

# Villkor för Personaloptioner 2022/2026 i Maven Wireless Sweden AB

## 1. Definitioner

I dessa villkor ska följande benämningar ha den innebörd som anges nedan.

”Aktie”	aktie i Bolaget.
”Avstämningsbolag”	aktiebolag vars bolagsordning innehåller s.k. avstämningsförbehåll och som registrerat sina aktier i avstämningsregister hos Euroclear.
”Avstämningskonto”	sådant konto hos Euroclear för registrering av finansiella instrument som avses i lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument.
”Bolaget”	Maven Wireless Sweden AB, org.nr 559065-6384.
”Euroclear”	Euroclear Sweden AB.
”Förvärv”	förvärv, med utnyttjande av Personaloption, av nya Aktier mot betalning i pengar enligt dessa villkor.
”Förvärvsperiod”	den period under vilken Förvärv får ske enligt dessa villkor.
”Innehavare”	innehavare av Personaloption, dvs. den som ingått Optionsavtal och därigenom tilldelats Personaloption.
”Kvalifikationskrav”	de krav som följer av punkt 5.2.1 i dessa villkor vilkas uppfyllelse är en förutsättning för Förvärv.
”Kvalifikationsperioden”	36 månader efter dagen för träffandet av Optionsavtalet.
”Kupongbolag”	aktiebolag som inte är avstämningsbolag.
”Lösenpriset”	0,025 kronor och avser det pris per Aktie till vilket pris Förvärv får ske i enlighet med dessa villkor. Lösenpriset ska aldrig vara lägre än gällande kvotvärde för Bolagets aktier med innebörd att en höjning av kvotvärdet ska medföra motsvarande ökning av Lösenpriset.

<b>”Optionsavtal”</b>	det avtal som ingås mellan Bolaget och respektive Innehavare, varigenom Innehavaren tilldelas Personaloption(er).
<b>”Personaloption”</b>	rätt (s.k. kvalificerad personaloption) att under Programmet förvärva Aktier mot betalning i pengar enligt dessa villkor.
<b>”Programmet”</b>	personaloptionsprogram 2022/2026 som föreslås att fattas beslut om att inrätta vid årsstämma i Bolaget den 27 april 2022.
<b>”Slutdagen”</b>	avser sista dagen för Förvärv enligt dessa villkor.
<b>”Teckningsoptionerna”</b>	de teckningsoptioner 2022/2026 i Bolaget som föreslås att fattas beslut om att emittera vid årsstämma i Bolaget den 27 april 2022, i syfte att säkerställa Bolagets åtaganden under Programmet.
<b>”Teckningsoptionsvillkoren”</b>	de fullständiga villkoren för Teckningsoptionerna; se <a href="#">bilaga A</a> .

## **2. Antal Personaloptioner m.m.**

- 2.1 Antalet Personaloptioner under Programmet uppgår till totalt högst 135 000.
- 2.2 Bolaget utfäster sig att verkställa Förvärv i enlighet med dessa villkor.

## **3. Erbjudande och tilldelning av Personaloptioner**

- 3.1 Personaloptionerna ska, vid ett eller flera tillfällen, dock senast den 30 december 2022, vederlagsfritt erbjudas anställda i Bolaget i enlighet med de instruktioner som lämnats av styrelsen för Bolaget, varvid Bolagets ekonomichef inte får erbjudas fler än 20 000 Personaloptioner, en eventuell nyrekrytering med ledande position inte får erbjudas fler än 20 000 Personaloptioner och var och en av de övriga anställda som erbjuds att delta i Programmet inte får erbjudas fler än 5 000 Personaloptioner.
- 3.2 Tilldelning av Personaloption ska förutsätta dels att den som erbjuds Personaloption är anställd i Bolaget på tilldelningsdagen och samma dag inte heller sagt upp sig eller blivit uppsagd, dels att den anställde varken på tilldelningsdagen, tidigare samma år eller under något av de två föregående kalenderåren, själv eller tillsammans med närstående, direkt eller indirekt, kontrollerar eller kontrollerat andelar i Bolaget som motsvarar mer än fem procent av kapital- eller röstandelarna i Bolaget (varvid ”närstående” ska definieras i enlighet med inkomstskattelagen (1999:1229)).

3.3 Anmälan om deltagande i Programmet sker genom undertecknande av från Bolaget tillhandahållet Optionsavtal i två exemplar, vederbörligen ifyllt. Undertecknade Optionsavtal ges in till Bolaget på i erbjudandehandlingen angiven adress och ska ha inkommit till Bolaget senast en vecka efter erbjudandetidpunkten, med rätt för styrelsen i Bolaget att förlänga denna tidsfrist, dock längst intill den 30 december 2022. När avtalen inkommit till Bolaget ingår även Bolaget Optionsavtalet om förutsättningarna i punkten 3.2 fortfarande är för handen. Kommer inte sålunda ifyllda och undertecknade Optionsavtal Bolaget till handa inom nämnd tidsfrist upphör rätten att tilldelas Personaloption.

#### **4. Överlåtelseförbud m.m.**

Personaloptionerna utgör inte värdepapper och får inte överlåtas eller pantsättas och får bara utnyttjas för Förvärv av den som tilldelats dem.

#### **5. Förutsättningar för rätt att utnyttja Personaloption**

##### **5.1 Inledning**

Innehavare äger endast utnyttja tilldelad Personaloption under förutsättning att Innehavaren, vid tidpunkten för Innehavarens begäran om utnyttjande av Personaloptionen, uppfyller Kvalifikationskraven i punkt 5.2.1 nedan och fortfarande är fast anställd i Bolaget och/eller inom Bolagets koncern (och inte heller före tidpunkten för Innehavarens begäran om utnyttjande av Personaloption har sagt upp sig eller blivit uppsagd).

##### **5.2 Kvalifikationskrav**

5.2.1 För att Innehavaren ska äga rätt att utnyttja Personaloption för förvärv av Aktie enligt dessa villkor ska Innehavaren under hela Kvalifikationsperioden vara fast anställd och/eller inneha ett uppdrag som styrelseledamot eller styrelsesuppleant i Bolaget och/eller inom Bolagets koncern, och inte heller före utgången av Kvalifikationsperioden ha sagt upp sig eller blivit uppsagd respektive avgått eller blivit entledigad. Innehavare som är anställd ska under hela Kvalifikationsperioden även ha en genomsnittlig arbetstid om minst 30 timmar per vecka (varvid som arbetstid räknas vad som följer av 11 a kap. 14 § 2 st. inkomstskattelagen). För en Innehavare som är anställd under bara en del av Kvalifikationsperioden och som innehar ett uppdrag som styrelseledamot eller styrelsesuppleant under hela eller en del av Kvalifikationsperioden, ska arbetstiden uppgå till i genomsnitt minst 30 timmar per vecka under tiden som anställd. Innehavaren ska under hela Kvalifikationsperioden erhålla ersättning på den nivå som krävs för att kraven i 11 a kap. 15 och 15 a §§ inkomstskattelagen (såsom tillämpligt) ska uppfyllas (varvid vid beräkningen av ersättningen 11 a kap. 15 b och 15 c §§ inkomstskattelagen ska beaktas). Vid tillämpning av kraven gällande ersättning ska Innehavare som är anställd och samtidigt innehar ett uppdrag som styrelseledamot eller styrelsesuppleant anses enbart vara anställd under sådan period.

5.2.2 Om Kvalifikationskraven inte är uppfyllda, och så snart det konstateras att de inte kommer att uppfyllas, oavsett skälen därtill, förfaller rätten för Innehavaren att utnyttja Personaloption för Förvärv.

## **6. Utnyttjande av Personaloption för Förvärv**

### **6.1 Förutsättningar för Förvärv och omräkning**

6.1.1 Varje Personaloption som intjänats i enlighet med punkterna 5.1 respektive 5.2.1 ovan (men, till undvikande av tvivel, ingen annan Personaloption) ger Innehavaren rätt att förvärva en Aktie genom betalning av Lösenpriset under förutsättning att villkoren i punkten 5.1 är uppfyllda vid tidpunkten för Innehavarens begäran om att utnyttja Personaloptionen för Förvärv.

6.1.2 Bolaget kan för närvarande endast ge ut aktier av samma slag. Genomför Bolaget ändring av bolagsordningen, innebärande att aktier av olika slag ska finnas eller kunna ges ut, ska Personaloptionerna ge rätt att förvärva aktier av samma slag som övriga per beslutet om bolagsordningsändring utestående aktier "omstämplas" till eller, om de "omstämplas" till olika aktieslag, som flest utestående aktier då "omstämplas" till eller, om lika många aktier "omstämplas" till de olika aktieslagen, som det vid förvärv finns flest utestående aktier av.

6.1.3 Lösenpriset och det antal Aktier som varje Personaloption ger rätt att förvärva kan bli föremål för justering enligt vad som följer av motsvarande tillämpning av bestämmelserna i punkten 8 i Teckningsoptionsvillkoren. Om tillämpningen av dessa bestämmelser skulle medföra att Lösenpriset kommer att understiga då utestående aktiers då gällande kvotvärde ska Lösenpriset i stället motsvara nämnda kvotvärde.

### **6.2 Förvärvsperiod**

Förvärv genom utnyttjande av Personaloption får endast ske under perioden fr.o.m. den 1 juli 2025 t.o.m. den 30 juni 2026, eller under den senarelagda period som kan följa av motsvarande tillämpning av bestämmelserna i punkten 8 i Teckningsoptionsvillkoren. Om Innehavaren skulle vara förhindrad att utnyttja intjänade Personaloptioner under aktuell period enligt marknadsmissbruksförordningen eller andra tillämpliga insiderregler (inklusive bolagets vid var tid gällande interna riktlinjer), ska angiven period förlängas med motsvarande antal dagar i förhållande till sådan Innehavare (dvs. med det antal dagar Innehavare har varit förhindrad att utnyttja intjänade Personaloptioner), dock längst t.o.m. den 30 september 2026.

### **6.3 Anmälan om Förvärv**

6.3.1 Förvärv sker genom att av Bolaget tillhandahållen anmälningsedel, vederbörligen ifylld och undertecknad, ges in till Bolaget senast Slutdagen och på i anmälningssedeln angiven adress.

6.3.2 Anmälan om Förvärv är bindande och kan inte återkallas.

6.3.3 Förvärv kan ske endast av det hela antal Aktier vartill det sammanlagda antalet Personaloptioner, som samtidigt utnyttjas av en och samma Innehavare för Förvärv, ger rätt att förvärva.

#### **6.4 Betalning**

Senast en månad från ingivande av anmälan om Förvärv ska betalning erläggas för det antal Aktier som anmälan avser. Betalning ska ske kontant till i anmälningssedeln angivet bankkonto. Styrelsen äger rätt att förlänga betalningsfristen.

#### **6.5 Verkställande av Förvärv**

Sedan anmälan om Förvärv skett och betalning erlagts i enlighet med punkterna 6.2-6.4 ovan verkställs förvärvet. Därvid bortses från eventuella överskjutande Personaloptioner som inte får utnyttjas för Förvärv enligt dessa villkor.

#### **7. Utdelning på förvärvad Aktie**

7.1 Om Bolaget då är Kupongbolag ger förvärvad Aktie rätt till vinstutdelning första gången på närmast följande bolagsstämma efter det att Förvärvet verkställts i sådan utsträckning att Aktien upptagits i Bolagets aktiebok.

7.2 Om Bolaget då är Avstämningsbolag ger förvärvad Aktie rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att Förvärvet verkställts i sådan utsträckning att Aktien upptagits som interimsaktie i Bolagets aktiebok och på Innehavarens Avstämningskonto.

#### **8. Meddelanden**

8.1 Meddelande rörande Personaloptionerna ska ske skriftligen genom brev med posten eller e-post till varje Innehavare under dennes för Bolaget senast kända e-postadress.

8.2 Innehavare är skyldiga att anmäla namn och gällande adress och e-postadress till Bolaget.

#### **9. Ändring av villkoren**

9.1 Bolaget har rätt att besluta om ändring av dessa villkor i den mån lagstiftning, domstolsavgörande eller myndighetsbeslut så kräver eller om det annars, enligt Bolagets bedömning, av praktiska skäl är ändamålsenligt eller nödvändigt och Innehavarnas rättigheter inte i något avseende försämras. Innehavarna ska utan onödigt dröjsmål underrättas om beslutade ändringar.

9.2 Omräkning av villkoren för Personaloptionerna ska beslutas av styrelsen i Bolaget och göras genom motsvarande tillämpning av bestämmelserna i punkten 8 i Teckningsoptionsvillkoren.

#### **10. Ansvarsbegränsning**

10.1 I fråga om de åtgärder som enligt dessa villkor ankommer på Bolaget gäller att ansvarighet inte kan göras gällande för skada som beror av svensk eller utländsk lag, svensk eller utländsk myndighetsåtgärd, krigshändelse, strejk, blockad, bojkott, lockout eller annan liknande omständighet. Förbehållet i fråga om strejk, blockad, bojkott och lockout gäller även om Bolaget vidtar eller är föremål för sådan konfliktåtgärd.

10.2 Inte heller är Bolaget skyldigt att i andra fall ersätta skada som uppkommer om Bolaget varit normalt aktsamt. Härutöver gäller att Bolaget inte i något fall är ansvarigt för indirekt skada.

10.3 Föreligger hinder för Bolaget att vidta åtgärd på grund av omständighet som anges i punkt 10.1 ovan får åtgärden uppskjutas till dess hindret har upphört.

## **11. Övrigt**

11.1 I händelse av skillnader mellan dessa villkor och Optionsavtalet ska Optionsavtalet äga företräde.

## **12. Tillämplig lag och tvistelösning**

12.1 Dessa villkor och därmed sammanhängande rättsfrågor ska tolkas och tillämpas i enlighet med svensk rätt.

12.2 Tvist i anledning av dessa villkor och därmed sammanhängande rättsfrågor ska avgöras i enlighet med vad som anges i Optionsavtalet.

---