



Roklubben Skjolds politik om krænkende adfærd

Roklubbens foreningsliv er unikt. Det er med til at skabe glæde ved den idræt og motion vi dyrker og er med til at skabe oplevelser og fællesskaber mellem mennesker. Dette fællesskab skal vi alle værne om og vi har alle et ansvar for at skabe et godt klubmiljø for alle.

Klubbens foreningsliv skabes af mennesker i alle aldre, der går til træning og bruger tid i klubben. Dette medfører relationer og aktivitet mellem køn og aldersgrupper og stiller krav om trivsel for alle i klubben. Medlemmer, ansatte og bestyrelse har alle ansvar for at klubben er et sikkert sted at være og at alle trives.

Krænkelser

Det er derfor vigtigt at italesætte et emne som krænkelser, således at alle kan være med til at forebygge dem. Krænkende adfærd er en samlet betegnelse for mobning, seksuel chikane og andre former for krænkelser der kan forekomme for og mellem ansatte og medlemmer i klubben.

Eksempler:

- Mobning er når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid, udsættes for en adfærd, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende.
- Seksuel chikane er al form for uønsket seksuel opmærksomhed f.eks. uønsket kropskontakt eller uønskede verbale opfordringer, sjofle kommentarer.

Oplevelsen af handlingen er afgørende

- Ofrets oplevelse af handlingen er afgørende. En handling kan være mobning eller chikane selv om den der krænker, ikke har haft bevidst ønske om at krænke.

Situationer der kan medføre krænkende adfærd:

- Kropskontakt: Berøring i forbindelse med øvelser, jubel og andre situationer, som f.eks. kram af en man ikke er fortrolig med
- Samvær: Omklædning, overnatning, arrangementer
- Kommunikation: Mundtligt, telefon, sms og e-mails

Leveregler

Den bedste forebyggelse er at få et fælles værdigrundlag og at skabe et ”klima”, hvor det er naturligt at drøfte hvilke holdninger og værdier, der skal være bærende for livet i klubben. Vi har i Skjold udarbejdet følgende regler, der skal mindske risikoen for krænkelser og for overgreb mod børn:

Leveregler

- Ansatte og medlemmer skal acceptere den enkelte persons grænser for kropskontakt.
- Ansatte og medlemmer har ret til at sige fra og sætte grænser for uønsket adfærd.
- Her i klubben må den enkelte fortælle om sin oplevelse af krænkelse til en, man har tillid til i bestyrelsen eller til anden person.
- Det skal være nemt for den, der har været udsat for mobning at få hjælp.
- Mobiltelefoner eller anden form for kameraudstyr må ikke anvendes i omklædningsrum, sauna eller bad.

Håndtering

- Enhver har pligt til at gå bestyrelsen, hvis der er mistanke om krænkelse eller overgreb.
- Henvendelser til bestyrelsen om krænkende adfærd skal undersøges konkret og behandles uden unødigt ophold. Bestyrelsen har tavshedspligt overfor de involverede parter.
- Når ansatte og medlemmer bliver opmærksomme på mobning og chikane, skal de handle i dialog med den, der bliver mobbet eller chikaneret.
- Der er indhentet børneattest på trænere og instruktører, der har direkte kontakt med børn under 15 år, jf. Lov om indhentelse af børneattester

Roklubben Skjolds Bestyrelsen

Den 22. marts 2021