



Mimi – tankeskifter

Integrasjon som teambuildingsfag

Denne tankeskifteraktiviteten skal bidra til å interessere seg for og reflektere over de ulike aspektene ved mangfold og også se hvordan HR-ledere / bedriftseiere kan forstå situasjonen i deres liv og arbeid. Det skal være en initiativtaker til å revurdere enhver diskriminering.

Mind changer implementering og oppfølging - For AMK-tilbydere

Step 01

Forberede

Introduksjon: Som HR-sjef har du allerede bestemt deg for å gjøre teamet ditt mer mangfoldig. Nå er det nødvendig å tilpasse eksisterende arbeidsstyrke til dette. Du forventer fordommer.

Step 02

Implementere

Du bestiller et kurs for de ansatte som omhandler viktigheten av integrering.

Step 03

Utvikle

Kurset har som mål å vise hvor viktig det er å ha en jobb. Psykisk helse er avhengig av sosial og økonomisk trygghet.

Step 04

Følge opp

Gruppen kan ta en refleksjonsrunde etterpå for å diskutere resultatene av kurset

Anbefalinger, tips og hint

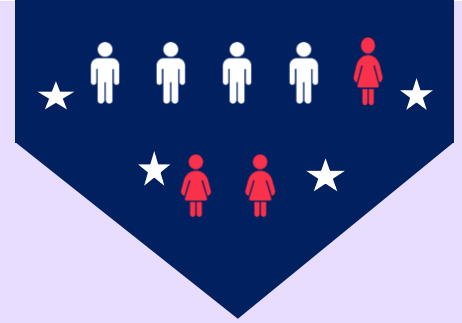
<https://www.clutejournals.com/index.php/JDM/article/view/8974>

Klasseromsressurser

Denne aktiviteten er ikke bundet til spesifikke romfasiliteter

Varighet

30-60 minutter



Integrasjon-Teambuilding

Se for deg dette: En øvelse for alle ansatte som deltar på kurset kan være å lage sin CV på et fremmedspråk (deres 2. eller 3. språk). Teamet later som jobbintervjuer og søkeren må gjøre intervjuet på fremmedspråket.



Om verktøyet

Denne aktiviteten bør ta sikte på deltakernes empati. De bør sette seg i posisjon som vanskeligstilte mennesker og forstå dem.

Stikkord

Empati, mangfold, likeverd,

Noe å tenke på:

Hva tenker du om din egen empati rundt mangfold på din arbeidsplass?