



Blinde Kuh?

Diese Umdenkübung soll dazu beitragen, das Interesse an den verschiedenen Aspekten der Vielfalt zu wecken und darüber nachzudenken, wie PersonalleiterInnen und UnternehmerInnen die Situation in ihrem Leben und bei ihrer Arbeit verstehen können. Sie soll ein Anstoß sein, jegliche Diskriminierung zu überdenken.

Umsetzung und Follow-up der Umdenkübung - Für Berufsbildungsanbieterende

Schritt 01

Vorbereitung

Einleitung: Wir simulieren einen Bewerbungsprozess. Der/die PersonalleiterIn verbindet die Augen und darf sich die Bewerbungen nicht vorher ansehen.

Empfehlungen, Tipps & Hinweise

Ausstattung

Für diese Aktivität braucht es keine besondere Raumausstattung

Schritt 02

Umsetzung

4 Teilnehmende mit unterschiedlichem kulturellem Hintergrund/Alter tun so, als ob sie sich für die Stelle bewerben und zu einem

Schritt 03

Ausarbeitung

Die Personalleitung muss eine/n Teilnehmenden nach den Qualifikationen für die Stelle auswählen. Die Wahl muss begründet

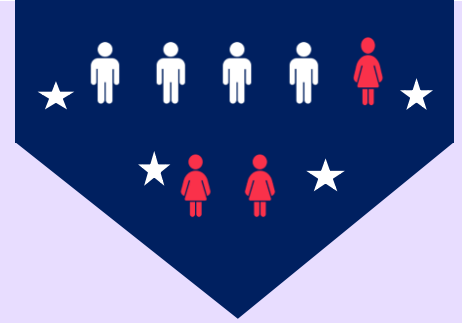
Dauer

30-60 Minuten

Schritt 04

Follow-up

Die Gruppe kann anschließend darüber nachdenken, ob sie die gleiche Wahl getroffen hätte, wenn sie die KandidatInnen hätte sehen können.



Mimi – mind changer

Blinde Kuh

Stellen Sie sich vor:

Ihr Unternehmen hat eine Stelle ausgeschrieben und 50 BewerberInnen haben sich beworben. Der gesamte Bewerbungsprozess findet anonym in Ihrem Unternehmen statt. 10 BewerberInnen wurden zum Vorstellungsgespräch eingeladen, die alle gleich gute Qualifikationen haben. Sie sind Personalchef und fordern sich selbst heraus, indem Sie sich während des Vorstellungsgesprächs die Augen verbinden, um sich nicht von Äußerlichkeiten beeinflussen zu lassen



Create your own at Storyboard That



Gratulation, Sie haben den Job!

Über die Übungsmethode

Als PersonalleiterIn wissen Sie alles über die Einstellung und Zusammenstellung eines Teams. Sie wissen, dass jeder Mensch Vorurteile hat. Aber Sie wissen auch, dass diese überwunden werden können und dass Studien zeigen, dass vielfältige Teams kreativer, effektiver und profitabler sind

Schlüsselbegriffe

Vielfalt, Gleichberechtigung

Anregungen zum Nachdenken:

"Studien haben gezeigt, dass Diskriminierung (ob unbewusst oder nicht) ein besonderes Problem während des Vorauswahlverfahrens sein kann. Anonyme Bewerbungen bieten eine Möglichkeit, diese Diskriminierung zu umgehen."

Lesen Sie:

<https://www.debatingeurope.eu/2020/03/02/show-id-job-applications-be-anonymous-to-reduce-bias/#.YtVS-bbP23A>