



Till årsmötet 27 april 2024

## Förslag till Verksamhetsplan för 2024 Ärende 16

### Inledning

FQ, Forum – Kvinnor och Funktionshinder är en demokratisk och feministisk kvinnoorganisation, som är partipolitiskt och religiöst obunden. Föreningens syfte är att för alla som själva identifierar sig som flicka/kvinna med funktionsnedsättning eller normbrytande funktionalitet:

- aktivt stärka den inneboende kraften
- inom alla samhällsområden verka för förbättringar av situationen
- medverka till förbättrade möjligheter till inflytande och påverkan i samhällslivet
- arbeta för att motverka alla former av diskriminering och våld
- arbeta för ökat inflytande inom sina egna funktionshinderorganisationer.

Vår verksamhet består både av opinionsbildning, bevakning och representation inom ovanstående områden samt av medlemsaktiviteter och seminarier för kunskapsutbyte och påverkan.

För verksamhetsåret 2024 har vi blivit beviljade verksamhetsstöd av Jämställdhetsmyndigheten.

### Fokusområden 2024

Vår verksamhet utgår ifrån de jämställdhets- och funktionshinderpolitiska målen och de internationella överenskommelser, bland annat FN:s konventioner om rättigheter för kvinnor (CEDAW) och för personer med funktionsnedsättning (CRPD), som finns. Det finns mycket bland dessa mål och visioner vi skulle kunna och vilja att arbeta med, men våra resurser räcker tyvärr inte till för allt. Därför fokuserar vi vårt arbete 2024 på fem områden:



### **Kris, krig och kvinna med funktionsnedsättning**

De senaste åren har vi sett allt fler kriser drabba oss, både i Sverige och världen över. Klimathotet är ett faktum och ju fler människor vi blir desto större blir risken för sjukdomar och pandemier. Samtidigt pågår storskaliga krig med tusen och åter tusen civila offer både i vår närhet och längre bort. Sverige är för första gången på mycket länge utsatt för hot, och inträdet i Nato kommer innebära vi blir inblandade i konflikter länder emellan.

Vi vet att kvinnor drabbas mycket hårdare än män vid naturkatastrofer och krig. Kvinnor används till och med som en del i krigföringen och får utstå brutala övergrepp. Vi vet också personer med funktionsnedsättning blir extra sårbara vid en kris eller krigssituation. Kombinationen kvinna och funktionsnedsättning gör det än värre.

Från tidigare kriser har vi erfarenheten att Sveriges krisberedskap inte är den bästa, speciellt ur ett funktionshindersperspektiv. Därför känns detta ämne högaktuellt.

### **Våld mot kvinnor med funktionsnedsättning**

Kvinnor med funktionsnedsättning är utsatta för våld i högre utsträckning än kvinnor utan funktionsnedsättning. Kvinnor med funktionsnedsättning drabbas också mer än män med funktionsnedsättning. Våldet riktar sig många gånger mot funktionsnedsättning i sig, men kan naturligtvis också se ut som det våld som kvinnor i samhället generellt utsätts för.

Vi har inte sett någon förbättring inom området de senaste åren, och stödet för våldsdrabbade kvinnor med funktionsnedsättning är fortfarande närmast obefintlig. Vi kommer därför att fortsätta sprida kunskap om att mäns våld mot kvinnor är något som kvinnor med funktionsnedsättning utsätts för. Vi ska driva på för att denna insikt ska finnas genom hela kedjan av socialtjänst, sjukvård, polis och rättsväsende.



## **Jämställd och jämlik vård och hälsa för kvinnor med funktionsnedsättning**

Den mesta medicinska forskningen har utgått ifrån män och kvinnor har sämre tillgång till vård än män. Den medicinska forskningen sker också till stor del på personer utan funktionsnedsättning.

Undersökningsutrustningar är gjorda efter kroppar som inte bryter mot normen och den fysiska tillgängligheten inom vården har stora brister. Dessutom bidrar attityder och fördomar kring personer med funktionsnedsättning till ökad ohälsa. Resultatet är bland annat att kvinnor med funktionsnedsättning löper sex gånger större risk att drabbas av cancer. Det är oacceptabelt och vi vill ändra på detta.

## **Arbetsmarknad och ekonomisk jämställdhet för kvinnor med funktionsnedsättning**

Arbetet med frågorna om ekonomisk jämställdhet och undanröjande av hinder för utbildning och arbete för kvinnor med funktionsnedsättning är fortsatt högaktuellt. Inte minst med tanke på den lågkonjunktur som samhället befinner sig i idag och när många har det svårare än någonsin att få sin ekonomi att gå ihop.

## **Digital jämställdhet och jämlikhet för kvinnor med funktionsnedsättning**

Digitaliseringen och den artificiella intelligensen är här för att stanna. Och med det ett nytt hot jämställdheten. Industrin med att utveckla appar och digitala verktyg är inte jämställd och detta följer med ned i den färdiga produkten. På nätet är det också lättare att framstå som någon annan och på så sätt utnyttja kvinnor och flickor. Kvinnor med funktionsnedsättning är troligtvis extra utsatta.

För personer med funktionsnedsättning är utvecklingen av ny teknik ofta något som underlättar vardagen. Men nya hinder har också skapats, alla har exempelvis inte tillgång till Bank-ID. Fördomar om att kvinnor och flickor inte är intresserade av teknik riskerar att ytterligare förstärka ojämlikheten inom området för kvinnor med funktionsnedsättning.



Området är relativt nytt och hur det kommer att slå mot jämställdheten och jämlikheten är ännu osäkert. Det gör det än viktigare att bevaka frågan och påverka utvecklingen i rätt riktning.

## Medlemsaktiviteter

FQ är inget utan sina medlemmar. En mycket viktig del i vår verksamhet är därför våra medlemsaktiviteter, där vi delar med oss av våra erfarenheter av att vara kvinna och ha en funktionsnedsättning.

Vi planerar fyra digitala medlemsträffar med olika teman under året. Genom att träffas digitalt kan medlemmar från hela landet delta på lika villkor, vilket är av stort värde för såväl medlemmarna som organisationen. Digitala möten skapar också större möjligheter att bjuda in representanter för andra organisationer, som arbetar med rättigheter för kvinnor och personer med funktionsnedsättning, för kunskapsutbyte och diskussion. Dessutom blir kostnaden väldigt mycket lägre än för fysiska träffar, vilket gör att vi har möjlighet till en större verksamhet.

Att träffas fysiskt är dock fortfarande väldigt viktigt. Det skapar gemenskap och helt andra förutsättningar för samtal och diskussion än digitala träffar. Under andra halvan av 2024 planerar vi därför en fysisk medlemshelg i Stockholmsområdet. Vi vill även försöka få till några regionala träffar på ett par olika ställen i Sverige, för att försöka nå ut till våra medlemmar ute i landet.

För att hålla våra medlemmar uppdaterade med vad som hänt och vad som kommer att hända kommer vi också skicka ut fyra längre medlemsbrev per år. Vi kommer också skicka ut kortare brev om vi vill informera om saker som inte kan vänta.

Om tid och intresse finns hos medlemmarna skulle vi gärna vilja starta en studiecirkel eller bokcirkel

Vi vill också uppmuntra tillfälliga uppdrag bland våra medlemmar. Alla har inte tid eller ork att ingå i en styrelse, men vill ändå engagera sig i någon bit. Det ska bli lättare att göra.



## Samverkan och opinionsbildning

FQ kommer även under det här året ha som tema att kvinnor med funktionsnedsättning är "En av alla". Det är tydligt att vi många gånger inte finns i folks medvetande och att synas och höras på olika arenor, både inom kvinno- och funktionshinderrörelsen och hos allmänheten i stort, är därför oerhört viktigt. Vi kommer att göra detta på olika sätt, bland annat genom:

- att närvara vid arrangemang som Forum Jämställdhet, Pride, FN:s kvinnokommission, Järvaveckan, Almedalsveckan, MR-dagarna och relevanta mässor.
- att fortsätta våra försök att bjuda Sveriges jämställdhetsminister Paulina Brandberg till något av våra möten under året.
- att delta i sakråd och dialoger med regering, riksdag och myndigheter (bl a DO, Socialstyrelsen, JäMy, MFD med flera).
- att vara en del av civilsamhällets samlade alternativrapportering till FN och andra internationella organ.
- att öka vårt samarbete med andra organisationer, både inom kvinno-/jämställdhetsrörelsen och funktionshinderrörelsen.
- att delta i Kvinnostrejks aktioner, för att sprida kunskap om den nedvärdering och det våld som kvinnor med funktionsnedsättning utsätts, men också skapa egna aktioner adresserat från FQ.
- att på olika sätt uppmärksamma för oss viktiga dagar så som internationella kvinnodagen, internationella dagen mot våld mot kvinnor och internationella funktionshindersdagen.

Vi har också som mål att försöka hitta liknande föreningar som FQ i andra länder, och skapa ett utbyte av erfarenheter med dem.

Vi kommer se över möjligheten att söka projektmedel för att kunna fördjupa vårt arbete med något av våra fokusområden.

I övrigt kommer FQ att bevaka samhällsutvecklingen och agera opinionsbildande ur ett jämställdhetsperspektiv. Vi ser neddragningar och försämringar inom olika områden som berör personer med normbrytande funktionalitet i allmänhet och sett ur ett jämställdhetsperspektiv vet vi av erfarenhet att sådant alltid slår hårdare mot kvinnor.



Vi ser också att jämställdheten i stort är hotad, vilket också slår hårdare mot kvinnor med funktionsnedsättning. Därför måste vi finnas för bevakning och påverkansarbete i de olika forum och möjligheter som finns etablerade och som dyker upp längs vägen.

### **Styrelsearbete och administrativt arbete**

Vi planerar att fortsätta ha majoriteten av styrelsemötena digitalt, men då det är viktigt att lära känna varandra planerar vi att träffas fysiskt två gånger under året

Vi hyr för närvarande en del av ett kontorsrum på DHR:s förbundskansli i Farsta. I hyran ingår tillgång till tillgängligt konferensrum. Vi har också allt vårt material lagrat i form av arkiv, litteratur, profilprodukter och utställningsutrustning. Efter pandemin och vårt nya digitala arbetssätt används inte lokalen i samma utsträckning längre. Vi kommer därför se över ifall vi kan få våra behov tillgodosedda någon annanstans till en mindre kostnad.

Vi har en relativt ny webbplats och för att den ska vara fullt tillgänglig och användbar behöver den underhållas, uppdateras och utvecklas. Under året har vi som ambition att på FQ-bloggen publicera minst fyra texter skrivna av FQ:s medlemmar och andra.

Vi kommer under året se över hur vi ska använda sociala medier samt hur vi hanterar administrativa rutiner. Vi kommer också se över möjligheten till en liten administrativ tjänst för att skapa mer utrymme för våra viktiga frågor. Tjänsten ska i sådana fall företrädesvis gå till en ung kvinna med funktionsnedsättning som vill ut på arbetsmarknaden.

Vi kommer ta fram nytt informationsmaterial, dels för användning i vårt påverkansarbete, dels för att få fler medlemmar. Vårt mål är att ha över 100 röstberättigade, enskilda medlemmar vid årets slut.

### **Genom vårt arbete i FQ, Forum – Kvinnor och Funktionshinder**

påminner vi om att kvinnors rättigheter är mänskliga rättigheter och att alla frågor och beslut måste ha ett funktionshinder- och jämställdhetsperspektiv. Tillsammans fortsätter vi att påverka och förändra.