

Arbetsmiljöpolicy

Vår ambition är att skapa en arbetsplats som erbjuder en trygg, säker och trivsamt miljö fri från mobbning och kränkande särbehandling.

Vi strävar efter en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö där alla trivs och utvecklas. Vi ser lagstiftning och myndigheternas krav som minimikrav.

Vårt mål är att tillämpa dessa med förståelse för deras syfte och inte enbart efter bokstavlig tolkning. En säker arbetsmiljö är grundläggande, men vi vill också skapa en miljö som är stimulerande och utvecklande för våra medarbetare. De ska ha möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och känna till riskerna med sina arbetsuppgifter.

Vi arbetar löpande med att förbättra vår arbetsmiljö genom att identifiera, kartlägga och förebygga risker samt ohälsa.

Våra största arbetsmiljörisiker är:

- Stress som uppstår till följd av tidspress och hög arbetsbelastning
- Buller från datorer och kollegors samtal

För att skapa en hållbar arbetsmiljö ska alla medarbetare:

- Följa gällande lagstiftning och andra tillämpliga krav
- Hålla ordning och reda för att skapa en säker och trivsamt arbetsmiljö
- Erhålla anpassade arbetsstationer med rätt IT-utrustning och ergonomiska arbetsstolar

Öka medvetenheten om arbetsmiljöfrågor och engagera sig i förbättringsarbetet, både fysiskt och psykosocialt

Vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet genom regelbundna samråd och aktiv medverkan Bidra till att arbetsmiljömål sätts upp, följs upp och kommuniceras öppet internt.

Ansvarsfördelning

Alla medarbetare inom företaget är ansvariga för att följa denna policy och bidra till en god arbetsmiljö. Arbetsmiljöansvarig har till uppgift att förse medarbetarna med nödvändig information och stöd för att vi ska nå våra arbetsmiljömål.

VD:

Andreas Adersjö