

## APPELL

### Kriminalisierung und politische Verfolgung von Kurden in Deutschland beenden

Die kurdischen Vereine in Deutschland, die sich in der Föderation kurdischer Vereine (YEK-KOM) zusammengeschlossen haben, haben ihre Räumlichkeiten geschlossen und machen mit öffentlichen Protestaktionen auf ihre Situation aufmerksam. Besonders im letzten Jahr häuften sich die Fälle, in denen kurdischen Menschen die Einbürgerung oder die Anerkennung des Asylstatus mit der Begründung verweigert oder nachträglich aberkannt wurde, sie seien in einem YEK-KOM angeschlossenen Verein politisch aktiv gewesen. Außerdem wurden im August 2006 zwei kurdische Politiker in Deutschland und einer in den Niederlanden wegen ihrer Tätigkeit für die kurdische Exilbewegung verhaftet und in Untersuchungshaft genommen.

Im September des vergangenen Jahres haben Strafverfolgungsbehörden - von der deutschen Öffentlichkeit fast unbemerkt - die hier erscheinende Tageszeitung Özgür Politika verboten. Dieses Verbot musste allerdings nach einer richterlichen Entscheidung wieder aufgehoben werden. Mit Sorge nehmen wir die anhaltende Ignoranz der politisch Verantwortlichen gegenüber den Bemühungen der kurdischen Exilbewegung um eine friedliche Lösung der kurdischen Frage im Mittleren Osten einerseits und die Integrationsbemühungen ihrer Mitglieder andererseits zur Kenntnis. Armee und Polizei gehen seit Monaten erneut massiv gegen die Bevölkerung und zivilgesellschaftliche Institutionen in den kurdischen Gebieten der Türkei vor. Gleichzeitig hat sie die Hälfte ihrer unter Waffen stehenden Kräfte - 250.000 Soldaten und Mitglieder von Spezialeinheiten - an den Grenzen zu Iran und Irak zusammengezogen und die Lager der kurdischen Guerilla auf irakischem Gebiet bombardiert.

Die deutschen Behörden behaupten nach wie vor, die Lage in der Türkei sei ungefährlich und die Reformen weit genug fortgeschritten, um die Verweigerung politischen Asyls zu rechtfertigen oder die Menschen in die Türkei abzuschicken. Anstatt zu einer Stabilisierung der Situation beizutragen und die unselige Praxis des PKK-Betätigungsverbots endlich zu beenden, gibt es fortgesetzt Verfahren, Verhaftungen oder Vereins- und Hausdurchsuchungen. Wir meinen, dass die militärische Option mit fragwürdigen Bündnispartnern wie dem Iran genauso wenig zu einer stabilen und friedlichen Lösung der Situation im Mittleren Osten führen wird wie die hier fortgesetzte Behinderung und Kriminalisierung der exilpolitischen Tätigkeit demokratischer kurdischer Vereine.

#### Deshalb fordert YEK-KOM:

- Das Angebot der Kurden an die deutsche Politik zum Dialog über die Lösung der sog. Kurdischen Frage anzunehmen
- Die Kriminalisierung von Kurdinnen und Kurden, ihrer Aktivitäten und Einrichtungen zu beenden, wozu insbesondere die Aufhebung des sog. PKK-Verbots gehört
- Die Fluchtgründe und Realitäten in den Herkunftsländern der Kurdinnen und Kurden realistisch und objektiv zu bewerten
- Die Abschiebung von Kurdinnen und Kurden in die Türkei zu stoppen
- Die Integrationsbereitschaft der in Deutschland lebenden kurdischen Bevölkerung sichtbar zu unterstützen
- Die Bundesregierung dazu auf, jegliche Waffenlieferungen an die Türkei zu unterlassen
- Die Bundesregierung dazu auf, ihren Einfluss auf die Türkei geltend zu machen und tatsächliche demokratische Reformen vor allem hinsichtlich der Anerkennung und gleichberechtigten Partizipation der kurdischen Bevölkerung an allen gesellschaftlichen Prozessen - einzuleiten und insbesondere in die Praxis umzusetzen

Mit meiner Unterschrift unterstütze ich diese Forderungen.

Name	Anschrift	Unterschrift

Bitte zurücksenden an YEK-KOM e.V., Föderation kurdischer Vereine in Deutschland  
Graf-Adolf-Str. 70a, 40210 Düsseldorf, Tel:0211 17 11 451, Fax: 0211 17 11 453, Email:yekom@gmx.net



# ÖZTAŞ

DEUTSCHLAND  
311 EWG  
NRW - EV

## Fleischhandel & Dönerproduktion



Inh. Süleyman Öztaş

Pferdsweide 30 - 47441 Moers

Tel: 02841 - 76 92 75

Fax: 02841 - 7 17 20

# POLAT

Dönerproduktion & Fleischhandel



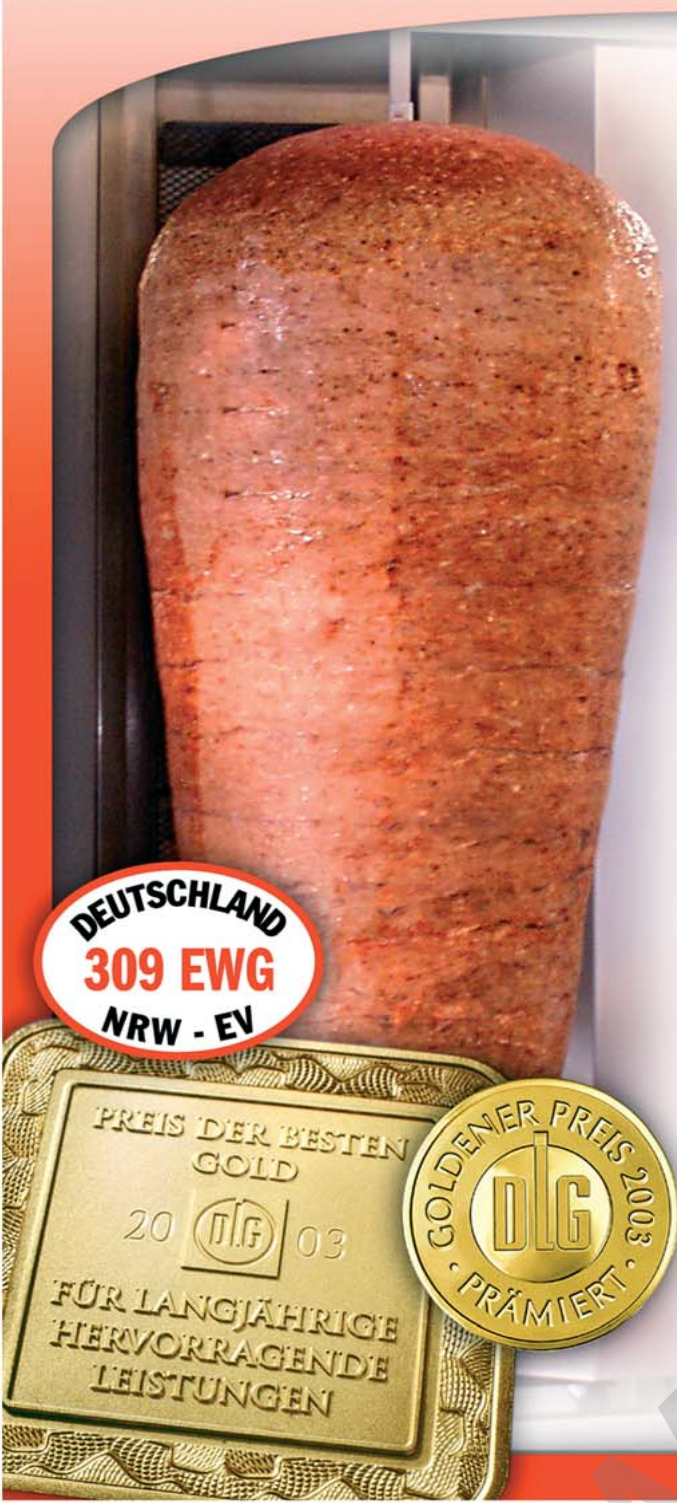
- Süt-Dana Yaprak Döner
- Kıyma Döner
- Kombi Döner (Dana&Hindi)
- Tavuk Yaprak Döner
- Sebze Tavuk Döner
- Hindi Yaprak Döner
- İmbisslere toptan ve perakende et satışları

Avrupa genelinde  
düzenli servis ve dağıtım ağı...

MAMÜLLERİMİZ KALITE-KONTROL  
KURUMLARINCA BELGELİ VE ÖDÜLLÜDÜR...



**POLAT FLEISCH GmbH**  
Krefelder Str. 662  
41066 Mönchengladbach  
Tel: 02161 821 09 0  
Fax: 02161 821 09 79  
www.polat-doener.de



## ◆ Derneklerimiz:

## Adres / Telefon

- +++ Aachen: Kurdisches Volkshaus, Steinkaulstr. 7-9, 52070 Aachen, 0241- 53 23 53  
 +++ Aschaffenburg: Inter.Kulturzentrum, Auhofstr. 8,63739 Aschaffenburg, 06021- 40 18 13  
 +++ Berlin: Navenda Kurda e.V, Skalizer Str. 35, 10999 Berlin, 030- 49 76 81 49  
 +++ Bielefeld: Kurdistan-Zentrum, Herbert-Hinnendahl- Str.11/ A, 33602 Bielefeld, 0521- 17 67 18  
 +++ Bochum: Dt. -Kurd.Solid.-Verein, Hernestr. 8, 44787 Bochum, 0234- 90 20 605  
 +++ Bonn: Kurdistan Zentrum, Bornheimerstr. 166,53111 Bonn, 0228- 96 59 095  
 +++ Bremen: BIRATI e.V., An der Weide 27-29,28195 Bremen, 0421- 59 75 589  
 +++ Darmstadt: Info.-u.Beratungszentrum, Elisabethenstr.44, 64283 Darmstadt, 06151- 29 67 29  
 +++ Dietzenbach: Friedens-u. Kulturverein, Rodgaustr. 58, 63128 Dietzenbach, 06074- 30 14 95  
 +++ Dortmund: Dt. - Kurdischer Kulturverein, Rheinische Str. 78 / 80, 44137 Dortmund, 0231- 16 13 77  
 +++ Dresden: Komela Kurdi, Schwepnitzer Str. 5, 01099 Dresden  
 +++ Duisburg: Kurdistan Solid.-Verein, Kaiser- Wilhelm- Str. 268, 47169 Duisburg  
 +++ Düren: Kurd. Kulturhaus, Josef-Schregel-Str. 52,Düren  
 +++ Erfurt: Kurd.-Dt.-Freund.-verein, Rosengasse. 5 B, 99084 Erfurt, 0361- 64 30 770  
 +++ Essen: Dt.- Kurd.- Solid.- Verein, Friedrich- Ebert- Str. 58, 45127 Essen  
 +++ Frankfurt: Mesop.-Kulturzentrum e.V, Gwinner Str. 28, 60388 Frankfurt, 069- 75 89 38 38  
 +++ Freiburg: Mesop.-Kulturzentrum e.V, Meirian str. 26, 79098 Freiburg, ,0761- 21 77 594  
 +++ Fulda: Kurdischer-Elternrat, Am Stockhaus 2, 36043 Fulda  
 +++ Friedrichshafen:Dt.- Kurd.- Gesellschaft, Löwenthalstr. 6,88045 Friedrichshafen, 07541- 37 83 09  
 +++ Giessen: Mesop.- Kurdisches Kulturzentrum, Ederstr. 14/20, 35390 Giessen  
 +++ Grevenbroich: Kurd.-jugend.-u.Kulturv., Rheydter Str. 7, 41515 Grevenbroich, ,02181- 75 69 4  
 +++ Gummersbach: Kurd.- Kultur u.- Sportverein e.V. Feldstr. 3, 51643 Gummersbach, 02261- 29 08 58  
 +++ Hagen: Kurdischer Kulturverein, Plessenstr. 10, 58089 Hagen, 02331- 30 60 574  
 +++ Halle / Saale: Mesop.-Kulturhaus, Schimmelstr. 18, 06108 Halle / Saale,0345- 47 88 414  
 +++ Hamburg: Kurdistan Volkshaus,Friedensallee 44, 22765 Hamburg  
 +++ Hanau: Kurdistan Kult.-Zentrum, Krämerstr. 29, 63450 Hanau, 06181- 25 60 61  
 +++ Hannover: Kurdistan Volkshaus, Nikolai Str. 23, 30159 Hannover, 0511- 76 11 528  
 +++ Heidenheim: Kurd.-Dt.-Freunds.-verein, Kanalstr. 25 / 1, 89520 Heidenheim  
 +++ Heilbronn: Kurdischer Kulturverein, Salzstr. 30, 74076 Heilbronn, 07131- 72 45 42  
 +++ Kassel: Zentrum Kurd.-Sprache, Jägerstr. 1/ 3,34117 Kassel, 0561- 73 95 525  
 +++ Kiel: D.-Kurd.-Gesellschaft, Boninstr. 50, 24106 Kiel, 0431- 66 45 894  
 +++ Köln: Kurdistan Haus, Zehnstr. 7/11, 51065 Köln, 0221- 800 38 12  
 +++ Leipzig:Kurd.- Dt.- Kulturverein, Eisenbahnstr. 171,04315 Leipzig  
 +++ Leverkusen: Mesop.-Jugendhaus, Alsenstr. 1a, 51373 Leverkusen, 0214- 40 44 22  
 +++ Lahr: Mesopotam.- Kulturverein, Friedrichstr. 10, 77933 Lahr,07821- 92 27 20  
 +++ Limburg: Amara Kulturhaus,Schiedestr. 58,,65549 Limburg, 06431- 28 30 87  
 +++ Löhne: Medya Kulturzentrum 2 e.V.,Bakummer Str. 105,49393 Löhne  
 +++ Mannheim: Kurd.-Kulturzentrum, Keplerstr. 37, 68165 Mannheim  
 +++ Magdeburg: Kurd.- Dt.- Kulturverein,Keplerstr. 4a,39104 Magdeburg  
 +++ Mönchengladbach: Welate Roj, Alsstr. 9, 41063 Mönchengladbach,02161- 29 49 24  
 +++ Nürnberg: Medya Volks Haus, Führther Str. 9a, 90429 Nürnberg  
 +++ Oldenburg: Medya Kulturzentrum e.V.,Cloppenburgerstr. 272, 26133 Oldenburg  
 +++ Osnabrück: Kurdischer Kulturverein, Konrad Adenauer Ring 34,49074 Osnabrück,0541- 26 618  
 +++ Peine: AMED Kurd. Kulturverein, Ilseder Str. 4 /c,31226 Peine, 0571- 59 14 24  
 +++ Pforzheim: Kurdischer Elternverein, Östliche Karl- Friedrichstr. 47, 75175 Pforzheim, 07231- 31 50 54  
 +++ Reutlingen: Kurdische Kulturverein,Wördstr. 47, 72764 Reutlingen  
 +++ Saarbrücken: Kurdischer Kulturverein, Mainzerstr. 30, 66111 Saarbrücken, 0681- 37 25 39  
 +++ Salzgitter: Kurdischer Kulturzentrum, Klunkau Str. 26,38226 Salzgitter  
 +++ Singen: Mesopotam. Kulturverein, Kreuzsteinstr. 20,78224 Singen, 07731- 13 145  
 +++ Stuttgart: Mesopotam. Kulturverein, Breitscheiderstr. 20,70176 Stuttgart, 0711- 82 08 927  
 +++ Troisdorf: International. Kulturhaus, Wilhelm Hambacher Platz 27,53840 Troisdorf  
 +++ Ulm: Mesopotam. Kulturzentrum, Neue Str.8, 89077 Ulm, 0731-93 10 827  
 +++ Wuppertal: Mesopotam.- Kulturverein, Zollstr. 5/7,42103 Wuppertal  
 +++ Zwickau: Mesopotam.- Kulturverein, Poetenweg 3, 08056 Zwickau

## Editör'den

İlk olarak sizlerle birlikte olmanın heyecanı ve coşkusu ile siz değerli okurlarımıza sizlerin nezdinde yurdun-dan uzak göçmen olarak yaşamak zorunda kalan tüm Kürt ve Dünya halklarını selamlıyoruz. İlk sayımız olması nedeniyle hata ve eksikliklerimizin olabileceği bilinci ile sizlerle; eksiklerimizi ve hatalarımızı siz değerli okurlarımızın eleştirisi ve önerileriyle her sayıda daha iyi ve kaliteli bir yayını ile sizlerle olacağımıza inanarak yolumuzun ilk ve en zor adımını atıyoruz. Diasporada yaşayan Kürt halkını temsil eden bir kurum olarak faaliyet yürüttüğümüzden dolayı bu sayımızda göçmen Kürt halkının yaşadığı sorunlara geniş yer verdik. Gelecek sayılarımızda göç ve göçmenlerin yaşadığı sorunları işlemeye devam edeceğiz.

Almanya'da yaşayan Kürtlerin yeterli olmasada sosyo-politik sorunlarına ışık tutmak amacıyla dergimizde hukuk bölümünde sürekli olarak sizlerin karşılaşılabileceği sorunlar konusunda aydınlatmaya çalışacağız. Bütün dünyada olduğu gibi bizim toplumumuzda en çok ezilen ve horlanan kadın sorununu da dergimizde genişçe yer vereceğiz; dergimizin kadın ve toplum sayfasının konusu olarak "Aile içi şiddet"i ele aldık. Gelecek sayılarımızda da kadınlarımızın sorunlarını ele almaya devam edeceğiz. Gençlik sayfamızda geleceğimiz olan gençliğin kimlik arayışına, göçmen olarak yaşadığı Almanya'da karşılaştığı sorunlarını ele alarak genç okurlarımızın sesine de ses verme çabası içerisinde olacağız. Perspektif adı altında her sayımızda dernek-lerimize geleceğe yönelik perspektif sunmayı amaçlıyoruz.

Dergimizde Kürtlerin Almanya'daki diploması, sosyal ve kültürel çalışmalarına da değişik yazarlardan yararlanarak bu faaliyetlerini yükseltmesi ve önemli bir güç haline gelmesine katkı sunmayı da hedefliyoruz. Dergimizin diğer önemli bir hedefi ise yayınladığımız yazıların bir bölümünü de Kürtçe yayınlamak "Dilimiz Kimliğimizdir" sloganı ile Kürt dilinin gelişimine de katkı sunmaktır. Her üç ayda bir farklı konularla içinde yaşadığımız toplumda ve ülkedeki sorunlara gücümüz oranında cevap olmaya, farklı yazı ve görüşleri sizlerle paylaşmayı umuyoruz. İlk sayımızın heyecanı ile siz değerli okurlarımızın öneri ve katkılarıyla diasporadaki sesiniz olmak umuduyla, bir dahaki sayımızda buluşmak üzere...

## İçindekiler...

- Sf. 3 Editörden  
 Sf. 4/5 Perspektif  
 Fuat Kav  
 Sf. 6 Komalên Me  
 Mahmud Seven  
 Sf. 7 Kurd û Diplomasî  
 Ahmet Aktaş  
 Sf. 8/9 Berlin û Ciwanên Kurd  
 Dr. Psikolog Selami Kaya  
 Sf. 10/12 Göç Nedir?  
 Muhlis Kocaağa  
 Sf. 13/16 Almanyada Kürt Diasporası  
 Yüksel Koç  
 Sf. 17/18 Derneklerimizi  
 Tanıyalım: Duisburg  
 Kenan Suat Demir  
 Sf. 19/24 Yek-Kom İçişleyişi  
 Sf. 25 Gençlik ve Eğitim  
 Sf. 26/28 Kadın ve Toplum  
 Sf. 29/30 Hukuk ve Danışmanlık  
 Sf. 31 Zeka Oyunu  
 Sf. 32 Derneklerimizin Listesi

Y  
E  
K  
K  
O  
M

1994

"Yek-Kom Bülten"

Zeitschrift der Föderation Kurdischer Vereine in Deutschland e.V. +++ YEK-KOM - Kovara Komalen Kurd li Elmanya - YEK-KOM +++ Almanya Kürt Dernekleri Federasyonu -YEK-KOM- Dergisi

Druckerei: Mondial, Duisburg

Layout: Yekkom

Redakteure: Yek-Kom e.V. Pressekommission

Der Inhalt der mit Namen abgedruckten Texte und Kolonnen gibt nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder.

Adresse: Yek-Kom e.V., Graf-Adolf-Str. 70a, 40210 Düsseldorf

Tel: +49 211 1711451, Fax: + 211 1711453

http://www.yek-kom.com e-mail: info@yek-kom.com, yekkom@gmx.net

## ♦ Zeka Oyunu

**Merhaba**

Saygı değer okurlar ve sivil toplumun değerli emekçileri, sizlere bu kez bültenimiz aracılığıyla merhaba demenin heyecanının yaşıyoruz. Hepinizi selamlıyorum.

Herşeyden önce böylesi bir bültenin geçtiğinin bilincinde olduğumuzu belirtmek istiyorum. Kuşkusuz böyle bir bültenin kuruluşumuzla birlikte olması ve çalışmalarımızı size düzenli aktarılması en doğrusu olacaktır. Sizlerde kabul ederseniz şayet, bu eksikliğin özeleştirisini de en azından bu bülteni çıkarmakla vermek istediğimizi belirtmek istiyoruz.

Demokratik bir kitle örgütü olan federasyonumuz Yek-Kom, 1994'te kurulduğundan beri çalışmalarını dünya görüşü veya dini inanç, ulusal veya etnik köken farkı gözetmeksizin sürdürmüştür. YEK-KOM'un görevi; Almanyada yaşayan Kürtlerin kültürel, sosyal ve siyasal çıkarlarını ilgili yasal kurumlara ve kamuoyuna karşı korumaktır. Tabiki bu çalışmanın Kürt olmaktan kaynaklı bir bedeli var. Bu bedeli tüm üye ve yönetici yapımız dün de verdi ve halende vermektedir. Çoğumuz zaman zaman hukuk dışı muamelelere maruz kaldık, evlerimiz-işyerlerimiz hiçten gerekçelerle basıldı, kimimiz tutuklanıp ceza aldılar. Bu bülten ile temel çalışmalarımızın yanında sürgünde yaşayan biz Kürtlere dayatılan bu hukuk dışı uygulamaları da birlikte göğüsleyecek ve duyarlı kamuoyuna taşıyıp, onları da zamanında bilgilendireceğiz.

Yürüttüğümüz bu çalışmanın tüm zorluklarına rağmen bize büyük bir heyecan verdiğini, tarih ve toplum karşısında bir sorumluluğumuzu daha yerine getirmiş olacağımızı belirtmek isterim.

Size verdiğimiz hizmetin şehitlerimizin bedelleriyle bugüne kadar süre gelen kutsal değerleri temsil ettiğinin bilincindeyiz. Bunlara layık olmak için göstereceğimiz destek, çaba, katılım ve süreç karşısında yapmamız gerekenleri hep birlikte örgütleyeceğiz. Yeniye hep birlikte yaratacağız.

Siz değerli halkımızdan derneklerimize sahip çıkmanızı, katılmanızı ve desteklemenizi talep ediyoruz. Bu taleplerinizi de bültenimiz aracılığıyla tüm derneklerimizle paylaşmayı esas alacağız.

Tüm federasyon ve dernek yönetici ve üye arkadaşlarımız adına bunları belirtirken, bültenimizin hepimize hayırlı olmasını diliyor, emeği geçen herkesi saygıyla selamlıyorum.

**Mehmet Demir**  
YEK-KOM Başkanı

Sudoku bir Uzak Asya zeka oyunudur.

## Sudoku

4		6		2				
	9		4				1	6
					1	2	3	
8		5	9				2	
	2			8				9
9					2	7		
	7		1			5		
		8		5				1
1					6			

**Kurallar:**

Sağdan sola,  
yukarıdan aşağıya doğru  
her stün ve satırdaki  
boş yerleri, 1 den 9 a kadar ve  
3x3 çaprazlama da sadece birer  
defa gelecek şekilde doldurunuz.

**Başarılar...**

2	8	4	6	3	7	6	5	1
1	7	6	9	5	2	8	4	3
3	9	5	8	1	4	2	7	6
8	9	7	2	1	5	4	3	6
6	4	3	7	8	6	1	2	5
5	2	1	4	9	3	7	6	8
4	3	2	1	6	9	5	8	7
6	1	8	5	4	7	3	6	2
7	5	9	3	2	8	6	1	4

Çözüm

olursunuz. Yapılan itirazdan sonra mahkeme başlar.

**Unutmayın:** Ceza kararname elinize geçtikten sonra en fazla 2 hafta içerisinde itiraz etme hakkınız var. Aksi takdirde mahkemeye çağrılmaya gerek dahi kalmadan, suçlandığınız iddia olduğu gibi onaylanır, masaraflarını sizin ödemeniz gerektiğine karar verilir ve mahkum olursunuz.

#### Ceza Davası:

Bir soruşturma davasının Savcılık

tarafından cezasız veya para cezası ile sonuçturulması da mümkündür. Örneğin; 2001'deki 'Kimlik Kampanyası' nedeniyle haklarında dava açılan kişilerin çoğu, taki bu dilekçeyi imzalayınca kadar, aktif olarak politik faaliyetlere katılmayan ve herhangi bir suçtan ceza almamış olmalarıdır!

Ama aktif olarak politik faaliyet yürütenler ve daha önceleri herhangi bir suçtan (Dernekler Yasasına muhalefetten) ceza almış kişilerin durumu farklıdır. Bu durumda olanlar hakkında ceza davaları açılabilir. Bu

türden davalar Eyalet Mahkemesi'nde (Landgericht) görülür ve davalı kişi zorunlu olarak bir Avukat tarafından temsil edilmek zorundadır.

Kısacası: Adli ve sosyal hakları bilmek ve onlara sahip çıkmak gerekir. Hakkını bilmeyen, aramasında bilmeyecektir. ■

## ◆ Sivil Toplum Bilinci

Fuat Kav

### Sivil Toplum Örgütlerinin Önemi

20. yüzyılın derin çelişki ve sorunlarına neredeyse her gün yeni sorun ve çelişkilerin eklendiği çağımızda demokratik birey, özgür yaşam, ekolojik toplum, adaletli bir dünya ekseninde gelişen insanca yaşama bilincini temsil etmede iddialı olan sivil toplum örgütlenmesi, mevcut kurum ve resmi yapılanmalar içerisinde doğruya en yakın örgütlenme biçimi olduğunu belirtmek hiçde abartılı olmayacaktır.

Ekonomik bunalımlar, politik krizler, toplumsal ve yaşamsal kaoslarla sarmalanmış dünyamızda sivil toplum alanının ön plana çıkması, giderek belli düzeyde saygınlık kazanması, bu alanda uluslararası arenada düşünce ve çözüm projesine ilişkin kimi adımların atılması nedeniyle, sorunların esas çözüm merkezi olan güçlerin alternatif bir güç olarak kendisini ifade etmesede en azından ciddi bir baskı unsuru haline geldiğini belirtmekte yarar vardır.

Şiddete, savaşa, insanlık dışı yaptırım ve uygulamalara tapınmanın adeta bir anlayış haline geldiği 21. yüzyılda, adına üçüncü alan denilen sivil toplum örgütlerinin daha demokratik olması, insan yaşamını esas alması, toplumsal barış ve demokratik uzlaşmayı temel alan bir dünya görüşüne sahip olması, çağımızın sorunlarına daha gerçekçi, daha yapıcı, daha kalıcı ve insan onuruna yakışır bir tarzda yaklaşması bu örgütlerin önemini daha da arttırmaktadır.

Bir anlamda dönem; sivil toplum felsefesinin, insan onurunu sahiplenmenin, demokratik ve ekolojik toplum ile özgür kişilik ve insan hakları bilincinin hızla geliştiği bir

dönem olduğunu belirtebiliriz. Toplum ile devlet, devlet ile demokrasi, barış ile savaş, uzlaşma ile şiddete dayalı çözüm yöntemleri arasında ciddi bir denge unsuru olmanın yanında, bu olguların bir sonucu olarak doğup bugünkü düzeye ulaşan sivil toplum örgütleri, eğer görev ve sorumluluklarını yerine getirme konusunda daha aktif ve amaçlarına uygun bir duruş sergileme gücünü gösterirlerse, önümüzdeki dönemde çok daha önemli rol oynayacakları kesindir.

Savaşın ve şiddetin, toplum ve çevre tahribatının giderek derinleştiği, insan bilinci ve belleğinin silinmeye yüz tutulduğu, beyinsel ve bedensel hastalıkların insanlığı tehdit eder boyutta ulaştığı bir dönemde, sivil toplum örgütlerini geliştirmek hem demokratik siyaset ve insan haklarının güvencesidir, hem de toplumu demokratik bilinçle

arz ettiğini belirtmeye bile gerek yoktur. Sömürgeciliğin, inkar ve imha siyasetinin katı bir biçimde sürdüğü, yabancı askeri kurumlaşma ve tahribatının çok yoğun bir biçimde egemen kılındığı Kürt toplumu gibi bir toplumda, sivil toplum örgütlerinin oynayacağı rolün çok daha büyük olduğu tartışılmaz bir gerçektir.

Özellikle savaşın çok sert bir biçimde sürdüğü gerçeği de dikkate alındığında, üçüncü alanın toplumsal barışın gerçekleştirilmesinde, Kürt toplumunda yaratılan tahribatın giderilmesinde, Kürt gerçekliğine dayalı bir siyaset bilincinin, demokratik toplum ahlakının, özgür yaşam ve kişiliğin yaratılmasına önemli katkılar sunacağı kesindir.

Sivil toplum örgütlerinin tarihi dikkate alındığında, Kürtler için son derece yeni bir alan olduğunu belirtmek gerekir. Yeni demek, kendi bağrında eksiklik ve yetmezliği de taşımak demektir. Bu yönüyle yeni ve ilklerin eksiklik ve yetmezlikleri, hata ve zafları, hatta başarısızlıklarının bir yere kadar mahzur görülür. Fakat belli bir aşamadan sonra bunları mazur görmek artık mümkün değildir.

Örneğin Avrupa'da oluşmuş Kürt sivil toplum örgütlerinin ilk yıllarda ortaya çıkan eksiklik ve yetmezliklerini hoşgörüle karşılamak mümkündür. Ancak gelinen aşamada varolanla yetinmek, eski hataları tekrarlamak, yapılması gerekenleri yapmamak ve bütün bunlara kimi gerekçeler bulmak mümkün değildir.

Genel olarak kurumları, özel olarak ise sivil toplum örgütleri başarıya götüren temel etmenlerden birisi üretken, uyumlu, gönüllü, disiplinli ve kolektif bir yönetim yapısına sahip olmalarıdır.

öğretmenin, insanları adalet ve hakkaniyet düşüncesiyle donatmanın, insan onur ve kişiliğine yakışır bir yaşam geliştirmenin gereğidir.

### Avrupa'da Kürt Sivil Toplum Örgütlerinin Durumu

Kürtlerde sivil toplum bilincinin geliştirilip güçlendirilmesi, bu alanın diğer toplumlara nazaran çok daha etkinleştirilmesinin oldukça önem

**AZADI**  
**FREIHEIT**  
**ÖZGÜRLÜK**  
für Kurdinnen und Kurden in Deutschland

## Almanya'daki Kürt Tutsaklarla Dayanışma Derneği

AZADI'ye üye ol, üye bul!

Ich möchte Fördermitglied des Vereins AZADI werden.

Name :  
Straße :  
PLZ / Ort :

Mein Beitrag beträgt: ..... EURO im Monat.  
Einzelperson 10 €, Arbeitslose, StudentInnen, SchülerInnen 5 €, Organisationen (bundesweit) 30 € Mindestbeitrag.

#### KONTAKT:

Azadi e.V.  
Graf-Adolf-Str.70a  
40210 Düsseldorf  
Tel: 0211 8302508  
Email:azadi@t-online.de  
www.nadir.org/nadir/initiativ/azadi/

#### Spendenkonto:

GLS Gemeinschaftsbank eg mit  
Ökobank  
BLZ: 403 609 67  
Konto Nr.: 8 035 782 600

Dolayısıyla kurumlarımızı yeniden ele almaya, Avrupa'da yaşayan Kürt halkının temel ihtiyaçlarına cevap verecek tarzda kurumlarımızı yeniden yapılandırmamız gerekmektedir.

Her şeyden önce, Avrupa'da kurulan Kürt sivil toplum kurumlarının esas olarak üç temel görevi vardır: Birincisi: Avrupa ülkelerine dağılmış, bir çok hak ve yasal güvenceden yoksun bırakılmış Kürtleri örgütlemek, onların ekonomik, sosyal ve uyum konusun-da ortaya çıkan sorunlarına ilişkin genel perspektifler sunmak, İkincisi: Kürdistan'ın her parçasında ortaya çıkan ve çıkacak olan sorunlara ilişkin belirlenen siyaset doğrultusunda politik çalışmalarda bulunmak; üçüncüsü ise; Kürt halkı ve ulusunun çıkarları doğrultusunda diplomatik ve lobi faaliyetlerinde bulunmak. Kürt sivil toplum örgütleri bu üç temel alanda görev ve sorumluluk-larını yerine getirebilse, kuruluş amaçlarına uygun bir biçimde kendi görev ve misyonunu gerçekleştirmiş olacaktır.

Ancak Avrupa'daki Kürt dernekleri bu anlamda belli yoğunlaşmaları olsa dahi, henüz kuruluş amaçlarına uygun bir çalışma düzeyini yakalayabilmiş değiller, gerekli derinlik ve dönemin perspektifine denk bir çalışma planına ulaşamamışlar. Kürt halkının haklı mücadelesinin kamuoyunda meşruluk kazanması için gerekli girişim ve lobi faaliyetlerinde bulunma konusunda yetersiz kalmışlardır. Yine belirlenen siyaset doğrultusunda politika oluşturma, oluşturduğu politikaya bağlı olarak dış ilişki alanı genişletme, var olan ilişkileri koruma, yeni ilişkiler yaratma konusunda aktif olamamış, daha çok var olanla yetinerek gelişmelere denk bir pratik tutum sergilemede yetersiz kalmışlardır.

Örneğin; Konfederasyon ve Federasyonlarımızın genel pratiklerinin bu temelde olduğunu söylemek mümkündür.

Federasyonlarımızın en önemli sorunlarından birisi, günümüz koşullarına uygun bir değişim ve dönüşümü gerçekleştirilmemiş olmalarıdır. Oluşum süreçlerinden bugüne kadar aynı anlayış ve zihniyetle çalışan kurumlarımız, ne yazık ki, günümüzün Kürt dünyasına cevap veremediği gibi, pratik çalışmalarda da kendilerini tekrarlayarak dönem çalışmalarının oldukça gerisinde kalmış durumdadırlar.

1980 ve 90'lı yılların Kürt potansiyeli üzerinde kurulan ve bu yıllarda Avrupaya göç eden Kürt gerçekliğine bağlı olarak politika üreten federasyonlarımız, değişen Kürt dünyasına göre kendilerini yeniden

Kürtlerin istem ve beklentileri arasında objektif olarak bir çelişki ortaya çıkmıştır. Bu çelişki doğru temelde ele alınıp çözümlenmediğinden marjinal bir duruşun ortaya çıkmasına neden olmuştur.

Genel olarak kurumları, özel olarak ise sivil toplum örgütlerini başarıya götüren temel etmenlerden birisi üretken, uyumlu, gönüllü, disiplinli ve kolektif bir yönetim yapısına sahip olmalarıdır. Sık sık değişen, gerekli bilgi ve tecrübe donanımına sahip olmayan, sivil toplum bilinci eksik, demokratik ve ekolojik toplum ile değişim ve dönüşüm inancını yeterince beslemeyen birey veya yönetim yapıları, sivil toplum alanında da başarılı olamadıkları tarih tarafından onlarca kez kanıtlanmıştır.

Ancak Konfederasyon ve Federasyonlarımızda tersi bir çizgi izlenmediğinden bu tarih-sel gerçeklik çok fazla gözönüne alınmamıştır. Daha çok boşluğu doldurma anlayışıyla yaklaşmış, istekli, gönüllü ve başarılı olma konusunda ikna olmayan insanların bileşimiyle yönetimler oluşturulmaya gidilmiştir. Hemen hemen her yıl başkan değiştirilmiş, yönetim üyeleri normal kongre süreçleri yaşanmadan ya görevden alınmış ya da istifa ettiklerinden dolayı sürekli bir yönetim boşluğu veya krizi yaşanmıştır.

Bu nedenle kurumlarımız, kuruluş amaçlarına uygun bir yönetim yapısına kavuşmamış, sivil toplum alanında istenilen düzeyde yönetim kadrosunu oluşturamadıklarından, yönetim bazında hep bir beklenti içinde olmuşlardır. Oysa Federasyonlarımızda değişim ve dönüşümü gerçekleştirmek diğer



## ADLİ HAKLARIMIZI BİLİYORMUYUZ?

Yek-kom Beratungsstelle



### Soruşturma ve ev aramalarında nelere dikkat etmek gerekir?

Basında sık sık olarak Kürtlerin ev ve işyerlerinin polislerce aranmalarını ve gözaltına alınmalarını okumaktayız. İşte bu durumlarda nasıl hareket edilmeli, yasal haklar nasıl kullanılmalıdır? Bu konuları burada kısaca belirtmeye çalışacağız.

### Soruşturularda dikkate alınması gerekenler:

#### İfade vermeme hakkı:

1. Polisten ifade alma tutanağını posta yoluyla alan herhangi bir kişi, isterse bu tutanağı 'boş' olarak geri gönderebilir ve ileride doğabilecek herhangi bir soruna sebep olmamak için bu tutanağı imzalamak zorunda da değildir.

2. Hiç kimse bu tutanağı geri göndermek zorunda değil. Onu bunu yapmaya zorlayan hiçbir yasa bulunmamaktadır.

3. Eğer herhangi bir kişi böyle bir tutanağı tekrar posta yoluyla alırsa, yine yukarıda değindiğimiz şekilde davranmalıdır. Polis belki bu durumda olan kişileri telefon ile arayarak, gözdağı verebilir. Bu duruma müsadde edilmemelidir. Eğer herhangi bir sorunları olursa, bunu Avukatıyla görüşülmesi gerektiği söylenmelidir. Bunu takiben polise ifade için çağırılma sözkonusu olabilir. Ama polise gitme zorunluluğu yoktur. Kişiyi, bunu mutlaka yapacaksın diye sorlayan herhangi bir yasal gerekçe yoktur.

Bu aşamada mutlaka bir Avukata başvurmaya gerek bulunmamaktadır,

ama olabilir.

**Genel olarak:** Polis karakolu; siyasi itiraflarda bulunma yeri değildir. Hiç kimse kendi kendisini zora sokmamalıdır. Kendini koruma önplanda olmalıdır.

#### Savcılığa Çağırılma:

Soruşturma açma ve yürütme Savcılığın temel görevidir. Her kim savcılık tarafından ifade vermeye çağırılmışsa, mutlaka bu çağrıya gitmek zorundadır. Burada en önemli olan nokta, derhal bir Avukat ile ilişkiye geçilmesidir. Kişi hakkında açılan soruşturma dosyasına ancak bir Avukat ulaşabilir. Soruşturma gerekçesi öğrenildikten sonra gerekli tedbir ve hazırlıklar yapılabilir.

Soruşturma dosyalarına ulaşamama çok nadir görülen bir durumdur.

İfade vermeyi düşünüyorsanız, sonuçta Avukata ihtiyacınız olmasa bile, bu ifadeyi mutlaka önceden bir Avukatla görüşmenizi tavsiye ederiz.

#### Ev Aramaları:

Evi aranan kişi, evi aramaya gelenlerden mutlaka 'Arama İzni'ni (Ceza kanunu'nun 106/02 maddesine göre) göstermelerini istemelidir. Bu durumda da herhangi bir açıklamada bulunulmamalıdır. Çünkü ev araması sırasında orada bulunma hakkı vardır. Evin odalarının tek tek aranmasını talep edilebilir. Ancak üçüncü bir şahısa kiraya verilen herhangi bir ev veya dairenin, kesinlikle Polis tarafından aranması tabudur.

Polis aramasının ardından mutlaka el konulan malzemelerin bir listesini çıkarın (Ceza kanunu'nun 107 maddesine göre). Ev arama müsadesi ve elkonulan eşya listesini talep etmeye hakkınız vardır. Tabi bunları mutlaka talep etmelisiniz. Kendiniz

kesinlikle herhangi bir kağıdı imzalamayınız. Çünkü polis bu kağıtta sonradan ekleme yapabilir. Aramadan sonra bir Avukata başvurup, şikayette bulunuz. Burada seçtiğiniz Avukat'ın ceza hukukundan anlayan birisi olması önemlidir. Eğer ne yapacağımıza karar vermekte zorlanıyorsanız, Kürtlere Adli Yardım hizmeti veren AZADİ Derneğine başvurabilirsiniz. AZADİ (bir sonraki sayfaya bakınız) sizlere Avukat bulmada yardımcı olabilir.

#### Ceza Kararnamesi:

Eğer size bir ceza kararnamesi gelirse, kesinlikle ihmalkarlık etmeyin, derhal bir ceza Avukatı ile ilişkiye geçin. Çünkü bu cezaya karşı en kısa sürede itirazın yapılması gerekmektedir. Hakkınızda açılan dava dosyasına ancak bu şekilde ulaşabilirsiniz. Böylece mahkemenin gidişatına zamanında müdahale etmiş

### YEK-KOM HUKUK ve DANIŞMA BÜROSU

- = Siyasi
- = Hukuki
- = Bürokratik
- = Çalışma
- = Oturum

ve benzeri tüm sorunlarınız için tecrübeli elemanlarımızla hizmetinizdeyiz!

Yek-kom Beratungsstelle  
Graf-Adolf-Str. 70a  
40210 Düsseldorf  
Tel: 0211 8302925  
Email:hukukyardim@gmx.net

birlikte aynı evde yaşıyorsanız ve bu evin kira sözleşmesi kiracı olarak yalnız sizinle yapılmışsa, Sulh Mahkemesi'nden evin hayat arkadaşınız tarafından boşaltılmasını talep edebilirsiniz.

- Sız esas kiracı olarak, eşinizle ikinci kiracı sözleşmesi yaptıysanız, bu sözleşmeyi süre tanımadan derhal feshedebilirsiniz.

- Kira sözleşmesini birlikte imzala-dıysanız, şiddet uygulayan eşinizin sözleşmeden çıkarılıp çıkarılmayaacağı konusunda bir avukata danışmalısınız.

- Bu süre içinde, acil dava yoluyla şiddet uygulayan eşinize eve girme yasağı koydurma olanağı vardır.

#### Velayet hakkı

Çocuklar yaşamış oldukları şiddetten dolayı her zaman mağdur durumdadırlar. Eşinizden fiziksel şiddet nedeniyle ayrılıyorsanız veya kendi güvenliğinizi için mahkeme yoluyla önlem alınması için başvuracaksınız, daha başka tehlikeleri önlemek için geçici olarak tek başınıza çocukların ikametini karar verme ve velayet hakkını talep edebilirsiniz. Bu başvuruyu, daha henüz boşanma dilekçesini vermeden önce de yetkili Aile Mahkemesine yapabilirsiniz.

#### Görüşme hakkı

Velayet hakkının düzenlenmesinden bağımsız olarak, genellikle babanın çocuklarıyla görüşme hakkı saklıdır. Sizin veya çocuklarınızın tekrar fiziksel şiddete maruz kalma tehlikesi olduğu durumlarda, Aile Mahkemesi'ne başvurarak geçici bir süre veya süresiz olarak görüşme hakkının ertelenmesini ya da iptal edilmesini talep edebilirsiniz.

Daha hafif bir önlem olarak, görüşmenin gözetim altında yapılmasına yönelik bir talimat verilmesi mümkündür.

Bu, ziyaretlerin güvenilen bir kişinin veya Gençlik Dairesi ya da başka bir kuruluştan bir görevlinin bulunduğu ortamda gerçekleşmesi

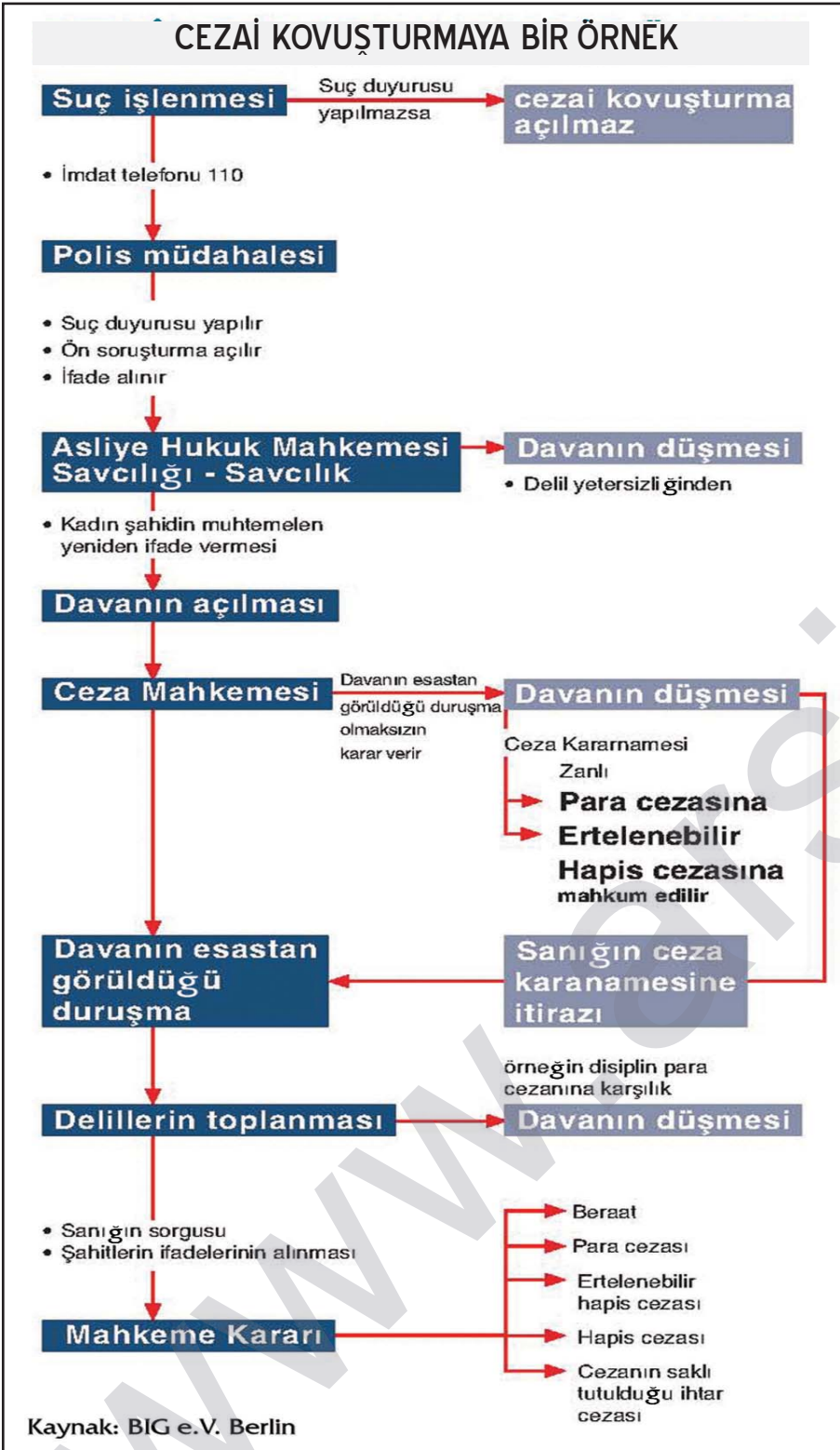
demektir.

#### Maddi ve Manevi Tazminat

Maddi tazminat olarak mal varlığınıza verilen zararların karşılanmasını talep edebilirsiniz. Örneğin: tedavi giderleri, işe gidememekten ötürü kazanç kaybı, yırtılan bir elbisenin ya da kırılmış olan eşyaların yeniden

alınabilmesi için gerekli olan masraflar gibi.

Manevi tazminat hakkı, işlenen bir suça karşı mağdurun acısını hafifletmeye ve yaralanma, acı ve aşağılanmadan doğan manevi zararlarının telafi edilmesine yöneliktir.



alanlara göre çok daha kolaydır. Bu nedenle değişimi esas almak, çağımıza, değişen dünyamıza ve en önemlisi de Avrupa'da büyük bir değişim sürecine giren Kürtlerin somut gerçekliğine göre yeniden yapılandırmaya gitmek hem genel stratejimizin bir gereğidir, hem de üzerinde çalışma yürüttüğümüz zemin ve potansiyelimizin bize dayattığı bir zorunluluktur.

Bu nedenle Avrupa'da yaşayan Kürt toplumunu yeniden ele almaya, temel istem, ihtiyaç ve taleplerine uygun bir biçimde yeniden örgütlemeye ihtiyaç vardır. 2000'li yılların Kürt dünyasına uygun bir dernekleşme, federasyonlaşma ve konfederasyonlaşma gereği kaçınılmaz hale gelmiştir. Sadece Kürtlerin ideolojik ve siyasal ihtiyaçlarına göre değil, onların iltica, uyum, ekonomik ve sosyal problemlerine yanıt verecek, Avrupa'da doğup büyümüş gençler için çekim merkezi olacak tarzda yeniden örgütlenme zorunluluğu vardır.

#### Giderilmesi gereken Temel Noktalar

Örgütlenme, anlayış ve çalışma tarzında yapılacak değişiklikler kadar, kurumlarımızın fiziki yapılarının da bir o kadar değişmeye ihtiyaç vardır. Kurumlaşmada merkezi-leşmek, belli yerlerde konumlamak, bazı temel noktalarda derli-toplu bir biçimde halk, kültür ve eğitim merkezleri oluşturmak en doğru örgütlenme aracı olacaktır.

Buralarda halkın, gençliğin, kadın ve çocukların kreş, sosyal, informasyon, tercüme, iltica, hukuk vb. alanlarda ihtiyaçlarına yanıt verecek tarzda merkezi yerler olmalıdır.

Yetkin, üretken, başarılı olma inancı yüksek, kalıcı, sürekliliği arzeden güçlü bir yönetim yapısına mutlaka ihtiyaç vardır. Parçalı olmayan, ne

yapması gerektiğini bilen, belli bir bilgi, beceri ve tecrübeye sahip, belli bir irade ve ikna gücü olan, bu yönüyle kendilerini sivil toplum alanının temsil gücü olarak gören yönetimler mutlaka ortaya çıkartılmalıdır.

Federasyonlarımızın temel çalışma alanlarından birisi dış ilişkilerdir. Eski sistemle, eski tarz ve yöntemle bu alanda başarıya ulaşmak artık mümkün değildir. Daha profesyonel, nitelikli ve alanın önemini bilincinde olan insanlarla faaliyet yürütmek

çağımızın bir gereğidir. Dil bilmeyen, yabancılarla görüşme ortamı ve atmosferi yakalamada zorlanan bireylerin diplomatik alanda başarılı olmaları, lobi çalışmasında sonuç almaları imkansız değildir, ancak son derece zordur.

Belli bir saygınlığı, iradesi, ağırlık ve temsil gücü olan Federasyonlarımızın yeterince aktif olamamaları, uluslararası alanda etkin olamamaları gerçekten de ciddi bir sorun olarak önümüzde durmaktadır. ■



## ♦ Mahmud Seven

## Komalên Me

## ROJ BAŞ

Komel çi ne, çi dikin, armanca wan çi ye? Li gorî zagona devletê destûr, bername û projeyên wan hene? Ez dixwazim li ser xebata wan bisekinim û bi xwendevanan re vê mijarê binirxînim.

Ji demeke qasî 20 salan ve ye li dervayî welat komelên me hene û di warê siyasî, çandî û diplomasi de xebatan dime?inin. Ew xebata, ku heta dema stratejiya nû hate me?andin ya demekê bû. Jê vir de pêwîst bû, xebateke din ya girîng bihata me?andin. Ango xebata niha, ku ev şeş sal in li ser tê sekinandin, gûhertina komelan dixwaze. Bi rastî ev gûhertin bi hesanî çênabe. Mirov dikare ji xwe bipirse çima? Di her şerî de dem hene, ku bi hesanî nayên gûhertin. Dema yekem, dema hilweşandin, rakirin û xirakirina tevaya tiştên kevin e. Ev dem, him zor e, him jî dirêj e. Mirov xwe li gorî vê demê perwerde dike. Dema didûyan, dema avkirina civakeke nû ye û herwiha şert û şûrtên nû bi xwe re tîne. Ev jî ne tiştêkî hesan e, dijî wê gelekî zor e. Ev dema, ku em vê gavê tê de dijîn, demeke wisa ye, ku ji me pir ti?tan dixwaze.

Di wan deman de rewşên komelên me çawa bûn? Bi kinayî em li ser ve pirsê rawestin. Di dema yekem de komelên me ne ligorî pêwîstiyên xwe xebat meşandin. Zêdetir, bi peşvêcûnên li welat ve girêdayî man. Tevahiya xebata wan di vî warî de bû. Ji bo wê demê ev tiştêkî rast bû û rola xwe listin. Di wê demê de gelek tişt nêdîtî man û li ser wan nehate rawestandin. Lê îro em dibînin, ku ev kemasiyeke pir mezin e. Bi derengî be jî, îro em vê yekê baş dibînin. Her xebat girîng e kadroyên xwe perwerde bike. Bê vê yekê xebat pêş nakeve. Di vê demê de her tişt ji jor de dihat pîlankirin û li jêr jî dihat pêkanîn. Ji ber ku şertên hemû deveran ne mîna hev in, angon

wekhev in, îro ev yek nameşe. Armanc tim yek be jî, lê şert ne wekhev in. Ji ber vê sedemê, dibe biryar li cihêkî bimeşe, lêbelê li cihên din nameşe.

Xaleke din jî şaşiyên komelên me ne. Gava yek ji me dipirse "tu endamê kîjan komelê yî? Hema em di cih de dibêjin, "ez endamê filan partiyê me." Navê komelê jixwe nayê gotin. Çalakiyan li dar dixin, lê filamake komelê jî di çalakiyan de nayê hilgirtin. Loma jî komel li bajarê lê ne nayên naskirin, an jî bi navekî din tên naskirin. Xaleke din jî ya ku divê li ser were rawestandin, destûra komelê ye. Endam û rêvebirên komelê di derbarê naveroka destûrê de ne xwedî agahdarî ne. Haya wan ji destûra komelê tine. Nizanin di destûra komelê de çi heye. Gava pirsirêkê fermî derdikevin, nizanin di destûra komelê de çi heye. Gava pirsirêkê çawa çareser bikin. Ev tê çi wate yê; kê çiqas zane ye, dikare ewqas kar pek bîne. Lêbelê jiyana mercên xwe li gorî me nagûherin e. Civaka em tê de jiyana xwe berdeyam dikin, ne li gorî me, li gorî xwe, angon li gorî civaka demokratîk, ku jiyana xwe li ser bingeha zagona bingehîn dimeşîne, hatiye saz kirin. Girîng e, em xwe li gorî vê yekê perwerde bikin. Gava em bixwazin di vê civakê de cih bigirin, divê em xwe li gorî şert û mercên vê civakê xwe bi rêk û pêk bikin.

Ji sala 2001ê û virde, em niqaşa ve yekê dikin. Di van niqaşan de hin modelên, ku mirov karibe li ser bisekine derketin. Federasyonê destûr û bername xwe nûkir. Xwest, ku li gorî pêvajoya nû xwe nûbike. Di vî warî de bi zêdeyî zorî û zahmetî derdikevin. Ji bo civak karibe bimeşe, divê kadroyên xwe hebin. Bingeha kadroyan gel e, gel jî amede ye. Lêbelê yên li jêr rêveberiyê bikin, divê xwe hertim li gorî demê amede bikin.

Di bernameya federasyonê de, xwestekên wê yên siyasî, çandî û

civakî hatine nivîsandin. Di vir de federasyon çi û çawa dixwaze, ku ji bo tavahiya komelan di rêya dema nû bide meşandin. Bername kesayetiyê federasyonê ji gel re dide nişandan. Gel li wê dinêre û li gorî wê biryara xwe dide. Lêbelê gel li tiştêkî din jî mêze dike. Ev çi ye, an jî çiqas girîng e?

Jiyana federasyonê ya hûndir, destûra wê ye. Di destûra federasyonê de jiyana wê çawa ye, şert û şûrte wê çi ne, bi kîjan zagonan, di serî de yên xwe yên hundirîn dixwaze pirsirêkê civakê çareser bike? Ev yek ji bo jiyana federasyonê pir girîng e. Bêyî ve yekê tûcarî nikare xwe bigihîne armancên xwe. Pirsirêkê me yên îro bi zêdeyî di vir de xwe didine nişandan. Dema pirsirêkê çareser dibe, gelek caran em dibêjin filankes ev çareser kir. Baş e, çima em nabêjin federasyonê ev çareser kir? Kê gerek xwe bigûhere federasyon an jî kesê ku di federasyonê de xebat dikin? Kê xwe li gorî kê eyar dike? Bi rastî jî ev pirsirêkê me yên mezin in. Xêzika di navberê de pir zirav e. Car caran mirov nikare wan ji hewdû veqetîne. Lêbelê bingeh tim ev e, ku divê kes xwe li gorî şertên destûra federasyonê amade bikin. Bêyî ve yekê mirov nikare jiyaneke civakî biafirîne.

Em di cihanekê de dijîn û rojev jî ne em tenê ne. Emê çawa cihe xwe di vê rojevê de bigirin? Girîng e em li ser ve mijarê bi dorfirehî rawestin, daku em bikaribin xwe têxine rojevê. Ji bo vê yekê girîng e rojeva me xuya be û bi bingeh be, daku em karibin xwe di rojeve bigirin. Ev yek ji bo komelan jî bingeh e. Komelên me û rêvebirên wan girîng e xwe li gorî pêwîstiyên pêvajoyê perwerde bikin, daku bikaribin ji pêwîstiyên pêvajoyê re bibine bersiv.

**Di nivîsa were de ezê li ser vê yekê rawestim. ■**

gelişmiş toplumlarda özellikle kadına yönelik **Aile İçi Şiddet**, ciddi bir toplumsal sorun olarak sürekli karşımıza çıkmaktadır.

**Bu durumda olan kadınların ne gibi yasal hakları bulunmaktadır?**

Aile içi şiddete karşı medeni ve ceza hukuku çerçevesinde ve polis tarafından korunma olanakları şöyledir: Kadınlara yönelik şiddet çoğu kez kendilerinin güvence altında olduklarına inandıkları alanda, kendi dört duvarları arasında, yani „evlerinde“ uygulanıyor. Aile içi şiddet hemen yalnızca erkekler tarafından uygulanıyor ve tehdit, aşağılama, sosyal yaşamdan soyutlanmadan başlayıp, cinsel davranışlara zorlama ile fiziksel şiddete kadar varabiliyor. Şayet siz veya çocuklarınız, eşiniz ya da hayat arkadaşınız tarafından dövülüyor, işkenceye kadar da varabilen fiziksel şiddete maruz kalıyor ya da cinsel davranışlara zorlanıyorsanız, bunlara karşı kendinizi savunmaya hakkınız vardır.

Eşiniz yada hayat arkadaşınız fiziksel veya cinsel zorlamalarla cezai kovuşturmayla yol açan suç işlemiş olur.

Sizin böyle bir durumda polise suç duyurusunda bulunma hakkınız vardır. Sizleri bu gibi suçlardan korumak ve bunların takibi için polis ve yargının ne yapabileceği ve yapmak zorunda olduğunu bilmekte yarar var.

Başta kendiniz ve çocuklarınızın güvenliği için ne tür önlemler alabileceğinize yönelik bilgileri ve olanakları kısaca burada işlemeye çalışacağız:

Eşiniz veya hayat arkadaşınız tarafından tehdit edildiniz, dövüldünüz ve/veya tecavüze maruz kaldınız. Tüm bunlar yasal açıdan yastaktır ve bir ceza davası çerçevesinde

## ♦ Aile İçi Şiddet

Polis ve Asliye Hukuk Mahkemesi Savcılığı ya da Savcılık tarafından cezai kovuşturmayı gerektiren bir suçtur.

Suç duyurusu esnasında başınıza ne geldiğini anlatın. Polis, başvurunuzu işleme koyar ve size bir dosya numarası verir. Size davacı olup olmadığınızı sorulur. Bu durumda mutlaka davacı olduğunuzu beyan edin. Çoğu durumlarda ifadeniz alınmak üzere Polise çağrılacaksınız.

Sizin ifadenizin en önemli delil unsuru olmasından dolayı tayin



edilen günde mutlaka bu çağrıya uyun. Belki Savcılık tarafında tamamlayıcı, ek ifade vermek üzere çağırılabilirsiniz. Buraya bir avukatla birlikte gidebilirsiniz.

**Dikkat etmeniz gereken önemli hususlar:**

• Efliniz/hayat arkadaşınız tarafından maruz kaldığınız tüm şiddet ve tehdit edici olayları başından itibaren eksiksiz anlatın

• Eğer size veya çocuklarınıza karşı yeniden şiddet uygulanabileceğinden korkuyorsanız bunu bildirin.

• Olayı gören ya da duyan tüm kişileri ve sizin tahmin ettiğiniz görgü tanıkların bildirin

• Mümkünse şiddetin yolaçtığı yaralarınızı ve bu nedenle ortaya çıkan rahatsızlıklarınızı belgeleyen doktor raporlarını, eski tarihli de olsa

verin. Doktorların dosyalarında daha önce alınmış olan yaralarla ilgili kayıtlar da, sonradan rapor olarak belgelenebilir.

• Davanın esastan görüldüğü duruşma, koşullara göre biriki yıldan önce yapılamadığından, olay veya olaylar hakkında hatırlatıcı not tutun, ortamın durum ve şartlarını (şahitler, tarih, saat vb.), tekrar eden tehdit ve şiddet uygulamalarını yazın

Saldırgan ile akraba, nişanlı, evli veya akraba iseniz, „Tanıklığı Reddetme Hakkı“nız vardır.

Bunun anlamı şudur; siz her an „ben ifade vermeyeceğim“ diyebilme hakkına sahipsiniz. Bunun için bir gerekçe göstermeniz gerekmez, ancak Savcılığın giderek bu kararınızı bildirmeniz gerekir.

Siz mağdur durumda olan kişi olarak en önemli şahit olduğunuzdan, sizin ifadeniz dışında mevcut olan deliller failin hüküm giymesine yeterli değil ise, Savcılık, davayı muhtemelen durduracaktır.

Dosya birkaç yıl muhafaza edilir. Bir ileriki tarihte yine de ifade vermeye karar verirsiniz, dava tekrar açılabilir. Eğer sorularınız varsa, yetkili soruşturma mercilerine veya danışma merkezlerine başvurabilirsiniz.

Açılan mahkemede şu konular hakkında karar verilmesini talep etmek mümkündür:

**Müşterek evin tahsisi**

Şayet evliyseniz, Alman Medeni Kanunu'nun 1361/b. maddesine göre Aile Mahkemesi'nden, evlilik süresince müşterek kullanılan evin, yalnız kendi kullanımınıza tahsis edilmesini talep edebilirsiniz. Bunun için eşinizden ayrı yaşamak istemeniz ya da zaten ayrı yaşıyor olmanız gerekir. Ayrıca, evin size verilmesinin „ağır bir mağduriyeti“ önlemek için gerekli olduğunu kanıtmanız şarttır.

- Resmi nikahsız olarak bir kişiyle



## Sorunlar, çözülmesi zor olan görevlerdir



Aile içerisindeki yaşam, çocuk eğitimi, yada gençlerin kendi başlarına yaşama istekleri oldukça zor olabilir, hatta kötü sonuçlara yol açabilir. Bu tür sorunların farklı farklı nedenleri olabilir:

- Karşılıklı anlaşamama, sabırsız olma, birbirini kırma ve hatta bazen şiddet de kullanma.
- Her şey denenmiş, yapılabilecek başka bir şey kalmamış ve en sonunda pes edilmiştir.
- İnsan kendini tanısa da, yaşa-dıkları ve tabiatı nedeniyle davranışlarını değiştirmesi oldukça zor.
- Bu yetmiyormuş gibi daha başka bir sürü sorun biraraya gelir ve insanın dayanacak kuvveti kalmaz. Ayrıca: "Bu sorunun nedeni benim, yardım almam imkansız!" diye düşünmeyin.

### Öneri ve tavsiyeler

Kimse kolay kolay sorunu olduğunu kabul etmez. Aile içindeki sorunlar utanç verici olarak görülür ve saklanır. Bunu hemen hemen herkes böyle gördüğü için, insan kendisini sorunları ile baş edemeyen sadece bir tek kendisiymiş gibi görür. Aslında aile içi sorunlar, çocuklardaki gelişim bozukluğu ve gençlerde eğitim zorluğu gibi sorunlar, tamamen doğaldır.

Herkes hayatında krizler yaşar. Eğer bazı şeyler doğru dürüst gitmiyorsa, ne olursa olsun, bunu aile içinde konuşmalısınız. Eğer bunu yapamıyorsanız, bir sorunuz var demektir. Eğer öğretmen, arkadaş ve akrabalar bazı şeylerin doğru yürümediğini söylüyorlarsa, bunu ciddiye almak gerekir. Ve bir görüşmeden sonra, meselenin sadece gözünüzde büyüttüğünüz bir sorundan ibaret olduğunu tespit ederseniz, ne mutlu size.

### Eğitimde çıkacak sorunlar için:

Eğitimde çıkacak sorunlara acil yardımda bulunmak için kanun eğitim danışma merkezlerini öngörmüştür (§ 28 KJHG). Burada çocuklar, gençler ve anne babalar kişisel ve ailevi sorunları danışır. Bu yerlerde görevli uzmanların eğitimle ilgili sorunlar konusunda oldukça geniş deneyimleri vardır ve gerektiğinde terapi önerileri de sunarlar. Kanunlarda özellikle velâyet üstlenmiş kişilere destek verme ile ayrılma ve boşanma konularında bilgilendirme gibi hususlara önem verilmektedir. Nürnberg'de bu tür danışmanlık öncelikle Eğitim Danışma Merkezleri (Erziehungsberatungsstelle) ve Genel Sosyal Hizmetler (ASD) tarafından yapılmaktadır. Psikolojik sorunlar, uyuşturucu bağımlılığı, tarikatlar ve hamilelik dönemi gibi daha başka özel problemler için de danışma sunulmaktadır. Danışmalar ücret-sizdir.

### Öneri ve tavsiyeler:

Danışmaya gitmekten kaçın-mayınız. Problemleri içinden çıkılmaz bir duruma getirmeden, geç kalmadan, sorularınızı sorun ve içiniz rahat olsun. Danışma merkezlerinin çok çeşitli olması sizi yanıltmasın. Nürnberg'de bulunan bütün danışma merkezlerinin adreslerini içeren kitapçıkları (Beratungsführer) ASD, Gençlik Dairesi, Belediye, Halk Eğitim Merkezi ve Şehir Kütüphanesi'nde bulabilirsiniz.

Danışmanlıktan çok insan faydalanmak istediği için biraz bekleyebilirsiniz. Önceden telefon açıp termin almak gerekir.

Danışmalarda kolay çözümler yerine, daha ziyade sorunların nedenlerini tespit etme ve esaslı çözümleri arama sözkonusudur.

### Alman Çocuk ve Gençlik

### Yardım Yasası'ndan Alıntılar:

#### § 1 Eğitim hakkı, Ebeveynlerin Sorumluluğu ve Gençlik Yardımı:

(1) Her genç insanın gelişmesinin desteklenmesi ve kendisinin sorumluluğunu karşılayabilecek ve toplumsal yaşama iştirak edebilecek bir kişilik olarak eğitilme hakkı vardır.

(2) Çocukların bakımı ve eğitimi ebeveynlerin doğal hakkı olup, birinci derecedeki sorumluluklarıdır.

Onların faaliyetleri, devlet ve toplum tarafından gözetilir.

(3) Gençlik yardımı 1. paragrafta belirtilen koşullar altında özellikle,

1. gençleri bireysel ve sosyal gelişmelerinde destekler ve haklarına tecavüz edilmesini engellemeye veya azaltmaya çalışır;

2. ebeveyn ve eğitim selahiyetine sahip diğer kişilere danışma hizmeti sunar ve onları bunu uygularken destekler;

3. çocuk ve gençleri kendilerine yönelik tehlikelerden korur ve

4. genç insanlar ve aileleri için olumlu yaşam şartlarını, çocuklara ve ailelerine uygun çevreyi korumaya veya yaratmaya çalışır.

§ 28 Eğitim Danışması: İlgili danışma daireleri ve diğer danışma hizmet ve kurumları, çocuk, genç, anne ve babaları ve velayet hakkına sahip diğer kişileri şahsi ve ailevi, eğitim ve ayrılma ve boşanma ile ilgili sorunların ve bunların temelinde yatan etkenlerin çözümlenmesinde destekler. Bu faaliyet çerçevesinde çeşitli uzmanlık dallarında ve değişik yöntemlere sahip elemanlarla birlikte çalışırlar.

#### § 31 Sosyalpedagojik Aile

Yardımları: Ailelere sunulan yoğun yardım ve refakat ile sosyalpedagojik aile yardımı, aileleri eğitime görevlerinde, çatışma ve krizlerin çözümünde ve resmi daireler ile ilişkilerinde destekler.

Yardım genelde uzun vadeli verilir ve ailenin işbirliğini gerektirir.

### Gerek gelişmiş ve gerekse az

## ♦ KURD Ü DİPLOMASİ

Ahmet Aktaş

Li cihanê, di navbera civakên cûda cûda da, têkiliyên piralî hene. Mînak; aborî, siyasî, çandî, bazirganî û hwd. Li ser van têkilî û danûstandinan, civak û gelên cihanê hevdu nasdikin.

Eger ev têkilî li ser bingehê dîrokî û ji dil be, bi çavekî baş li hevdu dinerin. Na, eger ne ji dil be û bingehê mirovatî ya dîrokî ne be, bi çavên xerab li hevdu dinerin.

### Divê ji hemû aliyên civakî, çandî, hûnerî, aborî, bazirganî, siyasî, çapemenî, zanistî û hwd. ve danûstandin hebin.

Mijara me danûstandina dîplomatîk e. Ev kar, ji yên din girantir û berfirehtir e. Ji ber ku ev karekî siyasî ye û yekser berjewendiyên dewletê û bi giştî jî civakê diparêze. Ev kar gelek hûner û hostayîyê dixwaze. Ji bo hostabûnê jî gelek zanebûn divê.

Di dîplomasîyê de, berjewendiyên piralî hene. Loma ji bo mirov bikaribe berjewendiyên gelê xwe baştir biparêze, divê ew rûmet û nîrxên gelê xwe baş nas bike; ji her alî ve, di derbarê welatê xwe û gelê xwe de xwedî zanebûn be. Divê li ser paşeroj û pêşerojê heşyar be û ji bûyerên rojane agahdar be. Daku ew bikaribe di bazara siyasîyê de serkevtî bimîne. Her wiha divê yên himberî xwe jî baş nas bike û pêwîstiyên wan bizanibe.

Ji aliyekî ve, diplomasî jî dişibe bazirganiyê. Kê karibe rûmeta welatê xwe û hûnera gelê xwe baştir bide nasandin, di bazara siyasîyê de ew pirtir qezenc dike. Gava mirov li

dîroka kurdan dinêre, tê dîtin, ku di warê dîplomasî de kurd ne gelek serkevtî ne. Hilbet sedemên wê hene.

Dibe, ku sedema bingehîn, kirina dergûşîya ji mirovahiyê re be. Di dîrokê de, di despêka danûstandinên navbera kesan, herwaha di yên navbera civakan da hîlebazî û fêlbazî nebûn. Têkiliyên dihatin meşandin, li ser bingeha mirovatîyê bûn.

Lê mixabin di pey re şûna wan têkiliyên mirohiyê, bi têkiliyên berjewendiyên kesan û dewletan hate dagirtin û heta roja îro jî her berdewam e. Wisa diyar e êdî kurd jî hişyar bûne û bi fêlbaziya dewletan hisiyane û di warê dîplomasîyê de jî hinek gav avêtine. Bêgûman ev gavan gelek kêmtir in û ji bo serkeftinê hîn gelek zanebûn û hostayî divê.

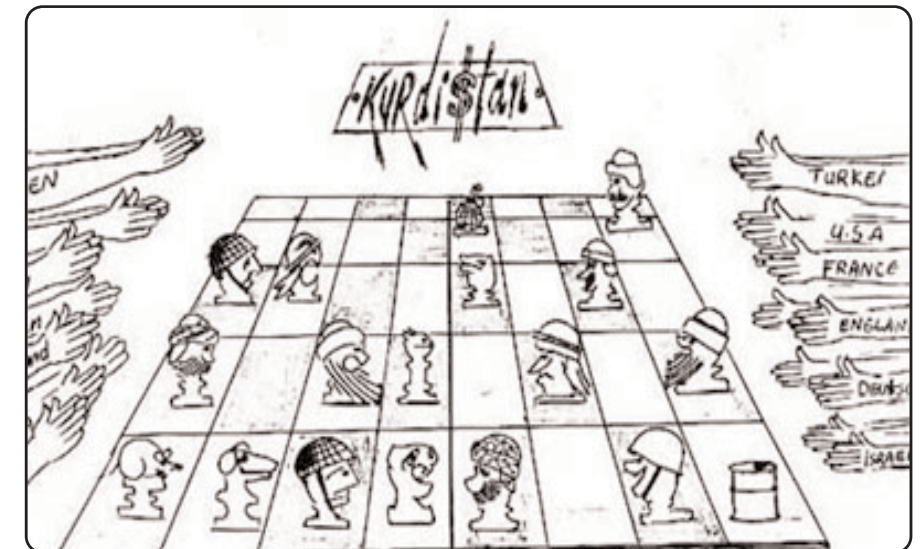
Rast e, li Ewrûpayê kurdan, hejmareke mezin komel, sazî û dezgeh ava kirine. Ev qezenceke mezin e elbet. Lê pêwîst e ev avahiyên, gel bikişînine nav xwe û wî perwerde bikin. Divê ji milekî ve rûmet û nîrxên xwe yên netewî

biparêzin û xurt bikin, ji milê din ve jî xwe bi gelên Ewrûpa bidine naskirin.

Divê ji hemû aliyên civakî, çandî, hûnerî, aborî, bazirganî, siyasî, çapemenî, zanistî û hwd. ve danûstandin hebin. Lê gava ev têkilî

ne li ser navê gelê xwe bêne danîn û meşandin, wê tu rûmeta xwe tûnebe. Pêwîst e li ser nasnameya netewî ya gelê kurd ev danûstandin pêkbên. Ev têkiliyên gel yên piralî, elbet ne yekser berjewendiyên gel hemî diparêzin. Dibe ku bêhtir li ser bingeha berjewendî û xwestekên kesane pêk bînin. Lê eger ev têkilî bi zanebûn û bi rêxistinî bi rêya sazî, komel û dezgehên kurdan pêkbên, wê perçe perçe karê diplomasîyê de jî hinek gav avêtine. Bêgûman ev gavan gelek kêmtir in û ji bo serkeftinê hîn gelek zanebûn û hostayî divê.

Jixwe diplomasîyê kêrhatî ew e ya ku li gorî daxwaz û armancên gel tê kirin û piştî xwe dide hêz û xebata gel e. Bêgûman dema ku di karê dîplomasîyê de destkeftin çêbibe, hingê di kar û xebatên civakî yen din de jî bi giştî serkevtin wê asantir bibe.



## ◆ BERLİN Û CIWANÊN KURD

Dr. Psikolog Selami Kaya

Li ser ciwanên kurdên li Berlin dijîn lêkolînek taybet nehatiye çêkirin. Ji ber wê ew nivîsa kû hûn dixwînin weke nixandinek, weke ceribandinek hatiye amadekirin.

Ez bi salane di karê xwe yê pratîkî de zarok, ciwan û malbatên wan re dixebitim. Li ser karê xwe tespît û analizên min hene. Ez ewan vê nivîsê de bi kinahî bînim ser ziman. Armanca min ewe kû baldarî li ser pirsîgîrîkî ciwanan û zarokan bête xuya kirin.

Li bajarê Berlin (bi texmîn) navbera 15.000 û 20.000 zarok û ciwanên kurd dijîn. Di nava ew hejmarê de homojeniyek (gîstwekahevî) tune. Hin kes li Berlin ji dayîk bûne û dê û bavên wana jî herweha li Berlin ji dayîk bûne. (Ew kesana kêmaniyek di nava ew girseyê de digire).

Hin kes bi dê û bavên xwe re hatine Berlin ango li vir ji dayîk bûne. (Ew kesana hejmarê herî mezintirîn di nava ew girseyê de cîh digrîn). Hin kes jî bi rêya malbathevgerîdanê de hatine Berlinê. Dîsa hin kes jî bi awayên din weke penaberên zarok ango penaberên ciwan hatine Berlin.

Ez li ser hejmarên "bi ci awayî li vir in ango hatine vir" zêdetir dixazim li ser "pirsîgîrîkî û çareseriyê ew pirsîgîrîkan" bisekinim. Ewana jî dixazim di warê "perwerdeyî" û warê "psikolojîk" de binixînim.

### I

Di serî de pirsîgîrîka sereke "ziman" e. Ji viya bila neyê fêmkirin kû ew pirsîgîrîkî ne ji bo nezanîna zimanê elmanî ye mixabin zimanê dayîkî ango zimanê zikmakî ye. Helbet baş nezanîna zimanê elmanî di jiyana rojane de rolekê mezin digre.

Lê mebest ewe kû zimanê zikmakî yanê zimanê kû di nava malê de bi piranî tete bikaranîn ji hemu faktorên din pêşde tê.

Zarok û ciwanên kurdan zimanê dayîkî (zikmakî) kêmanî dizanin ango qet nizanin. Pir caran zarok û ciwan bi dê û bavê xwe re bi zimanekî qels diaxifin û tîkiliyên wana jî ji dê û bavên wana re ji bo wê yekê qels û xerab e. Dê û bav vê mijarê de bêçare û belengaz in. Ew nizanin çî bikin û



herweha li ser vê pirsîgîrîka sereke bi rastî pir nasekinin û ji wana re ew rew? ne xuya ye (ne zanyare).

### Zimanê dayîkî (zikmakî) bo çî pirsîgîrîkî e?

Zarok ji dema çêkirinê û şunve di zikê dêya xwe de bi dêya xwe re ne. Ew girêdan tenê bi warê biyolojîk de ye, di warê emosyonan (hest) û warê psikolojîk de jî girêdayî ye. Ji ber wê jî beriya zayîne ta zayîne û du zayîne çî dengên kû bihistine, çî hestên kû dêya wê hestkirine, çî nexweşî û tengasî kû dêya wê derbas kirine, çî tirsên kû dêya wê ditine... ew zarok jî ew buyaran beşek hestkirîye û bi wan re hatiye çêkirin.

Di piran malbatên kurd de beriya zayîne pir nayê ser ziman. Zarok pir caran bi zarokîya pêşin re pir nayên nixandî. Ji bo ew malbatan gava kû zarok mezin dibe û dest bi axaftinê dike, xwe ifade dike, carna ta zarok

mezin dibe û dibe gihîştî ji disa weke zarok tene nixandî û weke kesayetek (Şexsiyetek) nayêne dîtin.

### Bi vê awayê çî dixazim bidim xuyakirin?

**Yek:** Zarok pêwîst e dema kû dikeve rehma dêya xwe û pey re weke kesayetek bête dîtin.

**Du:** Zarok di zikê dêya xwe de dengên dê û bavê xwe nas dike û ji xwe re dike bingeh.

**Sê:** Zarok hestên dêya xwe ji xwe re dike bingeh.

**Çar:** Zarok di bin bandora tirs û xemên dêya xwe de dimîne.

**Pênc:** Zarok ji nexweşiyên dêya xwe bin bandor (tesîr) dibe.

**Dawî:** Dê û bav bi zimanê kû xwe baş tînin ser zimên pêwîste kû bi zarokên xwe re bi wê zimanê biaxifin, bi wê zimanê ji zarokên xwe hezbikin, bi wê zimanê bi zarokên xwe re bilîzin. (Ew ziman dibe bila kurdî, erebî, tirkî, farisî, almanî û herweha bibe. Ya pêwîst ew e kû ew malbat kêjan zimanê baş dizanin, bi kêjan zimanê zarokên xwe re tîkiliyên baş çêdikin bila wê zimanê bikarbînin).

### II

Nixandîna warê perwerdeyî (pedagojîk) de:

Dê û bavên kurd pir caran di perwerdekirina zarokan de kêmasiyên mezin re ru bi ru ne. Carna ew kêmasî ji wan re xuya ye û carna jî qet bi ew kêmasîyan agadar nîn in. Dema kû zarok li krêşan, li dibistanan tengasiyan dikêşin malbat ji ber vê yekê şaş û mat dimînin ango weha xuya dikin. Piran car xwe berpirsiyarê vê yekê nabînin û ji ber wê jî kesên sêyem (kesên derî xwe) weke mamosteyên dibistanan, perwerdekarê krêşan ango zarokên kesên din tewanbar dikin. Ew yek çareserîkirina pirsîgîrîkan re nabe

görevlendirmelerin yapılması.

### 13-Kongrelere:

Kongrelerin, derneklerin en üst organları olduklarını yukarıda vurgulamıştık. Temel ve hemen hemen tüm hayati kararların alındığı stratejik alanlar olan bu platformlara yaklaşım da bu önemde olmalıdır. Kongrelere ciddi yaklaşılması ve bu ciddiyete bağlı olarak gerekli hazırlıkların yapılması, daha sonraki çalışmaların doğru ve sonuç alma temelinde yürütülmesi için oldukça önem arz etmektedir. Bu temelde en üst organ ve irade konumunda olan kongreler şu biçimde yapılmalıdır:

1-Açılış konuşması, saygı duruşu ve divan seçimi

2- Delegelerin tespiti

3- Mesaj ve konuşmalar

4-Yönetimin raporunun okunması, değerlendirilmesi ve onaya sunulması

5-Öneriler ile yeni dönem planlaması ve karar tasarılarının ele alınıp sonuca bağlanması

6-Yönetim adaylarının belirlenmesi, tanıtımı ve varsa itirazların değerlendirilmesi

7-Seçim

8-Kapanış

Kongrelerin sonuç almasını sağlayan temel etmenlerden birisi, delegelerin iradesiyle seçilen yönetimlerin niteliğidir. Nitelikli, güçlü ve uyumlu bir bileşimden meydana gelen yönetimler ancak kongre kararlarını yerine getirebilir, delegelerin istemleri doğrultusunda faaliyetlerde bulunabilir ve Kürt halkının iradesini gerçek anlamda temsil edebilir. Bu nedenle yönetimlerin güçlü olması hem zorunlu ve hem de sorumluluk gereğidir. Bu temelde yaklaşıldığında yönetim adaylarının uyması gereken temel kurallara mutlaka dikkat etmek gerekmektedir. Buna göre;

1-Seçimden en az üç ay önce derneğe üye olunması;

2- En az altı ay oturma izninin olması

3-Yüz kıyartıcı suçun işlenmemiş olması

Kongre kararının alındığı toplantıda, gerekli hazırlıkların yapılması, ön çalışmaların yürütülmesi, kitle ve delegelerle ilişkilendirilmesi ve güçlü bir yönetim yapısının oluşturulması için bir "Kongre Hazırlık Komisyonu" nun oluşturulması. Yönetime aday olmak isteyenler, kongre öncesi ve kongrenin seçim gündeminden en az bir saat önce ilgili komisyona yazılı veya sözlü olarak aday olduğuna dair başvuruda bulunurlar.

İlgili gündemde oluşturulan seçim komisyonu, gerekli hazırlıklardan sonra seçim duyurusunu yapar ve dernek yönetimine aday olanlardan, adaylığı kabul edilenlerin isimlerini derneğin ilan tahtasına asar. Dernek yönetimine adaylık için başvuruda bulunup başvurusu seçim komisyonu tarafından kabul edilmeyenlerin, yani yukarıda belirlenen niteliklere uymayanların itirazları ve seçim komisyonunun kararnamesi kongre bileşimine sunulur keskin karara ulaşılır.

Tüm hazırlıklar tamamlandıktan sonra kesinleşen aday ve delegelerin seçmen listesi ilan levhasına asılır. Bu teknik hazırlık ve işlemlerden sonra levhada asılı bulunan listeye göre oy pusulaları dağıtılır ve seçim komisyonu gizli oy; açık sayım esasına göre seçimlerin yapılmasını sağlayarak sonuçlandırır.

Yasal, hukuksal ve işleyiş gereği, kongrede kullanılan oy pusulaları en az üç ay boyunca dernek arşivinde muhafaza edilir. Kongrelerde yapılan seçimler konusunda olası usulsüzlük başvuruları, YEK-KOM'un oluşturduğu bir komisyon tarafından soruşturulur ve üyelere duyurulur.

### Sonuç:

"İçişleyiş Yönetmeliği" olarak hazırlanan bu genelgenin hemen her bölümünde Tüzük'ten söz edilmiştir. Bu tekrar yer yer sıkıcı bir üslup verse de, dönemin çalışma anlayışının istenilen düzeyde kavranılması açısından bir zorunluluk olarak kendini gösterir.

Kürt halkı kendi kurumlarını ve demokratik sivil örgütlerini Avrupa'da yaklaşık 15 yıldır kurmakta ve geliştirmeye çalışmaktadır. Ne yazık ki, bir çok alanda olduğu gibi bu alanda da miras bırakmayan bir halk gerçekliğine sahibiz. Bu konuda da sıfırdan başlayan bir durumda olduğumuzu bilerek, sürecin öngördüğü kurumlaşmaya yüklenmemiz oldukça önemlidir. Geçmişte "savaş hali" nedeniyle kurumlaşmamıza, gerekli düzeyde zaman harcamamız, sivil toplum alanına önem vermemiz için bazı gerekçeleri bulmak mümkündür. Ancak son yıllarda ve özellikle stratejinin değişmesinden sonra yeniden yapılanma konusunda hem üst kurumlarımız ve hem de dernek üyelerimiz ve halkımız tarafından tartışılmasına rağmen hala bir sonuca ulaşmamış olmamızın önemli bir eksiklik olduğunu belirtmek gerekmektedir. Şunu bir kez daha belirtmekte yarar var: 21. yüzyıl gerçekliğine uygun oldukça çağdaş, halkçı, demokratik esaslara uygun, özgürlükçü ve üretkenliği temel alan bir kurumsal yapıyı oluşturmak hem çağımızın bir gereği, hem değişen halkımızın ihtiyaçlarına cevap verme anlamında bir görev, hem içinde yaşadığımız zeminin bize dayattığı bir zorunluluk ve hem de hareketimizin yeni stratejisine uygun kabul etmemiz gereken bir sorumluluktur.

Bu sorumluluğun bilincinde olan tüm yurtsever Kürdistanlıları, kurumlaşma çabalarımıza 'Yurtseverler Yönetimlere' sloganıyla aktif katılmaya çağırıyoruz! ■

### YEK-KOM

Yürütölen tüm çalışmalarda temel alınması gereken diğer bir konu da açıklık ve alanîyet ilkesidir. Her konuda alanîyet ve faaliyetlerin halkın denetimine açık hale getirilmesi işleyiŝin esaslarından birisini oluşturmaktadır. Faaliyetler, gelir giderler, toplantı ve diğer tüm çalışmalar üyeler, halka ve üst kurumların denetimine açıktır.

Yönetimler en az üç kişiden oluŝur. Bu sayı ihtiyaca ve tüzükteki işleyişe göre yediye veya daha da yukarıya çıkartılabilir.

Üç ve bes kişilik yönetimlerde dernek başkanı aynı zamanda yürütme görevini de üstlenir. Yedi ve daha fazla olan yönetimlerde üç kişilik bir yürütmenin oluşturulması zorunludur.

Yönetim, kongre ve toplantılarda alınan kararları hayata geçirmekle sorumlu iken, yürütme ise yönetimin iki toplantı arası derneğin üst kurumudur ve yürütücü gücüdür, yönetimin aldığı kararları pratiğe geçirmekle mükkellettir ve yönetime yürüttüğü çalışmaları rapor eder. Acil durumlarda yönetim adına karar alır, açıklama yapar. Dernek yönetimi ve komisyonların çalışmalarını takip eder ve gerekli denetimi sağlar. Başka alanlardaki derneklerin başarılı çalışmalarını araştırır ve gerek duyulduğunda benzer çalışmaların kendi derneğinde de yürütülmesini yönetime önerir. Yürütme iki haftada bir toplantısını yapar. Toplantı sistemi son derece demokratik ve tüzüğe uygun bir biçimde yapılır. Kararlar, toplantıda hazır bulunan yönetim üyelerinin oy çoğunluğuna göre alınır. Kararların uygulanması için gerekiyorsa ek önlemler alınır. Acil durumlarda gerektiğinde yürütme kısa aralıklarla bir araya gelir. Tüm bilgiler derneğin genel denetimine ulaştırılır.

Yönetim yürüttüğü çalışmaları bir üste (federasyona veya federasyonun eyaletteki temsilcisine) aylık yapacağı değerlendirme ve planlama toplantısı çerçevesinde rapor eder.

### Raporların verimli ve sonuç alıcı olması için şu noktalara dikkat edilmelidir:

1-Yönetim kurulunun genel durumu. Yönetimin iç işleyişi, çalışma tarzı, faaliyetlere ilişkin genel duruşu, yaşanan sorunlara yaklaşımı ve sorunları çözme yöntemi gibi konular özlü ve anlaşılır bir biçimde yazılır.

2-Aylık olarak yürütölen çalışmalar ve sonuçları

3-Yönetimin aldığı kararlar ve bunların uygulama biçimi

4-Üye sayısının son durumu

5-Komisyonların genel faaliyetleri

6-Yürütölen tüm kurslar, bunlara katılım ve içerikleri

7-Kültürel, sportif ve çocuklara, gençlere, kadınlara yönelik çalışmalar

8-Dış kamuoyuna yönelik çalışmalar ve sonuçları

9-Derneğin gelir ve gideri

10-Bir sonraki ayın planlaması ve hedefleri

Tüm çalışma sahasında ortaya çıkan sorunlar ve bunların giderilmesi için üretilen çözümler de bu rapora eklenmelidir. Verilecek bilgilerin abartılmadan, yorumlara tabi tutulmadan, bilgi olarak üste sunulması önemlidir. Üstten beklentiler ve üste dönük eleştiri ve öneriler de raporun önemli bir maddesini oluşturmaktadır. Üst kurum da gelen raporlar temelinde, gerekli perspektif ve genelgeleri hazırlar. Üstün hazırlayacağı genelge iki noktayı içerir:

**Birincisi;** gelen raporun içeriğine, onun faaliyet ve kapsadığı sorunlara bağlı olarak genelge hazırlanır,

**İkincisi;** genelge, sorun ve ortaya çıkan engellere kaynaklık eden anlayıŝların analizi, çalışmaların anlam ve önemi, raporda sözkonusu edilen sorunların çözümüne ilişkin genel ve özgün çözüm yöntemleri gibi konuları ele alan bir içerikte olur.

### 12-Toplantı Sistemi:

Kurulaŝma, ortak karar ve

iradenin ortaya çıkarılması ile mümkündür. Bu da ancak doğru, güçlü ve sistemli bir toplantıyla olur. Bu anlamda toplantılar mutlaka sistemli yapılmalıdır. Yapılan toplantılar verimli, üretken ve sonuç alıcı tarzda geçmelidir. Toplantılar çözüm yeri, karar alma alanları ve tüm sorunların ele alındığı platformlar olarak görölmelidir. Sorunların tartışıldığı, faaliyetlerin ele alındığı, örgütsel, sosyal ve siyasal gelişmelerin değerlendirildiği toplantılar mutlaka gerçekleştirilmelidir.

Dernek üyeleri ve komisyonları iki ayda bir, yönetim ayda bir, yürütme ise en az on beş günde bir kendi rutin toplantılarını yapmalıdır. Her dernek, komisyon, yönetim ve yürütme üyesinin toplantılara katılması zorunludur. Keyfiyetçi, bireysel tasarruf, suni sorunlar, tembellik gibi nedenlerden dolayı toplantılara katılmamalık olmaz. Ciddi ve kabul edilir gerekçeler olmadığı sürece her üye ve yönetici toplantılara katılmak zorundadır. ?ki kez üst üste gerekçe göstermeden toplantılara katılmayan üye ve yöneticiler mutlaka disiplin kuruluna verilmelidir.

Toplantıların sağlıklı ve verimli geçmesi için üç başlık altında yapılması olumlu olacaktır. Buna göre;

1-Bir önceki ayın faaliyetlerinin değerlendirilmesi yapılır. Bu değerlendirme komisyonların, yönetim ve toplantıya sunulan diğer belgeler temelinde ve gündem sıralamasına bağlı olarak yapılmalıdır. Değerlendirmeler somut bilgiler temelinde olmalıdır. Anlatımlar kısa, öz ve somut olmalı ve genel faaliyet raporunun yanında, yöneticilerin yürüttüğü çalışmalar hakkında da bilgi verilmelidir.

2-Komisyon ve yönetimlerin hazırladıklarının planlaması veya karar tasarılarının değerlendirilmesi.

3-Bir sonraki ay için planlamaların yapılması, alınan kararların hayata geçirilmesi için gerekli düzenleme ve

alıklar hetta pirsgirekan bêtir mezin dike. mezin dike. Malbat li ser ew pirsgirekan nameyan ji ew saziyên eleqeder ve digrin û pir caran ji ber wan aciz dibin. Dev li lêgarane çareseriyê berdidin, bi zordarî, lêxistin û tirsandinê ser zarokên xwe ve diçin. Ew yek di jiyana zarokan de tirs û lêxistinê weke metodeke asa (normal) dide pejirandin. Li der û dora xwe lêdan û cebrê bikartînin û dibin xwediyê gilî û gazine kesên din.

Dem tê polês û daireya ciwanan (Jugendamt) dikeve dewreyê û pirsgirek dikeve rew?ekê din ya ji bo malbatan re nenas e.

#### Dawî:

**Yek:** Pêwîste kû dê û bav di perwerdeyiya zarokan de cebr û lêdanê tû car weke metodek perwerdeyiyê neyênin bikaranîn.

**Du:** Pirsgirekên zarokan neyên pa?avkirin û veŝartin. Serî li cîhên ji bo perwerdeyiyê re amojgarî û alikariyê didin bête kirin û alikarî bête xastin.

**Sê:** Di zaroktiya biçuk de û pey re pêlîstikên di perwerdeyi re alikar dibin, bêne peydakirin û ewan bi zarokan re bêtin bikaranîn.

**Çar:** Bi malbatên kû zarokên wan bi pirsgirek in û li çareseriyê digerin ango ew pirsgirek çareser kirine têkilî bêne çêkirin. Li ser pirsgirekên zarokên xwe bi ew malbatan re biaxifin û ji tecrubeyên wan îstifade bête kirin.

**Pênc:** Gava kû malbat pêwîstî bibînin serî li daireya ciwanan bidin.

### III

Ciwanên kû li Berlin dijîn weke demsaliyên xwe pirsgirekên ciwan tede ne dijîn. Serên xwe bi dibistan û cîhên perwerdeyiya ji bo pîŝe (Ausbildungsstellen) re ne xwe? in. Di nava komên ciwanan cur be cur de dixazin ji xwe re cîhekê bigirin û bi wê awayî xwe bidin nasandin. Herweha bi aidiyeta xwe gerîn, bi xurtbun û rawakirina laŝên xwe, bi

pirsgirekên evînî, cixare, alkol û weke din...re jî ru bi ru ne û pir caran çareseriyên şaş tînin bikaranîn. Pir caran kesekê nabînin ku li ser ew pirsgirek bi wê re biaxifin. Bi demsaliyên xwe re li ser çareseriyên digerin û ji ber kû demsalî jî pir caran bêçare ne pirsgirek çareser nabe û herî diçe mezintir dibe.

#### Dawî:

**Yek:** Komên ciwanan di bin kontrola kesên bi tecrube bêne sazkin. Ew kom di warê spor, huner û hobiyan de bêne destekkirin.

**Du:** Ji ber kû zarok û ciwan di warên cebr û xerab de neçin he?arunek hebe. Dê û bav bi zarokên xwe re têkiliyên germ çê bikin û bi wan re biaxifin. Zarokên xwe tim û daîm tewanbar nekin. Rewŝa wan bête fêm kirin û kesayetiya wan, yekbûna wan bête qebulkirin.

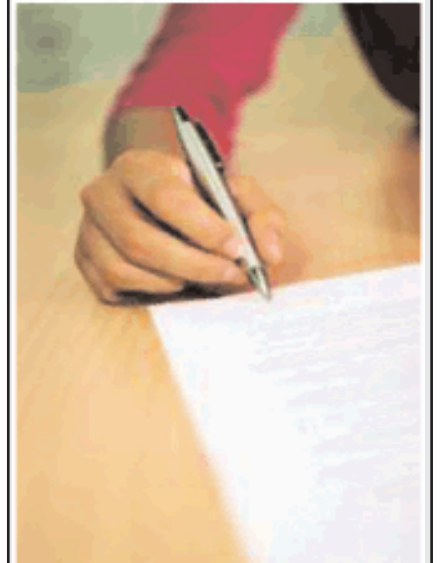
**Sê:** Gava kû di warê perwerdekirinê de aciz man, serî li cîhên amojgarî û alikarî bo perwerdeyiyê(1) bidin.

Amojgarî û alikarî di aliyê gelek saziyan ve tete dayîn. Ji ew saziyan be?ekê sereke li jêr dinivîsim:

- Perwerdeyi û amojgarî li ba hemu daireyên ciwanan
- Arbeiterwohlfahrt
- Xaca Sor
- Caritas
- Komelên cur be cur

#### Kurtedawî:

Perwerdeya zarok û ciwanan pêvajoyeke dirêj û bi zehmet e. Lê gava kû dê û bav vê pêvajoyê baş binasin û li ser çareseriyên bigerin bi îxtimalekê mezin ew bi ser bikevin. Eger ew bi pirsgirek re acizbimînin û weke çareserî dest li lêxistin û cebrê bikin ew car tenê ji bo demekê kin pirsgirek bêne binçavkirin lê tu car bi vê awayê nayê careserkirin. Mayîn lêxistin bi ci awayî dibe bila bibe nayê pejirandin û qedexe ye. ■



## Göç Nedir?

Muhlis Kocaağa

Günümüzde, yaklaşık 150 milyon insan doğduğu ülkenin dışında; yani, göçmen olarak yaşamaktadır, ki bunların 19 milyon kadarı Avrupa Birliği'nde bulunuyor. Almanya'nın dünya çapındaki göç hareketleri içindeki insan sayısındaki payı 7,5 milyon dolayındadır, bizler de bu sayıya dahiliz. Alman ve Avrupa göç tarihine, "Güney-Kuzey-Göçü" denilen ve 1950'li yıllardan başlayarak, önce Güney Avrupa ülkelerinden (İspanya, İtalya ve Yunanistan), ardından da Güneydoğu Avrupa'dan (Türkiye ve eski Yugoslavya) ve -"Magrip ülkeleri" olarak da adlandırılan- Güney Akdeniz ülkelerinden (Fas, Cezayir ve Tunus) işgücü göçü damgasını vurmuş, 80'li yıllardan sonra ise Doğu-Batı Göçü daha fazla önem kazanmıştır. 1990-2000 Yıllarını ele aldığımızda, en kalabalık göçmen gruplarının 2.2 milyon kişiyle Alman asıllı geç Aussiedler'ler, 1,85 milyon kişiyle Avrupa Birliği içi göçmenler ve 1,9 milyon ile sığınmacı konumundaki göçmenler olduğunu görüyoruz. 2000 Yılı içinde, sığınma başvurusunda bulunanların yaklaşık yarısı Asya'dan, yüzde 35'i Avrupa'dan gelmiş. Afrika'dan ise yalnızca 125 kişi sığınma başvurusunda bulunmuştur. Bu sayıya, eski Yugoslavya'daki savaş ve iç savaşlardan kaçan yaklaşık 345 bin kişiyi; süreli iş sözleşmeleriyle ve mevsimlik işçi olarak gelen 400 bin dolayında işçiyi; eski Sovyetler Birliği'nden gelen 125 bin Musevi'yi ve eş-aile birleşmesi yoluyla gelenleri de (1996-99 yılları arasında 250 bin dolayında) eklememiz gerekiyor.

Büyük çoğunluğunu memlekette evlenip eşlerinin yanına giden kadınlar oluşturmakla birlikte, bu sonuncu gruba evli erkekler de dahildir. Göç tarihi içinde, gelinen ülkelerin sayısı kadar, bu ülkelerden gelen ve göç nedenleri büyük ölçüde farklı olan göçmen gruplarının sayısı da artmaktadır.

Bu farklı gruplar, farklı göç

deneyimleri edinmişlerdir. Onlar, farklı gruplara özgü psikolojik sorunlara ve ruh hallerine sahiptir.

Göçün psikolojik olarak üstesinden gelme, sıkça, bir kuşağın yaşam süresinden uzun sürdüğü için, ikinci - bir ölçüde üçüncü- kuşağı da özgün bir grup olarak kavramak zorundayız. İkinci kuşaktan anneler için de önemlidir: Onlar, yalnızca, kendi anne-babalarının geçmişteki ve bugünkü psikolojik durumlarını anladıklarında onlarla psikolojik olarak barışır ve onların hatalarını hoş görebilirler. Anne-babaların çoğu zaman farkında olmaksızın reva gördüğü aşağılamaları ve yaralamaları bağışlamak; en azından kabullenebilmek, göçteki psikolojik mekanizmaların anlaşılması yoluyla mümkün olur. Bu, kişinin kendi psikolojik gelişimi için büyük önem taşır.

Öte yandan, ikinci kuşağın birçok üyesi eşiyile memlekette evlenmiştir. Onların uyumlu ve mutlu bir

**Dünya çapında bir olgu haline gelmiş olmasına karşın, göçün tek bir tanımı bulunmamaktadır. Kimi toplumbilimciler göçü; "kişilerin her türlü yer değiştirmesi" yada "ikamet yerindeki gönüllü ya da zoraki, sürekli ya da geçici her türlü değişiklik" olarak değerlendirmekteler!**

birlikteliğe ulaşması, yalnızca, eşlerinin göç sürecindeki ruh halini anlamalarıyla mümkündür.

**Göçün literatürdeki tanımları, türleri ve nedenleri**

Dünya çapında bir olgu haline gelmiş olmasına karşın, göçün tek bir tanımı bulunmamaktadır. Kimi toplumbilimciler göçü; "kişilerin her türlü yer değiştirmesi" (Hoffmann-Nowotny) ya da "ikamet yerindeki gönüllü ya da zoraki; sürekli ya da geçici her türlü değişiklik" (Heberle), olarak tanımlar. Bir diğer grup toplumbilimci ise

değişimin "bir toplumsal gruptan diğerine" (Elias/Scotson) oluşuna ya da "bir toplumdaki diğerine geçiş"e vurgu yapar. Bu ikinci grup tanımlamalar, göç biyografisinin özüne çok daha uygun düşmektedir.

Yukarıdaki tanımlamalardan ilkinde göre, göç, ilk olarak, aynı ülke içinde bir bölgeden ya da topluluktan diğerine nüfus akışını da içermektedir. **Ancak göç ülke sınırları dışına gerçekleştiğinde, insanın coğrafi, toplumsal ve kültürel çevresinde yaşanan ani değişim, ülke içindeki göçle karşılaştırılmayacak denli büyük olur, ki bu, insanın yaşamında ve biyografisinde bir kırılmadır.**

**Örnek:** Göç edene kadar, kendi küçük evinde, toprağında ve kendi akrabalık ağı içinde, doğanın temposuna uygun olarak tarlasında yaşamış olan bir köylünün göçte yaşadığı ani değişimi, yaşamındaki kırılmayı gözünüzün önüne getirin. Makinelerin ve zamanın baskısı altında sanayide çalışmaya uyum sağlamak, -yoğun trafikten yürüyen merdivenlere; oradan, bir apartmanda, evin düzeniyle ilgilenen yabancı komşularla çevrili olarak dar bir alanda oturmaya kadar- batılı bir büyük kente ömür boyu yaşamak, onun için yabancı, bilinmeyen ve bu yüzden de kaygı vericidir. Yaşam, bir gün içinde tümüyle farklı hale gelmiştir. O güne kadarki yaşam, göçle birlikte, gelecektekinden kopmuştur.

Yukarıdaki tanımlamalarda, göç türlerini ayırt eden ifadelerin çoğu geçişkindir: İşçi göçü; yani, daha iyi çalışma koşulları, daha yüksek ücret ya da bir iş bulmak için yapılan göç gönüllü göç kapsamına girer. 1960'lı yıllardan başlayarak, anlaşmalı ülkelerden gelen misafir işçi (Gastarbeiter) göçü gibi, 80'li yılların sonundan bu yana eski SSCB'nden gerçekleşen son göç dalgası da gönüllü

ihtiyaçlarını karşılama konusunda ciddi yaklaşan, belli bir uyum ve ahenk temelinde insanlara yaklaşan, onların görüş ve önerilerini ciddiye alan, yerinde ve zamanında karar vermesini bilen, verdiği karara başkalarını da ortak etmeyi esas alan, bilgisiyile, deney ve tecrübeleriyle karşılık beklemeden vermesini bilen kişidir.

Yöneticiye hakim olan düşünce insanlardan menfaat sağlamak değildir. Bu yaklaşım bir şey kazandırmadığı gibi, var olanı da kayıp ettirir. Belki bir sefer başarır ama ikincisinde mutlaka kayıp eder. Çünkü yönetilen de doğru ile yanlış birbirinden ayırtabilir. Böylesi bir hatanın sonucu büyük yanlışlıkların ortaya çıkması her zaman mümkündür. Bu tür hata ve yanlışlıkların çıkmaması için yöneticinin son derece doğru, adaletli, dengeli ve kazanmayı esas alan bir üslupla çalışması gerekmektedir.

Yönetici konumunun kendisine verdiği yetkiye dayanarak işleri yürütmez. Eğer bu anlayışla işleri yönetmeye kalkışrsa, bu tarz kısa vadede bazı şeyleri kazandırsa bile, uzun vadede büyük kayıp ettirir. Bu tarzda insanlara bir şey verme yoktur. Burada yetkiyi çok kötüye kullanma vardır ve bunun bedeli de çok ağır olur.

Yönetici hedefi belli olan, rüzgara göre yön değiştirmeyen, amacına ulaşmak için karşısına çıkan zorluklarla mücadele etmesini bilen; aldığı görev ve sorumluluğu büyük bir zevk, heyecan ve istekle yapan, her koşul altında öğrenmek ve öğretmekten vazgeçmeyen, kendisiyle beraber çalıştığı arkadaşlarını da geliştiren, onları hiçbir zaman küçümsemeyen, onlara sürekli bir şeyler veren, onlarda arzu, istek ve coşku geliştirmesini bilen, bu inanç ve iradeyle kendini yoğunlaştırarak sorumluluğunun bilincinde olan kişidir.

### 10-Yöneticinin Dikkat Etmesi Gereken Üç Kural:

**Birincisi:** Uyumluluğu ile dürüstlüğü, inanç ve irade keskinliğini, bilinç ile güveni çok iyi bir biçimde birleştiren ve bunları üretken kılan bir yapıya sahip olmalıdır.

**İkincisi:** Sevgiyi, saygı ve çalışma arkadaşlarına karşı güveni temel alan bir anlayışa sahip olmalıdır. Nefret, kin ve öfke ile sonuç alınmayacağı, bu duygu ve düşünceler büyük bir uyumsuzluğun kaynağı olacağı bilmeli ve çalışma arkadaşlarına karşı iyi bir ortam yaratmasını mutlaka bilmelidir.

**Üçüncüsü:** İnsanlara bilgiçlik tasarlayıp kaba davranmamalı, yardım ve dayanışmayı esas almalı, art niyetli davranmamalı, sorunlar karşısında duyarlı olmalı, eleştiri ve önerileri dikkate alarak, onlardan büyük dersler çıkartmasını büyük bir meziyet olarak görmesini bilmelidir.

Yöneticinin bilmesi gereken önemli bir olgu da karşısına çıkacak olan zorluklardır. Bu konuda da bilinmesi gereken; zorluklarla mücadele yaşamın kendisidir. Yaşam sorunları çözmeye, zorluklarla uğraşma mücadelesidir. Zorluklarla mücadele eden kaçan yaşamdan da kaçar. Zorluklar insanı alt edemezler, ancak edilgen kişilik, düşüncedeki durağanlık, zayıflık insanı tüketir. Yönetici sürekli geleceğe yönelik program ve stratejiler geliştiren, bunun yaşama geçirilmesinde günlük uygulama taktikleri geliştiren, bu konuda ekipler oluşturan ve bu ekipleri harekete geçirendir.

Bu genel değerlendirmelerle birlikte; temel ilkemiz Kürt demokratik uluslaşmasına dayanarak dünyaya açılmak olduğundan, Kürt gerçekliğinin bilinmesi gerekiyor. Kürdün tarihini, sosyal-siyasal gelişimini, toplumsal özelliklerini, değer yargılarını, inançlarını, ulusal demokratik mücadelesinin yanısıra, Avrupaya göç etmiş Kürtlerin yaşadığı sorunların bilinmesi gerekiyor. Bu temelde yönetici, ulusal çıkarları

temel alarak, bunlara değer katmasını önüne hedef koymalıdır. Demokratik bir kurumda olmasından dolayı ve bulunduğu ülkenin durumunu dikkate alarak, demokrat bir kişiliğe ulaşmayı hedeflemelidir. Yasaları bilmesi, demokratik kurum işleyişini kendisinde başlatarak kuruma yerleştirilmesi için çaba harcaması gerekir.

Görev ve sorumluluğunu ulusal değerleri geliştirmek için değerlendiren ve kendisini sürekli eğitmeyi görev bilmesi bir zorunluluktur. Yöneticinin temel görevi, bulunduğu kurumu geliştirme, değerlerine değer katma ve bunları sürekli ilerletmedir. Değerlerin üzerine oturma ve onları tüketme yönetici için bitimin kendisidir. Buun aşılması da yöneticinin bireysel eğitimine önem vermesi, kendini her konuda bilgi ile donatmasıyla mümkündür.

Üyelere karşı sorumluluk, kurumu yaratan asli değerlerimiz olan şehitlerimize karşı saygılı olmanın olmazsa olmazıdır.

### 11-Yönetim işleyişi:

Yönetim bireysel değil, kolektiftir ve kurallar bütünlüğünün kendisidir.

Yöneticilikte ortak sorumluluk, yani kolektivizm esastır. Bu hem sorumlulukta, hem de yürütülecek çalışmada ekip ruhu için de böyledir. İnisiyatif, önüne koyduğu programın çizdiği sınırlar içerisindedir. Dernek yöneticisi önüne koyduğu programın çerçevesi kadar inisiyatif sahibidir.

Yönetim, kendi içinde çalışma sahalarına göre bir görev bölümüne gider. Yönetimde yer alanlar, aldıkları çalışma sahasında inisiyatif sahibidirler. Çalışma programlarının hazırlanmasına, bunların hayata geçirilmesi için planlamaların yapılmasına ilişkin kararlar ortak alınır. Alınan kararın hayata geçirilmesinde de birey veya komiteler ya da özel ekipler görevlendirilir. Yönetim kurulu tarafından görev ve sorumluluk verilen birey veya ekip, aldığı sorumluluk kadar da inisiyatif sahibidir.

alma konusunda daha yaratıcı rekabete dayanan üretkenliği geliştirir.

Komisyonlar dernek yönetiminin önerisi, yer alacak olan kişinin kabulü ile oluşurlar. Komisyonların sayısı, her komisyonun çalışma alanı ile bağlantılı olarak değişir.

Komisyonları, sorunların tartışıldığı ve çözüm bulunduğu pratik eğitim okulları gibi değerlendirmek de mümkündür. İnsanların yetiştirildiği, deneyim kazandığı, yönetim ve yönetme alanında tecrübe edindikleri yerler olarak da değerlendirilebilir.

Komisyonlar, aldıkları kararları yönetimin onayına sunar ve yönetimin onaylaması ile hayata geçirirler. Komisyonların daha verimli ve üretken olmaları için öncelikle çalışma alanlarını iyi tanımlamaları gerekir. Örneğin dışilişkiler komisyonunun faaliyet alanı daha çok dış kamuoyuna yöneliktir. Bu nedenle dışilişkiler komisyonu bulunduğu alanda var olan kurumları araştırmalı, bulunduğu şehrin tarihini öğrenmeli, belediye ve valiliğin işleyişini bilmeli; genel ve güncel politikayı takip etmeli ve bu konuda sürekli arşiv tutmalıdır. Belediyelerin yıllık bütçesinin ne zaman hazırlandığını bilmeli, yabancılar meclisinin durumunu incelemeli, belediyelerin kadın ve gençlik kollarının durumunu araştırmalı, belediye meclis üyelerinin hangi partiden olduklarını, bunların Kürtlere yaklaşımı, yine burada bulunan basının, okul ve mesleki kurumların hangi temelde olduklarını mutlaka bilmelidirler. Bu bilimsel esaslar üzerinde çalışma yürütülürse ancak hedefe ulaşılabilir.

Bugüne kadar genel olarak, "Arka-daşlar söyler, biz de yaparız" düşüncesiyle hareket ettiklerinden fazla sonuç alınamamıştır. Bu anlayış "birileri söylesin ben yaparım" anlayışıdır. Mutlaka aşılması gereken bir anlayış olduğunu belirtmek gerekir. Çalışmanın temel esprisi ve çerçevesi dernek programında

belirlenmiştir. Bunun için doldurmak komisyonlara bağlıdır. Komisyonlar gerektiğinde uzman kişilere başvurabilirler. Aslında üyeleri için uzmanlaştırma seminer veya eğitimleri de düzenleyebilmelidir.

#### 7-Dernek Organları:

-Kongre,  
-Tüm üyelerin katıldığı karar toplantıları,  
-Yönetim Kurulu,  
-Yürütme,  
-Komisyonlar,  
-Disiplin kurulu,  
-Denetleme Kurulu,  
Kongre derneğin en yüksek organıdır. Kongre başta program ve tüzük olmak üzere, tüm temel ve stratejik konularda karar alma yetkisine sahiptir. Yapılan kongrelerde ilk önce bir yıllık çalışma programı onaylanır, temel konularda kararlar alınır ve bir yıl boyunca tüm faaliyetlerden sorumlu olacak bir Yönetim Kurulu seçilerek belirlenir. Kongreden sonra en yetkili organ, iki ayda bir yapılan üye toplantısıdır. Bu toplantılarda oy çoğunluğuna göre temel kararlar alınabilir, dernek çalışmalarına ilişkin stratejik düzeyde belli planlamalara gidilebilir.

**Yönetim;** kongre ve üyelerin aldığı yıllık kararları hayata geçirmekle mükelleftir. İki kongre arasında birinci derecede görevli olup, kongre ve üyelere hesap vermede, çalışmaları yürütmede, ara süreçlerde plan ve projeler yapma, bunları hayata geçirmekten sorumludur.

**Yürütme;** yönetimin yaptığı planlamaları takip etmede, aldığı kararları hayata geçirmede, iki yönetim toplantısı arasındaki tüm faaliyetlerden birinci derecede sorumludur.

**Disiplin Kurulu;** kendisine intikal edilen disiplinlik suçları ele alıp belli bir sonuca bağlamadan sorumludur.

**Denetleme Kurulu;** genel olarak faaliyetleri, özel olarak da maliyeyi denetlemede sorumludur.

#### 8-Çalışma Alanı:

Temel çalışma alanları: Bulunulan alanlardaki kitlemizin temel ihtiyaçlarına, ulusal, demokratik, birlik ve enternasyonalizm esprisi doğrultusunda çalışmalarda bulunmaktır. ?İlgilendiği sorunlar ise; ekonomik, sosyal, işsizlik, kültür, dil, tarih, edebiyat, mesleki eğitim, ailevi, gençlik, kadın, çocuk, ülke ile dayanışma gibi temel sorunlardan tutalım, dengi kurumlarla ortak mücadele etmeye kadar tüm sorunlarla uğraşıp onları çözmektir. Ama tüm sorunların merkezine ise, Almanya'ya göç etmiş Kürtlerin ulusal sorununu ve karşılaşacağı tüm sorunları oturtmaktır.

Tüm bu sorunları çözmek için örgütlenmek, kendisini güç haline getirerek dışa açılmak, diplomatik ve lobi faaliyetlerinde bulunmaktır. Kendi üyelerinin çıkarlarını savunmak, bunun için gerekli yasal yollara başvurmak da görev sahası dahilindedir. Çalışma sahasının sınırlarını program belirler. Bir dernek genel olarak bu temel görevleri yürütmekle yükümlüdür.

#### 9-Yönetim

Yönetim olayı çok etraflıca irdelenmesi gereken bir konudur. Özellikle demokratik yönetim tarzı, önümüzdeki süreçte geçmiş pratiğimizden de dersler çıkararak geliştirmek temel görevlerimiz arasında yer almaktadır. Burada yönetim olayını bazı yönleriyle ele alıp değerlendirmekle yetineceğiz.

İnsanı yönetme, yani onun belli hedef ve amaçlar doğrultusunda örgütlenme, hedefe yönlendirme, onu eğiterek geliştirme bir sanat olayıdır. Bu sanatı doğru temelde kullanmak, onun gereklerini yerine getirmek, bu gereklige uygun bir dil ve üslup kullanmak çok daha önem arz eden bir durumdur. Yönetimin genel duruşu bu iken yöneticinin ise kendisini eğiterek geliştirmesini, edindiği deney ve tecrübeleri başkalarıyla paylaşmasını bilen, yöneteceği insanı tanıyan, onun

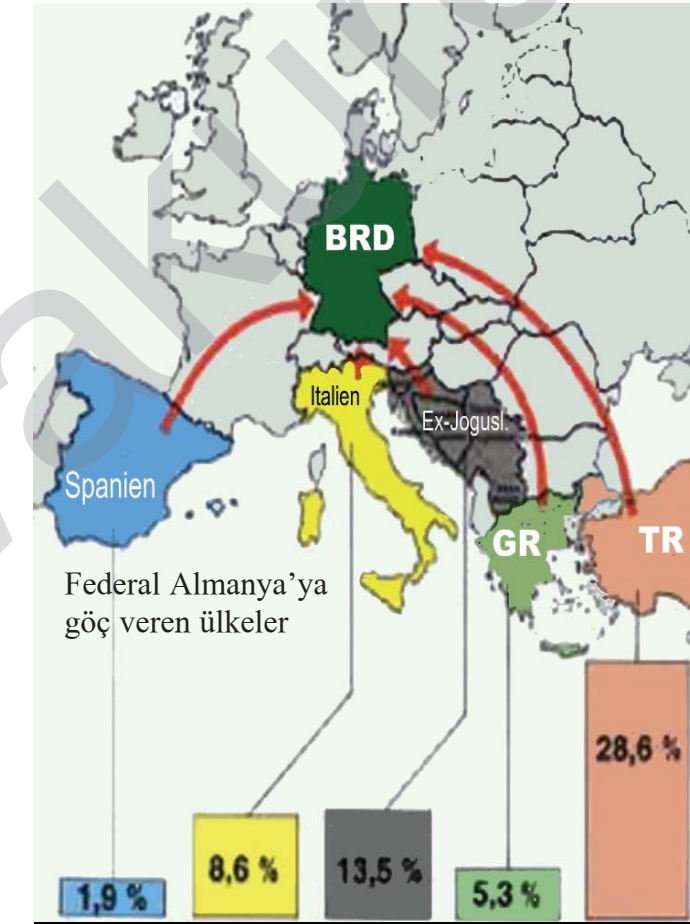
göç kapsamındadır. Onlar, herhangi bir politik nedene ya da baskı görme korkusuna sahip olmaksızın, çoğunlukla ekonomik ve yalın günlük kaygılarla göç etmektedir.

Avrupa'ya göçten önce, sıkça, bir yerleşim yerinden diğerine iki - üç aşamada (köylerden ya da küçük kentlerden orta büyüklükteki kentlere; oradan da büyük kentlere) gerçekleşen bir içgöç yaşanır. Yani, bir çok göçmen işçi, "köklerin ait olduğu topraktan sökülmesi deneyimleri"ni daha önce kendi memleketinde yaşar.

tipiktir.

Gerçekte, gönüllü ve zoraki göçler arasında net bir ayırım yapılamaz: Yoksulluk içinde yaşayan; kendisinin ve ailesinin yaşamı ya da mülkiyeti güvence altında olmayan bir insanın alacağı göç kararı ne kadar "gönüllü" olabilir? Sürüleri, ekini yada toprakları imha edildiği için alınmış olan köyü terk etme kararı ne kadar gönüllü olabilir?

Ancak, insanları göç kararı almaya sürükleyen şey yalnızca çıplak açlık ya da yaşamlarının doğrudan tehdit altında olması değildir. Göç kararının



Zoraki ya da istem dışı göç ise kaçış, sürgün, kovulma biçiminde gerçekleşir. Bu durumların ilkinde, insanlar, kendilerinin ya da ailelerinin yaşamlarını kurtarmak için devlet şiddetinden kaçarlardı. Diğer durumlarda ise siyasi yada dinsel nedenlerle istenmeyen insanları, rejim karşıtlarını ve muhalifleri göçe zorlayan devlettir. Bu, 70'li yıllarda ve 80'lerin başlarında politik nedenlerle ülke dışına çıkan farklı ülkelerden göçmenler için

alınmasında, daha iyi yaşama umudu yada hayatta kalma umudu o l a r a k elealinabilinir.

Yurt dışına ç ı k m a n ı n n e d e n l e r i n i büyük çoğunluğunun amacının, gidilen ülkede bir süre çalışıp para biriktirmek; ardından da kendi ülkelerine dönüp yeni ve daha iyi bir yaşam kurmak olduğunu gösteriyor. Almanya'da, göçmen işçilerle Aussiedler'ler (uzun süredir başka ülkelerde yaşayan Alman kökenliler) arasında bir ayırım yapılmaması gerekir. Bu ikinciler, buraya, kural olarak sürekli kalma amacıyla gelmektedir. Almanya, onlar için, her zaman geri dönmek istedikleri idealleştirilmiş bir vatanı. Bu duygusal ve psikolojik konum, kendisini "başka ülkede yaşayan Alman kökenli" olarak tanımlayan Aussiedler-leri diğer göçmen gruplarından ayırt eder.

Göç ülkesine ilişkin nesnel bilgilere sahip olunması, yeni topluma alışmayı kolaylaştırabilir. Bu yolla insan, en azından ne tür beklentilere sahip olabileceğini; istenmeyen durumlarla karşılaşmamak ve toplumsal ya da yasal zorlamalardan sakınmak için nelere dikkat etmesi gerektiğini bilir. Göç toplumundaki yaşama; onun avantaj ve dezavantajlarına ilişkin gerçekçi bir resime sahip olma, yeni koşullara uyum sağlamanın önkoşulu olarak kabul edilmektedir. Ancak,

topraklarındaki potansiyel göçmenler üzerinde önemli bir moral etki oluşturmaktadır. Göç popülerleşmiş, saygınlık sembolü haline gelmiştir. "Herkes gidiyor; o halde biz de gidelim" gerekçesi, son göçmen dalgası için son derece dikkat çekicidir. Onların %57'si, yani yarısından fazlası göç etmelerini ardında bu güdünün yattığını söylüyor.

Göç etme kararında, macera ve değişik şeyler yaşama isteği de rol oynar. Batı'daki büyük kentlerin maceralı yaşamı -boş zaman değerlendirme olanakları, kültürel zenginlikleri vb.- özellikle az gelişmiş ülkelerdeki genç insanlar için güçlü bir çekim gücü oluşturur.

Göçün amacına -yani onun sürekli ya da geçici olup olmadığına- ilişkin ayrımlar da gerçekte hiç bir zaman net değildir. Bütün göçmen akınları -klasik bir göçmen ülkesi olarak bilinen

ABD'nde olduğu gibi- göçmenlerin büyük çoğunluğunun amacının, gidilen ülkede bir süre çalışıp para biriktirmek; ardından da kendi ülkelerine dönüp yeni ve daha iyi bir yaşam kurmak olduğunu gösteriyor. Almanya'da, göçmen işçilerle Aussiedler'ler (uzun süredir başka ülkelerde yaşayan Alman kökenliler) arasında bir ayırım yapılmaması gerekir. Bu ikinciler, buraya, kural olarak sürekli kalma amacıyla gelmektedir. Almanya, onlar için, her zaman geri dönmek istedikleri idealleştirilmiş bir vatanı. Bu duygusal ve psikolojik konum, kendisini "başka ülkede yaşayan Alman kökenli" olarak tanımlayan Aussiedler-leri diğer göçmen gruplarından ayırt eder.

Göç ülkesine ilişkin nesnel bilgilere sahip olunması, yeni topluma alışmayı kolaylaştırabilir. Bu yolla insan, en azından ne tür beklentilere sahip olabileceğini; istenmeyen durumlarla karşılaşmamak ve toplumsal ya da yasal zorlamalardan sakınmak için nelere dikkat etmesi gerektiğini bilir. Göç toplumundaki yaşama; onun avantaj ve dezavantajlarına ilişkin gerçekçi bir resime sahip olma, yeni koşullara uyum sağlamanın önkoşulu olarak kabul edilmektedir. Ancak,

Almanya'da yaşayan göçmenlerin gereksinim duyduğu güvenilir bilgi kaynakları hiç olmadı. Almanya hakkındaki bilgilerin tamamı, genelde burada çalışan tanıdıklardan ve akrabalarından edinilmişti. Onların Almanya'daki bir misafir işçinin yaşamına ilişkin anlatımları da hayalci, gerçek dışı ve avantajları abartılmış, cennetimsi bir tabloydu. Dahası, her göçmenin biyografisinde bulunan acı deneyimler, aşağılanmalar, hakaretler ve çaresizlikler bilinçli ya da bilinçsiz biçimde gizlenmektedir.

Göç, öncelikle vedalaşma demektir. O, ilk olarak, özümsemesi yaşam boyu sürecek olan kapsamlı bir ayrılık ve kaybetme deneyimiyle başlar. Göç, her şeyden önce, insanın sevdiklerinden, birlikte yaşadıklarından ve güvendiklerinden ayrılmasıdır. Kaybetme deneyimi, yaşamın bütün alanlarında eşzamanlı olarak yaşanır. Ayrılığı (kopuşu) içermeyen herhangi bir duygusal bağlantı ve ilişki söz konusu değildir.

Nostalji -memlekete duyulan özlem- üzerine çok fazla şey yazıldı. Nostalji, bize göre; 'insanın toplumsal ve duygusal rahatsızlığını kendisine yabancı bir topluma yansıttığı sabit psikolojik durum' olarak görülebilir. Bu rahatsızlık, dilsel ve sosyal-kültürel çevrenin yokluğu ve yaşam formlarının bütünlüğünün bozulması yoluyla ortaya çıkar. Nostalji durumu, eğer kişi bir yitirme; bilincini biçimlendirmiş her şeyden ayrılma durumunda kalmışsa, kendini açığa vurur. Yitirilenin algılanması, kişinin geride geçici de olsa hiçbir yol kalmadığının bilincine varmaya nasıl başladığına koşut olarak artar.

Ölüm, boşanma ya da çocukların evden ayrılması türü diğer ayrılıklarda yaşam alanlarıyla ilişkiler ve bağlantılar aynı ve sağlam kalırken, bu durum göçte söz konusu değildir. Göçmenler, vedalaşma anında, nasıl bir kaybetme deneyimi yaşadıklarının ve ne tür bir darbeye karşı karşıya olduklarının henüz bilincinde olmasalar da kopma ve terk etme acısı, göçün başlıca duygusudur.

Bir göçmen kendi deneyimini şöyle

anlatıyor: "*Çok acı veren bir yolculuk. Her şeyi geride bırakıp -eğer varsa- yalnızca tanrının bildiği bir geleceğe yönelmek... Akrabalarımın ve arkadaşlarımın, havaalanında, birbirimizi duymamızı; birbirimize dokunmamızı engelleyen cam bölmenin ardından bana bakan yüzleri gözümün önünden gitmiyordu. Onları, bir fotoğrafta ya da film perdesinde gibi görebiliyordum ama onları uzunca bir süre kucaklayamayacağımı, geleceğin hem onlar hem de benim için güvenilir olmayacağını biliyordum. Ağlamamak için bütün gücümü harcıyordum. Geçmişimi belirleyen her şeyi terk etme noktasında olduğumdan, kalbim kan ağlıyordu. Benim için gurur kaynağı olan bütün yaşamım, sevdiğim, evim şimdi bir çöle dönmüş gibi görünüyordu..."*

#### **Bu durumda karşılaşılan tipik tepki biçimleri nelerdir?**

-İnsan, psikolojik ayrılık acısını tersine çevirip, sorumluluğu geride bırakılanlara yükleyebilir: "*O zaten hiçbir zaman sevilmemiş, sonunda da kovulmuştur*" veya "*Onlar zaten hep benden kurtulmak istemişti*". İnsan, kendi isteğiyle göçe çıkmış olmasına karşın, kendisini dışlanmış hissedebilir.

- İnsan, yaşadığı acıları yok sayarak, kendisinin geride bıraktıklarından daha üstün, daha geniş ufuklu, daha zeki vb. olduğu türü saplantılı (manik) savunmalara geçebilir. Geride bırakılanlar, beceriksiz, kısıtlı ve durağan insanlar olarak aşağılanır. Henüz terkedilmiş olan ülke, yalnızca olumsuz yanlarıyla ve değersiz olarak görülür.

Bu değersizleştirme:

1) ayrılık acısını hissetmemek  
2) göç kararını doğrulamak ve suçluluk duygusunu hafifletmek için sürekli kılınır: Güzel ve çaba harcamaya değer hiç bir şeye sahip olmayan bir yerden ayrılmak neden acı versin ki! Bunun dışında, göçe hazırlık sürecinde çıkan ve son dakikaya kadar süren işler de (bürokratik engeller ve uğraşlar; taşınmanın psikolojik ve fiziksel yükü vb.) ayrılık acısını ve korkuyu yok sayma eğilimini güçlendirmektedir. Bu saplantılı

(manik) savunma yoluyla sağlanan psikolojik rahatlama, yıllar boyunca yaşanması durumunda, psikolojik gelişmeyi etkileyerek göç ülkesinin yurt olarak benimsenmesi sürecini bloke edebilir.

#### **Özet:**

1. Göç, yalnızca coğrafi bir yer değişikliği değil; öncelikle, bir toplumdaki diğerine, bir kültürden bir başkasına geçiş biçiminde gerçekleşen toplumsal değişikliktir. Bu nedenle de biyografik bir kırılmadır.

2. Gönüllü -zorunlu ya da geçici -sürekli göçler arasındaki sınırlar son derece geçişken olduğu için, bunlar arasında yapılan ayrımların pratikte bir yararı bulunmamaktadır.

3. Göçe ilişkin beklentiler ve gidilecek olan ülkeye ilişkin düşünceler gerçekçi değil hayallerle yüklüdür. Göç ülkesinin idealleştirilmesi göç öncesi süreçte bağlar. Mecburen, tanıdıkların ve arkadaş olunan göçmen işçilerin anlatımlarından edinilen bilgilerin yeterince gerçekçi olmayışı, göç ülkesine ilişkin gerçek dışı bir fotoğraf oluşmasına yol açar. Bu anlatımlar, bilinçli ya da bilinçsiz biçimde, Almanya'nın yalnızca olumlu yanlarını içermektedir.

4. Geride bırakılanlarla ilişkilerin biçimi ve onların göç kararını desteklemiş ya da desteklememiş olmaları, göç sonrasında psikolojik süreçleri etkiler. Ancak, geride bırakılanlar karşısında hissedilen suçluluk duygusu, her göçte tipik bir olgudur.

5. Göç, ayrılmayla başlar. Her ayrılma acı doludur. Ayrılığın göçe ilişkin özgünlüğü, bütün yaşam alanlarını ve ilişkileri kapsamasıdır. Ayrılan insan, genel olarak, bu ayrılık acısından ve korkulardan kaçır. Onları yok saymaya çabalar. Bu psikolojik savunma mekanizması, uzun sürmesi durumunda, kişinin psikolojik gelişimini ve uyum yeteneğini bloke eder. ■

girilemez. Böyle bir tartışma " kim en yurtseverdir " boyutuna dönüşürse, bu, halkımız arasında istenmeyen ayrımcılığa zemin sunar. Üyeler arasındaki ayrım, bağlı olma veya olmama biçiminde değil, zaman, emek, katılım sağlayabilme, değer katabilme olanaklarının olup olmamasına bağlıdır. Soruna yaklaşılrken düz, kaba değil, bu boyut ve değişik seçenekleri ile varolan Kürt topluluğunun içinde bulunduğu ekonomik, sosyal, ruhsal ve psikolojik durumu da dikkate alınarak yaklaşım göstermek daha bilimsel ve doğru olur. Ayrıca, bu genel üç kategorinin dışında, derneklerimiz buldukları alanlarda yıllarca çalışma yürütmüş ve halen çalışmalar içinde olan yurtseverleri ve dostları onursal üye olarak belirleyebilir. Dernekleri daha çekici kılmak, emeğin karşılığını vermek, ulusal demokratik mücadeleye değer katmış insanları onurlandırmak için dernek kongrelerinde bu tür üyelikleri geliştirmek olumlu olacaktır.

#### **2-Üyenin hakları:**

Emeğin ödüllendirilmediği, hakkının karşılık bulmadığı, çalışan ile çalışmayanın ayrıştırılıp gerekli yaklaşım gösterilmediği bir yerde haksızlık, asalaklık ve en önemlisi de adaletsizlik baş gösterir. Bununla birlikte ilgisizlik, gerekli oranda alaka göstermeme, üretkensizlik, boş vermişlik gibi anlayışlara gerekçe olacağı da kesindir. Çalışan ile çalışmayanın, katılım gösteren ile göstermeyenin, emek sarf eden ile edemeyenin mutlaka ayrıştırılarak belli bir kategoriye tabi tutulması emeğe saygı duymanın bir gereğidir. Bu anlamda derneklerimize üye olanların da bu anlayışla ele alınması ve bu temelde yaklaşım gösterilmesi gerekmektedir. Bu temelde dernek üyelerimiz şu haklara sahiptirler:

-Dernek çatısı altında Kürt ulusuna hizmetlerde bulunmak,  
-Üye toplantılarına katılmak,  
-Dernek faaliyetleri konusunda eleştirel yaklaşım ve önerilerde

bulunmak,

-Dernek çalışmaları hakkında bilgi edinme hakkı,

-Dernek etkinliklerine toleranslı katılmak

#### **3-Disiplin Kurulu ve İşleyişi:**

Derneklerin yıllık kongrelerinde 3 kişi olarak seçilen disiplin kurulunun esas görevleri; dernekler bünyesinde, yönetimlerin pratiğinde ve üyelerin şahıslarında ortaya çıkan ve suç kapsamında ele alınan olayları çözüp bir sonuca bağlama yeridir. ?ç tüzük kurallarının işletilmesini sağlayan disiplin kurulu, kuralları ihlal eden yönetici ve üyeler hakkında yapılan şikayetleri kendi icinde tartışır ve karara bağlar.

#### **4-Disiplini gerektiren durumlar:**

-Derneğin program ve tüzüğüne ters düşmek,

-Üyelere, dernek ortamında halka ve şahıslara, kişilerin hak ve hürriyetlerine saldırıda bulunmak,

-Yönetim üyelerine üye ve dernek çalışanlarına iftira atmak, yine haksız yere suçlama ve karalamada bulunmak,

-Derneğin ve üyelerin birliğini bozmak, kuşkuculuk, güvensizlik ve kafa karışıklığını yaratmak

-Aidatını ödememek, derneğin değerlerini kötüye kullanmak,

-Adli suçları işlemek, insanların zehirlenmesine neden olan maddeleri satmak, kullanmak ve kullanmasına göz yummak.

#### **5-Disiplin Cezaları:**

-Uyarı,

-Kınama,

-Görevden alma,

-Üyeliğin askıya alınması,

-Dernek üyeliğinden ihraç edilmesi,

-Disiplin kurulunun aldığı kararlara yapılacak itirazlar YEK-KOM disiplin kuruluna yapılır. ?tirazlar on beş gün içinde YEK-KOM disiplin kuruluna yazılı olarak yapılır. YEK-KOM disiplin kurulunun alacağı karar kesin ve bağlayıcı olur.

#### **6-Komisyonlar:**

Derneklerimizin temel örgütlenme biçimi komisyonlardır. Komisyonlar bünyesinde birleşik, kolektif ve yoğunlaşmış bir emek ile ancak amaç ve hedefe ulaşılabilir. Bu nedenle derneklerimiz komisyonları ihtiyaca göre oluşturmalıdırlar. Sürekli komisyonların oluşturulacağı gibi, geçici komisyonların da oluşturulması mümkündür.

Kadın komisyonu, gençlik ve spor komisyonu, kültür ve eğitim komisyonu, dış ilişkiler, maliye ve projeler, halkla ilişkiler gibi komisyonlar, derneklerimizin oluşturacakları esas komisyonlardır. Tüm derneklerde bu komisyonları oluşturmak belki mümkün olmayabilir. Bazı yerlerde bütün komisyonları oluşturmaya gerek de olmayabilir. Ancak merkezi derneklerin bu komisyonları oluşturmaları zorunludur. Zira çalışmamızın temelini komisyonlar oluşturmaktadır. Çalışmalarımızın derinliği ile komisyonların oluşması, onların çalıştırılması ve etkin kılınması ile orantılı olduğu unutulmamalıdır. Bu nedenle merkezi derneklerimiz çalışmalarını mutlaka komisyonlar temelinde yapmalı, planlama ve örgütlemelerini komisyonlara göre yapmalıdırlar.

Komisyonlar kendi toplantı sistemini kendileri belirlerler. Ancak dernek yönetim kurulunun çağrısıyla da bir araya gelirler. Komisyonların başarısı, onların yapacağı planlama ve planlama dahilinde alınan kararların hayata geçirilmesine bağlıdır. Bu anlamda komisyonlar aldıkları kararları mutlaka yerine getirmeli, belli bir planlama dahilinde çalışmalı, önlerine koydukları hedefe göre kendilerini konumlandırmalıdırlar.

Ayrıca, komisyonların oluşmasının başka nedenleri de vardır. Komisyonlar aynı zamanda birçok üyeyi harekete geçirmek için de gereklidir. Birçok üyeyi kendi bünyesinde taşıyan komisyonlar hem daha kolektif çalışır, hem de sonuç

koşullara rağmen yasal zeminde haklarını aramak, aranan haklar çerçevesinde kitleleri örgütlemek, oluşturulan örgüt çalışmasını demokratik yol ve yöntemi esas alarak sonuca ulaşmak ise demokratikleşmedir.

Sürecin hedefleri olan örgütlenme, siyasallaşma ve demokratikleşme ancak kurumlaşma ile mümkündür. Kurumlarımız işleyiş esaslarına sahip değillerse, demokratik kitle ile sivil toplum örgütlerimiz amaçlarına uygun tarzda kendi iç yapılarını belli bir sisteme bağlamamışlarsa ve bunu demokratik bir çalışma tarzına kavuşturamamışlarsa kendi hedeflerine ulaşmaları düşünülemez. O halde bu süreçteki temel sloganımız kurumlaşmak, kurumlaşmak ve bir kez daha kurumlaşmak olmalıdır.

Bütün bu genel anlatımlardan hareketle temel çalışma esaslarını maddeleştirerek genelgeyi daha da somutlaştıralım.

### 1-Üyelik Sorunu

Kurumlaşma söylemle yerine getirilemeyeceği açıktır. Kurumlaşma büyük bir çalışma azmini, büyük bir emek ve yoğunlaşmayı gerektirdiği gibi, aynı zamanda kurumlaşmanın çok önemli araçlarından birisi olan tüzüksel çalışmayı da temel almak hem bir zorunluluktur, hem de bir görev olmaktadır. Bu anlamda dönem aynı zamanda tüzüksel çalışmayı hayata geçirme ve bu temelde kurumlaşarak değişim ve dönüşümü gerçekleştirme dönemidir. Bunun için tüm derneklerimiz tüzüklerini Kürtçe ve Türkçe'ye tercüme etmeli, derneğin duyuru köşesine asmalıdır. Bir birey derneğimizi tanıyıp üye olmak istiyorsa yürürlükteki tüzüğü okuyarak, bilerek ve anlayarak olmalıdır. Bu, aynı zamanda bilinçli, seviyeli, belli bir katılım, düşünce ve irade gücü olan üyeleri kazanma anlamına da gelmektedir.

Gelinen aşamada üyeleri tarif etmek, belli düzeyde kategorileştirmek yeni dönem çalışması için önem arz etmektedir. Bundan

hareketle üye; derneğin hedeflerini ve çalışma tüzüğünü kabul eden ve derneğin tüzüğündeki hedeflerine ulaşması için katkı sunmak amacıyla yürüteceği çalışmalara, gücü ve yeteneği ölçüsünde görev ve sorumluluk alma çabası içinde bulunan kişiye denir. Üye aynı zamanda aidatını ödeyen, sorumluluk alacağı tüm çalışmaları karşılık beklemeksizin gerçekleştiren kişidir. Dernekler bulunduğu alandaki Kürdistanlıların çıkarlarını temsil eden, bunları dışa karşı savunan, bunları örgütleyen, bütün bunları yürüten demokratik kuruluşlar iken, üye ise bütün bu işleri yapma konusunda kendisini hazırlayan kişilerdir.

Bu bağlamda üyelerimizi şöyle değerlendirip tarif etmek mümkündür.

**Birinci kategori:** Derneğe üye olan, ancak dernek çalışmasına katılmayan, zaman zaman gidip gelen, fakat varlığı-yokluğu belli olmayan, etkinlik ve diğer faaliyetlere katılmayan ve aidatını düzenli ödemeyenler.

**İkinci kategori:** Derneğe üye olan, fakat dernek faaliyetlerine düzenli katılmayan, zaman zaman gidip gelen, ancak diğer çalışmalarda olduğu gibi aidat ödemedi de istikrarlı davranmayanlar.

**Üçüncü kategori:** Dernek çalışmalarının tümüne istekli, gönüllü ve istikrarlı katılan, aidatını düzenli ödeyen, derneğin düzenlediği etkinliklere katılanlar.

Ayrıntılara girerek bu statüler çoğaltılabilir. Ancak esas alınması gereken bu üç kategoridir. Federasyon çalışmasında bu güne kadar üye ayrımına gidilmedi. Bundan dolayı da aktif üyeye de pasif üyeye de aynı yaklaşım sergilendi ve her ikisi de eşit görüldü. Bu durum dernek üyesi olmada bir duraganlığa yol açtı. Aktif üye pasif üye ile aynı kefeye konuldu ve bu konuda bir ayrıma gidilmediği için, dernek üyeliği sıradan bir statüymüş gibi algılandı ve pasifliğe

doğru yol aldı. Avrupa'daki hemen hemen tüm demokratik kurumlarda bu ayrım yapılmaktadır. Bu ayrımı biz de emek olayına bağlı olarak yapmak zorundayız. Fazla emek veren emeginin karşılığını bulmalıdır, emek vermeyen ise gerekli yaklaşımı görmelidir. Böyle bir ayrıma gidilmemesi aktif üyelere, onların emek ve çabalarına pasif üyeleri de ortak etmek olur. Her üyenin emeği ve çabasını dikkate alarak statüsünü belirlemek emeğe saygının da gereğidir.

**Unutulmamalıdır ki;** Almanya'da yaşayan Kürt halkı her ne kadar ulusal değerlerini korumayı esas alan bir duruşu sözkonusu olsa da, yine de içinde bulunduğu toplumun kültüründen etkilenmektedir. Tüketim kültürünün egemen olduğu sistemin bireyi öne çıkaran, onu toplumdaki soyutlayıp yalnızlığa mahkum ederek güçsüz bırakan ve bireyleri istediği temelde yönlendiren politikasını dikkate almak ve buna uygun bir çalışma sistemini geliştirmek, halkımızı kurumlarımıza çekmek ve kurumlarına sahip çıkmalarını sağlamaya çalışmak artık zorunlu bir görev haline gelmiştir.

Elbette ki bu, halkımızın kurumsal çalışmalara katılmak istememesi olarak algılanmamalıdır. Bir milyonu bulan Kürt kitesinin işsiz-güçsüz, boş zamanı olan, herhangi bir konuda eğitimsiz vb. olduğu iddia edilemez. Kimi zaman ayırır, kimi ekonomik katkı sunar, kimi araştırmalarıyla, bilgi ve aydınlanmayla, kimi beden gücü vb. katkı sunar. Toplumun varolan gerçek durumu doğrultusunda derneklerimiz de kendi üyelerini farklı kategorilerde ele alıp değerlendirebilir. Yukarıda izah ettiğimiz tarzda değişik kategoriler biçiminde halkla ilişkilenecek belli bir sonuca gitmek mümkündür. Ancak pasif veya aktif üyeler arasında, yurtseverlik, ilişki, yaklaşım, ilgilenme ve tutum belirleme gibi konularda ayrım yapılamaz, bu konuda tartışmalara

### Yüksel Koç

Avrupa'da yaşayan Kürtlerin durumunu bir bütün olarak anlamak ve ortaya koyabilmek oldukça zordur, bu konuda yapılacak bir bilimsel araştırma daha gerçekçi veriler elde etmemizi sağlar. Derinlemesine olmasa dahi buralarda yaşayan ve sosyal bölümlerde okuyan Kürt öğrencilerin hazırladıkları bitirme ödevleri Kürtlerin Avrupadaki durumunu anlamamıza yardımcı oluyor. Ancak bunlar; topluma bir belge olarak sunulmadığı veya Kürt kurumları ile paylaşılmadığı için bağlayıcı ve ihtiyaç duyulduğunda kullanılacak materyel olma özelliği taşıyor. Bununla birlikte bu çalışmaları yapanlarda kendi çalışmalarına gerekli değeri vermedikleri gibi yeteri kadar da önemsemiyorlar. Yapılan bütün bu araştırmaların basit birer ödev olarak nitelendirilmesi, bu çalışmaların birer grup çalışması olma özelliğini veya bir toplumun sürgündeki yaşamına ışık olma özelliğinin de gölge altında bırakılmasına neden olmaktadır. Bazı bireylerin veya kurumların kendi imkanlarının elveri doğrultusunda yaptıkları araştırma çalışmaları olmasına rağmen birlikte yaşadığımız dünyadaki toplumlar tarafından Kürt göçmenlerine ait birer bilimsel araştırma olarak kabul edilmediği için bağlayıcı bir sonuç olma özelliği taşımamaktadır. Çok basit olarak ele alacak olursak buradaki Kürtlerin ne kadar işsiz, gençlerin meslek edinme oranları ne, kadınların çalışma ve dil öğrenme oranı ve en önemlisi de insanlarımız burada sahip oldukları yasal haklarını ve yasaları ne oranda biliyor v.s gibi basit sorulara dahi cevap verecek verilere sahip değiliz.

**Aile:** Birleşmiş Milletlerin tanımına göre; "kan, yasa ve evlilik yoluyla birbirlerine belirli derecelerde akrabalıkları bulunan hane halkı"na denir. Ailelerin birbirlerinden farklılıkları olsa dahi genelde ailenin

## ◆ Almanya'da Kürt Diasporası

amacı; mutlu olmak ve yaşadıkları toplumlama yararlı çocuklar yetiştirmek istemekte özünü buluyor. Aile kurumunun birincil görevi, toplum için hayati önemi olan çocukları iyi birer bireyler olarak topluma hazırlamaktır. Dolayısıyla, toplum için en temel görevleri üstlenen aile kurumu; başta çocuk eğitimi olmak üzere yeni ve sürekli değişen toplumsal şartlar içerisinde ihtiyaç duydukları bilgi ve becerileri edinme yollarıyla ilgili olarak, eğitim programlarına ihtiyaç duymaktadır. Demokratik bir toplum, demokratik bireylerde oluştuğuna göre bireylerde ailelerin yetişme tarzına göre şekillenir diyebiliriz.

Genelde bizim özgün durumumuzu değerlendirirken; işçi ailesi veya siyasi sığınmacı olarak iki grup halinde diasporaya gelen insanlarımız, basta kısa bir süre sonra geri döneriz düşüncesiyle yaşamlarını düzenlediler, bu nedenle gözleri ve kulakları hep ülkede oldu, oradaki her gelişmeden



**Bremende 573 kişi ile yüz yüze yaptığım bir ankete göre; insanlarımızın % 66'sı Kürdistan'daki savaştan dolayı zorunlu olarak göçetmiş siyasi sığınmacılardan oluşuyor.**

doğrudan, olumlu veya olumsuz farketmez etkilendiler. Buda onların yaşamlarını, sosyal etkinliklerini, ilişkilerini, hatta psikolojilerini ve reflekslerini etkiledi; günlük yaşamları ekseriyetle iş, ev, kahve, cami, dernek vb. arasında monoton bir hale dönüştü ve zamanla çoğu insanda alışkanlık haline geldi. Bu alışkanlıklar zaman geçtikçe ailelerde sorun olmaya başladı, başta esler arasında daha sonra ebeveynlerle çocuklar arasında çatışmaya dönüştü. Kendilerine yardım edecek ve sorunların çözülmesine katkı sunacak kurum ve uzman kişiler yerine el yordamı ve babadan kalma alışkanlıklar, yada dost-akraba

yardımıyla çözmek istediler bu durumda sorunların çok daha fazla kanagren haline gelmesine neden oldu. Bazı insanlarımızda ise, yaşadıkları sorunları feodal gururları yüzünden dışarı yansıtmama anlayışıyla sorunlarını nefrete dönüştürerek, parçalanmalara veya sorunlardan kaçma adına kötü alışkanlıklarda çözümünü arama anlayışı gelişti. Tüm bunların yanında çocuklar, onların çocukları büyüyüp geliştikçe sorunlar artmaya başladı. Çocukları koruma adına; ya eski baskıcı klasik Kürt aile, yada çocukları kendi haline bırakma yöntemleri benimsendi. Bu yöntemler de çocukların evden kaçmalarına veya eğitimlerindeki başarıyı olumsuz etkilemeye neden oldu. Kürtler ülkelerindeki gelişmelerden etkilendikleri için siyasal gelişme içinde birçok konuda da gelişime ve dönüşüme uğradılar. Hatta bunu Kürt rönesansı olarak adlandıranlar da oldu. Bunun sosyalleşme ve siyasallaşmada önemli etkileri olduğu gibi, insan psikolojisinden aile ilişkilerine kadar bir çok konuda (tecavüz, işkence, v.b) Kürt toplumu üzerinde derin izleri oldu. Geç kalınmış olsada, şimdilerde başta çocuklar olmak üzere Kürt aileleri aile düzenlerini Avrupa yaşam koşullarına göre yapılandırmaya ve bu yönlüde aileler kendilerini yeniden organize etmeye çalışıyorlar. Kürt ailelerde temel mantık haline gelen para kazanma olgusu yerini çocuklarının eğitimi ve meslek edindirme gibi uzun vadeli planlamalar yapmaya bıraktı. Ancak bunları nasıl yapacaklarını, yeni aile ilişkisinin nasıl olacağını veya sonucunun nereye varacağını bilmeden kabul ediyorlar.

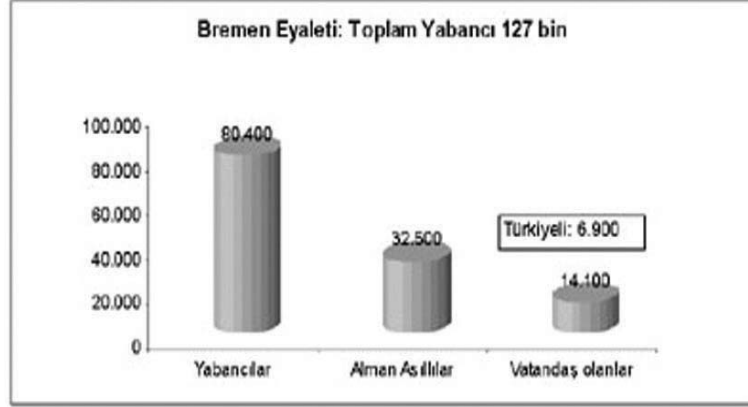
Bremende 573 kişi ile yüz yüze yaptığım bir ankete göre insanlarımızın % 66'sı Kürdistan'daki savaştan dolayı zorunlu olarak göçetmiş siyasi sığınmacılardan oluşuyor; yine burda yaşayan insanlarımızın sadece % 22'si iyi düzeyde Almanca biliyor. Tabi bunun sonucu olarak % 60'i başkasının

yardımları olmadan resmi dairelerdeki işlemlerini halledemiyor. Resmi dairelerde sorun yaşıyor musunuz sorusuna % 67 evet diyor.

**Gençlik:** Gençlik dönemi fiziksel, ruhsal ve duygusal olarak bir değişim dönemidir, bu dönem fırtınalar dönemi olarak adlandırılır. Genç; kendi kendini tanımaya çalışırken bir taraftan da sosyalleşerek kendini topluma kabul ettirme çabaları içindedir, bazen kendini dünyanın merkezinde görür, son derece fedakardır. İnsanlara çabuk inanabilir ya da ailenin veya toplumun gençlik üzerine kurmaya çalıştıkları otoriteye başkaldırabilir. İlişkilerinde çok maddecidir, bunun yanında bazen de kendini yüksek idealizmler içinde topluma ve çevresine sunar. İlişkilerinde bazen acımasız ve kabadır, bazen de hümanist ve duygusaldır. Genç bu dönemde tüm ilişki ve tutumlarında aşırı şekilde gelgitler içine girebilir, bu yapı gençlik döneminin temel özelliğidir. Gençlik dönemi, olumlu durum ve davranışlarla olumsuzlukların birlikte yaşandığı bir dönemdir. İlk hayalkırıklıkları bu dönemde yaşanır. Kendi içinde bulamadığı düzen ve barışı bazen dış dünyada arar.

Gençlik kuşakları ve kültürler arasında yaşadığı çatışmalar daha bir had safhadadır. Yaşamın her döneminde, her corafyada ve dünyanın her katmanında kuşaklar arası çatışma kaçınılmaz bir vakadır. Buradaki Kürt çocukları kaba biçimiyle aile içinde kendi kültürlerinden, dışarda, çevrede, okulda, T.V kanallarında Avrupa kültüründen etkileniyorlar. Örneğin Almanya'daki gençler birinci nesile göre Alman; Almanlara göre ise yabancı olarak tanımlandıkları için kendilerini Avrupalılıkla Kürtlük arasında sıkışmış hisediyorlar. Gençlerle ebeveynler arasındaki anlaşmazlık bu kadarla sınırlı değil. Anne-baba ve çocuklar çoğu zaman anlaşacakları ortak dil bile bulamıyorlar. Böylece birbirini anlama ve sorunları tartışarak çözme olanağı

da azalmaktadır. Kendilerini ailelerinde iyi ifade edemeyen çocuklar bu ihtiyaçlarını dışarda gidermeye çalışıyorlar. Yaşanan bir örnek ile olayı daha bir anlaşılır kılmak gerekirse; Almanya'nın Oldenburg şehrinde evden kaçan genç kız sığınma evine verilir, daha sonra birkaç suç işleyince çocuk mahkemesine çıkarılıyor. Hakim, bunları niçin yaptığını sorduğunda, "ben Almanlar gibi özgür olmak istiyorum" cevabını verince genç kız; hakim "çocuğum sen Almanları yanlış anlamışsın, bizde 16 yaşına kadar çocuklar belli kuralara bağlı yasalarla en geç eve gelme saati, yatma saati yada okul harçlığı vs." belirlemelerde bulunuyor. Kısacası biz çocuklarımıza Kürtlüğünde içinde yaşadığımız toplumda tam olarak anlatamıyoruz. Böylelikle çocuklarımız buradaki en kötü örneklerden etkileniyorlar. Çocukların gittiği okulun özelliğini dahi bilmeyen aileler, okul idaresiyle dialogları çok az veya hiç olmadığından, çocuklarının sosyal



çevresini ve arkadaş ortamını tanımadıklarından çocuklarına nasıl destek olacaklarını da bilemiyorlar. Çocukların kişiliklerinin oluşması, yeteneklerinin ortaya çıkması, kendilerinin yaşamlarını düzenlemeleri çocuğun kendisine kural ve kaide koyması disiplinli ve düzenli bir yaşama ancak olabilir. Bu durum da gençlerin okul ve meslek hayatlarını etkilemektedir. Akıllı ve zeki olan birçok genç mesleksiz ve diplomasız olarak hayata çok düşük şansa başlangıç yapıyor. Bunlar kadar bile şanslı olmayan gençler ise daha kötü bir hayat yaşamaktadırlar. Bunlar suça bulaşmış, kötü alışkanlıklar edinen hatta bundan

ötürü sağlık sorunları yaşayan gençlerdir. Bu gençlerin bir terapi ile sağlığına kavuşturulmasına yardımcı olma yerine aileleri tarafından sokağa atılan veya evde kaçan gençlerin sayısı da giderek artmaktadır. Yapılan ankette çıkan sonuçlara göre gençlerimizin % 11 kitap okumayı severken % 48 eğlenmeyi seviyor.

**Eğitim:** Yurt dışında yaşayan diğer göçmenler gibi Kürt göçmenlerinde yaşadığı sorunların başında çocuk eğitimi gelmektedir. Kürtler, geldikleri köyde yada kasabada pedagoji ve çocuk psikolojisinde anlamasına gerek yoktu, çünkü köylü toplumların özelliği olan sosyal çevre ve kuralları herkes için kanun ve yaşam biçimidir. Ancak şuanda yaşadığı teknoloji toplumunda herkesin herkesi tanıdığı ve denetlediği veya çaydırdığı özellikleri olmayan tüketim toplumdur. Buradaki ilişkiler çok dar ve toplumun kuralları yerine kanunlar, sosyal baskılarla çaydırma yerini konunun uzmanlarının danışmanlıkları ile insanların eğitimi ve davranışları düzenlenmeye çalışılıyor. Feodal özellikleri olan tüm insanlar gibi Kürtlerde grurları ve bilmedikleri için bu tür hizmetlerde yararlanamıyorlar. Almanya'daki çoğu göçmen bu ihtiyaçlarını kurdukları Okul Aile Birliği adlı kurumlarla gidermeye çalışıyor, Kürtlerin çoğunluğu deyim yerindeyse çocuklarının eğitimini şansa bırakmış durumdadır.

Tüm uzmanlar eğitimin ve çocuk zekasının gelişiminin 0-6 yaşlarında şekillenmeye başladığını belirtir. Küçük yaşlarda pek çok yeni şeyi, deneme yanılma yöntemiyle öğreniriz. Yağmurun altında otursanız ıslanırınız, vaktinde yemek yemezseniz aç kalırsınız. Ateşe elini verince zarar göreceklere daha ilk tartışmada öğrenirler veya kuralları ihlal ettiklerinde sonuçlarına katlanmaları gerektiğini de yaşadıkları yaşam tecrübelerinden öğrenirler. Yukarıdaki belirttiklerimizin olabilmesi için, çocukların sorduğu her soruya doğru

## ◆ YEK-KOM İÇİŞLEYİŞİ

### Yönetmeliği

#### Giriş

Sivil toplum yapılanmaları dahil tüm örgütlenmeler, hedefledikleri amaçlarına ulaşmak için kurullar ve bir program çerçevesinde nihai hedeflerine doğru yol alırlar. Örgütlenme tarzı ve işleyişleri, hedef ve amaca göre belirlenir. Örgütler hangi düzeyde ve koşulda olurlarsa olsunlar, kendilerini hedeflerine götürecek olan programları ile uyumlu işleyişe, tüzüğe, ya da yönetmeliğe sahiptirler.

Tüzük kurumun en üst organlarında karara bağlanır. Program ulaşmak istenilen hedefleri belirlerken, tüzükler ise hedefe giden yolda uyulması gereken kural ve işleyiş belirler. Tüzük, programın güvenlik sigortasıdır. Tüzük kendisini sürekli olarak programa göre ayarlar. Program değişirse, içerik ve biçim olarak farklı bir yol alırsa, ya da bir bütün olarak farklı bir duruma geçerse tüzükte bütün bu değişikliklere bağlı olarak değişecektir. Yeni programı eski tüzükle yürütmek düşünülemez. Yürütüle bile amaca ulaşılması, hedefe varılması mümkün değildir.

Sivil kurumlar demokratik yasal mücadelenin en önemli stratejik araçlarıdır. Almanya'da yasalar çerçevesinde kurulan, Kürt ulusal kimliği ve değerlerine bağlı olarak hedefe ulaşmak isteyen ve bu temelde yasal alanda faaliyet yürüten 60 derneğimiz var. Bu sivil toplum örgütlerimiz doğru bir program ve iç işleyişe uygun bir çalışmaya kavuşturulursa, sadece ulusal kimlik ve kültürümüzün gelişmesine değil, aynı zamanda buradaki halkımızın temsili açısından da oldukça olumlu bir hizmet sunmuş olacaktır. Federasyon ve derneklerimiz demokratik, uyumlu, evrensel ve

bulunduğu ülkenin hukuk, sosyal ve toplumsal yaşamına katkı sunma temelinde bir faaliyet yürütebilirlerse doğal olarak hem kamuoyu nezdinde olumlu bir etki yaratır, hem halkımızın sorunlarını çözmede katkı sunar, hem de uluslararası alanda ciddi bir ilişki ağının gelişmesini sağlamış olur.

Dernekleşme konusunda önemli deneyimler ve tecrübelerin elde edildiğini, yılların emeği ile elde edilen bu tecrübelerden en iyi bir biçimde yararlanmak için yeni döneme göre yapılanma ve kendini doğrulara uyarlayarak, kurumlaşma bazında yeni bir atılımı gerçekleştirmek koşullarımızın olmazsa olmaz zorunluluğu olmaktadır.

Derneklerimizin; buldukları alanda kendi gerçekliğine dayanarak, yani Kürt kimliğini esas alarak her alanda açılım yapmaları dönemin temel görevidir. Dönemin bu görevleri, federasyonumuzun yeni programına ulaşılması gerekli ve zorunlu hedefler olarak konulmuştur. Burada ortaya can alıcı bir soru çıkmaktadır: Nasıl bir tüzük, nasıl bir program, nasıl bir iç işleyiş ve yapılanma ile hedeflerimize daha hızlı, daha emin ulaşabiliriz?

Derneklerimizin önlerine koydukları hedeflere ulaşmaları için, buna uygun herkesin aynı derecede sorumlu, bağlı ve iradeli kılan bir kurallar bütünlüğüne ulaşmak zorundadırlar. Kurumlar hiç bir zaman şahıslara göre şekillenmezler, şahıslara göre çalışmazlar ve bireylerin insafına bırakılmazlar. Eğer bunlar gerçekleşirse o kurum bir bireyin yada ailenin kurumu olur ki, böyle olunca da ulusal çıkarları savunmaları beklenemez. Yeni dönemin hedeflerine eski dönemin tarzı ve araçlarıyla yaklaşmak, sözde değişim ve dönüşümden yana olup, özünde değişime karşı çıkmaktır. Eskide ayak direktmektir. Bu da en

hafif deyimle dönemin temel perspektifine, çağımızın değişim ve dönüşüm gerçekliğine ters düşmektedir. Bu nedenle demokratik değişim ve dönüşümü, ulusal demokratik çıkarlar temelinde çeşitli kesimlerin çıkarlarını burada birleştirerek göreve sarılmak temel görev olmaktadır.

Mevcut durumda Federasyonumuzun içinde bulunduğu durum nedir? Derneklerimiz; buldukları ülkelerin hukuk ve yasalarına göre oluşturulmuş demokratik kurumlardır. Temel görevleri halkımızın demokratik çıkarlarını savunmak, kültürel, sosyal, bürokratik sorunlarına çözüm olmak, Kürt ulusal çıkarları doğrultusunda lobi çalışmalarında bulunmak, Kürdistan'ı aralarında paylaşan Türkiye, İran ve Suriye devletlerinin anti demokratik uygulamalarını teşhir etmek, inkar ve imha siyasetlerine karşı tutum belirlemektir. Böylesi önemli görev ve sorumluluklarını yerine getirmek için, hiç kuşkusuz ki buna denk bir örgüt ve tüzüğe ihtiyaç vardır. Tüzük aynı zamanda kurumlaşmanın temelini oluşturduğu gibi bireyciliğin de, üretimsizlik ve katılımsızlığın da panzehiridir.

Demokratik çıkarları temel alan derneklerimiz, buna uygun bir işleyişe sahip olmak zorundadırlar. Demokratik kurumların kendi tüzükleriyle mücadelede yerlerini almaları, kurumlaşma, demokratikleşme, yasallaşma ve siyasallaşma bazında en doğru ve yürütülebilir anlayış olacaktır.

Demokratik yollarla kitleleri örgütlemek, anti-demokratik yasa ve uygulamaları kitlelerin lehinde değişime zorlamak ve değişime uğratmak siyasallaşma ile olur. Varolan yasalar ne kadar olumsuz olursa olsun, ne kadar birey ve toplumun gelişmesi önünde engel teşkil ederse etsin, bu yasalar çerçevesinde örgütlenmek yasallaşmaktır. Tüm anti demokratik



çalışmalar esas olmak şartı ile, bunun yanında; sosyal, kültürel, sportif çalışmalarımızda mevcuttur. Yine bu çalışmalarımızın olduğunu da yukarıda ikinci şıkta belirtmiştik.

Derneğimizin amaç ve hedeflerinden biriside, ki kürt toplumu için çok önem arz etmekte, kadın sorunudur. Halkımızın geleceği ve kurtuluşu birazda kadının özgürlüğünde yatmaktadır. Kürt kadını ne kadar özgürdür, kendi kabuğundan ne kadar çıkmıştır? Diye bilirimki, derneğimiz ve çalışanlarımız bu noktada çok yoğunlaşmışlardır. Kürt kadınının kendi kabuğunu parçalamasında ve özgür bir kimlik kazanmasında çok önemli balarılar elde edilmiştir. Bundan dolayıdır ki, Kürt kadını bugün bir çok politik, sosyal ve siyasal platformlarda yerini alabilmektedir. Tabi bu kazanım ve başarılarda kürt özgürlük mücadelesinin her alanda bizlere sunduğu deneyimlerin rehberliği ve öncülüğünde olduğu gibi bu alanda da büyük rol oynamış ve bizlere örnek olmuştur.

**Dernek Yönetimi ve İdaresi:** Dernek yönetimi 7 kişiden oluşmaktadır.

**Komisyonlar:** Komisyonlarımız yedi ayrı komisyondan oluşmaktadır. Eğitim, Örgütlenme, Dış ilişkiler, Kadın, Gençlik, Kurumlar ve barış ve uzlaştırma komisyonları.

Bunların en azı - sayı bakımından- beş kişiden oluşmakta, en fazlası ise 18 kişiden oluşmaktadır. Komisyonlarımızın temel amacı; daha geniş kitleyi çalışmalarımıza katmak ve bu anlamda halkın kurumlarına sahip çıkmasını sağlamaktır. Bireylerin değilde bir bütün olarak halkın kurumlarını yaratmak ve halkın bire bir kendi kurumlarına sahip çıkmasıdır. Kurumlarımız bir veya sadece doğmatik siyasi-ideolojik düşünceyi savunan kurumlar değildir. Her kürt bireyine ve her demokrat-

yurtsevere açıktır. Düşüncesini özgür bir biçimde dile getirebilir tartışabilir.

**Faaliyetlerimiz:** Projelerimizin kültürel, sanatsal, sosyal boyutunu yukarıda belirtmiştik. Yaptığımız pratik etkinliklerimiz şöyledir:

- 18 Mart 2006 tarihinde düzenlenen Newroz yürüyüşüne dernek ve halkımız olarak ortak katılm sağladık.

- 21 Mart 2006 tarihinde dernek lokalimizde Newroz resepsionu verdik. Çesitli siyasal parti temsilcileri, sivil toplum kuruluşları, kilise ve bazı hümaniter kurumlar, yerel ve bölgemizden bazı avrupa parlamenterleri davet edildiler ve katıldılar.

- Duisburg'ta yabancılara yönelik ortak etkinliklere, yabancılar haftası, sürekli katkı sunmuş ve sunmayada devam edeceğiz. ■

Dernek Yönetim Adına  
Kenan-Suat DEMİR

**KURDISTAN  
SOLIDARITÄTS-  
ZENTRUM e.V**

Kaiser-Willhelm-Str. 268  
47169 Duisburg

\* Derneğimiz  
YEK-KOM üyesidir



**KON-KURD**

**Konfederasyona  
Komelên Kurd  
Li Avrupa**

**Avrupa Kürt  
Dernekleri  
Konferasyonu**

**Rue Jean Stas 41  
1060 Bruxelles  
BELGIQUE**

**Tel : +32 2 647 99 53  
Fax: +32 2 647 27**

**internet:  
www.kon-kurd.org**

**e-mail:  
info@kon-kurd.org**

yalın cevap verilmesi gereklidir. Çocukun her istediğine hemen sahip olamayacağını anlatmamız gerekiyor. En önemliside çocuklarla birlikte çeşitli oyunlar oynayarak zekalarının gelişmesini sağlamamız vs. gerekiyor. Bizim toplumda aileler ile çocuklar arasında tam bir iletişimsizlik yaşanıyor. Ayrıca, okul öncesi çocuk eğitimi konusunda oldukça tecrübesiziz. Birde evlerimizde birkaç dili aynı anda konuştuğumuzdan çocukların dil bilgisi ve doğru konuşma kabiliyeti yeteri derecede gelişim sağlamadan okula başlıyorlar. Okullarda karşılaşılan sorunlar ve zorlukları veli toplantılarına düzenli katılmadığımızdan da bilemiyoruz. Böylece çocukların okullarındaki diğer arkadaşları ile aralarındaki fark giderek büyüyor. Bildiğimiz gibi kendini başarısız gören insan psikolojisi bozulmakta, bu başarısızlığı kapatmak ve kendini kanıtlamak amacıyla baska arayışlara girmektedir. Bu dönemlerde çocuklarımıza gerekli ve sevyeli desteği veremediğimizde durumun daha da kötüleşmesine katkıda bulunuyoruz.



Ebeveynler Almanya'daki yasaların kendilerine yasal olarak hak saydığı bazı yasal işleyişleri bilmediklerinden zeki olan ama okulda başarılı olmayan çocuklarını yabancı düşmanı öğretmenlerin sonderschule ve genellikle hauptschuleye göndermelerine ses çıkarmıyorlar. Buda gençlerin gelecek hayatlarını çok zorlaştırmaktadır. Örneğin beşinci sınıfta okuyan Almancası 2, Matematiki 2, Naturwissenschaften 3, Kunst'u 2 olan bir Kürt kızının hocası arkadaşları ile geçinemediği için sonderschuleye gönderiyor. Babası okula çağırıyor kizinin bu okulda başarılı olamayacağını yeni gönderecekleri okulun daha iyi olduğunu söyleyerek babadan imza alınıyor. Yaptığımız

ziyarette gördük ki çocuk psikolojik olarak bu olaydan dolayı çok olumsuz etkilenmiş. Aileye yardım edilerek, öğretmenle konuşularak çocuğun tekrar normal okula gönderilmesi sağlandı. Ailelerin çoğu böyle durumlarda baskı ve şiddet ile sonuç alacaklarını düşünürler. Aileler kötünün kötüsünü seçmekle çocuklarının evden kaçmalarına veya kötü alışkanlık edinmelerine sebep oldukları gibi kötü çevrelere gitmesincede zemin hazırlamaktadırlar.

Almanya'daki eğitim sistemi Hauptschuleyi dahi bitiren bir kimsenin uzun olsa dahi meslek edinme veya yüksek okula gitme olanağı vermektedir. Eğer anneler ve babalar çocuklarını koruma veya cezalandırma konusunda daha soğukkanlı ve sabırlı davranabilirlerse, çocuklar doğal yollardan sorumluluklarını öğrenebilirler. Bir çok ailede ve okulda çocuklara uygun iş ve sorumluluklar verilmemekte. Aile yaşamına bilinçli ve etkin katılan çocuk, toplumun bir üyesi olmanın bilincine daha çabuk erecek ve sosyalleşecektir. Hedeflerini koymada, ulaşmada fazla

zorlanmayacaktır. Yukarıda bahsettiğimiz anketeki sorulardan biriside "çocuklarınızın veli toplantılarına katılıyormusunuz?" Malesef bu soruya olumlu cevap veren ailelerin oranı da çok düşük sadece % 36'si katıldığını belirtiyor. İlginç olanda Almanca az bilmelerine rağmen Anneler % 56 oranında çocukların veli toplantısına katılmaktadırlar. Hauptschule'ye giden gençlerimizin oranı % 32 Realschule'ye gidenlerin oranı % 22 iken Meslek yapanlar ancak %10 gibi çok düşük bir orandadır.

**Kadın:** Ülkeden ülkeye değişsede göçmenler buldukları ülkedeki en alt statüdeki insan grubu olarak yaşam mücadelesi yürütmektedirler. Kürtler ise devleti olmayan halklar gibi daha alt

bir sosyal statüde yaşamlarını idame etmeye çalışırlar. Burada Kürt kadının drumuna geçsek daha dramatik bir tablo karşımıza çıkar. Şimdi denebilirki Kürt kadının mücadelesini görmezlik böyle bir belirlemeye sebep olmuştur. Oysa Kürt kadının şimdiki durumu geçmişle mukayese bile edilemeyecek kadar değişip geliştiği ortak bir kabülümüz olsada, göçmen Kürt kadının yaşam vahametini görmemize engel değil aksine söylemek boynumuzun borcudur. Tüm istilalara ve asimilasyonlara rağmen Kürtler diğer halklar gibi asimile edilip yok olmamışsa bunda kadınlar belirleyici rolü oynamıştır. Kürt toplumunun gelişip demokratikleşmesinde kadın yine belirleyici rolü alacaktır.

Kürt kadını ülkeden Avrupa'ya gelmek için yola çıktığında geleceğe büyük umut ve hayallerle bakar. Buraya gelip yaşamla tanıştıkca moreli bozulmaya başlar bu durum giderek kadınlarımızı psikolojik bunalımlara kadar götürür. Kadınlar burada daha özgür, iradelerinin dikate alınacağını, çocukları tarafında daha çok

sevileceğini düşünür. Kadınlar yine Avrupaya gelmekle sınırlamaların kalkacağını geniş bir sosyal çevre edinerek yaşamın kendileri için güllerin filizlendiği bir çiçek bahçesi olacağını düşünürler. Tüm bunların olmayacağını anlayanca hayal kırıklığını yaşar. Dil bilmediğinde alt veya üst kattaki komşuları ile bile merhabalaşamıyor. Yabancılığı yanında sosyallitesi ve işsiz ev kadını olmas hem cinsi Almanların kendisine tepeden bakmasına neden oluyor. Buradaki yasaları ve kurumları bilmemesine birde dil bilmemesi eklenince en basit sorunlarını bile birinin yardımı olmadan çözemiyor. Bunun sonucunda kendine güveni azalarak, kendini zavalı olarak görmeye başlar. Çalışmadığı için ekonomik olarak eşine bağımlı yaşar,

buna bir de evde insani olmayan bazı muameleler eklenir bütün bunlar yetmiyormuş gibi kadınlarımız bir de bu sorunlarını paylaşacak birini de çevrelerinde bulamayınca psikolojileri bozulmaya yüz tutar. Anne olarak en başarılı olduğunu düşündüğü çocuk eğitimi ve psikolojisinde de sorunlar yaşayınca çocukla istediği diyalogu kuramayınca kendini daha da yalnız hisseder.

Kısaca Kürt göçmen kadınları dil bilmediklerinden bura-daki kültürü ve yaşamı tanıyamıyor böylece çocukların ne istediğini kestiremiyor. Okul ve öğretmenlerle diyalog içerisinde de olmadıklarından çocuğa nasıl yardımcı olacaklarını da bilmiyorlar. Konunun uzmanlarında pedagojik metotları öğrenemediğinden çocuğuna nasıl yardımcı olacağını yöntemini seçmede isabetli olamıyor. Avrupa'da olanakların çok gelişmiş olmasına rağmen kadınlarımızın % 21'i okuma yazma bilmiyor. Erkeklerin sadece % 36'si herşeyini eşiyile paylaşıyor. En kötüsünde erkeklerin % 66'si eşlerinin çocuklara bakmalarını ve ev işlerini yapmalarının dışında bir şey yapmalarını istememeleridir. Yeni dönemde kadınlarımızın durumu daha da vahim olacaktır. Nedeni Almanya'da yapılan yasal değişiklikler tüm yabancılar açısından kötü hükümler içermektedir. Ancak hem çalışmayan, hem de Almanca bilmeyen bayanların eşlerinden bağımsız olarak sürekli yerleşme izini almaları çok zor olduğunda yabancı bayanları eşlerine daha da bağımlı hale getirmiştir.

#### Sosyal Yaşam:

İnsanoğlunun gelişmişlik düzeyinin sosyalitesiyle bağlantılı olduğunu herkes kabul etmektedir. İnsanların eğitim düzeyleri, siyasal görüşleri, ekonomik durumları, buldukları çevre veya yaşadıkları yer gibi daha birçok faktör insanların sosyal statülerini ve sosyalitelerini değiştirmektedir. Sosyal bilimcilerin söylediği gibi bunların herbiri insanların ihtiyaç sıralamasını değiştirmektedir. Örneğin aynı gelir düzeyinde olmalarına rağmen eğitimleri farklı olan iki kardeşin

ihtiyaç sıralamaları farklı olmaktadır. Birinde ilk sırayı araba alırken, ikinci sırayı ev almak olmasına rağmen tiyatroya gitme ya da kitap almak yirminci sırada yer alabilir. Diğer kardeşin ihtiyaç sıralamasının ilkinde kitap almak, tiyatroya gitmek yer alırken, onbeşinci sırada araba yer alabilir.

İnsanların sosyal yapısı olaylara bakışını ve yorumlayışını etkilemektedir. Yurtdışında yaşayan Kürtlerin birinci neslin sosyal yaşamları tanıdık ziyaretleri, düğünler, cami veya kahve sohbetleridir. Gençler daha da farklı bir sosyal çevreyle ilişkilendikleri için yaşama bakışları, giyim kuşamları da farklı olmaktadır, buda ahlak, saygı, ayıp, günah gibi kavramları herkesin kendine göre anlam yüklediğini gösteriyor.

Örneğin genç bir kızın erkek arkadaşıyla cafeteryada oturup kahve içmesi çok normal iken, annesi yada babası ayıp veya ahlaksızlık olarak değerlendirebilmektedir veya erkeğin saçını uzatması veya kulağına küpe takması arkadaşları ile benzeşmek iken, bu aile için çocuğumuz yoldan çıktı mantığı ile sorun olmaktadır. Ekseriyetle insanlarımızın sosyal yaşamları yukarıda verildiği gibi dar ve kısır bir döngüden ibarettir.

Ancak bazıları ekonomik olarak gelişince yaşamlarında sosyal çevreleride değişmektedir. Bunun böyle olması gayet normal olduğu herkesce kabul edilir. Ancak bazıları tamamen kimlik erezyonuna uğrarlar. Oysa sosyalleşme ile başkalaşma çok farklı şeylerdir. Dünyada herkes sosyalleştikten sonra siyasallaşır. Kürtler ise siyasallaştıktan sonra sosyalleşiyorlar. Sosyalleşmenin değişim ve dönüşümle olacağı bilinir ancak acele ve eğitimsiz yapılırsa bu başkalaşma ve kimlik erezyonuna yol açar. Bu kontrollü ve eğitilerek gerçekleşirse sağlıklı ve geliştirici olur.

#### Evlilik:

Kürtlerde feodal bir aile yapısı olduğundan evliliklerde feodal kurallara göre yapılmaktadır. Evlilik kavramına bakış ortaçağ derebey-

lerinde nasıl idiyse, bugün de Bremen'deki bir Kürdün mantığı aynıdır. İşin merkezinde ailenin, aşiretin, babanın yada taraflardan birinin çıkarı öne alınarak yapılır. Burada dört nedenle bu evlilikler yapılmaktadır: 1- Namus, 2- Acıma-kurtarma, 3-Mecburiyet, 4- Ekonomik nedenlerdir. Bir de yurtdışında yaşayan insanlarımızda yaygın olan mantık çocuklarını ülkedeki akrabaları ile evlendirmektir. Ki buna ithal gelin ve damat da denilmektedir. Bu tür evliliklerle getirilen gelinler genellikle çok zorluklarla karşılaşmaktadır. Elbete ülkeden getirilen damatlarda da bayanlar kadar olmasada zorluklar yaşamaktadır. Bu türden evlilikler beraberlerinde çok ciddi sorunlar getirmekte,boşanma ve evden kaçmalara sebep olmaktadır.

Yurtdışında yaşayan Kürtlerin sorunlarının oldukça karmaşık ve çok (eğitim, kadın, gençlik, uyum, işsizlik vs.) olduğu yukarıdaki açıklamalardan da anlaşılmaktadır.

Kısaca; herkesce bilinen buzdağının görünen yüzü olarak yukarıda yazılan sorunlar, aslında çözümsüz değildir. Amerikayı yeniden keşfetmeye gerek yoktur. Bu sorunları başkalarında yaşamış ve yaşıyorlar. Diğer halklar bunları sistematik olarak kurumlaş-tıkça aşama aşama çözmüşler. Bunun yöntemi tek tek bireylerin kendi başına çözemeyecekleri, ancak kurumlaşarak çözüme gidilmesi aşikardır.

Gelecek yazılarda; Alman Yabancılar Yasası ve bizleri ilgilendiren yeni yasaları biraz daha irdelemeye çalışarak, yukarıdaki konuyu biraz daha açmaya çalışacağım. ■

## ◆ KURDISTAN SOLIDARİTÄTSZENTRUM e.V DUISBURG

#### Tarihçe:

Derneğimizin kuruluş tarihi tam kesin olmamakla beraber, 80'li yılların başlarıdır. Bu tarihler türkiyede 12 Eylül faşist diktatörlüğün yeni olması ve dolu dizgin bir şekilde acımasızca KÜRT ÖZGÜRLÜK HAREKETİNE ve TÜRKİYE DEVRİMCİ HAREKETİNE karşı başlattığı yok etme ve ezme yıllarıdır. Buna paralel olarak, baskı, işkence ve katliamlara dayanamayıp özelde kürt halkının ve genel anlamda türkiyeli halkların yurtdışına - çeşitli dünya ve avrupa ülkelerine - göçetme yıllarıdır.

Türkiyelilerin ve özelde de kürt halkının tercihlerinin basında Almanya gelmekteydi. Örgütsüz ve ne yapacağını bilmiyen, kendisine nasıl bir yön ve rol biceceğini bilmiyen halkımız için, bir dernek zaruri hale gelmişti o yıllarda. Burda amaç, ilk etapta türkiyede darbe yapan 12 eylül falist diktatörlüğünü teşhir etmek, halkımıza, kürt özgürlük hareketine ve tüm türkiye devrimci hareketine karşı estirilen katliamları bilince çıkartmak, dünya kamuoyunda teşhir etmek ve her şeyden önce de halkımızı örgütlü bir güce dönüştürmekti. Bunda kısmide olsa başarılı olduk diyebiliriz.

Bu ve benzeri kurumlarımızın üzerinden halkımıza ulaşmayı sağlamış, halkımızın bu kurumlar sayesinde genelde dünyada ve özelde de türkiyede ve kürdistanda özgürlük mücadelesine karşı dahada duyarlı hale gelmiştir. Bununla beraber, avrupada kendi diline kültürüne sahip çıkmış, sistemin dayattığı yoz kültürden bir nebze de olsa kurtulmasını bilmiştir.

#### Kurslar:

Derneğimizde sadece siyasi politik faaliyetler yürütülmemiştir, bunun

yanında çeşitli kültürel, sportif, sanatsal ve sosyal çalışmalarda yapılmıştır. Bunlardan bazıları:

Derneğimiz de hali hazırda saz, bir folklor ve iki grup da çocuklar ve yetişkinler için Kürtçe dil kursu olmak üzere üç farklı ve ayrı kültürel çalışmalar mevcuttur. Şu günlerde birde çocuk tiyatro grubu oluşmakta

Folklor, saz, tiyatro, futboll ve kadın-gençlik-çalışmalarında yapılmıştır. Gençliğimize; emperyalist sistemin dayattığı yoz, kişilikten uzak apolitik ve asosyal yaşam biçimi anlatılıp, bilince çıkartılmaya çalışılırken, bir taraftanda devrimciyurtsever yaşam biçimi ve kültürü anlatılmaya ve benim-setilmeye çalışılmıştır. Kendi benliğini, kişiliğini ve kimliğini kavramada çok önemli görevlerde üstlenmiştir, derneklerimiz.

Derneğimizin hedeflerinden biriside ve hatta en önemliside; bulunduğu alanda kürt halkının sesi olmaya çalışmaktadır. Bulduğumuz avrupa

DERSÊN

ZİMANÊ

KURDÎ

+++ FOLKLOR +++ SAZ  
+++ TIYATRO +++ FUTBOL

ve faaliyet-lerine başlamış du-rumda.

Ayrıca kısa süre içinde sportif çalışmalarada baş-lama kararı alınmıştır.

Folklor gurubumuz genç bayan ve erkeklerden oluş-maktadır ve sayıları şimdilik on kişiden mevcuttur. Ancak hedefimiz benzer bir grup daha oluştu-rmaktır.

Kürtçe anadilde eğitim iki gruptan oluştuğunu yukarıda belirtmiştik. Çocuk grubu 16 kişiden, yetişkinler grubu 19 kişiden oluşmaktadır. Yine bu çalışmalarımızda da hedefimizi daha yukarıya çekmektir. Sayıları 20-25'i bulursa, ki yeni katılımlarla bulacağına inanıyoruz. Bu grupları 15 kişilik ikişer gruba ayırmak ve 4 ayrı grup halinde çalışmalarımıza devam etmeyi daha sağlıklı olacağına inanıyoruz.

kentlerinde sivil toplum kuruluşları ile ve çeşitli hümaniter kuruluşlarla ve siyasal partilerle çok ciddi anlamda dialog kurmaktadır. Tarihte bir yahudilerin, ermenilerin ve bir de filistin halkının uluslararası yürüttüğü loby ve diplomasi çalışmaları önümüzde durmaktadır. Çokca benzerlikler olmasada, kısmide olsa burjuva demokrasilerinin olduğu ülkelerde başarıya giden yolun yarısından fazlası iyi bir loby ve diplomasiden geçer. Bu anlamda; Derneğimizde biraz önce belirttiğimiz