SAMVÆRSPOLITIK

NAU
NETVÆRKET AF UNGDOMSRÅD

OM SAMVÆRS-POLITIKEN

I NAU ønsker vi at skabe et trygt og rart fællesskab for alle. Vores samværspolitik har til formål at sikre netop dette ved at rammesætte de værdier og den adfærd, som gør sig gældende for måden vi ønsker at være sammen på. Samtidig beskriver samværspolitikken hvilke muligheder NAU har for at gribe ind over for grænseoverskridende adfærd og vi introducerer i den forbindelse samværsudvalget.

INDHOLD

FORMÅLET MED NAUS SAMVÆRSPOLITIK 3

SÅDAN ER VI SAMMEN I NAU.....4

DEFINITION AF GRÆNSEOVERSKRIDENDE ADFÆRD.....5

SAMVÆRSUDVALGET.....6

TRYGHEDSVÆRTER.....8

OVERNATNING, FORPLEJNING OG TILGÆNGELIGHED.....10

ET FÆLLESSKAB UDEN ALKOHOL OG RUSMIDLER.....11

SEKSUELT SAMVÆR I FORENINGEN.....12

FORMÅLET MED NAUS SAMVÆRSPOLITIK

I NAU tror vi på at klare rammer for hvordan vi er sammen, sikrer at alle kan indgå i vores fællesskab og at vi på den vis styrker foreningens formål, herunder at styrke vores medlemmer, samarbejdet med hinanden og samtidig hjælpe flere til aktiv deltagelse.

Med samværspolitikken ønsker vi at imødegå potentielle misforståelser, fremme en forventningsafstemning mellem deltagere på NAU's aktiviteter og sikre at der er en fælles referenceramme for alle i fællesskabet.

Samværspolitikken er gældende for samværet mellem frivillige og ansatte i alle NAUs organer og er gældende ved alle aktiviteter organiseret af NAU.

Samværspolitikken kan findes på hjemmesiden www.nau.dk og revideres årligt af bestyrelsen umiddelbart inden landsmødet. Bestyrelsen vedtager sammen med samværspolitikken kommissorium for samværsudvalget.

Samværspolitikken præsenteres desuden ved alle aktiviteter med overnatning, ligesom alle sekretariatsmedarbejdere introduceres til samværspolitikken umiddelbart efter ansættelse.

SÅDAN ER VI SAMMEN I NAU

NAU arbejder for et fællesskab med plads til alle. Forskelligheder er og skal være en styrke, og derfor er alle velkomne uanset køn, seksualitet, etnicitet, kropskapablitet, religion og politisk overbevisning. Vi accepterer forskelligheder, og hinandens grænser. Vi ser uenighed og saglig debat som konstruktivt og fremmende, samtidig med at vi passer på hinanden og ikke lader diskussioner blive personbårne.
Vi tager godt imod nye, så de føler sig set og velkomne.

Vi accepterer ikke mobning, rygtespredning, diskrimination, sexisme og racisme eller krænkelser og grænseoverskridende adfærd af nogen art.

Det er et fælles ansvar at sikre, at dette gør sig gældende og at vi behandler hinanden med respekt. Vi er derfor opmærksomme på hinanden og spørger, hvis vi er i tvivl om hinandens grænser. I NAU vil vi hjælpe hinanden med at værne om den gode kultur.

DEFINITION AF GRÆNSE-OVERSKRIDENDE ADFÆRD

NAU definerer grænseoverskridende eller uacceptabel adfærd som uønsket verbal eller fysisk adfærd, som opleves krænkende overfor en anden person. Det betyder, at det er den forurettedes egne grænser, der ligger til grund for, hvornår noget opleves grænseoverskridende.

SAMVÆRS-UDVALGET

Hvis medlemmer oplever brud på samværspolitikken, kan de tage kontakt til samværsudvalget.

Udvalget kan kontaktes på:
samvaer@nau.dk

Alle i udvalget har selvpålagt tavshedspligt og man kan derfor trygt henvende sig til udvalget, som kun videregiver informationer om hændelsesforløbet efter aftale med den, det drejer sig om.

Udvalget behandler alle sager lige og neutralt og vil altid høre begge parter i en konflikt, før der træffes en afgørelse.

I NAU tolererer vi ikke ulovlig adfærd. Sager der overtræder loven vil blive meldt til den relevante myndighed, efter samtykke fra den/de forurettede. På vores hjemmeside kan du læse mere om hvordan samværsudvalget handler i tilfælde af eventuelle brud på samværspolitikken og hvilke sanktioneringsmuligheder rådet har.

PROCESSEN FOR BEHANDLING AF HENVENDELSER I SAMVÆRSUDVALGET

Når samværsudvalget modtager en henvendelse, vil udvalget begynde behandlingen af sagen inden for en uge. Sagen behandles fortroligt og vil derfor ikke blive diskuteret uden for samværsudvalget. Dog vil udvalget undervejs, så vidt muligt, orienterer parterne om processen. I processen vil alle involverede i sagen (herunder vidner) få mulighed for at fortælle deres side af sagen og oplevelse af hændelsesforløbet.

SAMVÆRSUDVALGETS SANKTIONERINGSMULIGHEDER

Samværsudvalget modtager og behandler alle sager om brud på samværspolitikken og snakker i den sammenhæng med alle de involverede i sagen.
Udvalget gør brug af følgende sanktioneringsmuligheder:

- Skriftlig advarsel
- I alvorlige sager kan individer ekskluderes med øjeblikkelig virkning.
- Fratagelse af retten til at deltage i NAUs arrangementer i en, af udvalget, fastlagt periode.
- Fratagelse af retten til at deltage i NAUs arrangementer som part/parter i en sag vedrørende brud på samværspolitikken indtil en beslutning er truffet i sagen.

Hvis klagen vedrører et medlem af samværsudvalget, eller der vækkes tvivl om et medlems neutralitet i relation til en given sag eller medlemmet selv ønsker at trække sig fra sagen, vil denne person ikke være en del af behandlingsprocessen, ligesom information om sagen ikke vil blive delt med det pågældende medlem.

Alle medlemmer af samværsudvalget opfordres til at deltage i DUFs samværsuddannelse for på den vis at blive klædt godt på til opgaven.

TRYGHEDS-VÆRTER

Vi vil altid lytte! Oplever du derfor noget grænseoverskridende, føler du dig utryg eller har du brug for en at tale med en, kan du altid henvende dig til en tryghedsvært.

Til stormøder, kurser, åbne ledelsesmøder, og andre aktiviteter organiseret af NAU, kan du døgnet rundt tage fat i de tilstedeværende tryghedsværter. Til større nationale arrangementer vil værterne bestå af et bestyrelsesmedlem, en sekretariatsansat, samt et menigt medlem som ønsker at påtage sig opgaven.

Til mindre arrangementer vil værterne bestå af et bestyrelsesmedlem og/eller en sekretariatsansat. Vi opfordrer til at trygshedsværterne udgør forskellige køn.

Trygshedsværterne vil altid blive introduceret i starten af arrangementet, så der ikke hersker tvivl om, hvem man kan henvende sig til. Alle tryghedsværter har naturligvis selvpålagt tavshedspligt.

Hvis der er mistanke om grænseoverskridende adfærd, har tryghedsværterne mulighed for at ekskludere deltagere fra arrangementer med øjeblikkelig virkning.

Dog kan tryghedsværterne kun gøre brug af denne mulighed, hvis to-tredjedele af dem er enige herom. Herefter vil samværsudvalget behandle sagen.

Hvis man føler sig mere tryg ved andre bestyrelsesmedlemmer eller ansatte, er man selvfølgelig også altid velkommen til at henvende sig til disse.

ROLLEBESKRIVELSE FOR TRYGHEDSVÆRTER

Som tryghedsvært påtager du dig et ekstra ansvar for, at fællesskabet er rummeligt, trygt og inkluderende og du spiller på den vis en vigtig rolle i at værne om den gode kultur i NAU.

Som tryghedsvært er det din opgave at have et ekstra blik på at alle, der tager del i fællesskabet, føler sig godt tilpas og bliver inviteret ind i fællesskabet. Du er også med til at sikre, at der bliver taget godt imod nytilkomne, at de føler sig set og velkomne. Du sikrer dig at der bliver hilst på de nye, du svarer på spørgsmål og fortæller. Samtidig kan du være en hjælp med at 'oversætte' fællesskabets indforståetheder, så alle kan følge med i hvad der foregår. På den vis er du med til at trække nye med ind i fællesskabet.

Som tryghedsvært er det også dig folk kan komme til, hvis de oplever grænseoverskridende adfærd, føler sig ekskluderede eller bare har brug for at snakke med en tryghedsskabende person.

Hvis der er mistanke om grænseoverskridende adfærd, har tryghedsværterne mulighed for at ekskludere deltagere fra arrangementer med øjeblikkelig virkning. Dog kan tryghedsværterne kun gøre brug af denne mulighed, hvis to-tredjedele af dem er enige herom. Herefter vil samværsudvalget behandle sagen.

OVERNATNING, FORPLEJNING OG TILGÆNGELIGHED

Til aktiviteter arrangeret af NAU, der inkluderer overnatning, er der som udgangspunkt ikke kønsopdeling på sovesale eller toiletter. Der er dog altid kønsopdelte badefaciliteter. Ønsker en deltager at sove på en kønsopdelt sovesal eller at benytte adskilte toilet- og badefaciliteter, oplyses dette til arrangørerne på forhånd, og disse efterkommer eventuelle ønsker.

Aktiviteter arrangeret af NAU inkluderer som regel fællesspisning. Hvis et medlem er vegetar, veganer, har allergier eller har behov for religiøse eller andre hensyn, oplyses dette til arrangørerne af det pågældende arrangement, der efterkommer eventuelle ønsker.

NAU bestræber sig på at skabe fysiske rammer, hvor alle kan være med, herunder unge med fysiske funktionsnedsættelser og vi bestræber os derfor på at arrangementer kan tilgås af alle, herunder kørestolsbrugere.
Hvis et medlem ønsker oplysninger om tilgængelighed ved et givent arrangement, er man altid velkommen til at kontakte arrangørerne.

ET FÆLLESSKAB UDEN ALKOHOL OG RUSMIDLER

Der hverken medbringes, indtages eller serveres alkohol til medlemsarrangementer organiseret af NAU. Dette kan bidrage til et tryggere fællesskab, samt sikre at medlemmer under 18 år kan deltage på lige fod med andre. Aktivisterne, tidligere medlemmer som hjælper til ved landsmødet, er dog undtaget denne regel. Dette er dog under forudsætning af, at alkoholindtagelsen finder sted uden adgang for deltagerne og at aktivisterne ikke socialiserer med deltagerne efter alkoholindtag.

Det er desuden ikke tilladt hverken at medbringe, indtage eller være påvirket af nogen former for euforiserende stoffer, herunder hash, til NAU's aktiviteter. Fællesskabsfølelsen er euforiserende nok i sig selv. Det kalder vi magenta feeling.
Der kan indtages alkohol til arrangementer hvor kun bestyrelsen deltager, alt efter hvad denne beslutter. Til offentlige, åbne arrangementer, som fx receptioner, kan der serveres alkohol.

SEKSUELT SAMVÆR I FORENINGEN

I foreningslivet kan der opstå følelser og seksuelt samvær mellem medlemmerne. I den sammenhæng vil vi gerne opfordre til følgende:

- At medlemmer til nationale arrangementer afholder sig fra at have seksuel omgang med andre medlemmer, der deltager ved landsmødet for første gang.
- At medlemmer afholder sig fra at have seksuel omgang med medlemmer, der udviser en adfærd, som kunne indikere, at de er i en ustabil tilstand. Vær opmærksom på hinanden!
- At seksuel omgang mellem medlemmer ikke er til gene for andre medlemmer.

I overensstemmelse med straffelovens §223 er det ikke tilladt for bestyrelsesmedlemmer eller sekretariatsansatte at have seksuelle forhold til medlemmer under 18 år.

Al seksuelt samvær skal naturligvis foregå med alle parters samtykke.

NETVÆRKET AF UNGDOMSRÅD

info@nau.dk
www.nau.dk
Blegdamsvej 24A
2200 København N