



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Τυφλόμυγα

Αυτή η δραστηριότητα με στόχο την αλλαγή του τρόπου σκέψης θα προκαλέσει το ενδιαφέρον και τον προβληματισμό σχετικά με τις διάφορες πτυχές της διαφορετικότητας και θα μας βοηθήσει να δούμε πώς οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού/ιδιοκτήτες εταιρειών ενδέχεται να αντιλαμβάνονται την κατάσταση στην κοινωνική και επαγγελματική τους ζωή. Θα αποτελέσει το έναυσμα για την επανεξέταση των διακρίσεων.

Εφαρμογή και συνέχεια του εργαλείου - Για τους παρόχους Ε.Ε.Κ.

Βήμα 01

Προετοιμασία

Εισαγωγή:
Προσομοιώνουμε μια διαδικασία αίτησης. Ο διευθυντής ανθρώπινου δυναμικού έχει κλειστά τα μάτια και δεν επιτρέπεται να δει τις αιτήσεις εκ των προτέρων.

Βήμα 02

Υλοποίηση

4 συμμετέχοντες με διαφορετικό πολιτισμικό/ηλικιακό υπόβαθρο προσποιούνται ότι υποβάλλουν αίτηση για τη θέση εργασίας και έρχονται για συνέντευξη.

Βήμα 03

Ανάπτυξη

Ο διευθυντής ανθρώπινου δυναμικού πρέπει να επιλέξει έναν συμμετέχοντα με βάση τα προσόντα του/της για τη θέση εργασίας. Πρέπει να εξηγήσει την επιλογή του.

Βήμα 04

Συνέχεια

Στη συνέχεια, η ομάδα μπορεί να προβληματιστεί και να συζητήσει αν θα έκανε την ίδια επιλογή αν μπορούσε να δει τους υποψηφίους.

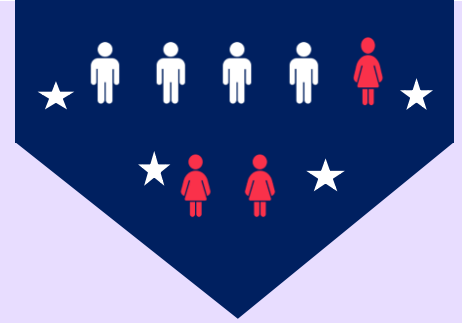
Συστάσεις, Συμβουλές & Υποδείξεις

Υλικό για την τάξη

Η δραστηριότητα δεν προϋποθέτει την ύπαρξη συγκεκριμένης αίθουσας

Διάρκεια

30-60 λεπτά



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Τυφλόμυγα

Φανταστείτε αυτό:

Η εταιρεία σας έχει δημοσιεύσει μια θέση εργασίας και 50 υποψήφιοι έχουν υποβάλει αίτηση. Όλη η διαδικασία υποβολής αιτήσεων πραγματοποιείται ανώνυμα στην εταιρεία σας. 10 υποψήφιοι έχουν προσκληθεί σε συνέντευξη για τη θέση εργασίας, οι οποίοι έχουν εξίσου καλά προσόντα. Είστε ο επικεφαλής του προσωπικού και προκαλείτε τον εαυτό σας να δέσετε τα μάτια σας κατά τη διάρκεια της συνέντευξης, ώστε να μην επηρεαστείτε από την εξωτερική εμφάνιση των συμμετεχόντων.



Create your own at Storyboard That

Συγχαρητήρια, πήρατε τη δουλειά!

Σχετικά με το εργαλείο

Ως διευθυντής ανθρώπινου δυναμικού γνωρίζετε τα πάντα για την πρόσληψη και τη δημιουργία μιας ομάδας. Γνωρίζετε ότι όλοι έχουν προκαταλήψεις. Αλλά γνωρίζετε επίσης ότι αυτό μπορεί να ξεπεραστεί και ότι οι μελέτες δείχνουν ότι οι ποικιλόμορφες ομάδες είναι πιο δημιουργικές, πιο αποτελεσματικές και πιο κερδοφόρες.

Λέξεις-κλειδιά

διαφοροποίηση, ισότητα

Τροφή για σκέψη

"Μελέτες έχουν δείξει ότι οι διακρίσεις (ασυνείδητες ή μη) μπορεί να αποτελέσουν ιδιαίτερο πρόβλημα κατά τη διαδικασία προεπιλογής. Οι ανώνυμες αιτήσεις προσφέρουν έναν τρόπο παράκαμψης αυτών των διακρίσεων".

Διαβάστε ακόμα:

<https://www.debatingeurope.eu/2020/03/02/should-job-applications-be-anonymous-to-reduce-bias/#.YtVS-bbP23A>