

Mein Webinar: Digitales Performance Management

„Performance entfesseln statt verwalten.“



Performance Management ist ein wichtiges Anliegen. Meine kritische Sicht ist, dass die Prozesse, die man meist damit verbindet (Ziele, variable Vergütung, Leistungsbeurteilung), überholt sind. Sie stammen aus einer industriellen Kontrollkultur, in der man zudem noch viel Zeit hatte und Kosten/Nutzen nicht konsequent hinterfragt hat.

Digitale Geschäftsmodelle und Arbeitsmärkte, lebenslanges Lernen und der Kampf um Talente und Mitarbeiter führen zu einer Neuausrichtung des Performance Managements in den Unternehmen. Personalentwicklung, Talentmanagement, Feedback-Prozesse und ein verändertes Zielemanagement sind der Kern eines digitalen Performance Managements.

Das Tageswebinar beginnt mit einem Vortragsteil, in dem ich meine Erfahrungen, mein Research zum Performance Management mit Ihnen teile. Jedes Unternehmen ist anders. Daher wird das Webinar individuell auf Ihre Situation ausgerichtet und ich nehme mir viel Zeit für das vorbereitende Interview, in dem wir die Inhalte und den Ablauf zusammen festlegen. Nur die Struktur ist fest mit:

- Vortragsbasierter Einführungsteil
- Analyseteil Ihrer Ansätze
- Entwicklungsteil.

Konkret bieten sich folgende Punkte an:

- Warum und wo die jahresbezogenen Prozesse des Performance Managements nicht mehr passen und unproduktiv sind.
- Welche dynamischen Ansätze gibt es für die Unternehmenssteuerung oder das Zielemanagement.
- Welche Formen der variablen Vergütung in einem dynamischen Umfeld Sinn machen oder für besondere Gruppen in Ihrem Unternehmen (Vertrieb, Führungskräfte z. B.).

- Wie Sie Ihre Leistungsbeurteilung und Talent-Management weiterentwickeln können.
- Was Feedback mit Performance Management zu tun hat.
- Wo Sie lebenslanges Lernen implementieren sollten.
- Wie Sie Führung entbürokratisieren können.
- Wie ein digitales Performance Management Ihre Mitarbeiterzufriedenheit erhöht und auf Ihr Employer Branding „einzahlt“.

Der wesentliche Bestandteil des Webinars ist die Analyse zu Ihren Ansätzen. Je nach Stand Ihrer Diskussion können wir den Fokus auch auf die Weiterentwicklung legen.

Dieses Tageswebinar richtet sich an: Führungskräfte aus den Bereichen Unternehmensentwicklung, HR, Geschäftsstrategie, Finanzen.

Ihr Berater ist: Klaus Peren, Personalprofi mit Leidenschaft zur Veränderung. Mehr zu mir finden Sie auf meiner Webseite: www.360Compass.de oder in meinem Blog: <https://transformation-blog.de>. Im Netz oder in meinem Blog finden Sie viele Beiträge von mir zu den Themen.

Mein Paketangebot für Unternehmen, öffentliche Organisationen beinhaltet:

1. Vorbereitungsinterview (Webkonferenz) zur Erstellung, Abstimmung eines individuellen Webinar-Konzepts
2. Durchführung des Webinars
3. Feedbackgespräch zum Webinar (Webkonferenz)

Ein Angebot wird Ihnen nach dem ersten Gespräch unterbreitet. Das Webinar „funktioniert“ sehr gut online; sobald es die Corona-Lage zulässt, biete ich es auch als Präsenzworkshop an. Gerne auch in englischer Sprache. Online können wir das Konzept auch in drei „Nuggets“ aufteilen.

Kontakt:

Klaus Peren; T: +49 170912 3525; M: Service@360compass.de

