



# ENERGIOPTIMERING -

## ORGANISATIONSTYRNING SOM FÖRENNAR OPTIMAL EFFEKTIVITET MED HÅLLBAR PRESTATIONSGLÄDJE

### LÄMPLIGT NÄR:

- ✓ Ni vill jobba på ett lönsamt sätt med er arbetsmiljö (OSA) och era processer.
- ✓ Ni ska slå samman två eller flera verksamheter.
- ✓ Ni vill ha bättre kundnöjdhet / effektivitet och mer arbetsglädje.
- ✓ Organisationsförändringar (tillväxt/ uppsägningar/nya arbetssätt) sker.
- ✓ Ni vill förändra företagskulturen.
- ✓ Ni upplever mycket missnöje / låg motivation

### EFFEKTEN BLIR:

- ✓ Alla icke värdeskapande aktiviteter blir synliga och kan elimineras.
- ✓ Ett nytt sätt att styra organisationen mot önskade mål vilka nås med minsta möjliga energiåtgång och på snabbast möjliga sätt.
- ✓ "Energy Management®" styr vardagen med verktyg för att utveckla detta både själv, med andra och med sin chef.
- ✓ Var och en syns och tar ansvar för vad de förväntas bidra med till målen utifrån styrkor och det som ger energi.
- ✓ Lägre sjukskrivningstal, högre effektivitet och en enklare hantering av ständiga förändringar där alla bidrar.

### ENERGIOPTIMERING - Varför?

Energi kostar pengar. Har du tänkt på att när du betalar lön till din personal, så är det deras energi du betalar för? Den som de använder när de bidrar till allt som görs i organisationen. Energi i form av personal är oftast en av de största posterna i resultaträkningen. Och en av de viktigaste! Personalkostnader i resultaträkningen visar exakt vad ni betalar. Men hur högt kapacitetsutnyttjande har ni? Hur mycket "pang för pengarna får ni? Ja det beror på hur duktiga ni är på att arbeta med ENERGIOPTIMERING!

### Vad är ENERGIOPTIMERING i praktiken?

Att energioptimera verksamheten är i sin enklaste form att se till att var och en i personalen används på det sätt som ger hen mest motivation, snabbast resultat och minst energitapp. Det som också ger bäst lönsamhet i verksamheten.

*Ett enkelt exempel:*

*2 personer med samma lön gör samma uppgift. Den ena gör det på 1 timme och den andra på 3. Och tvärtom när det gäller en annan uppgift. Vem bör då göra vad? Hur mycket mer hinner varje person göra genom denna omdisposition? Det är vad vi menar med energioptimering! Dessutom alstras mer energi när man har roligt och känner sig värdefull för helheten.*

Ett ledarskap och en organisationsstyrning som utgår från energioptimering, med rätt person på rätt uppgift, ger förutom en mer lönsam verksamhet, ett nytt och mer ändamålsenligt sätt att arbeta. Vi har verktyg och metoder för att ta er dit. Hör av dig så tar vi fram en skräddarsydd plan för er!