

ALGEMENE VOORWAARDEN WERVING, SELECTIE EN DETACHERING

Artikel 1 - Definities

- 1.1. *Opdrachtnemer*: Profi-Workers V.o.f., gevestigd te [adres], ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 90700910.
- 1.2. *Opdrachtgever*: De partij die met Profi-Workers een overeenkomst aangaat betreffende werving, selectie en/of detachering.
- 1.3. *Kandidaat*: Iedere persoon die door Profi-Workers aan opdrachtgever wordt voorgesteld voor een functie.
- 1.4. *Overeenkomst*: De tussen opdrachtnemer en opdrachtgever gesloten overeenkomst tot dienstverlening.
- 1.5. *Detachering*: De tijdelijke terbeschikkingstelling van een kandidaat aan opdrachtgever door Profi-Workers.

Artikel 2 - Toepasselijkheid

- 2.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, overeenkomsten en leveringen van diensten door Profi-Workers.
- 2.2. Afwijkingen van deze voorwaarden zijn slechts bindend indien schriftelijk overeengekomen.

Artikel 3 - Werving en Selectie

- 3.1. Profi-Workers werkt op basis van No Cure, No Pay. Pas bij een succesvolle plaatsing wordt een vergoeding in rekening gebracht.
- 3.2. De werving en selectie fee bedraagt 23% van het bruto jaarsalaris van de kandidaat, exclusief btw.
- 3.3. Voor exclusieve opdrachten waarbij Profi-Workers als enige partij de opdracht invult en deze nergens anders wordt uitgezet, geldt een werving en selectie fee van 19%.
- 3.4. Opdrachtgever draagt de eindverantwoordelijkheid voor de uiteindelijke selectie en aanstelling van de kandidaat.
- 3.5. Indien een door Profi-Workers voorgestelde kandidaat binnen 12 maanden na introductie wordt aangenomen door opdrachtgever, is opdrachtgever alsnog het volledige werving- en selectietarief verschuldigd.
- 3.6. Er geldt een proeftijd van 2 maanden voor elke geplaatste kandidaat. Indien de kandidaat niet geschikt blijkt, zal Profi-Workers gratis een vervangende kandidaat aanbieden.
- 3.7. Indien het niet lukt om binnen deze 2 maanden een geschikte vervanger te vinden, zal Profi-Workers 50% van het gefactureerde bedrag terugbetalen aan opdrachtgever.
- 3.8. De kandidaat blijft gedurende een jaar in dienst van Profi-Workers. Indien de kandidaat binnen dit jaar in dienst treedt bij de opdrachtgever, wordt een boete van €15.000,- in rekening gebracht. Daarnaast mag opdrachtgever kandidaten voorgesteld door Profi-Workers niet direct of indirect benaderen voor indiensttreding zonder schriftelijke toestemming van Profi-Workers, gedurende een periode van 12 maanden na introductie. Overtreding hiervan resulteert in een boete van €15.000 per overtreding.

3.9. Profi-Workers biedt in overleg pakketten aan waarbij het gehele wervingsproces wordt overgenomen, inclusief employer branding, werving, screening en interviews. Standaard maandelijkse kosten bedragen €2500,- per maand plus een fee van 12% per geplaatste kandidaat. De details hiervan worden per opdracht overeengekomen.

Artikel 4 - Detachering

4.1. Bij detachering blijft de kandidaat in dienst van Profi-Workers, tenzij anders overeengekomen.

4.2. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor een veilige werkomgeving en naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving.

4.3. Facturatie vindt plaats op basis van de overeengekomen uurtarieven en daadwerkelijk gewerkte uren.

Artikel 5 - Vergoedingen en Betaling

5.1. De vergoeding voor werving en selectie bedraagt een percentage van het bruto jaarsalaris van de kandidaat, zoals overeengekomen in de overeenkomst.

5.2. Voor detachering gelden de in de overeenkomst vastgelegde uurtarieven.

5.3. Facturen dienen binnen 14 dagen na factuurdatum te worden voldaan. Bij niet-tijdige betaling is opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling een verdragingsrente van 1% per maand verschuldigd. Daarnaast worden incassokosten berekend van 15% over het openstaande bedrag. Bij exclusieve opdrachten of op maat gemaakte recruitmentpakketten kan Profi-Workers een aanbetaling van 30% van de verwachte fee vereisen.

Artikel 6 - Aansprakelijkheid

6.1. Profi-Workers spant zich in om kwalitatieve kandidaten te leveren, maar kan niet aansprakelijk worden gesteld voor schade die voortvloeit uit het handelen of nalaten van een geplaatste kandidaat.

6.2. Aansprakelijkheid van Profi-Workers is in alle gevallen beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval onder de aansprakelijkheidsverzekering wordt uitgekeerd, en is beperkt tot maximaal 50% van de opdrachtwaarde. Profi-Workers is niet aansprakelijk voor indirecte schade, gevolgschade, gederfde winst of bedrijfsschade die voortvloeit uit de dienstverlening.

Artikel 7 - Geheimhouding en Privacy

7.1. Beide partijen verplichten zich tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die in het kader van de overeenkomst wordt verstrekt.

7.2. De verwerking van persoonsgegevens geschiedt conform de geldende privacywetgeving (AVG).

Artikel 8 - Duur en Beëindiging

8.1. De overeenkomst wordt aangegaan voor de duur zoals overeengekomen in de opdrachtbevestiging.

8.2. Tussentijdse beëindiging is slechts mogelijk indien een van de partijen wezenlijk tekort schiet in de nakoming van zijn verplichtingen en hierop schriftelijk in gebreke is gesteld met een redelijke termijn tot herstel.

Artikel 9 - Toepasselijk Recht en Geschillen

9.1. Op deze algemene voorwaarden en alle overeenkomsten tussen partijen is het Nederlands recht van toepassing.

9.2. Geschillen voortvloeiend uit deze overeenkomst zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Haarlem. Voordat een gerechtelijke procedure wordt gestart, zullen partijen zich inspannen om het geschil in der minne te schikken via mediation of arbitrage.

Artikel 10 - Overmacht 10.1. Profi-Workers is niet aansprakelijk indien zij door overmacht niet aan haar verplichtingen kan voldoen. Onder overmacht wordt verstaan: omstandigheden die buiten de macht van Profi-Workers liggen, zoals natuurrampen, stakingen, overheidsmaatregelen of economische crises.

Artikel 11 - Slotbepalingen

10.1. Indien een bepaling in deze voorwaarden ongeldig of niet-afdwingbaar blijkt, laat dit de geldigheid van de overige bepalingen onverlet.

10.2. Profi-Workers behoudt zich het recht voor deze voorwaarden eenzijdig te wijzigen, met voorafgaande kennisgeving aan opdrachtgever.