



Mimi – tankeskifter

Snakket som en sann leder

Denne tankeskifteraktiviteten skal bidra til å interessere seg for og reflektere over de ulike aspektene ved mangfold og også se hvordan HR-ledere / bedriftseiere kan forstå situasjonen i deres liv og arbeid. Det skal være en initiativtaker til å revurdere enhver diskriminering.

Mind changer implementering og oppfølging – For AMK-tilbydere

Step 01

Forberede

Introduksjon til de forskjellige lederstilene rundt om i verden.

Step 02

Implementere

Gruppediskusjon om fordelene med noen lederstiler valgt av treneren.

Step 03

Utvikle

Gruppediskusjon om ulempene ved noen lederstiler valgt av treneren.

Step 04

Følge opp

Videre diskusjon om temaet oppmuntres av treneren.

Anbefalinger, tips og hint

Bruk de 24 oversiktene over lederstiler rundt om i verden som grunnlag for aktiviteten. Hvilke andre lederstiler fra andre land kjenner du til?

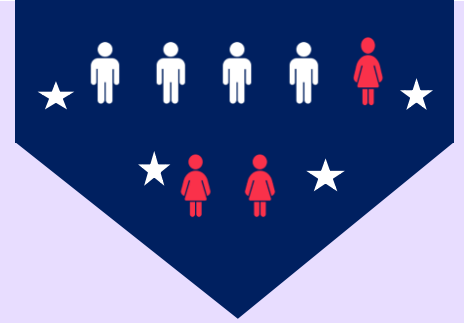
Ytterligere materiale: 6 lederstiler rundt om i verden for å bygge effektive multinasjonale

Klasseromsressurser

Stoler

Varighet

30' – 45' (Det kan variere avhengig av deltakernes engasjementsnivå)



Mimi – tankeskitter

Snakket som en sann leder

Se for deg dette:

du er en leder med en veldig liberal tilnærming til å lede teamet ditt: alltid åpen for diskusjon, ikke redd hvis noen stiller spørsmål ved din autoritet om bestemte beslutninger, og ønsker at alle skal delta i beslutningsprosessen. Hva skjer når en potensiell egyptisk ansatt blir forvirret? Se på historien nedenfor.



Dette prosjektet nr. 2020-1-N001-KA204-076456 er finansiert med støtte fra EU-kommisjonen. Denne publikasjonen gjenspeiler kun forfatterens synspunkter, og kommisjonen kan ikke holdes ansvarlig for bruk som kan gjøres av informasjonen i den.

Om verktøyet

Det du kan få ut av det er når du har å gjøre med ansatte fra utlandet, du må forstå at lederstilene dine kan forvirre dem. Vær klar til å forklare hvordan det fungerer i ditt land, og ikke la dem være i tvil om deres verdi i teamet.

Mat til tanker

La oss reflektere – hva er din lederstil? Ville du latt interkulturelle forskjeller påvirke produktet av arbeidet ditt?

Ta notater og diskuter med jevnaldrende

Stikkord

ledelse, inkludering, beslutningstaking, dialog

Ytterligere materiale

- Autentisk ledelse
- Hvorfor gode ledere får deg til å føle deg trygg | Simon Sinek
- Blake Mouton-ledernetet: balansere folks velvære med produktivitet