

FRUGT PRESSEN

NR. 3 · SEPT 2016 · 23. ÅRGANG



SPRITNYE LASTBILER OG NY KØRSELSLEDER

Der bliver stadig investeret i Rynkeby i Ringe
– både i mandskab, maskiner, udstyr og i biler

6



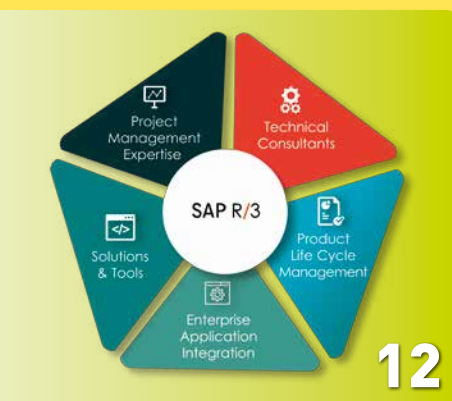
make it a beautiful day



6



10



12



16

- 3 Leder: Fordi vi kan!
- 4 Kort & Godt
- 6 Spritnye lastbiler et positivt signal
- 7 Kørselsleder med stor erfaring

TALENTPROGRAM

- 8 Dygtige medarbejdere kan også lære mere
- 9 Store udfordringer og afveksling

UDVIKLING

- 10 Inspiration og øget arbejdsglæde

IT

- 12 HiScore og IT-Integration

ØKONOMI

- 13 Regnskabsstatus juli 2016
- 14 Ny ejer – nye arbejdsmetoder

KVALITET

- 15 Nyt fra Kvalitet

MARKETING OG SALG + NORDEN

- 16 Fra lille lokalt presseri til at være en del af Eckes-Granini og Rynkeby
- 17 Sommer-shitstorm

TEAM RYNKEBY

- 18 Vi gjorde det – igen: Ny indsamlingsrekord!

DINE KOLLEGER

- 19 Daniel fik bronzemedalje – og operasang
- 19 Nye kolleger og mærkedage

DIN FAMILIE

- 20 Medarbejderforeninge



make it a beautiful day

Udgives af
Rynkeby Foods A/S
Vestergade 30
5750 Ringe
6362 3200



Redaktion

Jørgen Dirksen
Jan E. Pedersen
Jørn Falk
Lars Petersen
Denis Qvist
Rikke Bekker Henriksen
Anders Hansen
Inge Olson (ansv.)
Joan Grønning (redaktør)

Produktion

www.tekstxpressen.dk

Design og grafisk tilrettelæggelse

www.jesperseneca.dk

Næste red.møde: 1. nov. 2016
Næste deadline: 17. nov. 2016
Næste udgivelse: 15. dec. 2016

FORDI VI KAN!

Vores nye ejere har den mentale styrke og den økonomiske frihed til at fokusere mere på juiceproduktion og -udvikling, og til i mindre grad at tage hensyn til kortsigtede kommercielle interesser. Og det er en fordel for os på Rynkeby, da vi skaber de bedste nøgletal i Eckes-Granini-koncernen



AF JØRGEN DIRKSEN

Vi har travlt på Rynkeby – dels med at udvikle en ny strategiplan 2020, som skal være klar medio 2017, dels med at lære vores nye ejere at kende, deres mål og midler og ikke mindst deres kultur og familieværdier. Det sidste kommer jeg tilbage til.

Strategi 2020

Hovedmålet i den kommende strategiplan er, at vi skal ændre vores fokus fra 'nordisk' til 'dansk', og vi skal levere værdi fremfor volumen.

På Rynkeby i Ringe har vi ansvar for det danske og det norske marked, mens det svenske og finske marked bliver ledet af en landechef fra Eckes-Granini. Det betyder, at vi kan koncentrere os om at gøre det optimalt i Danmark – og fortsat udvikle og vækste med øget lønsomhed.

Produktion

"Hvad betyder det for os?" er et af de tilbagevendende spørgsmål her på fabrikken. Og det er helt forståeligt, at mange kan være usikre på deres fremtid, men her vil jeg understrege noget meget vigtigt:

- Der bliver fortsat investeret i fabrikken – og Rynkebys nøgletal er de bedste i hele Eckes-Granini-familien!
- Altså: Vi er den 3.-største fabrik i koncernen, men vi scorer bedst!

Vi skal derfor bruge og udnytte den platform – bl.a. til at investere i de rigtige maskiner, så vi bliver ved med at være konkurrencedygtige og skabe øget værdi. Selvom vi med udgangen af 2017 mister Innocent, erstatter vi det med at vinde en ny platform for både Valsøllille og God Morgon. Valsøllille skal opgraderes i strategien, hvor Rynkeby og God Morgon skal vi-

dereudvikles til endnu stærkere brands. For at få dette godt implementeret kræver det fortsat en stærk tilstedeværelse hos vores kunder både i detail og i Out of Home.

IT – HiScore mv.

Det store arbejde med at skifte vores IT-plattform fra M3 til HiScore kommer til at 'trække tænder ud', kræve mange ressourcer og give driftsmæssige udfordringer de næste mange måneder. Mange kolleger – især i økonomi og planlægning, men også i lager og salg – vil få udfordringer, men det vil gælde alle på tværs af organisationen.

Det skal være skidt, før det bliver godt – rigtig godt.

Mentalt skifte

Det faktum, at vi er overtaget af en familievirksomhed, giver mange fordele for os på Rynkeby, der som bekendt selv er bygget på familieværdier fra Dagmars tid.

Kort fortalt har familien bag Eckes-Granini så stor juice-erfaring gennem flere generationer, og de er så velstående og så langsigtede i deres planlægning, at de både har råd til og er indstillet på at satse på juice – og ikke behøver at gøre sig afhængige af kommercielle spillere på markedet.

Det er bl.a. årsagen til, at Eckes-Granini sammen med os har taget nogle radikale strategiske beslutninger både vedrørende Innocent og ved nu at gennemføre prisstigninger, fordi vores ejere ser det som en langsigtet investering i vores mærker.

Eller som skrevet i overskriften: Fordi vi kan!



GLÆDELIGT DHL-GENSYN

Efter en pause fra DHL Stafetten i 2015 vendte vi i år stærkt tilbage med tre hold, der gik 5 km samt seks løbehold

Karen havde sørget for dejlig mad, og der var drikkevarer og fine præmier i rigelige mængder. Men det vigtigste er jo deltagerens gode humør – og humøret var højt fra starten.



DHL Stafetten handler for de fleste blot om at være med, men traditionen tro skinner Rynkebys vinderkultur igennem, og der bliver talt spændt om forventninger til løbetider.

Hurtigste løbehold blev "Sælgerne" med en samlet tid på 1:58:34 min. Anders Bekker snupede 2 omgange for holdet og opnåede også dagens hurtigste omgang i tiden 20:27 min. Bekker



blev tæt fulgt af en utroligt velløbende Henriette Blindbæk, som løb på 20:46 og i øvrigt viste stort overskud med en flot sejrsgestus ved målstregen.

Vi takker alle deltagerne for en dejlig eftermiddag og aften – og håber på mindst lige så mange deltagere i 2017.

Rikke Bekker Henriksen



HJERTERDAME TOUR



Hjerterdame Touren er et cykelløb for kvinder, der med deres deltagelse støtter Hjerteforeningen. Turen starter og slutter ved Midtfnys Fritids Center, der er medarrangør af løbet.

570 kvinder deltog i år, heraf en god håndfuld kvindelige medarbejdere fra Rynkeby samt flere ryttere fra årets Team Ryn-

keby-hold, der alle kørte 100 eller 50 km i et dejligt landskab og fint cykelvej. Vi vil gerne opfordre endnu flere til at deltage i det hyggelige cykelløb næste år.

Rikke Bekker Henriksen

APPELSINPRISERNES HIMMELFLUGT

I begyndelsen af juni tog appelsinpriserne et gevaldigt hop op – næsten 30% på få dage. Årsagen var bl.a., at høsten faldt med næsten 20% ift. året før.

Prishoppet er et forsøg på at få producenter til at udmelde eller ændre recepter på appelsinvarianter, så man mindsker forbruget, og så er lageret af appelsinkoncentrat og NFC kan holde frem til næste høst i 2017/2018.

Bliver næste høst ikke bedre end i år, kan priserne stige yderligere i fremtiden.

Forventningen til det økologiske appelsinmarked er, at prisen vil stige en smule ved næste høst – primært pga. øget efterspørgsel i markedet.

Danny Skovgaard Petersen



Vi involverer os

RÅVARE'HARMONISERING' I FULD GANG

Alle vores juiceråvarer har siden slutningen af maj 2016 været en del af en større overdragelse.

Kontrakter, markedsviden og leverandørviden er overbragt til Eckes-Granini Group Procurement Department.

Overdragelsen er kontraktmæssigt stort set klaret, og Eckes-Granini kan nu overtage alt indkøb af disse råvarer.

Sideløbende sker der en harmonisering af råvarer. Produktudvikling har i samarbejde med vores laboratorie analyseret de råvarer, som Eckes-Granini har i deres portefølje af råvarer.

En del har vi godkendt, mens nogle kategorier først skal testes i efteråret.

Hvis vi ikke kan godkende en Eckes-Granini-råvare, bliver der oprettet en specifikation i Eckes-Graninis system ud fra vores eksisterende produkt, så vi bibeholder den høje kvalitet

Danny Skovgaard Petersen

INDKØB ÆNDRER STRUKTUR

Efter Eckes-Graninis køb af Rynkeby er der også sket omstruktureringer i lokal Indkøb, som nu referer til COO Lars Petersen.

Fremover vil det være Eckes-Graninis Group procurement department i Nieder-Olm, der er hovedansvarlig for at indgå kontrakter for Rynkeby på fx råvarer og primær emballage. Med de nye ændringer vil lokal indkøb fremover sidde med nogle nye og spændende kategorier.

Arbejdsfordeling og samarbejdsrelationer

Områder, som tidligere kontraktmæssigt var varetaget af Arlas globale indkøbsafdeling – fx reservedele og vedligeholdelse af produktionsudstyr samt emballage og rejser – ligger nu hos lokal indkøb i Ringe. Da nogle af de nye kategorier har berøring med andre kolleger på Rynkeby, vil vi i lokal indkøb fremover samarbejde tættere med kolleger med mere teknisk og faglig viden end os – og det ser vi frem til.

Ny arbejdsfordeling i lokal indkøb er:



Danny Skovgaard Petersen har det kontraktuelle ansvar for indirekte produktionsomkostninger og indirekte administrationsomkostninger.



Lisa Jepsen er fortsat ansvarlig for Løntap, hvortil der nu også tilgår produktion fra andre Eckes-Granini-producenter, sekundær emballage samt HiScore for indkøbsområdet.

Lisa Jepsen

SPRITNYE LASTBILER ET POSITIVT SIGNAL



Der bliver stadig investeret i Rynkeby i Ringe. Senest lyser to nye, flotte lastbiler op på de danske asfalterede veje, og vores nye kørselsleder har sit bud på, hvordan de nye Volvoer kan tjene flere penge til Rynkeby

AF JOURNALISTSTUDERENDE MATHIAS RAUN

Hos Rynkeby råder vi p.t. over syv lastbiler – to har rundet 3½ år, tre andre blev taget i brug primo 2016, og så er der to spritnye Volvoer, der for første gang pnyttede på de danske veje i august 2016.

Cirka samme tid startede Morten Jørgensen som ny kørselsleder, og den 43-årige, der har masser af erfaring indenfor transport, er glad for, at Rynkeby endnu en gang har brugt penge på nye lastbiler.

”Vi er én af de største juiceproducenter i Europa, og jeg fornemmer, at de nye ejere er parate til at udvikle Rynkeby i Ringe.

Det er et positivt signal, at der bliver investeret”, mener den nye kørselsleder.

Vi tager vores chauffører seriøst

De to nye Volvoer har den nyeste teknologi og nyt styretøj, de er utrolig dieseløkonomiske, selvom de konstant kører med meget tungt læs – og så er komforten i top.

”Vi tager vores chauffører seriøst, og vi investerer i dem. Lastbilerne betyder meget for dem, og her får de det allernyeste. Og så er det bare lækkert med nye ting, der fungerer. Vi har ikke nedbrud, vi kommer til tiden, og vi har dygtige og soignerede chauffører, der altid er pænt klædt”, fortæller Morten Jørgensen

sen og pointerer, at de to heldige chauffører med nye lastbiler er ”helt oppe at ringe for tiden”.

”De andre chauffører har talt om, at de skal prøvekøre de nye biler. Men de er nået frem til, at de hellere må lade være, for ellers vil de også bare selv have en”, smiler Morten Jørgensen.

Men de får måske chancen næste gang. Fremover er det nemlig meningen, at Rynkebys lastbiler skal skiftes ud hvert 4. år, for at man hele tiden kører med det nyeste grej og den nyeste teknologi, fx i form af den mest økonomiske diesel-drift. Alt sammen vigtigt, for at Rynkeby hele tiden er med helt fremme på markedet.

KØRSELSLEDER MED STOR ERFARING



Rynkebys nye kørselsleder, Morten Jørgensen, har stor erfaring fra Carlsberg, ERA-Transport A/S, Bruun & Nielsen og senest STARK

AF JOURNALISTSTUDERENDE MATHIAS RAUN

”Min erfaringsflade er rigtig stor. Jeg har også selv kørt lastbil indimellem, fordi jeg selv har stort kørekort. Jeg kan faktisk rigtig godt lide at køre en tur, og jeg føler, at jeg nemt kan sætte mig ind i chaufførernes problemer, når de ringer”, siger Morten Jørgensen, der dog endnu ikke selv har haft tid til at prøve Rynkebys nye lastbiler.

Virksomhed med positiv ånd

Til gengæld har Morten Jørgensen haft tid til meget andet. Da fotografen og jeg møder ham, har han lige prøvesmagt af de mange lækre juicer, hvilket har resulteret i en mindre solbærkatastrofe på hans fine skjorte. Ellers er tiden blevet brugt på at finde sig godt til rette på Rynkeby:



”Alle er glade, positive og engagerede. Noget, som virkelig smitter af. Det er nok også derfor, at mange har været her i rigtig mange år. Det er tydeligt, at medarbejderne er i fokus, og at man fokuserer på sundhed og trivsel. Generelt synes jeg bare, det er en spændende virksomhed med rigtig god mulighed for at udvikle sig”, siger kørselslederen.

Lastbiler med ’returlæs’

Netop ’udvikling’ er et nøgleord for Morten Jørgensen. For selvom det meste på Rynkeby kører perfekt, så har den nye frontfigur allerede spottet et område, hvor der i højere grad kan blive optimeret i fremtiden.

Morten har også selv kørt lastbil indimellem, fordi han selv har stort kørekort.

Kodeordet er ’returlæs’; en idé, der skal være med til at skabe endnu bedre økonomi på lastbilerne. Noget, som i sidste ende er med til at smitte af på chaufførerne, fordi de på den måde føler større jobsikkerhed.

”Det handler om at få læs på bilerne på vej hjem fra vores ture. Der ligger jo gods overalt, der skal flyttes fra A til B. Det handler bare om at finde det, hvor det giver mening. Og her har jeg skabt gode kontakter i mine seneste jobs. Hvis vi fx kan hjælpe med et læs grøntsager fra København til Odense, så får vi jo indtægt begge veje. At arbejde med transport i dag handler virkelig om at være skarp”, fortæller Morten Jørgensen.

Privat er Morten gift med Winnie og far til Kathrine på 19 år og Emil på 17 år. De bor alle i Blommenslyst.

DYGTIGE MEDARBEJDERE KAN OGSÅ LÆRE MERE

Talentudvikling er en supergod idé for både Rynkeby og medarbejderne



AF DORTE SCHMELTZ

Rynkeby har et tilbud til dygtige medarbejdere, som brænder for at lære mere.

De kan prøve kræfter i andre funktioner og blive klædt på til at kunne give en hjælpende hånd i pressede situationer.

I det daglige afhænger det, vi leverer, i høj grad af det, vi modtager. Jo mere vi ved

om og involverer os i hinandens arbejde, jo bedre bliver vi til at hjælpe hinanden og skabe gode resultater sammen.

Det gælder om at levere til rette tid og i rette kvalitet, form og mængde, så vi gør det let for modtageren at komme videre.

For talenterne betyder det nye udfordringer, afveksling i dagligdagen og måske at komme et skridt nærmere drømmejobbet på Rynkeby.

På de næste sider kan du høre kollegers erfaringer - måske til inspiration til din egen nærmeste fremtid?



Vi involverer os



STORE UDFORDRINGER OG AFVEKSLING

René Nielsen har via Rynkeby Foods' talentudvikling fået nye udfordringer og afveksling i hverdagen, og i dag er han måske et skridt nærmere drømmejobbet

AF JOURNALIST ANNE SCHØNING CHRISTENSEN

Det var noget af en overraskelse, da René Nielsens chef for lidt over et halvt år siden kom og prikkede ham på skulderen og spurgte, om han ikke ville være en del af Rynkeby Foods' talentprogram.

"Først tænkte jeg, hvorfor lige mig. Men det var en mulighed, jeg ikke ville sige nej til", fortæller René, der har været ansat på Rynkeby i otte år, heraf to år i Blanderiet.

René takkede ja, og herefter 'rullede programmet bare', som René udtrykker det. Først var han igennem en test, som han klarede rigtig godt, derefter blev han kaldt til samtale hos egen chef, den daværende fabrikschef og supply chainchefen, hvor fremtid og drømme blev snakket igennem.

Fik hurtigt ansvar

Den snak resulterede i et fire uger langt praktikophold i Planlægning, hvor René lærte at planlægge produktion til Brik.

"Det var spændende at få lov at arbejde her. Jeg blev egentlig bare kastet direkte ud i det og fik hurtigt ansvar og lov til at arbejde selvstændigt", fortæller René og fortsætter:

"Den første uge var jeg helt bombet i hovedet, når jeg kom hjem. Der var så mange nye, spændende ting at forholde sig til".



Vi udvikler os

Et kæmpe skulderklap

Under forløbet åbnede en ny mulighed sig for René. Planlægning havde mange folk på ferie og manglede en medarbejder, der kunne tage over. Den chance greb René:

"For mig har det her været et kæmpe skulderklap. Samtidig har jeg også fået en bedre forståelse for, hvordan arbejdet hænger sammen på tværs af afdelingerne. Det har været rigtig sundt for mig at se det hele fra en anden vinkel og få noget afveksling i hverdagen", fortæller René, der igen er tilbage i sine vante omgivelser på natholdet i Blanderiet.

"Men jeg håber da ikke, det stopper her. Jeg kunne godt tænke mig at prøve kræfter et andet sted igen", siger han.

TALENTGRUPPEN

Rynkeby laver en ny talentgruppe hvert år. I løbet af året bliver deltagerne coachet og udfordret for at måle deres karrieremæssige potentiale. Man bliver indstillet af sin nærmeste chef, hvis chefen mener, at man har potentiale.

Talenterne bliver udsat for forskellige test og deltager i tværfaglige projekter, der giver dem mulighed for personlig udvikling. Alle talenter har en videregående uddannelse og har vist gode resultater i de afdelinger, de arbejder i. Derudover får to af talenterne i år mulighed for at komme til enten IMD i Schweiz eller INSEAD i Frankrig, som er nogle af verdens bedste business-skoler.





Henrik Jensen

INSPIRATION OG ØGET ARBEJDSGLÆDE

Henrik Jensen har været på et selvvalgt kursusforløb gennem IKUF. Med ny inspiration og arbejdsglæde vendte han tilbage til sit job, og han opfordrer nu kollegerne til også at tage på kursus eller uddannelse



Vi udvikler os

AF ANNE SCHØNING CHRISTENSEN

Vi kender det allesammen. Den ene arbejdsdag ligner den anden, og efterhånden som tiden går, bliver opgaverne ren rutine. Sådan var det også for Henrik Jensen, der i tre år har været ansat i Råvaremodtagelsen:

”Det er ikke, fordi der er noget galt i det. Jeg er glad for mit job. Men jeg følte alligevel, der skulle ske lidt nyt – og det er aldrig for sent at lære noget nyt”, fortæller han.

Henrik havde hørt om de selvvalgte kursusforløb gennem IKUF – Industriens Kompetence Udviklings Fond – som alle medarbejdere på Rynkeby Foods kan benytte sig af.

Ikke besværligt at komme afsted

Henrik havde dog også hørt, at det kunne være en tung og uoverskuelig proces at ansøge om optagelse. Alligevel valgte han at undersøge sagen nærmere.

Der var nemlig et IT-kursus med fokus på Excel, som fristede, og som Henrik kunne se, at han ville få glæde af i sin hverdag på jobbet.

”Og jeg må indrømme, at jeg blev meget overrasket. Det var slet ikke besværligt at ansøge. Jeg fik masser af hjælp fra Rynkeby og endte også med at blive godkendt”, fortæller Henrik, der oplever kursusforløbet som positivt:

”Det var nemt at følge med. Der blev taget udgangspunkt i den enkeltes niveau.

Og så har jeg brugt det, jeg har lært, rigtig meget i min hverdag”.

Bruger det i hverdagen

I Råvarelagret skal Henrik hver dag sørge for, at der er råvarer nok til Blanderiet. Det holder han styr på i et skema i Excel-programmet på computeren, og efter IT-kurset er det hele blevet lidt nemmere.

”Jeg har lært en masse genveje i programmet. Det gør det mere overskueligt”, siger han og opfordrer kollegerne til også at komme afsted på kursus eller uddannelse.

”Jeg vil i hvert fald selv gerne afsted igen. Det er slet ikke besværligt. Man kan få al mulig hjælp til at komme afsted”, siger han og fortsætter:



”Det er sundt at komme ud og prøve noget nyt. Og så er det aldrig for sent at lære noget nyt”.

”Kom bare do!”

Og netop den opfordring er tillidsmand for Produktion og Blanderiet, Villy Christiansen, glad for, at Henrik Jensen kommer med til kollegerne.

Ifølge Villy vil man fra Rynkeby Foods' side gerne have, at endnu flere medarbejdere følger Henriks eksempel og kommer afsted på kursus og uddannelse.

”Som tillidsmand er det rart, at man kan tilbyde det her. Det bibringer en masse positivt til medarbejderne og virksomheden. Det er tydeligt at mærke på de folk, der har været afsted. De er blevet inspireret og har haft mulighed for at komme lidt væk fra hverdagen”, siger Villy.

Nemt og gratis – ikke dyrt og bøvlet

Ifølge Villy er der mange skrøner forbundet med de selvvalgte kursusforløb. Dem vil han gerne mane i jorden:

”Mange tror, at de mister en masse rent økonomisk. Men fakta er, at man intet ta-

HVAD ER IKUF?

- IKUF er en forkortelse for Industriens Kompetence Udviklings Fond.
- Alle, som har været ansat under industriens overenskomst i min. 6 mdr., har ret til to ugers selvvalgt uddannelse om året og kan søge om midler fra fonden til dækning af løntab, uddannelsesmaterialer mv.
- Når Rynkeby Foods har lavsæson, kan medarbejderne tage ferie eller afspadsering – eller vælge at tage på selvvalgt uddannelse.
- Selvvalgt uddannelse er en unik mulighed for at dygtiggøre sig og måske blive bedre til sit arbejde eller blive interesseret i flere og andre opgaver. Måske er det også vejen til en helt anden stilling.
- Rynkeby Foods har lavet en lille folder, som guider dig og hjælper dig på vej.

ber på det”, siger han og tilføjer:

”Mange tænker også, at det er for bøvlet. Men vi kan hjælpe med det hele. Hjælpe med at finde det rette kursus, hjælpe med ansøgning og hjælpe med at få overblik over økonomien. Det eneste, medarbejderne selv skal gøre, er at tage initiativet”.

Villy fortæller også, at mange medarbejdere bruger afspadsering og ferie eller fridage, når der er lavsæson på Rynkeby

Foods. Men ifølge Villy kan man jo også tage på uddannelse i lavsæsonen og så gemme ferie og afspadsering.

Villy har selv været på kursus gennem IKUF i flere omgange. Han har bl.a. været på IT-kurser og et kursus i positiv psykologi.

”Det er forskelligt, hvad folk har lyst til. Man vælger selv. Og uanset hvad, så lærer man noget og udvider sin horisont”, lyder det fra tillidsmanden.



Tillidsmand for Produktion og Blanderiet, Villy Christiansen.

ECKES granini

the best of fruit

HISCORE OG IT-INTEGRATION

Da Rynkeby i maj blev en del af Eckes-Granini, blev det starten på store ændringer i Rynkebys arbejdsprocesser og systemanvendelse over de næste 1-3 år



AF STEEN LUND-PEDERSEN

Eckes-Granini (EG) har udpeget 2 hovedområder indenfor IT, hvor der allerede er besluttet nogle tiltag.

- **HiScore:** Omfatter forretningsystemet med alle tilhørende subsystemer (ERP m.fl.)
- **IT-Integration:** Infrastruktur (netværk, servere, PC m.m.), sikkerhed, programmer (mail/kalender, Office m.m.), telefoni, print samt synergier i form af fælles indkøb osv.

Arbejdet med at imødekomme disse beslutninger er allerede startet såvel i Nieder-Olm som i Ringe.



HiScore

Vi skifter fra vores nuværende Infor M3 ERP til en EG-tilpasset SAP-plattform. Vores Qlikview erstattes ligeledes af SAP. Det sker for at få de samme processer og rapportering i alle EG's selskaber.

Det bliver en meget stor omstilling for os alle, da vi giver afkald på næsten 20 års erfaring og vaner. Det kræver, at vi er forandringsparate og klar til at tilegne os ny viden. Her bliver vi hjulpet af EG's internationale supportstruktur – hvor der

er en koncernspecialist på de enkelte funktionsområder.

SAP R/3 erstatter alle administrative systemer i Rynkeby! Kun Lessor (Løn & HR) og 'SalgInfo' fortsætter uændret i en periode. 'SalgInfo' erstattes af et nyt EG-salgstøttesystem senest 12 mdr. fra opstarten på SAP-plattformen.

Vi har dannet en dansk projektgruppe på 14 personer, som har ansvaret for SAP-implementeringen indenfor deres respektive funktionsområder.

I september påbegynder EG, SAP-konsulenter og vores egen projektgruppe analysearbejdet. Gruppen skal beskrive ALLE processer, som skal fungere på SAP.



Det er EG's ønske, at Rynkeby snarest muligt skifter til SAP (medio 2017, hvilket er meget ambitiøst – og vil kræve fuldt fokus af alle involverede parter).

IT-Integration

Der ligger en kæmpeopgave i omlægning af Rynkebys nuværende brugere til nye brugere, som skal kunne tilgå både vores nuværende systemer og nye fælles systemer hos EG (bl.a. "juicenet" og kompetencesøgning "who-is-who").

Vi bliver 'pilot' på dette projekt, da EG endnu ikke har erfaring med det, men da det er fundamentet for alle IT-adgange og -tilladelser, er det afgørende, at det sker korrekt.

Overordnet betyder det bl.a., at vores bruger-ID (login) fremover bliver vores fulde navn + @eckes-granini.com (fx

steen.lund-pedersen@eckes-granini.com). Mailadresser vil foreløbig ikke ændre sig.



Et stort ønske fra mange af jer ansatte vil blive opfyldt: Domino/Notes bliver erstattet af Outlook! Det sker som en del af EG's ROCCS-projekt, hvor også "Skype" (med chat- og videofunktionalitet) indgår.

Det bliver et stort fremskridt for kommunikationen mellem os medarbejdere og vores leverandører – som nu er mere centralt placeret i flere europæiske lande.

IT-Integration forventes at være implementeret indenfor det nærmeste år.

Vi står derfor overfor en række udfordringer alle sammen; ændring af vaner og adfærd og ikke mindst at finde vores plads i en europæisk supportorganisation.

Men jeg er sikker på, at vi ved fælles hjælp, forandringsparathed og vores vinderadfærd vil komme sejrrikt ud på den anden side.



Vi udvikler os

REGNSKABSSTATUS

JULI 2016



AF JAN E. PEDERSEN

Året 2016 har indtil juli været et spændende og begivenhedsrigt år med visse udfordringer i resultatmæssigt at leve op til samme periode sidste år.

Årsagerne er bl.a.:

- **Volumenmæssigt** er vi pænt foran sidste år, men som det kan ses af tallene i skemaet, dækker dette over nogle store bevægelser: Kraftig vækst i Privat Label-salget og pæn udvikling i salget til detailkunder i Danmark, men lavere salg i Sverige og Finland via Arla Foods.
- **Indtjeningsmæssigt** er vi i 2016 ramt af USD-udviklingen og stigende råvarepriser, og vi har ikke været i stand til at hæve vores salgspriser tilsvarende.

Ny ejer

Som alle ved, har Rynkeby Foods A/S også fået ny ejer, hvilket har betydet ændringer i visse regnskabsprincipper, opsigelse af distributionsaftaler i Sverige

og Finland, indgåelse af ny logistikaftale vedr. Sverige samt ændret aftale vedr. salg til Arla Norge. Oveni det er der visse engangsudgifter i forbindelse med salget af Rynkeby Foods til Eckes-Granini og lidt oprydning i selskabets aktiver (afskrivninger). Alt det har påvirket vores tal med mere end 15 mio. i negativ retning.

REGNSKAB RYNKEBY FOODS A/S

Volumen (mio. liter) juli år til dato	2015	2016
Danmark	40,8	48,0
Arla Sverige	26,5	24,2
Arla Finland	8,0	7,2
Arla Norge	2,1	2,2
Øvrige	4,8	5,1
Total	82,2	86,7

År-til-dato juli	2015	2016
Omsætning (mio. DKK)	601,7	629,4
Resultat før skat (mio. DKK)	41,1	12,7



NY EJER – NYE ARBEJDSMETODER

Med ejerskiftet følger ganske naturligt nye og spændende ændringer i vores eksisterende rutiner og "ways of working" – også i økonomiafdelingen



AF JAN E. PEDERSEN

Vi er nu ca. 100 dage inde i integrationsprocessen, efter at Rynkeby blev en del af Eckes-Granini-familien. Nu begynder en hel del af de større, fremtidige ændringer i vores rutiner, procedurer, systemer og generelle måder at gøre tingene på at tegne sig.

IT-systemer

Som organisation står vi overfor et stort og vigtigt projekt, som får fundamental indvirkning fremadrettet, idet vores eksisterende M3 ERP-løsning skal erstattes med Eckes-Graninis SAP-løsning. Det er et projekt, som vil kræve en kæmpe indsats af hele organisationen.

Vi ser også frem til en udskiftning af vores eksisterende Notes-løsning, som bliver erstattet af Microsoft Outlook. Tidsplanen ligger ikke fast endnu, men læs mere i Steens omtale side 12.

Fra Norden til Danmark

Ansvar for salget i Sverige og Finland er blevet flyttet til de eksisterende Eckes-Granini-selskaber i hhv. Sverige og Finland. Fremover skal Rynkeby Foods A/S derfor producere til disse markeder baseret på forecasts fra Sverige og Finland og til priser, som er fastsat i henhold til interne Eckes-Granini-procedurer.

Eckes-Granini har et selskab i Danmark (Valsøllille), som fremadrettet bliver en del af Rynkeby-forretningen, og dermed bliver Valsøllille-produkterne en del af sortimentet i Rynkeby Foods A/S med effekt fra 1. januar 2017.



Rabbe Lindholm er tiltrådt som Integrations Manager den 15. august for at hjælpe med integrationsprocessen. Rabbe er oprindelig fra Finland og har de seneste 12 måneder været udstationeret i Tyskland, hvor han har arbejdet som controller.

Budgetter/regnskaber og forecasts

Vores tidligere ejer afskaffede budgetter for år tilbage, men vores nye ejer arbejder meget seriøst med budgetter som et hovedelement i den økonomiske værktøjskasse. Fremadrettet får vi derfor budgetter tilbage, som et meget vigtigt instrument.

Vores rapportering til hovedkontoret bliver også ændret: Hvor vi tidligere afleverede tal til Arla Foods hver måned, så skal vi fremover aflevere salgstal hver måned, men regnskabstal hvert kvartal. Vi vil imidlertid også i fremtiden udarbejde månedsregnskaber til internt brug. Vi skal dog fremadrettet stadig arbejde med forecasts meget i tråd med tidligere.



NYT FRA KVALITET

Rynkeby-værdien "Vi udvikler os" bliver afprøvet i kvalitetsafdelingen og på laboratoriet, hvor der er mange udfordringer på vej



Vi udvikler os



AF RIKKE BEKKER HENRIKSEN

Ligesom andre steder på Rynkeby sker der også forandringer hos os i Kvalitet, efter at Eckes-Granini købte vores arbejdsplads. Pr. 1. august overgik Kvalitet/Laboratoriet – ligesom Indkøb – til at være organiseret under COO Lars Petersen. Vi hilser Lars Petersen (og hans kommende afløser) velkommen som vores nye chef.

Vi har også fået et par nye ansigter i afdelingen.

- **Amalie Andersen** er ansat som laboratoriemedhjælper, indtil Sofie er tilbage fra barsel midt i oktober.
- **Lisbeth Stubager** er barselsvikar for Christina. Lisbeth har en kandidatgrad i kemi og har tidligere arbejdet i Midelfart Kommunes miljøafdeling med bl.a. tilsynsopgaver.



Laboratoriet og råvarer

Den første større forandring på Laboratoriet kom i sommerferien, da Eckes-Granini blev leverandør af en stor del af vores råvarer. Vores laboratorie skal fx ikke længere kontrollere rå-

varer, der bliver leveret i tønder – disse er fremover kontrolleret og godkendt af EG, når de ankommer i Ringe. Laboratoriet skal dog stadig selv kontrollere en stor del af vores råvarer – nemlig dem, der bliver leveret med tankbiler.

EG foreslår også nye analysetyper – fx arbejder vores laborant-elev, Sidsel, med en analyse for nitrat i ananaskoncentrat. En analyse, som hun måske skal skrive afgangspjækt om.

Kvalitetscertifikater

I kvalitetsafdelingen arbejder vi med at få tilpasset vores "Rynkeby-procedurer" til "Eckes-Granini-procedurer" – bl.a. vedr. råvarehåndtering.

Vi skal også certificeres efter tysk standard, IFS Food (International Featured Standards), som alle andre af EG's produktionssteder. Derfor får vi i starten af oktober besøg af en intern auditor fra EG, som skal undersøge, om vi kan blive IFS-certificeret allerede til november 2016.

Og så skal vi miljøcertificeres efter den europæiske miljøstandard EMAS. En miljøcertificering er ny for os, så vi forventer først at kunne være klar til en EMAS-certificering primo 2018, efter at vi har fået implementeret SAP via det såkaldte HiScore-projekt.





FRA LILLE LOKALT PRESSERI TIL AT VÆRE EN DEL AF ECKES-GRANINI OG RYNKEBY



AF HENRIK JØRGENSEN, LANDECHEF, VALSØLILLE

Valsøllille Most har i mange år forkælet kræsne danske ganer. Efter at Eckes-Granini har købt Rynkeby, bliver Valsøllilles nypressede juicer og smoothies en del af Rynkeby-familien.



Presseriet i Bråmhult ved Borås, hvor ca. 360 ton citrusfrugter bliver presset hver uge.

Historien om Valsøllille

Valsøllille blev grundlagt i 1990 i Jystrup på gården Valsøllille, der indtil da havde været et økologisk landbrug, som bl.a. solgte gulerods- og rødbedejuice. Valsøllille startede med at producere upasteuriseret appelsinjuice til Irma.

Valsøllille blev i 1995 solgt til Bråmhults, der i mange år havde presset bl.a. gulerødder, men manglede den friske juice. Efter salget blev presseriet flyttet til Bråmhult, og selvom man leverede direkte, blev konceptet med levering 'samme dag' ændret til levering 'efter 2 dage'.

I 2006 indførte man en meget forsigtig pasteurisering, hvor juicen opvarmes til 72 grader i 20 sekunder. Det kvalitetssikrer juicen og bevarer smag og indhold af C-vitamin, og samtidig forlænger det holdbarheden fra 3-5 dage til 18 dage for frugtjuice og 14 dage for grøntsagsjuice. På den måde kunne

Valsøllille leveres via grossisternes lager, og den direkte levering kunne indstilles.

Brandnavnet udenfor Danmark er Bråmhult. Valsøllille sælger i Danmark ca. 1,4 mio. liter juice og smoothies – ca. 10% af den samlede mængde.

Værdierne bag Valsøllille Most

På Valsøllille presser man juice hver dag af frisk frugt og grøntsager fra hele verden. Juicerne får den mest skånsomme behandling, hvor smag og vitaminer bliver bevaret optimalt. Deraf sloganet: "Valsøllille – i stedet for at presse selv".

Valsøllille ønsker at være kendt for smagfulde, ærlige, naturlige og autentiske frugt- og grøntsagsjuicer.



Til en liter Valsøllille-juice går ca. 2,2 kg appelsiner.

Valsølille i Danmark

Siden den direkte levering stoppede i 2006, har Valsølille haft salgskontor i Glostrup.

Henrik Jørgensen er Country Manager og også ansvarlig for dagligvarehandlen. Stina Møller er KAM med ansvar for Food-service.

Valsølille leveres i dag til de fleste supermarkeder samt til 7-Eleven og en bred vifte af caféer og hoteller. Største kunde er Irma-kæden.

Det mest sælgende og bedst kendte produkt er den nypressede appelsinjuice.

Men sortimentet omfatter flere juiceblandinger samt grøntsagsjuicer og smoothies.

Det er dyrt at presse og levere frisk juice hver dag, så priserne på Valsølille er blandt de højeste i markedet.



Stina Møller og Henrik Jørgensen



Det mest sælgende Valsølille-produkt er den nypressede appelsinjuice.

SOMMER-SHITSTORM

Rynkeby tager ansvar for sommerkampagne, der endte som en rutsjebanetur



AF THOMAS DUEHOLM MARCHER

I juni kørte Rynkeby Sommerkampagne i Fakta. Kampagnekonceptet var enkelt: Køb 2 liter saft, betal 25 kr., og få en billet til udvalgte forlystelsesparker i Danmark.

Selve butikskampagnen varede kun én uge – faktisk kortere, for der blev hurtigt udsolgt i butikkerne. Det lader med andre ord til, at vi har fundet en mekanisme, der kan få varer ud gennem discountbutikkerne. Noget, vi længe har ledt efter, da discountsektoren dækker ca. 50% af det danske detailmarked.

Professionelt arbejde

Kampagnen startede dog langt tidligere. Produkter skulle køres ud af Rynkeby til påsætning af kampagnemærker for så at komme tilbage igen.

Imponerende har det været at se, hvordan Rynkebys afdelinger har arbejdet sammen om at få den megen logistik løst. Positive og løsningsorienterede idéer har stået i kø, for at man kunne håndtere produkterne og få sendt dem rettidigt ud til Fakta.

Alt det gode forarbejde og den positive vinkel på kampagnen – at tilbyde noget ekstra til Faktas kunder – blev dog vendt til noget ganske negativt.

Det viste sig desværre, at vores samarbejdspartner, som skulle stå for kampagnen, ikke var i stand til at leve op til sine forpligtelser. Samtidig ville de ikke oplyse os om, hvilke forbrugere der havde bestilt billetter.

Ansvarlig håndtering

Vi er en ansvarlig virksomhed, og vi holder selvfølgelig, hvad vi har lovet forbrugerne. Og da vores samarbejdspartner ikke ville

hjælpe, måtte vi selv etablere web-løsning og call-center samt købe et meget stort antal billetter. Sagen udløste megen negativ omtale på vores Facebook-profil og i medierne generelt.

Vi har nu sendt billetter til alle forbrugere, som har ønsket det, og stemningen er vendt til det bedre blandt forbrugerne.

Læren er først og fremmest, at vi skal være meget bedre til kritisk at vurdere vores samarbejdspartnerne, så vi undgår lignende sager i fremtiden.

Samtidig har kampagnen og håndteringen af denne også vist, hvor stor vilje der er blandt kolleger til at finde løsninger på udfordringer og arbejde på tværs af afdelinger.

Der skal derfor lyde en stor tak til de medarbejdere, som har ydet en fantastisk indsats for at håndtere denne krise!



Den nok BEDSTE tur nogensinde med en homogen ryttergruppe, velforberedte servicefolk og en uovertruffen logistik – og igen har vi slået rekorden og kunne i lørdags overrække 43.006.524 kr. til Børnecancerfonden

Vi gjorde det – igen:

TEAM RYNKEBY RINGE 2016



Så spørger du måske... hvad så med vejret?

Vi fik lidt af det hele – godt vejr, modvind, regn, sol, mere modvind... men i praksis slap vi nådigt med kun 3-4 timer i regnvejr. Og alle dage var vi heldige at komme frem til vores hoteller i tørvejr.

Muren – igen en kæmpeoplevelse

Mur de Huy var ganske enkelt en kæmpeoplevelse. Vi havde ca. 35 km i roligt tempo hen mod Mur de Huy (startende på brosten i centrum af Liège og i regnvejr). Heldigvis klarede vejret op, og en halv time før 'muren' kiggede solen frem. Alle var udfordrede. Og det var tydeligt, at flere fik både moralsk støtte og et ekstra skub for at komme i mål på toppen – andre var realistiske og valgte klogt at trække op.

Paris i følelsernes vold

Også ankomsten til Paris var uden uheld og samtidig med alle følelserne uden på tøjet. Det er min klare opfattelse, at ankomsten til byernes by og mødet med venner og familie står som et af de absolutte højdepunkter for langt de fleste. Fantastisk atmosfære, godt organiseret og en helt special stemning – en slags kulmination på en lang 'rejse' på næsten et år.



AF CARL-ERIK DALBØGE

Sidder i skrivende stund og tænker tilbage på turen mod Paris med Team Rynkeby Ringe i uge 28 – og alle mulige billeder dukker op og gør virkelig, at jeg sidder ved computeren og smiler. Og der var rigtig mange grunde til smil.

Uovertruffen forberedelse

Først og fremmest var det tydeligt, at vi på turen i 2016 havde en meget homogen gruppe, der alle bidrog til det gode sammenhold. Alle rytterne var godt cyklende – og Serviceholdet var velforberedt med klare opgaver, ansvarsfordeling og godt humør.

Mest imponerende var ganske enkelt logistikken, der 'bare sad i skabet'.

Det gjaldt for både valg af hoteller og maden på vores hoteller, valg af en ny og suveræn rute (*især vil jeg fremhæve turen langs digerne i Nordtyskland*), placering af servicedepoter og logistikken i og omkring servicedepoterne. Vi fik en suveræn oplevelse – det betyder SÅ MEGET, når logistikken fungerer.

Ekstra dag gav ekstra oplevelser

Vi havde på årets tur hele 8 dage til turen mod Paris, og derfor fik vi mulighed for at besøge en række nye hoteller. Og også derfor skal der lyde en stor tak til dem, der valgte at køre turen mod Paris i bil, 5-6 uger før vi alle skulle cykle – en sådan investering er bestemt alle anstrengelserne værd.



Kinderæg

Team Rynkeby handler om tre helt centrale ting:

1. Gøre noget godt for sig selv – cykle og komme i form.
2. Gøre noget godt for andre – skaffe penge til børn med kræft og deres familier.
3. Gøre det hele i et stærkt socialt fællesskab.

Når du læser dette, så er pengene blevet overrakt, og mange af os glæder os allerede til næste år.

Skal du med til Paris i 2017?





DANIEL FIK BRONZEMEDALJE - OG OPERASANG

DINE
KOLLEGER

Daniel Møller Kjær udlært med topkarakterer og hyldet på Rådhuset i Odense. En nervøs omgang for den ydmyge lageroperatør

AF JOURNALISTSTUDERENDE MATHIAS RAUN

Den hænger ikke om halsen og er ikke syet på hættetrøjen. Og det tager da også 32-årige Daniel Møller Kjær et stykke tid at finde den fine bronzemedalje frem fra mørket i sin sorte rygsæk.

I oktober 2015 blev Daniel udlært med topkarakteren 12. En unik præstation, der udløste en invitation til hædning på Odense Rådhus.

"Det var meget specielt. Det var først på Rådhuset, det gik op for mig, at jeg havde lavet noget godt. Adrenalinene kørte rundt, da jeg blev kaldt op for at få min medalje. Jeg tænkte bare, at jeg ikke måtte snuble", smiler Daniel.

Øl og operasang

Sammen med andre dygtige elever nød Daniel dagen og underholdningen.

"Jeg husker især en operasanger i et fint Jacob Haugaard-jakkesæt. Ellers var det bare hyggeligt at få en øl med min læremester og hans kone", fortæller Daniel.

Fremtid hos Rynkeby

På medaljen står ordene 'Naar alvor og sandhed forenes med flid naaes maalet'. En sætning, Daniel altså har indfriet. Efter tre års uddannelse har Daniel nu titlen lageroperatør på Rynkeby, hvor han ser sig selv i mange år endnu.

"Om ti år er jeg her nok stadig. Jeg har gode kolleger, og jeg er vild med at arbejde om natten. Det er sjældent, at to dage er ens", siger Daniel, der ikke synes, han gør noget specielt og heller ikke går efter noget bestemt mål:

"Jeg gør egentlig bare det, jeg har det bedst med".



TILLYKKE med dagen til disse kolleger

1	Niels M. Gommesen	Råvaremodtagelsesoperatør	10-års jubilæum	29. oktober 2016
2	Jette Andersen	Udviklingsassistent	50-års fødselsdag	2. december 2016
3	Betty Andersen	Receptionist	10-års jubilæum	6. december 2016
4	Sanne Lundsgaard Rasmussen	Kunde Marketing Chef	40-års fødselsdag	13. december 2016



VELKOMMEN til nye kolleger

1	Rasmus M. Stokholm	Tappe- og pakkeoperatør	30. maj 2016
2	Lisbeth Stubager	Kvalitetskoordinator	16. juni 2016
3	Rikke Damgaard Hansen	Planlægger	27. juni 2016
4	Frank Christiansen	Lager- og logistikelev	10. juli 2016
5	Rabbe A. W. Lindholm	Integrationschef	1. august 2016
6	Mads Korsholm	Salgskonsulent	1. august 2016
7	Morten Jørgensen	Kørselsleder	1. august 2016
8	Daniel Harding Hansen	Tappe- og pakkeoperatør	15. august 2016
9	Søren Lerche Hansen	Chauffør	22. august 2016
10	Morten Verner Jacobsen	Salgskonsulent	1. september 2016
11	Thomas Even Christiansen	Business Unit Manager	1. september 2016
12	Palle Nielsen	Tekniker	1. september 2016



MEDARBEJDER- FORENINGEN

EFTERÅR
2016

Spændende 2017 venter os

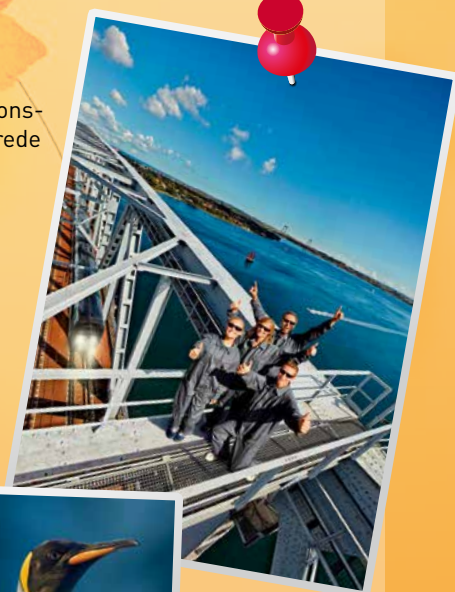


AF VILLY CHRISTIANSEN

Årets sidste arrangement i Medarbejderforeningen er det traditionsrige 20. november 2016: Jule-BANKO i kantinen. Men du kan allerede nu glæde dig til næste års spændende arrangementer:

- Sportens prisuddeling 2016
- Besøg i Odense Zoo – sig godnat til dyrene
- BridgeWalking over Lillebælt
- Musical på Odense Teater: "Så længe mit hjerte slår".

Hold øje med Intranote, hvor der kommer yderligere information.



KONKURRENCE

Vind en kurv med købmandsvarer!

Spørgsmål:

Hvad blev i starten af maj måned lanceret på Falsled Kro?

Læg dit svar i postkassen i kantinen senest den 12. oktober 2016. Husk også at skrive dit eget navn og afdeling. Blandt de rigtige besvarelser vil der blive udtrukket en flot kurv med købmandsvarer.



Vinder af konkurrence i juni:
Torben Bejlegaard Jensen



BLIV MEDLEM!

Vil du ikke gå glip af arrangementerne og hyggeligt samvær med dine kolleger og deres familier?

Kontakt Karen i Kantinen.
Medlemskabet koster kun 20 kr. om måneden.