

RICHTLIJNEN SAFER SPACE

SAFER SPACE MANIFESTO

SAFERSPACEMANIFESO@GMAIL.COM

+32498047818

ALGEMEEN

- Noem niets een SAFE space, maar altijd een SAFER space. Het is onmogelijk om voor iedereen te spreken wat veilig is.
- Worden de huidige machtsverhoudingen, die nog steeds schadelijk zijn naar de queer gemeenschap, in de samenleving benoemd tijdens het event? Wordt er over privileges gepraat, de invloed hiervan en hoe mensen hun privilege kunnen inzetten?
- Het is interessant een onderscheid in *safer spaces* en *brave spaces* te maken. Bij safer spaces kan er meer nadruk liggen op het gewoon "zijn" met elkaar. Bij brave space ligt er meer nadruk op leren, dingen in vraag stellen en in gesprek gaan hierover.
- Erkennen jullie dat fatphobia heel aanwezig is in onze cultuur? Wees zeker dat jullie anti-dieet cultuur zijn in jullie beleid en communicatie.
- Erkennen jullie dat onze maatschappij nog doordrenkt is van de kolonisatie? Doen jullie er alles aan om dit te deconstueren? En hebben jullie aandacht voor de gevolgen hiervan?

GENDER

- Zorg voor genderinclusieve wc's
- Zorg voor genderinclusieve communicatie door jullie team, op en naast het podium
- Zorg voor een optie om stickers (of een andere optie) te plakken als bezoeker met voornaamwoorden (zij/haar, hij/hem, die/hun en een open optie).
- Informeer de mensen van de organisatie én de bezoekers over voornaamwoorden, liefst ook in verschillende talen. Een visueel schema kan hierbij helpen.

INTERN BELEID

- Zorg voor aanspreekpunten (die opgeleid zijn en best niet alleen witte cis mannen) die zichtbaar zijn en benoemd worden.
- Zorg dat er een uitgeschreven beleid is indien er een incident zou gebeuren.
- Zorg voor een meldpunt op verschillende manieren (telefoon, online, fysiek,...)
- Is er een uitgeschreven consent beleid? Wordt dit ook visueel duidelijk gemaakt aan de bezoekers? Bijvoorbeeld: Bevraag altijd eerst voor aanrakingen.
- Indien er tijdens het event ook nadruk ligt op in gesprek gaan, informatie,... Is het aan te raden een lijst aan te leggen van veilige(re) dienstverlening opties. (psychologen, gynaecologen, huisartsen, ziekenhuizen,...) Dit wil zeggen dat deze hun best

doen om genderinclusief te werken, geen fatphobia ondersteunen, optie hebben bij iemand van dezelfde culturele achtergrond te gaan,... Verschillende lijsten zijn hier mogelijk.

- Is de diversiteit dat jullie willen bereiken ook zichtbaar in jullie bestuur? Indien er bijvoorbeeld alleen witte, cis, hetero mannen zijn, is dit niet het geval.

COMMUNICATIE

- Communiceer duidelijk op voorhand hoe toegankelijk het is (is het rolstoeltoegankelijk? Is er een doventolk? Zijn er zitplaatsen? Is er genoeg representatie van elke minderheidsgroep? Etc.)

- Wordt het safer space beleid mondeling ook uitgelegd op het event (aan de deur of tijdens de presentatie) en weten de mensen die werken wanneer ze mensen mogen aanspreken of buiten zetten wanneer er een schending komt?

- Besef dat het kunnen gebruiken van academische taal een privilege is. Zorg dat jullie communicatie toegankelijk is voor iedereen.

- Taal is belangrijk in toegankelijkheid. Maak duidelijk in welke talen er gecommuniceerd zal worden op het event. Hiernaast kan je ook duidelijk maken welke talen er aanwezig zijn bij de aanspreekpunten.

- Indien gevoelige onderwerpen worden aangehaald op het event (op het podium, visueel,...) is het belangrijk om content warnings te geven. Wij verkiezen te term content warnings over trigger warnings omdat het onmogelijk te bepalen is wat een trigger voor iemand kan zijn.

- Is er een privacybeleid over foto's nemen? Eventueel met stickers of lintjes zichtbaar maken wie niet gefotografeerd wil worden.

- Om sociale angst op te vangen is het interessant om een buddy-systeem in te voeren. Hier hebben mensen de optie om de organisatie te sturen, voor het event met deze persoon af te spreken en samen naar het event te gaan. Zo kan de drempel van alleen ergens naartoe moeten overbrugd worden.

RUIMTE

- Is er een chillruimte waar mensen even kunnen rusten als er te veel prikkels zijn?

- Voorzie gratis voorbehoedsmiddelen en gezondheidsartikelen voor menstruatie aan de WC's.

- Is er ruimte voorzien om zich om te kleden? Sommigen moeten nog steeds conformeren naar de maatschappelijk norms voor hun veiligheid. Een optie om van kleren te wisselen toont dat dit bij jullie niet hoeft.

- Voorzie altijd gratis water.

FINANCIEEL

- Indien het event met tickets is, denk aan de financiële drempel en hoe deze voor minder toegankelijkheid kan zorgen. Is er een aanspreekpunt voor mensen die dit niet kunnen betalen en toch willen komen?

- Hoe zit het met de drankprijzen? (Ook daar: financiële drempel)