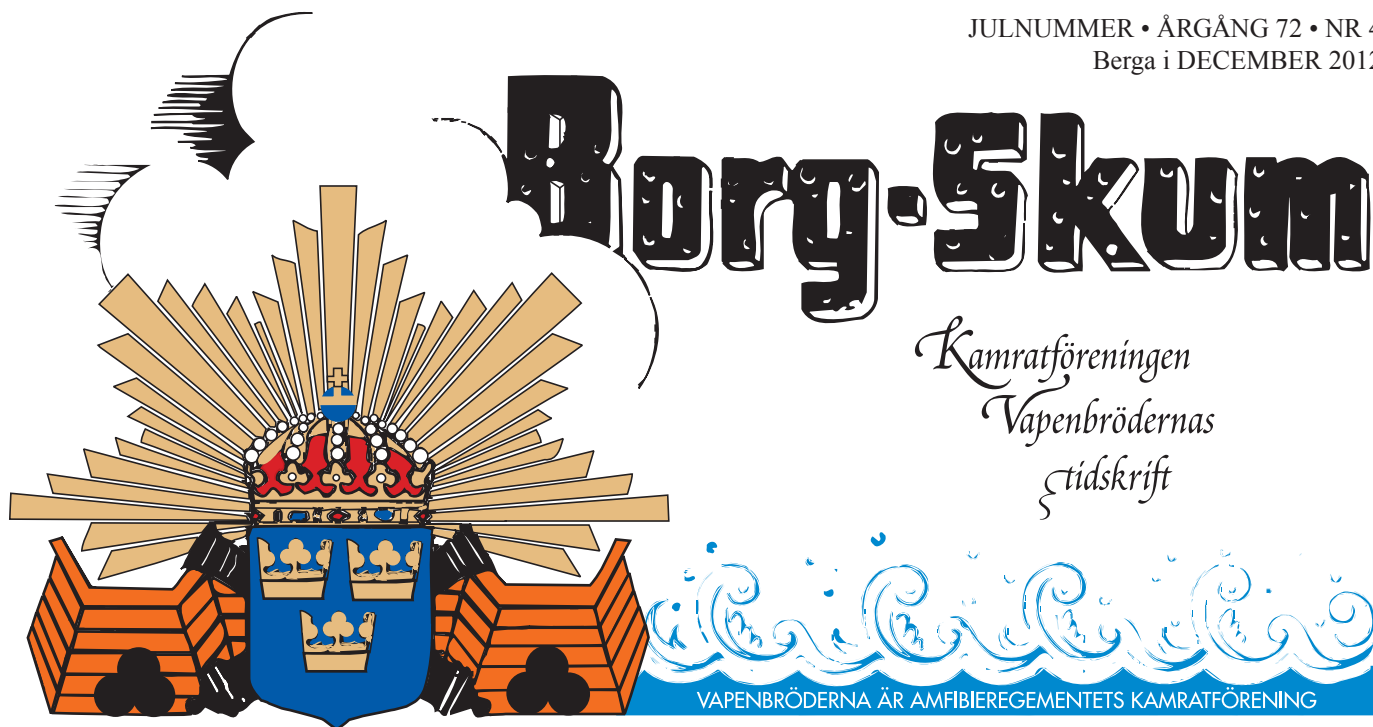


JULNUMMER • ÅRGÅNG 72 • NR 4
Berga i DECEMBER 2012



Lucia på KAI, 1961.

Foto: NN



iden flyr, det är återigen dags att starta en upplaga av Borg-Skum.

I förra numret utlovade jag att berätta om mitt första möte med en Willys Jeep – mitt drömfordon under många år. Texten ligger klar men sidorna räcker inte till och jag känner att nyheter om regementet har högre prioritet. Så, till nästa nummer kommer Jeepen.

Lagom till vårt höstmöte kläddes marken med snö vilket bidrog till en fin stämning. Det blev lite kämpigt för vår bussförare *Lars-Inge* men intet förskräcker en sann kustartillerist, förlåt, amfibiesoldat

Höstmötet samlade 23 medlemmar som lät sig smakas av sillen och ärtsoppan alltmedan *Staffan* stämde upp till sång emellanåt. Synd att inte fler hade möjlighet att delta. Denna gång fick vi njuta av ett föredrag av *Hans Luthander* till efterrätt. Han har avslutat en mission i Kashmir och med fina bilder och filmsnuttar fick vi en god känsla av hans upplevelser.

Inför nästa år önskar jag att varje medlem tar tag i en f d kollega från regementet eller från sin Gutid och gör honom/henne till medlem i vår skara. Det finns idag spontana sammankomster mellan tidigare kompaniofficerare, minörer och kustjägare m fl vilka alla har ett gemensamt – de är Kustartillerister/Amfibiesoldater. Således borde de rymmas som medlemmar i Vapenbröderna. Återigen vill jag påminna att vi alla har någon form av kulturellt ansvar. Det var 1899 som vi grundades – låt detta leva vidare.

Påminner att det är viktigt med fysisk aktivitet – så motionera. ■

Slutligen vill jag önska Er alla en riktigt

*God Jul och
ett Gott Nytt År*



Red.

REDAKTION

Redaktör:

Hans-Jochen Seifert
tillika ansvarig utgivare
Tfn 08 541 316 56
Mobil 0708 541 385
lenjoc@telia.com

Redaktionskommitté:

Ingemar Wemmenhög
Tfn 08-541 360 12

Redaktionens adress och tfn:

Borg-Skum
1. Amfibie regementet
130 61 Hårsfjärden
Tel 010 823 30 00

Utgivning:

Fyra nummer per år

Layout:

ANV Grafiska A
Mobil 070 781 86 04
gunilla@anv.se

Tryckeri:

VITT Gr AFISKA AB

VAPENBRÖDERNA

Amf 1, 130 61 Hårsfjärden
www.vapenbroderna.se

Årsavgift:

200 kr

Plusgiro:

9 33 80-4

Bankgiro:

473-0537

Skattmästarens adress och tfn:

Marie Wall
Norrhamnsgränd 3 · 18532 Vaxholm
Tel: 08-519 549 96
marie.wall@maritima.se

[Adressändring meddelas skattmästaren](#)

VAPENBRÖDERNAS STYRELSE

Ordförande:

Överste Ola Truedsson

1. vice ordförande:

Bengt Svanteson

2. vice ordförande/tillika klubbmästare:

Christina Grahm

Övriga styrelseledamöter:

Hans-Jochen Seifert,
Staffan Vestin, Marie Wall
Per Brännhammar, Magnus de Jong,
Tommy Aasa, Pierre Brandt,
Lars Inge Pettersson

Suppleanter:

Claes-Arne Sunnman,
Max Svantesson

Revisorer:

Håkan Söderlindh,
Christer Uppström

Revisorssuppleant:

Christer Sandström

Vapenbrödernas Valberedning:

Håkan Melin (sammankallande)
Carl von Gerber, Göran Mattson
Ersättare: Karin Enström

Kontaktman för föreningsmedlemmarna

Om Du har frågor eller förslag rörande
föreningens verksamhet m m.

Skriv eller ring till:

Per Brännhammar
V Bangatan 53 A, 195 40 Märsta
Tfn 08 591 138 88



ORDFÖRANDE har ordet

MIDVINTERNATTENS KÖLD ÄR HÅRD ...

... endast tomten är vaken. Inget kunde vara mer fel för på vårt regemente finns det alltid folk i beredskap. Alltid några som är beredda att rycka ut och hjälpa till oavsett om det är för militära syften eller att stödja samhället i övrigt.

Ja, nu har vintern och kylan kommit tillbaka och just idag så ligger "sjöröken" över Hårsfjärden och en vindstilla skärgård.

På regementet pågår de sista verksamheterna innan medarbetarna får gå hem på en välförtjänt jul- och nyårsledighet. För det har varit ett tufft år, inte minst för den stora omstrukturering som vi gått igenom men vi har också levererat ett riktigt bra resultat över hela linjen. ÖB sa vid sitt senaste s k chefsmöte att han var mycket nöjd med förbandens prestationer under 2012.

Jag tror själv att man skall vara mycket försiktig när man värderar det vi gör i det vardagliga arbetet och inte blanda ihop det med andra delar som syns i media. Det kan gälla allt från finansiering av nya JAS-flygplanet till rekrytering av gruppchefer, soldater och sjömän (GSS) som skall vara tidvis tjänstgörande. För här ute på amfibier gementet är det "här och nu" som gäller, att öka tillgängligheten på de förband vi ansvarar för så att vi har rätt utbildning, träning, utrustning och beredskap.

Ja, som jag skrev så har vi gjort ett bra 2012 men kraven och utmaningarna inför 2013 är minst lika höga för samtidigt som verksamheten hemma skall fungera så har vi stora internationella åtaganden.

Förutsättningarna för FS 25 (Fortsättnings-Styrka) har klarnat och nu vet vi till 99% vilka som skall åka med från Amf 1. Totalt är det ca 350 svenskar varav ca 150 kommer från vårt regemente. Hela styrkan leds av amfibieöversten *Peder Olsson*. Nedrotation blir i slutet av maj och sedan skall alla vara hemma vid decembers början 2013 dvs om i princip ett år. Ett år som kan låta som en lång tid men samtidigt så är det som ställföreträdande regementschef, *Leif-Ecka Eriksson*, brukar säga; "klockan går som en fläkt".

Samtidigt som vi har folk i Afghanistan så kommer medarbetare från bevakningsbåtkompaniet i Göteborg att vara i Adenviken under ME03. Detta uppdrag är fyra månader där utbildningen startar i januari för att vara på plats i operationsområdet i april och framåt.

Styrkan består i huvudsak av HMS Carlskrona med ombordgrupperad hkp och bordningsstyrka som är regementets huvudsakliga bidrag.

Återstår bara att önska Er en trevlig stund med nya numret av Borgskum, **en riktigt God Jul och ett Gott Nytt ÅR!** ■



Amfibiehälsninga

*Ola Truedsson
Ordförande*

Nya medlemmar!

Vi hälsar dem välkomna i kamratkretsen

Peder Ohlsson, Vaxholm
Håkan Hammarberg, Uppsala
Markus Svensson, Brandbergen

Avlidna medlemmar!

Vi tackar för deras trohet och
behåller dem i vårt minne

Bertil Sjögren, Huddinge · Bror-Erik Tingsvall, Enskede
Karl-Johan Trångteg, Huddinge

UTMANINGARNAS år p

Insats i Afghanistan, omstrukturering, grundläggande militär utbildning, nationella och internationella övningar, rekrytering, förberedelser för nya insatser, ja, så kan man kort sammanfatta verksamhetsåret för Amfibieregementet och året är i skrivande stund ännu inte slut. Det har utan att överdriva varit ett omväxlande och utmanande år för förbandet. Utmaningarna kommer att fortsätta då i stort sett hela Försvarsmakten intar en ny organisation den första januari 2013.

Amfibiebataljonen deltog i vinterövningen Cold respons.



Foto: Björn Svensson



Foto: Björn Svensson

Haveri på drivaxeln på bandvagnen som bataljonen använde sig av. Termometern visade på -25 grader.



Övning amfibie genomfördes under året för att kontrollera färdigheterna.



När vi backar tillbaka i händelserna. I slutet på 2011 genomfördes de sista förberedelserna inför den stundande insatsen i Afghanistan. Amfibieregementet stod inför en tuff uppgift där förbandet hade ansvaret för Operational Mentoring Liaison Team (OMLT) i Afghanistan som ingick i styrkan FS 22 som förbandet K3 hade huvudansvaret för. Drygt 45 soldater och officerare i huvudsak ur andra amfibiebataljonen ingick i OMLT med överstelöjtnant

Foto: K. Svanan

Å AMF 1

Foto: Kristina Suvään



Stridsbåtstrid övas i skärgården.

Åter blick Åter blick

Foto: K Suvään

Året har bjudit på en hel del besök på Berga, Gotland och Göteborg. Besökarna har varit allt ifrån lokalpolitiker till amiraler, här besöker amiral James Stavridis (SACEUR) Berga.

Amf 1 sköt salut vid prinsessan Estelles födelse.



Foto: K Suvään

Roger Nilsson som chef. Deras uppgift var att fungera som rådgivare till den Afghanska armén på bataljons nivå. Rent konkret innebar det att de skulle utbilda, träna och mentorera chefer på olika nivåer inom den tilldelade bataljonen. Uppgiften innebar dessutom att hela tiden följa med bataljonen och lösa olika uppgifter tillsammans med de afghanska soldaterna och officerarna. I drygt sju månaders tid, levde de sida vid sida med sina afghanska kollegor.

– Vi var väl förberedda för uppgiften. Utbildningen och träningen inför insatsen var relevanta. Vi märkte en tydlig utveckling hos våra afghanska kollegor. I början av insatsen uppträdde bataljonen ganska ostrukturerat för att mot slutet ta allt större ansvar och initiativ för att lösa uppgifter. Jag är jättenöjd med vår insats, inte minst då vi kunde se den tydliga utvecklingen, berättade Roger Nilsson.

Parallellt med insatsen i Afghanistan pågick det en hel del verksamhet på hemmaplan och i dess närhet. Amfibi - bataljonen deltog bland annat i vinterövningen Cold respons i Nordnorge där förbandet var helt fordonsburet och båtarna lämnades hemma. Grundläggande militär utbildning har genomförts i olika omgångar vid våra krigs – och hemvärnsförband. Amfibieregementet ansvarade för planeringen och genomförandet av världsmästerskapet i marin >>



Foto: K Swaan

AFGHANISTAN



Foto: K Swaan



Foto: K Swaan

AFGHANISTAN

Åter blick



Hindersim i marina femkampen.

Foto: K Swaan



Foto: K Swaan

Amf 1 ansvarade planering och genomförandet av världsmästerskapet i Marin femkamp. Sverige gjorde bra ifrån sig med ett lag gul, ett individuellt guld och ett silver.



Ibland behöver vi påminnas om de personliga uppoffringar det innebär att göra insats. FS 22 hemkomst.



femkamp där elva nationer deltog med tävlande. Ett flertal krigsförbandsövningar med våra hemvärnsförband har fullföljts. Mindre enheter från krigsförbanden har deltagit i internationella övningar, bland annat deltog bordningsstyrkan ur 17.amfibiebavakings åtkompaniet i utbildning och övning på Kreta. Samtidigt med all verksamhet har arbetet med omstruktureringen pågått för att kunna inta den nya organisationen i januari 2013. Det var en kort sammanfattning och lite skrap på ytan av allt som förbandet har åstadkommit under året. Hur ser då framtiden ut?

UTMANINGAR OCH MÖJLIGHETER

Framtidens förbandsorganisationer är betydligt mer slimmade än dagens. Bas-

organisationen har minskat till förmån för krigsförbanden med syftet att ha tillgängliga insatsförband. I Försvarmaktens omstruktureringsarbete, har fokus varit på att prioritera rätt kompetens på rätt plats. Det har inneburit att personal i vissa fall har behövt byta både förband och arbetsort då individens kompetens bättre har behövts på annan plats än där den har funnits idag. Det har varit tuffa beslut att ta ställning till för den enskilde som har erbjudits tjänstgöring på annan ort.

Den nya organisationen innebär också att många av de uppgifter som i dag löses av till exempel regementsstabber, i framtiden ska lösas av krigsförbanden. Rekrytering av personal är en typisk uppgift som ska lösas av krigs-

förbanden i den nya organisationen med det förändrade personalförsörjningssystemet.

Det nya personalförsörjningssystemet där bland annat värnplikten lades i vila, ställer helt andra krav på rekryteringen. Med det forna värnplikssystemet fylldes magasinerna hela tiden på med dugliga soldater och sjömän vilket gjorde att det alltid fanns rekryteringsunderlag. I dag måste krigs- och hemvärnsförbanden genom olika metoder, aktivt rekrytera personal till både den grundläggande militära utbildningen (GMU) liksom till de olika kategorierna av soldater som i dag finns, tidvis eller kontinuerligt anställda, specialist- eller taktiska officerare. De nya kategorierna i yrket soldat och sjöman, innebär sam-

En av bataljonnens ledningsbåtar under övning.

Foto: K Swaan



Kategorin GSS/T är tillfälligt inne och tjänstgör för att upprätthålla och utveckla kompetensen inom navigation.

Foto: K Swaan



Foto: K Swaan

GMU rekryterna tar "examen" förbandschefen överste Ola Truedsson, tackar personligen alla rekryter för deras insatser.

Roger Nilsson, närmast i bild får medalj av ÖB.



Foto: K Swaan

GMU rekryter under deras fältvecka. Den här omgången var inriktad mot utbildningsgruppen Södertörn.



Foto: K Swaan

tidigt att det finns större möjligheter för olika anställningsformer som tidigare inte var möjliga. Idag finns möjligheten att anställa individer för en kortare period för att till exempel delta i en krigsförbandsövning eller insats. För individer som vill ha omväxlingen att både ha en civil och militär karriär är detta en optimal lösning. Flera av kategorin tidvis anställda soldater (GSS/T), har själva berättat att de uppfattar att de lever i den bästa av världar, de får den omväxling och utmaning som förbandet kan erbjuda samtidigt som de kan genomföra en civil karriär.

Det är kanske inte alltid en optimal lösning för den civila arbetsgivaren att ha personal som är borta för att genomföra insats eller delta på övningar

och utbildningar, det återstår att utarbeta bra lösningar som fungerar för både arbetsgivare och arbetstagare.

FRAMTIDEN

Även om Amfibieregementet står inför stora utmaningar, är det ändå med stor optimism vi intar den nya organisationen. Förändringarna innebär också möjligheter till utveckling för den enskilde och förbandet. Självklart kommer det att vara kännbart att det är färre individer som skall lösa fler uppgifter. Det kommer också ta tid för organisationen att anpassa sig efter de nya ramarna och uppgifterna, men vi måste låta det ta sin tid.

I det närmaste är det fokus på intagandet av den nya organisationen. För-

bandet är också i full gång med förberedelserna för insatserna under 2013, i Afghanistan (FS 25) där Amf1 har huvudansvaret och i Adenviken (ME03) där förbandets bordningsstyrka kommer att ingå. Det är också stort fokus på kommande grundläggande militära utbildningar och övningar på hemmaplan. Personalen som är kvar hemma har en viktig uppgift i att fortsätta utvecklingen av den amfibiska förmågan och att rekrytera ny personal. ■

Mj Kristina Swaan
Amf 1



*God Jul och
Gott Nytt År*

TILL ALLA VAPENBRÖDER