

Vedrørende generalforsamlingen 28. januar 2026

Invitation til at stille op til bestyrelsen i Vejlesøparken

Vejlesøparken står et godt sted i dag. Gennem de seneste år er foreningen blevet udviklet til en professionelt drevet ejerlejlighedskompleks med stabil drift, langsigtet økonomisk styring og klare strategiske pejlemærker. Denne udvikling er resultatet af et målrettet bestyrelsesarbejde – og den skal føres videre.

Bestyrelsen søger derfor **nye frivillige medlemmer i Vejlesøparkens ejerkreds**, som har interesse for foreningsarbejde og lyst til at bidrage aktivt til fællesskabet. Bestyrelsesarbejdet bygger på frivillighed og demokratisk engagement og forudsætter ikke bestemte faglige kvalifikationer. Det afgørende er lysten til at tage ansvar, evnen til at samarbejde og interessen for at være med til at træffe beslutninger, der har betydning for hele Vejlesøparken.

Hvem henvender invitationen sig til?

Vi søger medlemmer, der:

- Har interesse for Vejlesøparkens drift, udvikling og fælles rammer
- Har lyst til frivilligt bestyrelsesarbejde og kan arbejde konstruktivt i et fællesskab
- Kan sætte sig ind i sagerne og bidrage med egne perspektiver
- Er indstillet på, at bestyrelsesarbejde kræver både tid og kontinuitet

Bestyrelsen består i dag af medlemmer med forskellige baggrunde, erfaringer og kompetencer. Vi lægger vægt på mangfoldighed og forskellige synsvinkler – ikke på bestemte uddannelser eller erhverv. Nye medlemmer bliver introduceret grundigt til arbejdet og forventes ikke at kunne alt fra starten. Bestyrelsen repræsenterer både beboerinteresser og interesserne for dem, der investerer i Vejlesøparken, heraf de fleste i egen lejlighed.

Hvad indebærer bestyrelsesarbejdet?

Som bestyrelsesmedlem deltager du i de overordnede beslutninger om Vejlesøparkens drift og udvikling. Det omfatter blandt andet økonomi, vedligeholdelse, større anlægsprojekter, samarbejde med ejendoms kontor og ejendomsadministrator samt fastlæggelse af principper for god ledelse og gennemsigtighed. Bestyrelsen arbejder i faste rammer med klare processer, tydelig rollefordeling og god dokumentation, og beslutninger træffes i fællesskab inden for rammerne af forretningsordenen, som blev opdateret i 2025.

Tidsforbrug og forventninger

Bestyrelsesarbejdet i Vejlesøparken er meningsfuldt og givende, men det kræver også et reelt og stabilt tidsmæssigt engagement. Vi lægger vægt på at være åbne om dette, så nye kandidater har et klart billede af, hvad der forventes.

Der afholdes som udgangspunkt **6 ordinære bestyrelsesmøder om året**, typisk om eftermiddagen efter kl. 15, med en varighed på cirka 2 timer. Hertil kommer **forberedelsestid**, hvor dagsorden og bilag gennemgås. Forberedelsen varierer, men man bør regne med **2–4 timers forberedelse pr. møde**, dog noget mere i begyndelsen., hvor man af egen interesse skal sætte sig ind i de konkrete sager.

Derudover kan der i perioder være ekstra tidsforbrug i forbindelse med:

- Interne dialogmøder, hvor vi åbent diskuterer udvalgte og aktuelle emner
- Udvalgmøder i arbejdsgrupper eller projektmøder

- Dialog med ejendomskontoret, ejendomsadministrator eller rådgivere
- Større anlægsprojekter eller særlige sager, som kræver ekstra opmærksomhed, men dette kræves kun såfremt man har meldt sig frivilligt på forhånd.

Tidsforbruget er derfor ikke jævnt fordelt over året. I rolige perioder er belastningen begrænset, mens der i andre perioder må påregnes et større engagement. Bestyrelsen arbejder som et kollektiv, hvor opgaver fordeles, og hvor man støtter hinanden. Ingen står alene med ansvaret, og nye medlemmer introduceres gradvist.

Til gengæld forventes det, at man prioriterer mødedeltagelse, forbereder sig og tager medansvar for de fælles beslutninger. Bestyrelsesarbejdet passer bedst til beboere, der har lyst og mulighed for at engagere sig aktivt – også når opgaverne kræver ekstra indsats.

Hvad får du selv ud af at være bestyrelsesmedlem?

Bestyrelsesarbejdet giver et betydeligt personligt udbytte. Du opnår indsigt i økonomi, ejendomsdrift, projektledelse og foreningsledelse og får erfaring med beslutningsprocesser og samarbejde i en professionel ramme. Mange oplever også en stærkere tilknytning til Vejlesøparken og en personlig tilfredsstillelse ved at bidrage til fællesskabet og den langsigtede udvikling.

Bestyrelsesarbejdet i Vejlesøparken vil næsten altid være kompetencegivende. Du få

- **Demokratisk Indflydelse** på dit eget boligområde og de rammer, du selv lever i
- **Indsigt** i økonomi, ejendomsdrift, projektledelse og governance
- **Erfaring** med ledelse, beslutningsprocesser og strategisk arbejde
- **Samarbejde** med engagerede beboere og professionelle samarbejdspartnere

Disse Kompetencer er direkte anvendelige i arbejdsliv, bestyrelsesarbejde og andre sammenhænge, foreningsliv generelt eller hvis du senere vil involvere dig i politisk arbejde.

Mange oplever også, at bestyrelsesarbejdet giver en stærkere tilknytning til Vejlesøparken og en personlig tilfredsstillelse ved at bidrage til noget, der rækker ud over én selv.

Har du lyst til at bidrage?

Hvis du overvejer at stille op – eller blot er nysgerrig på, hvad bestyrelsesarbejdet indebærer – er du meget velkommen til at tage uformel kontakt til bestyrelsen for en dialog forud for generalforsamlingen.

Vi håber, at flere beboere har lyst til at engagere sig og være med til at føre Vejlesøparken videre på det solide fundament, der er skabt.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen i Vejlesøparken

Kontakt: bestyrelsen@vejlesoeparken.dk

eller sms til Carsten Riddersholm på 51 46 63 94.