



Bestyrelsesmøde UUC Maglemeden
Onsdag den 24. november 2021
Kl. 17.00-19.30

UNGDOMSUDDANNELSESCENTER
Maglemeden

Magleparken 1
2750 Ballerup
Tlf: 44 77 61 01

Tilstede: Merete, Elisabeth, Nikolaj, Daniella,
Hanne, Tanja, Sisse, Maria, Lolan, Sussie

Fraværende: Jeppe, Lonnie

Referent: Tine

Dato: 24. november 2021

Tlf. dir.: 44 77 61 01

E-mail: tivr@balk.dk

Kontakt: Tine Sørensen

EAN nr.: 5798001598712

Referat:

1. Godkendelse af referat fra sidst

Godkendt

2. Nyt fra AMR

Daniella informerer om, at der er kommet lidt arbejdsskader. Vi er glade for Maglemedens nye medarbejder Lene som laver indberetningerne. Der er sendt spørgsmål ud til teamsene omkring handleplanen ift. social kapital og der er så småt kommet tilbagemeldinger ind. Daniella og Ole skal på kursus vedr. Social Kapital.

3. Meddelelser

- a) Formanden: ingen meddelelser.
- b) Forældreorganisationer/kommunerepræsentanter: Lolan fortæller kort om valget, afventer resultatet. Den 9. december er der konstitueret møde.
- c) Medarbejdere: ingen meddelelser.
- d) Ledelsen: Merete fortæller, at tidligere administrativ medarbejder Michael er afdøet ved døden efter et års sygdoms forløb.

Orientering om elevtallet for kommende skoleår; 104 tilbuddet er blevet fyldt op og der er pt. venteliste, STU tilbud - 17 elever går ud og

14 interesserede. Der er sendt foldere ud til alle kommuner vedr. det nye 103 tilbud og kommunerne viser allerede interesse.

Ledelsen kan mærke, at det sprudler med ideer og energi blandt personalet.

Teamudvikling er et af de store emner i år. Elisabeth orienterer om at hvert team har defineret deres egen grundlov, samt forventninger mellem medarbejdere og ledelse.

Lolan nævner vigtigheden omkring, at de unge går fra at være elever til at være brugere i 103 og 104 tilbuddene.

Der bliver snakket om kommunikationen på Maglemeden, hvortil Daniella siger, at det kan være en udfordring. Tanja nævner at kommunikationen er høj prioritet.

Merete; et emne som løbende skal være i fokus. Det er vigtigt, at der er en åben og ærlig dialog - en kultur som vi skal arbejde hen imod.

4. Eventuelt

Maria fortæller, at hun og Lolana var ude at se vores elever til ridning, det var en rigtig god oplevelse. Ros til personalet. Der bliver snakket om rammerne og tidspunktet for ridning.

Hanne kommer med forslag til evt. "bagkatalog" på bestyrelsesmøderne ved f.eks. at komme på eksklusion eller lignende for at få en fornemmelse af hvad der rør sig på Maglemeden.

Der bliver snakket om hvordan 104 tilbuddet er ved at finde deres fodfæste og løsrivelse fra STU tilbuddet.