



Mimi – mind changer

So spricht eine wahre Führungskraft

Diese Umdenkübung soll dazu beitragen, das Interesse an den verschiedenen Aspekten der Vielfalt zu wecken und darüber nachzudenken, wie PersonalleiterInnen/UnternehmerInnen die Situation in ihrem Leben und bei ihrer Arbeit verstehen können. Sie soll ein Anstoß sein, jegliche Diskriminierung zu überdenken.

Umsetzung und Follow-up von "Mind Changer" - Für Berufsbildungsanbieter

Schritt 01

Vorbereitung

Einführung in die verschiedenen Führungsstile rund um die Welt.

Schritt 02

Umsetzung

Gruppendiskussion über die Vorteile einiger Führungsstile, die der/die TrainerIn ausgewählt hat.

Schritt 03

Ausarbeitung

Gruppendiskussion über die Nachteile einiger Führungsstile, die vom Trainer ausgewählt wurden.

Schritt 04

Follow-up

Der/die TrainerIn lädt zu einer weiteren Diskussion über

Empfehlungen, Tipps & Hinweise

Verwenden Sie als Basis für diese Übung [24 Charts Of Leadership Styles Around The World](#)

Welche anderen Führungsstile aus anderen Ländern kennen Sie?

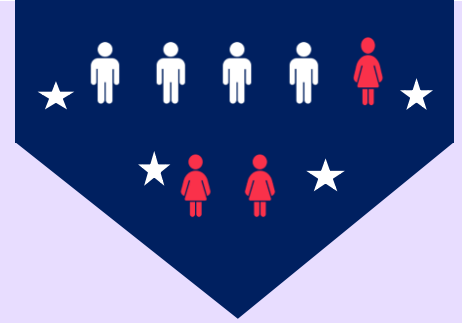
Weiteres Material: [6 Leadership Styles Around the World to Build Effective Multinational](#)

Ausstattung

Sessel

Dauer

30' – 45' (Dies kann je nach Engagement der Teilnehmenden variieren)



Mimi – mind changer

So spricht eine wahre Führungskraft

Stellen Sie sich vor:

Sie sind eine Führungskraft mit einem sehr liberalen Ansatz bei der Führung Ihres Teams: Sie sind immer offen für Diskussionen, haben keine Angst, wenn jemand Ihre Autorität bei bestimmten Entscheidungen in Frage stellt, und wollen, dass jeder/jede am Entscheidungsprozess teilnimmt. Was passiert, wenn ein potenzieller ägyptischer Mitarbeiter verwirrt ist? Sehen Sie sich die folgende Geschichte an.



Über die Übungsmethode

Wenn Sie mit MitarbeiterInnen aus dem Ausland zu tun haben, müssen Sie verstehen, dass Ihr Führungsstil sie verwirren kann. Seien Sie bereit zu erklären, wie es in Ihrem Land funktioniert, und lassen Sie sie keine Zweifel an ihrem Wert im Team haben.

Anregungen zum Nachdenken

Denken wir darüber nach - was ist Ihr Führungsstil? Würden Sie zulassen, dass interkulturelle Unterschiede das Ergebnis Ihrer Arbeit beeinträchtigen?

Machen Sie sich Notizen und diskutieren Sie mit den anderen Teilnehmenden

Schlüsselbegriffe

Führung, Einbeziehung, Entscheidungsfindung, Dialog

Weitere Materialien

- [Authentic Leadership](#)
- [Why good leaders make you feel safe | Simon Sinek](#)
- [The Blake Mouton Managerial Grid: Balancing People's Well-Being With Productivity](#)