

”Sex, sladder og stress i organisationer”

NAPSO holder fyraftensmøde med fagligt indlæg og præsentation af Jacob Alsted og Ditte Haslunds nye bog ”Sex, sladder og stress i organisationer”.

Det faglige indlæg vil have særlig vægt på temaet stress

Tirsdag den 13. december 2016 kl. 19:00-21:00

Sted:

Christianshavns Beboerhus
Lokale: Nisten
Dronningensgade 34
1420 Kbh. K

Program:

19:00 Oplæg v. Jacob Alsted
19:50 Pause
20:00 Temastorgruppe
21:00 Slut og tak for denne gang

Pris:

Medlemmer: gratis adgang
Ikke-medlemmer: 100 kr.
Betales ved indgangen.
Tilmelding til: wiberg@emergent.dk

Efter arrangementet, vil der være mulighed for et glas gløgg og ønske god jul i Christianshavns Bådudlejnings Julehytte

Ny bog fra Samfundslitteratur

Sex, sladder og stress i organisationer

Organisationer er mærkelige. De udgør en ramme om rationelle og målstyrede aktiviteter. Inden for denne ramme foregår der imidlertid et væld af irrationelle og følelsesstyrede aktiviteter, som ikke nødvendigvis understøtter organisationens mål. I deres nye bog belyser Jacob Alsted og Ditte Haslund en række af disse irrationelle, følelsesstyrede processer og fænomener.



Sex, sladder og stress i organisationer

af Jacob Alsted og Ditte Haslund

199 kr. (vejl.) / 162 sider
E-bog: 176 kr.

Forfatterens grundlæggende budskab er, at organisationer spiller en afgørende rolle i voksnes psykologiske udvikling: Organisationen former medlemmernes selv og deres verdensopfattelse, og den enkelte organisations produktivitet er afhængig af dens evne til at påtage sig denne rolle. Især de irrationelle og følelsesstyrede aktiviteter, kan dog være svære at tale om.

Med udgangspunkt i denne diskussion af forholdet mellem organisation og selv udvælger forfatterne seks sådanne områder til nærmere undersøgelse. Dels undersøger de, hvordan den menneskelige udfoldelse gennem sex, ambitioner og søgen efter forældre udfoldes og reguleres i organisationer. De tre emner er en uomgængelig del af individets selvudfoldelse i organisationer, men de optræder kun sjældent i organisations- og ledelseslitteraturen.

Og dels diskuterer de tre organisatoriske fænomener. Sladder og stress, som er symptomer på, at individernes selv ikke vedligeholdes og understøttes af organisationen, samt feedback som et vigtigt redskab til at opretholde individernes selv.

Bogen er motiveret af forfatterens egen undren, og håbet er således, at læseren bliver klogere på livet i organisationer.

Om forfatterne

Jacob Alsted er lektor ved Institut for Statskundskab, Københavns Universitet. Ditte Haslund er psykoterapeut og ekstern lektor på Diplomuuddannelsen i Ledelse, DTU.

Forfatterne har siden år 2000 i fællesskab drevet konsulentvirksomheden Haslund & Alsted, som tilbyder rådgivning i ledelse og samarbejde, www.haslundalsted.dk.