

JobScan®

REKRYTERING FÖR RÄTT PERSON PÅ RÄTT PLATS MED BETEENDET I FOKUS

JOBSCAN® - STEG FÖR STEG

1. Avtal för rekrytering tecknas.
2. JDA-enkäter skickas till de som bidrar till Jobbprofil.
3. Möte hålls med de som bidragit till Jobbprofilen och den fastställs. Samsyn och förståelse skapas.
4. Annons skapas med ord från Jobbprofilen som motiverar rätt sökande
5. Ansökningar går igenom. ProScan-enkät skickas till utvalda. En QuickView för återkoppling på framtagna personlig profil skickas.
6. Sökandes rapport jämförs med önskad Jobbprofil.
7. Intervju 1 utförs med de bästa kandidaterna i beställarens lokaler.
8. Underlag för de intressantaste kandidaterna ges till uppdragsgivare för urval.
9. Intervju 2 med utvalda tillsammans med uppdragsgivare.
10. Ev. andra tester och referenstagning.
11. Anställning. Chefen får egen QuickView för effektiv introduktion och tips om vilket ledarskap som tar fram den nyes bästa arbetsjag.

Fel beteende för rollen är den största orsaken till misslyckade rekryteringar! Det kostar både för arbetsgivare och kandidat. Med JobScan® bidrar upp till 10 personer med hjälp av en enkät och ett möte till den Jobbprofil som beskriver det beteende som ger mest framgång i rollen. Det skapar en samsyn på förväntningarna på den nya kollegan och ger på köpet förutsättningar för en icke diskriminerande rekrytering. Den Jobbprofil som tas fram diskuteras och är den som alla sökanden matchas mot.

Att ge en positiv kandidatupplevelse är viktigt och de med rätt yrkesmässig kompetens får göra en ProScan-enkät som endast tar 5-10 minuter. Resultatet presenteras för dem i en egen sammanfattande rapport som de alltid kan ha glädje av. Intervjuerna sker också helst hos er, så kandidaterna tidigt får ett intryck av er som arbetsgivare.

På det här sättet blir du effektivare, ni får större delaktighet och nöjdare kandidater, oavsett om ni rekryterar själva med JobScan®, eller om vi gör det. Som en bonus får chefen med sig en rapport med tips som visar hur hen kan skapa både en personlig introduktion och ett ledarskap som ger en glad och motiverad medarbetare som kommer stanna länge!