

Bleiben wir in der 2. Reihe oder wagen wir uns nach vorne

Grundsätzliches: Es muss nicht jeder in eine Führungsposition und es ist auch nicht jeder dafür geeignet und es wird auch nicht jeder damit glücklich.

Deshalb hab ich nun zusammengestellt, welche **Voraussetzungen** meiner Meinung nach jemand haben sollte der ein Führungsamt anstrebt. **Niemand wird alle erfüllen, aber es soll euch zum Nachdenken anregen**

Welche Klärungen solltet Ihr vornehmen?

Klärungen auf 3 Ebenen:

1. Geistliche Berufung
2. Innere Voraussetzungen
3. äußere Voraussetzungen

Zu 1. Geistlich Berufung

1. Wer andere leiten will sollte sich selbst von Gott leiten lassen. Auf Gott **zu hören ist** die Voraussetzung für jede Leitung
 - a. Was sagt mir Gott zu meinen Plänen??
 - b. Nehme ich mir Zeit für das Gespräch für ihn?
 - c. Bin ich bereit mich auf ihn hin zu öffnen und eventuelle auch meine Meinung und Pläne zu revidieren?
2. Wer andere leiten will braucht selbst **Geistliche Begleitung**, Menschen die ihn begleiten, mit ihm auf Gott hören und für ihn beten.
 - a. Habe ich eine/n BegleiterIn?
 - b. Kann ich von ihr Anregungen Korrekturen annehmen?
 - c. Was sagen die Schwestern und Brüder die mich begleiten zu meinen Plänen?
3. Wer andere leiten will muss bereit sein an sich selbst zu arbeiten, seine Begabungen und Schwächen zu erkennen und damit umgehen.
 - a. Wo liegen meine Stärken?
 - b. Wo liegen meine Schwächen? Meine Verletzungen?
4. Welche inneren Signale nehme ich wahr
 - a. Was sagt mir mein Gefühl , mein Bauch dazu?
 - b. Wohin geht meine Sehnsucht?

- c. Auf was muss ich verzichten, wenn ich in diese
Leitungsverantwortung gehe?
- d. Was gewinne ich? Welche Gefahren sehe ich?

ZU 2. Innere Voraussetzungen. Wie schätze ich mich selbst ein, was sagen mir andere?

1) Habe ich Freude und Willen zur Leitung?

- a) Bin ich kreativ und bereit neue Dinge zu denken,
- b) Habe ich analytische Fähigkeiten?
- c) Kann ich Projekte entwickeln? Ziele festlegen? Schritte zur Erreichung planen?
- d) Habe ich Durchsetzungsfähigkeit gezeigt?
- e) Habe ich Freude am Umgang mit Menschen? Kann ich andere Menschen anleiten, mitnehmen, motivieren? Oder arbeite ich lieber alleine?
- f) Wer andere leiten will muss genau hinschauen seine Mitarbeiter wahrnehmen, ihre Stärken und Schwächen erkennen und wertschätzend mit ihnen zusammenarbeiten, also auch Verantwortung abgeben können.

2) Wie steht es mit meiner Kommunikationsfähigkeit?

- a) Sprachfähigkeit biblische Erkenntnisse in heutige Sprache und Gesellschaft zu übersetzen
- b) Argumentationsfähigkeit, eigene Position zu vertreten, andere Position nachvollziehen können
- c) Fähigkeit zur Analyse von Kommunikationssituationen (Schulz Schulz)
- d) Arbeite ich gerne mit Gremien?
- e) Nehme ich gesellschaftliche Prozesse wahr und kann mit verschiedenen gesellschaftlichen Gruppen so reden, dass das Evangelium bei ihnen ankommt

3) Wie sehr bin ich Konfliktfähig?

- a) Wer andere leiten will muss Mut zum Konflikt haben und bereit sein auch unangenehme Entscheidungen zu treffen und Fehler zu machen, dies aber im Bewusstsein, dass er dabei auch schuldig wird und sich vor Gott und seiner Umgebung dafür rechtfertigen muss.
- b) Habe ich die Fähigkeit Konflikte und Niederlagen zu ertragen, zu analysieren und konstruktiv mit ihnen umzugehen. Wie ging es mir damit bis jetzt?

4) Bin ich belastbar?

- a) Kann ich mit Arbeitsfülle und unterschiedlichen Erwartungen umgehen?
- b) Kann ich Grenzen setzen und mir einen Freiraum bewahren
- c) Bin ich bereit mir externe Hilfe zu holen? Fühle ich mich auf meiner Stelle wohl oder will ich daraus fliehen?

Zu3.Äußere Voraussetzungen

- 1) Passt das in unsere Gemeinsame Lebensplanung?
 - a) Klärung **Ehemann**, (gemeinsames Amt? Reduzierung des Dienstauftrages oder dessen Lebenspläne?
 - b) Lebensplanung **in Bezug auf Kinder** (Schwangerschaften, Elternzeit Einschulung, Abitur etc.),
 - c) Wie lange bin ich bereits auf meiner Stelle? Wann ist Zeit zum Wechseln? Aus welchem Grund will ich jetzt wechseln?
 - d) Was heißt das in Bezug auf Wohnung/ Umzug ?
 - e) Haben wir Unterstützungssysteme oder können wir uns diese schaffen?
 - f) Habe ich bedacht, dass Sonderstellen, Leitungsstellen stets nur auf 10 Jahre besetzt werden?
- 2) Passt es in meine Biografie?
 - a) War ich in dieser Richtung schon tätig?(Vorpraktikum? Studium, Vikariat, Ehrenamt?
 - b) Habe ich Erfahrung in Gremienleitung? Das muss nicht im Hauptamt sein, das kann ich auch im ehrenamtlichen Bereich sein: Elternvertretung oder Gremien des Missionswerke, GAW, Frauenwerk, Lages, Parteien...
 - c) War ich auf geschäftsführende Stelle oder hatte ich Verantwortung für hauptamtliche Mitarbeiter?
 - d) Habe ich Bereitschaft zur Fortbildung gezeigt
 - e) Habe ich zusätzliche Verantwortung übernommen? (KBA, Synode, Jugendwerk, Diakonie.....
- 3) Wo habe ich gezeigt, dass ich bereit bin mich auf Neues einzulassen?

Vorbereitungen für ein Leitungsamt

1) Welche Kurse kann ich besuchen?

- a) **Debora-** Einstieg in Führung 6 Seminartage
- b) **Debora Führung in Spitzenpositionen Präsenzzeit: 15** Seminartage (Weiterbildung) 19 Seminartage (Kontaktstudium) Das Kontaktstudium wurde im Rahmen des Projekts „Debora“ konzipiert, um das verbindliche Ziel eines Frauenanteils von 40% in Leitung zu fördern. Der Zugang von Männern und Frauen zur Weiterbildung/Studium ist entsprechend quotiert
- c) **Kirchliche Organisationen entwickeln - Kommunikation gestalten 2021/2022 evang/katholisch**
- d) **kirchliche Leitung in Zeiten der Veränderung 12** Seminartage (Dekan i.R. Morlock
- e) **Führen und Leiten als Stellvertreter im Dekaneamt (16 Tage)** Ottmar und Bartsch

2) Was für Stellen gibt es in den nächsten 3 bis 4 Jahren?

- a) DekansstellvertreterIn oder auch große Gemeindepfarrstellen werden immer wieder frei
- b) Ausschreibungen in a u b, aber auch Hinweise vom Dez 3folgende Dekanate werden voraussichtlich neu besetzt werden :Tuttlingen, , Leonberg, Ditzingen, Schwäbisch Hall, Balingen, Backnang, Geislingen, Schwäbisch Gmünd, Tübingen, Blaufelden, Herrenberg, Sulz am Neckar, Waiblingen, Besigheim.....
- c) **Schuldekan:** Ravensburg; Göppingen/Geislingen; Öhringen/Weinsberg
- d) Stellen auf dem OKR: Dezernat 1 und Prälatur Ulm und in vielen Dezernaten stellen auf zweiter und dritter Ebene
- e) Leitungsstellen in Dienste und Werke:
 - i) Leitung Pfarrseminar
 - ii) Leitung Pastorkolleg
- f) Leitungsstellen bei Diakonischen Trägern (möglichst mit betriebswirtschaftlicher Zusatzqualifikation)
- g) Leitungsstellen in der EKD und an den Akademien
- h) Stellen bei der Presse oder bei Radio und Fernsehen und als Redenschreiber in der Politik

Was mache ich, wenn ich zur Erkenntnis gekommen bin eine Stelle näher in Betracht zu ziehen?

Es ist insbesondere für **Frauen ist es wichtig, dass nicht alle Anforderungen** und Wünsche der Stellenanzeige erfüllt werden müssen....

1. Mit Frau Notacker darüber reden, sie um Rat fragen wie sie die Bewerbung einordnet und was sie rät. Bei höheren Leitungsstellen ist stets die Personalkommission und auch das Kollegium beteiligt, wenn die schon ablehnen dann kommt man nicht weiter.
2. Möglichst viel über die Stelle und ihr Umfeld erkunden. Dann mit dem /der Vorsitzenden des Besetzungsgremiums reden
3. Jemanden suchen oder vom Personaldezernat benennen lassen, der mich unterstützt und mich coacht , das ist nicht negativ, sondern professionell!
4. Das Ganze im Gebet begleiten und darauf vertrauen, dass Gott auch in schwierigen Situationen mit dabei ist
5. Nach der ersten Absage nicht aufgeben! Bei der Dezernentin nach den Gründen nachfragen und an der eigenen Performance arbeiten, immer bedenken, dass bei drei Bewerbern zwei nicht zum Zuge kommen.