



Informationsblad 28 September 2021

Nu är vi tillbaka efter våra semestrar och kan se utifrån era rapporter att sommaren varit tuff. Det har varit vissa tåg med för mycket folk utifrån de restriktioner som varit, det har varit tuffa turer med minsta möjliga nattvila och även fordon med alldeles för höga temperaturer har rapporterats in.

Hot och våld

Vi kan se att det verkar vara några individer som frekvent åker med oss utan biljetter där risken är stor att situationen blir hotfull. Vi följer noga de rapporter som kommer in och undersöker vad det finns för möjligheter att motverka att dessa kommer ombord på våra tåg.

Det tåg som sticker ut absolut mest är tåg 772/773 där vi fått in 30 rapporter sedan oktober 2020. Observera att det då endast är det som rapporterats in under arbetsmiljö. Det som rapporteras in under till exempel kvalitet – avvisning har vi inte tillgång till. Det är enligt vår uppfattning inte rimligt att åka ensam på tåg 772/773 mellan Stockholm och Västerås så som det ser ut nu, oavsett dag. För att kunna bemanna upp tåget, även på vardagar, vill arbetsgivaren kunna se i rapporter att det även är stökigt på vardagarna. I och med detta vill vi be er vara noga med att se till att det blir rätt datum för händelsen. Vi förstår att man inte alltid tar sig tid att skriva en rapport direkt och det är helt ok att göra den i annat skede, men var då tydlig med vilket datum som det gäller.

Vi vill återigen påminna om rutinen att gå tillsammans genom tåget mellan Hallsberg-Kumla-Örebro oavsett mult eller tid på dagen. Denna rutin ska fortgå tills annat meddelas.

Skyddskommitté 31/8

Under senaste skyddskommittén framkom det att rapid snart är igång och schemat för november ska visas i employee portal. Vi ställde då frågan kring utbildning då det endast skickats ut en e-learning för länge sen. Skyddskommittén skickade in ett förslag om lärarledd utbildning men fick till svar att det kommer ligga på arbetstagen att skjuta ut e-learningen igen och genomföra den.

Skyddskommittén gick igenom synergirapporter där vi ställde frågan vad rapporterna under kategorin "psykosocial orsak" och "organisatorisk orsak" berörde. Detta då vi ville lyfta att problem relaterade till turkonstruktion och schemaplanering ofta placeras under dessa kategorier.

På mötet uppmärksammades det att ingen riskanalys genomförts kring att biljettautomaterna på vissa stationer ska tas bort och på vissa stationer ska de minska till antal. Skyddskommittén genomförde en riskanalys under mötet. Som alltid kan ni läsa protokollet på intranätet. (Mitt SJ – Anställd på SJ – Arbetsmiljö och hälsa – Lokalt arbetsmiljöarbete – Trafik och service)

Kroppskameror

Som ni kanske sett så finns nu kroppskamerorna på plats i Hallsberg och även skyltning har kommit på plats på många tåg. Förhoppningen är att komma igång med användningen i mitten på oktober.

Avvikelseappen

Det har framkommit att rapporter man skrivit inte skickas in om appen inte är rätt uppdaterad. Vi ber er därför kontrollera att era rapporter verkligen kommer in genom att kolla status på skickade rapporter.

Vad är arbetsmiljö?

Allt runtomkring dig är arbetsmiljö. Saker som påverkar hur du känner dig och hur du mår. Temperaturer i lokaler, hytter/vagnar, hotell, även umgänge, stress, stå/sittställning, luften du andas, schemaläggning, planering, turkonstruktion, arbetsredskap – telefon, platta, handdator osv. Listan kan göras lång och detta är bara några exempel.

Detta gör att mycket som rapporteras till driftstöd och hamnar i fordonslistan även behöver rapporteras som en arbetsmiljörapport.

Exempelvis om du ska rapportera in en trasig förarstol till driftstöd behöver det även rapporteras i avvikelseappen under arbetsmiljö – fysiska faktorer. Detta för att vi som skyddsombud ska kunna fånga upp och bevaka samt åtgärda vanligt förekommande problem. En trasig förarstol som vi ska sitta flera timmar i kan leda till arbetsskador.

Ser du ett fordonsfel som är arbetsmiljörelaterat och inte blivit åtgärdat under en längre tid, kontakta ett skyddsombud.

Vad ska du rapportera?

Temperatur – Kallt/varm, drag/kvavt, ac i hytt och hotell, rastlokal

Ljud – Buller, oönskade ljud

Risk för olycka – Skadad eller trasig utrustning – tågvärmepost, tågvärmekabel

Snubbelrisk – Gångvägar på bangårdar, snö, halt, gropar

Arbets skador – Inträffade skador och sådant som hade kunnat leda till en skada

God ton kollegor emellan – mobbning, trakasserier, felaktiga uppmaningar från opsl

Hot och våld - glåpord

Stress, utmattning – hög arbetsbelastning stressigt planerad tur, otillräcklig vila mellan pass, för många turer på rad

Städning – dålig städning på tågen, i hytt eller hotellrum

Nödutrymningsvägar – Blockerade eller felaktiga utrymningsvägar

Även här kan listan göras lång, men detta är några exempel som vägledning.

Hur kan jag rapportera?

Synergijärende – Genom avvikelseappen eller vid en stationär dator

Mail – Till gruppchef eller skyddsombud – dessa kommer dock inte med i systemet så det är alltid bra om det rapporteras in i synergi.

Vi är alla är vårt eget skyddsombud där ute och tänk på att ett fel som känns ok för dig att köra med kan innebära ett större problem för en kollega med andra förutsättningar.

Var rädd om dig själv och dina kollegor - rapportera avvikelser!
Hälsningar Therese och Matilda

Arbetsmiljöproblem? – Gör så här:



1 Kontakta din närmaste chef om du hittar en risk eller brist i din arbetsmiljö.



2 Kontakta skyddsombudet om ingen åtgärd görs.



3 Skyddsombudet kontaktar chefen.



4 Skyddsombudet kan vända sig till huvudskyddsombudet om problemet inte rättas till.



5 Frågan kan tas upp i skydds-kommittén om problemet kvarstår.

6 Skyddsombudet kan vända sig till Arbetsmiljöverket om ingen åtgärd görs.



**ARBETSMILJÖ
VERKET**

Telefonnummer: 010-730 90 00

Skyddsombud.hallsberg@sj.se

Matilda.Andersson@sj.se 070-003 72 97

Therese.Arlemalm@sj.se 070-003 60 24