



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Προκαταλήψεις;

Αυτή η δραστηριότητα με στόχο την αλλαγή του τρόπου σκέψης θα προκαλέσει το ενδιαφέρον και τον προβληματισμό σχετικά με τις διάφορες πτυχές της διαφορετικότητας και θα μας βοηθήσει να δούμε πώς οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού/ιδιοκτήτες εταιρειών ενδέχεται να αντιλαμβάνονται την κατάσταση στην κοινωνική και επαγγελματική τους ζωή. Θα αποτελέσει το έναυσμα για την επανεξέταση των διακρίσεων.

Εφαρμογή και συνέχεια του εργαλείου - Για τους παρόχους Ε.Ε.Κ.

Βήμα 01

Προετοιμασία

Εισαγωγή: Ζείτε σε ένα σπίτι όπου υπάρχει επίσης ένα ισόγειο διαμέρισμα το οποίο θέλετε να νοικιάσετε. Βάζετε μια αγγελία στην τοπική εφημερίδα. Παίρνετε 7 απαντήσεις και τώρα θα αποφασίσετε ποιος θα πάρει το διαμέρισμα.

Βήμα 02

Υλοποίηση

Ο εκπαιδευτής δίνει σε κάθε συμμετέχοντα ένα φύλλο εργασίας. Χρειάζονται περίπου 10 λεπτά για να συμπληρώσουν όλοι τις προτιμήσεις τους. Στη συνέχεια, οι συμμετέχοντες χωρίζονται σε ομάδες. Λαμβάνουν ένα "νέο" / κενό αντίγραφο του 1ου φύλλου εργασίας.

Βήμα 03

Ανάπτυξη

Αποφασίζετε να πάρετε συνέντευξη από τα άτομα που ανταποκρίθηκαν στην αγγελία. Στη συνέχεια, θα λάβετε περισσότερες πληροφορίες για το ιστορικό τους. Αποφασίστε ποιες αλλαγές θέλετε να κάνετε στη λίστα τώρα που έχετε περισσότερες πληροφορίες.

Βήμα 04

Συνέχεια

Όλοι θα πρέπει να έχουν την ευκαιρία να εξηγήσουν και να αιτιολογήσουν τις απαντήσεις τους. Σύντομα θα γίνει σαφές ότι έχουμε προκαθορισμένες αντιλήψεις για τους άλλους και ότι αυτές οι πεποιθήσεις επηρεάζουν τις επιλογές που κάνουμε.

Συστάσεις, Συμβουλές & Υποδείξεις

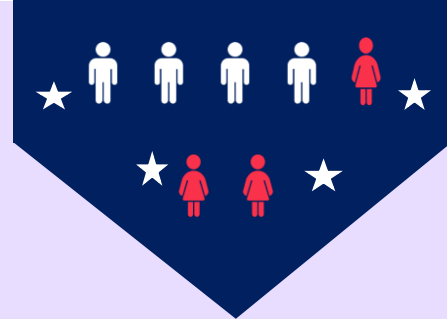
Υλικά για τη δραστηριότητα: δείτε παρακάτω

Υλικό για την τάξη

Η δραστηριότητα δεν προϋποθέτει την ύπαρξη συγκεκριμένης αίθουσας

Διάρκεια

30 λεπτά – είναι ένας καλός τρόπος να ξεκινήσει μια εκδήλωση



Mimi – αλλαγή τρόπου σκέψης

Προκαταλήψεις;

Φανταστείτε αυτό: **Εκ πρώτης όψεως** αυτοί είναι οι υποψήφιοι που θέλουν να νοικιάσουν το διαμέρισμά σας: 1. Λινγκ, ανύπαντρη, 24 ετών, φοιτήτρια Ιατρικής. 2. Μια οικογένεια με παιδιά που μόλις μετακόμισε στην πόλη. 3. Χρήστος, 26 ετών και Γιάννης, 23 ετών. 4. Ένας πιλότος γνωστής αεροπορικής εταιρείας. 5. Βίκτωρ, 25 ετών, εργάζεται ως DJ. 6. Μια γυναίκα, 55 ετών, με ένα σκύλο. 7. Ένα αρραβωνιασμένο ζευγάρι από την Κένυα.



Create your own at Storyboard That

Προς ενοικίαση



Θέλουμε να νοικιάσουμε!



Ας ρίξουμε μια πιο προσεκτική ματιά!

Η πιο προσεκτική ματιά: Η Λινγκ είναι από το Βιετνάμ, αλλά έχει μεγαλώσει σε αυτή τη χώρα. Θέλει να μένει πιο κοντά στους φίλους της, γι' αυτό και μετακομίζει. 2. Ο άντρας της οικογένειας μόλις έχει περάσει από αποτοξίνωση. Λέει ότι έχει απαλλαγεί από όλα τα προβλήματα κατάχρησης ουσιών και είναι νηφάλιος εδώ και έξι μήνες. 3. Ο Γιάννης έχει μια μόνιμη θέση εργασίας στον δήμο. Ο Χρήστος εργάζεται ως υδραυλικός. Ζουν μαζί εδώ και 2 χρόνια και σχεδιάζουν να παντρευτούν. 4. Ο πιλότος ονομάζεται Αλί και ανυπομονεί να μετακομίσει. 5. Ο Βίκτωρ είναι μεγαλόσωμος, έχει τατουάζ και είναι εμφανώς δυνατός. Πριν φύγει από τη συνέντευξη θέλει να μάθει αν ζουν πολλοί μαύροι στην περιοχή. Λέει ότι προτιμά μια λευκή γειτονιά. 6. Η γυναίκα ονομάζεται Ιουλία και έχει ένα μικρό και ήρεμο σκυλί. Λέει ότι δεν καπνίζει ούτε πίνει και ότι μπορεί να βοηθήσει στην κηπουρική. 7. Το ζευγάρι από την Κένυα ψάχνει για δουλειά. Τώρα λαμβάνουν επιδόματα κοινωνικής ασφάλισης, αλλά είναι απολύτως βέβαιοι ότι σύντομα θα εργαστούν.

Σχετικά με το εργαλείο

Η άσκηση αυτή χρησιμεύει ως μεταφορά για την πραγματική κατάσταση στην αγορά εργασίας. Συχνά καθοδηγούμαστε από στερεότυπα, αλλά αν ρίξουμε μια πιο προσεκτική ματιά και προκαλέσουμε τους εαυτούς μας, τότε αυτά τα στερεότυπα μπορούν να ξεπεραστούν.

Λέξεις-κλειδιά

Σtereότυπα, αυτοκριτική, προκατάληψη

Τροφή για σκέψη

Σε ποιο βαθμό οι προκαταλήψεις επηρεάζουν τις αποφάσεις μας; Έχουμε το θάρρος να αψηφήσουμε τις προκαταλήψεις μας για τους άλλους και να τους δώσουμε το τεκμήριο της αθωότητας;