

## Informationsblad gällande upphandling Tåg i Bergslagen

Seko branschorganisation Spårtrafik har nu påbörjat arbetet med att formulera krav inför upphandlingen Tåg i Bergslagen.

Seko Spårtrafik är den organisation som leder arbetet tillsammans med berörda klubbar, regioner och anställd personal inom Seko.

Ett första möte har genomförts med trafikhuvudmannen där Seko lyfte sin syn på upphandlingen och vad som anses viktigt för våra medlemmar. Trafikhuvudmannen presenterade sen sin syn på affären tillsammans med deras tankar och funderingar.

Seko Spårtrafik har nu genomfört ett möte med berörda klubbar där vi har fattat inriktningsbeslut på vilka områden vårt fokus ska ligga i det kommande förfrågningsunderlaget.

- **Övergång av verksamhet**  
Våra medlemmar ska inte behöva söka om sina jobb efter en avslutad upphandling. Affären skall alltså betraktas som en övergång av verksamhet enligt lagen om anställningsskydd § 6.B.
- **Trygghet och kompetens**  
Hot och våld ökar inom spårtrafiken vilket Sekos rapport med hälsan som insats visar från 2019. Situationen har inte blivit bättre, utan snarare värre. Detta kommer att kräva ett särskilt fokus redan i förfrågningsunderlaget. Till det kommer Seko kräva att den höga utbildningsnivån på ombordpersonalen bibehålls. Alla som arbetar på tågen skall vara minst avgångssignalare.
- **Nöjda medarbetare**  
Seko vill se att vinnande operatör arbetar kontinuerligt med nöjt medarbetarindex. Hur frågorna skall utformas anser Seko ska bestämmas i samråd mellan lokal facklig organisation och trafikhuvudman. Dåligt resultat skall generera viten för operatören, medan goda betyg skall generera bonus.

Genom att säkra detta i kommande upphandling anser Seko att våra medlemmar kommer gå stärkta ur denna upphandling.

Kontakta din lokala fackliga klubb för mer info.