



**Bestyrelsesmøde UUC Maglemeden**  
**Torsdag den 23. november 2023**  
**Kl. 17.00 - 19.30**

Magleparken 1  
2750 Ballerup  
Tlf: 44 77 61 01

**Tilstede:** Christine, Lena, Nikolaj, Anne-Mette,  
Johan, Maria, Sisse, Lonnie, Tanja

**Fraværende:** Andre, Jeppe, Line, Maya

Dato: 23. november 2023

**Referent:** Tine

Tlf. dir.: 44 77 61 01

E-mail: tivr@balk.dk

Kontakt: Tine Sørensen

EAN nr.: 5798001598712

**Referat:**

**1. Godkendelse af referat fra sidst**

Godkendt

**2. Nyt fra elev- og borgerråd**

Formand for elev- og borgerrådet Maya er fraværende på mødet i dag. Christine fortæller om filmaften i fredags og gallafest som var en stor succes. Der bliver snakket ungdomsmiljø, og at der er flere forskellige måder at være ung på/forskellige interesser.

**3. Ny Center struktur**

Christine orienterer om at vi fra 1. april 2024 skal tilknyttes Center for Social- og arbejdsmarked. Der kommer et bredere samarbejde ved at samle socialområdet til et sted, hvilket er en fordel for os.

**4. Revidering af kerneopgaven - bestyrelsens input**

Skal den ændres/revideres? Den nuværende kerneopgave er meget lang. Den skal gøres mere tydelig og klar, så budskabet bliver helt tydeligt.

Lena orienterer om hvad en kerneopgave er og hvad den skal kunne.

Lonnie foreslår, at den evt. kan gøres visuel som en blomst, med stikord. Tanja mener, at der er for mange fyldeord og underordnede sætninger.

Lena fortæller, at der skal skelnes mellem kerneopgaver og værdier. Der skal være 1-2 sætninger med kerneopgaven, hvor værdierne understøtter dette.

Christine; Maglemosens STU, 103 og 104 tilbud er et sted - vi skal kunne noget sammen.

Ungdomsmiljøet er væsentligt, dette skal der også kigges på ift. vores § 104 tilbud; definition ift. hvor det skiller.  
Der er et udviklingspotentiale i at blive selvstændige.

Ledelsen tager den med på GRUS samtalerne, hvor den italesættes sammen med medarbejderne. Ledelsen arbejder videre med den i start januar, når alle GRUS samtalerne er afholdt.

## 5. Meddelelser

### a) Formanden:

Tanja er ny formand og spørger ind til dette punkt. Hun lægger op til at de øvrige forældre kan henvende sig til hende, hvis der er noget der skal tages op på kommende bestyrelsesmøder.

Christine orienterer om, at der er forældrearrangement den 29. februar. Emnet er: "18 år og hvad så"? Skal der evt. laves noget inden eller efter dette arrangement, for at tiltrække flere forældre? F.eks. aftensmad. Bestyrelsen kommer med input og ideer til dette. Ledelsen snakker videre omkring dette. Der bliver sendt invitationer ud til alle forældre inden arrangementet.

### b) Forældreorganisationer/kommunerepræsentanter:

Johan orienterer; lånepulje 4 ekstra pladser på Stokholmbuen, hvilket ikke er blevet godkendt. Dette kan ikke nå at stå klart ind til 31.12.24. Håber at der kommer en ny mulighed.  
Socialudvalget har været på besøg på Maglemosen, institutionen gjorde indtryk på Socialudvalgets medlemmer. Marcus viste rundt.

### c) Medarbejdere:

Nikolaj; der bliver spurgt ind til status ift. flexomklædning.  
Johan; Flexomklædning i svømmehallen er med i det kommunale budget.

Nikolaj; der bliver også spurgt ind til sodavand- og sukkerpolitik. Er der kommet et sodavandsforbud? Christine svarer, at ledelsen har snakket om generelt sund kost, men ikke et decideret forbud. Tanja mener, at sodavand hører til et ungdomsmiljø, og synes derfor ikke at man kan fjerne det.

d) Ledelsen:

- **Udkast til en kvalitetsaftale**

Ledelsen præsenterer deres udkast til en kvalitets aftale. Der skal tilsyn på den hvert 2. år. De nye elever skal under den nye kvalitetsaftale.

- **Revideret linjebeskrivelse og målgruppe vurdering**

Christine orienterer.

Maglemosens Linjebeskrivelser er et par år gamle og ledelsen er derfor gået i gang med at revidere linjebeskrivelsen.

- **APV målingen**

Christine gennemgår APV målingen som er kommet i dag. 96 svarprocent. Det er overordnet en god APV. Fremad på flere parametre/høj score. Der er noget omkring det fysiske arbejdsmiljø bl.a. kulde og lys - dette skal der kigges på. Derudover boner vi ud ift. trusler. Flere medarbejdere bliver udsat for trusler, ift. hvad vi har dokumentation på, gælder både fysisk og psykisk.

MED og Trio kigger på hvilke indsatser der skal arbejdes videre med/handleplan. På Dialogmødet i februar bliver der drøftet handlingspunkter.

APV Målingen bliver sendt ud sammen med dette referat.

## **6. Eventuelt**

Sisse spørger ind til dokumentet ift. forløbsplanen. Hun mener der er mange sider man skal forholde sig til ift. det der er relevant.

Christine fortæller, at der kommer nye skabeloner som det kan tænkes ind i ift. opsætningen af det skrevne.

Christine fortæller kort, at der arbejdes videre med aftenklub, som der fortsat brainstormes på ift. hvad indholdet skal være og hvor ofte. Der er ikke fundet en løsning endnu.