

Peter Joensen indledte med at fortælle, at beretningen bl.a. vil omhandle fortællingen om udviklingen siden sidste generalforsamling (februar 2018), men også – og meget vigtigt – en understregning af, at SYMB nu står både i sit eget hus, men også på 2 lige vigtige og ligeværdige ben.

Nemlig et ben med frivillighed og de mange allerede kendte aktiviteter som "Folkekøkken" og "Kend Vores Egn". Det andet "nye" ben er vores forretningsben. Altså den del af SYMB, som er en Registreret Socialøkonomisk Virksomhed, som tjener penge til SYMB via projekter og partnerskabsaftaler således, at vi kan drifte et SYMB-hus og lave sociale indsatser samt skabe nye meningsfyldte fællesskaber.

Vores sædvanlige aktiviteter som f.eks. "Folkekøkken" og "Kend Vores Egn" er i 2018 forsat med stor succes og mange udsolgte arrangementer. Derudover har der været afviklet enkeltstående arrangementer som f.eks. Nytårsaften og samarbejder med Røde Kors omkring "Folkekøkken" samt Musisk Skole omkring Sommerkoncert i Havneparken. Alt sammen noget, der kun kan lade sig gøre, fordi vi har så mange og engagerede frivillige, som altid er klar til at gøre en indsats til glæde for vores lokalsamfund.

Det nye, primært i forretningsdelen af SYMB, er bl.a. aftalen med Kalundborg Kommune om at drive et frivilligt mentorkors for Jobcentret. En opgave, vi er meget stolte af at udføre, og nu hvor vi også er "herre i eget hus" kan både den og andre lignende opgaver udvikles og gennemføres med høj kvalitet.

Et andet og meget stort samt længerevarende projekt er aftalen via VELUX-Fonden, hvor SYMB i et ligeværdigt samarbejde med Professionshøjskolen Absalon og Slagelse Kommune skal udvikle nye måder at drive frivillighed på med omdrejningspunkt i, at flere mennesker som "står udenfor" skal med i fællesskaber og have øget livskvalitet. I dette projekt bliver der også via Professionshøjskolen Absalon lagt en forskningsmæssig indsats således, at den nye viden, vi genererer, kan komme hele Danmark til gavn i fremtiden.

Endelig fik vi så her primo 2019 - efter et langt tilløb - en aftale i stand med DSB om at leje stationsbygningen og gøre den til et samlingspunkt for fællesskab, hvor SYMB nu får muligheden for at udvikle og afvikle endnu flere aktiviteter. En STOR TAK til DSB for en både meget professionel og menneskelig behandling, så vi kom i mål med også dette store ønske for os og hele Kalundborg kommune.

2019 vil byde på mange nye aktiviteter, hvor bl.a. vores viden om frivillighed i både civil- og velfærdssamfundet samt det at udvikle og drive socialøkonomiske virksomheder er en efterspurgt vare. Udover en række kommuner i Danmark med politikere og embedsfolk, vil bl.a. også en delegation fra Nordisk Ministerråd besøge os og høre om vores indsatser og projekter.

Ingen tvivl om, at vi går et spændende år i møde. Men vi kan blive udfordret på sammenhængskraften. Vi står som omtalt i indledningen på 2 ligeværdige ben, som begge skal stå solidt i jorden. Vi er helt afhængige af, at både den frivillige del og de mange store indsatser af frivilligt arbejde forsætter, mens der i forretningsdelen skal leveres ind i de projekter, vi deltager i, og gerne udvikles nye. De 2 ben skal spille sammen og er både hinandens forudsætninger og samtidigt dybt afhængige af hinanden. Andre paradokser kan være sammenhængskraften mellem, at vi er lokale, men også udvikler os globalt/nationalt. Igen hænger de 2 ting sammen og er begge nødvendige for driften og udviklingen af SYMB.

En sidste udfordring – som også andre foreninger har i dagens samfund – er rekruttering. På en måde går vores rekruttering forholdsvis nemt, da vi er meget mangfoldige. Men vi kan blive udfordret på, at rekruttere de rigtige kompetencer, når udviklingen går så stærkt, og opgaverne har en stor spændvidde fra



rent lavpraktisk "at vaske gulv i vores nye hus" til at skrive projektansøgninger med PHD baggrund for nu at stille det lidt firkantet op. Men igen er det mig magtpåliggende at fremhæve igen og igen, at alle opgaver i SYMB er lige værdifulde. Alle mennesker i SYMB er ligeværdige, og de bidrager til den sammenhængskraft, vi skal have internt for, at vi kan gå ud med SYMB og gøre en positiv forskel for sammenhængskraften i samfundet og hjælpe dem, som har brug for os og vores indsatser og projekter til øget livskvalitet.

Afslutningsvis en KÆMPE TAK til alle de frivillige – gamle som nye, der er kommet til – for Jeres store indsats indtil nu. Ikke mindst også den måde, I alle er gået til opgaven med at forvandle en lidt gammel ½ slidt statslig bygning på Banegården til et nyt, levende og bæredygtigt samlingssted for alle i Kalundborg.

Men al det jeg har oplevet med Jer i 2018 samt med vores nye muligheder her i SYMB-huset ser jeg og resten af bestyrelsen SYMB's fremtid trygt i øjnene, og vi glæder os til vores indvielse torsdag den 21. marts 2019 kl. 16 – 19 ☺

På bestyrelsens vegne - TAK fordi I er her ☺

Sted: SYMB, Banegårdspladsen 2, 4400 Kalundborg

Tilstede: 31 medlemmer

Referent: Louise Kolbjørn, sekretariatsleder i SYMB

1. Valg af dirigent

Claus Hanghøj valgt - generalforsamlingen er lovlig indvarslet.

2. Bestyrelsens beretning

Vedlagt som selvstændigt bilag i form af referat og de slides, der blev vist.

3. Forelæggelse af årsregnskab

Revisor Inge Linkamp fremlagde regnskabet for 2018.

4. Forelæggelse af budget, herunder fastsættelse af kontingent

Inge Linkamp fremlagde budgettet for 2019.

Kontingentet fastholdes på 150kr/år pr. medlem.

5. Behandling af indkomne forslag

Der var modtaget 8 forslag til vedtægtsændringer fra Hans-Henrik Nielsen.

Forslag om ændring af vedtægtens § 3: Forslagsstiller frafalder forslaget

Forslag om ændring af vedtægtens § 5: Vedtages

Forslag om ændring af vedtægtens § 8, forslag 1: Vedtages ikke

Forslag om ændring af vedtægtens § 8, forslag 2: Vedtages ikke

Forslag om ændring af vedtægtens § 8, forslag 3: Vedtages

Forslag om ændring af vedtægtens § 8, forslag 4: Vedtages

Forslag om ændring af vedtægtens § 8, forslag 5: Forslagsstiller frafalder forslaget

Forslag om ændring af vedtægtens § 9: Forslagsstiller frafalder forslaget

Vedtægterne tilrettes og lægges på hjemmesiden.

6. Valg til bestyrelsen

Lisbeth Hanghøj Kristensen træder ud af bestyrelsen

Esben Hansen genvælges

Henrik Brinkløv genvælges

Sonja Larsen vælges som nyt bestyrelsesmedlem

Søren Bang Knudsen vælges som nyt bestyrelsesmedlem

7. Valg af suppleanter

Kristin Schage træder ud af bestyrelsen, men vælges som suppleant

8. Valg af revisor

Inge Linkamp vælges som revisor

9. Eventuelt

Intet

Formanden (Peter Joensen) takker for god og konstruktiv deltagelse, samt sagde tak for i aften ☺

Generalforsamlingen 2019 i **SYMB**

Bestyrelsens beretning

Onsdag den 27. februar 2019 kl. 19.00 – kl. 21.00

”Byens Hus”, DSB Bygningen på Kalundborg station.

ved Peter Joensen, formand i



Bestyrelsens beretning

Citat fra Winston Churchill [1943, debat i parlamentet]

”Først former vi vores bygninger, og derefter former de os”

Og nu står vi så her i DSB stationsbygningen og alt kører på skinner.....



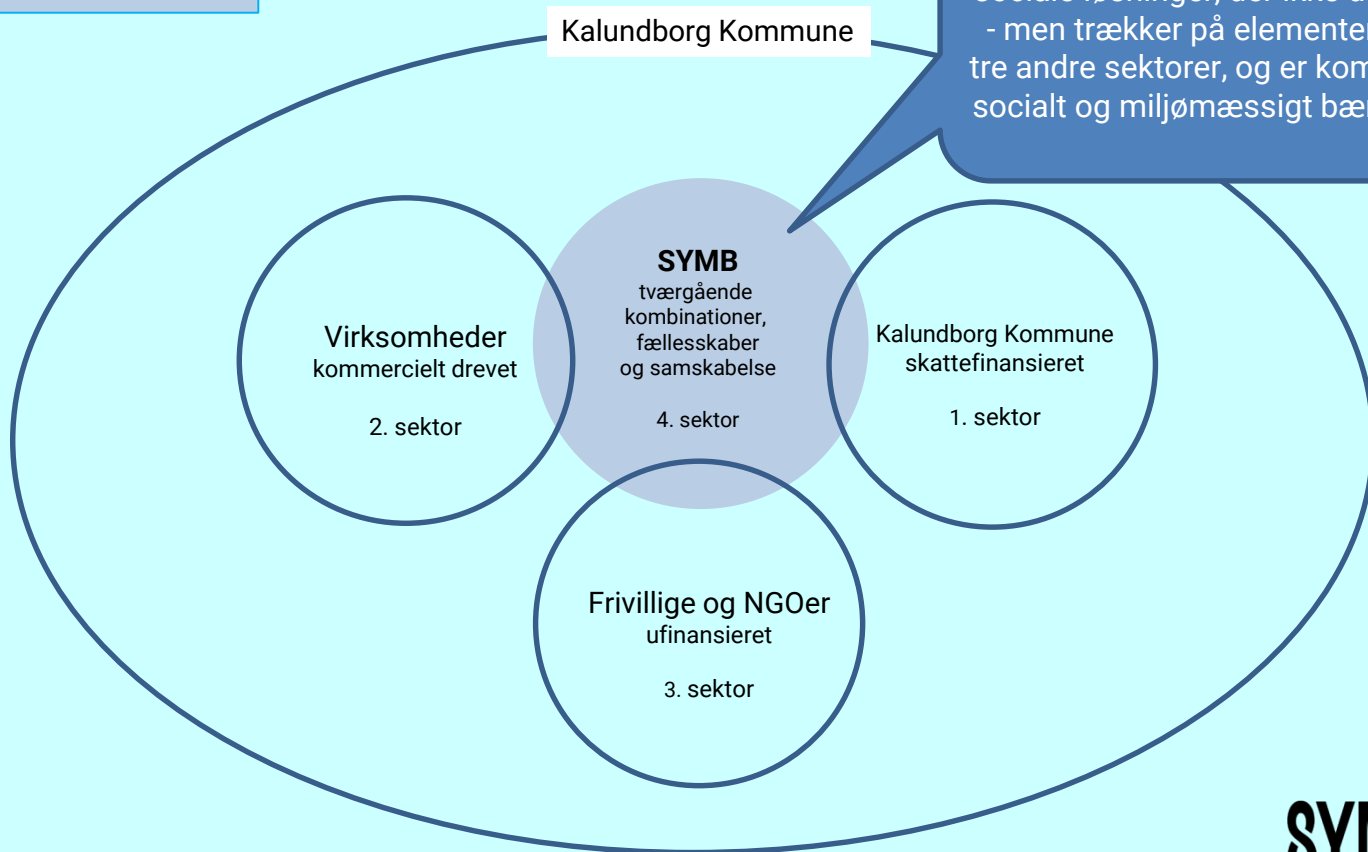
Bestyrelsens beretning

- **SYMB's udvikling fra sidste generalforsamling og til i dag**
(i hovedtræk – efter den officielle generalforsamling er der muligheder for at høre og spørger mere)
- **Vores eksistensgrundlag !** (og lidt om hvorfor vi er her i dag 😊)
- **Vores største udfordringer !**
- **Mulige senarier for SYMB's fremtid !**



SYMB

En 4. sektor virksomhed



Vores uundværlige Branding og Frivillige arbejde



Krea

Ad hoc events



MUSISK SKOLE KALUNDBORG
**SOMMER
KONCERT 2018**
& SYMB FOLKEKØKKEN

FREDAG DEN 18. MAJ 2018
FRA KL. 15.30
I KALUNDBORG HAVNEPARK
GRATIS ADGANG



ALT UDSOLGT

Kend Vores Egn

UDSOLGT!

OBS ☺

Dette er kun et meget lille
udpluk af vores aktiviteter





Vores **uundværlige** indtægter og Frivillige arbejde

SYMB har fået det 'blå' stempel

6. oktober 2018

SYMB har altid – i de 3-4 år vi har eksisteret – været en socialøkonomisk virksomhed. Men nu har vi fået papir på det og kan kalde os en Registreret Socialøkonomisk Virksomhed – en RSV.



SYMB i samarbejde med Kalundborg Kommune om Frivilligt Mentor Korps

27. august 2018

Frivilligt Mentor Korps er en ny gren af SYMB's aktiviteter. SYMB har indgået kontrakt med Kalundborg Kommune om overtagelse af den frivillige mentorordning fra kommunen. Det sker fra september. Mentorerne, der arbejder frivilligt og ulønnet, giver en håndsækning til mennesker, der er erklæret job- eller aktiveringsparate.

VELUX FONDEN



PROFESSIONS-
HØJSKOLEN
ABSALON



SYMB

VELUX FONDEN støtter SYMB med 1,5 mio

30. oktober 2018

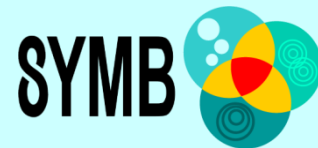
SYMB bliver en del af et stort forskningsprojekt. Projektet "Fællesskaber for Alle" er et partnerskab med Professionshøjskolen Absalon, Slagelse Kommune og SYMB.



SYMB forvandler Kalundborg Station til hele byens hus

Fredag den 18. januar fik SYMB overdraget nøglerne til sine egne lokaler af DSB. SYMB flytter ind på Kalundborg Station, hvor der tidligere var billetsalg og ventesal. Dermed får SYMB helt nye og bedre muligheder for at få flere med til at skabe endnu mere liv og aktivitet både på stationen, andre steder i byen og på vores egn – og udleve sin mission om at skabe fællesskaber for alle.

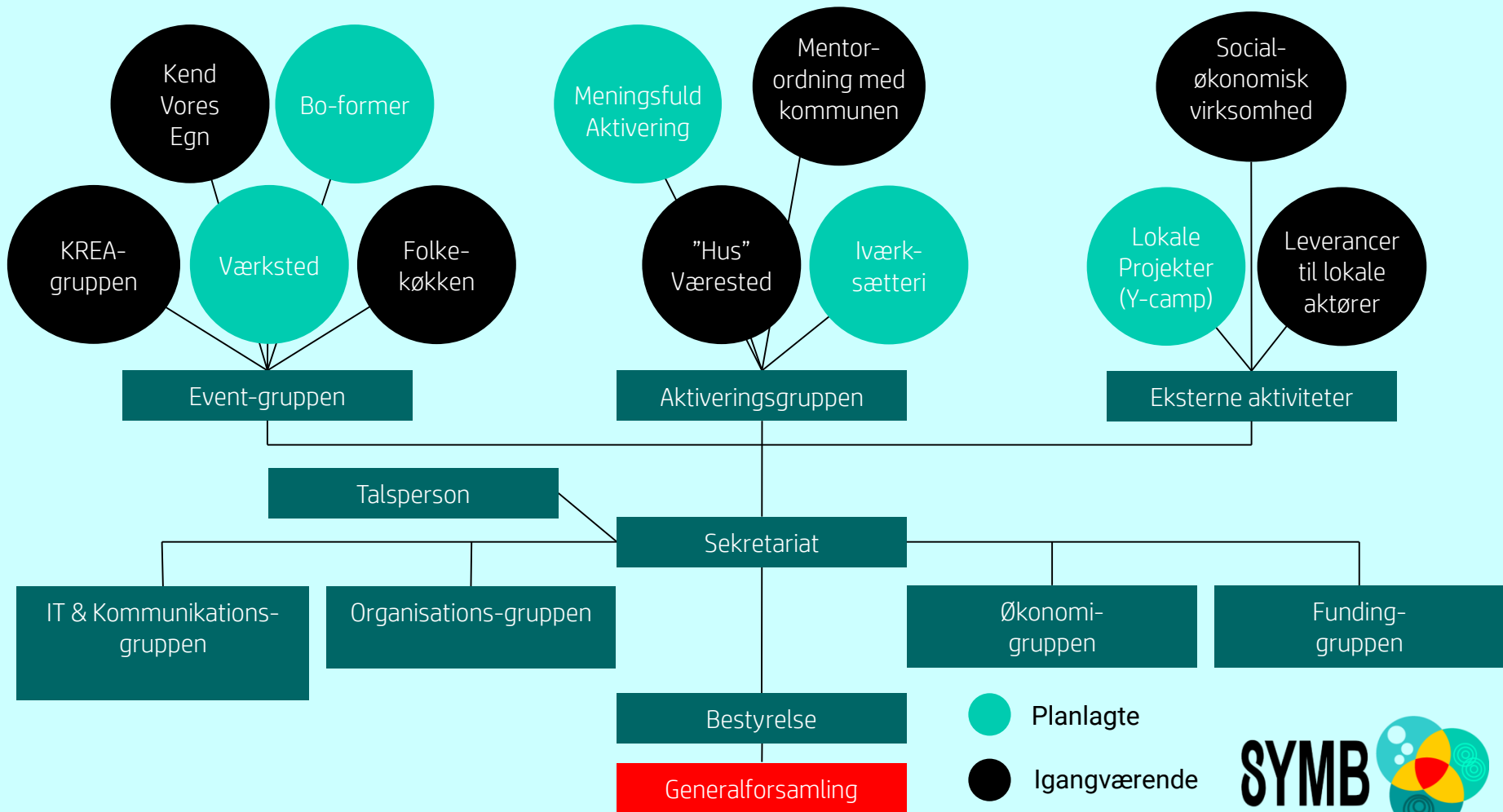
..... og flere projekter er på vej her i 2019.....



Kommende projekter

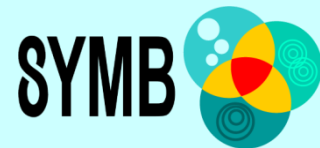
- **SYMB 2019 fremad**
 - Udvikle vores organisation og det professionelle sekretariat
 - Udvikle vores SYMB Hus (DSB bygningen på stationen)
- **Funding til udvikling af SYMBs forretningsgrundlag**
- **Dialog med erhvervslivet**
- **Udvikle flere partnerskabsaftaler med KK og andre lokale aktører (f.eks. Y-camp)**
- **"Videnssalg" til andre kommuner, offentligt institutioner og aktører m.v.**
- **Evt. få flere foreninger ind på vores platform, også ad hoc.**

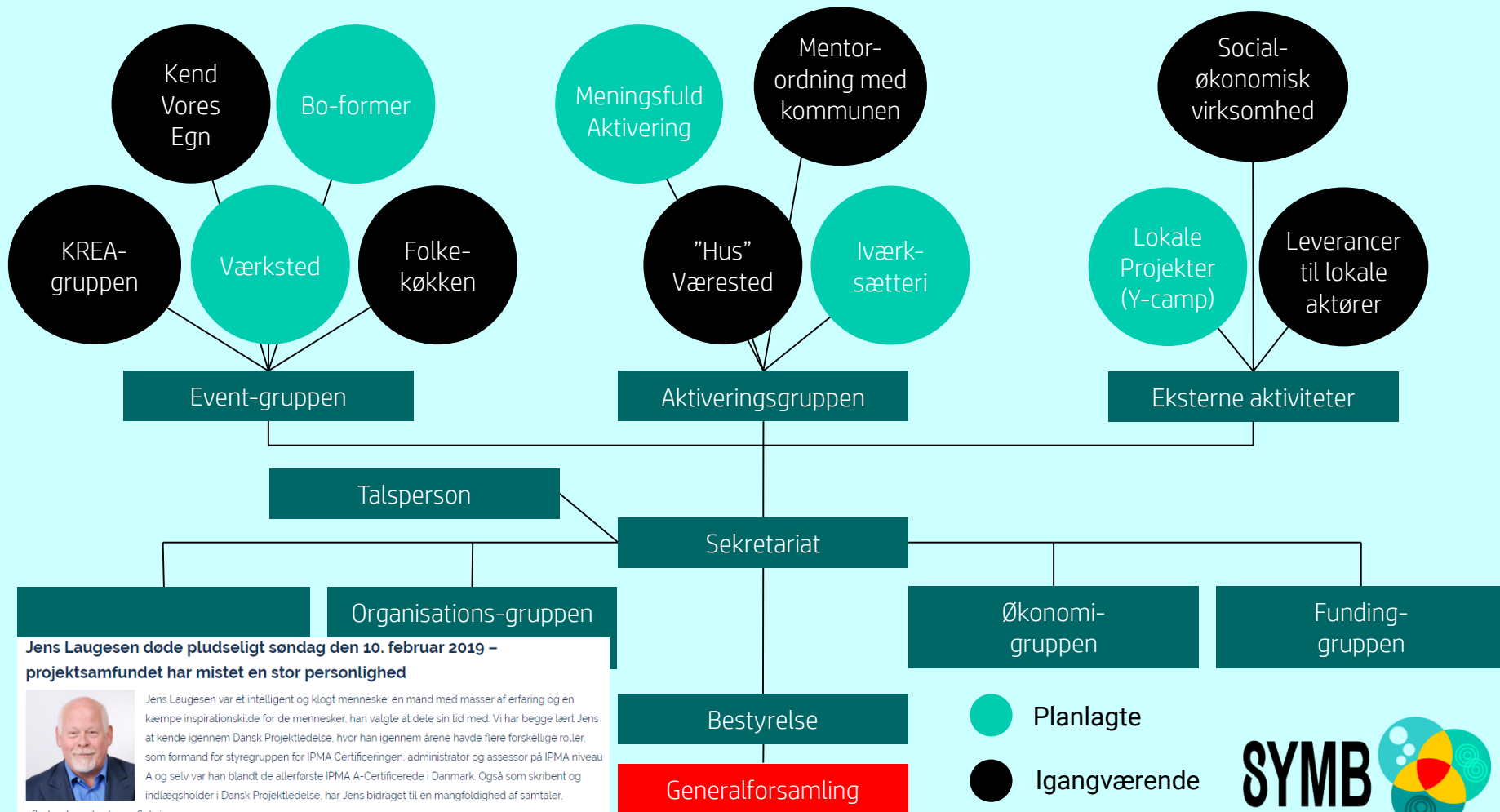




Planlagte

Igangværende





Jens Laugesen døde pludseligt søndag den 10. februar 2019 – projektsamfundet har mistet en stor personlighed



Jens Laugesen var et intelligent og klogt menneske, en mand med masser af erfaring og en kæmpe inspirationskilde for de mennesker, han valgte at dele sin tid med. Vi har begge lært Jens at kende igennem Dansk Projektledelse, hvor han igennem årene havde flere forskellige roller, som formand for styregruppen for IPMA Certificeringen, administrator og assessor på IPMA niveau A og selv var han blandt de allerførste IPMA A-Certificerede i Danmark. Også som skribent og indlægsholder i Dansk Projektledelse, har Jens bidraget til en mangfoldighed af samtaler, eftertænkning og refleksioner.

eftertænkning og refleksioner.



Vores største udfordringer !

SYMB står på 2 ligeværdige ben:

Et frivillighedsben og et forretningsben, som hænger sammen og er hinandens indbydes forudsætninger.

- **Det Akademiske / Forskningsmæssige / Strategiske
vs.
Det konkrete / Handlingsniveauet / Det folkelige**
- **Sammenhæng mellem det lokale og det globale (nationale)**
- **Økonomi (vi skal tjene penge for at have et hus og råd til frivilligt arbejde)**

se også næste dias



Øvrige "normale" interne og eksterne udfordringer

Eksternt har SYMB præcis som de almindelige foreninger, mange af de samme udfordringer omkring f.eks. indgangsvejen (eller barrierer) til det offentligt, rekruttering, markedsføring, økonomi og (politisk) legitimitet m.m.

Internt handler det om organisering og balancen mellem lønnet og ikke-lønnet (frivillige) 😊

Alt i alt handler det om **sammenhængskraften** i



Opsamling og refleksion

Spørgsmål ?

TAK fordi I lyttede på 😊