hovedcenteret igennem deres eget hovedcenter. Det er af afgørende vigtighed i gruppens vækst at etablere den indre grundlæggende centerstruktur på så fuldkommen og så ren en måde, som det er muligt, for uanset hvad der sker i det ydre,

må det komme igennem dette centersystem.

Hjertecenteret spiller en vigtig rolle i alt dette ved at kvalificere de to centres aktivitet, når de forbindes. Heri består faren med guddommelig kærlighed-visdom og alle dens mange betydninger. Hjertecenteret skal i formens betydning kvalificere mellem disse to centre. Uden en sådan kvalificering ville der opstå en konflikt mellem kræfterne.

Hvis hjertecenteret kan gennemtrænge aktiviteten i disse to centre og forholdet mellem dem med guddommelig kærlighed-visdom, da vil katastrofen i form af en magtkamp mellem kræfterne, som ville tage magten over Planen, være fuldkommen elimineret. Glem desuden ikke, at den vækst, som har fundet sted i den vestlige verden, navnlig er sket igennem denne kanal. Den udgør derfor den mindste modstands vej, og vil være vigtig i denne gruppes vækst og udvikling. Hvis I husker tidligere undervisning og træning, spillede halscenteret en uheldig rolle i udviklingen hos den vestlige discipel og civilisation. Derfor er dette vigtigt, og den vestlige verdens vej kan undgås, hvis hjertecenteret kan udføre sin funktion i samarbejde med disse to centres bestræbelse.

Hjertecenteret må formulere et etisk regelsæt (og jeg taler ikke her om en skriftlig formulering), eftersom det er hjertecenteret, som i energimæssig betydning etablerer det etiske regelsæt i alt organiseret liv. Det etablerer og legemliggør dette livs karakter og principper. Derfor vil denne aktivitet, når hjertecenteret i løbet af den næste 12-måneders periode bliver mere aktivt, i sig selv munde ud i et regelsæt. Dette er noget, som hjertecenteret derfor – hvis de ønsker det – kan rette deres opmærksomhed imod i løbet af de kommende 12 måneder.

Etableringen af samklang mellem halscenteret og hovedcenteret (i denne kronologiske rækkefølge) er specielt vigtig: halscenter til hovedcenter. Hovedcenteret vil altid respondere. Det må påkaldes til aktivitet. Det betyder, at den overordnede bestræbelse, den påkaldende aktivitet eller indledningen af denne forbindelse, må komme fra halscenteret, når dets bevidsthed og mennesket i hjernen bringer sine stofflige kræfter (alle personlig-



hedens begær og ambitioner) i samklang med den guddommelige hensigts energi og begreb.

Denne polære samklang skaber et magnetisk felt, som mere har form som en pyramide: Halscenteret her, hjertecenteret her, og den overskyggende Kristus her<sup>1</sup> og skabelsen af det magnetiske felt som resultatet af samspejlet i denne relation mellem de to centre på den stoffrekvens, som de rummer.

Det er ikke alene nødvendigt at anvende ceremoniel magi, men også at være bevidst herom, være bevidst om den ceremonielle magi, I dagligt anvender i det enkelte øjeblik. Det er også nødvendigt i en vis forstand at reorganisere jeres magiske arbejde og at styre det mere bevidst i overensstemmelse med en guddommeligt hensigt og en guddommelig plan, for I er alle hver især dagligt involveret i ceremoniel magi, fra I står op om morgenen, til I forlader jeres redskab under søvnen. Det er bevidsthedens relation til deva-kræfterne, som det bor i, og som det er forbundet med.

En ting mere: Den aktivitet, som lederskabskonferencen udfører, er en indvielsesmæssig handling og udgør derfor i denne betydning en begyndelse. Lederskabskonferencen fokuserer de igangsættende energier, fokuserer impulsen til at træde ind i en ny cyklus med ydre vækst og udvikling og frigiver denne impuls ind i og gennem gruppelevet. Fra denne lederskabskonference vil gruppen som helhed og i sine dele da selv fuldbyrde den indvielsesmæssige aktivitet i løbet af den følgende 12-måneders periode. Konferencen udgør dermed en begyndelse; ikke en afslutning. Jeg vil bede jer overveje dette meget nøje og så at sige "løbe med bolden" herfra og bringe den ind over målstregen.

---

1. Forestil jer en triangel magen til den, der anvendes til at illustrere forvandlingsteknikken i *Sjælens natur*, lektion 8, hvor Kristus udgør toppunktet, halscenteret i midten og hjertecenteret for neden – og et magnetisk relationsfelt, som gennemtrænger og forbinder disse tre.



## Kapitel 18

### Indre organisering

Forsøget på at organisere;  
Ashrammens hensigt;  
Den ny civilisation

Et af de andre problemer, som I vil møde, når I træder i arbejde, er forsøget på (såvel hos jer selv som hos dem, I som studerende og meddisciple tiltrækker) at organisere aktiviteten i en organisationsstruktur, som hører den gamle tid til; at organisere Visdommen som en religiøs og filosofisk orden. Denne organisationsform vil få den hensigt, I tjener, til at slå fejl. Det er meget vanskeligt at formidle dette begreb, eftersom selve den menneskelige bevidsthed i dag er sådan, at tendensen til at anvende denne organisationsform er meget fremherskende.

Der er behov for megen meditation, megen refleksion over dette begreb, førend I vil begynde at forstå dybden af mine ord. Heri ligger en advarsel: Hvis I forsøger at organisere denne tankeformspræsentation i en allerede bestående form, vil I forfejle dens formål, og den vil søge at komme til udtryk på anden vis.

*Lucille:*

Det handler om den indre organisering, hvorigennem undervisningen skaber sin funktion. Det første trin i den indre organisering er relationen til Det Ene Liv. Vor relation til Det Ene Liv er relationen til Ashrammen. Som I måske husker, talte vi i relation til indvielse om det tredje Hierarki: Kristus' Ashram. Det er Kristus, som er brændpunkt for hensigten gennem alle disse Ashrammer, og Mesteren for en Ashram er forbundet med menneskeheden igennem sin ashramiske organisation. Det er her, vi begynder at skabe en organisation. Vi er del af Ashrammens gruppeliv. Vi er den lavere hensigt. Vor Mester fokuserer denne

hensigt ind i menneskeheden. Vi er den funktion i Ashrammens gruppeliv, som levendegør en del af Ashrammens eksternaliseringsbestræbelser. Vi træder derfor ind i denne indre organisering i kraft af vor relation til Ashrammen.

Jeg beder jer erkende, at det er Ashrammens plan, vi tjener, når vi sammen med Ashrammen tjener den plan, som Kristus holder i fokus. Vor relation til menneskeheden er resultatet af denne. Hvori består vor særlige tjenesterelation til Ashrammens hensigt i denne inkarnation? Hvad er vor Ashrams formål? Formålet med vor Ashram er at skabe en ny civilisation, som vil være bærer af en højere bevidsthedstilstand (det femte naturrige), som vil udspringe af menneskeheden.

Ashrammens hensigt er skabelsen af en ny civilisation. Det er vort formål som lærere at formidle Visdommen og levendegøre den for derigennem at tiltrække studerende, som selv vil levendegøre og bære Visdommen ud i manifestation. I takt med at studerende tiltrækkes til og modtager Visdommen, og derpå bevæger sig bort fra den, bringer denne bevægelse Visdommen ud og skaber derigennem de nye former, som er nødvendige for manifestationen af den ny civilisation. Det er således, den indre organisering udfolder sig.

Hvis vi havde en sådan organisering, ville vort liv fungere. Vi ville have et formål og et mål. Vor hensigt ville ikke have centrum i os selv, men handle om Ashrammens hensigt. Formålet forbinder Ashrammens formål med menneskehedens formål og med os selv. Da vil vi være i stand til at organisere vor energi, kraft og stof til den aktivitet, som tjener dette formål og denne hensigt.

## Kapitel 19

### Alle mennesker er vigtige

Lederens funktion;  
Vort guddommelige formål;  
Relationen til Ashrammen

De fremskridt, som gruppelivet i det forløbne år har gjort, har været på en sådan måde, at gruppen vil få en fantastisk mulighed i forbindelse med den årlige lederskabskonference. Det har ikke tidligere været muligt for gruppen at drage nytte af denne mulighed på grund af den udviklingsfase, den befandt sig i på de tidspunkter, hvor konferencerne blev afholdt. I år vil jeg åbne lederskabskonferencen for alle de, der deltager i lederskabstræningen, og gøre det muligt for den enkelte at deltage i konferencen, enten pr. korrespondance eller igennem fysisk deltagelse. Jeg vil desuden gerne henlede jeres opmærksomhed på et nyt begreb i forbindelse med denne konference, nemlig dens funktion i relation til det overordnede gruppeliv.

I vil fra tidligere instruktioner huske, at det er lederens rolle at lade sig inspirere af idéverdenen, meningens verden, og igen inspirere til efterfølgelse; en efterfølgelse, hvor opmærksomheden er rettet imod idéerne og meningens verden, frem for imod lederens personlighed. Lederskabskonferencen kan være til stor nytte for gruppelivet, hvis I vil bestræbe jer på at træde ind i denne lederskabsrolle, drage nytte af den præsenterede mulighed og bringe de overordnede idéer fra meningens verden, som har særlig relation til gruppelivets vækst og udvikling som helhed, samt til dens nuværende tjenesteaktivitet, på dette tidspunkt og sted.

Alle, som deltager i konferencen, bør forholde sig til den ud fra dette perspektiv og gøre enhver tænkelig bestræbelse for at være modtagelig for disse idéer og betydninger, som overskyg-

ger den, og som han som discipel føler sig særligt forbundet med, og formulere disse idéer, begreber og betydninger til en præsentation, som han vil tilbyde som sit overordnede bidrag til lederskabskonferencen. Når alle idéer, begreber og betydninger er blevet præsenteret for den lederskabsgruppe, som deltager i konferencen, bør gruppen som helhed meditere på dem.

De bør først diskuteres efter denne meditation og kun i relation til, hvordan de bedst kan omsættes til ydre handling. De bør relateres til gruppens overordnede vækst og udvikling og til dens tjenesteaktivitet, og de bør ikke give anledning til diskussion eller forkerte relationer inden for gruppens rammer.

På den måde kan konferencen tjene til at omsætte begrebet samarbejdende lederskab til praksis, hvor der vil være en udveksling af inspiration, en forenet bestræbelse hos alle ledere for på denne måde at relatere deres individuelle idéer, begreber og betydninger til helheden. Dernæst at foretage de nødvendige justeringer med henblik på skabe rette relationer i forhold til idéer, begreber og betydninger. Således skabes en ydre gruppeaktivitet, som er så koordineret i sine mange dele, at den vil resultere i en effektiv og fuldstændig overordnet indflydelse. Lad alle deltagerne i konferencen udarbejde sin præsentation forud for den dag, den finder sted, og lad dem på baggrund af denne præsentation ud fra bedste evne samarbejde med deres brødre.

For så vidt de enkelte bidrag angår, vil jeg gerne tilføje jeres lederskabstræning en overordnet idé.

Den har relation til den guddommelige hensigt, til åndelig individualitet, til en konkret funktion. Alle medlemmer af den menneskelige familie er, uanset udviklingsniveau, og uanset hvor han befinder sig i den store sammenhæng – det vil sige alle medlemmer af det overordnede gruppeliv – har en konkret funktion i Det Ene Liv.

Alle mennesker er individuelle væsener, og det vil sige, at alle mennesker i deres højeste aspekt er en vigtig del af Det Ene Liv, udelelig og selvstændig. I denne relation til Det Ene Liv har alle en særlig funktion, en konkret rolle at spille. Det er det

enkelte menneskes guddommelige formål. Det er afspejlet i alle aspekter af det samlede guddommelige væsen; det er afspejlet i den overskyggende åndelige Sjæl i Ashrammen. Dette formål forbinder Sjælen med Ashrammen og dens funktion inden for Ashrammen. Dette formål er hos den bevidste inkarnerede Sjæl afspejlet i hjernen, og tilsvarende er det afspejlet i den trefoldige personlighed i dens ydre udtryk. Totaliteten af dette guddommelige væsen er som følge af denne guddommelige hensigt fokuseret i aktivitet på hvert af disse planer, som udgør hans individuelle relation inden for Det Ene Liv. Kun han kan yde dette bidrag; ingen andre. Kun han kan udfylde sin specifikke rolle, sin særlige relation til Det Ene Liv; ingen andre.

Det er dette formål, som sender ham i inkarnation, ind i udviklingsprocessen, som bærer ham frem på udviklingens vej til den endelige fuldkommenhed og fuldbyrdelse af hans særlige formål og funktion.

Naturligvis fortolker han sit guddommelige formål på forskellig måde på forskellige niveauer af sit væsen ud fra hans udviklingsniveau eller bevidsthedstilstand på det givne tidspunkt. Men denne fortolkning har altid en vis relation, eftersom den er en afspejling af hans guddommelige formål. Måske strider disse fortolkninger imod hinanden, men netop gennem denne opposition kan de forstås. Det er dette formål, som er drivkraften bag alle hans individuelle erfaringer, både som Sjæl og som menneske.

I er alle kommet til det tidspunkt i jeres åndelige vækst og udvikling, hvor I kan begynde at etablere en mere bevidst relation til jeres guddommelige formål: først og fremmest ved at erkende og søge at forstå i sin fulde betydning, at I har et særligt, et specielt, bidrag at yde i forhold til Det Ene Livs udtryk, i hvilket I lever, røres og er, og at dette bidrag forbinder jer med andre. I har hver især jeres specielle funktion og bidrag. Jeres betydning, eller alle andres betydning, eksisterer alene i forhold til denne relation og dette bidrag. I kan anvende denne viden som teknik:

Visualisér jeres samklang inde fra hjernebevidstheden, opad og gennem den overskyggende Sjæl, og derfra til det centrale

punkt, det essentielle, individuelle åndelige væsen, som I er i jeres højeste aspekt.

Igennem denne samklang påkalder I til stadighed den vækst og udvikling, der er forbundet med jeres særlige bidrag i ret relation til jeres inkarnerede bevidsthed, jeres redskab og den tid og det sted, hvor I lever.

Jeg vil stærkt opfordre jer alle til seriøst at tage denne instruktion til jer og anvende den i forhold til den formidlede instruktion vedrørende lederskabskonferencen. Lad jeres funktion på denne konference være del af jeres bidrag til Det Ene Liv; en bevidst del af dette bidrag. Lad jeres præsentation være motiveret, og derfor formuleret, ud fra dette højere guddommelige formål, som er det bånd, den forbindelsestråd, som går igennem hele jeres væsen.

Tak for jeres opmærksomhed og samarbejde.

Min fred er med jer

## Kapitel 20

### Dræning af gruppeenergien

Manglende integration;  
Formulering af et gruppeformål;  
Ansvarsdeling

Mesteren Johannes/L:

Der er stillet et spørgsmål vedrørende dræning af gruppens energier. Denne tilstand forekommer mange steder og er derfor normal. Der sker en dræning af energi hos alle, som bevidst eller ubevidst er forbundet med Lysets kræfter i den vanskelige tid, vi lever i. Alvoren af tilstanden i verden varierer fra dag til dag. Den tid, vi lever i, er i særlig grad præget af ustabilitet. De, der arbejder i indflydelsesrige stillinger, de, som er dybt berørt over problemerne i vor tid, må arbejde hårdt. Dette forårsager i sig selv en dræning af den vitale livsenergi hos de, som er forbundet med dem og med Lysets kræfter.

Der er desuden en deprimerende virkning på det æteriske legeme som resultat af nogle af de virkninger, der er meget fremtrædende i verden i dag.

Det må derfor naturligvis forholde sig sådan, at når disciple, som har modtaget visse teknikker til revitalisering etc., gladelig undlader at anvende disse teknikker, må de forvente at blive drænet. I en tid som denne vil de studerende gøre klogt i at etablere en cyklisk praksis til revitalisering af redskabet; det vil sige ikke én, men måske to eller tre gange dagligt. Hvis denne praksis anvendes over en tilstrækkeligt lang periode, vil den blive automatisk, og der vil derfor ikke forekomme en så mærkbar dræning af energien hos den enkelte discipel eller gruppen.

Som jeg ser det, er mange af de tankeformer, som fylder jeres



mentalleger, og som giver et fingerpeg om jeres bevidsthedstilstand – mange af jeres følelser og de mere konkrete former i selve den æteriske og fysiske hjernebevidsthed eller i kraftfeltet – i en vis ubalance eller modstrid med det, som generelt overskygger jer som gruppe.

Som jeg ser det, er visse energistrømme, som er resultatet af beslutninger, i nogen grad afbøjet. Det ser ud for mig, som om der er tanker i gruppen, eller i dele af den, hvor der til en vis grad mangler samklang mellem den subjektive tilstand hos den inkarnerede gruppe og det, som overskygger jer. Fordi det er så udtalt, er det noget usædvanligt for gruppen at være i denne tilstand.

Derfor henleder jeg jeres opmærksomhed på tilstanden og foreslår, at en del af den muligvis kan korrigeres, hvis de rette spørgsmål præsenteres for jer. Selv om tilstanden er generelt forekommende – der er altid en vis grad af den til stede hos alle disciple eller grupper af disciple – er den meget alvorlig. Jeg har ikke tidligere set den i så udpræget grad i denne gruppe. Men I skal ikke lade dette bekymre jer. Der er utvivlsomt tale om en overgangstilstand, men den kan forårsage megen ydre forvirring, kaos og erfaringer, som ellers ikke ville være nødvendige, for at bringe jer tilbage til en mere fuldkommen samklang med det, som overskygger jer.

I er ikke bærere af synteseenergien i det omfang, I burde eller kunne, ellers ville denne tilstand ikke være til stede. Tilstanden gør, at I er ude af stand til at bære denne energi på lige så fuldkommen måde, som I ellers ville kunne. Det er ikke synteseenergien, som I ikke i så høj grad, som I burde, er bærere af, der er årsag til denne tilstand. Det er tilstanden i sig selv, som er årsagen. Der eksisterer en skævhed i samklangen i gruppen. Der er mange skævheder i samklangen mellem den inkarnerede bevidsthed i dens tankeliv, dens følelsesliv og navnlig i det, som er tættest på hjernen – mellem denne og dét, der overskygger gruppen som helhed.

Denne tilstand præger flere af jer i varierende grad, men den

har en tilbøjelighed til at bringe jer ud af balance i forhold til det, som I skulle nedfælde igennem jeres redskab ind i jeres liv og virke. Det, som skulle nedfældes mentalt, som skulle nedfældes på det følelsesmæssige plan, som skulle nedfældes i det æteriske netværk og hjernen, og derfra ud i handling, finder ikke sted, fordi denne tilstand forårsager mange skævheder i samklangen.

Der er blevet gjort meget arbejde for at påkalde synteseenergiene, og dette arbejde er til en vis grad slået fejl eller har givet anledning til en vis frustration på grund af de mange skævheder. Der mangler integration – endda i ret alarmerende grad – ikke så meget i fysisk sammenhæng, men i tankelivet i gruppen. Jeg finder linjer, brud, huller; en tilstand, der navnlig præger tankelivet på mentalplanet, og den afspejles ned gennem den astrale, den æteriske og den fysiske hjernebevidsthed. Gruppen er simpelthen ikke så integreret, som det normalt er tilfældet.

Dette gælder for stort set alle gruppens tankeformer i forhold til dette emne (ikke alle, men de fleste tankeformer på mentalplanet), navnlig inden for finans- og pengeområdet. Der er ingen samklang overhovedet med det, som overskygger jer. I stedet for at være i samklang med det, som overskygger jer på Sjælsplan, er der mere samklang mentalt i tankelivet (som det kommer til udtryk i den astrale og æteriske hjerne med racesindets tankeformer), end der er med det, som overskygger jer.

Det er det, jeg mener med skævheder i samklangen. Når jeg betragter tilstanden, funderer jeg på, hvorledes overskygningen kan komme ind i bevidsthedstilstanden, navnlig tankelivet. Det gælder ikke blot dette område, men i næsten alle andre områder, som I har med at gøre.

Eksempelvis finder jeg inden for tjenesteområdet, at der ikke er den samklang, som normalt er til stede, med det, som direkte overskygger jer. Det ser for mig ud, som om I har været udsat for et temmelig alvorligt angreb – når jeg skal være meget ærlig – på navnlig de mentale planer. Dette angreb har arbejdet sig ned i og gennem tankelivet til selve hjernesubstansen.

Lad os tage dette konkrete område, som har at gøre med tjene-

ste; tjeneste over for menneskeheden, tjeneste over for Kristus, over for den guddommelige plan. Generelt er gruppen i sit tankeliv i vertikal samklang med det, som overskygger den i forhold til tjeneste. Normalt er gruppen på dette område velintegreret. Men i stedet finder jeg i gruppens mentallegeme en meget mærkelig tilstand, hvor jeg finder tankeformer fra racesindets bevidsthed vedrørende emnet, disse er i samklang med en anden tankeform, hvor nogle af dem er i direkte opposition. Det betyder, at der igennem disse skævheder opstår en tilstand, som har en ødelæggende virkning i stedet for en integrerende virkning. Dette gælder inden for stort set alle områder af tankelivet i gruppen.

De, som ikke er til stede her, har del i denne tilstand. Mit perspektiv og min viden om denne særlige gruppe foranlediger mig til at overveje en af to ting; måske begge. Den ene handler om en form for gruppeterapi. Den anden indebærer en bevidst bestræbelse eller fornyet overvejelse af gruppens tankeformer, individuelt såvel som kollektivt. Den ene eller den anden af disse metoder, måske dem begge, kunne bidrage meget til en afklaring af situationen og måske afhjælpe den.

Følelsen af utilstrækkelighed er astral. Den er forårsaget af de tankeformer, I rummer, fordi de ikke er passende for situationen. Enten er det resultatet af en fase, I har gennemgået i jeres vækst og udvikling, eller også af et bevidst angreb. Jeg har ikke haft lejlighed til at iagttage, hvordan tilstanden er opstået. Det er nærmest, som om noget bevægede jer væk fra eller ud af jeres discipelskab, ikke i jeres hensigt eller motiv eller aspiration, men som om noget bevæger jer væk fra jeres discipelskab, som indtil nu har været normalt for jer.

Der er så meget, der overskygger gruppen i forhold til samarbejdende lederskab – en afklaring af emnet, selve begrebet i dets praktiske anvendelse i jeres daglige liv og virke. Jeg kunne forestille mig, at en sådan overskygning kan forårsage et tryk pres i centrets struktur, navnlig for de af jer, som er meget modtagelige, eller som er mest følsomme over for det, som overskygger jer. Jeg er tilbøjelig til at tro, at det i sig selv ville skabe et pres i centrets struktur, og at I ville kunne mærke det.

Der er desuden megen overskygning vedrørende økonomi, som I ikke på nogen måde er i samklang med.

Så er der et andet område, og det har – som I måske aner – at gøre med centeret selv og de forskellige individuelle funktioner i centret og relationen til centrets funktion. Disse er de tre fremherskende områder af viden eller energi, idéer og begreber, som direkte overskygger jer fra den åndelige Sjæls eller den ashramiske gruppes plan. Jeg kan ærligt sige, at der ikke er tre af jer, som er i samklang med samme tankeform.

Hvis I kan forholde jer til dette ud fra et analytisk perspektiv – og søge at analysere, hvor der er behov for justering, så I ikke lader det, jeg vil sige jer, skabe nedtrykthed eller nederlagsfølelse etc., som det så ofte sker i situationer som denne – kan jeg pege på nogle meget konkrete tilfælde, som er meget iøjnefaldende. Der er noget galt. Der er behov for at analysere det, for at det kan justeres.

Jeg ser de kraftlinjer, som I hentyder til, og som vi tidligere har diskuteret. Der er en tilstand, som kommer til udtryk i kølvandet på de kontakter, der har været, de muligheder som er blevet præsenteret, som kun kan beskrives som stor forvirring. Jeg kan klart se, hvor muligheden er glippet eller kikset.

Som jeg ser det, eksisterer der – på grund af fejlagtig eller manglende forståelse af begrebet økonomi, og derfor manglende korrekt samklang i forhold til denne særlige bestræbelse med Ashrammens guddommelige hensigt – er der opstået en afbøjende, forstyrrende og nedbrydende energi, der kun kan defineres som forkert motivation.

Jeg siger ikke, at denne forkerte motivation var bevidst eller villet. Den var resultatet af manglende forståelse og som følge deraf manglende korrekt samklang. Når jeg iagttager de energifaktorer, der har at gøre med situationen, ser jeg, at der ingen ledelse overhovedet var, for så vidt angår denne bestræbelse. Der var intet samarbejde eller koordinering, ingen reel plan, som blev formuleret og derpå ført ud i livet. Derfor kan de kontakter, der har at gøre med denne bestræbelse, ikke anses for

gode relationer for så vidt angår tjeneste. Der blev intet gjort for hverken at udvikle gruppens tjenestepotentiale som helhed eller for at etablere rette relationer mellem gruppen og dem, der var kontakt til. Tværtimod er relationerne subjektivt set ikke gode.

Dette har trukket gruppens mentale energi i forskellige retninger, så den ikke er i samklang med det, der overskygger den vedrørende samarbejdende lederskab og økonomi.

Det er en tilstand, som synes at være fremherskende eller forekommende i næste alle de kraftlinjer, som subjektivt er etableret med den ydre verden – den økonomiske struktur, hvori menneskeheden lever, røres og er. Selv i de specifikke sammenhænge, der er strengt subjektive og endnu ikke er blevet objektive, finder der gentagelse sted; den samme forstyrrende faktor gør sig gældende i disse forbindelseslinjer eller -punkter, så næsten ethvert objektivt udkomme ville være til ringe fordel eller nytte, for så vidt angår jeres tjeneste.

Der eksisterer en tilstand i gruppen, som altid har været et af dens problemer, men som på nuværende tidspunkt er forstærket; meget udtalt. Når jeg ser på de mandlige medlemmer af gruppen, er der meget få af jer, som konkret og bevidst bærer en energi af hensigt. Meget få af jer bringer bevidst denne energi ind i jeres daglige liv og virke i jeres bestræbelser. I bærer ikke den guddommelige hensigts energi, som Ashrammen stiller til rådighed for jer. Det er guddommelig hensigt, der bringer en discipel ind i en ledende rolle.

I gruppen er der to meget besynderlige tilstande, som sætter lederskabsevnen eller -potentialet ud af kraft. I modsætning til det, I måtte tro, eksisterer der i gruppen et stort lederskabspotentiale og en stor lederskabsevne, som ikke udnyttes, eller som ikke er blevet udnyttet.

Der er to tilstande, som sætter det ud af kraft. Der er konflikt. Konflikt opstår ud af misforståelser og misfortolkninger. Det er den grundlæggende årsag bag enhver konflikt. Hvis I vil etablere en højere samklang med jeres egen overskyggende åndelige Sjæl, medens jeg taler, og være modtagelige med så høj en grad

af Sjælsbevidsthed, som I på nuværende tidspunkt er i stand til, over for Sandheden, kan jeg måske tydeliggøre dette for jer.

Hos mændene, de mandlige deltagere, i gruppen er der på den ene side et stort ønske om at tage lederskab, ikke blot i forhold til gruppen, men i forhold til alle aktivitetsområder eller grupper af mennesker, som disciplen er i kontakt med. Det er baseret på et begær efter magt. Jeg er klar over, at dette ikke tager sig specielt godt ud, men det er en tilstand, som er meget fremherskende.

På den anden side eksisterer der, hvad der kan kaldes en ubevidst viden om denne fejlagtige motivation, dette begær, som ikke tillade den nogen succes, og som ikke vil tillade den at komme til udtryk.

Der eksisterer en konflikt mellem begæret efter at lede, at kontrollere, at tage magten og anvende den for magtens skyld alene, og på den anden side er der en vægring imod at tillade den at komme til udtryk.

Derfor er gruppens lederskab sat ud af spillet. Ethvert forsøg på lederskab falder fra hinanden i et netværk af forkerte relationer, og hvad der nærmest kan kaldes lejlighedsvis skabelse af et center af negativitet.

Det er ikke noget kønt billede. Det eneste, som kan løse denne konflikt og forløse det magtpotentiale og den lederskabsevne, der eksisterer i gruppen, er en forståelse af, hvad lederskab i sig selv er, for så vidt disciplen angår, og en forståelse af samarbejdende lederskab som den teknik, den nye tids teknik, der skal tjene menneskeheden.

Jeg vil gerne bede jer om selv at tænke over dette, og hvis I ikke – i samklang med jeres egen overskyggende åndelige Sjæl og alt det Sjælslys, I kan bringe ind i hjernen – intuitivt responderer på dette som gruppe, så skyd det ud af jeres sind og tænk ikke mere over det. Hvis I responderer, vil jeg foreslå, at I går så langt ind i det som muligt og forfølger det, så langt I kan, i et forsøg på at påkalde det, som overskygger jer i forhold til dette emne.

Jeg vil gerne give jer et mål for jeres gruppebestræbelse; et umiddelbart mål. Når I samles fra forskellige steder for at etablere et center, eksisterer der hos Ashrammen et bestemt mål for den enkelte Sjæl, som alle Sjæle deler; det mål, som bragte jer sammen. Det er af ekstrem vigtighed for så vidt angår jeres umiddelbare vækst og udvikling.

Hierarkiet har – som I til dels er klar over – meget at gøre. Som gruppe har I gennemgået en træning, som har været præget af en vis tilfældighed i takt med, at jeres bevidsthedstilstand responderede på højere impulser og påkaldte, fordrede, en vis del af Visdommen, som I hver især rummede og indeholdt i jeres egen Sjæl. Jeres lærere i Hierarkiet kommunikerer slet og ret det til jer, som er den Visdom, jeres egen Sjæl rummer.

Hierarkiet har behov for disciple; det har behov for medarbejdere; det har brug for de Sjæle i inkarnation, som er i stand til at forstå et enkelt lille fragment af et fragment af planen for menneskeheden i den nuværende tidsepoke – blot et fragment, som, når det forstås, kan mobilisere energien, kraften og stoffet i disciplens redskab til at udbrede, fremme og i en eller anden grad eller på en eller anden måde manifestere denne lille bid af planen.

Hierarkiet søger ikke studerende, som dag efter dag, måned efter måned, år efter år og til sidst inkarnation efter inkarnation vil sidde og absorbere og suge Visdommen til sig og lade sig underholde af den. Hierarkiet søger dem, som de kan træne, og som vil gå ad de veje, de føres ad, til et bestemt aktivitetsområde og omsætte det, de har modtaget, til konkret udtryk. Hierarkiet søger ikke dem, som de skal fortælle, hvad de skal gøre, hvornår de skal gøre det, hvordan de skal gøre det, og hvorfor de skal gøre det.

Hierarkiet søger ikke dem, som ikke kan træffe egne beslutninger, og som er så ivrige efter at følge den guddommelige vilje, at de vil bede Mestrene eller seniordisciplene eller andre om at træffe beslutningerne for dem og fortælle dem, hvad de skal gøre. Der er brug for den discipel, som vi kan stole på vil træffe egne beslutninger, når han er blevet trænet, og som med åben

pande vil stå op over for ikke blot muligheden, men også sandsynligheden for, at begå fejltagelser og leve sig vej gennem disse fejltagelser og se meget af det, han stræber efter, slå fejl, men stadig holde ud i sit tjenestearbejde, i sine tjenestebestræbelser.

Der er behov for – og der søges efter – den discipel, som, når han har forstået planen, når han har modtaget sin egen Sjæls Visdom, vil formulere sin egen handlingsplan, sin egen tjenesteaktivitet og gøre den til virkelighed uden at kræve Hierarkiets bevågenhed, som er hårdt spændt for med at have opmærksomhed på de dele af de menneskelige aktiviteter, som fordrer denne opmærksomhed. Hierarkiet har et arbejde i relation til menneskeheden; den del af Hierarkiet, som arbejder med menneskeheden; og det job handler ikke primært om træning af disciple, selvom dette måske overrasker jer. Det handler derimod om at anvende den hierarkiske indflydelse på måder, som I endnu ikke forstår.

Derfor har I hver især som åndelig Sjæl, der inden for og i tilknytning til Ashrammen er forbundet med Hierarkiet, formuleret den hensigt at undervise, træne og tilpasse den inkarnerede bevidsthed til at tage sin andel af ansvaret for at bære den guddommelige plan ud i ydre manifestation. Det er Sjælens hensigt, og dens fremmeste bestræbelse på nuværende tidspunkt, at føre denne gruppe frem til det punkt, hvor den vil have brug for meget lidt instruktion, kommentarer eller verbal kontakt med noget medlem af Hierarkiet.

Der er tilstrækkelig tid for jer, for så vidt angår formål og hensigt, til at integrere og modtage Visdommen, den tilpasning og træning, som er nødvendig, for at I kan træde i funktion uden yderligere ord fra Hierarkiet, for så vidt angår hele denne inkarnation. Jeg ved, at det for egoet er meget dejligt, meget behageligt og meget opmuntrende at modtage instruktioner fra en Mester, hvad enten det sker igennem en station eller igennem ens egen hjerne, eller hvordan det end sker, men gør I jer klart, at I fordrer opmærksomhed, som der er stort behov for andre steder?

Så der er denne umiddelbare hensigt hos Sjælen på ashramiske planer, hos alle som er samlet her, til at fuldbyrde jeres træning, bringe den til afslutning, og derfra tage jeres tjenestearbejde i



menneskeheden op. Der må være en villighed til at begå de fejl, der knytter sig til jeres opgave, og i lyset af disse fejltagelser og korrektionen af dem, i de problemer I møder i jeres tjenestearbejde, at opnå yderligere vækst og udvikling igennem tjeneste; igennem intet andet end tjeneste.

En gruppe disciple som jer kræver, modsat hvad I måtte tro, et stort energiforbrug. I ville tolke det som tid. For Hierarkiet er det ikke tid. Men I kræver megen energi. Der er andre i verden end jer, som er længere på Vejen, end I er, og som er klar til en højere træning. Men den træning kan ikke tilbydes dem, førend denne gruppe har nået sit mål for træning og dermed skaber en åbning, en plads til dem.

Jeg ved, at disse ting ikke tidligere er blevet gjort jer klart. Det ville ikke være muligt for andre at modtage den træning, de søger, så længe denne gruppe kræver så meget. Det er tid for jer at forholde jer til jeres modenhed og erkende, at hvad enten I er klar eller ikke, er tiden kommet, hvor I vil blive kaldt i arbejde uden kommunikation med Hierarkiet, og hvor I vil forventes at tage jeres del af ansvaret og føre det ud i livet, hvor I giver andre samme privilegium, som I har haft.

Det er min oprigtige formening, at når først den inkarnerede gruppe i hjernen erkender dette formål og aspirerer imod det, vil der fra det subjektive tankeliv, det emotionelle liv, det æteriske og hjernen opstå samklang med det, som direkte overskygger jer, og som da vil tillade en indstrømning af overskygningen og fuldbyrde træningen og opfylde gruppens formål.

Der eksisterer en forvirring eller generel mangel på forståelse hos mange vedrørende deres egen funktion. Den vil kunne afklares af det lys, der strømmer ned fra den enkeltes Sjæl, hvis I hver især vil bringe jer i samklang med det i en sådan grad, at I i en vis forstand kan isolere jer fra de ydre virkninger af horisontal karakter og dermed i Sjælen modtage denne viden af det rette sted og den rette funktion. Der er flere ting, der bør tages i betragtning, når I gør det, som har at gøre med samarbejdende lederskab.

Samarbejdende lederskab er udtryk for, eller resulterer i, fuldkomment demokrati. Først og fremmest er der evnen til at lade sig inspirere, som efterfølges af evnen til at inspirere. Dette er en afgørende forudsætning, for så vidt angår samarbejdende lederskab, og det må erkendes, at lederens primære energi er inspiration. Det bør imidlertid ikke i det bevidste sind, den lavere bevidsthed, skabe en misforståelse i forhold til ansvar. For selvom lederen ikke er en diktator, så må han ikke desto mindre påtage sig ansvaret for sin funktion. Samarbejdende lederskab består faktisk i samarbejde mellem de ledere, som har anerkendt hinandens funktion og plads, og som giver – og fordrer af – hinanden ansvaret for at udføre hver deres funktion.