

Agenda årsmøte Malvik IL Fotball 2023

Abrahamhallen, 28. mars 2023 kl 19:00

1. Godkjenne de stemmeberettigede
2. Godkjenne innkallingen, sakliste og forretningsorden
3. Valg av møteleder, referent samt 2 medlemmer til å underskrive protokollen
4. Avdelingens årsberetning 2022
5. Avdelingens regnskap 2022
6. Innkomne forslag fra medlemmene
7. Medlemskontingent/treningsavgift 2023
8. Avdelingens budsjett 2023
9. Valg

Vel møtt!
Vennlig hilsen
Styret i Malvik
Fotball

*Malvik, 18. mars 2023
Malvik IL Fotball*

Årsberetning 2022 – Malvik IL Fotball



2022 startet med nedstengte aktiviteter. En hverdag vi på det tidspunktet var godt vant med etter korona årene 2020 og 2021. Heldigvis ble hverdagen normalisert i løpet av året, slik at aktiviteten kunne gjennomføres som normalt.

Vi har forsøkt å opprettholde en høy treningsaktivitet ved å legge til rette for trening i Abrahallen og en helårs grønn Viksletta stadion. All honnør til trenere, utøvere, lagledelse og dommere for å opprettholde en så høy aktivitet gjennom starten av 2022. En stor takk til de som har brøytet banen sent og tidlig slik at vi har kunnet tilby treningsarealer til enhver tid. Vi har brukt mye ressurser og penger for å holde Abrahallen åpen slik at vi kunne tilby våre utøvere aktivitet. Dette kommer frem i resultatet der vi har brukt mere penger enn budsjettet. Samtidig mener vi at det har vært riktig å bruke penger for å få ungdommene tilbake til fotballen og samtidig holde på de som har stått i fotballen gjennom koronaperioden.

Vår store inntektskilde Malvikcupen i januar ble avlyst og kompensasjonen fra staten for avlysning var noe dårligere enn året før. Dette påvirker årets resultat. Det som er positivt, er at vi fikk arrangert Malvikcupen mini første helg etter påske. Her fikk vi ny rekord med 181 lag som deltok.

*Malvik, 18. mars 2023
Malvik IL*

Fotball

Malvik Fotball – neste mål!

Innhold

Vår visjon, vårt verdigrunnlag og våre målsetninger

Malvik Fotball – neste mål!

Å score mål er fotballens grunnide. Å sette seg mål, er grunnprinsippet bak all utvikling.

I Malvik IL Fotball ønsker vi *alltid å bli bedre – på alle nivå – spillere, trenere, ledere og tillitsvalgte!*

Å score mål – i overført betydning – er derfor like viktig for oss alle, «keepere» som «spisser»!

Vårt verdigrunnlag er felles for *alle* i Malvik IL Fotball – spillere, trenere, foreldre, ledere, tillitsvalgte og andre med en rolle i avdelingen. Vårt verdigrunnlag er vårt felles fundament. Med dette i bunn, har vi også et stort rom for individualitet.

| | |
|------------------------|--|
| M odig | Vi tør å gjøre det vi tror på. Tør å vinne. Tør å tape. Tør å prøve. Spillere, trener og foreldre i Malvik IL tør å være modige! |
| A ngrepshungrig | Vi er offensive i alle sammenhenger. På og utenfor banen. Godt angrep er bedre enn tett forsvar. Spillere, trenere og foreldre i Malvik IL ønsker å angripe! |
| L æringstørst | Alle gjør feil. Det er bra. Bare slik kan vi lære. Spillere, trenere og foreldre i Malvik IL støtter og hyller den som tør å gjøre feil og som viser evne til å lære av dem. Det er bedre å gjøre egne feil enn å begå andres sannheter! |
| V ennlig | Et godt vennskap tåler en krangel. Fordi vi stoler på vårt vennskap blant spillere, trenere og foreldre i Malvik IL, ønsker vi at alle meninger kommer fram og møtes på en vennlig måte! |
| I nkluderende | Vi har plass til alle. Vi ønsker å ha med alle, fordi vi tror på fellesskap. Spillere, trenere og foreldre i Malvik IL skal alltid føle seg velkommen i enhver sammenheng, på og utenfor banen! |
| K ommuniserende | Vi snakker sammen. Så mye som mulig. Det er ikke farlig å være uenig. Spillere, trenere og foreldre i Malvik IL tør å snakke sammen og ta opp ting med den det gjelder på en konstruktiv måte, for at vi alle skal bli bedre! |

Med bakgrunn i vår visjon og verdigrunnlag, har vi en grunnleggende todelt målsetning:

1. Alle som har lyst til å spille fotball, skal få gjøre det i Malvik IL Fotball
2. Alle som har lyst til å bli gode til å spille fotball, skal få bli det i Malvik IL Fotball

Vi har følgende konkrete målsetninger som skal måles og evalueres årlig:

1. Vi skal opprettholde lag i alle aldersklasser på både jente- og guttesiden
2. Vi skal opprettholde attraktive lag på junior- og seniornivå
3. Vi skal rekruttere flest mulig spillere fra egne lag til junior- og senioravdelingen hvert år
4. Vi skal skape balanse mellom kjønnene i alle roller i klubben, og vi skal øke andelen kvinnelige trenere
5. Våre hovedtrenere skal ha relevant del av grasrottrenerutdanningen for sin trenergjerning og lagsnivå. Det er også en målsetning at alle våre trenere, hovedtrenere og rolletrenere har trenerutdanning

Malvik IL Fotball er en solid og attraktiv utviklingsklubb – med plass til alle!

Styret og ansatte

Styret har etter årsmøtet hatt følgende sammensettingen med tilhørende rollefordeling:

Frode Forbord (leder)

Bjarne Hakkebo Sjørgjerd (nestleder)

Caroline Baardsen (styremedlem med ansvar for dugnad og frivillighet)

Morten Løvseth (styremedlem med ansvar for marked og samfunn)

Kristina Raaen Mjøs (styremedlem med ansvar for kvalitetsklubb og kompetanse)

Bjørn Wilhelm Nilsen (styremedlem med ansvar for anlegg og utstyr)

Aage Nordahl (styremedlem med ansvar for cup og arrangement)

Torunn Jakobsen Langlo (styremedlem med ansvar for kommunikasjon)

Ragnhild Bergseth (styremedlem med ansvar for klubbstyrte sosiale aktiviteter)

Karen Raaen Roland (varamedlem)

Øyvind Holthe (varamedlem)

Styret har gjennomført 13 møter i 2022. Av større saker nevnes implementering og drift av avdelingen i henhold til prosjekt kvalitetsklubb og prosjekt Malvik 2025, planlegging og gjennomføring av Malvikcupen i april 2022 og januar 2023, starte prosessen med generell strukturering av operativ drift og strategisk drift av avdelingen, oppstart nye kull, budsjett og treneransettelser. En av de store sakene i 2022 var etablering av samarbeid med Hommelvik IL Fotball. Dette samarbeidet ble etablert som en konsekvens av at frafallet i ungdomsfotballen har blitt såpass stort at begge klubber erkjenner at vi kan tilby et bedre sportslig tilbud til ungdommene om vi samarbeider. NFF Trøndelag har bidratt som en rådgiver inn i denne prosessen.

Avdelingen har i 2022 hatt følgende ansatte:

Terje Hammerbukt, Sportslig leder

Siri Eide, administrasjonssekretær

Jan Aasbak, materialforvalter

Morten Hergren, dommeransvarlig

Marius Myrbekk, ansvar for banekalendere

Allan Rødfjell, treneransvarlig barn

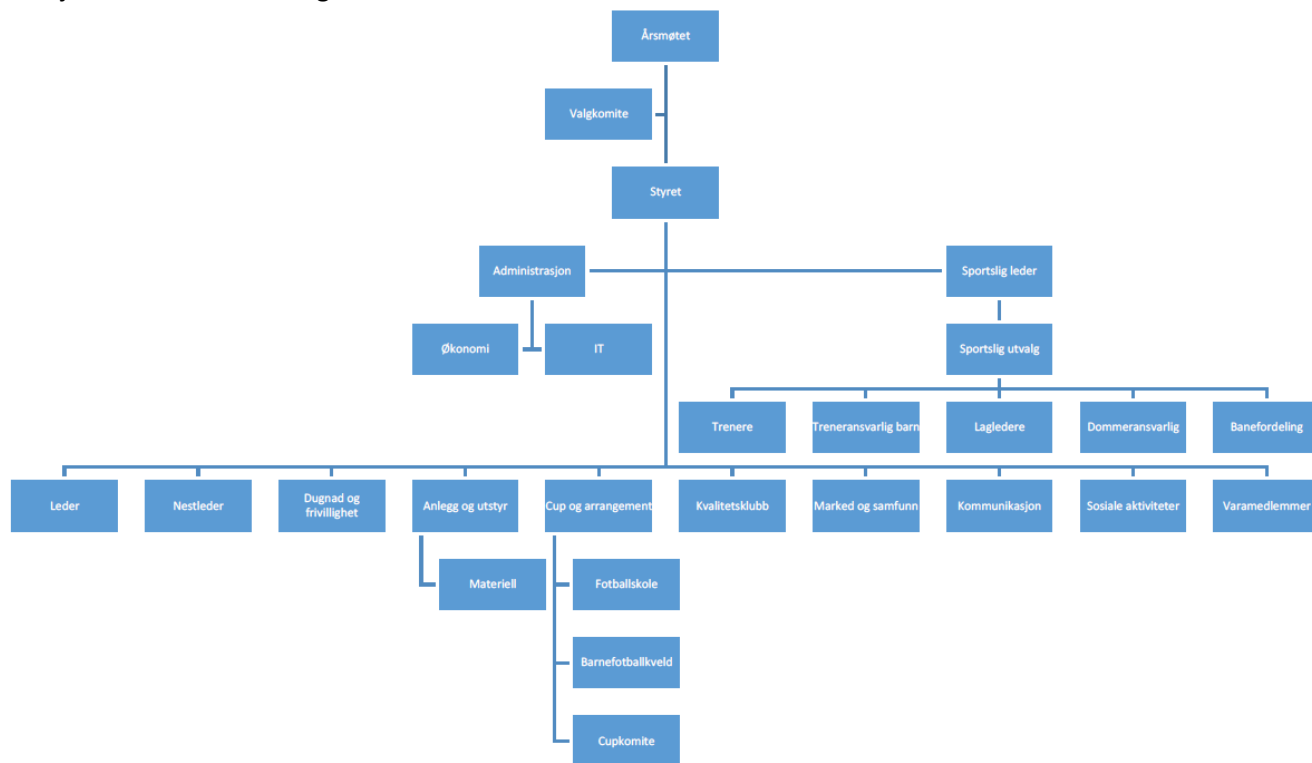
Brynjar Larssen-Aas, TEBF kontakt

Wadym Sakhnenko, assistent bane

Trenere

Organisering av avdelingen

Organisasjonskartet for avdelingen ser slik ut:



Organisering av styret med definerte ansvarsområder har fungert godt, selv om arbeidsmengden varierer betydelig. Administrativ styring av avdelingen har fungert godt. Organisering av sportslig utvalg er under løpende evaluering. Vi har ikke lyktes å fylle alle stillingene vi ønsker innenfor sportslig.

NFF Kvalitetsklubb

MIL Fotball ble en NFF Kvalitetsklubb i forbindelse med fotballskolen 2017. Som følge av et utvidet kriteriesett, startet vi en prosess med re-sertifisering som kvalitetsklubb i 2021. Vi ble resertifisert i 2022 for to år. I hovedtrekk er det 4 hovedområder (med utvalgte underområder) som er knyttet til konseptet kvalitetsklubb:

1. *Aktivitet*
 - a. Rekruttering, sportsplan, treneransvarlig og dommeransvarlig
2. *Organisasjon*
 - a. Organisasjonskart, økonomistyring, klubbhåndbok, FIKS og kvalitetsklubbansvarlig
3. *Kompetanse*
 - a. Leder- og trenerkompetanse
4. *Samfunns- og verdiparbeid*
 - a. Verdisett, hjemmekamper, årlig verdimøte, politiattester, trygge rammer og fair play

Aktivitet:

Vi har et kontinuerlig fokus på å fylle opp ubesatte roller innenfor sport, samt finne en organisering som er effektiv. Vi har i hele 2022 hatt en sportslig leder som har jobbet mer enn forventet for å gjøre oss bedre. Vi føler vi blir bedre og bedre på gjenkjennelse som klubb og at vi i større grad enn

før kan være fremtidsrettet i tankeprosessen. Vi jobber mer med fokus på årene foran oss, noe som gjør oss mer forutsigbare som klubb. Vi har en egen treneransvarlig for barnefotballen og denne blir viktig i fremtiden. Ikke alle begynner med fotball som før, og vi må gi de yngste gode opplevelser og mestringsfølelse for at de skal stå i fotballen over lengre tid slik at de kan oppleve seniorfotballen i Malvik. Vi opplever også frafall, men tror at ved et godt samarbeid på tvers i klubben og med naboklubber så har vi muligheten til å holde aktiviteten oppe slik at flere står lenger i fotballen. Vi har også egen ansatt med ansvar for barnefotballkveldene. Dette er et samarbeid på tvers av naboklubber for arrangement av små cuper som skal gi gode opplevelser for de aller minste. Her gjør vår ansatt en kjempejobb slik at dette blir ivaretatt på beste måte. Det jobbes også i denne gruppen med å forbedre konseptet. Vår sportsplan ble sist revidert i 2018. Sportslig utvalg ledet av sportslig leder har i 2022 jobbet med revidering av sportsplanen, men er ikke helt i mål. Vi må i fremtiden ha stort fokus på at all aktivitet i alle årsklasser skjer innenfor vår sportsplan.

Vi gjennomførte i 2022 HIL MIL extra som et tilbud til de som ønsker flere treninger på høst og vinter. Høsten 2022 var det rekordantall fra begge klubber, og totalt 164 jenter og gutter deltok. Dette er et arrangement sammen med HIL. Dette ser ut til å fungere meget bra og vi bruker trenere fra begge klubber som instruktører.

Ett av kretsens satsningsområder er utdanning av trenerveiledere i klubbene. I 2019 tok Allan Rødfjell denne utdannelsen, og han gjennomfører nå alle trenerkurs nivå 1 til 4 for våre trenere. Vi ønsker at flere skal ta denne utdannelsen.

Dommeransvarlig er en viktig oppgave. Vedkommende skal blant annet være nærmeste kontakt for våre dommere, være en veileder samt bidra til at vi har riktig kompetanse på våre dommere i henhold til krav fra kretsen. Vi er veldig glade for at vi har Morten Hergren i denne rollen, og vi er stolte over å ha en veldig god dommerstand.

Normalt sett har vi oppstart for nye fotballspillere fra første klasse gjennom en samling i Abrahallen rundt påske. I 2022 var vi nødt til å endre dette pga korona. Vi ønsket nye kull velkommen gjennom at Allan Rødfjell og Caroline Bårdsen deltok på lagenes første treninger. Dette ble kombinert med utdeling av utstyr. Vi er godt fornøyde med hvordan vi gjennomførte oppstarten til tross for korona situasjonen. I 2023 vil oppstarten gjennomføres i Abrahallen som normalt.

Organisasjon:

Styrets oppfatning er at organiseringen av avdelingen på overordnet nivå fungerer hensiktsmessig. Vi er godt fornøyde med å ha en klar organisasjonsplan med definerte undergrupper. Et positivt trekk er at vi nå opplever det noe lettere å rekruttere inn i ulike roller. Vi håper at avdelingshåndbok med stillingsinstrukser for ulike roller skal videreføre god rekruttering.

De administrative oppgavene i avdelingen blir løst på en god måte. Vi er heldige som har gode ressurser med lang erfaring innenfor dette i avdelingen. Vi har en god økonomi og god økonomistyring. Vi gjennomfører store arrangement og dugnader uten store problemer rundt betaling, innfordring og oppfølging. Vi er prisgitt en del manuelt arbeid fra økonomiansvarlig og bør i fremtiden bestrebe bedre systemer for inndrivelse og oppfølging for å lette arbeidet for økonomiansvarlig.

Vi har i 2022 søkt og mottatt støtte for avlyste aktiviteter. De offentlige søkeordningene har vært rause, men noe dårligere enn i 2021. Vi valgte vinteren 2022 å ikke permittere trenere og sportslig ledelse for en periode. I 2022 har vi ikke hatt permitteringer og har forsøkt etter beste evne å holde et høyt aktivitetsnivå, men i henhold til gjeldende smittevernsregler som var de 3 første månedene av året.

Det lages månedlige regnskapsrapporter som oversendes styreleder, og økonomistatus er også jevnlig tema i styremøtene. Vi har valgt å ikke ha et eget styremedlem med særskilt fokus på økonomi. Dette kan vurderes på et senere tidspunkt, avhengig av styrets samlede kompetanse. Vår avdelingshåndbok revideres etter hvert årsmøte slik at endringer fanges opp.

Kompetanse:

Vi tilfredsstillers kretsens krav til kompetanse i styret (antall som skal ha lederkurs). Vi har i 2022 fortsatt å fokusere på trenerutdanning ved å gjennomføre kompakte kurs over ei helg i Abrahallen. Vi har over tid økt antallet trenere i våre lag som har relevant utdannelse. Vi vil fremover ha fokus på trenerkompetanse, samt ha god oversikt over dette internt. Vi vil også søke å få trenere inn på B kurs.

Samfunns- og verdierarbeid:

I forbindelse med kvalitetsklubbprosjektet, fastsatte vi en visjon, et verdigrunnlag og konkrete målsetninger. Vi valgte i 2022 å ikke gjennomføre et stort «verdimøte», men heller ta opp verdiene i ulike fora i løpet av året. Vi må i 2023 bli enda bedre på å kvalitetssikre at våre trenere og andre relevante har politiattest. Vi leverte en egenerklæring/rapport til kretsen høsten 2021. Dette ble fulgt opp med et evalueringsmøte hvor vi fikk gode tilbakemeldinger på vårt arbeid. Styret anser selve godkjenningen som kvalitetsklubb kun som en anerkjennelse på at vi svarer ut de kriteriene som kretsen/NFF har stilt til oss som klubb. Jobben med å være en kvalitetsklubb i praksis er en løpende oppgave. Kvalitetsklubbstemplet gir oss likevel et godt grunnlag for videre god og sunn klubbdrift. Styret ser det som en viktig oppgave å spre informasjon og krav ut i organisasjonen. Vår avdelingshåndbok er et helt sentralt verktøy i dette.

Noe av det viktigste som skjedde på høsten var tildelingen av NFF sin inkluderingspris. Denne ble delt ut på trøndersk fotball seminar og ga oss mye media omtale. I desember fikk vi kretsens fair play pris. Det er en klubb i hver av NFF sine 18 kretser som mottar denne. Vi er utrolig stolt over å motta disse prisene og de henger høyt i fotball Norge.

Tusen takk til alle i fotballfamilien i Malvik som har gjort dette mulig.

Sportslig ledelse

Sportslig leders rolle er beskrevet i vår avdelingshåndbok: Lede den til enhver tid gjeldende organiseringen av avdelingens sportslige ledelse og koordinere sportslig ledelses aktiviteter. Dette innebærer blant annet å innkalle til møter, følge opp at beslutninger innenfor sportslig effektueres, evaluere og innstille endringer i sportslig ledelse og være ansvarlig for at avdelingens sportsplan implementeres i lagene. Sportslig leder skal følge opp at lag gjennomfører sin aktivitet innenfor rammene i sportsplanen, koordinere klubbens spillerutvikling, herunder hospitering og lån av spillere mellom lag og koordinere uttak til aktiviteter i regi av krets og forbund. Han skal også gjennomføre trenerforum, tilrettelegge for trenerutvikling, koordinere lagenes overgang fra barnefotball til ungdomsfotball, innstille hovedtrenere og rolletrenere inn til styret samt rapportere til styret. Klubben setter stor pris på det engasjementet som er utvist fra sportslig side i 2022 og takker sportslig leder, Terje Hammerbukt, for innsatsen.

Status organisering av Sportslig Utvalg og Fair Play

Styret har de siste årene evaluert organiseringen av Sportslig Utvalg og Fair Play. Vi ser at vi har potensiale for forbedringer rundt hvordan vi løser de sportslige arbeidsoppgavene med bakgrunn i de avtalene som foreligger for hver enkelt rolle i utvalget. Styret vil fortsatt se på organiseringen av Sportslig Utvalg og Fair Play utover i 2023 sesongen.

I 2022 satte sportslig leder ned et sportslig utvalg (SU) som har hatt møter og diskutert problemstillinger, samt startet jobben med revidering av sportsplan. Det er gjennomført 4 møter i SU, men det ble ikke gjennomført noe trenerforum i 2022. Vi ønsker at det skal gjennomføres regelmessige trenerforum i alle årsklasser fremover.

MIL Fotball setter stor pris på det engasjementet som er utvist av de personene som har inngått i Sportslig Utvalg og Fair Play!

Sportslig – avdelingene

Barnefotballen

MIL Fotball starter opp organisert fotballtilbud for 7 åringer i henhold til hovedlagets klubbhåndbok. Som nevnt ble ikke den tradisjonelle kick-off'en for de yngste barna gjennomført. Vi har over tid opparbeidet oss god erfaring med å gjennomføre dette i Abrahallen, hvor omkring 200 spillere deltar. Vi satser på å komme i gang igjen med dette i 2023.

Barnefotballen har etter tilbakemeldinger og vår erfaring sett utviklingsbehovet på enkelte områder. Ett område er trenerutvikling i en mye tidligere fase, gjerne i forkant av sesongstart. Bedre, tidligere, og mer presis informasjon angående kursing er viktig for å engasjere og legge til rette for dyktige foreldretrenere. Her har vi de siste årene gjort et godt løft gjennom at mange trenere i barnefotballen har tatt trenerkurs. Det vurderes også om trenerforumet skal brukes til mer erfaringsutvikling, der man bruker erfarne trenere og setter de sammen med de mindre erfarne, gjerne med en praktisk gjennomføring. For 2023 ønsker vi at sportslig leder og treneransvarlige setter av nok tid til å følge opp lagene tettere. Vi ønsker igjen å se på muligheten for felles treninger i barnefotballen.

KRAFT

I barnefotballen er det etablert et eget opplegg for jentene i årsklassene 2007-2011 som går under navnet KRAFT. Henriette Gladsø Holmen og Marit Valla er ansvarlige for KRAFT.

Fellestreninger er en fin arena for at både trenere og spillere på flere årstrinn skal bli bedre kjent. To spillere på damer senior har bidratt som trenere for KRAFT-jentene. Avdelingen forsøker å legge til rette for treninger i Abrahallen, men det har ikke vært mulig å gi så mye treningstid som ønskelig denne vinteren.

Det er viktig å skape felles identitet blant jentene som deltar på KRAFT, så jentene får utdelt Adidas hettegensere med KRAFT-logo. I 2022 var det J2011-årgangen som fikk gensere. Genserne er mye brukt, også på eldre årskull. Vi har fått tilbakemeldinger fra trenere på yngre kull at jentene gleder seg til det er deres tur til å få gensere. Dette var effekten vi håpet på!

KRAFT-jentene var maskotter, ballhentere og publikum på serieåpningen for RBK kvinner i mars 2022. Dette har blitt en tradisjon som gjentas i 2023! Jentene har også vært på kamp og sett RBK kvinner-Vålerenga og RBK kvinner-Barcelona. RBK kvinner har også vært på besøk og kjørt keepertreninger for jentekeeperne i klubben.

Ungdomsfotballen

Spillerne kommer inn under ungdomsfotballen som 13-års kull. Kullene varierer i størrelse, og i denne klassen har jevnt over guttespillerne vært representert i større grad enn jentespillerne. Jentesiden består av 6 kull. En felles utfordring i dette aldersspennet er at vi innad i Malvik IL evner å samarbeide godt, slik at jentene slipper å måtte velge bort en idrett. Flere jenter deltar både på fotball og håndball.

Vi ønsker å holde fokus på en smidig hospiteringsordning mellom kullene, også opp mot G19, J17 og seniorlagene. En stor begivenhet i 2022 var at vårt J15 lag vant sin klasse i Norway cup. De er det første laget fra Malvik som har klart dette.

Klubben anser det ikke som et mål å ha lag i 0-div hvert år, hverken på jente eller guttesiden. Kullenes størrelse og egne ønsker vil avgjøre dette fra år til år. Fokus for klubben er å bevare 15- og 16 årskullene for begge kjønn i denne fasen, og det må jobbes aktivt for å forhindre frafall gjennom blant annet hensiktsmessig kamptilbud. Vi ser at dette er en solid utfordring for oss gjennom at kamptilbudet kan bli lite differensiert innenfor kullene.

Normalt sett arrangerer vi en vinterhelg i Selbu for ungdomskullene. Det lot seg ikke gjøre pga korona-restriksjoner, men vi klarte likevel å arrangere en samling i Selbu like før seriestart.

Junior og senior

Vi har i sesongen 2022 stilt både jenter 17 lag og junior lag for gutter. Vi er meget tilfredse med jobben som trenerne legger ned i disse årsklassene. Det er mye jobb å holde disse gruppene samlet gjennom en hel sesong.

På senior nivå føler vi at vi lykkes godt. På kvinnesiden stiller vi lag i både 3. og 4. div. I 3. div er vi med i opprykkskampen gjennom hele sesongen mens vi vinner 4. div. Damelaget kvalifiserer seg også til finalen i Adressacupen for 2. året på rad.

På herresiden stiller vi lag i 5. og 6. div. 6. div gjør en meget god sesong med mange gamle rutinerte Malvik spillere. Ett morsomt lag å følge gjennom sesongen. En stor takk til Knut Juel og Geir Ellefsen for sesongen og underholdningen. Vi håper teamet er klar for ny sesong. 5. div laget fikk noen tøffe kamper gjennom sesongen, men berget plassen. Vi stilte divisjons yngste lag og det merket vi på tilskuerantallet gjennom sesongen. Her var både foreldre, besteforeldre samt kjærester på plass. Tross alt mye læring for unge spillere og de står bedre rustet til sesongen 2023. En stor takk til trenere og lagledelse for innsatsen gjennom en lang sesong.

Dommere

MIL Fotball er meget godt fornøyd med hvordan dommerlogistikken er løst i 2022, og vil spesielt trekke frem dommerportalen på sosiale medier hvor lagene enkelt kan melde inn dommerbehov fungerer godt! Vår dommeransvarlig savner dog ett større engasjement rundt dommere og tilbakemeldinger fra dommere generelt.

Vi har i løpet av de siste årene hatt mange igjennom kretsens dommerkurs, og har for tiden rundt 15 godkjente kretsdommere. Militæret og flytting for skole/jobb gjør oss sårbare for å ikke produsere kretsens krav om 20 kamper pr kretsdommer i en full sesong gitt vårt kampanntall. Denne sesongen har vi levert flere dommeroppdrag enn kravet kretsen har til oss og vi belønnes med 8000 kr fra kretsen. Vi gjennomførte i år igjen et eget klubbdommerkurs. Praksisavviklingen ble gjennomført under barnefotballkveldene og Malvik cupen mini i april, men også under ordinære kamper med mye bruk av veileder. Morten Hergren som dommeransvarlig har styrt dette på en kjempefin måte. Han har hatt det operative ansvaret med å koordinere klubbens dommere i forbindelse med ordinært seriespill og ulike turneringer i klubbregi. En stor takk til Morten for mange veileder-timer for våre unge dommere.

Samarbeidsavtale med Hommelvik IL Fotball

I november inngikk vi samarbeid med Hommelvik IL Fotball (HIL). Begge klubbene har i 2021/22 hver for seg jobbet med sine langsiktige strategier. Begge klubbene erkjenner at deltakelse i organisert fotball i kommunen er synkende, og at dette er en langsiktig trend som startet lenge før COVID-19. Frafallet er spesielt tydelig i ungdoms- og seniorfotball, og dette resulterer i vaklende spillergrunnlag på flere kull i begge klubber, og utfordringer med å differensiere spillergrupper på sportslige ambisjoner. Klubbene opplever også at små spillergrupper fører til at nøkkelspillere melder overgang til større klubber både østover og vestover for Malvik kommune. Disse nøkkelspillerne utgjør ofte stammen i laget, og når de blir borte, skapes store utfordringer med å ivareta aktiviteten og det sportslige tilbudet.

MIL og HIL tror at et samarbeid på lagsnivå vil kunne skape større spillergrupper og et mer attraktivt tilbud for fotballglade i Malvik Kommune. Vi mener at dette samarbeidet vil gi fordeler gjennom større spillergrupper og et bedre sportslig tilbud på alle nivå, og på sikt vil demme opp for frafall, skape økt idrettsglede og bidra til bedre folkehelse i vår kommune.

Den langsiktige planen for samarbeidet er å sørge for et best mulig fotballtilbud for alle i Malvik kommune. Avtalen gjelder for sesongen 2023-2025, og skal i perioden begrenses til lag med spillere fra 13 år, dvs. ungdoms- og seniorfotball.

Malvikcupen

Cupkomiteen har mandat fra Styret i fotballavdelingen til å planlegge, gjennomføre og holde styret oppdatert vedrørende Malvikcupen. Cupkomiteen har mulighet for å trekke inn personer etter behov, og har i utgangspunktet bestått av Aage Nordahl (leder), Marius Myrbekk, Frode Forbord, Fredrik Hov, Cathrine Nordahl, Gry Haugen og Jan Aasbak. Malvikcupen har egen budsjettpost og regnskap i fotballregnskapet.

Vår største cup ble avlyst i januar og vi var veldig spent på om minicupen i april kunne arrangeres. Her opplevde vi stor pågang av lag og ender med ny rekord på 181 lag fra 7 til 9 år. Det ser ut som vi har truffet med tidspunktet denne cupen arrangeres på. Det er en fin oppstarts - cup for de minste. Vi håper å gjennomføre begge våre cuper i 2023 slik at vi kommer inn i faste former og ikke glemmer hvordan vi arrangerer store cuper. Viktig å holde staben oppdatert til enhver tid da dette er store arrangement.

Vår nye hjemmeside for Malvikcupen fungerer godt, men krever aktiv oppfølging slik at vi har informasjon om neste cup publisert. Vi benytter Profixio til påmelding, økonomi og kampoppsett.

Fotballskolen

Avdelingen arrangerte i år igjen en meget vellykket fotballskole! Vårt konsept fungerte meget godt, og vi fikk så å si bare gode tilbakemeldinger fra foreldene. Nytt av året var tilbakemeldinger hver dag på sosiale medier om hvordan dagen hadde vært. En kjempestor takk til Andrea Kjesbu og Elias Garberg som hadde ansvaret for fotballskolen. De har hatt god kontroll og utvist et engasjement for barna og fotballskolen både i planleggingsfasen og gjennomføring av fotballskolen. Dette er noe vi håper å gjenta i 2023. Stor takk også til Aage Nordahl som har hatt det overordnede ansvaret og ungdomstrenerne for en flott uke.

Dugnader

MIL er en utviklingsklubb, og våre vesentlige inntektskilder kommer fra treningsavgift, cuper og dugnad. MIL fotball arrangerte dopapir-dugnad på våren og Bambusa dugnad på høsten. Bambusa har samtidig gått inn som sponsor/samarbeidspartner for fotball avdelingen. En avtale som strekker seg over 3 år. Lagene har også selv mulighet for ulike dugnader, dette for å fylle på lagskassen som kan brukes til ulike sosiale aktiviteter og reisecuper.

Materiell

MIL fotball har en utstyrsavtale med Adidas, og vår leverandør er Nor Contact. Alle spillere fra 12 år mottar en utstyrs pakke til en verdi av ca kr. 2 200, hvor egenandelen var satt til kr. 750. Våre spillere under 12 år mottar spillerdrakt, shorts og strømper gratis, dette siden vi ikke utsteder egen treningsavgift for disse kullene. Alle trenere og lagledere mottok også utstyrs pakker. Det er en fryd å se våre spillere, trenere og tillitsvalgte i vårt utstyr – hvor alle går likt kledd! Vi får også mye skryt for våre nye drakter. Vi vil rette en stor takk til vår materialforvalter Jan Aasbak som holder orden på utstyret vårt.

Avdelingen inngikk i 2016 en 7- års leasingavtale for traktor med tilhørende brøyteutstyr. Avtalen er ikke endret i 2022.

Anlegg

På anleggssiden ligger Malvik IL fotball helt i toppen i fylket når det kommer til fasiliteter. Siden vi nå har egen brøytekapasitet, kan kunstgressbanen brukes året rundt. I tillegg trener lagene på Saksvik kunstgress og i Abrahallen. I løpet av 2023 vil vi få en ny kunstgressbane ved den gamle grusbanen med flombelysning. Vi planlegger en storstilt åpning sammen med resten av idrettslaget. Det er en kabal å få treningstidene til å gå opp, og dette har vært ekstra utfordrende siden gressbanen forsvant i forbindelse med byggingen av Vikhammer Ungdomsskole. Vi vil takke Marius Myrbekk for innsatsen han har lagt ned for å fordele banetid på en god måte.

Viksletta

Viksletta har bra fasiliteter, men kunstgressdekket og belysning begynner å bli modent for utskifting. Banen har tribune og kiosk, samt tilknytning til garderobes i Malvikhallen. Banen vinterbrøytes. Garasjen med toalett har blitt en nyttig tilvekst. Vi har også bygget rom for utvendig oppbevaring av 3v3 banene. I tillegg bygde vi skap i garasjen til alle lag hvor lagsutstyr kan oppbevares.

Saksvik kunstgress

Saksvik kunstgressbane brukes som trenings- og kamparena opp til og med sjuerfotball. Banen er ikke vinterbrøytet. Vi har leid en container som står ved banen som kan benyttes til lagring av utstyr for lagene som trener der.

Abrahallen

Abrahallen har blitt hyppig brukt gjennom hele 2022 pga at gressbanen ble borte. Gjennom året blir arenaen også benyttet som «avlastningsarena» for våre øvrige anlegg. For å opprettholde aktiviteten og om mulig øke den har vi leid Abrahallen mye mer enn budsjettet gjennom 2022.

Selskapet Abrahallen AS ble stiftet i 2013 og er eid av RBK og MIL, med henholdsvis 2/3 og 1/3.

Inntektene kommer fra utleie av hallen til idrettslag, krets og Malvik videregående skole.

Omsetningen i 2022 ble på kr 1 872 842, en økning fra kr 1 403 209 kr i 2021. Driftsresultatet for 2022 ble kr. 221 248. Etter finanskostnader kr 175 277, og et ordinært resultat etter skatt på kr 35 857. Selskapets egenkapital er kr 4 763 619. Selskapet ønsker å bygge opp noe likviditet til å skifte kunstgress (tidspunkt ikke besluttet).

Abrahallen AS sin største kunde er fortsatt Trøndelag fotballkrets. Vår klubb er ordinært en stor leietaker i Abrahallen. Det jobbes også løpende med å undersøke mulighetene for å benytte hallen til andre arrangement. I 2022 fikk vi testet hallen ifbm Stjørdal Motorshow sitt arrangement. Ca 12 000 besøkende var innom lørdag og søndag og det ble en stor suksess. De har i utgangspunktet fått en opsjon på 4 nye år. Vi ønsker også fremover å være en stor bruker av Abrahallen, selv om vi nå har fått egen brøytekapasitet. Vi ser det som viktig å bruke våre midler på å skape gode fotballforhold og opplevelser for våre utøvere, og Abrahallen er et godt verktøy i så måte!

Medlemsnett

Dette er vårt elektroniske medlemsregister, og er felles for Malvik IL. Her holder klubben oversikt over medlemmene og i hvilken avdeling/avdelinger de er knyttet til. Medlemskontingent og treningsavgift blir fakturert herfra.

Sponsorer

Malvik IL fotball er avhengig av gode samarbeidspartnere og sponsorer. Disse står for finansiering av en vesentlig andel av klubbens aktiviteter, og det er derfor særdeles viktig at disse partnerne blir framsnakket og benyttet av klubbens medlemmer! Dette, sammen med våre medlemmers deltagelse i gjentelser som aktivitetsdager, varetelling og lignende, er det som gjør disse avtalene mulig.

Klubben retter en stor takk til disse for samarbeidet siste sesong, og ser fram til ett fortsatt godt samarbeide videre.

Våre samarbeidspartnere og sponsorer denne sesongen har vært: *Coop Extra, Autosenteret AS, Eiendomsmegler 1, Adidas, Nor Contact, ES Elektro AS, Sparebank 1 Smn og Tverås Maskin & Transport AS, Bambusa*

Tusen takk til dere alle for viktige bidrag slik at vi klarer å skape gode og trygge opplevelser for alle som ønsker å spille fotball i Malvik IL!

Sak 5. Avdelingens regnskap 2022

| MIL Fotball | | 2022 Regnskap | | |  |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---|
| | pkt | Regnskap 2022 | Budsjett 2022 | Regnskap 2021 | |
| INNTEKTER: | | | | | |
| Salgs- og sponsorinntekter | 1 | 319.662 | 390.000 | 234.071 | |
| Offentlig tilskudd/andrerudde t | 2 | 1.122.518 | 671.000 | 1.314.223 | |
| Kontingenter + treningsavgifter | 3 | 860.659 | 820.000 | 728.416 | |
| Leieinntekter | 4 | | | | |
| Arrangement og dugnader | 5 | 1.509.200 | 2.841.000 | 297.070 | |
| Andre inntekter | 6 | 242.419 | 255.000 | 670.088 | |
| Lagskontoinntekter | 7 | 1.449.904 | 0 | 778.051 | |
| SUM INNTEKTER | | 5.504.362 | 4.977.000 | 4.021.919 | |
| KOSTNADER: | | | | | |
| Varekostnader | | 649.830 | | | |
| Klubb/utstyr | 8 | 649.830 | 0 | 19.071 | |
| Lønns- og personalkostnader | | 761.443 | 603.908 | 629.695 | |
| Daglig leder, sportslig leder og adm | 9 | 202.769 | 132.000 | 115.100 | |
| Trenere | 10 | 447.175 | 385.000 | 436.772 | |
| Andre lønn og personalkostnader | 11 | 111.499 | 86.908 | 77.823 | |
| Avskrivninger | | 358.996 | 350.000 | 364.004 | |
| Avskrivninger | 12 | 358.996 | 350.000 | 364.004 | |
| Andre driftskostnader (sum) | | 4.900.826 | 4.043.500 | 3.259.704 | |
| Kontor- og administrasjonskostnader | 13 | 71.814 | 70.000 | 107.560 | |
| IT-kostnader | 14 | 31.449 | 7.500 | 17.395 | |
| Idrettsutstyr, medisinskutstyr og drakter | 15 | 481.854 | 270.000 | 239.545 | |
| Idrettsfaglig bistand, fysioterapi og lege | 16 | 303.081 | 285.000 | 321.487 | |
| Reise- og oppholdskostnader | 17 | 633.370 | 535.000 | 275.845 | |
| Serie- og turneringskostnader | 18 | 518.197 | 386.000 | 341.602 | |
| Arrangementkostnader | 19 | 682.187 | 2.095.000 | 595.228 | |
| Andre kostnader | 20 | 335.930 | | 682.328 | |
| Lagskontokostnader | 21 | 1.842.945 | 395.000 | 678.713 | |
| SUM KOSTNADER | | 6.671.095 | 4.997.408 | 4.253.403 | |
| Driftsresultat | | -1.166.733 | -20.408 | -231.484 | |
| Finansposter | | | | | |
| Finansinntekter | | 6.503 | 10.000 | 5.631 | |
| Finanskostnader | | -101.394 | -155.000 | -75.536 | |
| Resultat før skatt | | -1.261.624 | -165.408 | -301.389 | |
| Årsresultat lagskontoer | | -393.041 | | | |
| Resultat avdeling uten lagskontoer | | -868.583 | | | |

Sak 6. Innkomne forslag fra medlemmer

Det har kommet inn sju saker fra medlemmene til årsmøtet.

1. Informere at dette møtet er et proformamøte før det ordinære årsmøtet i Malvik IL.

Dvs at alle forslag, valg og regnskap som kommer frem på møtet i fotball denne dagen vil ikke være styrende før årsmøtet i Malvik IL har avholdt sitt årsmøte. (NIF lov). Saken er fremmet av Jan Inge Hov.

Styrets innstilling: Informasjon gis i møtet.

2. Gjennomgang MIL – HIL prosjektet slik at alle for en god og informativ begrunnelse hvorfor dette er gjort. Samtidig gi også en beskrivelse på hvordan samarbeidet med HIL er. Meget viktig pga at det har kommet frem misnøye. Saken er fremmet av Jan Inge Hov.

Styrets innstilling: Saken er dekket i årsberetningen.

Spørsmål:

Er MIL-HIL-avtalen godkjent i kretsen? Ja

Jan Inge Hov informerer om at denne avtalen ikke har vært til godkjenning hos han, under hans tid som styreleder i MIL. Fotballavdelingen presiserer at denne avtalen er håndtert på avdelingsnivå i idrettslaget. Avtalen er tilgjengelig i Teams.

3. Konserter/prosjekter som fotballstyret/sportslig leder arbeider med. Gi møte deltagerne også her en god informasjon på hva som er gjort og hvordan situasjonen er i dag. Saken er fremmet av Jan Inge Hov.

Styrets innstilling: Saken gjelder Malvik IL og må fremmes til årsmøtet der.

4. Forslag til AS som er fremlagt og vedtatt på et ekstraordinært styremøte – hvordan er det tenkt og hvorfor. Saken er fremmet av Jan Inge Hov.

Styrets innstilling: Saken gjelder Malvik IL og må fremmes til årsmøtet der.

5. Marked/sponsor – gi en god informasjon hvorfor fotballeder godkjenner at sponsor utbetaler mindre enn kontrakten sier og hvorfor fotballeder legger skylden på hovedlaget (Malvik IL – DL). Saken er fremmet av Jan Inge Hov.

Styrets innstilling: Informasjon gis i møtet.

Styrets informasjon er ikke i overensstemmelse med saksinnholdet fra Jan Inge Hov. Hov informerer om at dette også blir en sak på årsmøtet til MIL.

6. Om funksjonen til Sportslig Utvalg

Det er en klar oppfatning blant mange i klubben at Sportslig Utvalg har vært lite operativt, og generelt lite involvert i sportslige saker det siste året. Dette er i så fall meget uheldig, da det blir manglende kvalitetssikring, forankring og transparens i håndtering og beslutning av sportslige saker.

Vi ber Styret redegjøre for årsmøtet:

1. Hvorfor Sportslig Utvalg ikke har vært operativt det siste året?
2. I hvilken grad Sportslig Leder har involvert Sportslig Utvalg i sportslige saker?
3. Hvem i klubben, utover Sportslig Leder, som behandler og beslutter i sportslige saker?
F.eks i overgangssaker, konfliktsaker om klubb samarbeid, treneransettelser osv?
Saken er fremmet av Allan Rødfjell, Haakon Schwabe og Anders Hermansen.

Styrets innstilling: Styret redegjør for disse spørsmålene.

- 1) Sportslig utvalg har hatt fire møter i 2022)
- 2) og 3) Ikke alle saker er innom sportslig utvalg

7. Klubbens håndtering av overgangssaker i ungdomsfotballen

Vi er kjent med at sportslig leder jobber med en «klubbstyrt modell» for håndtering av hospitering/prøvespill hos andre klubber, samt overgangssaker i ungdomsfotballen. I dette ligger mer makt til klubben (sportslig leder/utvalg og trenere), og mindre involvering og bestemmelsesrett for spiller og foreldre.

Vi vil herved advare Malvik Fotball mot å gå i en retning der «klubben skal bestemme over spilleren» i ungdomsfotballen. Dette vil bare gi mer konflikt, svekket motivasjon og tillit blant spillere og foreldre, samt at det vil gi dårlig publisitet.

Vi vil heller anbefale at klubbens håndtering for ekstern hospitering og overgangssaker skal ha spillerens ønsker i sentrum. Malvik Fotball er en breddeklubb, og vår holdning til spillere som ønsker prøve seg i antatt sportslig sterkere miljøer bør være «lykke til og hjertelig velkommen tilbake når du måtte ønske». På denne måten vil vi handle i tråd med verdier som vennlig, trygg og inkluderende.

Vi ber Styret redegjøre for årsmøtet:

1. Hva er status for arbeidet med ny modell for håndtering av ekstern hospitering/prøvespill og overgangssaker i ungdomsfotballen?
2. I hvilken grad er dette arbeidet forankret i Sportslig Utvalg og i Styret?

Vi har i tillegg to uavhengige forslag til vedtak for årsmøtet:

1. Modell/Retningslinjer for håndtering av ekstern hospitering/prøvespill og overgangssaker i ungdomsfotballen skal godkjennes av Sportslig Utvalg og Styret.
2. Konfliktsaker som gjelder ekstern hospitering/prøvespill og overganger i ungdomsfotballen skal behandles og besluttes i Sportslig Utvalg. Styret skal minimum orienteres om konfliktsaker, og skal beslutte hvis Sportslig Utvalg ikke oppnår enighet.

Saken er fremmet av Allan Rødfjell, Haakon Schwabe og Anders Hermansen.

Styrets innstilling: Styret redegjør for disse spørsmålene. Styret støtter forslag til innstilling.

Saken ble redegjort muntlig fra styreleder.

Sak 7. Medlemskontigent/treningsavgift 2023

Treningsavgift

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|------|--|--|--|--|
| | | | | 2023 | | | | |
|--|--|--|--|------|--|--|--|--|

| Årsgruppe | total | Del 1 | Del 2 | kull | antall medlemmer pr 23.01.2023 | Sum del 1 | Sum del 2 | Totalt |
|---------------|-------|-------|-------|----------------|--------------------------------|-----------|-----------|---------|
| 12 år | 2750 | 2050 | 700 | 2010 | 38 | 77 900 | 26 600 | 104 500 |
| 13-14 år | 2750 | 1900 | 850 | 2008-2009 | 73 | 138 700 | 62 050 | 200 750 |
| 15-16 år | 3250 | 2200 | 1050 | 2006-2007 | 60 | 132 000 | 63 000 | 195 000 |
| 17-19 år | 3250 | 2200 | 1050 | 2003-2004-2005 | 47 | 103 400 | 49 350 | 152 750 |
| Herrer senior | 3250 | 2200 | 1050 | xxx-2002 | 32 | 70 400 | 33 600 | 104 000 |
| Herrer 6 div | 1500 | 1000 | 500 | xxx-2002 | 22 | 22 000 | 11 000 | 33 000 |
| Damer senior | 3250 | 2200 | 1050 | xxx-2002 | 25 | 55 000 | 26 250 | 81 250 |
| | | | | | | | | 871 250 |

Utstyrspakke 750 kr

Lag fra 12 år har treningsavgift inkl utstyrspakke.

Styrets innstilling: Ingen endring i treningsavgift i forhold til siste år.

Sak 8. Avdelingens budsjett 2023

| MIL Fotball | 2023 Budsjett | | |
|--|------------------|------------------|------------------|
| | Budsjett 2023 | Regnskap 2022 | Budsjett 2022 |
| INNETEKTER: | | | |
| Salgs- og sponsoringinntekter | 520.000 | 319.662 | 390.000 |
| Offentlig tilskudd/andre tilskudd | 650.000 | 1.122.518 | 671.000 |
| Kontingenter + treningsavgifter | 870.000 | 860.659 | 820.000 |
| Leieinntekter | | | |
| Arrangement og dugnader | 2.958.000 | 1.509.200 | 3.046.000 |
| Andre inntekter | 360.000 | 242.419 | 50.000 |
| Lagskontoinntekter | | 1.449.904 | |
| Sum inntekter eks lagskontoer | 5.358.000 | 4.054.458 | 4.977.000 |
| SUM INNTEKTER | 5.358.000 | 5.504.363 | |
| KOSTNADER: | | | |
| Varekostnader | 685.000 | 195.099 | |
| Kiosk/utstyr | 685.000 | 195.099 | 0 |
| Lønns- og personalkostnader | 712.000 | 761.443 | 603.908 |
| Daglig leder, sportslig leder og adm | 406.000 | 202.769 | 132.000 |
| Trenere | 200.000 | 447.175 | 385.000 |
| Andre lønn og personalkostnader | 106.000 | 111.499 | 86.908 |
| Avskrivninger | 358.000 | 358.996 | 350.000 |
| Avskrivninger | 358.000 | 358.996 | 350.000 |
| Andre driftskostnader (sum) | 3.521.000 | 5.355.557 | 4.043.500 |
| Kontor- og administrasjonskostnader | 85.400 | 71.814 | 72.000 |
| IT-kostnader | 64.500 | 31.449 | 7.500 |
| Idrettsutstyr, medisinskutstyr og drakter | 530.000 | 481.854 | 270.000 |
| Idrettsfaglig bistand, fysioterapi og lege | 235.000 | 303.081 | 285.000 |
| Reise- og oppholds kostnader | 637.600 | 633.370 | 535.000 |
| Serie- og turneringskostnader | 370.000 | 518.197 | 386.000 |
| Arrangementkostnader | 1.193.500 | 1.136.918 | 2.095.000 |
| Andre kostnader | 405.000 | 335.929 | 393.000 |
| Lagskontokostnader | | 1.842.945 | |
| Sum kostnader eks lagskontoer | 5.276.000 | 4.828.150 | 4.997.408 |
| SUM KOSTNADER | 5.276.000 | 6.671.095 | 4.997.408 |
| Driftsresultat eks lagskontoer | 82.000 | -773.692 | -20.408 |
| Driftsresultat inkl lagskontoer | 82.000 | -1.166.732 | |
| Finansposter | | | |
| Finansinntekter | 5.000 | 6.503 | 10.000 |
| Finanskostnader | 120.000 | 101.394 | 155.000 |
| Resultat før skatt eks lagskontoer | -33.000 | -868.583 | -165.408 |
| Årsresultat lagskontoer | | -393.040 | |
| Årsresultat inkl lagskontoer | | -1.261.623 | |



Administrasjonssekretær informerer om at tallet for varekostnader i budsjett for 2023 ikke er oppdatert. Dette er rettet opp.

Spørsmål om lønn til trenerne?

Trenerkostnadene i MIL-HIL-lagene deles likt (50-50).

Spørsmål om trenerlønningene er like og kan info om lønninger offentliggjøres?

Ja, trenerlønningene er like, kun med små forskjeller (5000,- – 10 000,-).

Trenerlønningene blir ikke offentliggjort.

Forslag til neste år: Legge inn totallønn for dame- og herrefotballen i regnskapet.

Sak 9. Valg

Valgkomiteen har bestått av Marit Helene Stigen, Fredrik Hov og Marit Valla. De innstiller følgende styre:

| Rolle | Navn | Innstilles for |
|---|------------------------|----------------|
| Styreleder | Steinar Lille | 2 år |
| Nestleder | Iren Hasfjord | 2 år |
| Styremedlem (marked) | Morten Løvseth | 2 år |
| Styremedlem (bane) | Bjørn W. Nilsen | Ikke på valg |
| Styremedlem (cup og arrangement) | Aage Nordahl | Ikke på valg |
| Styremedlem (informasjon) | Torunn Jakobsen Langlo | Ikke på valg |
| Styremedlem (klubbstyrte sosiale aktiviteter) | Ragnhild Bergset | Ikke på valg |
| Styremedlem (Kvalitetsklubb) | Anita Viset | 2 år |
| Styremedlem (Dugnad) | Ann Charlotte Refsnes | 2 år |
| | | |
| Vara | Øyvind Holthe | Ikke på valg |
| Vara | Håvard Tysdal | 2 år |
| Vara | Bjarne Hakkebo Sørgerd | Ett år |

Forslag valgkomité etter årsmøte 2023:

Marit Helene Stigen (ikke på valg)

Marit Valla (gjenvalg)

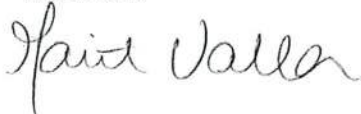
Unni Lunde Haagenstad (ny)

Øystein Hoftun (ny)

Underskrift fra medlemmer:

Signatur

Marit Valla



Signatur

Marit Helene Stigen

