

Samværspolitik Specialsport.dk

Revideret 5. februar 2024

Indhold

Formål og introduktion	2
Om Specialsport.dk, målgruppe, roller og værdier	2
Vores rettesnore og regler	3
Hvis der opstår mistanke om krænkelser	5
Sådan gør vi samværspolitikken kendt og synlig	6
Ordforklaringer	6

Alle i Specialsport.dk skal opleve, at de er accepteret og inkluderet - uanset farve, køn, seksuel orientering, fysiske, psykiske eller mentale handicaps.

Trine Ravn,
Stifter og leder af Specialsport.dk



specialsport.dk

Formål og introduktion

Samværspolitikken har til formål at gøre det trygt for både børn og voksne at være i Specialsport.dk. Alle skal opleve at blive behandlet ligeværdigt og med respekt. I Specialsport.dk ved vi, at vores målgruppe har højere risiko for at opleve krænkelser end andre, og vi har fokus på at skabe inkluderende miljøer og forebygge seksuelle overgreb. Samværspolitikken er i den sammenhæng et vigtigt redskab.

Politikken beskriver i fire afsnit:

- Hvem vi er - vores målgruppe, roller og kerneværdier
- Hvordan vi sikrer, at både børn, unge og voksne er trygge
- Hvordan vi reagerer, hvis der opstår situationer, hvor børn, unge eller voksne krænkes
- Hvordan vi gør samværspolitikken synlig og levende

Politikken gælder for alle

Samværspolitikken omfatter alle med tilknytning til Specialsport.dk og dækker alle situationer i forbindelse med både holdtræning, stævner og overnatninger, ligesom den gælder under kontakt mellem medarbejdere og holddeltagere uden for træningssituationer (fysisk eller virtuelt). Ved spørgsmål, undren eller bekymring om samværsproblematikker, er lederen eller bestyrelsen altid klar til en snak.

Om Specialsport.dk, målgruppe, roller og værdier

Om os

Specialsport.dk er en landsdækkende NGO, som skaber adgang til foreningsliv og fællesskaber for børn, unge og voksne med særlige behov og handicap i Danmark. Vi skaber en tryk og praktisk overgang til foreningsliv - i mellemrummet mellem familien og foreningslivet. Vi kan hjælpe enhver i gang med sport og foreningsliv, uanset hvilke handicap eller særlige behov personen måtte have.

Vores målgruppe

Specialsport.dk henvender sig til børn, unge og voksne med særlige behov eller handicaps. Nogle har fysiske handicaps, andre har autisme, ADHD, udviklingshæmning eller er psykisk sårbare. Mange i vores målgruppe er ekstra udsatte i forhold til krænkelser. Det betyder, at de ikke har samme valgmuligheder som andre, fordi de er afhængige af andres hjælp eller har begrænset mulighed for at sige fra, undgå eller forstå.

Forskellige roller

Vores organisation er bindeled mellem sportsklubber og familier, og er altså ikke selv en sportsklub. Der er forskellige roller i vores organisation, som varetages af frivillige eller ansatte, samlet betegnet som medarbejdere.

I Specialsport.dk er man sammen med børn, unge og voksne i følgende roller:

- Som støtte til et hold, hvor man hjælper holdet under træning
- Som én til én støtte til en holddeltager enten under holdtræning, i omklædningsrummet eller som følgeven, hvor man alene følger barnet, den unge eller voksne til og fra træning eller stævner.
- Som holdleder, hvor man har autoriteten under træning.
- Som familierådgiver, hvor man skaber tillidsrelation til familier.

Vores værdier

Specialsports medarbejdere arbejder for at skabe et positivt og trygt fællesskab. Vi ser på styrkerne og ressourcerne hos børn, unge og voksne. Vi tror på, at alle gerne vil gøre det godt, hvis de kan, og at alle gerne vil klare sig godt og få anerkendelse. Vi tror, det skaber trivsel i vores målgruppe at opleve glade voksne og hygge med venner.

Rummelighed en kerneværdi for os. Der er plads til alle. Det gælder både i forholdet til børn, unge, voksne, familier og medarbejdere. Vi tager udgangspunkt i den enkeltes behov og tager os tid til at hjælpe, både når vi rådgiver familier og klubber, og når vi er sammen med børn, unge eller voksne med særlige behov.

Vores rettesnore og regler

Kommunikation

Vi ved, at god kommunikation er vigtig for at skabe et inkluderende og trygt miljø. I vores målgruppe kan der være tidspunkter, hvor børn, unge eller voksne er udadreagerende eller ikke følger gængse regler. Der kan opstå situationer, hvor det er nødvendigt med grænsesætning fra medarbejdere. God og tydelig kommunikation er ofte nøglen til at tackle disse forskellige situationer.

Vi bruger konfliktnedtrappende tilgang (low arousal) og holder løbende kurser i kommunikation og konflikthåndtering.

Billeder og video og sociale medier

- ❖ Specialsport.dk indhenter tilladelse til foto og film af alle børn og voksne, som videregives på trykte eller elektroniske medier på vegne af Specialsport.dk.
- ❖ Der må ikke tages billeder og video, der har en seksuel karakter

- ❖ Grupper og profiler, som relaterer sig til foreningens arbejde, har en voksen som administrator.
- ❖ Kontakt mellem børn/unge og medarbejdere online må som udgangspunkt kun etableres af barnet/den unge selv. Det er medarbejderens eget valg at acceptere kontakten, men ved accept vedkender medarbejderen sig at være rollemodel, også uden for foreningens aktiviteter.

Kørsel

- ❖ Hvis der køres i bil til træning, skal alle være fastspændt i henhold til færdselsloven, og der skal køres ansvarligt.

Alkohol, rygning og euforiserende stoffer

- ❖ Det er ikke tilladt at indtage alkoholiske drikke i forbindelse med foreningens aktiviteter, ligesom medarbejdere ikke bør ryge i børn og unges nærvær. Indtagelse af alkohol eller euforiserende stoffer i Specialsport.dk regi medfører eksklusion.

Opmærksomhed på at forebygge seksuelle overgreb

Der er altid plads til et klap på skulderen og et kram. Det er helt fint, at medarbejdere har kropskontakt med deltagerne. Hvis en medarbejder oplever at være kommet i en situation, der kan misforstås af andre, bør vedkommende kontakte sekretariatet eller en fra bestyrelsen. For at undgå risiko for seksuelle overgreb har vi følgende regler for samvær:

- ❖ Voksne inviterer kun børn, unge eller voksne med hjem, hvis sekretariatet og forældrene er informeret, og der er mindst 2 voksne til stede.
- ❖ Medarbejdere kontakter ikke børn, unge eller voksne om private anliggender, der ligger uden for rammerne af foreningsarbejdet.
- ❖ I forbindelse med ture o.l. er der altid være mindst 2 voksne med, og medarbejdere sover ikke i samme seng som børnene.
- ❖ Under omklædning tager man ikke billeder eller video.
- ❖ Foreningens medarbejdere skal overholde Straffelovens §223 (skolelærerparagraffen). Det betyder, at medarbejdere ikke kan være kæresten med børn, unge eller voksne, der deltager i Specialsport.dk's aktiviteter.

Tavsheds- og oplysningspligt

- ❖ For at passe på hinanden skal frivillige og ansatte i Specialsport.dk respektere de samme regler om tavshedspligt, som gælder for ansatte i kommunen.

Tavshedspligten indebærer, at man ikke videregiver fortrolige oplysninger til uvedkommende om enkeltpersoners private forhold, fx oplysninger om religion og hudfarve, oplysninger om politiske, foreningsmæssige forhold, seksuelle og strafbare forhold, om helbredsforhold, væsentlige sociale problemer, misbrug af nydelsesmidler og lignende. Oplysninger om familiemæssige og økonomiske forhold, mindre væsentlige sociale problemer og verserende sager i det sociale system kan også være omfattet af tavshedspligten. Ved overtrædelse af tavshedspligten vil enhver medarbejder blive indkaldt til en samtale med lederen.

Oplysningspligt

- ❖ På trods af tavshedspligten, er der enkelte tilfælde, hvor man er forpligtet til at give konkrete oplysninger videre.

Oplysningspligten gælder, hvis man ved at give oplysningen videre kan forhindre en alvorlig forbrydelse eller at uskyldige bliver dømt. I sådanne tilfælde skal politiet underrettes.

Oplysningspligten gælder også, hvis man får kendskab til, at et barn eller en ung under 18 år udsættes for vanrøgt eller nedværdigende behandling eller lever under forhold, der bringer dets sundhed eller udvikling i fare. I sådanne tilfælde skal kommunen underrettes. Hvis man står i en situation med oplysningspligt, henvender man sig til lederen i Specialsport.dk, som forestår underretningen til kommunen.

Børneattester

- ❖ Specialsport.dk indhenter børneattester ved ansættelse af alle medarbejdere, der er i kontakt med børn under 15 år.

En børneattest viser en persons eventuelle domme for seksuelle overgreb på børn. En ren børneattest er obligatorisk og gælder uanset hvor få gange eller hvor kort tid, den enkelte er i kontakt med børn. Kun med en ren børneattest, kan man virke i Specialsport.dk.

Arbejdet med børneattester udføres af to udpegede ansatte, der er clearet til dette.

Børneattester indhentes hvert 2. år. Oplysningerne behandles fortroligt og opbevares sikkert.

Vi indhenter ikke børneattest på personer uden dansk CPR-nummer, da det er meget kompliceret. Hvis man ikke har et dansk cpr-nummer, kan man derfor kun indgå i sammenhænge, hvor man er medhjælpende og aldrig som følgeven eller i en én til én situation med børn, unge og voksne.

Opbevaring af personlige data

- ❖ Alle personlige data opbevares sikkert.

Vi bruger særlige digitale løsninger til opbevaring af data, og tilstræber at alt fortroligt materiale kun gemmes digitalt og i følge databeskyttelsesloven.

Hvis der opstår mistanke om krænkelse

Følgende procedurer gælder, hvis der opstår mistanke om krænkelse

- Formanden er kontaktperson ved henvendelser om en mistanke om krænkelse. Denne afgør, sammen med bestyrelsen, hvilke handlinger, der skal foretages. Der er mulighed

for at trække på ekspertise i DGI og Red Barnet.

- Bestyrelsen har ansvaret for at etablere kontakt til den mistænkte og den krænkede person (til forældrene, hvis krænkelsen drejer sig om en person under 18 år).
- Bestyrelsen sørger for kontakt til relevante myndigheder, f.eks. socialforvaltning og politi, og er de eneste, der, på vegne af foreningen udtaler sig til pressen om den konkrete sag.
- Konstateres et overgreb, informerer bestyrelsen barnets forældre og orienterer om mulighed for hjælp. Er den krænkede over 18 år, støtter bestyrelsen den pågældende i at søge rådgivning. Samarbejdet med den person, der har begået overgrebet, stoppes øjeblikkeligt, og sagen anmeldes eventuelt til politiet.
- Bestyrelsen har ansvar for at foreningens medlemmer efterfølgende informeres. Bestyrelsen informerer inden for rammerne af sin tavshedspligt.

Sådan gør vi samværspolitikken kendt og synlig

Samværspolitikken skal være kendt af alle medarbejdere for at have betydning. Derfor introduceres alle nye medarbejdere til samværspolitikken indhold.

Specialsport.dk har to kontaktpersoner, der kan rådgive medarbejdere om dilemmaer og udfordringer i samværet med børn, unge og voksne: Stifter og leder Trine Ravn & formand Peter Vesterheden.

Vi revurderer samværspolitikken indhold og praksis hvert 3. år eller når ny lovgivning giver anledning hertil. Samværspolitikken er senest revideret den 5. februar 2024.

Ordforklaringer

Krænkelser

Krænkelser er her en samlede betegnelse for en handling, der nedværdiger eller skader et andet menneske. Fysisk vold, mobning og seksuelle overgreb er krænkelser.

Seksuelt overgreb

Det er et seksuelt overgreb, når et barn eller ung inddrages i en seksuel aktivitet, som barnet/den unge ikke kan forstå rækkevidden af og ikke udviklingsmæssigt er parat til og derfor heller ikke kan give tilladelse til.

Mobning

Mobning er det, som sker, når en person over længere tid holdes ekskluderet af en gruppe fx klassekammeraterne eller en vennegruppe. Det kan fx ske ved, at personen ignoreres, holdes udenfor, bagtales, latterliggøres eller behandles nedværdigende. Mobning opstår i utrygge fællesskaber, der mangler noget positivt at være sammen om, og som har en lav tolerance overfor dem, der ikke er ligesom os selv.

Vold

Fysisk vold kan fx være slag, spark, kvælningsforsøg, lussinger. Volden kan ofte ses, da den kan give mærker på kroppen. Psykisk vold er, når en person skader, skræmmer, krænker, styrer og dominerer andre ved brug af magt eller trusler.