



15 juni 2021

# Profielschets studentenpastor Delft 2021-2026

## Aanleiding en inhoud

De protestantse studentenpastores verrichten hun kerkelijk werk onder studenten in Delft in volledige oecumenisch samenwerking met een full-time rooms-katholieke studentenpastor, die door het Bisdom Rotterdam is aangesteld. De huidige twee protestante studentenpastores zijn ieder voor 0,5 fte aangesteld. Vanwege emeritaat ontstaat er per 1 mei 2021 een vacature voor 0,5 fte voor een periode van 5 jaar, tot 1 mei 2026.

Het initiatief voor het opstellen van deze profielschets ligt bij de wijkkerkenraad, op voorspraak van het projectteam 'continuering studentenpastoraat'. De wijkkerkenraad heeft deze schets informeel voorgelegd aan zowel het Bestuur voor Kerk en Campus als aan het bestuur van de stichting Theophoor en besproken met de gemeenschap.

Deze profielschets is op 15 juni 2021 definitief vastgesteld door de wijkkerkenraad van de Protestantse wijkgemeente van buitengewone aard Kerk aan het Noordeinde van de Protestantse Gemeente te Delft (PGD).

De studentenpastores in Delft verrichten hun werk op twee terreinen: "kerk" en "campus". Op de campus van de Technische Universiteit Delft studeren en werken ruim 26.000 studenten, bijna 3.000 PhD's en 6.000 medewerkers. Op de campus van de Delftse vestigingen van de Haagse Hogeschool en Inholland studeren respectievelijk ca 2.300 en 1.200 studenten. De oecumenische gemeenschap Kerk aan het Noordeinde omvat zo'n 100 deelnemers (ca 50 pastorale eenheden). Het werk op de campus is het meest omvangrijke deel, zo'n 80% van de beschikbare tijd. Het werk voor "de kerk" is ongeveer 20% van de tijd.

Deze werkterreinen en de teamsamenwerking bepalen in hoge mate de kwaliteiten waar een (toekomstige) studentenpastor over moet beschikken.

Daarom typeert dit document eerst het werk op de campus, dat onder de publieksnaam MoTiv wordt uitgevoerd, vervolgens het profiel van de Protestantse wijkgemeente van buitengewone aard Kerk aan het Noordeinde te Delft, en tenslotte het profiel van de studentenpastor.

Het document vormt de basis voor de op te stellen vacature/advertentietekst.

## Typering studentenpastoraat Delft: op de campus

Voor een uitgebreide beschrijving van het studentenpastoraat Delft op de Campus verwijzen we hier graag naar de subsidieaanvraag "Projectplan Studentenpastoraat Delft 2021-2026". We lichten er een paar elementen uit.

Het doel van het werk is zo bij te dragen aan de vorming van studenten, dat zij leren omgaan met de gevaren, risico's en wonderen van de technologie en de verworven inzichten ten dienste kunnen stellen van de samenleving. Dat vergt ethiek, morele volwassenheid, spirituele diepgang, besef van

(onderlinge) afhankelijkheid en de eigen plek onder de zon, het leven vieren en keuzes maken in verantwoordelijkheid voor het geheel.

Kernkwaliteiten van het pastoraat zijn: verstaan van theologische en technologische taal, empathisch vermogen, herkennen van motivatie en daarop kunnen inspelen, betrouwbaarheid en openheid. Het gaat hier om het vertalen van tekst en context, het verstaan van theologie en traditie in het heden, maar ook de mogelijkheid om met jong en oud, hoog en laag te kunnen werken en om een breed netwerk te kunnen onderhouden. De studentenpastor is gesprekspartner van studenten, medewerkers en bestuurders van de technische opleidingen in Delft, maar ook van kerkenraadsleden, andere kerkelijke bestuurders en vrijwilligers en gemeenteleden met verschillende religieuze en kerkelijke achtergronden.

Het team van studentenpastores ontwikkelt een gezamenlijke theologische basis van waaruit wordt gewerkt. Het is de kunst, maar niet eenvoudig, om in de taal van studenten een behoefte aan zin(geving) te horen. De werkzaamheden raken aan het terrein van de motivatie, ontwikkeling van de eigen identiteit als ingenieur of professional, de behoefte aan uitdaging in het leven en de zorg om de toekomst. Het vertalen van de taal van de techniek en studententaal naar theologische begrippen en andersom is de vaardigheid die een studentenpastor op dit terrein voortdurend leert. De bijdrage van de kerk aan de (universitaire) samenleving kan alleen worden verhelderd als deze in voor iedereen begrijpelijke taal wordt verwoord.

Het stimuleren en mogelijk maken van de spirituele, religieuze en geestelijke groei van studenten en medewerkers, de erkenning en ondersteuning van hun zoektocht naar zin in leven en werk, o.a. door de ontmoeting met de joods-christelijke traditie, is de grondslag van al het werk, dat als missionaire arbeid gekenschetst kan worden.

Een studentenpastor moet zelf zijn of haar werk maken. Voor een studentenpastor bestaan er maar weinig vaste werkvormen die steeds opnieuw kunnen worden gebruikt. Een studentenpastor werkt in samenspraak met studenten, bestuurders en medewerkers van de technische universiteit of hogeschool. De keuze voor concrete activiteiten en de wijze van uitvoeren komen vaak in dergelijk overleg tot stand. Het komt ook voor dat het bestuur van de technische universiteit, een faculteit of hogeschool een concrete vraag of probleem op tafel legt. De studentenpastores krijgen dan het *concrete* verzoek om een programma te maken dat bijdraagt aan het oplossen van een vraag of probleem van de universiteit, faculteit of hogeschool. Het werk wordt in het team van studentenpastores verdeeld en vaak gezamenlijk aangepakt.

## **Typering oecumenische gemeenschap Kerk aan het Noordeinde**

Naast het werk op de campus vervullen de studentenpastores een belangrijke rol in de oecumenische gemeenschap Kerk aan het Noordeinde. Ze verzorgen ieder circa 11 kerkdiensten per jaar, die met één van de zes voorbereidingsgroepjes worden voorbereid. Ze ondersteunen de pastorale werkgroep en springen soms bij in individueel pastoraat. Ze nemen deel aan de wijkkerkenraad of het Bestuur van Kerk&Campus, en bij toerbeurt aan de Algemene Kerkenraad van de PGD.

Kerk aan het Noordeinde vormt een kerkgemeenschap, oecumenisch, eigenzinnig, maar met formele banden met zowel de Rooms-Katholieke kerk als de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). We hechten aan deze band met de “moederkerken”. We plaatsen ons nadrukkelijk in de Christelijke traditie en Bijbelse teksten vormen onze belangrijkste leidraad. We behouden wel ruimte voor interkerkelijke en interreligieuze samenwerking. We participeren in de Raad van Kerken Delft.

In de kerkdiensten gaat het om vieren, opademen, en verbinden. In de vieringen banen we ons met rituelen, samen zingen, lezen, reflecteren en bidden een weg uit de waan van de dag. Die dag hopen we daarna weer beter tegemoet te kunnen treden, o.a. door heel concreet in Delft de verbinding te zoeken met mensen en groepen: stadsgenoten, studenten, vluchtelingen, moskeegangers bijvoorbeeld. Voor de studentenpastores is de gemeenschap een spirituele basis.

Hoewel we soms experimenteren met andere vormen, volgen we in de vieringen een vaste basisorde van dienst, een liturgie waarin de sterke kanten van de protestantse en rooms-katholieke eredienst de ruimte hebben gekregen. Een evenwichtige formule, die tot de dag van vandaag inspireert.

De vieringen worden voorbereid door de (gast)voorganger met één van de voorbereidingsgroepjes. De leden van deze groepjes verzorgen in de diensten vaste onderdelen. De diensten worden vaak ondersteund door de cantorij. Er is een crèche, er zijn kindernevendiensten en er is een jongerengroep. Een pastorale werkgroep houdt zicht op lief en leed in de gemeenschap. Er zijn kosteren en mensen die de liturgieboekjes maken of de online streaming verzorgen. Bijna iedereen in de kleine gemeenschap heeft op die manier wel één of meer taken. Daarnaast hebben de meeste leden van de gemeenschap een druk arbeidzaam-, vrijwilligers- en/of gezinsleven, waarin zij hun geloof in praktijk brengen. De pastores stimuleren en ondersteunen waar nodig de groepjes of individuele leden.

De Kerk aan het Noordeinde wil een plek bieden om op levensvragen, zingeving, zinledigheid te reflecteren en elkaar daarover te bevragen, elkaar te inspireren, te bemoedigen en te troosten. Niet losgezongen van de alledaagse werkelijkheid van werk en gezin, maar met de stad als klankbord, de praktijk als toetssteen, de studentengemeenschap als inspirator.

Want we leven in een competitieve, snelle en snel veranderende wereld. Het doet ertoe welke keuzes we maken, waar we in meegaan en waar we ons tegen teweer stellen. Nu misschien meer dan ooit. En het is nu misschien ook moeilijker dan ooit een betrouwbaar kompas te vinden, de juiste afslagen te kiezen. De Kerk aan het Noordeinde onderkent deze uitdagingen en gaat die gaarne aan.

Daarbij bouwt zij voort op een lange geschiedenis van ongeveer een halve eeuw. De Toelichting op de Plaatselijke regeling van de wijkgemeente bevat een uitgebreide beschrijving van de geschiedenis van het Delfts studentenpastoraat. In de projectperiode 2021 – 2026 zal een gesprek plaatsvinden met de Algemene Kerkenraad over plaats en rol van het studentenpastoraat en de voortzetting van het werk na 2026. Daarbij spelen niet alleen inhoudelijke maar ook financiële aspecten een rol. We gebruiken de projectperiode om nieuwe en andere financieringsbronnen aan te boren. Het spreekt vanzelf dat de studentenpastores in dit gesprek een belangrijke rol zullen spelen.

## Profielschets studentenpastor

Voor de invulling van de vacature voor een 0,5 fte protestantse studentenpastor zoeken we een pastor (predikant) die verbonden is (of kan worden) aan de Protestantse Kerk in Nederland. De kerncompetenties voor de pastor in Delft zijn in het "Aanvraagformulier projectplan studentenpastoraat Delft", geschetst. De wijkkerkenraad realiseert zich dat niemand al deze competenties volledig kan bezitten. Desondanks vatten ze goed samen waar het in het werk om gaat.

Kerncompetenties studentenpastor Delft:

- a) verantwoordelijkheid nemen voor eigen functioneren, professionaliteit
- b) initiatiefrijk, erop uitgaan

## Kerk aan het Noordeinde

- c) open staan voor techniek, de rationaliteit van ingenieurs en de “neutraliteit” van de onderwijsinstellingen
- d) academische achtergrond, in staat zijn debatten op de TU te volgen
- e) (intensief) kunnen samenwerken in een team van studentenpastores
- f) loyaliteit aan de kerk en aan de oecumene, gesprekspartner zijn voor mensen met verschillende kerkelijke achtergronden
- g) uitgebreide communicatieve vaardigheden, op alle niveaus kunnen communiceren
- h) organisatievaardigheid en organisatorische flexibiliteit
- i) sensitiviteit voor diversiteit en gender
- j) samen met de doelgroep programma’s kunnen ontwikkelen (op de campus)

Voor het goed functioneren binnen de kerkgemeenschap komen daar nog bij:

- k) gevoel voor (vernieuwing van de) liturgie
- l) inspirerend en geïnspireerd kunnen voorgaan in de kerkdiensten
- m) kunnen omgaan met een “los” georganiseerde vrijwilligersorganisatie en de andere professionals in de gemeente (cantor, pianisten)
- n) stimuleren en ondersteunen van de vrijwilligersgroepjes (in de kerk)

Verder van belang:

- een goede en actieve beheersing van de Engelse taal, gelet op het internationale karakter van de TU gemeenschap en de samenwerking met International Student Chaplaincy (ISC)
- woonachtig zijn in (de regio) Delft is een pré

**Voor de samenstelling van deze profielschets is onder meer geput uit de volgende documenten en websites. Deze documenten geven een verdieping aan en verbreding van deze profielschets.**

- a) Projectplan Studentenpastoraat Delft 2021-2026
- b) Plaatselijke regeling voor de protestantse wijkgemeente KahN en toelichting
- c) Jaarverslag MoTiv
- d) Jaarplan MoTiv

**Websites – kerk aan het Noordeinde & inbedding**

- a) [kerk aan het Noordeinde | verbonden in verscheidenheid](#)
- b) [MoTiv – Creating Leading Talent \(tudelft.nl\)](#)
- c) [Protestantse Gemeente Delft: organisatie, wijkgemeenten, kerkdiensten \(pgdelft.nl\)](#)
- d) [Raad van Kerken Delft](#)