



Forum - Kvinnor och Funktionshinder
Forum - Women and Disability in Sweden

Verksamhetsberättelse för år 2020

Styrelsen för FQ, Forum – Kvinnor och Funktionshinder
(org. nr. 802405 – 3566) avlämnar härmed
verksamhetsberättelse och ekonomisk redovisning
för kalenderåret 2020

Styrelse, revisorer, valberedning

Efter årsmötet 2019 fram till årsmötet 2020 hade styrelsen följande sammansättning:

Ordförande

Maria Johansson, Stockholm, ansvarig för sociala medier

Övriga styrelseledamöter

Birgitta Andersson, Spånga, vice ordförande

Isabel Ekman, Bromma, vice kassör

Viviann Emanuelsson, Farsta, kassör

Elin Forsgren, Göteborg

Anki Hörnlund, Karlstad

Ingela Larsson, Skarpnäck, medlemsregisteransvarig och webbansvarig

Therese Rudolfsson, Stockholm, vice sekreterare

Wenche Willumsen, Eskilstuna, sekreterare

Övriga förtroendevalda

Revisorer

Gunnar Sjödélius, godkänd revisor Grant Thornton Sweden AB

Karin Hjalmarson, ordinarie föreningsrevisor

Revisorsersättare

Karin Bäckström, godkänd revisor Grant Thornton Sweden AB

Lena Haglöf, föreningsrevisor

Valberedning

Rahel Atnafu, Nacka, sammankallande

Yvonne Björkman, Sundbyberg

Maria Mattsson, Järfälla

Efter årsmötet den 14 juni 2020 och styrelsens konstituering hade styrelsen följande sammansättning:

Ordförande

Maria Johansson, Stockholm, ansvarig för sociala medier

Övriga styrelseledamöter

Birgitta Andersson, Spånga, vice ordförande

Isabel Ekman, Bromma

Viviann Emanuelsson, Farsta, vice kassör

Ingela Larsson, Skarpnäck, sekreterare, medlemsregisteransvarig och webbansvarig

Elin Forsgren, Göteborg

Anki Hörnlund, Karlstad

Therese Rudolfsson, Stockholm, vice sekreterare

Wenche Willumsen, Eskilstuna, kassör

Övriga förtroendevalda

Revisorer

Gunnar Sjödelius, godkänd revisor

Karin Hjalmarson, ordinarie föreningsrevisor

Revisorsersättare

Karin Bäckström, godkänd revisor

Tiina Nummi Södergren, Huddinge, föreningsrevisor

Valberedning

Jessica Smaaland, Stockholm, sammankallande

Rahel Atnafu, Nacka

Yvonne Björkman, Sundbyberg

Medlemmar, medlemsorganisationer, stödmedlemmar anslutna till föreningen den 31 december 2020

Röstberättigade medlemmar

102 enskilda kvinnor med funktionsnedsättning

Stödmedlemmar

3 enskilda stödmedlemmar

6 riksfunktionshinderorganisationer

DHR – Delaktighet Handlingskraft Rörelsefrihet
Förbundet Sveriges Dövblinda, FSDB
Förbundet Unga Rörelsehindrade
Personskadeförbundet RTP
Sveriges Dövas Riksförbund – SDR
Unga Reumatiker

2 lokala/regionala funktionshinderorganisationer

Synskadades Riksförbund Stockholm och Gotlands län
HRF (Hörselskadades förening) i Stockholm

1 stödorganisation

Botkyrka Kvinnojour Regnbågen

Enligt stadgarna ska antalet röstberättigade, enskilda medlemmar och antalet röstberättigade kvinnokommittéer, grupper, sammanslutningar tillsammans vara minst 81 procent av det sammanlagda medlemsantalet.

Kansli och personal

Styrelsen har av ekonomiska skäl valt att inte ha fast personal anställd.

När det var dags att förlänga vårt hyreskontrakt för det vi rum hyrt på Synskadades Riksförbunds förbundskansli kunde vi endast få ett korttidskontrakt, varför vi började att se oss om efter en ny lokal. I början av sommaren gick flyttlasset till ett rum på ett kontorshotell i Farsta Centrum. Vi har möjlighet att vid behov låna ett fullt ut

tillgängligt och användbart konferensrum på DHRs förbundskansli i samma kvarter.

Vi vill rikta ett varmt och stort tack till SRF för allt stöd till FQ och vår verksamhet genom åren.

Styrelsen har under året arvoderat Gunnar Molin för att sköta vår ekonomihantering, det vill säga bokföring, betalningstjänster, löne- och skattehantering, samt framtagandet av ekonomiska rapporter.

Ordinarie årsmöte

Föreningens ordinarie årsmöte skulle ha hållits den 28 mars, men två veckor innan det var dags stängdes Sverige ned på grund av Coronapandemin. Vi beslutade då att skjuta årsmötet på framtiden.

Den 14 juni 2020 genomfördes slutligen årsmötet digitalt, med RBUs förbundsordförande Maria Persdotter som årsmötesordförande. På grund av pandemin ställdes planerna på seminarier i samband med årsmötet in.

Styrelsen omvaldes utan ändring. Årsmötet gav valberedningen ett uppdrag att till årsmötet 2021 lägga ett förslag med klara och tydliga riktlinjer för arvodering och övriga ersättningar i samband med uppdrag för FQ och knyta till två i ämnet kompetenta kvinnor som kan bistå valberedningen i detta arbete.

Årsmötet beslutade om oförändrade medlemsavgifter för år 2021. Det innebär 100 kr/år för röstberättigade medlemmar, 400 kr/år för Kvinnokommittéer, grupper eller sammanslutningar bildade av kvinnor med funktionsnedsättning, 100 kr/år för stödmedlemmar, 700 kr/år för stödorganisationer och 400 kr/år för lokala eller regionala stödorganisationer.

Styrelsemöten

Styrelsen har sammanträtt vid tio tillfällen inklusive det konstituerande mötet en vecka efter årsmötet. De två första sammanträdena, i början

av februari och i början av mars, hölls som tidigare fysiskt på kansliet i Enskede, med ledamöterna boende i Göteborg, Karlstad och Eskilstuna med per telefon.

Den 28 april genomfördes styrelsens första helt digitala sammanträde, via plattformen Zoom. Vi har lärt oss tekniken och nya förhållningssätt tillsammans. Styrelsen upplever att det fungerat smidigt och att det givit ett mer jämbördigt deltagande för alla oavsett var i landet man bor.

Mellan styrelsemötena kommunicerar vi främst via e-post.

FQ är representerat i

- Socialstyrelsens rådgivande nämnd för funktionshinderfrågor.
- 16.09-rörelsens nätverk bland kvinnoorganisationer för aktiviteter i samband med Internationella kvinnodagen den 8 mars.
- En referensgrupp till det Arvsfondsfinansierade projektet Lika Unika Akademi. Projektet handlar om FNs hållbarhetsmål Agenda 2030. Syftet med projektet är att ge en bredd av samhällsaktörer djupare kunskap och insikt om funktionshinder- och rättighetsperspektiven för att målen i Agenda 2030 ska kunna uppnås. Projektet har sedan starten bytt huvudman i samband med att samarbetsorganisationen Lika Unika lades ned. Projektet leds nu av FN förbundet. Därmed stärks rättighetsperspektivet för personer med funktionsnedsättning i arbetet med Agenda 2030.
- Ett filmprojekt som DHR beviljats medel till från Jämställdhetsmyndigheten. Det ettåriga projektet, som inleddes under hösten 2019, skall med hjälp av filmer belysa den ojämställdhet som drabbar just gruppen kvinnor med funktionsnedsättning inom studieväsendet och på arbetsmarknaden.

FQ är medlem i

- Sveriges Kvinnolobby
- UN Women Sverige

- HHF, HandikappHistoriska Föreningen
- KFO, Kooperationens Förhandlingsdelegation
- Flickaplattformen
- KSAN (Kvinnoorganisationernas Samarbetsråd i Alkohol- och Narkotikafrågor)

Aktiviteter och medverkan

I mitten av mars 2020 var Corona-pandemin ett faktum, Sverige stängdes ned och restriktioner infördes. Den första tiden ställdes mycket verksamhet in helt, både sådana sammanhang där vi skulle ha medverkat och sådant vi skulle ha arrangerat själva. Vartefter kom dock det mesta igång igen men digitalt via olika mötesplattformar istället för i fysisk form. Den medverkan som beskrivs nedan är fysisk fram till mitten av mars och därefter digital.

FQs ordförande Maria Johansson höll den 5 februari ett brandtal "Så styr vi mot ett tillgängligt och jämställt samhälle" i brandtalsserien Ledarskap för jämställda verksamheter, vid Forum Jämställdhet som detta år arrangerades i Jönköping.

FQs vice ordförande Birgitta Andersson och styrelseledamot Isabel Ekman deltog den 3 mars vid 16:09-rörelsens manifestation på Sergels torg i Stockholm.

Den 8 mars var Maria Johansson inbjuden att träffa en grupp kvinnor som i projektet Disabled Refugees Welcome, ett arvsfondsfinansierat projekt om integration för flyktingar med funktionsnedsättning som drivs av Independent Living Institute.

Isabel Ekman deltog på Flickadagen 11 oktober.

FQ deltog, med Maria Johansson som ombud, vid Sveriges Kvinnollobbys årsmöte.

Maria Johansson deltog vid Sveriges Kvinnolobbys årliga ordförandemöte den 13 oktober.

Isabel Ekman deltog på Flickaplattformens årsmöte 23 november.

Yttrande över LSS-utredningen

Lagens intentioner måste återställas och det kommer inte att ske med förslagen i den här presenterade översynen, så kan vi sammanfatta vårt yttrande över "Översyn av insatser enligt LSS - SOU 2018:88".

När LSS trädde i kraft var den ett genombrott i svensk politik. Den utgick från att kvinnor och män med funktionsnedsättning var subjekt i sina egna liv och inte samhällets vårdobjekt. Den vilade på en grund som utgick från människors lika värde och det var den utgångspunkten som formade rättigheterna i LSS.

När samhällets insatser träffar rätt, så som den personliga assistansen gjorde i starten, leder det till att kvinnor i beroendeställning vågar kliva fram, ta steg för ökad självständighet och känna trygghet.

Från FQs sida ser vi mycket allvarligt på att utredningen har nonchalerat de stora, sedan tidigare kända könsskillnader som råder inom LSS. Det är också ett känt faktum att brister i jämställdhet slår mot närstående och om insatser saknas blir det ofta kvinnor som får gå in och ta över de stödinsatser som vi menar samhället ska erbjuda och stå för.

Vi är mycket upprörda över att många kommer erbjudas den starkt begränsade insatsen personlig service istället för personlig assistans och att ledsagning som egen insats riskerar att försvinna i en insats med vidare behov där dagligt beroende är grundingången för rättigheten.

Det är också ett stort svek att ta tillbaka löftet om att omprövningarnas tid var över efter fyllda 65 år – ett stort svek.

Utredningen har heller inte beaktat vare sig Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning (CRPD) eller

Konventionen om avskaffandet av all form av diskriminering av kvinnor (CEDAW), även kallad Kvinnokonventionen. Dessutom negligeras helt det faktum att Sverige, i och med ratificeringen av CRPD, åtagit sig att säkerställa rättigheterna och, observera - att inte begränsa eller försvaga redan vunna rättigheter.

Nätverket 16:09

16:09-rörelsen är ett nätverk av politiska kvinnoförbund, fackliga organisationer och kvinnorörelsens organisationer som tillsammans arbetar för att även kvinnor ska få lön hela dagen. Löneskillnaden mellan kvinnor och män är 10,7 procent. Omräknat i tid betyder det att män får betalt för hela sin arbetsdag från klockan 8 till klockan 17, medan kvinnor jobbar gratis efter klockan 16:09, varje dag. FQ ingår i arbetsgruppen för detta nätverk som driver kampanjen. Sedan kampanjen startade för åtta år sedan har klockslaget flyttats fram från 15:51 till 16:09.

Den 3 mars hade 16:09-rörelsen manifestation på Sergels torg i Stockholm. Jämställdhetsminister Åsa Lindhagen höll tal. Komikern och artisten Josefin Johansson hade gjort en sammanställning av olika sånger vilka hon på ett underhållande sätt knöt an till feminism. Det nya klockslaget 16.09 avslöjades. Därefter ägde den sedvanliga uppställningen rum för fotografering, där de närvarande ställde upp sig till en formation av det nya klockslaget 16:09. Fotografiet spreds sedan i i några nischade tidningar samt sociala medier. Även en debattartikel hade tagits fram av arbetsgruppen för 16:09 rörelsen och denna spreds i nio stycken tidningar. En särskild kampanjbild hade tagits fram av influencern Jessica Hallbäck och denna fick stor spridning.

Mäns våld mot kvinnor med funktionsnedsättning

Vi behöver prata om och sprida den kunskap som finns om att kvinnor med funktionsnedsättning utsätts på samma sätt och för samma saker som kvinnor utan funktionsnedsättning, att kvinnor med funktionsnedsättning dessutom riskerar att utsättas kopplat till beroendesituationer och till funktionsnedsättningen i sig. Den insikten måste finnas inom hela kedjan av socialtjänst, sjukvård, polis och

rättsväsende. Vi har under året medverkat i flera rundabordssamtal anordnade av jämställdhetsminister Åsa Lindhagen om mäns våld mot kvinnor generellt och om mäns våld mot kvinnor med funktionsnedsättning specifikt.

Sveriges rapportering till CEDAW-kommittén

FQ har deltagit i arbetet med den svenska skuggrapporten till FNs kommitté som bevakar efterlevnaden av konventionen om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor, Convention on Elimination of Discrimination Against Women. Det är Sveriges Kvinnolobby som sammankallar CEDAW-nätverket som tillsammans skriver skuggrapporten för Sveriges återkommande rapporteringar.

På grund av pandemin har arbetet blivit försenat och FN i Genève har flera gånger skjtit upp tidsplanen för förhöret med den svenska regeringen.

Funktionshinderrörelsen

FQ ingår i en referensgrupp till projektet Lika Unika Akademi, om Agenda 2030 och till DHRs projekt om den ekonomiska situationen för kvinnor med funktionsnedsättning.

Kvinnorörelsen

FQs deltagande i kvinnorörelsens arbete och möten framgår under olika rubriker i verksamhetsberättelsen.

Digitala medlemsmöten

Under hösten genomförde vi ett tematiskt digitalt medlemsmöte i månaden. Medlemsmötena har varit välbesökta och många har uttryckt värdet av att mötas digitalt och hur betydelsefullt det varit,

inte minst för de som sedan levt i princip isolerade utan att träffa någon sedan tidig vår 2020. Våra medlemsmöten teckenspråkstolkas och skrivtolkas.

Att kunna samla medlemmar från hela landet, med kort varsel och utan resor, har sannerligen varit en ny och mycket positiv erfarenhet i vår verksamhet detta år, något vi tänker bör fortsätta också när resor och fysiska sammankomster åter blir möjliga.

Livet i Corona-tiden – september

Vi pratade om hur det är att ha personlig assistans och samtidigt hålla avstånd. Om hur det för den som använder taktilt teckenspråk inte finns någon möjlighet att hålla distans. Hur någon dragit ned sin hemtjänst till ett minimum för att inte utsätta sig för smittorisk och hur livet går på sparlåga.

Den ekonomiska (o)jämsliddheten för kvinnor med funktionsnedsättning – oktober

Vi bollade erfarenheter för att ringa in vad som förenar och vad som också skiljer jämfört med kvinnorörelsens jämsliddhetskamp i stort. Och om hur hinder för utbildning, arbete och företagande slår ekonomiskt. Vad kan vi konkretisera för att förändra och driva på utvecklingen?

Översyn av insatser enligt LSS - november

Hur påverkar LSS kvinnors möjligheter att leva som andra och vilka frågor och aspekter behöver vi specifikt synliggöra för att visa på LSS som förutsättning för jämsliddhet? Medlemsmötet gav värdefulla inspel till FQs yttrande över utredningens förslag.

Författarträff, Christina Wahldén – december

Vid årets sista medlemsmöte fick vi träffa journalisten och författaren Christina Wahldén som berättade om sitt författarskap och svarade på frågor.

I sina berättelser återkommer Christina ofta till det som är svårt i livet. Hon debuterade med Kort kjol, 1999. En bok som omnämns som 00-talets viktigaste ungdomsbok, som fortfarande trycks i nya upplagor och fortsätter väcka uppståndelse.

Medlemsbrev

Under året har sex medlemsbrev skickats ut per mail till alla medlemmar, de som inte har e-post får medlemsbrevet i pappersform. Medlemsbreven publiceras också på webbsidan och på vår Facebooksida.

Medlemsbreven under 2020 gick ut följande datum: 4 februari, 5 maj, 24 maj, 31 augusti, 19 oktober och 31 december.

Debattartiklar och uttalanden

Det måste kosta att lönediskriminera!

Kvinnors löner är 10,7 procent lägre än mäns. Omräknat till tid betyder det att kvinnor jobbar gratis efter klockan 16:09 varje dag, medan män får betalt för hela sin arbetsdag fram till klockan 17:00. Lagen är tydlig, kön ska inte avgöra lön. Ändå kan arbetsgivare lönediskriminera utan att det får några konsekvenser. Nu måste tillsynen och påföljderna skärpas. Inför Internationella kvinnodagen skrev vi tillsammans med 16:09-rörelsen i Aftonbladet.

Uttalande till stöd för SDRs krav på krisinformation på teckenspråk

I början av mars uttalade vi vårt stöd för Sveriges Dövas Riksförbunds krav att kunna ta del av krisinformationen om pandemin.

”Myndigheter och regeringen har ett särskilt ansvar. Avsaknaden av rutiner för att säkerställa teckenspråkstolkade presskonferenser och extra nyhetssändningar uppmärksammades redan för tre år sedan i samband med terrordådet på Drottninggatan. Rutiner borde funnits på plats nu. Det går och det görs i andra länder, varför inte i Sverige?”

Jämställdhet kräver pengar

Den 9 mars skrev vi tillsammans med Maktsalongen och flera andra organisationer till regeringen och Jämställdhetsmyndigheten, om de ekonomiska förutsättningarna för jämställdhetsarbete.

Förutom att bidragen inte ens inflationsjusterats är vi idag fler

organisationer som söker samma bidrag. Det innebär att pengarna sedan 2010 i praktiken *minskat* med 113 000 kronor per organisation. Detta samtidigt som regeringen påstår sig höja ambitionen för jämställdhetsarbetet, bland annat genom att inrätta Jämställdhetsmyndigheten som nu ansvarar för utdelning av bidrag. 113 000 kronor må låta lite, men för organisationer som redan har väldigt begränsade resurser där statsbidraget ofta är avgörande för organisationernas överlevnad och verksamhet ska kunna fortsätta.

”Respekt för rättigheter” som webbplats

I september lanserades en webbplats med samma namn som rapporten om hur Sverige lever upp till FNs funktionshinderkonvention. Rapporten, som bland mycket annat, visar att det finns stora brister när det gäller kvinnors rättigheter och möjligheter. Regeringen måste agera och rapporten ger förslag på hur. FQ står tillsammans med 108 andra organisationer bakom Respekt för rättigheter.

”Mänskliga rättigheter och människors lika värde är en stark värdegrund i vårt svenska samhälle”

I oktober skrev vi tillsammans med en rad organisationer (FöR, Funktionsrätt Sverige, DHR, FSDB – Förbundet Sveriges Dövblinda, JAG – Jämlikhet Assistans Gemenskap, Intressegruppen för Assistansberättigade (IfA), Neuroförbundet, RBU, Reumatikerförbundet, STIL – personlig assistans och politisk påverkan och Synskadades Riksförbund) ett debattinlägg med anledning av Nationellt underrättelsecentrums senaste rapport om personlig assistans.

Denna drygt 25 år gamla reform är ofta utsatt för olika aktörers prövningar. Genom insinuationer och osakliga inlägg ifrågasätts indirekt assistansreformen och därmed också vår rätt till att leva som andra. Det tröttnar. Det kränker. Det skadar trovärdigheten i välfärdspolitiken.

”Vi accepterar inte att myndigheters rapporter och utredningar, på det sätt som utmärker NUC rapporten, använder sig av insinuationer och osakliga beräkningar i syfte att vilseleda politiker, journalister och

allmänhet.”

Ingen tidning tog trots idoga och många försök in vår text, alla undertecknande organisationer publicerade den då på sina hemsidor.

Vad sa du?

I oktober anslöt vi oss till kampanjen Ett hörselsmart Stockholm, under parollen Vad sa du? Ett tillgängligt samhälle är något vi alla som organisationer och som enskilda kan bidra till och också har ett ansvar för, precis som det offentliga och näringslivet.

”Funktionshinderperspektivet saknades i Jämlikhetskommissionens arbete, trots att personer med funktionsnedsättning tillhör de med allra sämst levnadsvillkor”

I decembernenumret av tidskriften Kurage medverkade Maria Johansson som en av sex civilsamhällesrepresentanter om Jämlikhetskommissionen i ett temanummer om jämlikhet och ojämlikhet.

”Kvinnor med funktionsnedsättning är ingen homogen grupp men det går inte att bortse från att det finns strukturer och maktordningar som påverkar vår tillgång till samhället, till möjligheten att utbilda oss, arbeta, göra självständiga val, ha makten över våra liv.”

”Att Jämlikhetskommissionen inte haft något funktionshinderperspektiv är i sig inget nytt. Trots att personer med funktionsnedsättning inom de flesta samhällsområden har sämre levnadsvillkor än övriga medborgare hör det snarare till ovanligheten att detta perspektiv på de faktorer som påverkar jämlikhet lyfts fram i övergripande utredningar.

FQ-bloggen

Under 2020 har texterna som publicerats på FQ-bloggen till övervägande del haft fokus på pandemin, den förändrade tillvaron för oss alla och för kvinnor med funktionsnedsättning specifikt. Texterna har berört instängdhet, att vara i karantän, hur vardagens förändrats på gott och ont, om respekt, om digitala möten, om svårigheten att med nedsatt hörsel kommunicera med medmänniskor som bär munskydd och om hur ledarhund, ledsagning eller personlig

assistans blir än mer värdefullt och avgörande. Blogginlägg om Corona går att finna via #FQCorona.

Sociala medier och webb

Vi delar det mesta vi gör på både Facebook och webb-sida. Under året har vi fortsatt öka antalet följare på Facebook till ca 1 650 personer och organisationer. Här lägger vi ut medlemsbrev, rapporterar när vi medverkar någonstans samt delar inlägg från vår blogg, debattartiklar och skapar evenemang för att också den vägen bjuda in till våra träffar av olika slag.

Under 2020 har de digitala kanalerna och möjligheterna att mötas fått en allt större betydelse. Vi har länge varit i behov av en modernare webbsida och i slutet av 2020 såg vi att vi hade möjlighet och utrymme att påbörja det arbetet och gjorde då en beställning. Vi ser fram emot en ny fräsch, tillgänglig och användbar FQ-webb under 2021.

Profilprodukter

De produkter vi tidigare tagit fram har använts och uppskattas även under detta verksamhetsår.

Ekonomi

I början av januari fick styrelsen besked om att vår ansökan till Jämställdhetsmyndigheten (JäMy) beviljats och vi fick för år 2020 ett anslag på 332 640 kronor.

Eftersom FQ inte har något kansli har styrelseledamöterna arbetat ideellt med det mesta av den administrativa verksamheten. Under året flyttade vi till ett kontorshotell med högre månadskostnad, men med tillgång till modernare kontorsutrustning.

Under året har vi genomfört nästan alla våra styrelsemöten, vårt årsmöte, och våra medlemsmöten digitalt. Detta har inneburit inköp

och investeringar i nya verktyg såsom Zoom och Verified för signering.

Slutord

När vi ser tillbaka på 2020 är det pandemin som utmärker året – vilka frågor vi drivit, hur vår verksamhet genomförts och hur våra medlemmar påverkats. Ett år som ställt mycket på sin spets och som för många inneburit sjukdom, förlust av nära och kära, men också arbetslöshet och kännbart försämrade ekonomi. Isolering och karantän på grund av riskfaktorer eller för att delar av samhället stängt ned har också varit påtagliga effekter för många med funktionsnedsättning.

Året har satt fingret på att krisberedskap också måste ha ett funktionshinderperspektiv, vilket i mångt och mycket saknats. Vad får instängdheten för konsekvenser och hur tar vi som organisation respektive samhälle och individer tillvara på erfarenheterna av Corona, är något vi kommer behöva diskutera vidare - liksom den utsatthet det innebär att vara isolerad i hemmet och praktiskt beroende av en partner som trakasserar, hotar och utövar våld.

Samtidigt har 2020 och den digitala omställningen visat på nya och väldigt positiva möjligheter och erfarenheter för både styrelsens arbete och för att bedriva nationell medlemsverksamhet. Att kvinnor från hela landet med kort varsel kunnat samlas för att utbyta erfarenheter, stärka varandra, lägga upp planer för påverkansarbetet eller bara umgås en stund har sannerligen utvecklat FQ framåt detta år.

Ekonomisk jämställdhet, rätten till LSS-insatser efter behov, tillgänglighet ur alla aspekter, synliggörande av mäns våld mot kvinnor och ett funktionshinderperspektiv på all politik är frågor som vi fortsatt arbetar med.

Genom allt vi gör påminner vi om att kvinnors rättigheter är mänskliga rättigheter och att jämställdhetskampen alltid måste föras med ett intersektionellt perspektiv. Detta för att inte missa någon och för att inte själva begå samma misstag, av att bunta ihop och kategorisera, som vi själva många gånger utsätts för.

När vi nu summerar det speciella året 2020 vill vi tacka alla medlemmar, förtroendevalda och andra vi mött under året. Tack för att vi tillsammans hjälpts åt att ställa om istället för att ställa in.

Stockholm 2021-03-28

Maria Johansson
ordförande

Birgitta Andersson
vice ordförande

Wenche Willumsen
kassaförvaltare

Ingela Larsson
sekreterare

Viviann Emanuelsson
ledamot

Anki Hörnlund
ledamot

Isabel Ekman
ledamot

Elin Forsgren
ledamot

Therese Rudolfsson
ledamot

Verification

Transaction ID	B1TSGMRVu-BJCHGMRN_
Document	FQ Verksamhetsberättelse 2020.pdf
Pages	17
Sent by	Maria Johansson

Signing parties

Birgitta Andersson	birgitta@kvinnor-funktionshinder.se	Action: Sign	Method: Email
Wenche Willumsen	Wenche@kvinnor-funktionshinder.se	Action: Sign	Method: Email
Viviann Emanuelsson	viviann@kvinnor-funktionshinder.se	Action: Sign	Method: Email
Elin Forsgren	elin@kvinnor-funktionshinder.se	Action: Sign	Method: Email
Isabel Ekman	isabel@kvinnor-funktionshinder.se	Action: Sign	Method: Email
Therese Rudolfsson	therese@kvinnor-funktionshinder.se	Action: Sign	Method: Email
Ingela Larsson	ingela@kvinnor-funktionshinder.se	Action: Sign	Method: Email
Anki Hörnlund	anki@kvinnor-funktionshinder.se	Action: Sign	Method: Email
Maria Johansson	maria@kvinnor-funktionshinder.se	Action: Sign	Method: Email

Activity log

E-mail invitation sent to maria@kvinnor-funktionshinder.se

2021-03-28 16:35:09 CEST,

E-mail invitation sent to birgitta@kvinnor-funktionshinder.se

2021-03-28 16:35:09 CEST,

E-mail invitation sent to elin@kvinnor-funktionshinder.se

2021-03-28 16:35:09 CEST,

E-mail invitation sent to anki@kvinnor-funktionshinder.se

2021-03-28 16:35:09 CEST,

E-mail invitation sent to therese@kvinnor-funktionshinder.se

2021-03-28 16:35:09 CEST,

E-mail invitation sent to isabel@kvinnor-funktionshinder.se

2021-03-28 16:35:09 CEST,

E-mail invitation sent to viviann@kvinnor-funktionshinder.se

2021-03-28 16:35:09 CEST,

E-mail invitation sent to ingela@kvinnor-funktionshinder.se

2021-03-28 16:35:09 CEST,

E-mail invitation sent to Wenche@kvinnor-funktionshinder.se

2021-03-28 16:35:09 CEST,

Clicked invitation link Maria Johansson

Amazon CloudFront,2021-03-28 16:35:29 CEST,IP address: 188.150.11.249

Document signed by Maria Johansson

2021-03-28 16:35:57 CEST,IP address: 188.150.11.249

maria@kvinnor-funktionshinder.se

Clicked invitation link Isabel Ekman

Amazon CloudFront,2021-03-28 16:38:04 CEST,IP address: 80.216.199.215

Document signed by Isabel Ekman

2021-03-28 16:38:27 CEST,IP address: 80.216.199.215

isabel@kvinnor-funktionshinder.se

Clicked invitation link Anki Hörnlund

Amazon CloudFront,2021-03-28 17:04:34 CEST,IP address: 217.31.176.180

Document signed by Anki Hörnlund

2021-03-28 17:05:07 CEST,IP address: 217.31.176.180

anki@kvinnor-funktionshinder.se

Clicked invitation link Ingela Larsson

Amazon CloudFront,2021-03-28 17:09:01 CEST,IP address: 90.129.219.3

Document signed by Ingela Larsson

2021-03-28 17:09:25 CEST,IP address: 90.129.219.3

ingela@kvinnor-funktionshinder.se

Clicked invitation link Birgitta Andersson

Amazon CloudFront,2021-03-28 17:37:15 CEST,IP address: 128.127.105.197

Clicked invitation link Elin Forsgren

Amazon CloudFront,2021-03-28 17:38:00 CEST,IP address: 81.229.207.201

Document signed by Elin Forsgren

2021-03-28 17:38:16 CEST,IP address: 81.229.207.201

elin@kvinnor-funktionshinder.se

Clicked invitation link Viviann Emanuelsson

Amazon CloudFront,2021-03-28 19:47:00 CEST,IP address: 83.253.49.185

Document signed by Viviann Emanuelsson

2021-03-28 19:52:49 CEST,IP address: 83.253.49.185

viviann@kvinnor-funktionshinder.se

Document signed by Birgitta Andersson

2021-03-28 20:24:15 CEST,IP address: 128.127.105.197

birgitta@kvinnor-funktionshinder.se

Clicked invitation link Wenche Willumsen

Amazon CloudFront,2021-03-28 21:05:14 CEST,IP address: 81.233.136.83

Document signed by Wenche Willumsen

2021-03-28 21:05:36 CEST,IP address: 81.233.136.83

Wenche@kvinnor-funktionshinder.se

Clicked invitation link Therese Rudolfsson

Amazon CloudFront,2021-03-28 21:40:11 CEST,IP address: 37.46.170.61

Document signed by Therese Rudolfsson

2021-03-28 21:40:34 CEST,IP address: 37.46.170.61

therese@kvinnor-funktionshinder.se

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

