



## Mimi – tankeskifter

### Fordommer?

Denne tankeskifteraktiviteten skal bidra til å interessere seg for og reflektere over de ulike aspektene ved mangfold og også se hvordan HR-ledere / bedriftseiere kan forstå situasjonen i deres liv og arbeid. Det skal være en initiativtaker til å revurdere enhver diskriminering.

### Tankeskifter- implementering og oppfølging – For AMK-tilbydere

#### Step 01

##### Forberede

Innledning: Du bor i et hus hvor det også er en leilighet på bakkeplan som du ønsker å leie ut. Du setter inn en annonse i lokalavisen. Du får 7 svar og nå bestemmer du hvem som skal få leiligheten.

#### Anbefalinger, tips og hint

Aktivitetsmateriell: se nedenfor

#### Klasseromsressurser

Denne aktiviteten er ikke bundet til et spesifikt romanlegg.

#### Step 02

##### Implementere

Treneren gir hver deltaker et 1. arbeidsark. Det tar omtrent 10 minutter for alle å fylle ut sine preferanser. Deltakerne samles deretter i grupper. De mottar en "ny" /blank kopi av arbeidsark nr. 1.

#### Step 03

##### Utvikle

Du bestemmer deg for å intervju personene som har svart på annonsen. Da får du litt mer bakgrunnsinformasjon. Bestem hvilke endringer du vil gjøre i listen nå som du har mer informasjon.

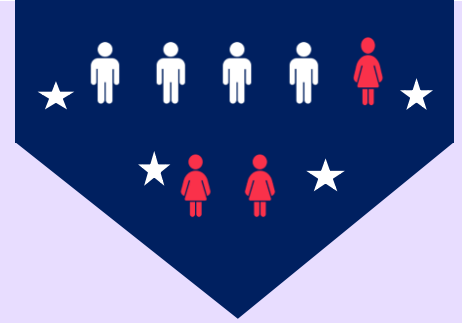
#### Step 04

##### Følge opp

Alle skal få mulighet til å forklare og begrunne svarene sine. Det vil snart være klart at vi har forhåndsbestemte oppfatninger av andre og at disse troene påvirker valgene vi tar.

#### Varighet

30 minutter – det er en god start på arrangementet



## Mimi – tankeskitter

### Fordommer?

Se for deg dette: Ved første øyekast er dette kandidatene som ønsker å leie leiligheten din: 1) Ling, singel, 24 år gammel, medisinstudent; 2. En familie med barn som nettopp har flyttet til byen; 3. Chris, 26 år og John, 23 år; 4. En pilot fra et kjent flyselskap; 5. Victor, 25 år, jobber som DJ; 6. En kvinne, 55 år, med hund; 7. Et forlovet par fra Kenia.



Create your own at [Storyboard That](https://www.storyboardthat.com/)

Se nærmere på: 1. Ling har vietnamesisk bakgrunn, men er oppvokst i dette landet. Hun vil bo nærmere vennene sine, det er derfor hun flytter. 2. Mannen i familien har nettopp fullført rehabilitering. Han sier han er kvitt alle rusproblemer og har vært edru i seks måneder. 3. John har fast jobb i kommunen. Chris jobber som rørlegger. De har bodd sammen i 2 år og planlegger å gifte seg. 4. Piloten heter Ali og gleder seg til å flytte. 5. Victor er storbygget, har tatoveringer og han er tydeligvis sterk. Før han forlater intervjuet vil han vite om det bor mange svarte i området. Han sier han foretrekker et hvitt nabolag. 6. Kvinnen heter Judy og har en liten og rolig hund. Hun sier hun verken røyker eller drikker og at hun kan hjelpe til med hagearbeid. 7. Paret fra Kenia søker jobb. De får nå trygdeytelser, men de er helt sikre på at de snart er i jobb.

#### Om verktøyet

Denne øvelsen fungerer som en metafor for den faktiske situasjonen på arbeidsmarkedet. Vi blir ofte styrt av stereotyper, men hvis vi ser nærmere på og utfordrer oss selv kan disse stereotypene

#### Stikkord

Stereotyper, selvrefleksjon, fordommer

#### Noe å tenke på:

I hvilken grad farger fordommene våre beslutninger?  
 Og har vi mot til å trosse våre forforståelser om

Migranternes mikrointegrasjon – i arbeid og sosialt liv – tankeforandrere