

2021-12-16

Den 15 december hade Seko möte med Monica Lingegård. Fokus på mötet var det som behöver göras för att få företaget tillbaka till en hållbar situation för Sekos medlemmar.

Seko framförde bland annat tre punkter till Monica för att identifiera vad som behövs för att försöka få rätsida på situationen:

- Ett hållbart schema
- En stabil produktion
- En löpande schemadialog

Ända sen starten av arbetet med implementeringen av IVU/Rapid2 har Seko tagit ansvar och varit konstruktiva. Ett arbete som Seko nu ser fram emot att återuppta med ny ledning.

Seko lyfte under mötet särskilt arbetssituationen inom personalplanering och trafikledning. Arbetsmiljön på berörda enheter är något som behöver åtgärdas skyndsamt.

Arbetsgivaren delar uppenbart Sekos syn på vad som behöver åtgärdas på kort- och lång sikt. Ett tufft arbete väntar nu med att få företaget tillbaka till ett läge som vi alla önskar.

Seko SJ blogg <http://blogg.sekosj.se>