



HOVEDSTADENS
BEREDSKAB

Specialtjenesten

Særlige opgaver kræver særlige kompetencer.
Har du det, vi søger?



Indhold

Om dig og din personlighed i et nyt job	4
Om Hovedstadens Beredskab	6
Om Specialtjenesten	9
Kapacitetsområde Brand	10
Kapacitetsområde Redning	12
Kapacitetsområde SIKS	14
Ansættelsesforløb – de 7 trin	18
Minimumskrav til optagelsesprøven	22
Generelle krav til ansatte i Specialtjenesten	24
Løn- og ansættelsesvilkår	25

Om dig og din personlighed i et nyt job

At være ansat i Hovedstadens Beredskabs Specialtjeneste er på mange måder en livsstil, hvor du bruger dig selv og dine kompetencer til at udføre særligt krævende opgaver.

For at være i Specialtjenesten skal du være mentalt og fysisk robust, og have en naturlig glæde og nysgerrighed for de mange og til tider krævende opgaver, du løser i samarbejde med ligesindede kollegaer.

Lysten og evnen til at tilsidesætte egne ambitioner til fordel for holdet, skal være kendetegnet ved din person og din måde at omgås andre.

Du bliver en del af et stærkt kollegialt sammenhold på tværs af hele Hovedstadens Beredskab, hvor du vil møde kollegaer fra både brand- og ambulancetjenesten, vagtcentral, serviceafdelingen, Frivilligheden, Ungdomsbrand-korpset, administrationen og ledelsen.

Som ansat i Specialtjenesten bliver du derfor en vigtig del af vores store organisation i en unik/helt særlig position.

Vi værdsætter mangfoldighed, ligeværd og tolerance, og uanset etnicitet, køn eller religion, vil du blive værdsat som netop den, du er. Det, vi bedømmer dig ud fra, er din faglighed og din evne til at samarbejde. Og det er en fordel, hvis du med dine kompetencer og personlighed kan tilbyde noget særligt til alle i hele Hovedstadens Beredskab.



For os er **personlighed** alfa og omega

Vi leder efter dig, der er kendetegnet ved at være:

Nysgerrig

Med mod på det ukendte og det nye.

Virkelysten

Du har lyst til at være der for andre og til at løse opgaven.

Udholdende

Du er klar til at løse komplicerede og fysisk/ mentalt krævende opgaver.

Selvstændig og løsningsorienteret

I samspil med andre, hvor summen af vores individuelle kompetencer skaber de gode løsninger.

Ansvarsbevidst

Du tager ansvar og bidrager – både fagligt og personligt.

Selvkørende

Du ser hverdagens små opgaver og løser dem med fokus og forståelse for vigtigheden af dit aktive bidrag.

Opfindsom og nytænkende

I krævende situationer, hvor kendte metoder ikke slår til.

Rummelig og anerkendende

Over for andres måde at se og opfatte verden på.

Omstillingsparat

Under indsatser og i øvrige tjenestelige situationer.

Læringsparat

I forhold til dig selv og i samspillet med andre.

Selvværd og selvtillid

Du hviler i dig selv og tror på dine egne evner.

Besidder du disse egenskaber, er der basis for at starte en rejse i Specialtjenesten, hvor din fornemmeste opgave hver dag er at være nysgerrig, lære, og øve, så du sammen med dine kollegaer udvikler din faglighed til gavn for det, vi er til for – nemlig at skabe tryghed og sikkerhed for vores borgere.



Om Hovedstadens Beredskab

Hovedstadens Beredskab er Danmarks største beredskab med næsten 900 medarbejdere og et samlet budget på ca. 550 mio. kr. Beredskabets opgave er at forebygge, begrænse og afhjælpe skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer.

Vi dækker 8 kommuner og ca. 1 mio. borgere, og vores ambition er at være på forkant med udviklingen af fremtidens beredskab og være en stærk medspiller i forhold til vores 8 ejerkommuners visioner om at skabe tryghed og robusthed til gavn for borgerne.

Hovedstadens Beredskab ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

Risiko- og trusselsbilledet er i hovedstadsområdet igennem de seneste 10 år blevet langt mere komplekst, og ikke mindst er samfundet blevet mere sårbart. Befolkningen i hovedstadsområdet vokser, omfattende byudviklingsprojekter igangsættes, nye og eksperimenterende bygningstyper opføres, der er et stadig stigende pres på infrastrukturen, klimaudfordringerne vokser og en øget polarisering og radikaliserings i samfundet er eksempler på udviklingsfaktorer, der har betydning for beredskabet. Parallelt er antallet af "hverdagshændelser" igennem en årrække blevet færre, hvilket har medført, at den traditionelle erfaringsbaserede beredskabsorganisation, herunder indsatsprocedurer og taktiske tilgange er blevet udfordret. Både eksperimenterende bygninger og anlæg, terrorangreb eller andre særlige hændelser kræver specialviden og specielle indsatsmetoder, en form for "ekstrainsats" for at supplere det almindelige beredskab i form af specialkompetencer, andre indsatsmetoder, specielt materiel og udrustning mv.

Endvidere er et af vores fokusområder et øget fokus på høj faglighed. Det betyder konkret, at vi ønsker at være blandt de bedste beredskaber i Europa, hvilket bl.a. fordrer, at vi hele tiden evner at udvikle vores organisation, så vi til stadighed kan levere et professionelt beredskab i forhold til det aktuelle risikobillede og borgernes forventninger. Det stiller krav til vores evne til at omstille os og udvikle vores ydelser, faglighed og kompetencer.

Da Hovedstadens Beredskab har et bredt ansvarsområde med mange forskellige typer af opgaver, som omfatter eksempelvis både forebyggende og tryghedsskabende såvel som operative opgaver, er det ikke muligt for alle enheder at opretholde den høje kompetence, som de mest komplicerede og kritiske indsatser kræver. Det er i denne kontekst, Specialtjenesten skal kunne løse de mest komplicerede opgaver, både på egen hånd og i samarbejde med andre. På mange områder kan man sammenligne Specialtjenesten med den funktion, som både forsvarrets og politiets specialenheder har.

At kunne opfylde disse ambitioner og krav kræver ikke mindst en høj grad af uddannelse og træning, og et helt særlig mindset og tilgang, men også en arbejdsform som understøtter en større fleksibilitet, hvilket står i stærk kontrast til den traditionelle måde at organisere og drifte et redningsberedskab.



Om **Special-** **tjenesten**

Specialtjenesten er en afdeling i Hovedstadens Beredskab, der løser særlige opgaver indenfor deres eget kompetenceområde. Specialtjenesten består af cirka 50 brandfolk fordelt på et antal vagthold, der er sammensat af både fast mandskab og erstatningsmandskab, der har delt tjeneste ved en af Hovedstadens Beredskabs øvrige afdelinger, f.eks. i brand- og ambulancetjenesten.

SPECIALTJENESTEN HAR TRE KAPACITETSOMRÅDER

- Brand
- Redning
- SIKS

Et kapacitetsområde er et fagområde, hvor mandskabet skal beherske bestemte kompetencer på et givent niveau.

For Specialtjenesten betyder det, at mandskabet skal have de højst opnåelige kompetencer inden for de nævnte kapacitetsområder.

Kapacitetsområde

BRAND

Under kapacitetsområde Brand udfører Specialtjenesten kompliceret og omfattende røgdykkerindsats med fokus på personredning og brandslukning under ganske særlige forhold, der til tider stiller store krav til personerne, der udfører opgaven.

SOM ANSAT I SPECIALTJENESTEN SKAL DU KUNNE

Foretage brandslukning under særligt vanskelige forhold. Det kan være i forbindelse med komplicerede bygningsbrande, hvor bygningens forhold vanskeliggør slukningsarbejdet, som det kendes fra den gamle bygningsmasse i storbyen, eller i forbindelse med hoteller, spillesteder eller andre kultur- og forsamlingssteder, hvor der til tider opholder sig mange mennesker.

Foretage kompliceret personredning under særligt vanskelige forhold i forbindelse med brand. Det kan eksempelvis være ved hotel-, hospitals- eller plejehjemsbrande, hvor der er behov for massiv personredning på meget kort tid.

Foretage langvarig eftersøgning og personredning i røgfylde eller iltfattige områder. Denne kompetence anvendes typisk i forbindelse med metroindsatser, store industrikomplekser eller kulturinstitutioner, hvor der typisk færdes mange mennesker, der i forbindelse med brand og røgudvikling kan være fanget uden mulighed for at undslippe til det fri. I sådanne situationer har Specialtjenesten mulighed for at være indsat i flere timer inde i den brændende bygning.

Når en lokal brandstation indsættes i forbindelse med brandslukning, er det Specialtjenestens opgave at yde støtte med mandskab, men i særdeleshed også med særlige kompetencer inden for brandslukning. Samarbejdet med de lokale brandstationer anses som en grundstamme i arbejdet omkring brandslukning i Hovedstadens Beredskab.



“

At være brandmand i Specialtjenesten er som at være brandmand andre steder, og så alligevel ikke helt. Jeg skal kunne arbejde med langvarige og komplekse indsatser og komplicerede røgdykkeropgaver, hvor kravene til fysisk og mental styrke er ret høje.

Daniel



Redning er nok det mest omfattende kapacitetsområde i Specialtjenesten. Vi skal kunne udføre indsatser i alle tænkelige situationer. Derfor kræver det en del uddannelse, inden man er klar til at udføre selvstændige opgaver.

Brian



Kapacitetsområde **REDNING**

Under kapacitetsområde Redning udfører Specialtjenesten redningsopgaver så som alvorlige uheld med eksempelvis busser, lastbiler, tog, og metro. Specialtjenesten varetager yderligere avancerede redningsopgaver som vertikal redning (højde- og brøndredning) samt overfladeredning på havet og redningsdykkeropgaver.

SOM ANSAT I SPECIALTJENESTEN SKAL DU KUNNE

Foretage højderedning, hvilket vil sige personredning i høje og svært tilgængelige områder. Det kan eksempelvis være tårnkraner, stilladser, skorstene, vindmøller eller svært tilgængelige og komplekse bygningsstrukturer. Fællesnævneren for højderedning er, at redningsopgaven udføres med klatreudstyr og særligt bæremateriel.

Foretage etablering af adgangsforhold til bygninger, hvor det ikke umiddelbart er muligt at få adgang via normale adgangsveje. Det kan være bygninger med specielle sikkerhedsdøre eller barrikaderede bygninger. For at komme ind i sikrede bygninger er Specialtjenesten særligt uddannet og har værktøj, der sætter dem i stand til at gennembryde alle dørkonstruktioner, eller alternativt etablere adgangsvej via murgennembrydning.

FORETAGE PERSONREDNING MED TUNGT FRIGØRELSESVÆRKTØJ

Sker der ulykker, der involverer store og tunge køretøjer som lastbiler, busser, tog og entreprenørmaskiner, er det Specialtjenesten, der foretager frigørelsen af tilskadekommande personer, som eksempelvis frigørelse af person fastklemmt under en lastbil, en person der er fastklemmt under et tog, eller en person der er fastklemmt under eller i maskiner eller industrianlæg.

FORETAGE PERSONREDNING PÅ VANDET

Specialtjenesten skal kunne udføre al slags personredning både i og under vandets overflade. For at kunne udføre denne opgave skal Specialtjenestens mandskab være uddannet som erhvervs- og redningsdykkere, have speedbåds-certifikat og kunne navigere og kommunikere via VHF radioer. Endvidere skal Specialtjenesten kunne foretage frigørelse med værktøj under vandoverfladen samt eftersøge forsvundne personer under vandoverfladen om natten og under isen om vinteren.

Alle redningsindsatser, der udføres af Specialtjenesten, sker i tæt samarbejde med de lokale brandstationer. Ved særlige redningsopgaver yder de lokale brandstationer støtte til Specialtjenestens mandskab i forbindelse med selve redningsindsatsen. Samarbejdet med de lokale brandstationer anses som en grundstamme i arbejdet omkring redningsindsatser i Hovedstadens Beredskab.



SIKS er hurtig og effektiv tværsektoriel indsats for at redde menneskeliv i forbindelse med sikkerhedshændelser. I Specialtjenesten har vi særligt udstyr og uddannelse, der gør, at vi kan medvirke til øget overlevelse.

Morten



Kapacitetsområde **SIKS**

Under kapacitetsområde SIKS, som står for Særlig Indsats i Kritiske Situationer, skal Specialtjenesten kunne indsættes øjeblikkeligt til personredning i forbindelse med sikkerhedshændelser, både alene og i samarbejde med øvrige myndigheder.

SOM ANSAT I SPECIALTJENESTEN SKAL DU KUNNE

Foretage taktisk fremrykning og indtrængning i områder eller bygninger, hvor der er sket en sikkerhedshændelse. Den taktiske fremrykning sker ud fra en sikkerhedsmæssig korrekt tilgang og kan være med eller uden politibeskyttelse, alt afhængig af det aktuelle trusselsniveau samt målet med indsatsen.

Foretage personbehandling og triage af tilskadekomne personer i forbindelse med en sikkerhedshændelse. Når Specialtjenesten får kontakt med tilskadekomne, foretages systematisk undersøgelse og behandling af skader. Ud fra skadernes omfang og alvorlighed foretages triage og transport eller evakuering af den eller de tilskadekomne. Alt arbejde omkring tilskadekomne ved sikkerhedshændelser følger princippet "Time is life", hvilket betyder, at der arbejdes med høje krav til faglighed, præcision og hastighed.

Foretage koordinerede indsatser med øvrige myndigheder i forbindelse med sikkerhedshændelser. Ved sikkerhedshændelser af enhver art arbejdes der på tværs af sektorer med andre myndigheder. I forbindelse med dette arbejde er det vigtigt, at Specialtjenesten konstant opretholder og videreudvikler kompetencer og samarbejdsrelationer med det formål at kunne udfylde sin rolle i et komplekst og konstant dynamisk miljø, hvor kravene til den enkelte og holdet som helhed er ganske høje.

Foretage brandslukning og personredning for at imødegå truslen om ildspåsættelse i forbindelse med sikkerhedshændelser. Specialtjenesten skal kunne indsættes under politibeskyttelse til brandbekæmpelse og personredning under risikobetonede forhold.

Da SIKS er et særligt kapacitetsområde, der ikke findes mange andre steder i Danmark, har Specialtjenesten, i samarbejde med andre, udviklet et unikt uddannelses- og træningssystem, der sikrer, at kompetencer og udstyr altid afspejler det omkringliggende samfunds behov.

NYANSAT I SPECIALTJENESTEN

Som nyansat i Specialtjenesten skal du gennemgå og bestå en række særlige uddannelser, der alle har direkte relation til Specialtjenestens kapacitetsområder.

Når du er ansat i Specialtjenesten, vil du som udgangspunkt være tjenestegørende i selve Specialtjenesten. Som nyansat vil du kunne ansættes på følgende to måder.

1. På et fast hold i Specialtjenesten.
2. Erstatningsmand med delt tjeneste.

I erstatningsgruppen vil du gøre tjeneste i Specialtjenesten og på øvrige brandstationer – hvilke brandstationer afhænger af din aktuelle kompetenceprofil. De øvrige tjenestesteder kan være fordelt mellem vores 9 brandstationer. Formålet med at blive sendt rundt i organisationen er at opretholde og udvikle kompetencer inden for brandslukning, opnå kendskab til organisationen og øvrige specialområder samt give dig indblik i de forskellige kompetence- og kapacitetsområder.

ARBEJDSSTID I SPECIALTJENESTEN

Vagtformen i Specialtjenesten er baseret på en døgnvagtsmodel med tillæg af dagvagter på hverdage. På døgnvagterne vil du være en del af det operative beredskab. På dagvagterne er formålet at træne, vedligeholde og kompetenceudvikle samt arbejde med projektrelaterede opgaver. Du vil typisk have en dagvagt på hverdagen før en døgnvagt. Når du er på vagt på en af de øvrige brandstationer, vil du udelukkende være beskæftiget på døgnvagt.

Når du er tjenestegørende, skal du være ikklædt reglementeret uniform. Det er dit personlige ansvar, at uniform og personligt udstyr til enhver tid er i funktionsduelig og præsentabel stand.

UDVIKLINGSMULIGHEDER I SPECIALTJENESTEN

Udviklingsmulighederne i Specialtjenesten er mange, både for personer på fast hold og personer tilknyttet erstatningsgruppen. Du kan blandt andet blive fagkoordinator inden for et fagområde, hvor du måske har særlige evner og kompetencer, du kan søge underviserfunktion eller endda søge en mellemliderstilling i Specialtjenesten eller i den øvrige organisation.

Skulle du med tiden føle, at kravene i Specialtjenesten overstiger din formåen, har du altid mulighed for at søge anden tjeneste et andet sted i organisationen. Så det at starte i Specialtjenesten er på ingen måde ensbetydende med en slutstilling i Specialtjenesten. Meget kan ske i løbet af din ansættelse, og meget kan ændre sig. Men et er sikkert – er du først inde i Specialtjenesten, så er mulighederne mange.

MELLEMLIDER I SPECIALTJENESTEN

For mellemliderstillinger gælder, at du ansættes med fast plads i Specialtjenesten hvor man bliver en del af ledelsesteamet for et fast hold. Giver det mening at mellemlideren gør tjeneste på øvrige brandstationer, kan dette ske på enkelte vagter ud fra en helhedsvurdering i forhold til kompetencer og driftsmæssige hensyn.



Når Hovedstadens Beredskab ansætter personale til Specialtjenesten, sker det via en fast procedure og ud fra faste kriterier for optagelse. Du skal således opfylde en række krav i forhold til faglighed, personlighed og fysisk/psykisk robusthed. Endvidere skal du til enhver tid kunne opretholde en sikkerhedsgodkendelse.



1 Hovedstadens Beredskab annoncerer via hjemmeside og relevante medier.

TID
Som ansøger har du et par uger til at fremsende de fornødne oplysninger og ansøgning

KRAV
Du skal fremsende:

- Motiveret ansøgning
- Relevant CV
- Kopi af kørekort
- Ren straffeattest
- Vellignende foto
- Lægeattest

2 Hovedstadens Beredskab gennemlæser og vurderer de indkomne ansøgninger.

TID
Hovedstadens Beredskab bruger 1-2 uger på at gennemlæse ansøgninger og meddele ansøgerne resultatet af vurderingen.

De ansøgere, der vurderes egnede, inviteres til det videre forløb med optagelsesprøver. Øvrige ansøgere meddeles afslag.

3 Optagelsesprøve for de ansøgere, der er vurderet egnede.

TID
Optagelsesprøve "Dag 1" har en varighed af 10 timer.

KRAV
For at bestå optagelsesprøve "Dag 1" skal du bestå følgende tests:

- Konditionstest
- Muskeltest
- Vandtest
- Test for højdeskræk
- Test for klaustrofobi
- Skriftlige tests

BEMÆRKNING
Der er indlagt en række stoptests, der skal bestås. Bestås stoptestene ikke, vil du straks afgå fra optagelsesprøven.

De personer, der klarer optagelsesprøve "Dag 1", men IKKE går videre til optagelsesprøve "Dag 2", meddeles dette ved afslutningen af optagelsesprøven på "Dag 1".



4 Optagelsesprøve for de ansøgere, der er vurderet egnede til optagelsesprøve "Dag 2".

TID

Optagelsesprøve "Dag 2" har en varighed af 10 timer.

KRAV

For at bestå optagelsesprøve "Dag 2" skal du kunne bestå følgende tests:

- Fysisk og mental udholdenhed
- Test i samarbejde

BEMÆRKNING

Der er indlagt en række stoptests, der skal bestås. Bestås stoptestene ikke, vil du straks afgå fra optagelsesprøven. De personer, der klarer optagelsesprøven "Dag 2", vil indgå i den samlede pulje, hvorfra der udvælges kandidater til ansættelsessamtaler.

I forbindelse med ansøgning som mellemløber, vil der blive gennemført en DISC profilttest.

5 Ansættelsessamtalerne afholdes for de personer, der har bestået optagelsesprøverne og findes egnede til det videre ansættelsesforløb.

TID

Kandidaterne indkaldes til ansættelsessamtale ganske kort tid efter bestået optagelsesprøve "Dag 2".

Ansættelsessamtalerne afholdes typisk inden for en periode på 2 uger efter optagelsesprøverne.

Hver ansættelsessamtale tager ca. 30 minutter.

6 Summen af ansøgninger, tests og samtaler vurderes og de kandidater, der vurderes bedst egnede, tilbydes ansættelse i Specialtjenesten.

TID

Hovedstadens Beredskab skal bruge op til 2 uger til at vurdere kandidaternes samlede resultater.

Herpå vil du modtage enten afslag eller tilbud om ansættelse i Specialtjenesten.

Hvis du bliver tilbudt ansættelse, vil dette typisk ske med udgangen af måneden +30 dage, så du gives mulighed for at opsige din nuværende stilling.

KRAV

De ubetinget bedst egnede ansættes. Dette vurderes ud fra:

- Det samlede resultat af ansøgning, optagelsesprøver og samtale.
- Ansøgers holdning og adfærd under individuelle udfordringer.
- Ansøgers evne til at forstå og omsætte instruks til handling under vanskelige vilkår.
- Ansøgers evne til at lære af fejl samt udvikle og omstille sig i relation til opgaver.
- Ansøgers evne til at samarbejde i grupper og bidrage positivt til løsningen af opgaver.
- Ansøgers evne til at håndtere mental belastning med en positiv tilgang til samarbejde og målet for opgaven.

BEMÆRKNING

Endelig ansættelse er betinget af en helbreds-mæssig godkendelse af dykkerlæge.

7 Du ansættes i en standard prøveperiode på 3 måneder, hvorefter du kan tilbydes fastansættelse, såfremt du findes egnet hertil. Du vil som det første skulle gennemgå et introforløb for nyansatte i Hovedstadens Beredskab. Efter introforløbet vil du have et vekslende forløb, hvor du forretter tjeneste ved Specialtjenesten som aspirant i din prøveperiode på 3 måneder. Herefter skal du påbegynde din funktionsbestemte uddannelse inden for Specialtjenestens kapacitetsområder. I perioden med uddannelser vil du være tilknyttet Specialtjenesten.

TID

Prøveperioden er som standard ved alle ansættelser i Hovedstadens Beredskab 3 måneder.

KRAV

Kravet til ansættelse efter 3 måneders prøveperiode er, at du vurderes egnet til fortsat tjeneste. Denne vurdering baseres på subjektive og objektive vurderinger ud fra almene og faglige forhold i tjenesten. Endvidere skal du kunne opnå helbreds-mæssig godkendelse af dykkerlæge for at opnå fast ansættelse i Specialtjenesten.



Minimumskrav til optagelsesprøven

Når du søger ansættelse, er der en række minimumskrav, du skal opfylde. Disse krav tager udgangspunkt i de funktioner, du skal varetage ved din ansættelse ved Specialtjenesten.

Minimumskravene er, som ordet siger, et minimum. Ved optagelsesprøverne ser vi gerne et niveau, der ligger over disse minimumskrav.

Ved ansøgning til lederstillinger, eller job i andre støttefunktioner under Specialtjenesten, kan der ske tilpasninger i forhold til fysiske, boglige og personlige krav. Kravene til ledelses- og støttefunktioner vil afspejle jobbet indhold.

For yderligere information om de aktuelle optagelseskrav, henvises til stillingsopslag på www.HBR.dk

KONDITIONS- OG MUSKELTEST

- Løb en given distance på en given tid
- Styrketest af specifikke muskelgrupper
- Belastnings- og styrketest af ben og ryg
- Konditionstest med belastning
- Kombineret test af både styrke og kondition

VANDPRØVER

- Svømme 1.500 meter på 45 minutter i åbent vand med udstyr
- Holde vejret under vand og binde:
 - Dobbelt halvstik
 - Pælestik
 - Syet ottetalsknob
 - Flagknob
 - Dobbelt halvstik om egen part
- 200 meter svømning med branddragt og 50 meter bjærgning af makker
- Udspring fra 5 meters højde
- ABC prøve
- Buddy breathing
- Bjærgning af objekt på 4 meters dybde med udstyr



HØJDEØVELSE

- Du skal kunne udføre opgaver i højden uden at vise tegn til højdeskræk.

LUKKET RUM ØVELSE

- Du skal kunne udføre opgaver i små lukkede rum uden at vise tegn til klaustrofobi.

BOGLIGE KOMPETENCER

- Du skal som minimum have folkeskolens afgangseksamen på 9. klasses niveau med gode egenskaber i dansk, engelsk, matematik og fysik/kemi.

KØREKORT

- Minimum kørekort i kategori B.

STRAFFEATTEST

- Du skal kunne fremvise ren straffeattest. Attesten må ikke være mere end en måned gammel ved fremsendelse.

LÆGEATTEST

- Du skal kunne fremvise lægeerklæring til brug i redningsberedskabet. Attesten må ikke være mere end en måned gammel ved fremsendelse.

SIKKERHEDSGODKENDELSE

- Du skal kunne sikkerhedsgodkendes til niveau "HEM". Sikkerhedsgodkendelsen skal opretholdes i hele ansættelsesforløbet.

Generelle krav til ansatte i Specialtjenesten

Som ansat i Specialtjenesten vil du løbende skulle opretholde kompetencer for at kunne udføre dine kerneopgaver. Opgavens udførelse stiller til tider ganske særlige krav til fysisk og mental formåen, hvorfor det i sagens natur ikke er muligt IKKE AT LEVERE, da din indsats i samarbejde med holdet kan have afgørende betydning for liv og førlighed for borgere i samfundet. Derfor skal du til stadighed opretholde og forny dine formelle kompetencer.

Skulle du komme i en situation, hvor du under din ansættelse af den ene eller den anden grund ikke kan opretholde de formelle krav til kompetencer, vil du blive overflyttet til anden tjeneste, såfremt denne kan anvises. Kan anden tjeneste ikke anvises, vil din ansættelse blive taget op til revurdering.

HELBRED

Du skal kunne opretholde lægelig godkendelse til dykkerarbejde under hele din ansættelse.

FYSIK

Du skal løbende vedligeholde eller forbedre din fysiske formåen under hele din ansættelse.

SIKKERHEDSGODKENDELSE

Du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelse på niveau "HEM" under hele din ansættelse.

UDDANNELSER

Du skal løbende gennemgå og bestå relevant uddannelse og vedligeholdelsesuddannelse under hele din ansættelse.

KØREKORT

Du skal erhverve og opretholde førerretten kategori C under hele din ansættelse.

ANSEELSE I TJENESTEN

Du skal til enhver tid vise dig værdig til den anseelse og agtelse, stillingen kræver.

PLIGTER I TJENESTEN

Du skal til enhver tid efterkomme lovlige påbud fra dine ledere samt medvirke positivt og konstruktivt til enhver opgaveløsning.

Løn- og ansættelsesvilkår

Som ansat i Hovedstadens Beredskab er du dækket af overenskomst med FOA, hvorfor dine løn- og ansættelsesforhold følger den til enhver tid gældende overenskomst.

Løn, pension og andre ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst samt principper for Ny Løn.

I henhold til overenskomsten ansættes du i en prøveperiode på 3 måneder, hvorefter du vil blive tilbudt fastansættelse, såfremt arbejdsgiver og arbejdstager er enige herom.

Arbejdstiden ved Specialtjenesten tager udgangspunkt i en døgnvagtmodel, hvor der er indlagt dagvagter på hverdage i tillæg til døgnvagten. Den samlede arbejdstid følger årsnormen for fuldtidsansatte.

Du har ret til i alt 5 ugers ferie og en 6. ferieuge pr. år, hvis du har optjent timer hertil. Ferien afholdes med fuld løn.





Kontakt os
SPECIALTJENESTEN@HBR.DK



**HOVEDSTADENS
BEREDSKAB**