



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Σύμβαση περί δίκαιης αντιμετώπισης

Αυτή η δραστηριότητα με στόχο την αλλαγή του τρόπου σκέψης θα προκαλέσει το ενδιαφέρον και τον προβληματισμό σχετικά με τις διάφορες πτυχές της διαφορετικότητας και θα μας βοηθήσει να δούμε πώς οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού/ιδιοκτήτες εταιρειών ενδέχεται να αντιλαμβάνονται την κατάσταση στην κοινωνική και επαγγελματική τους ζωή. Θα αποτελέσει το έναυσμα για την επανεξέταση των διακρίσεων.

Εφαρμογή και συνέχεια του εργαλείου - Για τους παρόχους Ε.Ε.Κ.

Βήμα 01

Προετοιμασία

Εισαγωγή: Μια σύμβαση δικαιοσύνης που υπογράφουν όλοι οι εργαζόμενοι μπορεί να συμβάλει στην αρμονία στην εταιρεία. Υπό την προϋπόθεση ότι υιοθετείται από όλους. Η διασφάλιση αυτού του γεγονότος είναι καθήκον του διευθυντή ανθρώπινου δυναμικού.

Βήμα 02

Υλοποίηση

Μια ετερογενής ομάδα εργασίας με επικεφαλής τον προϊστάμενο ανθρώπινου δυναμικού συγκεντρώνεται και καταρτίζει μια σύμβαση 10 σημείων, η οποία υποτίθεται ότι διασφαλίζει τη δίκαιη αντιμετώπιση των εργαζομένων στην εταιρεία. Είναι σημαντικό οι υπόλοιποι εργαζόμενοι να αναπτύξουν οι ίδιοι τα σημεία και να νιώσουν ότι πρόκειται για κάτι δικό τους.

Βήμα 03

Ανάπτυξη

Όταν η ομάδα εργασίας τελειώσει, η σύμβαση παρουσιάζεται στην ομάδα και προσαρμόζεται σύμφωνα με τα σχόλια.

Βήμα 04

Συνέχεια

Η σύμβαση μπορεί να ανανεώνεται κάθε χρόνο.

Συστάσεις, Συμβουλές & Υποδείξεις

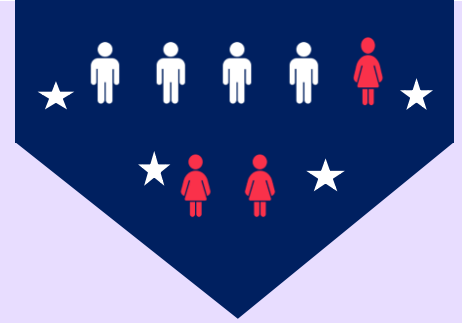
Εμπλέξτε τόσους συμμετέχοντες/εκπροσώπους σε αυτό το εργαστήριο όσες είναι οι μειονότητες που έχετε στην εταιρεία σας.

Υλικό για την τάξη

Η δραστηριότητα δεν προϋποθέτει την ύπαρξη συγκεκριμένης αίθουσας

Διάρκεια

60-90 λεπτά



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Σύμβαση περί δίκαιης αντιμετώπισης

Σκεφτείτε αυτό: Μερικές φορές είναι ευκολότερο να δημιουργηθεί πρώτα ένα επίσημο πλαίσιο για να επέλθει μια αλλαγή στη συμπεριφορά. Φανταστείτε ότι είστε μπροστά όταν ένας συνάδελφος κοιτάει περίεργα κάποιον άλλο συνάδελφο εξαιτίας των διατροφικών του συνηθειών. Βλέπετε τη σκηνή και θυμάστε τη σύμβαση περί δίκαιης αντιμετώπισης που όλοι υπέγραψαν. Ένα από τα σημεία λέει ότι δεν έχει σημασία τι τρώνε οι άλλοι συνάδελφοι. Πρέπει να δεχόμαστε τα πάντα. Ο παραβάτης της σύμβασης πρέπει να δεχτεί την "ποινή" που θα έχουμε συμφωνήσει. Π.χ. να φτιάξει ένα κέικ που θα το φάμε όλοι μαζί ως ομάδα.



ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ ΓΙΑ ΜΕΣΗΜΕΡΙΑΝΟ

- Αυτό φαίνεται περίεργο. Πώς το τρώς;
- Θυμάσαι τη σύμβασή μας;
- Ναι! Συγγνώμη.
- Φτιάχνει ένα κέικ.
- Είναι καλό που έχουμε τη σύμβαση.

Σχετικά με το εργαλείο

Η δραστηριότητα αυτή δημιουργεί ένα εννοιολογικό πλαίσιο για την καλή συνεργασία στην ομαδική εργασία.

Λέξεις-κλειδιά

Εννοιολογικό πλαίσιο, δικαιοσύνη, ομαδική εργασία, διαφορετικότητα, ισότητα

Τροφή για σκέψη

Εκτός από τους συνήθεις κανόνες: Έχει η εταιρεία σας σταθερούς - αν χρειαστεί, και γραπτούς - κανόνες για μια κοινωνική και δίκαιη συνεργασία;