

HANDLINGSPLAN NRI 2015 - 2019

VI VIL:

BARNE- OG UNGDOMSARBEIDET:

- Holde oppe og gradvis utvide antall leirer.
- Profilere Frænabu og Visthus som leirsteder som andre organisasjoner/menigheter kan se på som «sine» leirsteder.
- Arbeide for å få flere med som frivillige leirledere.
- Beholde en stilling på inntil 50 % som leder for NRI-ung.
- Ansatte en barne- og ungdomsarbeider i 50 % stilling som lønnes av sponsormidler.
- Ha et team på inntil 4 T2 elever med base i Krisitansund hvert år.
- Prioritere økonomisk å sende våre ungdommer på ulike ledersamlinger.
- La flere unge få være hjelpeledere på leir slik at leirene blir en arene for ledertrening.
- Arrangere regelmessige ledersamlinger for tenåringer/ungdommer.
- Prioritere flere besøk i barne- og ungdomslagene våre.
- Utruste lagene våre med ressurser og hjelpemidler m.m.
- Ved økt bemanning på bu-sektoren se på muligheten for å starte nye lag.
- Videreføre 2 familieleirer pr. år samt arrangere 1 foreldreleir uten barn pr. år.
- Vurdere temasamlinger, ekteskapskurs m.m. fra tid til annen.
- Se og gi et tilbud til familier som bor i områder hvor det er få kristne barnefamilier.
- Prioritere et godt barne- og ungdomsopplegg på kretsens storsamlinger.
- Videreføre det viktige barne- og ungdomsarbeidet som drives ved Molde og Høgtun Folkehøgskole og ved Molde Friskole. NRI vil gjøre sitt ytterste for å være en aktiv eier for skolene våre.

MØTEVIRKSOMHETEN / FORKYNNERTJENESTEN:

- Kalle og utruste en ny generasjon fritidsforkynnere.
- I større grad tildele talere områdevis for å hjelpe lokale bedehusforsamlinger til mer samarbeid.
- Bruke «taler på veggen» som et supplement – med mål om at alle våre foreninger/bedehus har minst 3 slike møter pr. år.
- Arbeide for flere møtesamlinger hvor det legges til rette for samtale/spørsmål m.m.
- Arrangere Alpha-kurs i aktuelle områder.
- Arbeide mot en større bevissthet til bruk av smågrupper/cellegrupper.

ANSATTE I KRETSEN:

- Kretsleder 100 %.
- To administrative stillinger - til sammen inntil 110 %.
- Leder NRI-ung 50 %.
- Barne- og ungdomsarbeider 50 %.
- Prøve å få ansatt en 50 % barne- og ungdomsarbeider lønnet av eksterne sponsormidler.
- Team på inntil 4 ungdommer i samarbeid med Bibelskolen og Kristiansund Indremisjon.

ØKONOMISKE TILTAK:

- Kretsens enheter gjør det de kan for å holde gaveinntektene de neste 5 årene oppe på

- samme nivå som i 2014.
- Barne- og ungdomslagene oppfordres til å bidra økonomisk til den økte satsingen på barne- og ungdomsarbeidet.
- Følge opp de faste giverne, og arbeide for enda flere faste givere.
- Fortsatt sende ut gavebrev til alle som holder Indremisjonsnytt 4 ganger i året.
- Satse sterkt på innsamling via SMS.
- Fortsette med et årlig kretslosteri om høsten.
- Videreføre kretsmøtet som årets storsamling over to dager.
- Redusere driftskostnader i tråd med SØK-komiteens rapport.

LEIRSTEDENE VÅRE:

- Øke bevisstheten om at alle i hele kretsen har to leirsteder som er «våre».
- Utnytte de fordelene vi har med at vi har to svært forskjellige leirsteder.
- Satse på markedsføring gjennom de nye nettsidene både lokalt og nasjonalt.
- Selge begge leirstedene inn til kristne organisasjoner/menigheter slik at mest mulig utleie går til kristne arrangement.
- Tettere dialog mellom kretsstyret, BUR og de to driftsstyrene.
- Utarbeide en investeringsplan for hvert leirsted med tanke på nødvendig vedlikehold, utbygging m.m.
- Arrangere ett leirstedslotteri hver vår, hvor inntektene går vekselvis til Visthus og Frænabu annet hvert år.
- Fortløpende vurdere prisene på begge leirstedene.
- Finne et forsvarlig aktivitetsnivå i forhold til antall ansatte/dugnadsfolk.
- Få hele kretsen med i arbeidet med å fornye og øke staben av dugnadsfolk.
- Finne en driftsmodell som er bærekraftig for fremtiden.
- Arrangere flere leirer og misjonsarrangement i egen regi på begge leirstedene.
- Få flere personer med i begge driftsstyrene slik at de blir i stand til å ta større ansvar for arrangement, videreutvikling m.m. i tillegg til de praktiske oppgavene.
- Ansette kokk/kjøkkenansvarlig i 50 % stilling på Visthus.
- Av og til leie ut Visthus med kjøkkenet kun er bemannet med dugnadshjelp.
- Åpne for utleie av Visthus uten kjøkkenpersonale men med en frivillig representant for eier som er tilsted under arrangementet.
- Ferdigstille arbeidet med sanitæranlegg på Visthusi løpet av 2015.
- Beholde en bemanning på minimum 1,6 årsverk på Frænabu.
- Profilere og satse på Frænabu leirskole fra høsten 2015.
- Gjennomføre en ekstra innsamling til Frænabu i 2015 for å få finansiert «lofts-stua» og tak på «klossen». Dette haster for å unngå store og svært kostbare skader på bygningene.