

Rundspørge til Læsere af Offentlig Ledelse



Læserundersøgelse foretaget i perioden 22. september-6. oktober 2015

Friis Analyse

Tøndergade 12 . 1752 København V . Tlf. 28877819 . post@larsfriis.dk . www.larsfriis.dk

Indhold

1.	Modtager du Magasinet Offentlig Ledelse?	5
2.	Hvor mange af det seneste års numre mener du, at du har læst eller bare kigget i?	5
3.	Hvor lang tid bruger du normalt på at læse bladet?	5
4.	Helt overordnet, hvor tilfreds er du med bladet?	6
5.	I hvilken udstrækning er du enig eller uenig i nedenstående udsagn om bladet?	6
	Samlet oversigt	6
	Bladet er relevant og vedkommende	6
	I hvert nummer finder jeg som regel mindst én artikel, der er interessant.....	7
	Bladet bidrager med ny viden på områder, der interesserer mig.....	7
	Jeg diskuterer af og til bladets artikler med andre	7
	Bladet er troværdigt.....	7
	Bladet afspejler nogle af mine udfordringer som leder	8
	Bladets artikler er lettilgængelige	8
6.	Angiv i hvilket omfang du finder det interessant at læse om følgende emner i bladet:	8
	Samlet oversigt	8
	Rekruttering.....	9
	Medarbejderudvikling	9
	Økonomistyring	9
	Kommunikation	10
	Ledelsesteori.....	10
	Nye styringsmodeller.....	10
	Stresshåndtering	11
	Personlig udvikling	11
	Viden om uddannelsesmuligheder.....	11
	Inspiration til netværk/kollegial sparring.....	12
7.	Har du åbnet det seneste nummer af Offentlig Ledelse?	12
8.	Angiv i hvilket omfang, du har læst følgende artikel fra det seneste nummer:.....	13
9.	I hvilken udstrækning er du enig eller uenig i nedenstående udsagn om artiklen om "robusthedsbølgen"?	13
	Samlet oversigt	13
	Artiklen er relevant for mig	14
	Artiklen er troværdig.....	14
	Artiklen giver mig ny viden på et område, der interesserer mig.....	14

	Artiklen afslører, at skribenten mangler indsigt i emnet.....	14
	Artiklen er velskrevet.....	15
10.	Angiv i hvilket omfang du har læst en eller flere af disse artikler fra det seneste nummer:.....	15
11.	I hvilken udstrækning er du enig eller uenig i nedenstående udsagn om artiklerne om at passe på sig selv som leder?	16
	Samlet oversigt	16
	Artiklerne er relevante for mig.....	16
	Artiklerne er troværdig.....	16
	Artiklerne giver mig ny viden på et område, der interesserer mig	17
	Artiklerne afslører, at skribenten mangler indsigt i emnet.....	17
	Artiklerne er velskrevede.....	17
12.	Angiv i hvilket omfang du har læst følgende artikler fra det seneste nummer:	18
13.	I hvilken udstrækning er du enig eller uenig i nedenstående udsagn om artiklerne om varme emner i kommunal ledelse?	18
	Samlet oversigt	18
	Artiklerne er relevante for mig.....	19
	Artiklerne er troværdige.....	19
	Artiklerne giver mig ny viden på et område, der interesserer mig	19
	Artiklerne afslører, at skribenten mangler indsigt i emnet.....	19
	Artiklerne er velskrevede.....	20
14.	Offentlig Ledelses hjemmeside bruges som arkiv for magasinet, hvor alle numre kan findes. Bruger du nogensinde hjemmesiden til at finde og evt. dele artikler fra bladet?.....	20
15.	Hvilke medier bruger du, når du skal orientere dig om ledelse?	20
	Væksthus for ledelses hjemmeside	20
	Lederwebs nyhedsbrev	21
	KL's nyhedsbreve/hjemmeside	21
	Fagbøger om ledelse	21

Baggrundsoplysninger

16.	Dit køn?.....	22
17.	Din alder?.....	22
18.	Dit ansættelsesområde?	22
19.	Er du i øjeblikket ansat i et lederjob?.....	23
20.	På hvilket niveau er du leder?	23

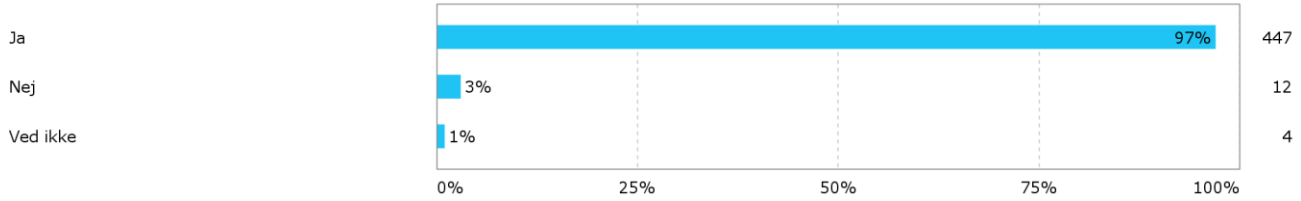
21. Organisation.....	23
-----------------------	----

Bilag

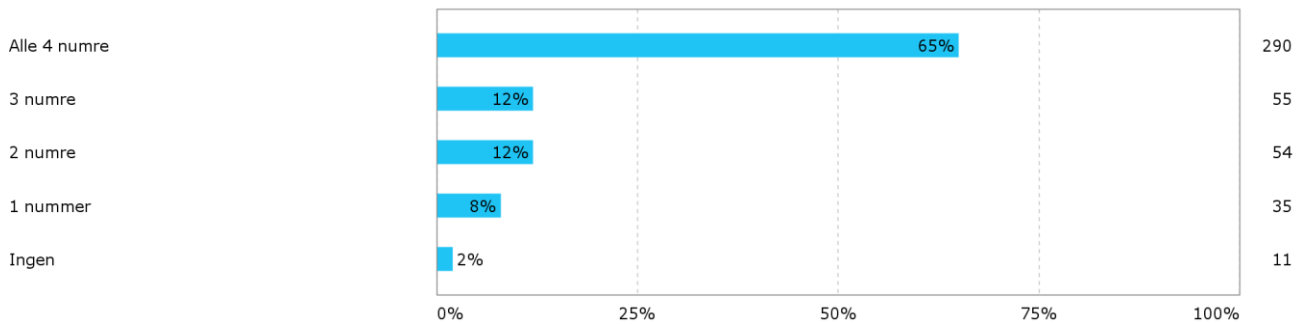
1. Har du forslag til artikler og emner i Offentlig Ledelse eller andre kommentarer, kan du skrive dem her:.....	24
2. Hvis du bruger andre tidsskrifter, websteder osv., hvor du orienterer dig om ledelse, må du gerne nævne dem her:	26
3. Evt. afsluttende kommentarer til denne undersøgelse:	28

1. Modtager du Magasinet Offentlig Ledelse?

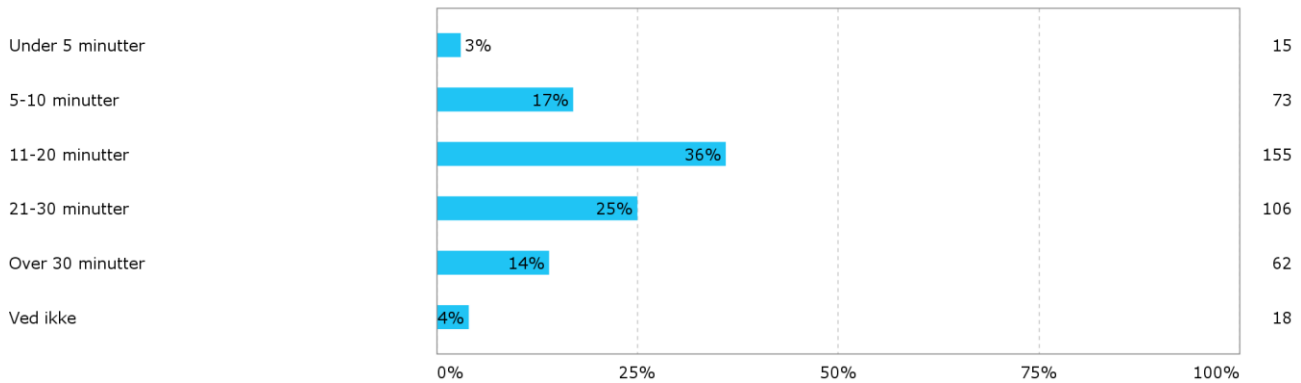
Bladet udkommer fire gange om året og udsendes til ledere, der er medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, HK Kommunal og Socialpædagogerne.



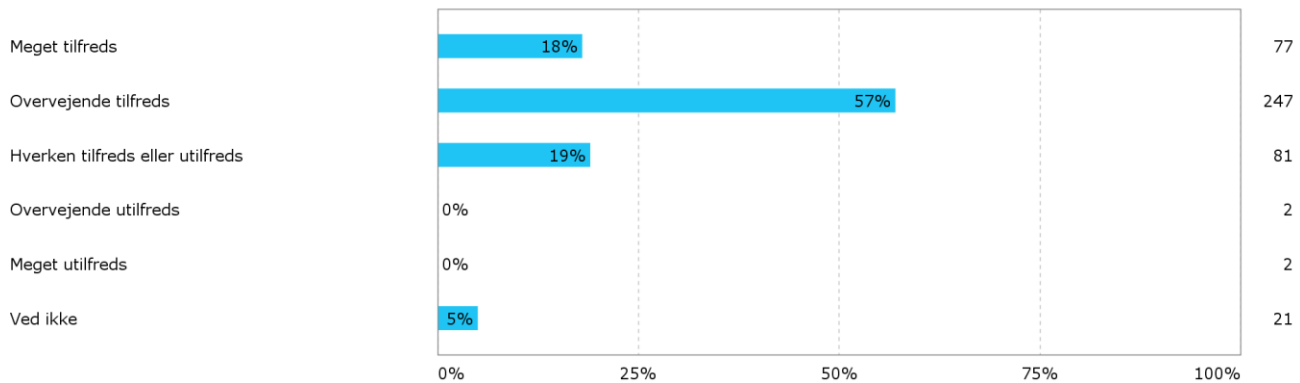
2. Hvor mange af det seneste års numre mener du, at du har læst eller bare kigget i?



3. Hvor lang tid bruger du normalt på at læse bladet?

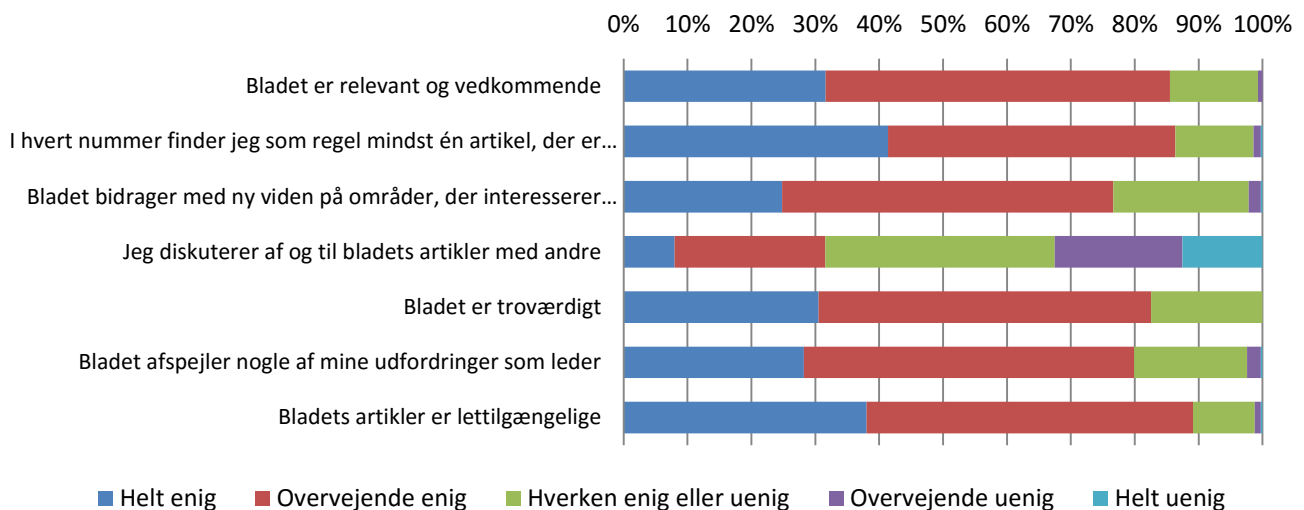


4. Helt overordnet, hvor tilfreds er du med bladet?

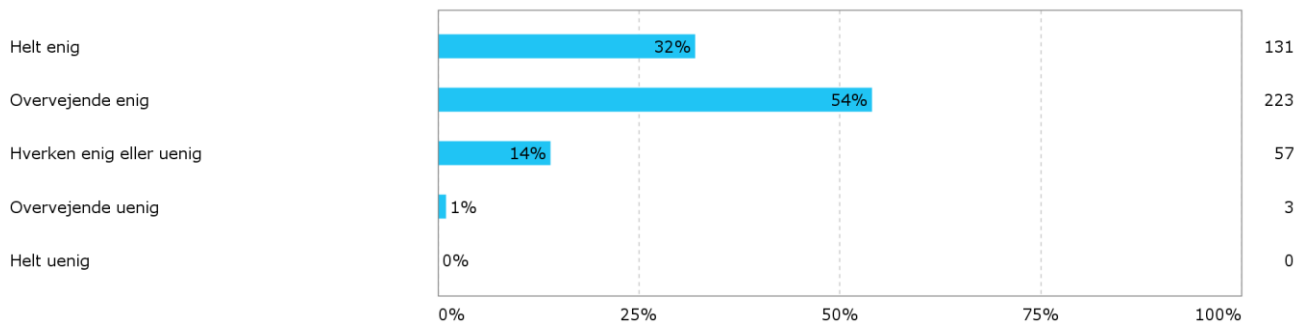


5. I hvilken udstrækning er du enig eller uenig i nedenstående udsagn om bladet?

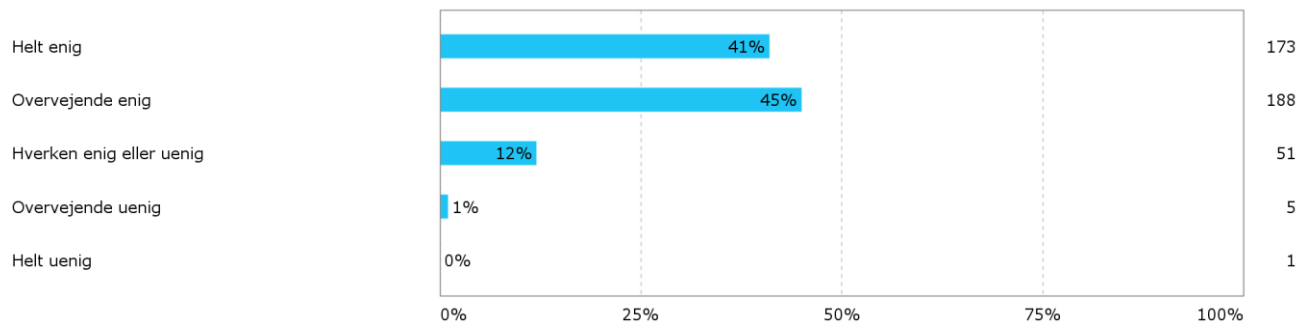
Samlet oversigt



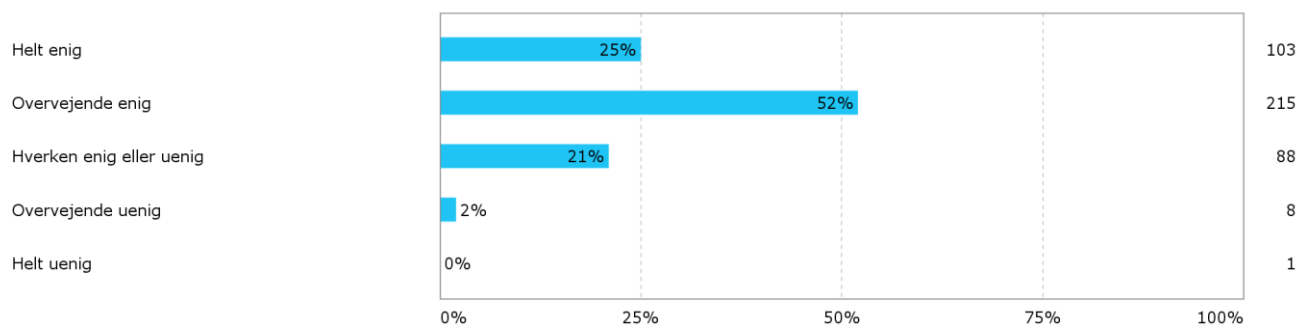
Bladet er relevant og vedkommende



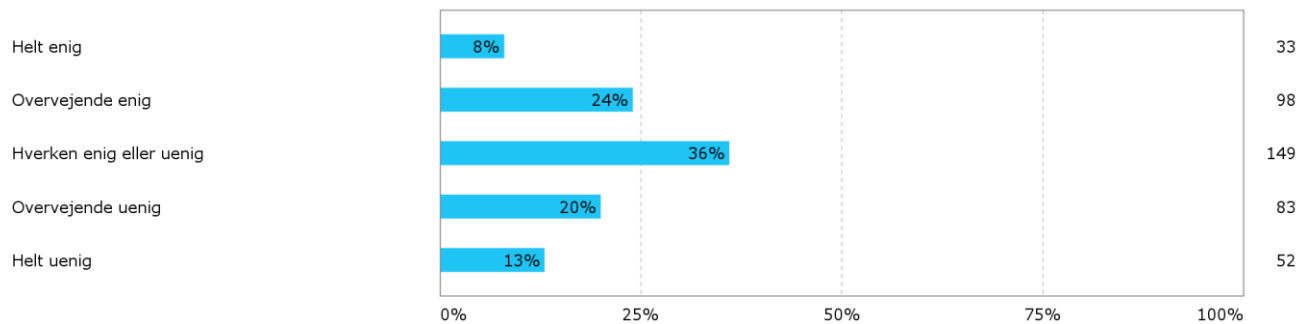
I hvert nummer finder jeg som regel mindst én artikel, der er interessant



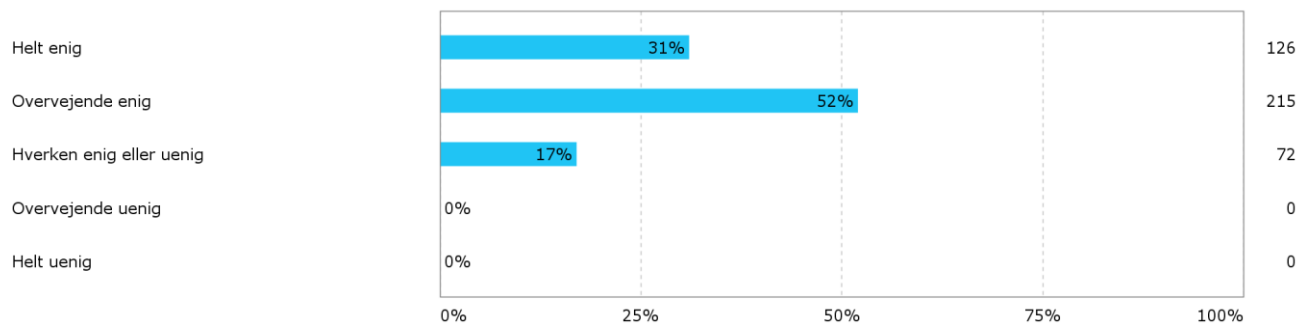
Bladet bidrager med ny viden på områder, der interesserer mig



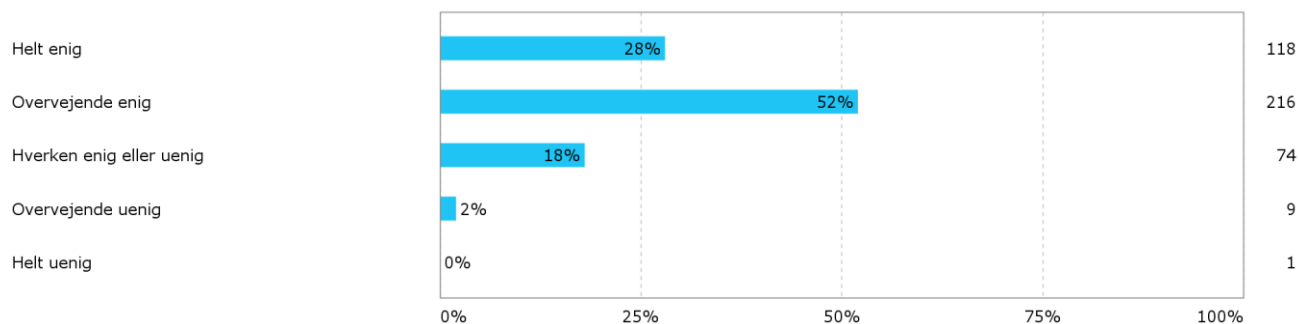
Jeg diskuterer af og til bladets artikler med andre



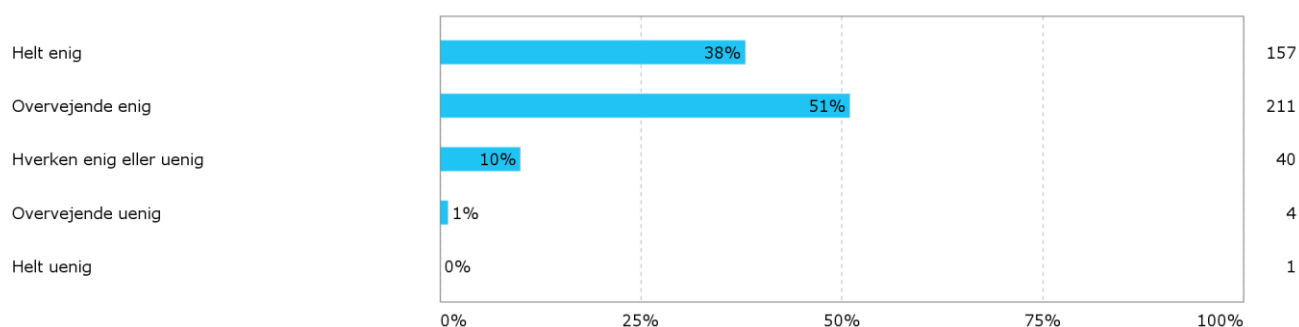
Bladet er troværdigt



Bladet afspejler nogle af mine udfordringer som leder

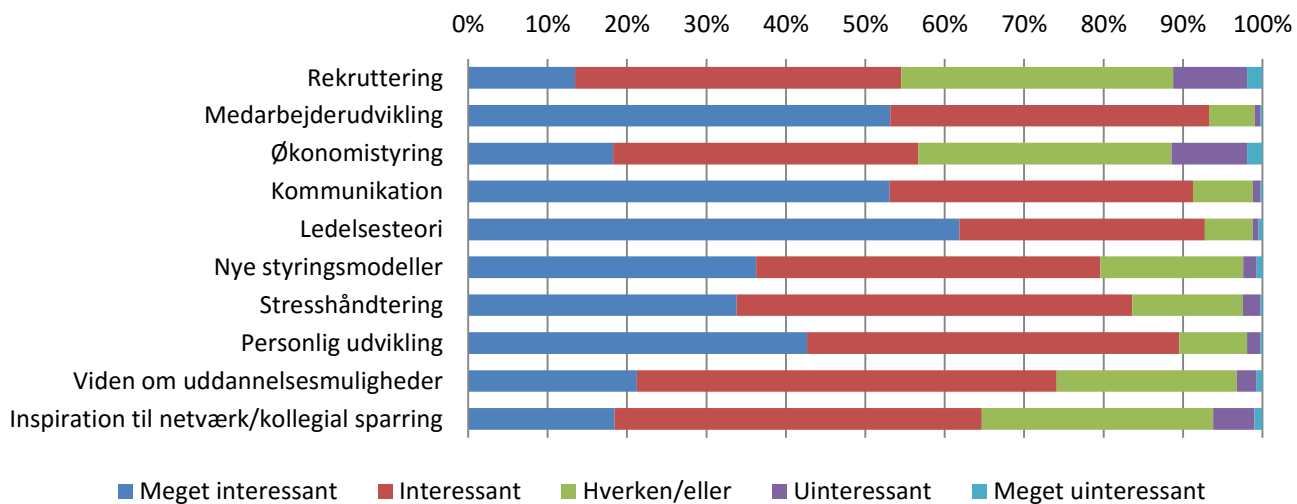


Bladets artikler er lettilgængelige

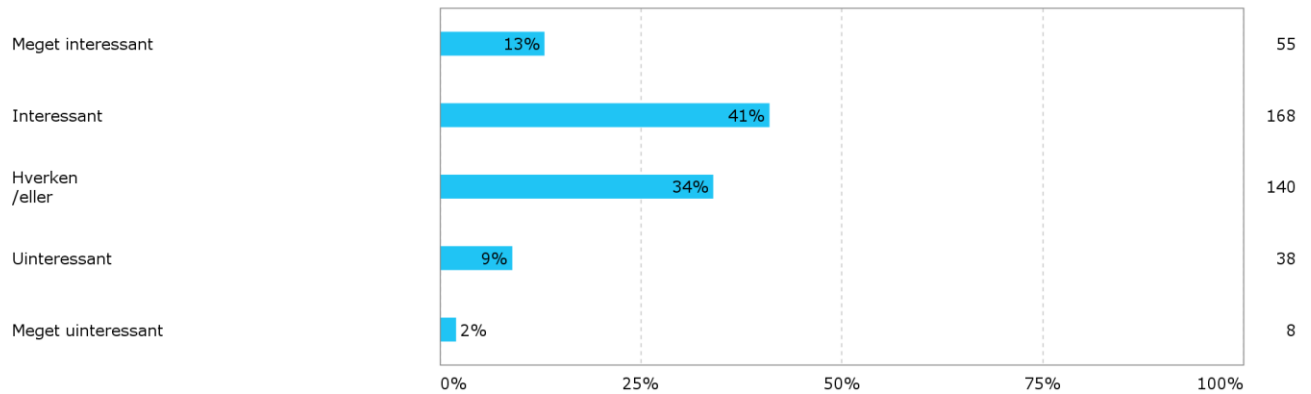


6. Angiv i hvilket omfang du finder det interessant at læse om følgende emner i bladet:

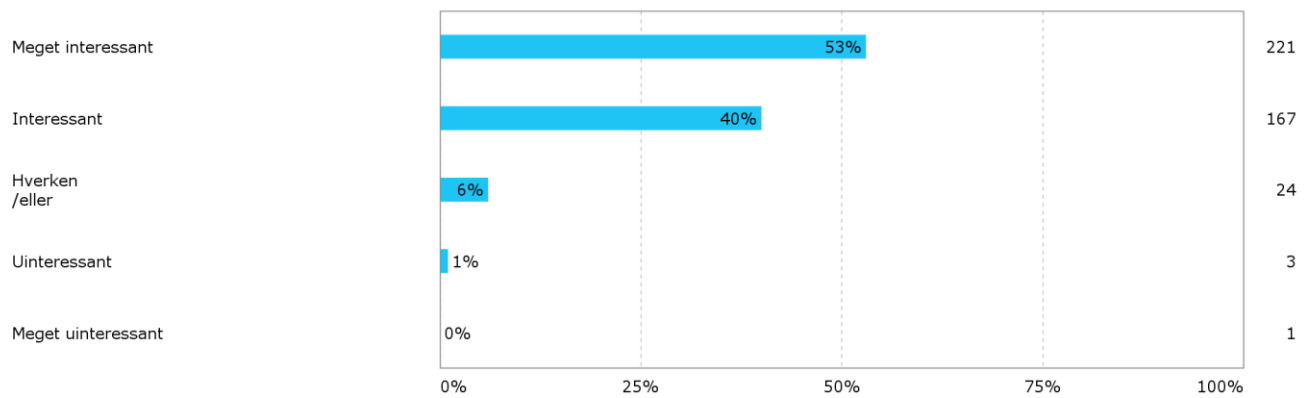
Samlet oversigt



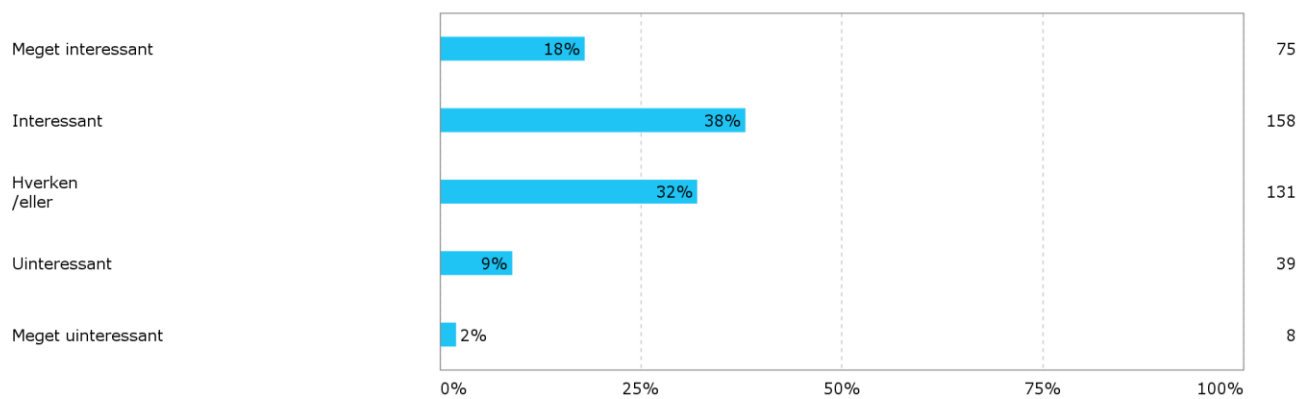
Rekruttering



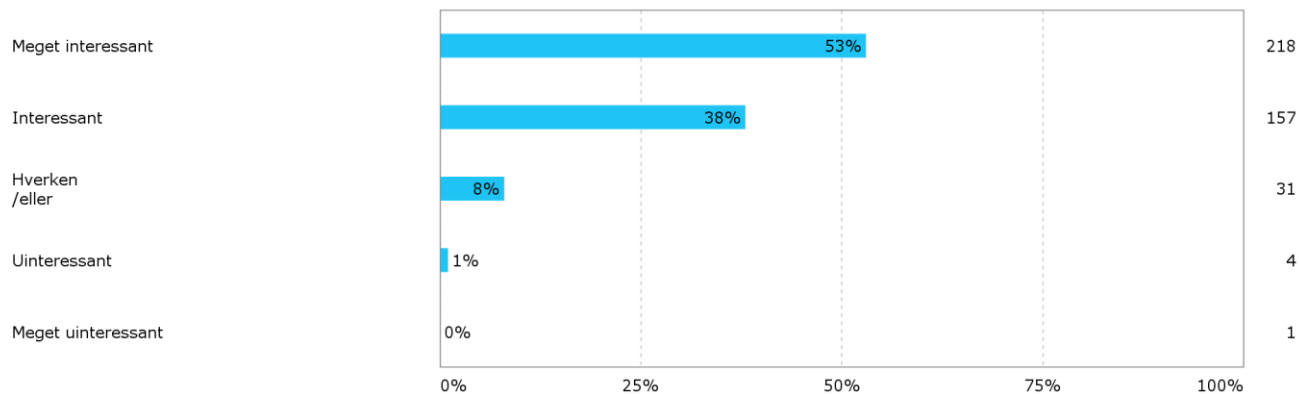
Medarbejderudvikling



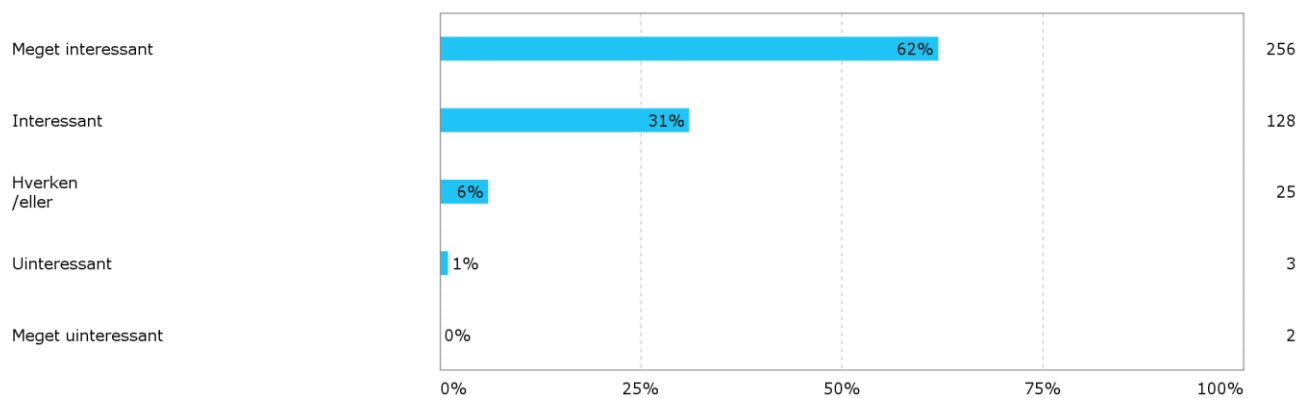
Økonomistyring



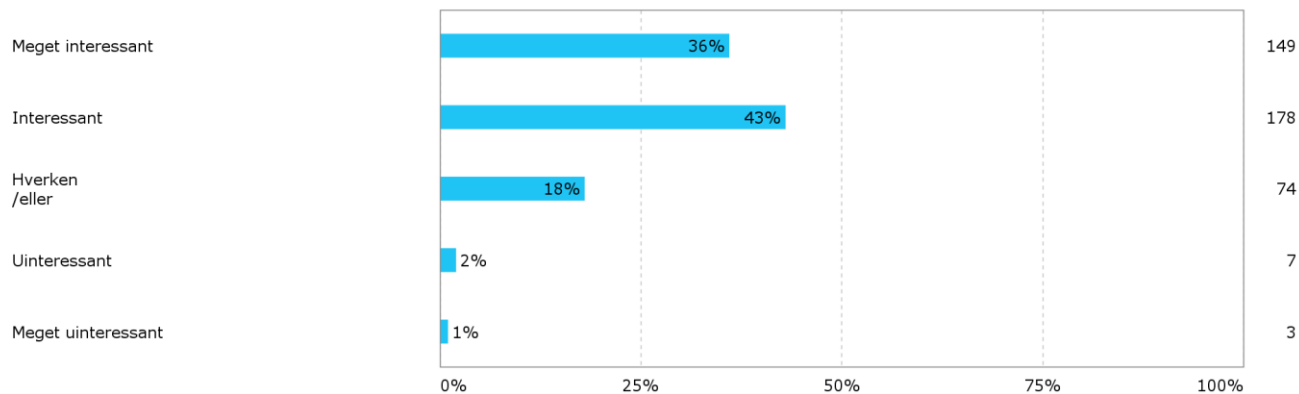
Kommunikation



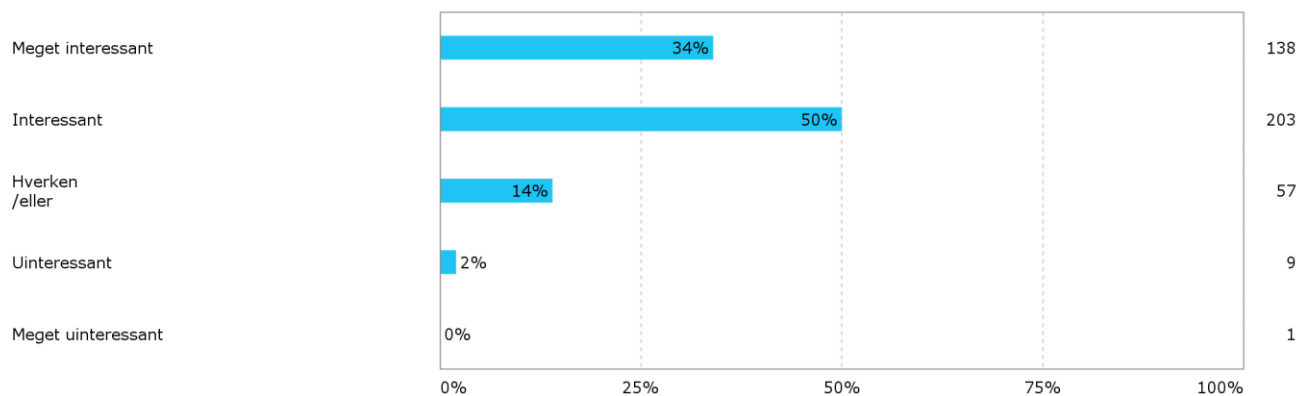
Ledelsesteori



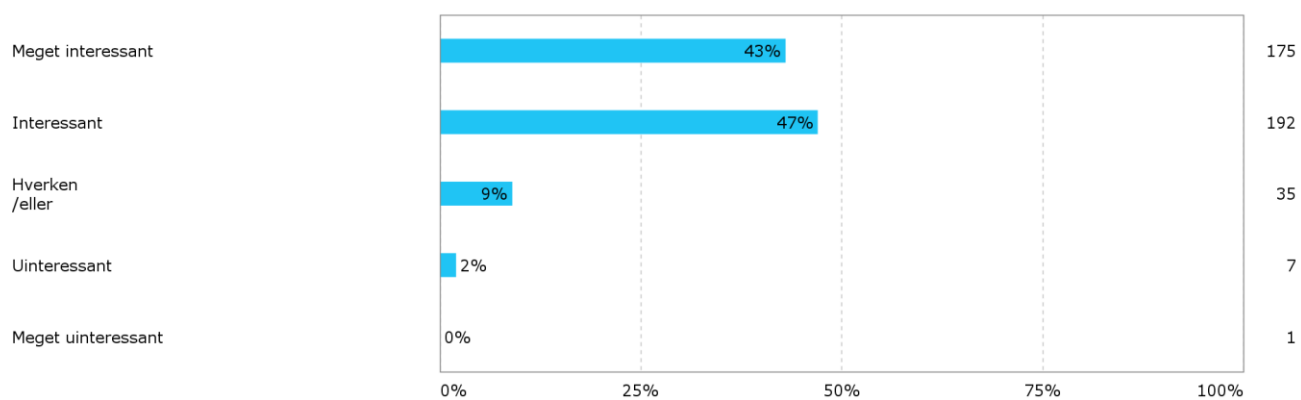
Nye styringsmodeller



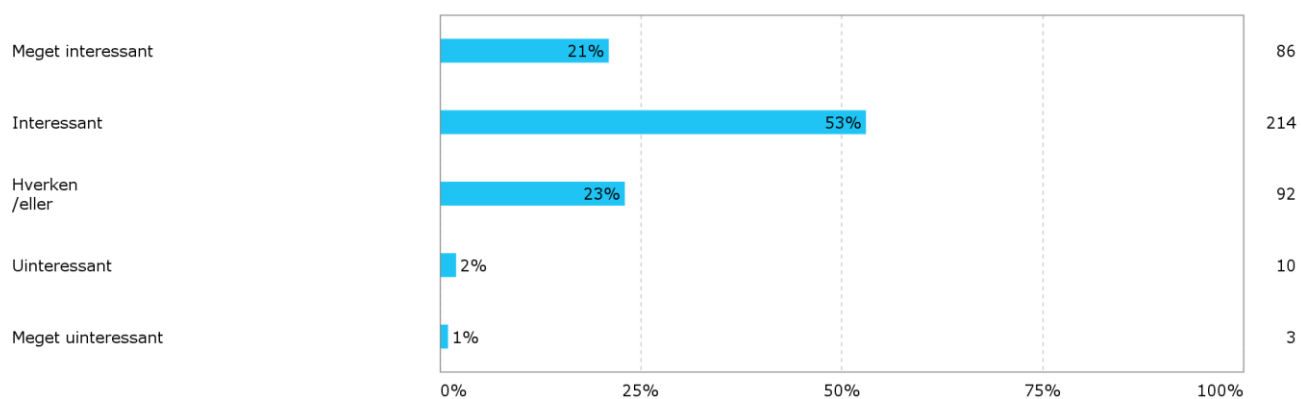
Stresshåndtering



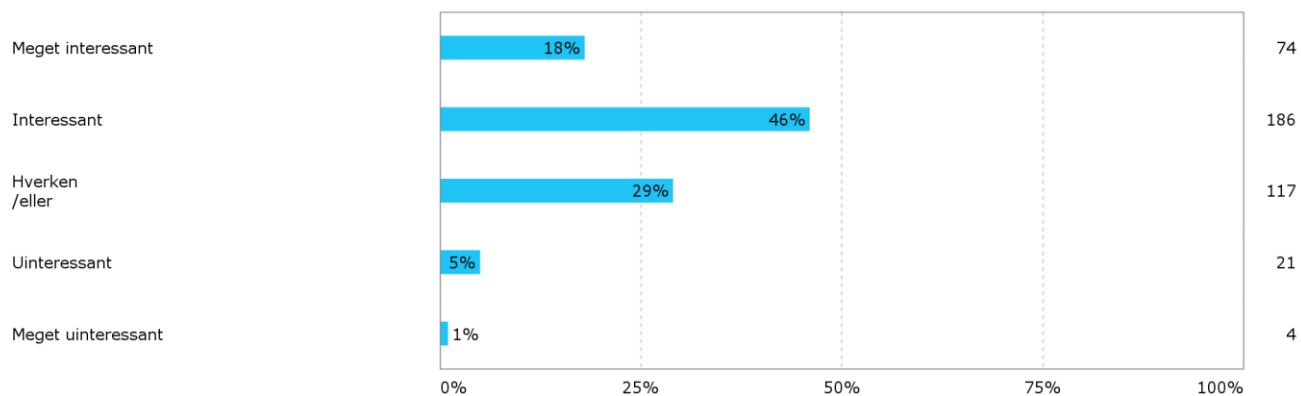
Personlig udvikling



Viden om uddannelsesmuligheder



Inspiration til netværk/kollegial sparring

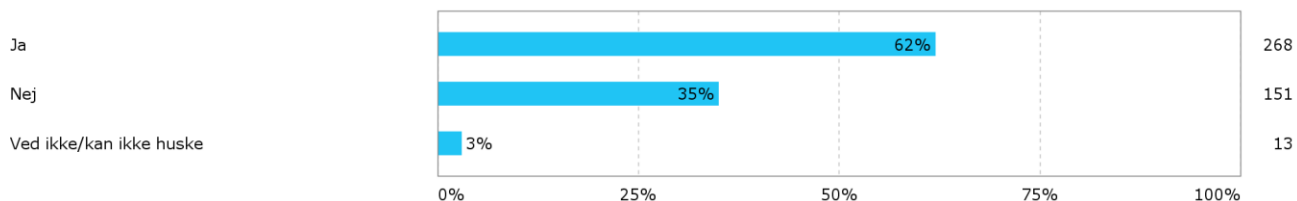


Har du forslag til artikler og emner i Offentlig Ledelse eller andre kommentarer, kan du skrive dem her:

Se bilag 1

7. Har du åbnet det seneste nummer af Offentlig Ledelse?

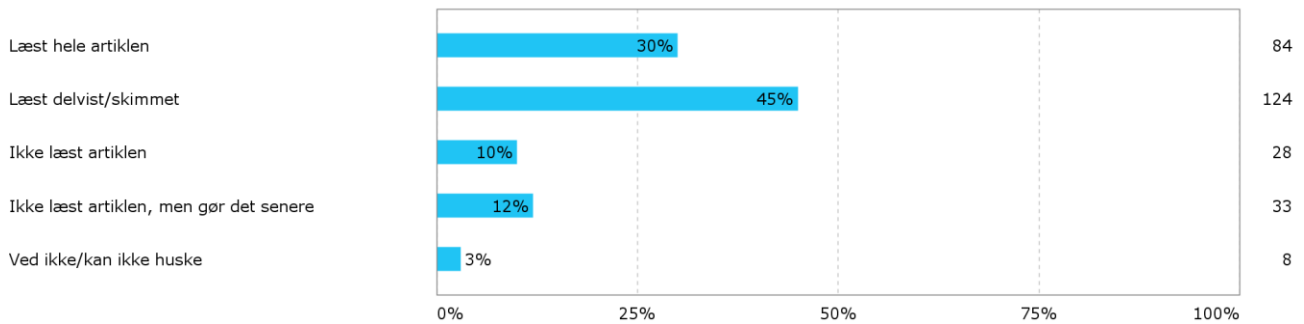
Magasinet skulle gerne være nået frem til dig senest i løbet af sidste uge



8. Angiv i hvilket omfang, du har læst følgende artikel fra det seneste nummer:

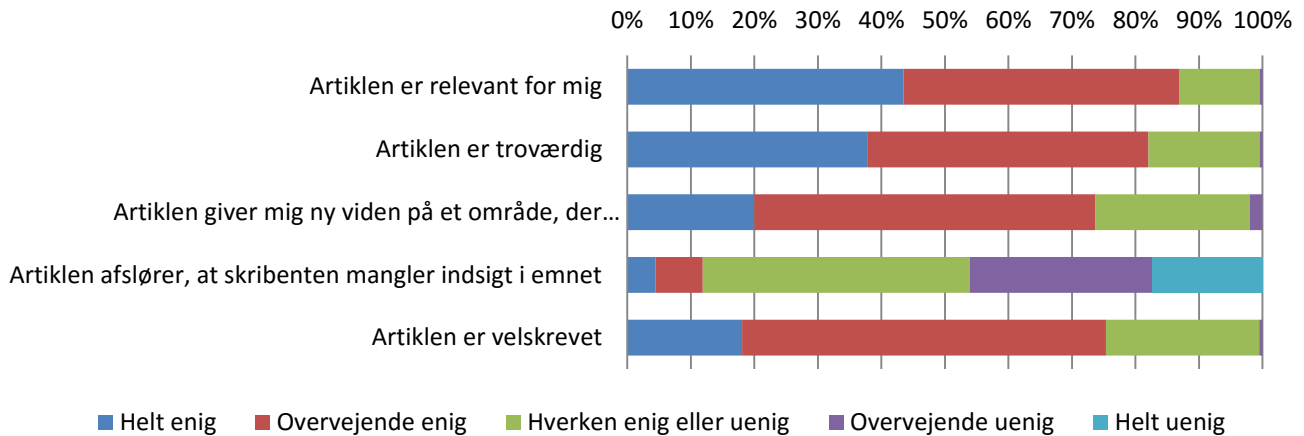


Artiklen handler om den såkaldte "robusthedsbølge" i ledelses- og selvhjælpslitteratur.

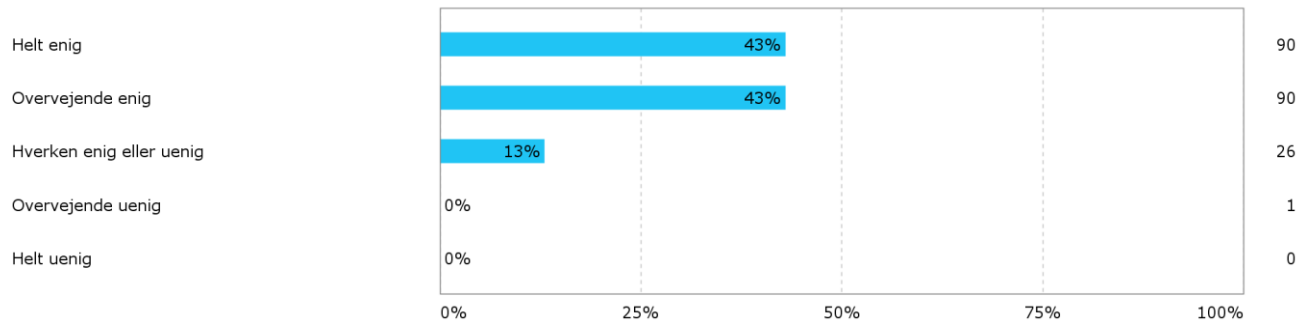


9. I hvilken udstrækning er du enig eller uenig i nedenstående udsagn om artiklen om "robusthedsbølgen"?

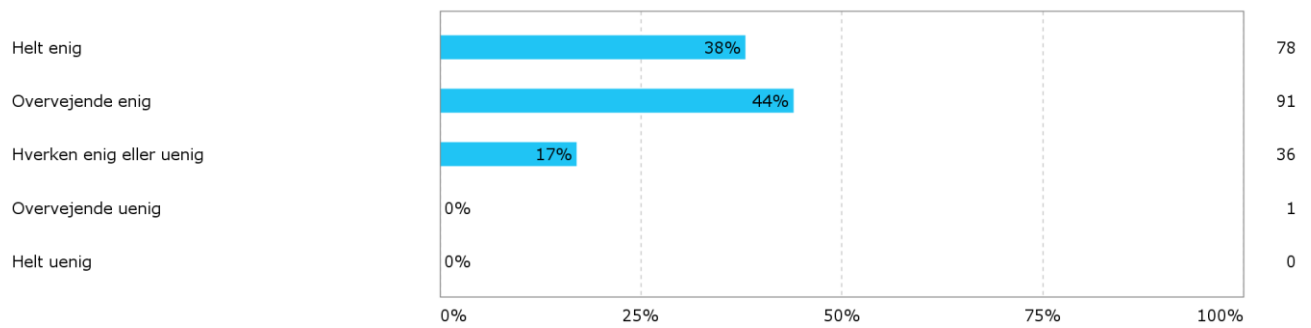
Samlet oversigt



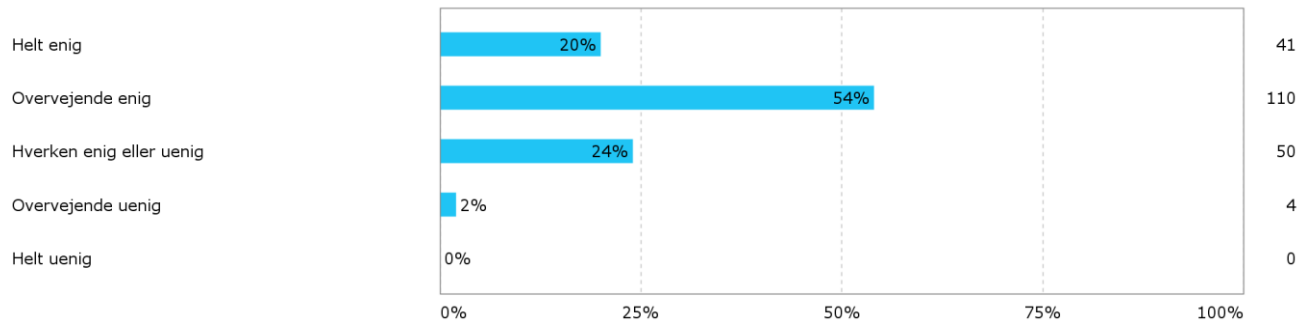
Artiklen er relevant for mig



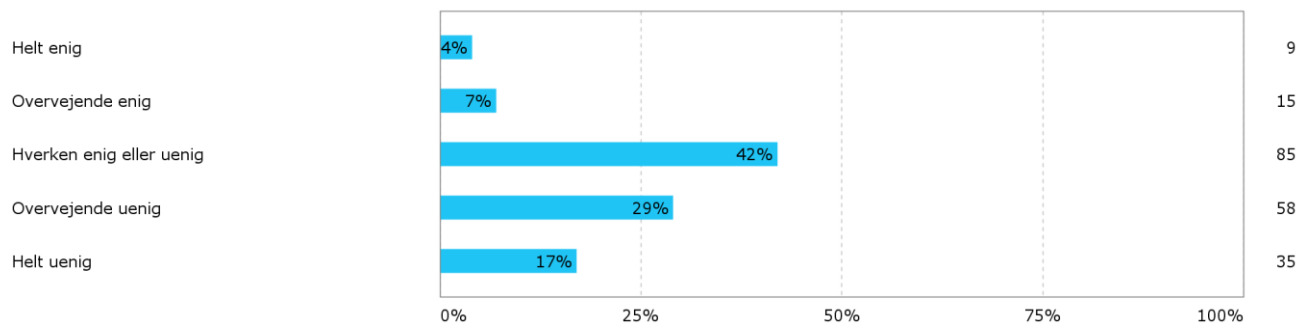
Artiklen er troværdig



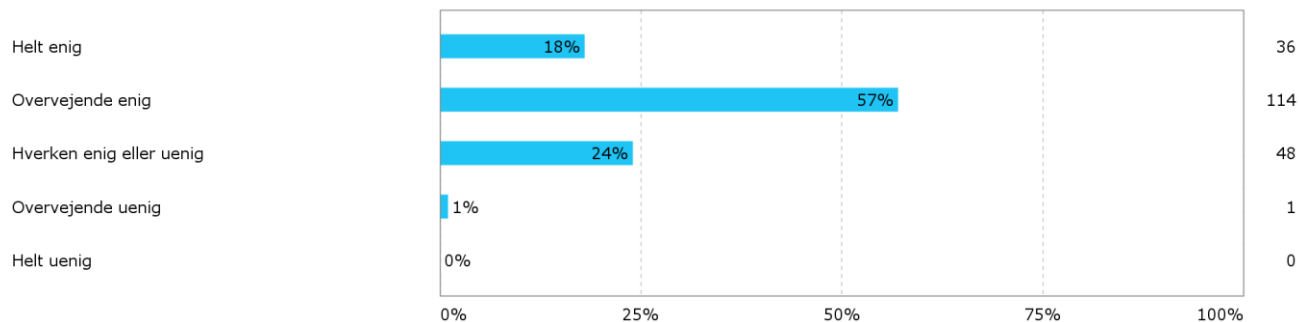
Artiklen giver mig ny viden på et område, der interesserer mig



Artiklen afslører, at skribenten mangler indsigt i emnet



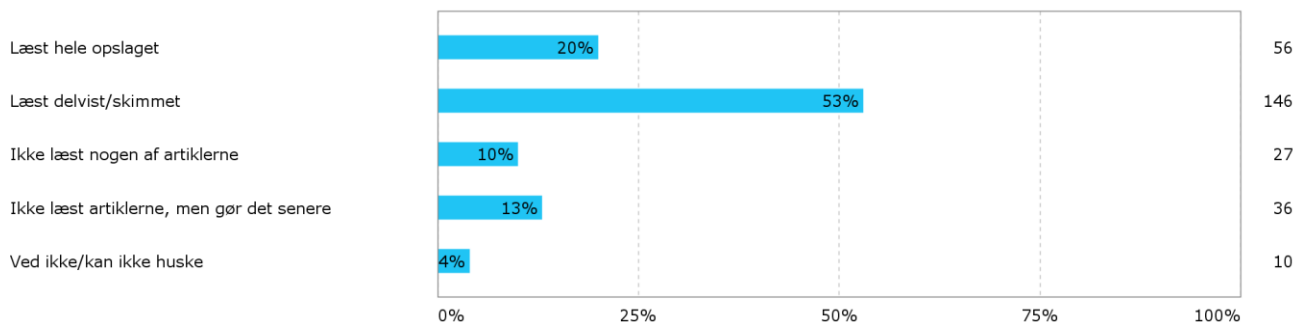
Artiklen er velskrevet



10. Angiv i hvilket omfang du har læst en eller flere af disse artikler fra det seneste nummer:

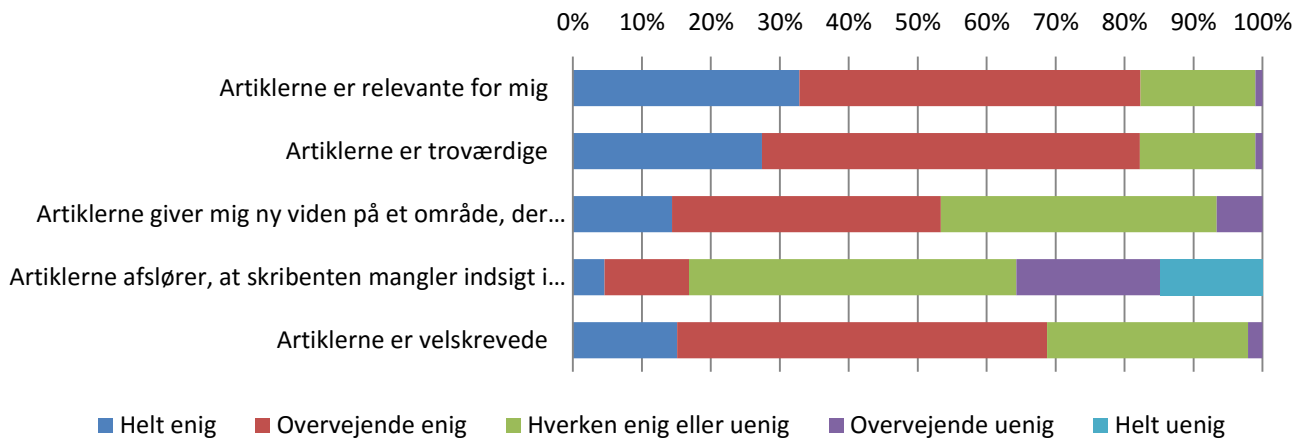


Fire ledere fortæller, hvad de gør for at passe på sig selv som ledere, dvs. holde fast i arbejdsglæde og faglig trivsel og undgå stress og sygdom.

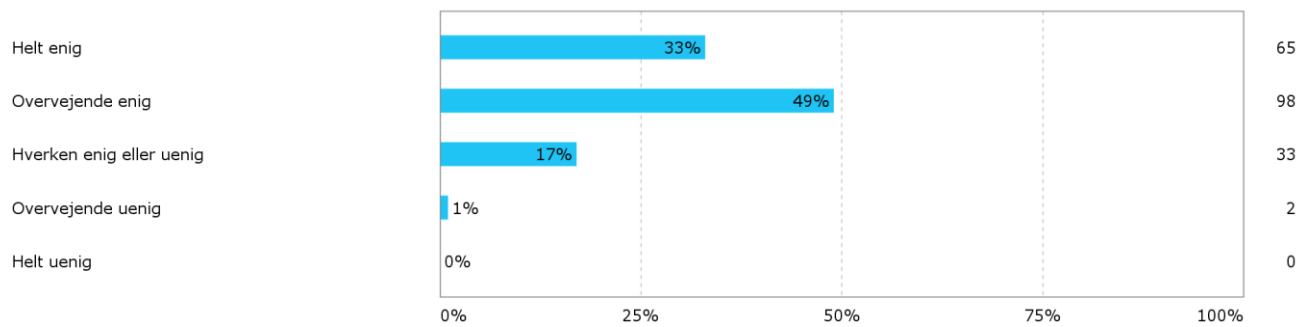


11. I hvilken udstrækning er du enig eller uenig i nedenstående udsagn om artiklerne om at passe på sig selv som leder?

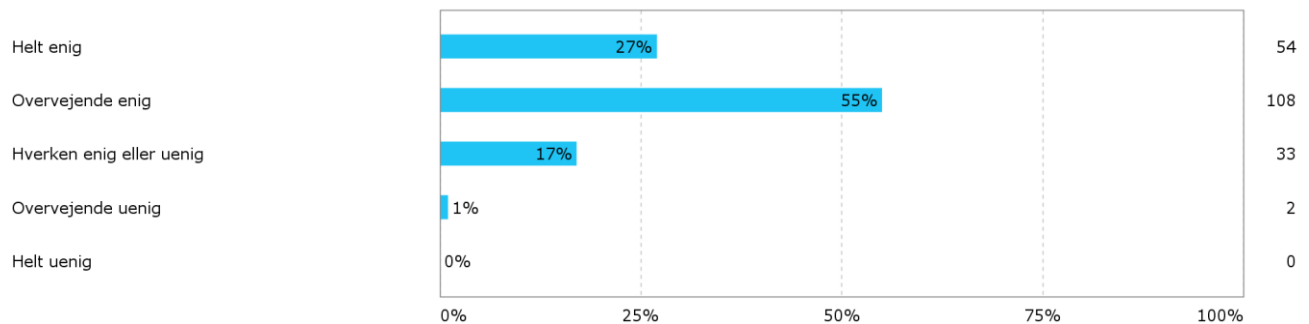
Samlet oversigt



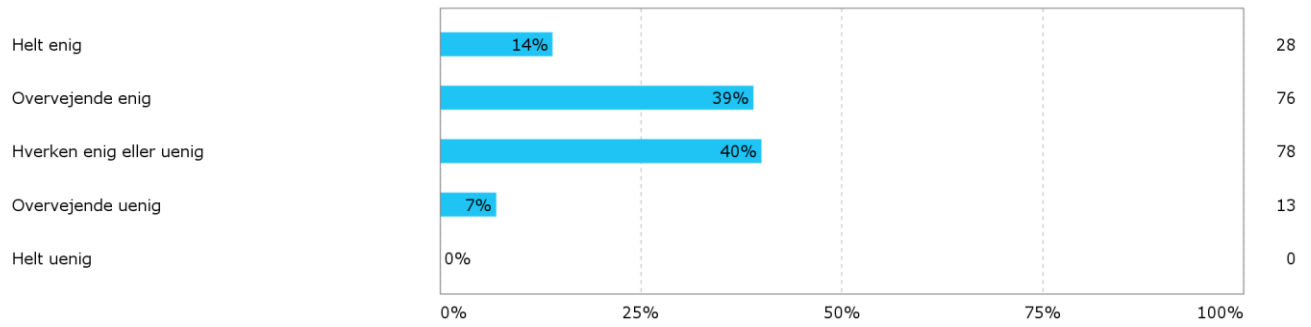
Artiklerne er relevante for mig



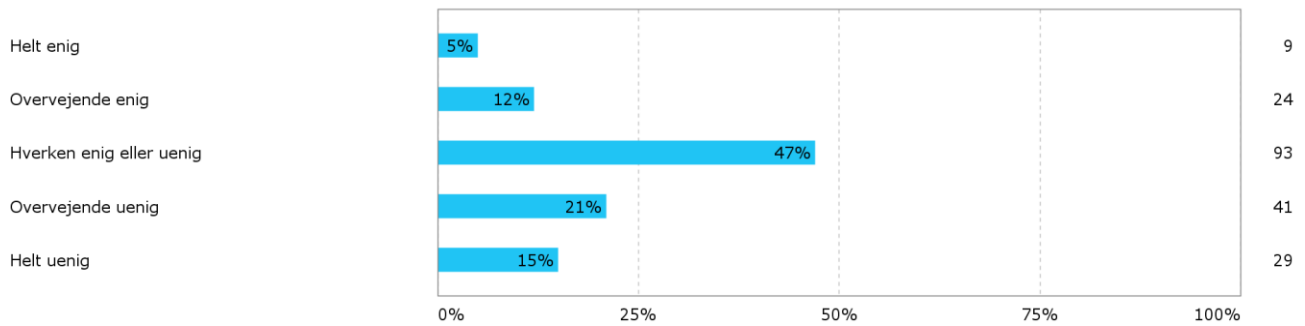
Artiklerne er troværdig



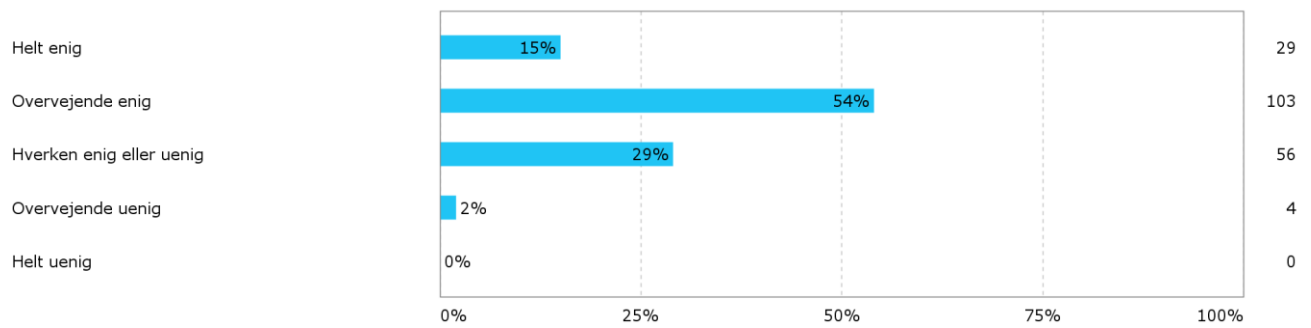
Artiklerne giver mig ny viden på et område, der interesserer mig



Artiklerne afslører, at skribenten mangler indsigt i emnet



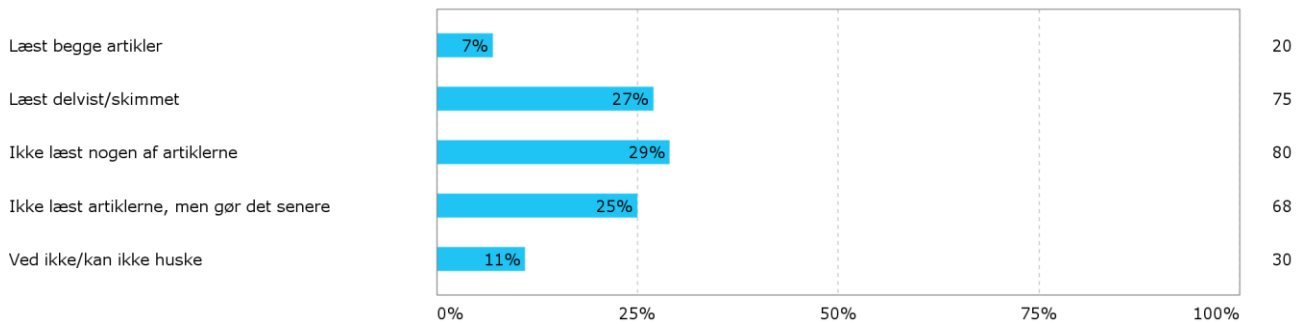
Artiklerne er velskrevne



12. Angiv i hvilket omfang du har læst følgende artikler fra det seneste nummer:

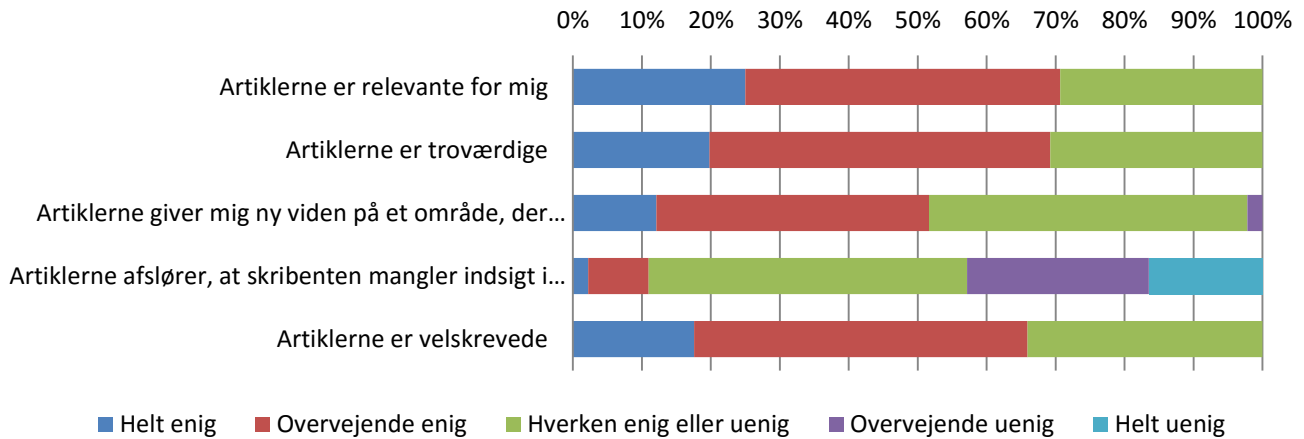


Siden er et nyt indslag om varme emner i kommunal ledelse.

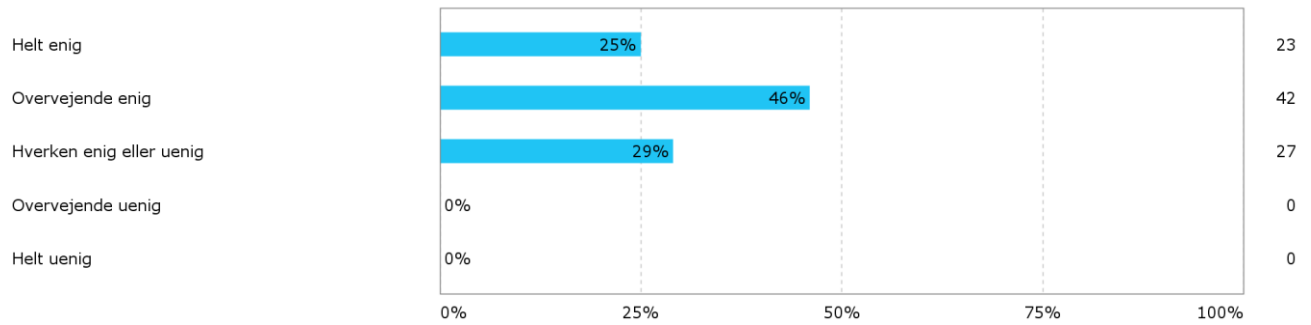


13. I hvilken udstrækning er du enig eller uenig i nedenstående udsagn om artiklerne om varme emner i kommunal ledelse?

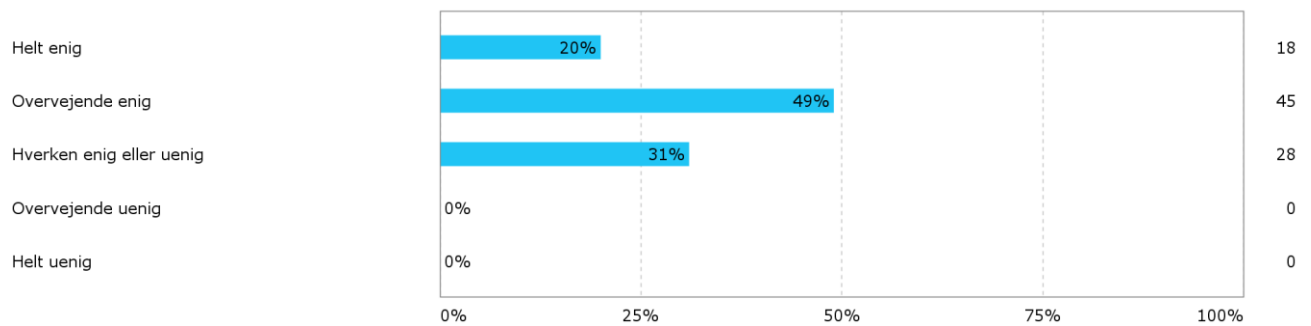
Samlet oversigt



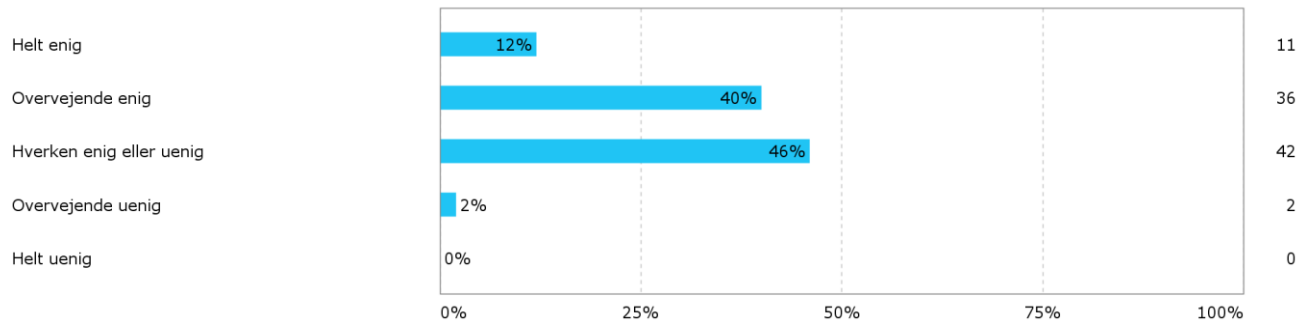
Artiklerne er relevante for mig



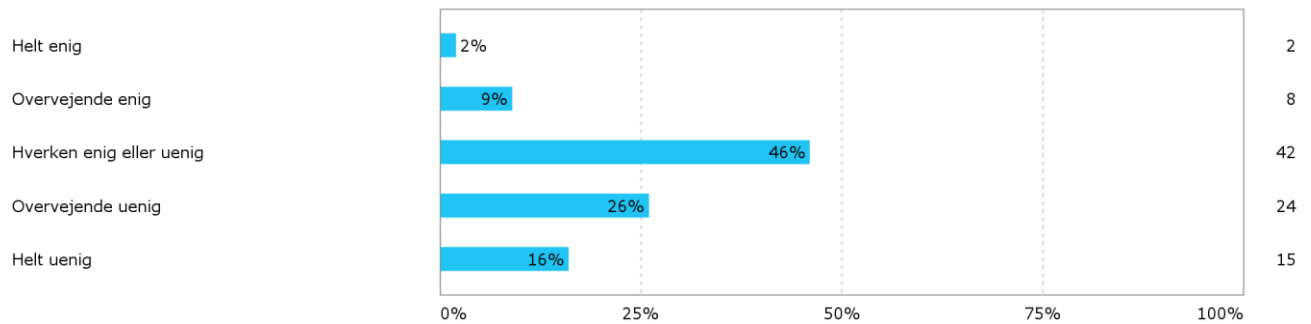
Artiklerne er troværdige



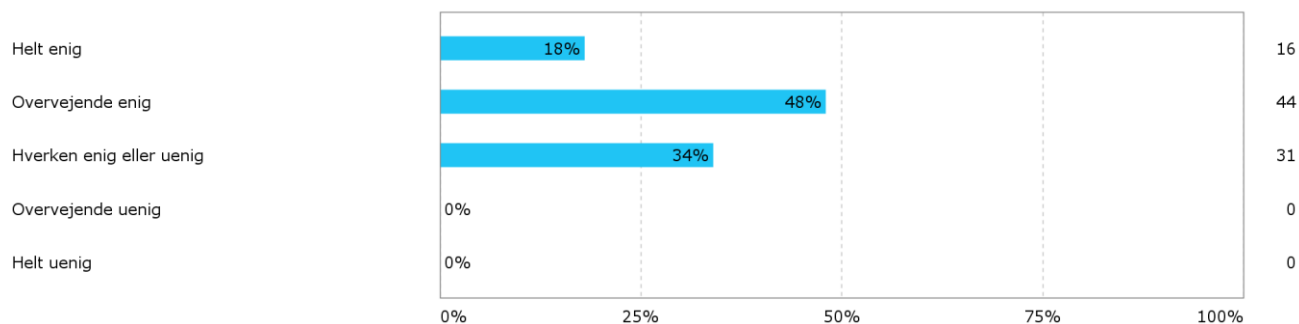
Artiklerne giver mig ny viden på et område, der interesserer mig



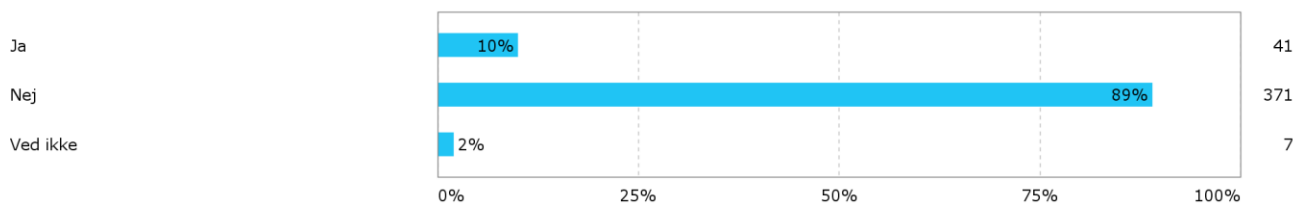
Artiklerne afslører, at skribenten mangler indsigt i emnet



Artiklerne er velskrevne



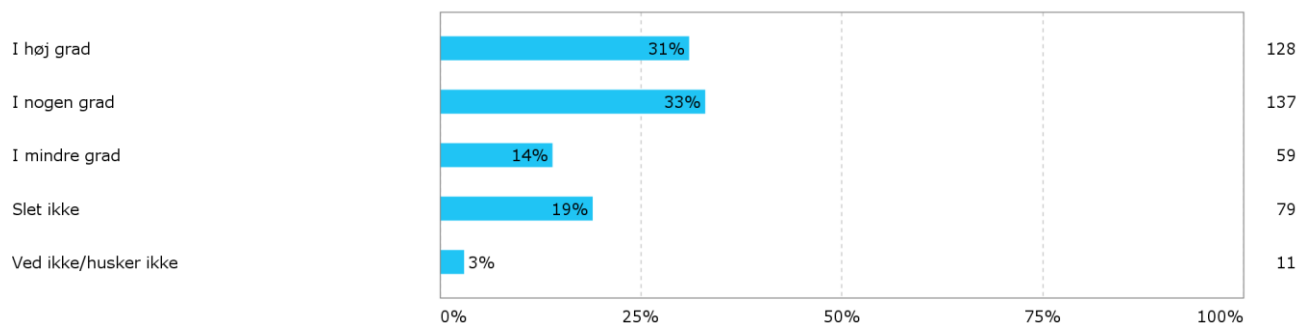
14. Offentlig Ledelses hjemmeside bruges som arkiv for magasinet, hvor alle numre kan findes. Bruger du nogensinde hjemmesiden til at finde og evt. dele artikler fra bladet?



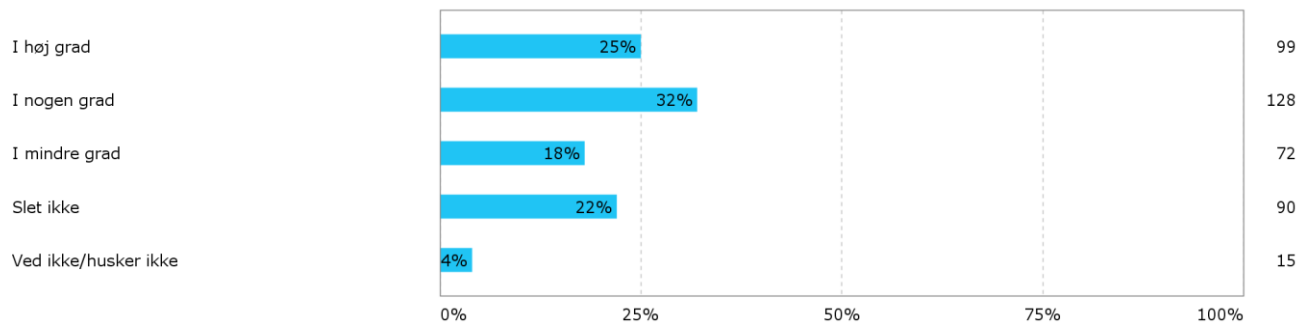
15. Hvilke medier bruger du, når du skal orientere dig om ledelse?

Markér, i hvilken grad du bruger disse medier:

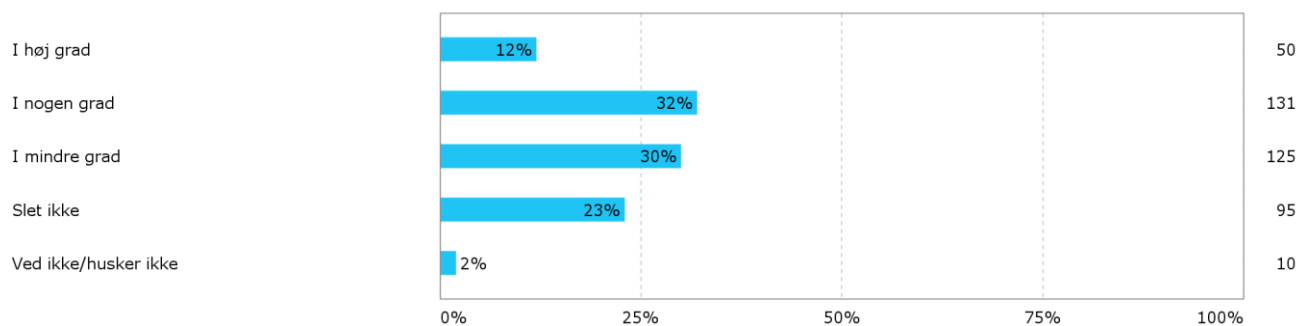
Væksthus for ledelses hjemmeside



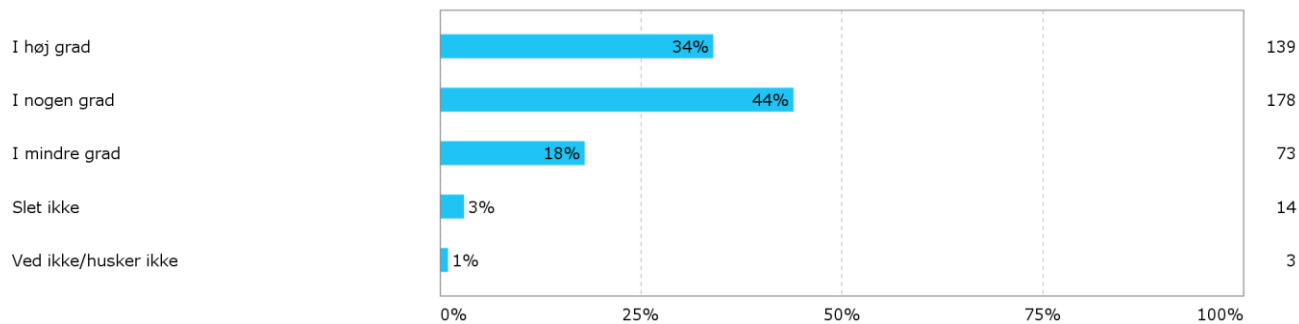
Lederwebs nyhedsbrev



KL's nyhedsbreve/hjemmeside



Fagbøger om ledelse

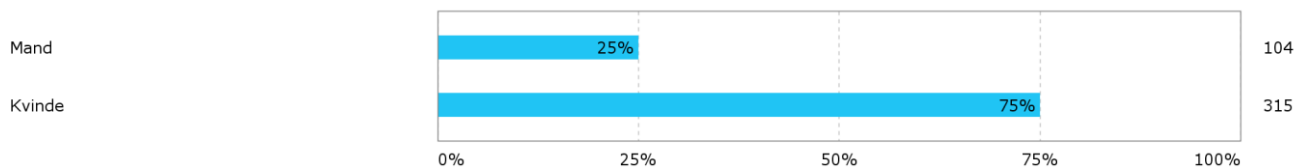


Hvis du bruger andre tidsskrifter, websteder osv., hvor du orienterer dig om ledelse, må du gerne nævne dem her:

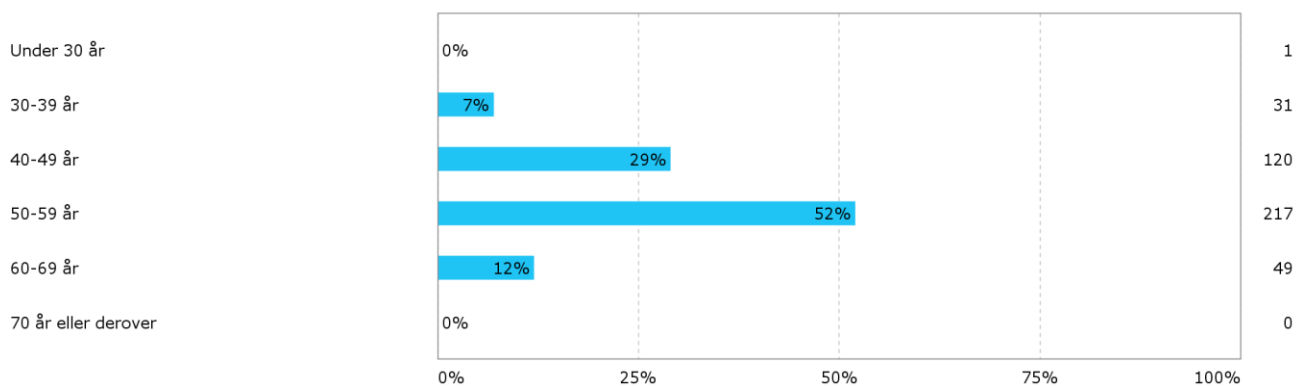
Se bilag 2

Baggrundsoplysninger

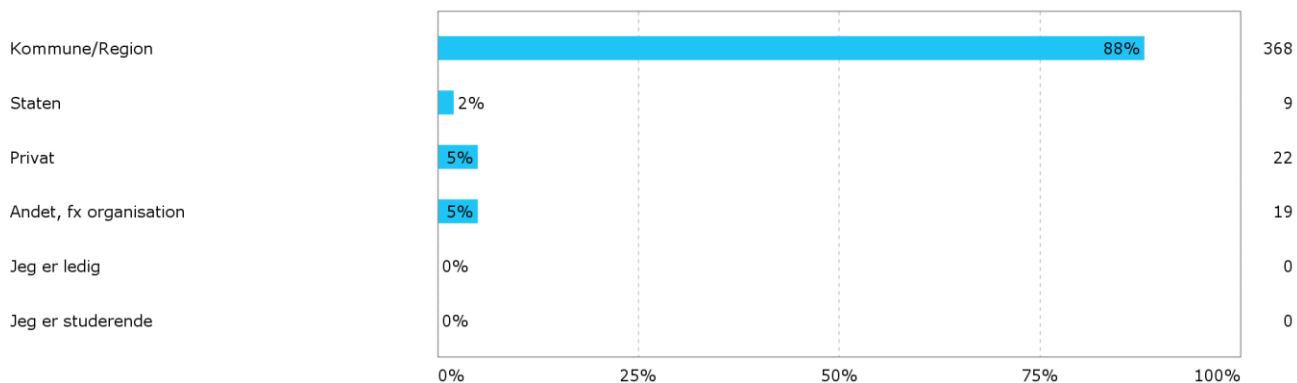
16. Dit køn?



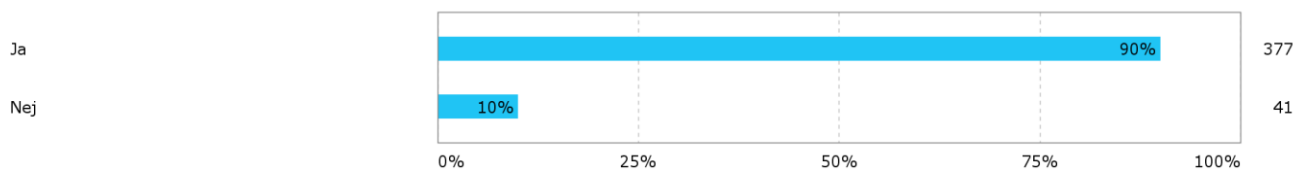
17. Din alder?



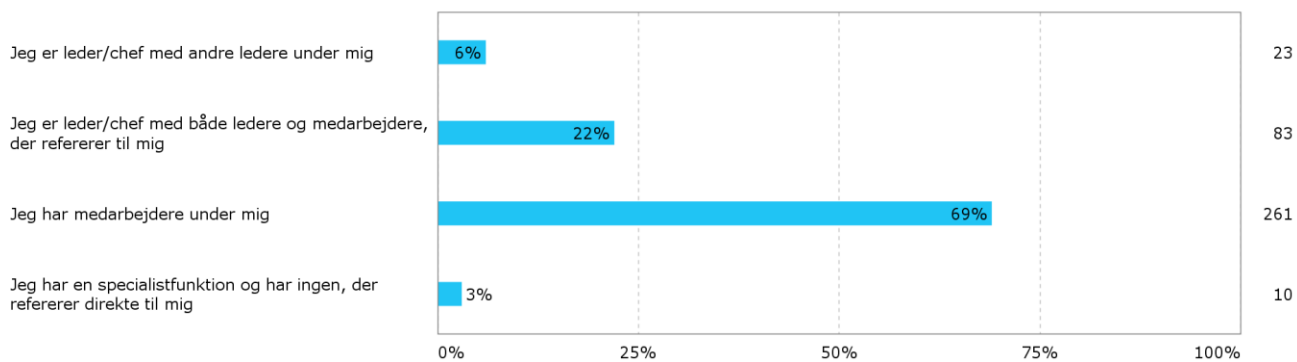
18. Dit ansættelsesområde?



19. Er du i øjeblikket ansat i et lederjob?



20. På hvilket niveau er du leder?



Evt. afsluttende kommentarer til denne undersøgelse:

Se bilag 3

21. Organisation

	Respondenter	Procent
Dansk Socialrådgiverforening	102	22,0%
HK Kommunal	195	42,1%
Socialpædagogerne	166	35,9%
I alt	463	100,0%

Bilag

1. Har du forslag til artikler og emner i Offentlig Ledelse eller andre kommentarer, kan du skrive dem her:

- Mere om emergent ledelse, ledelses i krydspres med politisk styrning, og stramme budgetter.
- Udfordringerne forbundet med at sikre stabil drift OG udvikling så samme tid.
Implementeringsprocessor.
- Relevant blad, overskueligt.
- Bladet er alt for kedeligt - GAB!
- Strategiske ledelse
Økonomisk ledelse
Fusionsledelse
- Bladet læses også med stor glæde af min mand, der underviser i ledelse, men ikke selv modtager det.
- Jeg synes artiklerne er varierede, hvilket er positivt - ledelsesperspektivet er rart at "dele" bl.a. via faglige input - fortsæt den gode stil :-)
- Nej, jeg synes det er et godt og spændende blad. Sidste nummer blev jeg desuden overrasket, da der både er artikler for og imod det nye - det synes jeg er en synd og kritisk tilgang, der gør, at jeg bedre kan orientere mig.
- Gerne meget mere fokus på ledertrivsel.
Navnlig i disse tider hvor lederen skal fokusere på medarbejdertrivsel og i stigende grad får tilført opgaver og ansvarsområder i sin funktion som leder - lederen bliver målt på konstant. Hvad med lederens trivsel? Og hvad er ledertrivsel - er ledertrivsel alene lederens eget ansvar, når lederen i forvejen er meget alene og hvad betyder ensomhed for lederens trivsel? Findes der leder APV? Og hvad betyder lederens trivsel i sidste ende for hele organisationens drift, funktionsdygtighed og effektivitet?
- flere kritiske indslag og diskussion af den moderne ledelses rolle.
gerne mere debat, hvis muligt
- Jeg synes det er et godt blad selv om jeg desværre ikke får det læst i det omfang som det har fortjent
- Kun ros - jeg synes Offentlig ledelse er et spændende blad og dejligt at det udgives på tværs af faggrupperne.
- Får den ikke altid læst, da der er så mange andre ting at skulle forholde sig til
- Paradokset mellem de styringsværktøjer der anvendes kontra netværks/fællesskabsledelse. Her tænker jeg på hårde styringsværktøjer mange steder i organisationerne indenfor NPM kontra værdier, netværksledelse mv. som trækker i den modsatte retning.
- Det er altid spændende at læse om en anden leder der har haft gode resultater fx med medarbejdernes sygefravær eller faglige/personlige udvikling.

- Emne - skal ledelsesretten re- vitaliseres i den offentlige ledelse ?
Hvordan kan du fungere bedre i dit ledelsesteam ?
- Offentlig ledelse versus ledelse i det private. Hvorfor er der eller skal der være forskel?
- procesdesign ved forandringer
- Politisk ledelse kontra embedsmansledelse
- Procesledelse
- Mere om resiliens og ledelse
Hvordan griber man lønforhandlinger an når der ikke er nogen penge.
Hvordan gør man det lokale MED vedkommende og brugbart i sin ledelse
- A. Viden og eksempler på hvordan kommuner arbejder med at få velfærdsressourcerne i samfundet i spil i den kommunale opgaveløsning
B. Artikler om de udfordringer, som de kommunale ledere har i dag
- Måske lidt mere "hands-on" artikler
- Værdibaseret ledelse samt netværk mellem offentlige og private ledere
- Send den på mail i stedet, så tror jeg at jeg vil læse den mere grundig.
- Artikler om fremtidsperspektiver på offentlig ledelse
- Reelle omlægninger af mindset i forhold til fremtidens medarbejder og nye måder at arbejde målrettet med anvendelse af professioner indenfor administrative områder; effektiviseringer/rationaliserede arbejdsgange - hvor det er utraditionelle kommer frem.....interne partnerskaber
- Det vil være fint med dagskurser, hvor vi mellemledere og andre kan komme og få inspiration om aktuelle emner. Det har der tidligere været, men jeg synes ikke rigtig, jeg finder dem mere??
- Det er sikkert et godt blad. Men som leder i det offentlige bliver vi desværre nød til at prioritere hvad vi læser. Da tiden er knap.
Og fagbladet er desværre en af de poster der står for skud.
- Hvornår bliver medarbejdere bedst taget alvorligt i.f.t medindflydelse i organiseringsændringer f.eks.
- Jeg tænker at bladet kunne være netbaseret frem for et papirblad
- Pipeline leadership, TBL, audit, rehabilitering, efter BUM hvad så, selvledelse medarbejdere, paradigmeskift i den offentlige forvaltning (procedure til sikring af lige behandling til effektmål og tilfredshedsundersøgelse) ...
- Historier fra hverdagen
De svære syge samtaler.. Tilbage på job.
Psykiatriens udfordringer ... Erfaringer med rehabilitering/recovery ..
Udbud ..
- flere artikler om etik i ledelse
- Et blad der giver et udmærket bredt billede af de udfordringer en leder har.

- Arbejdsmiljø ved relationsarbejde
- Fokus på dilemmaer i mellemlider niveau.
Dilemmaer i at være deltidsleder/medarbejder.
- Hvor klemmt skal man være som mellemlider, med visdomstandens og forstander som styrer alt
- artikler vedr krydspresset vi som ledere står i. Er vi ledere, der skal være driftorienterede og derudover personaleleder eller skal vi også være innovative og udvikle nye tilbud. særligt udfordrende i de mindre kommune, hvor vi ikke har udviklingsafdelinger og konsulenter til at analysere og være innovative.
- Strategisk Ledelse
Faglig ledelse
kompleksitet i ledelse
- Ansvar. Borgeren er at betragte som ansvarlig for egen situation. kan man have det ansvar fuldt ud som dyb skizofren
- Krydspresset som offentlig leder
Implementeringsstrategi
- Ledelsesværktøjer såsom præsentation af relevante ledelsesmodeller
Forandringsprocesser
- beklager ikke aktuelt
- Måske kunne man udvide lidt til opholdssteder som har den private side men som er afhængig af det offentlige?
- Ledelse og nærvær hvordan?
- Marketeng
Leadership pipeline, i den offentlige sektor
- det er godt når der både er ny viden på ledelsesteoretiske områder og artikler med en ledelsespraktisk vinkel
- Man kunne godt gå hårdere til kernen angående lederskabet. Det der virkelig trækker tænder ud, er jo vanskelige personalesager. etc.
- At skabe en feedback kultur
- Kreativitet, innovation, mødeledelse,

2. Hvis du bruger andre tidsskrifter, websteder osv., hvor du orienterer dig om ledelse, må du gerne nævne dem her:

- Uddannelse
- Uddannelsesinstitutioner mm.
- Jeg var ikke opmærksom på at jeg kan finde artiklerne på hjemmesiden, det vil jeg gøre brug af

- Attractors hjemmeside og undervisning, da jeg er igang med en lederuddannelse der. Ellers kan jeg godt finde på, at søge på nettet- og ellers hvad der røre sig i kommunen fx leadership pipelines.
- Jeg var ikke bekendt med, at der var en hjemmeside.
- DISPUK
KK.dk
- relevante avisartikler og andre ledelsesfagblade
- Taler mest med andre/lytter - er opsøgende i forhold til gå hjem møder etc. og i forhold til netværk.
- Altinget
Diverse konsulentfirmaer
- Jeg sidder ikke mere i en ledelsesposition, så det er mest af interesse jeg læser om ledelse
- LinkedIn grupper
- Min kommunes ledelsesportal
- Har netop afsluttet en Diplom uddannelse i ledelse, så jeg har vel ca. 2 meter bøger om ledelse, som jeg stadig slår op i... i ny og næ.
- Ex. Mannaz
- Jeg har pt. ingen lederbeføjelser, men der er en gevinst for mig, at læse bladet Offentlig ledelse da bladet også kan bruges som inspiration. Har også taget lederkursus på et tidspunkt.
- Hej
Jeg går på DOL og har gjort de sidste 4-5 år, så i øjeblikket bliver jeg opdateret der.
- HK bladet
- LinkedIn grupper
- Metropol (intrapol)
- Ledernes fagblad, idet ægtefælde får det og de har også mange gode artikler
- fagbladet
servicestyrelsens hj.side
- Socialpæd. Hjemmeside
- Lederuddannelse
- Social Pædagogen
- Berlingske business tillæg
- fagforeningen Ledernes hjemmeside.
- Personaleweb, Socialt Lederforum, Djøf
- DenOffentlige.dk
- Lederlys

3. Evt. afsluttende kommentarer til denne undersøgelse:

- Jeg har kun modtaget 1 nr af ledelse da jeg først er blevet leder pr.1.5.2015
- Artiklerne er ugebladsagtige og kører derudaf med en ikke særligt dybdegående behandling og ej heller en særligt nuanceret stillingtagen til et bestemt emne. På den måde synes jeg det meste af indholdet er ganske overflødig.
- Som sagt er tilgangen i bladet ALT for kedelig
- Jeg læste en gang i bladet og fik indtrykket at det henvender sig meget til ledere i de kommunale forvaltninger og så er jeg ikke en del af målgruppen, som ansat som leder af socialt tilbud under Kirkens Korshær. Det kan meget vel være jeg tager fejl og bør give bladet en chance. VH Signe
- Jeg er overordnet meget tilfreds med bladet, og synes det er vedkommende og nærværende ifht. mine ledelsesmæssige udfordringer og historier fra min hverdag som indimellem kalder på forståelse fra forskellige perspektiver - det gør I ganske glimrende! Jeg har også anvendt artikler, forslag til litteratur osv. som ledersparring med både andre ledere og mine medarbejdere, og det er rart med gavnlig inspiration. Keep up the good work :-)
- Jeg har valgt at prøve mig selv af nogle år, i en stabsfunktion som specialkonsulent og få endnu større indsigt i det strategiske og politiske niveau, udover bedre overblik over kommunen som en politisk styret organisation. Jeg brænder stadig for medarbejdertrivsel og organisationsudvikling, så jeg vender nok tilbage til ledergerningen.
- Godt i interessere Jer for min mening :-)
- Arbejder p.t. som ledelseskonsulent
- Jeg håber mit bidrag til denne undersøgelse kan være med til at gøre bladet endnu bedre.
- Arbejder med faglig ledelse ikke direkte personale ledelse
- Viden om hk~leder hjemmesiden fagbladet ligger var ikke til stede for mit vedkommende. Og det ser jeg som en mulighed for at få læst fagbladet. Da man som bruger kan læse det på nettet.
- jeg oplever bladet lugter, når det kommer ud af plastikken.
Jeg kunne godt tænke mig at der blev gået lidt i dybden , altså nogle temaer...over nogle numre
- Jeg er endnu ikke færdig med at læse mit blad.
- Spændende, det har øget mit fokus på de spændende artikler, der blev præsenteret.
Jeg er i gang med diplom ledelse, så jeg læser i forvejen en del lederlitteratur, måske derfor får jeg ikke dette bad læst så grundigt.
- Mine svar er påvirket af manglende tid/prioritering til fordybelse ved hjælp af fagblade og hjemmesider.
- Offentlig ledelse er et blad jeg ser meget frem til at få ind af døren. Det er et blad jeg tager frem og læser en artikel i for så at tage det frem igen en anden dag. Også selv om at jeg ikke længere er leder i det offentlige, men på et privat bosted for voksne handicappede.

- Har kun modtaget 1 nummer så det er lidt svært at forholde sig til en del af spørgsmålene på den baggrund. men det blad jeg modtog blev gennemlæst
- Ganske fornuftige spørgsmål
- ER ansat som konsulent, pædagogiske og virksomhed udvikling, i offentlig virksomhed, fra træder 28.10.15 for at gå på pension