

## Årsberetning 2021 – Malvik IL Fotball



2021 startet med nedstengte aktiviteter. En hverdag vi er blitt godt vant til etter corona året 2020.

Vi har forsøkt å opprettholde en høy treningsaktivitet ved å legge til rette for trening i abra og en helårs grønn viksletta stadion. All honør til trenere, utøvere, lagledelse og styret for å opprettholde en så høy aktivitet gjennom starten av 2021. en stor takk til de som har brøytet banen sent og tidlig slik at vi har kunnet tilby treningsarealer til enhver tid.

Banekalender har blitt endret mange ganger i løpet av våren så stor takk til Marius M som har gjort dette til det beste for alle lag.

I mai startet kretsen opp en kommune serie med kamper. Denne gikk en stund gjennom sommeren og ble etter hvert en kjedelig affære. Det å spille kamp mot Hommelvik og internkamper er ikke spesielt givende over tid.

I august starter vi opp for fullt igjen og verden åpnes for oss. Vi kunne spille kamper og trene som normalt igjen. Det ble ekstremt hektisk med mange kamper, få treninger og kanskje litt for mange lag påmeldt serie. Vi hadde jo hatt så mye spillere på trening under nedstenging men når det blir faste rammer og vi må, så forsvinner mange ut.

Noe av det siste styret må ta stilling til er om Malvikcupen kan gjennomføres som normalt i 2022. cupledelse og styret venter så lenge som mulig men fotballen og Norge stenger i desember ned igjen så avgjørelsen blir enkel men dog så vanskelig om å avlyse nok en gang.



*Malvik IL Fotball ønsker å takke alle våre spillere for at dere har tatt situasjonen på alvor. Sammen har vi blitt superflinke på å sprite både hender og utstyr. Det rimer dårlig med ideen bak vår aktivitet at vi skal holde nødvendig avstand til hverandre, men gjennom godt smittevern har vi unngått smitte i fotballavdelingen. Takk også til alle trenere og lagsapparat, som har bidratt ut over det en kan forvente i et spesielt år.*

Også dette året passer lyslenken på garasjen for situasjone vi har vært i.

*Malvik, 8 mars 2022*

*Malvik IL Fotball*

*Frode Forbord, styrets*

*leder*

**Malvik Fotball – neste mål!**

## Innhold

<b>Vår visjon, vårt verdigrunnlag og våre målsetninger .....</b>	<b>3</b>
<b>Styret og ansatte .....</b>	<b>4</b>
<b>Styret har etter årsmøtet hatt følgende sammensettingen med tilhørende rollefordeling: .....</b>	<b>4</b>
<b>Organisering av avdelingen .....</b>	<b>5</b>
<b>NFF Kvalitetsklubb .....</b>	<b>6</b>
<b>Sportslig ledelse .....</b>	<b>8</b>
<b>Sportslig – avdelingene .....</b>	<b>9</b>
Barnefotballen.....	9
Ungdomsfotballen.....	10
Junior og senior .....	10
Dommere.....	11
<b>Malvikcupen .....</b>	<b>11</b>
<b>Fotballskolen.....</b>	<b>12</b>
<b>Dugnader .....</b>	<b>12</b>
<b>Materiell .....</b>	<b>12</b>
<b>Anlegg.....</b>	<b>13</b>
Viksletta.....	13
Viksletta gress.....	13



Saksvik kunstgress .....	13
Abrahamhallen .....	13
<b>Medlemsnett .....</b>	<b>14</b>
<b>Sponsorer.....</b>	<b>14</b>
<b>Regnskap 2021 og budsjett 2022 .....</b>	<b>15</b>
<b>INNKOMNE FORSLAG FRA MEDLEMMER .....</b>	<b>16</b>
<b>TRENINGSavgift sesongen 2022.....</b>	<b>16</b>
<b>BUDSJETT 2022.....</b>	Feil! Bokmerke er ikke definert.

## Vår visjon, vårt verdigrunnlag og våre målsetninger

### **Malvik Fotball – neste mål!**

Å score mål er fotballens grunnide. Å sette seg mål, er grunnprinsippet bak all utvikling.

I Malvik IL Fotball ønsker vi **alltid å bli bedre – på alle nivå – spillere, trenere, ledere og tillitsvalgte!**

Å score mål – i overført betydning – er derfor like viktig for oss alle, «keepere» som «spisser»!

Vårt verdigrunnlag er felles for **alle** i Malvik IL Fotball – spillere, trenere, foreldre, ledere, tillitsvalgte og andre med en rolle i avdelingen. Vårt verdigrunnlag er vårt felles fundament. Med dette i bunn, har vi også et stort rom for individualitet.

#### **M**odig

Vi tør å gjøre det vi tror på. Tør å vinne. Tør å tape. Tør å prøve. Spillere, trener og foreldre i Malvik IL tør å være modige!

#### **A**ngrepshungrig

Vi er offensive i alle sammenhenger. På og utenfor banen. Godt angrep er bedre enn tett forsvar. Spillere, trenere og foreldre i Malvik IL ønsker å angripe!

#### **L**æringstørst

Alle gjør feil. Det er bra. Bare slik kan vi lære. Spillere, trenere og foreldre i Malvik IL støtter og hyller den som tør å gjøre feil og som viser evne til å lære av dem. Det er bedre å gjøre egne feil enn å begå andres sannheter!

#### **V**ennlig

Et godt vennskap tåler en krangel. Fordi vi stoler på vårt vennskap blant spillere, trenere og foreldre i Malvik IL, ønsker vi at alle meninger kommer fram og møtes på en vennlig måte!

#### **I**nkluderende

Vi har plass til alle. Vi ønsker å ha med alle, fordi vi tror på fellesskap. Spillere, trenere og foreldre i Malvik IL skal alltid føle seg velkommen i enhver sammenheng, på og utenfor banen!

#### **K**ommuniserende

Vi snakker sammen. Så mye som mulig. Det er ikke farlig å være uenig. Spillere, trenere og foreldre i Malvik IL tør å snakke sammen og ta opp ting med den det gjelder på en konstruktiv måte, for at vi alle skal bli bedre!

Med bakgrunn i vår visjon og verdigrunnlag, har vi en grunnleggende todelt målsetning:

- 1. Alle som har lyst til å spille fotball, skal få gjøre det i Malvik IL Fotball**



## **2. Alle som har lyst til å bli gode til å spille fotball, skal få bli det i Malvik IL Fotball**

Vi har følgende konkrete målsetninger som skal måles og evalueres årlig:

1. Vi skal opprettholde lag i alle aldersklasser på både jente- og guttesiden
2. Vi skal opprettholde attraktive lag på junior- og seniornivå
3. Vi skal rekruttere flest mulig spillere fra egne lag til junior- og senioravdelingen hvert år
4. Vi skal skape balanse mellom kjønnene i alle roller i klubben, og vi skal øke andelen kvinnelige trenere
5. Våre hovedtrenere skal ha relevant del av grasrottrenerutdanningen for sin trenergjerning og lagsnivå. Det er også en målsetning at alle våre trenere, hovedtrenere og rolletrenere har trenerutdanning

**Malvik IL Fotball er en solid og attraktiv utviklingsklubb – med plass til alle!**

## **Styret og ansatte**

Styret har etter årsmøtet hatt følgende sammensetningen med tilhørende rollefordeling:

**Frode Forbord** (leder)

**Øyvind Holthe** (nestleder)

**Caroline Baardsen** (styremedlem med ansvar for dugnad og frivillighet)

**Morten Løvseth** (styremedlem med ansvar for marked og samfunn)

**Kristina Raaen Mjøs** (styremedlem med ansvar for kvalitetsklubb og kompetanse)

**Bjørn Wilhelm Nilsen** (styremedlem med ansvar for anlegg og utstyr)

**Aage Nordahl** (styremedlem med ansvar for cup og arrangement)

**Karen Raaen Roland** (varamedlem)

**Beate Kvamstad Lervold** (varamedlem) prosjekt Malvik Fotball 2025

Styret har gjennomført 13 møter og behandlet 79 saker i 2021. Av større saker nevnes fortsatt implementering og drift av avdelingen i henhold til prosjekt kvalitetsklubb, smittevern (fast punkt på styremøtene), planlegging og gjennomføring av **Malvikcupen** januar 2021-2022, oppstart av prosjekt Malvik fotball 2025, regulering av aktivitet ihht. Smittevern, oppstart nye kull, budsjett og treneransettelser.

Avdelingen har i 2021 hatt følgende ansatte:

**Siri Eide**, administrasjonssekretær      **Terje Hammerbukt** Sportslig Leder 16-sen herrer fra 1 des 2021

Jan Aasbak, materialforvalter

Morten Hergren, dommeransvarlig

Marius Myrbekk, ansvar for banekalendere

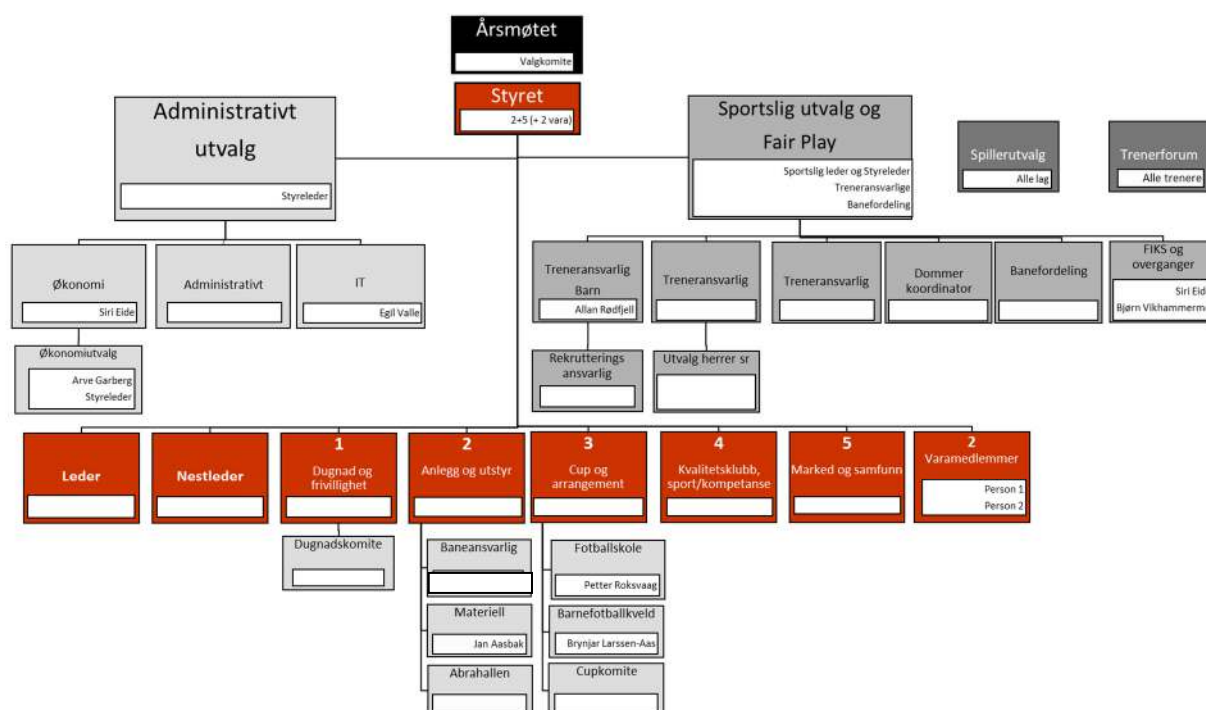
Petter Roksvaag, sportslig leder

Allan Rødfjell, treneransvarlig barn

Brynjar Larssen - Aas, TEBF kontakt

## Organisering av avdelingen

Styret la frem følgende organisasjonsplan overfor årsmøtet i 2020:



I organisasjonsplanen skilles det mellom:

1. Aktive og trenere
2. Ansatte innenfor sportslig aktivitet
3. Ansatte innenfor administrative roller
4. Tillitsvalgte

Likeledes skilles det mellom 2 utvalg:

1. Administrativt
  - a. Økonomi, IT og kommunikasjon
2. Sportslig ledelse og Fair Play



- a. Treneransvarlige, dommerkoordinator, FIKS og overganger, rekrutteringsansvarlig og klubbkveldansvarlig

I avdelingens klubbhåndbok fremgår rollebeskrivelser for alle styremedlemmene og alle roller i Sportslig Utvalg og Fair Play.

Organisering av styret med definerte ansvarsområder har fungert godt, selv om arbeidsmengden varierer betydelig. Administrativt utvalg har fungert godt. Organisering av sportslig utvalg er under løpende evaluering. Vi har ikke lyktes å fylle alle stillingene innenfor sportslig utvalg.

## NFF Kvalitetsklubb

MIL Fotball sin søknad, inkludert sportsplan, klubbhåndbok og kompetanseoversikt ble godkjent av kretsen våren 2017, og vi ble en NFF Kvalitetsklubb i forbindelse med fotballskolen 2017. Som følge av et utvidet kriteriesett, startet vi en prosess med re-sertifisering som kvalitetsklubb i 2021. Vi har fått tildelt en egen person i kretsen som skal bidra i denne prosessen. I hovedtrekk er det 4 hovedområder (med utvalgte underområder) som er knyttet til konseptet:

### 1. Aktivitet

- a. Rekruttering, sportsplan, treneransvarlig og dommeransvarlig

### 2. Organisasjon

- a. Organisasjonskart, økonomistyring, klubbhåndbok, FIKS og kvalitetsklubbansvarlig

### 3. Kompetanse

- a. Leder- og trenerkompetanse

### 4. Samfunns- og verdiarbeid

- a. Verdisett, hjemmekamper, årlig verdimøte, politiattester, trygge rammer og fair play

## Status og erfaringer fra 2021

**Aktivitet:** Vi har et kontinuerlig fokus på å fylle opp ubesatte roller innenfor sport, samt finne en organisering som er effektiv. I 2018 ansatte vi en egen treneransvarlig for barnefotballen, og oppgaven i 2022 blir å fortsatt integrere arbeidet her med øvrig sportslig aktivitet. Desember 2021 gjør vi også endringer på sportslig på ungdomsnivå og guttefotballen. Terje Hammerbukt engasjeres i ett 3 mnd engasjement med mål om ansettelse ut 2022. Vi har også egen ansatt med ansvar for barnefotballkveldene. Vi kan bli enda bedre på å sikre god struktur og skriftlighet/dokumentasjon i det sportslige arbeidet i avdelingen. Vår sportsplan ble sist revidert i 2018. Vi må i fremtiden ha stort fokus på at all aktivitet i alle avdelinger skjer innenfor vår sportsplan.



Ett av kretsens satsningsområder er utdanning av trenerveiledere i klubbene. I 2019 tok Allan Rødfjell denne utdannelsen, og han gjennomfører nå alle trenerkurs nivå 1 til 4 for våre trenere. Vi ønsker at flere skal ta denne utdannelsen.

Dommeransvarlig er en viktig oppgave. Vedkommende skal blant annet være nærmeste kontakt for våre dommere, være en veileder samt bidra til at vi har riktig kompetanse på våre dommere i henhold til krav fra kretsen. Vi er veldig glade for at vi har Morten Hergren i denne rollen, og vi er stolte over å ha en veldig god dommerstand.

Vi har i henhold til klubbens sportsplan ordinært valgt å ha oppstart for yngste kull rundt påske i første klasse gjennom en samling i Abrahallen. I 2021 ble dette pga korona situasjonen løst ved at vi ønsket nye kull velkommen gjennom at Allan Rødfjell og Caroline Bårdsen deltok på lagenes første treninger. Dette ble kombinert med utdeling av utstyr. Vi er godt fornøyde med hvordan vi gjennomførte oppstarten til tross for korona situasjonen. Vi håper vi kan ta i bruk Abrahallen og kjøre vårt opprinnelige opplegg for 2022.

Høsten 2021 gikk vi i ett samarbeid med Coerver og Hommelvik om å arrangere fotballskole i Abrahallen 8 kvelder før nyttår og 8 kvelder i 2022. dette har fungert godt og ca 40 barn mellom 10 og 14 år deltok fra Malvik. Dette finansieres ved foreldrebetaling og er ett frivillig tilbud til de som ønsker.

**Organisasjon:** Styrets oppfatning er at organiseringen av avdelingen på overordnet nivå fungerer hensiktsmessig. Vi er godt fornøyde med å ha en klar organisasjonsplan med definerte undergrupper. Et positivt trekk er at vi nå opplever det noe lettere å rekruttere inn i ulike roller. Vi håper at klubbhåndbok med stillingsinstrukser for ulike roller skal videreføre god rekruttering.

De administrative oppgavene i avdelingen blir løst på en god måte. Vi er heldige som har gode ressurser med lang erfaring innenfor dette i avdelingen. Vi har en god økonomi og god økonomistyring. Vi gjennomfører store arrangement og dugnader uten store problemer rundt betaling, innfordring og oppfølging. Vi er prisgitt en del manuelt arbeid fra økonomiansvarlig og bør i fremtiden bestrebe bedre systemer for inndrivelse og oppfølging for å lette arbeidet for økonomiansvarlig.

Vi har i 2021 søkt og mottatt støtte for avlyste aktiviteter. De offentlige søkeordningene har vært rause, men noe dårligere enn i 2020. Vi valgte våren 2020 å permittere trenere og sportslig ledelse for en periode. I 2021 har vi ikke hatt permitteringer og har forsøkt etter beste evne å holde ett høyt aktivitetsnivå men i henhold til gjeldende smitteverns-regler.

Det lages månedlige regnskapsrapporter som oversendes styreleder, og økonomistatus er også jevnlig tema i styremøtene. Vi har valgt å ikke ha et eget styremedlem med særskilt fokus på økonomi. Dette



kan vurderes på et senere tidspunkt, avhengig av styrets samlede kompetanse. Vår klubbhåndbok revideres etter hvert årsmøte slik at endringer fanges opp.

**Kompetanse:** Vi tilfredsstiller kretsens krav til kompetanse i styret (antall som skal ha lederkurs). Vi har i 2021 fortsatt å tildele ressurser inn i at våre trenere skal ta trenerutdanning ved å gjennomføre kompakte kurs over ei helg i Abrahallen. Korona stoppet denne aktiviteten, men vi klarte å gjennomføre 4 delkurs i samarbeid med Hommelvik høsten 2021. Vi har over tid økt antallet trenere i våre lag som har relevant utdanning. Vi vil fremover ha fokus på trenerkompetanse, samt har god oversikt over dette internt. Vi vil også søke å få trenere inn på B kurs.

**Samfunns- og verdiarbeid:** I forbindelse med kvalitetsklubbprosjektet, fastsatte vi en visjon, et verdigrunnlag og konkrete målsetninger. Jobben fremover er å implementere dette i vår aktivitet og i våre vurderinger og beslutninger. Vi valgte i 2021 å ikke gjennomføre et stort «verdimøte», men heller ta opp verdiene i ulike fora i løpet av året. Vi fikk gode tilbakemeldinger fra kretsen på dette valget. Vi må i 2022 bli enda bedre på å kvalitetssikre at våre trenere og andre relevante har politiattest. Vi leverte en egenerklæring/rapport til kretsen våren 2020. Dette ble fulgt opp med et evalueringsmøte hvor vi fikk gode tilbakemeldinger på vårt arbeid. Styret anser selve godkjenningen som kvalitetsklubb kun som en anerkjennelse på at vi svarer ut de kriteriene som kretsen/NFF har stilt til oss som klubb. Jobben med å være en kvalitetsklubb i praksis er en løpende oppgave. Kvalitetsklubbstemplett gir oss likevel et godt grunnlag for videre god og sunn klubbdrift. Styret ser det som en viktig oppgave å spre informasjon og krav ut i organisasjonen. Vår klubbhåndbok er et helt sentralt verktøy i dette.

## Sportslig ledelse

*Sportslig leders* avtale med Malvik IL Fotball har et definert arbeidsomfang som er beskrevet i vår klubbhåndbok: Lede den til enhver tid gjeldende organiseringen av avdelingens sportslige ledelse, koordinere sportslig ledelses aktiviteter herunder innkalle til møter, følge opp at beslutninger i gjennomføres, evaluere og innstille endringer i sportslig ledelse, være ansvarlig for at avdelingens sportsplan implementeres i lagene, følge opp at lag gjennomfører sin aktivitet innenfor rammene i sportsplanen, koordinere klubbens spillerutvikling herunder hospitering og lån av spillere mellom lag, koordinere uttak til aktiviteter i regi av krets og forbund, gjennomføre trenerforum, tilrettelegge for trenerutvikling, koordinere lagenes overgang fra barnefotball til ungdomsfotball, innstille hovedtrenere og rolletrenere inn til styret samt rapportere til styret.

Klubben setter stor pris på det engasjementet som er utvist i 2021. Sportslig ledelse og Fair Play skal ha et overordnet ansvar for all sportslig aktivitet i fotballgruppa. Enheten er sammensatt av **sportslig leder** (petter Roksvaag ut 2021, Terje Hammerbukt fra 1 des 2021 ), **treneransvarlig** barn (Allan





Rødfjell), **dommeransvarlig** (Morten Hergren) **FIKS og overganger** (Bjørn Vikhammermo, Siri Eide), **klubbkveldansvarlig** (Brynjar Larssen-Aas) samt **styreleder**.

### Status organisering av Sportslig Utvalg og Fair Play

Styret har de siste 4 årene evaluert organiseringen av Sportslig Utvalg og Fair Play. **Vi ser at vi har potensiale for forbedringer rundt hvordan vi løser de sportslige arbeidsoppgavene med bakgrunn i de avtalene som foreligger for hver enkelt rolle i utvalget.** Styret vil fortsatt se på organiseringen av Sportslig Utvalg og Fair Play utover i 2022 sesongen.

I 2021 har det som følge av korona ikke blitt gjennomført regelmessige trenerforum i barnefotballen og i ungdomsfotballen. Vi fikk gjennomført et eget lagledermøte. **Vi ønsker at det skal gjennomføres regelmessige trenerforum i alle årsklasser fremover.**

MIL Fotball er meget godt fornøyd med hvordan **dommerlogistikken** er løst i 2021, og vil spesielt trekke frem at etableringen av dommerportalen på sosiale medier hvor lagene enkelt kan melde inn dommerbehov fungerer godt!

MIL Fotball setter stor pris på det engasjementet som er utvist av de personene som har inngått i Sportslig Utvalg og Fair Play!

## Sportslig – avdelingene

### Barnefotballen

Som følge av korona ble aktiviteten innenfor barnefotballens 7-12 åringer (2014-2009) begrenset. Alt av cuper ble avlyst ved nedstengningen, men noen cuper ble gjennomført på høsten. Flere barnefotballkvelder, som ordinært er et samarbeidsprosjekt mellom oss og 4 andre klubber, ble avlyst. Vi gjennomførte riktignok vårt arrangement i Abrahallen i løpet av høsten.

Som nevnt ble ikke den tradisjonelle kick-off'en for de yngste barna gjennomført. Vi har over tid opparbeidet oss god erfaring med å gjennomføre dette i Abrahallen, hvor omkring 200 spillere deltar. De eldste barna overnatter også på kunstgresset. Under denne kick-off'en blir også trenere, lagledere og foreldrekontakter innenfor barnefotballen kontaktet og knyttet opp mot klubben. Vi satser på å komme i gang igjen med dette i 2022. MIL Fotball starter opp organisert fotballtilbud for 7 åringer i henhold til hovedlagets klubbhåndbok.

Barnefotballen har etter tilbakemeldinger og vår erfaring sett utviklingsbehovet på enkelte områder. Ett område er formidlingen av trenerutvikling i en mye tidligere fase, gjerne i forkant av sesongstart. Bedre, tidligere, og mer presis informasjon angående kursing er viktig for å engasjere og klarlegge for dyktige foreldretrenere. **Her har vi de siste årene gjort et godt løft gjennom at mange trenere i**



**barnefotballen har tatt trenerkurs.** Det vurderes også om trenerforumet skal brukes til mer erfaringsutvikling, der man bruker erfarne trenere og setter de sammen med de mindre erfarne, gjerne med en praktisk gjennomføring. For 2022 ønsker vi at sportslig leder og treneransvarlig for barnefotballen setter av nok tid til å følge opp lagene tettere. Vi ønsker igjen å se på muligheten for felles treninger i barnefotballen.

I barnefotballen er det etablert et eget opplegg for jentene som går under navnet KRAFT. Spennende! De holder ett høyt og fornuftig aktivitetsnivå for å gi jentene noe å strekke seg etter. Avdelingen prøver etter beste evne å legge til rette for slik aktivitet inne i Abrahallen.

### Ungdomsfotballen

Spillerne kommer inn under ungdomsfotballen som 13-års kull. Kullene varierer i størrelse, og i denne klassen har jevnt over guttespillerne vært representert i større grad enn jentespillerne.

Jentesiden består av 6 kull (2009-2004). En felles utfordring i dette aldersspennet er at vi som klubb evner å samarbeide godt, slik at jentene slipper å måtte velge bort en idrett. Flere jenter deltar både på fotball og håndball. **Vi ønsker å holde fokus på en smidig hospiteringsordning mellom kullene, også opp mot J17 og damer senior.**

Vi valgte vinteren 2020 å etablere en felles treningsgruppe for tre kull – 2006, 2005 og 2004. Bakgrunnen var å hindre frafall i G14/G16 kullene som følge av erfaringsmessig stort sprik i ferdigheter og motivasjon. Vi ønsker at flest mulig skal få utfordringer på sitt nivå. En felles trenings- og kamparena for 3 kull på tvers av alder er «nybrotsarbeid» også i kretsen, og vi er godt fornøyde med erfaringene fra 2020. Prosjektet ble videreført i 2021, og skal i henhold til plan evalueres etter 3 års drift. Høsten 2021 ser det allikevel ut til at vi går bort fra modellen og ansetter trenere i hvert årskull.

**Klubben anser det ikke som et mål å ha lag i 0-div hvert år,** hverken på jente eller guttesiden. Kullenes størrelse og egne ønsker vil avgjøre dette fra år til år. Fokus for klubben må være å bevare 15- og 16 årskullene for begge kjønn i denne fasen, og det må jobbes aktivt for å forhindre frafall gjennom blant annet hensiktsmessig kamptilbud. Vi ser at dette er en solid utfordring for oss gjennom at kamptilbudet kan bli lite differensiert innenfor kullene.

I 2021 ble treningssamlingen for ungdomskullene i Selbu avlyst pga covid. Denne vinterhelga i Selbu er viktig for klubb-bygging i ungdomsfotballen og vi håper å kunne arrangere i 2022.

### Junior og senior

Jenter 17 ble i 2021 trent av Asbjørn Fosså. Laget har bestått av 2004 og 2005 årgangene. Laget gjennomførte den reduserte serien på en veldig god måte! Vi har også spillere innenfor dette aldersspennet som ville ha spilt jevnlig på seniorlagene. Gutter junior ble trent av Knut Lorvik sammen



med rolletrenerer i deler av sesongen. Laget hadde en flott sesong der vi stilte med 2 lag.

Dette er meget bra når vi ser på klubber rundt oss.

Herrer senior ble trent av Terje Hammerbukt sammen med rolletrenerer. Terje klarte å rekruttere mange nye spillere og endte sesongen på 3 plass i sin avdeling. Solid gjennomført sesong. Vi hadde også ytterligere ett herre seniorlag. Planen er at dette skal være et lavterskeltilbud og spille i 6. divisjon. Laget trenes av Knut Juel og Geir Ellefsen. Damer senior ble trent av Nora Skille i første halvdel av sesongen. Pga jobb flyttet Nora og vi fikk inn Ingar Fossan sammen med flere rolletrenerer. Planen var at vi skulle stille med 2 damelag (3. divisjon og 4. divisjon). Det ble konkluderte ganske fort med at 1 lag var mer enn nok. I 3 div ble det omlegging/innstramming av seriesystemet og målet ble å bli blant de 4 beste for å sikre fortsatt 3 div. Dette klarte laget fint og høsten ble avsluttet med kvalik til 2 div der vi til slutt kom til kort, men laget spilte seg til finale i Trøndersk mesterskap. Der ble det riktignok tap mot ett bedre Steinkjer lag.

Seniorlagene har hatt gode treninger, og skal ha mye ros for å klare å holde trykket oppe til tross for begrensninger rundt kontakt på trening og lite forutsigbar kampsesong. Vi gleder oss til å se lagene i aksjon i 2022.

### Dommere

Vi har i løpet av de siste årene hatt mange igjennom kretsens dommerkurs, og har for tiden rundt 15 godkjente kretsdommere. Militæret og flytting for skole/jobb gjør oss sårbare for å ikke produsere kretsens krav om 20 kamper pr kretsdommer i en full sesong gitt vårt kampanntall. Vi gjennomførte i år igjen et eget klubbdommerkurs. Som følge av korona og avlyst Malvikcupen 6–10 år ble praksisavviklingen gjennomført under barnefotballkveldene, men også under ordinære kamper med mye bruk av veileder. Morten Hergren som dommeransvarlig har styrt dette på en kjempefin måte. Han har hatt det operative ansvaret med å koordinere klubbens dommere i forbindelse med ordinært seriespill og ulike turneringer i klubbregi.

### Malvikcupen

Cupkomiteen har mandat fra Styret i fotballavdelingen til å planlegge, gjennomføre og holde styret oppdatert vedrørende Malvikcupen. Cupkomiteen har mulighet for å trekke inn personer etter behov, og har i utgangspunktet bestått av Aage Nordahl (leder), Marius Myrbekk, Frode Forbord, Fredrik Hov, Gry Haugen og Jan Aasbak. Malvikcupen har egen budsjettpost og regnskap i fotballregnskapet.

Vi var heldige som fikk gjennomført Malvikcupen i januar 2020, før korona avlyste de aller fleste cuper. Vår «hovedcup» ble igjen en suksess og bekreftet at Malvikcupen har fått fotfeste blant Midt Norske cuper, og har solid påmelding og god økonomi. I 2021 ble fotballen stengt ned i januar og vi fikk da



ikke arrangert vår store hovedcup. Cup- komiteen holder trykket oppe og er klar til å arrangere når myndighetene åpner for det.

Vår nye hjemmeside for Malvikcupen fungerer godt, men krever aktiv oppfølging slik at vi har informasjon om neste cup publisert. Vi benytter Profixio til påmelding, økonomi og kampoppsett.

## Fotballskolen

Avdelingen arrangerte i år igjen en meget vellykket, koronatilpasset, fotballskole! Vårt konsept fungerte meget godt, og vi fikk så å si bare gode tilbakemeldinger fra foreldene. Skolen ble minnerikt avsluttet med helikopterdropp av godteri og spyling av barn og voksne fra brannvesenet. Dette er noe vi håper å gjenta i 2022. Takk til Petter, Aage og ungdomstrenere for en flott uke.

## Dugnader

MIL er en utviklingsklubb, og våre vesentlige inntektskilder kommer fra treningsavgift og dugnad. MIL fotball arrangerte dopapir-dugnader i 2021, og fotballotteriet. Lagene har selv mulighet for ulike dugnader, både til eget lag og for klubben, under fotballavdelingens arrangement. Slike aktiviteter ble i stor grad avlyst i 2021.

## Materiell

MIL fotball gjennomførte i 2018 en anbudskonkurranse for ny utstyrsleverandør koordinert gjennom hovedlaget. Vi har valgt å videreføre med Adidas, og vår leverandør er Nor Contact.

I 2019 ble det gjort et stort løft rundt spesielt bekledning for avdelingen. Alle spillere fra 12 år mottar en utstyrspakke til en verdi av ca kr. 2 200, hvor egenandelen var satt til kr. 750. Våre spillere under 12 år mottar spillerdrakt, shorts og strømper gratis (dette siden vi ikke utsteder egen treningsavgift for disse kullene). Alle trenere og lagledere mottok også store utstyrspakker. Det er en fryd å se våre spillere, trenere og tillitsvalgte i vårt utstyr – hvor alle går likt kledd! Vi får også mye skryt for våre nye drakter. Det ser ut til at spilledrakter holder lenger enn hva vi forventet.

Avdelingen inngikk i 2016 en 7- års leasingavtale for traktor med tilhørende brøyteutstyr. Avtalen er ikke endret i 2021.



## Anlegg

På anleggssiden ligger Malvik IL fotball helt i toppen i fylket når det kommer til fasiliteter. Siden vi nå har egen brøytekapasitet, kan kunstgressbanen brukes året rundt. I tillegg trener lagene på Viksletta gress, Saksvik kunstgress og i Abrahallen. I løpet av 2022 vil vi få en ny kunstgressbane ved den gamle grusbanen flombelysning. Vi planlegger en storstilt åpning sammen med resten av idrettslaget.

## Viksletta

Viksletta har bra fasiliteter men kunstgressdekket begynner å bli modent for utskifting, flombelysning, tribune og kiosk, samt tilknytning til garderobes i Malvikhallen. Banen vinterbrøytes. Garasjen med toalett har blitt en nyttig tilvekst. I 2020 valgte vi å bygge rom for utvendig oppbevaring av 3v3 banene. I tillegg bygde vi skap i garasjen til alle lag hvor lagsutstyr kan oppbevares. I 2021 har vi investert i postvogner for oppbevaring av utstyr i Abrahallen.

## Viksletta gress

Viksletta gress brukes som trening og kamparena til og med 11'er-fotball. Banen er også i bruk under sommerens fotballskole. Banen brukes i sommerhalvåret. Siden nye VUS skal bygges på gressbanen ble banen allerede i august byggetomt. Gressbanen vil i løpet av 2022 erstattes av en ny kunstgressbane der grusbanen ligger. Vi gleder oss til mere helårs banekapasitet.

## Saksvik kunstgress

Saksvik kunstgressbane brukes som trenings- og kamparena opp til og med sjuerfotball. Banen er ikke vinterbrøytet.

## Abrahallen

Abrahallen har blitt hyppig brukt i starten av 2021 til vintertrening. Gjennom året blir arenaen også benyttet som «avlastningsarena» for våre øvrige anlegg.

Selskapet Abrahallen AS ble stiftet i 2013 og er eid av RBK og MIL, med henholdsvis 2/3 og 1/3.

Inntektene kommer fra utleie av hallen til idrettslag og Malvik videregående skole. Omsetningen i 2021 ble på ca. 1,4 millioner kroner, en nedgang fra ca. 1,61 mill i 2020. Driftsresultatet for 2021 ble kr. – 160 565. Etter finanskostnader -308 996, og et ordinært resultat etter skatt på -241 017.

Selskapets egenkapital er kr 4 727 762. Ved utgangen av 2019 er det mottatt kr. 7 mill i spillemidler, og alle midler er nå mottatt. Ekstern gjeld i selskapet er kr. 3,9 mill, uforandret gjennom året. Selskapet ønsker å bygge opp noe likviditet til å skifte kunstgress (tidspunkt ikke besluttet). Selskapet valgte allikevel å ta en kostnad på ca 450 000 på utbedring av lys til ledd belysning på ca halvparten av armaturene.

Abrahallen AS sin største kunde er fortsatt Trøndelag fotballkrets. Vår klubb er ordinært en stor leietaker i Abrahallen. Det jobbes også løpende med å undersøke mulighetene for å benytte hallen til



andre arrangement. Vi ønsker også fremover å være en stor bruker av Abrahallen, selv om vi nå har fått egen brøytekapasitet. Vi ser det som viktig å bruke våre midler på å skape gode fotballforhold og opplevelser for våre utøvere, og Abrahallen er et godt verktøy i så måte!

## Medlemsnett

Dette er vårt elektroniske medlemsregister, og er felles for Malvik IL. Her holder klubben oversikt over medlemmene og i hvilken avdeling/avdelinger de er knyttet til. Medlemskontingent og treningsavgift blir fakturert herfra.

## Sponsorer

Malvik IL fotball er avhengig av gode samarbeidspartnere og sponsorer. Disse står for finansiering av en vesentlig andel av klubbens aktiviteter, og det er derfor særdeles viktig at disse partnerne blir framsnakket og benyttet av klubbens medlemmer! Dette, sammen med våre medlemmers deltagelse i gjentelser som aktivitetsdager, varetelling og lignende, er det som gjør disse avtalene mulig. Klubben retter en stor takk til disse for samarbeidet siste sesong, og ser fram til ett fortsatt godt samarbeide videre.

Våre samarbeidspartnere og sponsorer denne sesongen har vært: *Coop Extra, Vikhammerstrand, Autosenteret AS, Eiendomsmegler 1, Adidas, Nor Contact, ES Elektro AS, Sparebank 1 Smn og Tverås Maskin & Transport AS*

*Tusen takk til dere alle for viktige bidrag slik at vi klarer å skape gode og trygge opplevelser for alle som ønsker å spille fotball i Malvik IL!*

## Regnskap 2021 og budsjett 2022

### Gjeldende overordnet prinsipp økonomi for Malvik IL Fotball

Klubben støtter jr gutter/jenter hvert 3. år med totalt kr. 130 000. Klubben planlegger med kjøp av drakter hvert 3. år med totalt ca kr. 450 000. Samlet medfører dette at avdelingen bør ha et årsresultat på kr. 200 000 for å dekke støtte til jr og draktkjøp. Dette er noe vi bør ta opp til vurdering da draktsettene ser ut til å ha lengre levetid. Det kan virke som fornuftig å bytte de lag som pga størrelse må bytte. Da slipper vi store løft i fremtiden på draktsett og står friere til utstyrsskifte. Ellers er det ikke et mål at avdelingen skal ha store overskudd i drift uten at dette tilbakeføres til fotballaktivitet.

### 2020 og 2021 – endring av overordnet prinsipp økonomi for Malvik IL Fotball

Ved inngåelse av ny utstyrsavtale med Adidas i 2019 ble det også lagt opp til at utstyrskolleksjonen følger avtalens lengde, og følgelig er tanken at draktene som kjøpes i 2019 skal leve i 4 år. Dette medfører at vi ser behov for å endre på de overordnede prinsippene for økonomistyring i avdelingen.

MIL Fotball hadde budsjettet med et betydelig underskudd i 2021 (ca. kr. 750 000). Planen var å stimulere til økt aktivitet, og vi skulle konkret bidra med midler til både cuper og lagsstøtte. Korona satte en stopper for dette. I tillegg var kompensasjonsordningene for korona noe dårligere enn i 2020, og samlet ble årets resultat for 2021 ca. 400 000 bedre enn budsjettet. Vi har da overført ca 250 000 til lagene( sosiale tiltak) og brukt ca 240 000 på absolutt nødvendig oppgradering av kiosken i Abrahallen.

## Regnskap for avdelingen blir fremlagt på årsmøtet



## INNKOMNE FORSLAG FRA MEDLEMMER

- 1) Styret ønsker å utrede muligheten for ett tilbud om fotball etter skoletid for 2. til 7 klasse.

Hvis mulig ser styret for seg oppstart august 2022.

7)

## TRENINGSavgIFT SESONGEN 2022

### Treningsavgift

Årsgruppe	total	Del 1	Del 2	2022		Sum del 1	Sum del2	Totalt
				kull	antall medlemmer pr 23.01.2022			
12 år	2750	2050	700	2010	38	77 900	26 600	104 500
13-14 år	2750	1900	850	2008-2009	73	138 700	62 050	200 750
15-16 år	3250	2200	1050	2006-2007	60	132 000	63 000	195 000
17-19 år	3250	2200	1050	2003-2004-2005	47	103 400	49 350	152 750
Herrer senior	3250	2200	1050	xxx-2002	32	70 400	33 600	104 000
Herrer 6 div	1500	1000	500	xxx-2002	22	22 000	11 000	33 000
Damer senior	3250	2200	1050	xxx-2002	25	55 000	26 250	81 250

871 250

Utstyrspakke 750  
 12 år , treningsavgift inkl  
 utstyrspakke





Budsjettet for 2022 er hensyntatt normalsesong og innenfor gjeldende overordnede økonomiske prinsipp. MIL Fotball har god økonomi, og ønsker å satse mere på sportslig utvikling. Vi ønsker å profesjonalisere trenerapparatet i ungdomsfotballen og forsøker å ansette eksterne trenere nedover i årsklassene. Vi ønsker også å videreføre tankene fra 2021 om å stimulere til økt aktivitet. Vi anser dette som spesielt viktig etter et krevende 2021. MIL Fotball budsjetterer følgelig med et resultat på + - 0 for 2022. Styret anser likevel dette for å være forsvarlig for både avdelingen og klubben.

Styret vil i 2022 evaluere de overordnede økonomiske prinsippene for fremtiden, slik at vi i kommende fireårsperiode styrer vår aktivitet inn mot neste utstyrsavtale og eventuelle andre store kostnader vi ser kommer. Vi ønsker også å videreføre støtte til samlinger i ungdomsfotballen, tur for juniorlaget og damelaget som i dag.

## **Budsjett blir fremlagt for årsmøtet**



## 9) VALG 2022

### INNSTILLING FRA VALGKOMITE

Valgkomiteen i Malvik Fotball 2021/2022, bestående av Marte Henning, Fredrik Hov, Marit Valla og Henriette Gladsø Holmen, innstiller på følgende styre i Malvik Fotball:

Styreleder: Frode Forbord Ikke på valg

Nestleder: Bjarne Hakkebo Sjørgjerd 2 år

Styremedlem 1 Dugnad og frivillighet Caroline Baardsen 1 år

Styremedlem 2 Anlegg og utstyr Bjørn Wilhelm Nilsen 2 år

Styremedlem 3 Cup og arrangement Aage Nordahl 2 år

Styremedlem 4 Kvalitetsklubb, sport/kompetanse Kristina Raaen Mjøs Ikke på valg

Styremedlem 5 Marked og samfunn: Morten Løvseth 1 år

Styremedlem 6 Kommunikasjon: Torunn Jakobsen Langlo 2 år

Styremedlem 7 Klubbstyrt sosial aktivitet: Ragnhild Bergset 2 år

Varamedlem: Karen Raaen Roland Ikke på valg

Varamedlem: ØyvindHolthe 2 år

Valgkomite : Marit Helene Stigen 2 år

Valgkomite : Fredrik Hov Ikke på valg

Valgkomite : Marit Valla Ikke på valg

Valgkomite : Marte Henning Ikke på valg

Malvik 22. februar 2022 Marte Henning Fredrik Hov Marit Valla Henriette Gladsø Holmen