**Information om ärendehantering hos Malmö mot Diskriminering**

Alla som vänder sig till Malmö mot Diskriminering (MmD) på grund av upplevd diskriminering kan få rådgivning. Vi kan också *utreda* det som hänt på ett mer omfattande sätt. Det innebär att MmD gör en rättsutredning, går igenom bevisningen i ärendet och bedömer om det har skett diskriminering rent juridiskt. Vi bedömer också om det går att vidta rättsliga åtgärder.

MmD får in ett stort antal ärenden varje år och kan inte utreda alla ärenden. Om MmD inte går vidare med utredningen av ditt ärende kan vi alltid bistå med tips och råd om hur du som anmälare själv kan gå vidare utifrån förutsättningarna i ditt ärende. För att vi ska kunna utreda ett ärende på bästa sätt är det viktigt att du som anmälare hjälper till med att exempelvis samla in bevisning eftersom det är du som har bäst förutsättningar att göra det.

Om MmD bedömer att det är möjligt att vidta rättsliga åtgärder i ditt ärende så är det du som bestämmer om vi ska göra det eller inte.

**Vilka ärenden kan gå vidare till utredning?**

1. Det ska finnas ett samband mellan det som har hänt och någon av diskrimineringsgrunderna i lagen (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.)
2. Det som har hänt ska omfattas av diskrimineringslagen. Diskrimineringslagen täcker inte all diskriminering i samhället. Det är bara vissa händelser inom vissa samhällsområden som täcks. Exempel på samhällsområden där diskrimineringslagen är tillämplig är:
	* Skola / utbildning
	* Arbetslivet
	* Kontakt med näringsidkare
	* Bostadsmarknaden.

Det kan också vara så att MmD bedömer att en situation inte omfattas av diskrimineringslagen i nuläget, men att svensk lagstiftning *borde* omfatta det som hänt, utifrån de krav som EU-rätten eller Europakonventionen ställer. Då kan vi välja att gå vidare med ditt ärende även om det som hänt inte omfattas av lagen.

1. Bevisning i ärendet ska vara insamlad. Du som anmäler tar själv fram den bevisning du kan. Om du tycker att det är svårt att veta vilken bevisning som behövs eller hur du ska samla in den, erbjuder MmD dig råd och handledning. Exempel på bevisning är inspelade samtal och sparade mejlkonversationer. Det finns inga formkrav om vilken bevisning som är okej att använda eller inte.
2. För att ett ärende om diskriminering ska kunna drivas i domstol måste det göras inom en viss tid. Det kallas för preskriptionstid och betyder att det inte går att driva ett ärende i domstol om det har gått för lång tid sedan diskrimineringen skedde.

I de flesta fall gäller en preskriptionstid på två år men inom arbetslivet kan preskriptionstiden vara så kort som fyra månader. MmD kan inte driva ett ärende om tiden som är kvar innan preskription inträder är för kort.

1. Ärendet ska tillhöra en av följande kategorier:
	* Vi bedömer att det går att driva ärendet rättsligt i domstol med framgång **eller**
	* Vi bedömer att ärendet rent principiellt är viktigt att driva för att kunna uppmärksamma det som har hänt, och/eller att visa att lagstiftningen har brister
2. MmD måste ha rätt att föra talan i domstol. I vissa fall som rör arbetslivet har facket rätt att föra talan för din räkning i första hand. Är det facket som har rätt att föra talan i första hand kan MmD inte ta ärendet. (Om facket inte vill ta ditt ärende behöver du ha ett beslut om detta innan MmD kan ta ditt ärende).
3. Antalet anmälningar som inkommer till MmD varje år är större än antalet ärenden vi har kapacitet att utreda. När MmD når sin maxkapacitet skapas en kö för de ärenden som inkommer och som uppfyller kraven för utredning.

Om väntetiden i kön är längre än 6 månader så stängs kön. MmD meddelar alltid om vi kan utreda ditt ärende eller inte.

**Information om MmD:s kösystem**

Ett ärende hamnar i kön när vi bedömt att det uppfyller kraven för utredning, men då utreder maximalt antal ärenden.

MmD hanterar ärendena i den ordning de inkommer. Eftersom vi har ett högt ärendetryck hamnar de flesta ärendena i kö. Det är datumet då MmD har bedömt att ett ärende uppfyller kraven för utredning som blir ärendets ködatum. Det är alltså inte tillfället för första kontakt med MmD som blir ett ärendes ködatum. Efter att du kontaktat MmD och beskrivit vad som har hänt tar vi ställning till om ditt ärende kan utredas, och i så fall när vi kan utreda det.

Om MmD bedömer att det finns så många ärenden i kön att det kommer att ta längre tid än sex månader att börja utreda så kommer vi att stänga kön. Vi kommer därefter inte ta in fler ärenden och inte heller ställa dem i kö. Du kan alltid få rådgivning om hur du själv kan gå vidare även om vi inte utreder ditt ärende. Personer som har anmält ärenden till oss kommer löpande få information om var ärendet befinner sig i handläggningsprocessen.

**Checklista för ärenden är kvalificerade för utredning hos MmD:**

* Finns det en koppling till en diskrimineringsgrund?
* Omfattas situationen av diskrimineringslagen?
* Finns det bevisning i ärendet?
* Kan ärendet drivas innan preskriptionstiden löper ut?
* Finns det en faktisk möjlighet att kunna driva rättsfrågan, eller går det att visa att diskrimineringslagen har brister, alternativt, går det att visa att det finns ett strukturellt problem genom att driva ärendet?
* Har MmD talerätt, alltså rätt att driva ärendet i domstol?
* Har MmD möjlighet att börja utreda ärendet inom sex månader?

Om svaret är ja på samtliga ovanstående frågor kommer MmD att utreda ärendet vidare.