

Manifiesto Safe(r) Space

Consent is not the absence of “no.” It’s the presence of a “yes.”

Safe(r) space

Un safe(r) space, o «espacio (más) seguro», es un entorno de apoyo, no amenazante, que incita la amplitud de miras, el respeto y una voluntad de querer aprender de otras personas, además de la seguridad física y psicológica. Es un espacio que critica las estructuras de poder que influyen en nuestra vida cotidiana.

Se trata de un espacio que lucha por respetar y comprender las necesidades específicas de cada persona. Quien entre en un safe(r) space tiene la responsabilidad de preservar los valores del espacio.

Decimos «safe(r)» porque nos percatamos de que no todo el mundo percibe los espacios de igual manera. Por tanto, cualquier serie de directrices concebidas para crear seguridad podría no satisfacer los requisitos de cada persona y, en la práctica, podrían producirse complicaciones o errores a la hora de cumplir con dichos requisitos.

En general, los safe(r) spaces son acogedores, fascinantes y alentadores. Establecer directrices para circunstancias no admisibles en un espacio, junto con uno o varios planes de acción sobre lo que debe hacerse en caso de que se produzcan, es parte de una actitud proactiva para crear un espacio más seguro. Problemas como un lenguaje o comportamientos ofensivos (tanto dentro del espacio como en patrones que se extienden fuera de las actividades del mismo), violencia, tocar a alguien sin su permiso, intolerancia hacia sus creencias religiosas o ausencia de ellas, o cualquier tipo de lenguaje o comportamiento racista, etarista, sexista, homófobo, tráfobico, heterófobo, capacitista, clasista o de cualquier otro tipo que pueda perpetuar opresión es lo que aborda un reglamento más seguro.

Como abajofirmantes de este manifiesto, abogamos por el reconocimiento de las dinámicas de poder y los privilegios* que existen en nuestra sociedad, así como de la supresión del colectivo *queer** anclada en estas estructuras. También reconocemos que estas dinámicas pueden introducirse en el propio colectivo, lo cual nos comprometemos a prevenir. Estamos trabajando en crear *safe(s) spaces* e identificar todo aquello que cause tensiones.

Nos percatamos de que ningún espacio puede ser seguro en su totalidad, por lo que empleamos el término *safe(r)*, o «(más) seguro». Asimismo, queremos presentar el término *brave space**, que pone énfasis en entablar un diálogo en caso de discrepancia entre definiciones de *safe(r) space*, incluso cuando dialogar resulta desafiante y difícil. Por supuesto,



el consentimiento* entre todas las partes es una condición indispensable para proceder de forma segura.

Como organización, reconocemos y valoramos la diversidad, incluyendo pero no limitándonos a las diferencias de etnia*, identidad y expresión de género, origen, lugar de nacimiento, color de piel, religión o creencias, orientación sexual, edad, estado civil, estado de salud, facultades físicas o mentales, situación financiera, situación profesional, etc.

Apelamos a todo el mundo para mostrar una actitud positiva en cuanto a inclusividad*, empatía* y apertura de miras, y una visión crítica de lo que se considera normativo/dado/evidente en nuestra sociedad.

Pedimos a todas las personas que participen en nuestros eventos o, por extensión, en cualquier actividad organizada por nosotros, que presten atención a sus palabras y comportamiento y a hasta qué punto podrían hacer daño o excluir. Como organización, creemos que la estigmatización, el acoso, la intimidación y la violencia son serios problemas que pueden tener consecuencias de gran envergadura. Comportamientos así pueden ser de naturaleza física, verbal, social, psicológica u *online*. De ninguna forma se tolerarán.

En nuestra organización no hay lugar para, incluyendo pero no exclusivamente: violencia, racismo*, sexismo*, transfobia*, negatividad corporal, acoso sexual o discriminación, ya sea por edad, limitaciones físicas o psicológicas (visibles o invisibles), religión o creencias, género*, sexualidad... En pocas palabras: no hay lugar para ningún comportamiento contra una persona que la haga sentir desplazada en una minoría. No se permitirá ningún tipo de comportamiento irrespetuoso, hiriente o que incentive esto. No se tolerará ningún tipo de incitación a comportamientos que generen inseguridad o malestar, que hagan sentir a otras personas que pertenecen menos o nada al espacio que otro grupo o que jerarquicen el valor de ciertas facetas identitarias en particular.

También reconocemos que algunos miembros de estos colectivos y grupos minoritarios siguen experimentando dificultades en la sociedad y que no se les trata de forma igualitaria en todas partes. Reconocemos que a veces existen obstáculos que pueden conllevar un acceso no igualitario a derechos básicos, seguridad, educación, información, actividades, programas, alojamiento, el sector cultural y servicios. Queremos esforzarnos en mejorar la accesibilidad y en empoderar.

Queremos que cada persona sea consciente del espacio que ocupa. Con esto nos referimos a que cada persona tome conciencia de sus privilegios y de la cantidad de espacio verbal y/o físico que ocupa en relación con otras.

Creemos en la importancia del consentimiento. Todo el mundo tiene la responsabilidad de pedir consentimiento y recibir confirmación para toda actividad que implique a otra persona. También queremos prestar atención de forma especial al comportamiento sexual. Creemos que es fundamental destacar el consentimiento entusiasta* y el derecho de la otra persona para retirar dicho consentimiento en cualquier momento. Cuando alguien dice «no» (ya sea verbalmente o mediante lenguaje corporal), nos parece esencial que también se muestre respeto en esta situación. Es más, es importante observar el contexto del consentimiento

específicamente. Un «sí» a una situación no supone el consentimiento automático para otra situación. Por ejemplo, un beso no puede significar consentir relaciones sexuales.

Es importante no dar por hecho nada sobre la identidad de alguien, sus experiencias o su pasado. Nos resulta crucial que se sepa que una comunicación basada en prejuicios puede resultar ofensiva y que estos, sencillamente, no son relevantes. Valoramos el respeto en el uso del lenguaje y el respeto en general por uno mismo, el espacio físico y la organización.

Mostramos tolerancia cero ante cualquier forma de discriminación*, independientemente de si esta viene expresada con calificativos despectivos, preguntas inapropiadas, exclusión o de cualquier otra forma. Si percibimos algún tipo de discriminación, reconoceremos el problema y tomaremos medidas.

Creemos que es importante que nadie se sienta en la obligación de responder a preguntas personales/íntimas basadas en representaciones estereotípicas* de personas de color y queremos recalcar que estas preguntas ya están de por sí fuera de lugar.

La discriminación por género puede manifestarse refiriéndose deliberadamente a otra persona con el género equivocado (*misgendering**), no empleando los pronombres adecuados o basándolos en prejuicios, usando calificativos despectivos o no mostrando respeto por la identidad y pronombres* elegidos por cada persona. Del mismo modo, en las comunicaciones de la organización prestamos atención por usar un lenguaje no marcado. El espacio físico, como los aseos, tampoco está marcado.

Consideramos muy importante que todo el mundo sea consciente del impacto que referirse a alguien con el género equivocado puede tener. Si ocurre por accidente, instamos a pedir disculpas, entablar conversación si es posible y después mostrar respeto prestando especial atención.

Reconocemos que existen más de dos géneros y lo tenemos en cuenta en nuestra forma de comunicar, ya sea *online* o en nuestros eventos. También creemos que el género lo determina la propia persona y no tiene por qué corresponder con documentos públicos.

Somos conscientes de que no todo el mundo tiene las mismas opciones, también a nivel físico. Por este motivo proporcionamos acceso gratuito a medios de ayuda para la movilidad. Si el espacio no lo permite completamente, prevemos alternativas. De esta forma queremos garantizar la accesibilidad total a nuestra organización. Comunicamos la accesibilidad de la ubicación lo mejor posible: ¿es posible acceder en silla de ruedas?, ¿hay asientos?, etc. Asimismo, prestamos atención a personas con discapacidad auditiva y visual. En la medida de lo posible, facilitamos intérpretes y guías, o al menos avisos de que se pueden solicitar a nuestra organización, de forma que se sepa que todo el mundo es bienvenido.

Valoramos en gran medida el cuidado personal y así lo fomentamos en nuestra visión de la organización. Cuando vemos a alguien que pasa por problemas de este tipo, ofrecemos ayuda fácilmente accesible y sin compromiso. Por ejemplo, si constatamos un caso de autolesión, primero intentamos entablar una conversación con respeto.

Bajo ninguna circunstancia contribuimos con patrones destructivos (tales como masculinidad tóxica*, patriarcado*, capitalismo*, etc.), ya estén estos dirigidos hacia uno mismo o hacia otras personas. Nos responsabilizamos de abordar comportamientos problemáticos con la persona o personas responsables. Tomaremos medidas e impondremos sanciones en caso de alguno de tales problemas.

Como organización, estamos a la escucha de comentarios sobre el *safe(r) space* que queremos crear. Cualquier persona puede contactarnos para sugerirnos cómo podemos contribuir mejor a su sentido de seguridad e inclusividad en nuestra organización. Creemos en la importancia de formar a cada nuevo miembro sobre este *safe(r) space*: lo que significa y cómo responder si no se respeta la visión. Del mismo modo nos aseguramos de que nuestros miembros y equipo profesional sigan estas directrices, ya que estas conforman una extensión de la visión que transmitimos.

Valoramos la importancia del derecho a la vida privada* y pedimos el consentimiento de todo el mundo en caso de que, por ejemplo, se saquen fotos o se publiquen nombres en alguna parte. Si alguien no da su consentimiento, se tendrá en cuenta. Esto también es posible, por ejemplo, utilizando pegatinas o pulseras.

Apostamos por las advertencias de contenido (*trigger warnings**). Nos percatamos de que muchas personas del colectivo se encuentran procesando traumas y, por tanto, deseamos servir de apoyo y no perjudicar dichos procesos. Es por ello que nos preocupamos por alertar al público o asistentes de un evento cuando vayan a tratarse temas delicados.

Reconocemos la importancia de las personas aliadas. Incluso si las organizaciones no se consideran exclusivamente *queer*, es importante que sean un *safe(r) space* para quienes sí se identifiquen como tal.

Como organización, reconocemos como nuestra responsabilidad no solamente informar a nuestros miembros sobre este manifiesto, sino también a personas que entran en contacto con nosotros. Nos percatamos de que el manifiesto no es igualmente comprensible para todo el mundo, por lo que hacemos todo lo posible por nuestra parte para que sea accesible y garantizar que el mayor número de personas dentro del espacio sean conscientes y comprendan el *safe(r) space*. También ponemos un punto de contacto a disposición de quienes necesiten más información o tengan preguntas.

Reconocemos el valor añadido del asesor confidencial*, a quien es posible informar de cualquier cosa. De esta forma, hay una persona física a la que acudir si alguien siente que su seguridad está siendo vulnerada.

En caso de que se infrinja alguna norma de las antes mencionadas, como organización, tomaremos medidas. El método será específico para cada situación, pero puede traducirse como:

- Dirigirse a alguien sobre su comportamiento.
- Expulsar a personas del espacio.
- Organizar una entrevista de mediación* con una persona neutral si todas las partes están de acuerdo.

- Informar a personas sobre los límites que han sobrepasado y continuar la conversación.
- Denegar a personas el acceso a la organización.
- Proporcionar información adicional sobre la causa de ciertos conflictos y cómo se pueden prevenir en un futuro.

Alentamos cualquier tipo de sugerencia o retroalimentación para este manifiesto. Este documento es un proceso y no la verdad íntegra; es un documento que seguirá evolucionando. Por ello se realizarán ajustes en el futuro. Sin lugar a dudas, tú también puedes contribuir.

Si como organización te interesa firmar este manifiesto, también puedes contactarnos.

Contacto:

Tilke Wouters

+32498047818

tilkewouters@yahoo.com <https://tilkewouters.be/safer-spaces-manifesto/>

Traducción al español:

Armando Molina Gómez

Contacto: armolgoomez@gmail.com

Apéndice 1: Glosario

Asesor confidencial

Un asesor o asesora confidencial es una persona perteneciente a la organización que puede tratar asuntos confidenciales tales como una sensación de inseguridad.

Brave space

Un brave space, o «espacio valiente», alienta al diálogo. Reconocer la diferencia y responsabilizar a cada persona de compartir experiencias y ganar nuevas formas de pensar: un logro que resulta difícil con frecuencia y, por lo general, incómodo.

Capitalismo

El capitalismo es un sistema económico basado en la inversión de dinero con expectativas de obtener un beneficio.

Es un hecho que el capitalismo y el modo de producción ejercen influencia sobre las relaciones asociadas a la propiedad, la tecnología, la organización social, la relación entre el Estado y la tribu-familia-familia-individuo, los patrones de género masculinos/femeninos/x y las relaciones raciales. Por ello existe un vínculo entre la emancipación del colectivo queer y la lucha contra el capitalismo.

Consentimiento

El consentimiento no es la ausencia del «no». Es la presencia de un «sí».

La persona que inicia el consentimiento es permanente y puede retirarlo o negarlo en cualquier momento. Esto implica escucharnos unos a otros, respetarnos unos a otros y prestar atención a nuestras interacciones. Poner en práctica el consentimiento es un paso importante para crear una cultura en la que queramos vivir. Una cultura en la que las personas tengan respeto y gocen de su propia autonomía, elección, libertad de elección y, por tanto, la libertad de decidir por sí mismas lo mejor para ellas.

Consentimiento entusiasta

El consentimiento entusiasta es la idea de que el consentimiento va más allá del primer «sí» y que se demuestra con compromiso y entusiasmo. Esto significa aceptar que no se puede dar permiso bajo manipulación, presión o amenazas, o si ambas personas no se encuentran en un estado de ánimo adecuado.

Discriminación

La discriminación es el tratamiento no igualitario o desventajoso de un grupo de personas en particular. La distinción hacia dicho grupo se hace con base en características muy diversas como la raza, los orígenes, la orientación, el género o la religión.

Empatía

La empatía es la capacidad de comprender y compartir los sentimientos de otra persona.

Estereotipo

Un estereotipo es una imagen exagerada de un grupo de personas que con frecuencia no corresponde (completamente) con la realidad. Generalmente es un prejuicio o una idea negativa y se suele emplear como justificación de ciertas acciones discriminatorias.

Etnia

Una etnia es una identidad sociocultural que conecta a un cierto grupo de personas o a un número de grupos de población.

El concepto de etnia está arraigado en el hecho de que miembros de ciertos grupos de población se identifican con características comunes, tales como nacionalidad, relación tribal, religión, lengua, cultura o historia, y las normas y valores que derivan de ellos. Son la «herencia» común y la experiencia de solidaridad que deriva de ella lo que conforma la etnia.

Género

El concepto de género se refiere al contexto social, las ideas y las expectativas que rodean la «masculinidad» y la «feminidad». Estos conceptos están determinados culturalmente y se encuentran en continuo proceso de cambio y pulimiento. Esto contrasta con el sexo, el género biológico; las diferencias biológicas entre el hombre y la mujer.

Inclusión

Inclusión significa acoger a los grupos desfavorecidos en la sociedad de forma íntegra, con los mismos derechos y deberes.

Masculinidad tóxica

La masculinidad tóxica se refiere a las actitudes y comportamientos tóxicos asociados con frecuencia a ciertos hombres, como la necesidad de reprimir emociones en situaciones de estrés y el actuar de forma agresivamente dominante.

Mediación

La mediación es el proceso que contribuye a la resolución de un conflicto entre dos partes, bajo la guía de una parte neutral si procede.

Misgendering

El misgendering consiste en referirse a otra persona con términos que remiten a un género con el que no se identifica, ya sea por desconocimiento o intencionadamente; por ejemplo, llamando «hijo» a una mujer, «ella» a un niño o «él» o «ella» a una persona de género no binario.

Patriarcado

El patriarcado es un término sociológico empleado para indicar una forma de sociedad en la que los hombres juegan un papel dominante.

El patriarcado es un sistema de polaridad de género. Esto quiere decir que toda variación y diversidad humana se encuentra forzada, amasada y encorsetada en dos compartimentos, hombres y mujeres, con estrictas reglas prescritas de comportamiento (roles de género). El patriarcado organiza estos grupos creados de tal forma que el grupo de los hombres se encuentra por encima del de las mujeres u otros (en términos sociológicos, esto se llama estratificación de género). Las mujeres como grupo se encuentran reprimidas. Esto significa que los hombres por lo general disponen de más poder, mayor acceso a instalaciones públicas y más oportunidades para el desarrollo personal.

Privilegio

Una posición privilegiada de una persona o grupo. Por ejemplo, el privilegio blanco: referirse a los privilegios sociales del grupo mayoritario (colectivo de raza blanca) en comparación con los privilegios menores (en terreno social, político o económico) percibidos por los grupos minoritarios.

Pronombres

A los pronombres (palabras que empleamos para referirnos a alguien o algo) binarios habituales «él» y «ella» se les suma el neutro «elle», si dicha persona lo desea. Siempre es recomendable preguntar a cada individuo cuáles son sus pronombres.

Queer

Algunas personas ven «queer» como un sinónimo de «gay», «lesbiana» o «LGBT». Esta definición se queda corta. Quienes se incluyen dentro de LGBT también pueden identificarse como queer, pero «queer» no tiene una definición constante. Queer no encaja en la lista ordenada de categorías sociales o como la suma de nuestras identidades. Es la posición cualitativa de oposición a las presentaciones de estabilidad; una identidad que pone en cuestión los límites manejables de la identidad.

Queer es un área de tensión que se define en contra de la historia de dominación del patriarcado blanco, heterosexual y monógamo. Es una afinidad con todo aquel marginalizado y oprimido. Lo queer es lo que se considera extraño, anormal y peligroso según la sociedad.

Queer va sobre nuestra sexualidad, género y expresión de género, pero incluye más aún. Queer es la coherencia de todo lo que está en conflicto con el mundo capitalista heteronormativo. Queer es un rechazo absoluto al régimen de lo Normal.

Racismo

El racismo es la idea excepcionalista de que las razas pueden ser clasificadas como superiores e inferiores entre ellas. Como resultado, se establecen estándares diferentes para una raza y para otra.

Sexismo

El sexismo es la discriminación basada en el género y los estereotipos, actitudes y elementos que la sostienen.

Transfobia

La transfobia es el miedo a las personas transgénero y a la transexualidad, además del comportamiento hostil y discriminatorio que emana de este sentimiento.

Trigger warning

Una aclaración al inicio de un artículo, vídeo, actuación, etc., que advierte a lectores o espectadores que puede incluir material perturbador. Es una advertencia para personas que sufren TEPT que avisa que va a tratarse o mostrarse algo terrible que han experimentado y que podría ocasionar reexperimentaciones u otras sensaciones negativas.

Vida privada

La privacidad o esfera privada es un derecho de protección que defiende el entorno de la vida privada. Es una libertad privada el poder estar en algún lugar libre de obstáculos, ya sea sin nadie más, en un círculo de confianza o con una pareja; una oportunidad para aislarse voluntariamente, para evitar influencias perturbadores del mundo exterior; una situación en la que una persona puede estar segura de que el menor número posible de personas podrá entrar a su territorio sin su permiso. Esto también significa que cada persona tiene el poder de decidir quién recibe qué información sobre ella y el derecho a vivir pasando desapercibida y desprotegida.